

**Datum**

22 maart 2018

**Klantnummer****Regeling**

-

**Onderwerp**

Indexatiebesluit

**Behandeld door**

Algemeen Bestuur

**Telefoonnummer**

030 - 277 56 40

Wilt u bij beantwoording steeds de datum en klantnummer vermelden

In 2017 is de financiële gezondheid van Philips Pensioenfonds verbeterd. Oftewel: onze dekkingsgraad is gestegen. Dat betekent dat wij u goed nieuws kunnen brengen: uw opgebouwde pensioen wordt per 1 april 2018 verhoogd met 0,22%. Onze ambitie was uw pensioen te verhogen met 1,5%. Wij realiseren ons dat de verhoging van 0,22% nog beperkt is. Maar – afgezet tegen de minder positieve verwachting van een jaar geleden – is het wat ons betreft een mooie stap in de goede richting. Ook hebben wij voor 2018 uw volledige pensioenopbouw kunnen realiseren. In deze brief leest u meer over deze onderwerpen en over onze verwachtingen voor de komende jaren.

**Volledige pensioenopbouw in 2018. Pensioen in 2019 onderdeel cao-besprekingen.**

Voor de opbouw van uw pensioen betaalt Philips een premie die is gebaseerd op een vast percentage van de salarissen. Door de lage rente is de inkoop van pensioen op dit moment duur, waardoor deze premie onvoldoende is. Desondanks bouwt u in 2018 toch volledig pensioen op (1,85%). Het Algemeen Bestuur heeft daarvoor de zogenoemde premiereserve moeten gebruiken. De premiereserve is een aparte pot met geld die niet behoort tot de algemene middelen van het Fonds. Deze pot is in 2014 gevormd door een storting van Philips en kan worden gebruikt voor de financiering van de pensioenopbouw als de pensioenpremie daarvoor onvoldoende is.

Eind 2018 lopen de huidige cao-afspraken over uw pensioenregeling af. Uw werkgever en de vakorganisaties zijn hierover in gesprek met elkaar. Hoe uw pensioenregeling er vanaf 1 januari 2019 uitziet, is afhankelijk van de uitkomst van die onderhandelingen.

➔ Op [www.philipspensioenfonds.nl/premiebeleid](http://www.philipspensioenfonds.nl/premiebeleid) leest u meer over de financiering van uw pensioen en over de premiereserve.

**Beleidsdekkingsgraad eind 2017 naar 117,2%**

In 2017 steeg de beleidsdekkingsgraad van Philips Pensioenfonds van 108,0% naar 117,2%. Deze stijging was vooral te danken aan een positief beleggingsresultaat van 5,8%. Daarnaast steeg ook de rente licht in 2017, wat positief bijdroeg aan de dekkingsgraad.

### **Uw pensioen gaat met 0,22% omhoog**

Met een beleidsdekkingsgraad van 117,2% is volgens het indexatiebeleid van het Fonds een gedeeltelijke verhoging van de opgebouwde pensioenen mogelijk. Uw pensioen wordt daarom per 1 april 2018 verhoogd met 0,22%.

Wij streven naar een verhoging van uw pensioen met de *looninflatie*<sup>1</sup>. Tot het niveau van de *prijsinflatie*<sup>2</sup> (in 2017: 1,3%) wordt deze verhoging betaald uit het vermogen van het Fonds. Dat geldt voor alle deelnemers van Philips Pensioenfonds, dus zowel voor de pensioenopbouwers als pensioenontvangers. Deze verhoging uit het vermogen van het Fonds bedraagt voor beide groepen 0,22%.

Daarnaast streeft Philips Pensioenfonds voor pensioenopbouwers naar een extra verhoging van de opgebouwde pensioenen ter grootte van het (positieve) verschil tussen de loon- en prijsinflatie. Dat verschil was dit jaar 0,2%. De financiële middelen hiervoor moeten uit de premiereserve komen, die vooral dient voor aanvullende financiering van uw jaarlijkse pensioenopbouw als dit noodzakelijk is. De premiereserve is in 2018 gebruikt voor dergelijke aanvullende financiering, en er waren daardoor onvoldoende middelen beschikbaar om de pensioenen ook nog te verhogen met het verschil tussen de loon- en prijsinflatie (0,2%).

### **Komende jaren goede indexatiekansen op basis van prijsinflatie**

Wij verwachten dat een (gedeeltelijke) verhoging van uw pensioen met de prijsinflatie in de komende jaren mogelijk is. Voor volledige indexatie met de prijsinflatie moet de beleidsdekkingsgraad verder stijgen naar 123%. Als de dekkingsgraad hoger is dan 123%, kan er zelfs sprake zijn van het inhalen van eerder gemiste indexatie. Daarbij is het goed om te weten dat de beleidsdekkingsgraad in de eerste maanden van 2018 een stijgende lijn heeft laten zien.

Ons beleggingsbeleid is erop gericht om de dekkingsgraad verder te laten stijgen. Het is immers onze ambitie om uw pensioen allereerst te laten meegroeien met de prijsstijgingen. Dat neemt niet weg dat een stijging van de dekkingsgraad ook afhankelijk is van moeilijk voorspelbare factoren, zoals renteontwikkelingen en aandelenkoersen.

Zoals hiervoor al opgemerkt, is de premiereserve in 2018 gebruikt om uw pensioen volledig op te bouwen. Om die reden is de premiereserve nu nagenoeg leeg. De kans dat uw pensioen de komende jaren wordt verhoogd met het verschil tussen loon- en prijsinflatie is daarom klein.

➔ Op [www.philipspensioenfonds.nl/indexatiebeleid](http://www.philipspensioenfonds.nl/indexatiebeleid) leest u meer over ons indexatiebeleid en over de totale gemiste indexatie gedurende de afgelopen jaren.

Overigens is het goed om te weten dat wij, gezien de huidige dekkingsgraad, verwachten uw pensioen de komende jaren niet te hoeven verlagen.

---

<sup>1</sup> Onder looninflatie verstaat het Fonds de cao-schaalaanpassing bij Royal Philips, ook voor diegenen die werkzaam zijn bij Philips Lighting.

<sup>2</sup> Onder prijsinflatie verstaat het Fonds de ontwikkeling van de afgeleide consumentenprijsindex zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode januari 2017 – januari 2018.

### **Interactieve dialoogsessie op 24 mei**

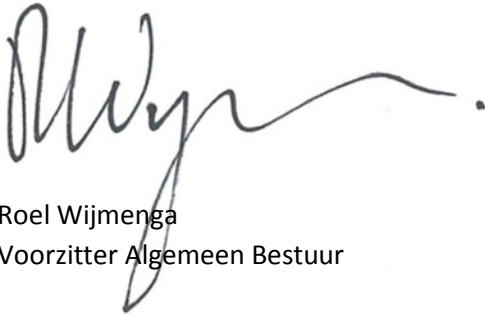
Dit jaar organiseren wij op 24 mei een interactieve dialoogsessie die u via internet kunt volgen. Bestuursleden informeren u daar over ontwikkelingen bij Philips Pensioenfonds. En u heeft de mogelijkheid om vragen aan ons te stellen. U kunt een opname van de sessie ook op een later moment terugkijken via onze website.

➔ U kunt zich inschrijven voor deze interactieve sessie via [www.philipspensioenfonds.nl/dialoog](http://www.philipspensioenfonds.nl/dialoog)

### **Meer informatie**

Ook dit jaar houden wij u graag op de hoogte van verdere ontwikkelingen. Dat doen wij onder andere via ons magazine Generaties en via onze digitale nieuwsbrief Gener@ties. Op onze website vindt u maandelijks de hoogte van de dekkingsgraden ([www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie](http://www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie)). Ik vertrouw erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,  
Stichting Philips Pensioenfonds  
Namens het Algemeen Bestuur



Roel Wijmenga  
Voorzitter Algemeen Bestuur