

### Welkom bij Philips Pensioenfonds

U bouwt pensioen op in het flex pensioen van Philips Pensioenfonds. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op [www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf](http://www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf) en op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u op onze website [www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid](http://www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid)

### Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over het flex pensioen. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 documenten met gedetailleerde informatie over de pensioenregeling en het Fonds. Alle informatie is terug te vinden op onze website [www.philipspensioenfonds.nl/pensioen123](http://www.philipspensioenfonds.nl/pensioen123)

### Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen.



Gaat u uit dienst wegens arbeidsongeschiktheid? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door. U betaalt zelf geen premie meer. Daarnaast heeft u recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner nabestaandenpensioen en uw kinderen krijgen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op [www.philipspensioenfonds.nl/pensioen123](http://www.philipspensioenfonds.nl/pensioen123) U vindt daar ook ons pensioenreglement.

### Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen op. Voor uw eventuele kinderen is een wezenpensioen verzekerd. Ook voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u uit dienst gaat wegens arbeidsongeschiktheid. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt. U bouwt deze pensioenen niet op over uw inkomen boven € 107.593.

### Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Philips Pensioenfonds. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



U bouwt elk jaar een stukje van uw pensioen op. Uw totale pensioen is de optelsom van al die stukjes. U krijgt dit pensioen vanaf uw pensioendatum en zolang u leeft. Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt af van de premie die beschikbaar is voor uw pensioen. Dit heet een collectieve beschikbare premieregeling (CDC).



U bouwt elk jaar een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutoloon. Want over € 14.484 bouwt u (2019) geen pensioen op. De reden van de toepassing van dit 'drempelbedrag' is dat u van de overheid ook al een basispensioen ontvangt, de AOW. Over het brutoloon (tot maximaal € 107.593) min het drempelbedrag bouwt u elk jaar 1,85% aan pensioen op. Het opbouwpercentage van 1,85% is geen vast gegeven. Onder bepaalde omstandigheden kan de opbouw worden verlaagd.



U betaalt maandelijks een eigen bijdrage voor uw pensioen aan uw werkgever. Uw werkgever betaalt vervolgens een vast percentage van het bedrag waarover u pensioen opbouwt als pensioenpremie aan het Pensioenfonds. Deze premie is inclusief uw eigen bijdrage. Op uw salarisspecificatie ziet u de bruto hoogte van uw eigen bijdrage.

**Benieuwd naar uw totale pensioen?** Log in op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

**Meer weten over uw pensioen?** Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op [www.philipspensioenfonds.nl/pensioen123](http://www.philipspensioenfonds.nl/pensioen123)

## Welke keuzes heeft u zelf?



Heeft u via een vorige werkgever pensioen opgebouwd? U kunt dit pensioen meestal meenemen naar Philips Pensioenfonds.



Wilt u uw pensioen vergelijken? De pensioenvergelijker is beschikbaar op [www.philipspensioenfonds.nl/pensioenvergelijker](http://www.philipspensioenfonds.nl/pensioenvergelijker)



Heeft u een partner die geen recht heeft op een (volledige) Anw-uitkering van de Nederlandse overheid als u komt te overlijden? Dan kunt u – onder bepaalde voorwaarden – bij Philips Pensioenfonds een Anw-hiaatverzekering afsluiten.



U bouwt pensioen op over het inkomen tot € 107.593. Verdient u meer, dan kunt u zelf voor extra pensioen sparen via de vrijwillige netto pensioenregeling van uw werkgever bij ABN AMRO Pensioenen (020 – 583 11 11).



Wilt u (een deel van) het nabestaandenpensioen voor uw partner inruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u eerder of later dan op uw pensioenleeftijd met pensioen gaan? Dat kan. Uw pensioenleeftijd moet wel liggen tussen 60 en 70 jaar. Gaat u voor uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan ontvangt u nog geen AOW-pensioen van de overheid. U kunt dan tot uw AOW-leeftijd een overbruggingspensioen inkopen.



U kunt ervoor kiezen om in de eerste jaren na uw pensionering meer pensioen te krijgen. En daarna minder. Dit heet de hoog-laagregeling.

## Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Een lage rente maakt pensioen duurder. Philips Pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Het opbouwpercentage van 1,85% is geen vast gegeven. Onder bepaalde omstandigheden kan het opbouwpercentage worden verlaagd.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Lees meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad op [www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie](http://www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie)



Philips Pensioenfonds probeert uw opgebouwde pensioen elk jaar mee te laten groeien met de collectieve cao-schaalaanpassing bij Philips (ook voor diegenen die werkzaam zijn bij Signify). Dit heet 'indexatie'. Indexatie is geen vanzelfsprekendheid. Of en in hoeverre indexatie mogelijk is, is afhankelijk van de financiële situatie van Philips Pensioenfonds.

Philips Pensioenfonds heeft de opgebouwde pensioenen in de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

	Verhoging per 1 april	Onze ambitie	Prijsstijging
2019	2,25%	3,0%	2,2%
2018	0,22%	1,5%	1,5%
	0,38%*	1,5%	1,5%
2017	0%	2,1%	1,7%

\* Extra verhoging per 1 november 2018.



Als we te weinig financiële buffers hebben, nemen we – als dat nodig is – één of meer van deze maatregelen:

- We verhogen uw pensioen niet (volledig) door indexatie
- In het uiterste geval verlagen wij uw opgebouwde pensioen

De premie die beschikbaar is voor uw pensioen, kan in een jaar onvoldoende zijn. Is de premie onvoldoende? Dan bouwt u misschien minder pensioen op.

## Welke kosten maken wij?



Philips Pensioenfonds maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Pensioenuitvoeringskosten
- Vermogensbeheerkosten
- Transactiekosten

## Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als u verhuist naar het buitenland.



Op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) vindt u een totaaloverzicht van uw pensioenen.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid.



Heeft u een vraag? Ga naar [www.philipspensioenfonds.nl/contact](http://www.philipspensioenfonds.nl/contact) of bel met de Klantenservice op telefoonnummer +31 (0)30 – 277 56 40. U bereikt ons op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur.