

UITVOERINGSOVEREENKOMST

Per 21 december 2016

Tussen

Philips Lighting N.V.

en

Stichting Philips Pensioenfonds

Inhoud

<i>Artikel</i>		<i>Pagina</i>
1	Begrippen	5
2	Premiebetaling	7
3	Verplichtingen Lighting en premie	7
4	Niet-nakoming van de betalingsverplichting van Lighting en/of Philips	10
5	Informatieverstrekking door Lighting	10
6	Opstellen en wijzigingen van de Pensioenovereenkomst en Pensioenreglementen	11
7	Indexatie en Voorwaardelijkheidsverklaring	14
8	Collectief vertrek deelnemers	15
9	Volledigheid en wijziging van de Uitvoeringsovereenkomst	15
10	Onvoorziene omstandigheden	16
11	Aanvang, duur en opzegging van de overeenkomst	
	Error! Bookmark not defined. 16	
12	Geschillenregeling	17

Bijlagen

Bijlage 1	Premiebeleid
Bijlage 2	Verdeling bestemde premiereserve

UITVOERINGSOVEREENKOMST

Deze overeenkomst is gesloten tussen:

(1) Philips Lighting N.V., te dezen handelen voor zichzelf, alsmede namens alle overige vennootschappen welke bij besluit van het Algemeen Bestuur van de Stichting Philips Pensioenfonds worden gedefinieerd als 'Lighting', gevestigd te Eindhoven, hierna te noemen 'de Lighting-vennootschappen' of 'Lighting';

en

(2) Stichting Philips Pensioenfonds, gevestigd te Eindhoven, hierna te noemen de 'Stichting'.

Overwegingen:

(a) Koninklijke Philips N.V. heeft in 2016 een belang van 28,75% in Lighting naar de beurs gebracht. Zij heeft aangekondigd haar belang in Lighting – waarin zij nu meerderheidsaandeelhouder is – de komende jaren volledig te willen afbouwen.

(b) De Lighting-vennootschappen hebben, door middel van hetgeen hieromtrent in collectieve en/of individuele (arbeids)overeenkomsten is bepaald, met hun werknemers en Statutair Bestuurders pensioenovereenkomsten gesloten. Deze CDC-pensioenovereenkomsten hebben een looptijd tot en met 31 december 2018. Onderdeel van de gemaakte afspraken, is de vorming van een zogeheten 'Bestemde Premiereserve', zoals beschreven in artikel 3.5 e.v.

(c) De in sub B genoemde pensioenovereenkomsten zijn door de Stichting beschreven in een tweetal pensioenreglementen, te weten het zogeheten Pensioenreglement Philips flex pensioen cao voor werknemers, en het Pensioenreglement Philips flex pensioen ES voor Statutair Bestuurders, executives en senior directors.

(d) Na vervreemding van Lighting zoals bedoeld in sub A, behouden de pensioenovereenkomsten bedoeld in sub B hun gelding in de relatie tussen Lighting en haar werknemers en Statutair Bestuurders.

- (e) Lighting heeft de Stichting verzocht de in sub B genoemde pensioenovereenkomsten zoals beschreven in de sub C genoemde pensioenreglementen, met terugwerkende kracht in uitvoering te nemen met ingang van 27 mei 2016 (datum beursgang). Gezien het sub A t/m D bepaalde, is de Stichting bereid te voldoen aan dit verzoek, ervan uitgaande en zulks ook als voorwaarde stellende, dat voor de duur van de resterende CDC-periode tot en met 31 december 2018, de pensioenovereenkomsten voor de werknemers en Statutair Bestuurders van Koninklijke Philips N.V. en van Lighting inhoudelijk gelijk aan elkaar blijven. Lighting heeft toegezegd steeds al het nodige te zullen doen om dit resultaat te bewerkstelligen.
- (f) Lighting en Koninklijke Philips N.V. zijn zich ervan bewust en aanvaarden uitdrukkelijk alle gevolgen van het feit dat de door de Stichting uitgevoerde pensioenovereenkomsten één financieel geheel vormen. Bij de uitvoering van de pensioenovereenkomsten van beide ondernemingen zal conform de wens van beide ondernemingen solidariteit worden betracht tussen alle bij de Stichting aangesloten (gewezen) deelnemers en gepensioneerden, op dezelfde wijze als het geval was toen Koninklijke Philips N.V. nog 100% van de aandelen in Lighting hield.
- (g) Partijen gaan ervan uit dat na 1 januari 2019 verschillen zullen ontstaan tussen de pensioenovereenkomsten die Lighting en Koninklijke Philips N.V. vanaf dat moment met hun respectievelijke werknemers en/of Statutair Bestuurders zullen sluiten. Ten tijde van de ondertekening van deze uitvoeringsovereenkomst bestaat nog geen duidelijkheid over de mate waarin de pensioenovereenkomsten van beide ondernemingen mogelijk van elkaar (kunnen) gaan verschillen en welke verschillen de Stichting redelijkerwijs kan en wil faciliteren. Partijen hebben de intentie om de aansluiting van Lighting bij de Stichting na ommekomst van de huidige CDC-periode te continueren, maar realiseren zich dat de mogelijkheden hiertoe onder meer worden beïnvloed door de mate waarin de te sluiten nieuwe pensioenovereenkomsten van elkaar zullen verschillen. Daar komt bij dat er tevens rekening mee dient te worden gehouden dat sociale partners op 1 januari 2019 mogelijk nog geen overeenstemming zullen hebben bereikt over de nieuwe pensioenovereenkomst. Vanwege het bovenstaande is een overeenkomst voor onbepaalde tijd overeengekomen. De Stichting behoudt zich ter zake voortzetting van de aansluiting na 1 januari 2019 alle rechten voor, met dien verstande dat de Stichting gedurende de periode dat sociale partners nog geen overeenstemming hebben bereikt over de nieuwe pensioenovereenkomst, voor zover betreffende de periode na 1 januari 2019, de uitvoering voorlopig op dezelfde voet als daarvoor zal voortzetten op basis van de in sub C genoemde Pensioenreglementen.
- (h) Partijen wensen met de onderhavige overeenkomst de uitvoering van de pensioenovereenkomsten van Lighting door de Stichting te regelen.

De partijen komen het volgende overeen:

Begrippen

Artikel 1

1.1 In deze uitvoeringsovereenkomst hebben de met een beginhoofdletter geschreven begrippen de betekenis die in deze uitvoeringsovereenkomst is vermeld,

Aangeslotenen bij de Stichting: alle Aangeslotenen als bedoeld in artikel 11 van de Statuten.

Gewezen Aangeslotenen bij de Stichting: alle Gewezen Aangeslotenen als bedoeld in artikel 11 van de Statuten.

Aangeslotenen van Lighting: zijn de

- (a) werknemers van Lighting die in de CAO of de voor hen geldende arbeidsvoorwaarden als zodanig zijn aangewezen;
- (b) Statutair Bestuurders van Lighting die bij of in verband met hun benoeming tot statutair bestuurder als zodanig zijn aangewezen, en;
- (c) werknemers als bedoeld onder sub a en/of Statutair Bestuurders als bedoeld onder sub b, die met ingang van een datum gelegen na inwerkingtreding van deze overeenkomst recht krijgen op een pensioenuitkering (nieuwe pensioengerechtigden).

Actieven: de werknemers en Statutair Bestuurders van zowel Lighting als Philips.

Actieven van Lighting: de werknemers en Statutair Bestuurders van Lighting.

Actieven van Philips: de werknemers en Statutair Bestuurders van Philips.

Algemeen Bestuur: het (statutair) bestuur van de Stichting.

Bestemde Premiereserve: een met ingang van 1 januari 2014 in de boekhouding van de Stichting als afgescheiden vermogen geadmistreerd deel van het Pensioenvermogen, dat wordt aangehouden voor de financiering van de pensioenopbouw en (deels) de toeslag van maximaal 100% van het verschil tussen de Loon- en Prijsinflatie van uitsluitend de werknemers en Statutair Bestuurders van zowel Lighting als Philips.

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst geldende voor de werknemers van Lighting.

Looninflatie: de volledige collectieve schaal aanpassing als blijktend uit de bij Koninklijke Philips N.V. geldende CAO in de periode van 2 april van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 april van het lopende kalenderjaar (ook als het percentage en/of aanpassingsmoment van de feitelijke collectieve schaal aanpassing bij Lighting daarvan afwijkt).

Partijen: Philips Lighting N.V. en Stichting Philips Pensioenfonds.

Pensioenvermogen: het totale saldo van de activa en het bedrag van de kortlopende schulden van de Stichting, gewaardeerd op basis van de waarderingsgrondslagen van de Stichting.

Pensioenovereenkomst(en): hetgeen tussen de Lighting-vennootschappen en haar werknemers en Statutair Bestuurders in collectieve en/of individuele (arbeids)overeenkomst(en) is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenovereenkomst 2016: hetgeen ten tijde van het sluiten van deze uitvoeringsovereenkomst tussen Lighting en haar werknemers en Statutair Bestuurders en tussen Philips en haar werknemers en Statutair Bestuurders in collectieve en/of individuele (arbeids)overeenkomst(en) is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenreglementen: het zogeheten Pensioenreglement Philips flex pensioen cao voor werknemers (hierna: **Flex 67 cao**), en het Pensioenreglement Philips flex pensioen ES voor Statutair Bestuurders, executives en senior directors (hierna: **Flex 67 ES**) waarin de Stichting de pensioenovereenkomsten heeft beschreven die de Lighting-vennootschappen door middel van hetgeen hieromtrent in collectieve en/of individuele (arbeids)overeenkomsten is bepaald, met hun werknemers en Statutair Bestuurders hebben gesloten.

Philips of de Philips-groep: Koninklijke Philips N.V. en haar groepsmaatschappijen.

Prijsinflatie: het percentage waarmee het 'Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid' van het CBS over de maand januari van het lopende kalenderjaar is gestegen ten opzichte van de maand januari van het voorafgaande kalenderjaar.

Statuten: de statuten van de Stichting.

Statutair Bestuurders: statutair bestuurders als bedoeld in artikel 132 lid 3 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van Lighting en van Philips die bij of in verband met hun benoeming tot statutair bestuurder als zodanig zijn aangewezen;

Uitvoeringsovereenkomst: onderhavige uitvoeringsovereenkomst tussen Lighting en de Stichting, inclusief de daarbij behorende bijlagen, zoals deze van tijd tot tijd luidt.

Voorziening Pensioenverplichtingen: de voorziening pensioenverplichtingen van de Stichting is gelijk aan de contante waarde van de per berekeningsdatum opgebouwde en toegezegde reglementaire nominale pensioenen van alle (Gewezen) Aangeslotenen bij de Stichting, berekend op basis van de actuariële grondslagen van de Stichting.

Premiebetaling

Artikel 2

- 2.1 De Lighting-vennootschappen verbinden zich gezamenlijk, ieder hoofdelijk voor het geheel, jegens de Stichting tot het betalen van de door haar aan de Stichting verschuldigde premie als bedoeld in artikel 3.
- 2.2 In geval van een aanpassing van de Pensioenovereenkomst overeenkomstig het in artikel 0 bepaalde, zal de aan de Stichting verschuldigde premie inclusief uitvoeringskosten worden aangepast overeenkomstig deze wijziging.

Verplichtingen en premie

Artikel 3

- 3.1 Lighting is aan de Stichting een premie verschuldigd conform de bepalingen van Bijlage 1. In geval van toepassing van artikel 5.2, tweede zin, van deze Uitvoeringsovereenkomst, is Lighting de met toepassing van die bepaling vastgestelde premie verschuldigd.
- 3.2 Naast de premie op basis van lid 1 van dit artikel, is Lighting aan de Stichting een koopsom verschuldigd in de volgende gevallen:
 - (a) Indien de Aangeslotene van Lighting op grond van de Pensioenreglementen recht heeft op een suppletietoeslag en eerder dan 1 januari 2021 (einddatum suppletieregeling) met pensioen gaat. De koopsom betreft de financiering van de aan de Aangeslotene van Lighting verschuldigde suppletietoeslag over de periode van de pensioendatum tot aan 1 januari 2021 en is verschuldigd op de pensioendatum.

- (b) Ingeval Lighting in het kader van een afvloeiingsregeling afspraken omtrent het pensioen heeft gemaakt met een werknemer of statutair bestuurder. De koopsom betreft de inkoop van de met de werknemer of statutair bestuurder overeengekomen aanvullende aanspraken en is verschuldigd op de datum waarop het arbeidsovereenkomst van de werknemer of de arbeidsrelatie met de statutair bestuurder met Lighting eindigt.
- (c) Indien op verzoek van Lighting additionele pensioenaanspraken of -rechten worden ingekocht. De koopsom betreft de financiering van deze aanvullende pensioenaanspraken of -rechten. De pensioenaanspraken of -rechten gaan in direct na ontvangst van de koopsom door de Stichting.

De in dit artikellid bedoelde koopsommen worden door de Stichting berekend en door een besluit van de Stichting vastgesteld overeenkomstig de van tijd tot tijd geldende actuariële grondslagen van de Stichting.

3.3 Lighting is uitsluitend de premie en koopsommen verschuldigd voortvloeiende uit de artikelen 3 en 3.2. Hetgeen met zich meebrengt dat Lighting geen betalingen verschuldigd is aan de Stichting:

- (a) die op enigerlei wijze zijn gerelateerd aan enige vermogenspositie, dekkingsgraad, of enig tekort van de Stichting;
- (b) die gerelateerd zijn aan enige indexatie van pensioenaanspraken en -rechten door de Stichting, een ambitie of voornemen daartoe inbegrepen;
- (c) in verband met een individuele of collectieve waardeoverdracht van de door Aangeslotene(n) van Lighting opgebouwde pensioenaanspraken.

3.4 Lighting is en zal niet gerechtigd zijn tot enige premiekorting en/of premierestitutie. De verplichtingen tot betaling door Lighting aan de Stichting gaan niet verder dan de verplichte premie zoals omschreven in artikel 2 en 3. In het bijzonder is en zal Lighting niet gehouden zijn tot enige verdere financiële bijdrage in geval van enig tekort van de Stichting en is en zal daarvoor in generlei zin aansprakelijk zijn. Het risico voor de voldoende beschikbaarheid van de middelen van de Stichting ligt volledig bij de Stichting en de (Gewezen) Aangeslotenen bij de Stichting.

3.5 De Bestemde Premiereserve wordt vanaf de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst als één administratief afgescheiden vermogen ten behoeve van de Actieven aangehouden.

- 3.6 De Stichting kan de aanwezige middelen in de Bestemde Premiereserve naar eigen discretie aanwenden met, in zoverre mogelijk, aanhouding van de volgende volgorde:
- i) in enig jaar waarin de beschikbare fictieve premie (zie Bijlage 1, onderdeel a) en b)) niet toereikend is voor inkoop van de geambieerde opbouw zal de beschikbare fictieve premie uit de Bestemde Premiereserve worden aangevuld om daarmee een door te voeren verlaging van het opbouwpercentage zoveel als mogelijk is (gedeeltelijk) af te wenden, indien en voor zover de middelen in de Bestemde Premiereserve daarvoor toereikend zijn;
 - ii) voor zover de middelen in de Bestemde Premiereserve uitgaan boven Grensniveau 1, zijnde 21,6% van de fictieve premie op jaarbasis (zie Bijlage 1, onderdeel b) onder ii)), kan de Bestemde Premiereserve door de Stichting worden aangewend voor inkoop van een toeslag op de opgebouwde aanspraken van Actieven, mits de geambieerde opbouw van 1,85% voor de periode t/m 31 december 2018 naar redelijke verwachting van de Stichting voldoende zeker is gesteld. De maatstaf voor deze inkoop vormt het positieve verschil tussen Loon- en Prijsinflatie. Indien en voor zover de middelen in de Bestemde Premiereserve daartoe toereikend zijn kan worden besloten tot het inhalen van niet eerder verleende toeslagen;
 - iii) als de middelen in de Bestemde Premiereserve uitgaan boven Grensniveau 2, zijnde Grensniveau 1 verhoogd met 2,5% van de Voorziening Pensioenverplichtingen voor aanspraken van de Actieven, en dus zowel de geambieerde opbouw voor de komende jaren als de voorwaardelijke toeslag voor de komende jaren op basis van het verschil tussen de Looninflatie en de Prijsinflatie naar verwachting voldoende zeker zijn gesteld, zulks naar het oordeel van de Stichting, zullen eventuele overschotten in de fictieve premie ten opzichte van de beschikbare premie en/of eventuele overschotten voortkomend uit de jaarlijkse vaststelling van beide Grensniveau's op 1 april vrijvallen in de algemene middelen van de Stichting;
 - iv) bij toepassing van het sub (i), (ii) en (iii) bepaalde zal niet worden gedifferentieerd tussen de Actieven van Lighting en de Actieven van Philips.
- 3.7 Op 1 januari 2019 zal de Stichting de in de Bestemde Premiereserve aanwezige middelen verdelen tussen het collectief van Actieven van Lighting en het collectief van Actieven van Philips, op de wijze als omschreven in Bijlage 2, waarbij in plaats van de in die Bijlage bij wijze van voorbeeld gebruikte cijfers, de werkelijke cijfers per 1 april 2018 zullen worden gehanteerd. Indien deze Uitvoeringsovereenkomst voor 1 januari 2019 eindigt, vindt het vorenstaande mutatis mutandis toepassing per de datum dat de Uitvoeringsovereenkomst eindigt en met toepassing van de werkelijke cijfers per 1 april direct voorafgaand aan de datum van beëindiging van de overeenkomst.

Lighting verklaart door ondertekening van deze Uitvoeringsovereenkomst deze Bijlage ontvangen te hebben en de inhoud te begrijpen.

- 3.8 De met toepassing van artikel 3.7 berekende middelen van het collectief van Actieven van Lighting, zullen op een nader te bepalen wijze een pensioenbestemming krijgen ten gunste van de Actieven van Lighting.

Niet-nakoming van de betalingsverplichtingen van Lighting en/of Philips

Artikel 4

- 4.1 De Stichting informeert elk kwartaal schriftelijk de (Gewezen) Aangeslotenen van de Stichting wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de Stichting te ontvangen premie volgens artikel 3 en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 en 132 Pensioenwet geldende eisen inzake het (minimaal) vereist eigen vermogen. Gedurende de in de vorige volzin bedoelde situatie informeert de Stichting tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van Lighting. Verder informeert de Stichting elk kwartaal alle Aangeslotenen bij de Stichting over de in dit artikel bedoelde situatie.
- 4.2 Indien Lighting haar verplichtingen tot betaling zoals in artikel 2 en 3 niet tijdig voldoet, is Lighting gehouden over de periode waarin zij in gebreke is geweest, aan de Stichting een rentevergoeding te betalen die gelijk is aan de wettelijke rente als bedoeld in artikel 6:119 BW.
- 4.3 Niet-nakoming van de betalingsverplichting door Lighting gedurende vijf maanden, te rekenen vanaf het moment dat Lighting in verzuim is geraakt als bedoeld in artikel 4.2, is een grond voor tussentijdse opzegging van deze Uitvoeringsovereenkomst door de Stichting in overeenstemming met artikel 11. Lighting blijft in voorkomend geval onverminderd gehouden tot nakoming van de betalingsverplichting tot het moment van beëindiging van deze overeenkomst en tot het nakomen van alle verplichtingen voortvloeiende uit artikel 4.2.

Informatieverstrekking door Lighting

Artikel 5

- 5.1 Lighting is verplicht aan de Stichting gegevens te verstrekken en bescheiden aan en over te leggen die voor een goede uitvoering van de Statuten en reglementen van de Stichting door de Stichting nodig worden geacht. Hieronder wordt tevens verstaan het

tijdig aanmelden van alle werknemers en Statutair Bestuurders die als Aangeslotene(n) van Lighting kwalificeren. Dit moet geschieden binnen de door de Stichting gestelde redelijke termijn.

- 5.2 Lighting is verplicht aan de Stichting op door de Stichting vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van de Stichting nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie als bedoeld in artikel 3. Indien Lighting naar het oordeel van de Stichting niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is de Stichting bevoegd de hiervoor aangeduide verschuldigde premie naar beste weten voorlopig vast te stellen.

Opstellen en wijzigingen van de Pensioenovereenkomst en Pensioenreglementen

Artikel 6

- 6.1 Partijen komen overeen dat Lighting de Pensioenovereenkomst 2016 met haar werknemers en/of Statutair Bestuurders gedurende de lopende CDC-periode tot en met 31 december 2018, niet zal wijzigen.
- 6.2 In afwijking van het in artikel 6 bepaalde kan de Pensioenovereenkomst 2016 worden gewijzigd in de navolgende situatie. Indien Philips gedurende de aldaar genoemde periode de pensioenovereenkomsten met haar werknemers en/of Statutair Bestuurders wijzigt en de Stichting verzoekt om deze wijziging over te nemen in de Pensioenreglementen, zal de Stichting met inachtneming van het in artikel 105 PW bedoelde vereiste van een evenwichtige belangenafweging en met inachtneming van het bepaalde in 6.3 besluiten of zij de door Philips verzochte wijziging overneemt in de Pensioenreglementen. Indien de Stichting deze wijziging overneemt, zal Lighting vanaf de datum van inwerkingtreding van de wijziging gebonden zijn aan de aangepaste Pensioenreglementen. Voor zover nodig zal Lighting al het nodige doen om de wijziging in de Pensioenreglementen over te nemen in de Pensioenovereenkomst 2016, zodat (opnieuw) wordt voldaan aan de in sub E tot uitdrukking gebrachte voorwaarde dat de pensioenovereenkomsten van Philips en van Lighting met hun respectievelijke medewerkers en Statutair Bestuurders in periode tot 31 december 2018 niet van elkaar verschillen.
- 6.3 De Stichting zal Lighting voorafgaand aan haar besluit als bedoeld in 6.2 informeren over de inhoud van de door Philips verzochte wijziging en Lighting gedurende een door de Stichting te bepalen redelijke termijn in staat stellen haar zienswijze te geven op de voorgestelde wijziging.

- 6.4 Behoudens het in artikel 6.2 bepaalde, zijn wijzigingen in de Pensioenovereenkomst 2016 tot 31 december 2018 niet toegestaan en zullen dergelijke wijzigingen de Stichting niet binden.
- 6.5 De Stichting kan de Pensioenreglementen wijzigen ingeval die wijziging rechtstreeks voortvloeit uit de reglementair en/of statutair vastgestelde beleidsruimte van de Stichting en/of ingeval die wijziging naar het redelijk oordeel van de Stichting noodzakelijk of wenselijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of regelgeving. De Stichting zal Lighting onverwijld informeren indien zij heeft besloten van deze bevoegdheid gebruik te maken.
- 6.6 Met het oog op het einde van de lopende CDC-periode op 31 december 2018, kunnen Lighting en Philips de pensioenovereenkomsten met hun werknemers en/of Statutair Bestuurders verlengen of wijzigen. De beoogde datum van inwerkingtreding van deze verlengde of gewijzigde pensioenovereenkomsten (respectievelijk de "Lighting Pensioenovereenkomst 2019" en de "Philips Pensioenovereenkomst 2019") is 1 januari 2019.
- 6.7 Lighting en Philips kunnen de Stichting opdracht geven de Lighting Pensioenovereenkomst 2019 respectievelijk de Philips Pensioenovereenkomst 2019 uit te voeren, welke opdracht respectievelijk opdrachten de Stichting kan weigeren of aanvaarden. Lighting begrijpt dat de Stichting slechts kan besluiten tot aanvaarding van elk van die opdrachten nadat de Stichting bedoelde pensioenovereenkomsten heeft beoordeeld en geconcludeerd:
- (a) dat zij beide pensioenovereenkomsten kan uitvoeren met inachtneming van de voor het pensioenfonds geldende eisen inzake een beheerste en integere bedrijfsvoering;
 - (b) dat de belangen van alle aanspraak- en pensioengerechtigden voldoende bescherming genieten indien de Stichting beide pensioenovereenkomsten uitvoert en de pensioenregelingen één financieel geheel vormen (artikel 123 PW);
 - (c) dat de haalbaarheidstoets ten aanzien van beide pensioenovereenkomsten uitwijst dat wordt voldaan aan de eisen gesteld in artikel 22 Besluit FTK;

- (d) dat Lighting en Philips de kosten in verband met de uitvoering van beide pensioenovereenkomsten aan de Stichting vergoeden, elk voor haar deel. De kosten komen voor rekening van de partij voor wie zij worden gemaakt. Kosten waarvan geen sprake zou zijn geweest indien de Stichting uitsluitend de pensioenovereenkomsten van Philips zou uitvoeren, komen voor rekening van Lighting;

een en ander onverminderd de andere eisen die bij of krachtens de Pensioenwet zijn of zullen worden gesteld welke de Stichting in aanmerking behoort te nemen in het kader van de eventuele aanvaarding van een opdracht.

- 6.8 De Stichting kan aan de aanvaarding van een door Lighting te geven opdracht voorwaarden verbinden, waaronder de voorwaarde dat de Lighting Pensioenovereenkomst 2019 op wezenlijke onderdelen in overeenstemming is met de Philips Pensioenovereenkomst 2019, teneinde operationele uitvoeringsproblemen voor de Stichting en/of financiële risico's voor aanspraak- en pensioengerechtigden te voorkomen of te beperken. Naar verwachting kunnen die voorwaarden betrekking hebben op de typering van beide pensioenovereenkomsten als uitkeringsovereenkomsten dan wel premieovereenkomsten in de zin van artikel 10 Pensioenwet. Indien de pensioenovereenkomsten van Philips en Lighting beide kwalificeren als uitkeringsovereenkomsten en uitsluitend van elkaar verschillen op het punt van de premiehoogte en de daarmee corresponderende hoogte van de pensioenopbouw, zal de Stichting die naar verwachting beide kunnen uitvoeren.
- 6.9 De Stichting kan een besluit inzake de uitvoering van de Lighting Pensioenovereenkomst 2019 uitstellen tot zij tevens de Philips Pensioenovereenkomst 2019 heeft kunnen beoordelen. De Stichting is bevoegd tot zodanig uitstel, ook indien de totstandkoming van de Philips Pensioenovereenkomst 2019 vertraging ondervindt en deze pas in 2019 of later aan de Stichting ter beoordeling wordt overgelegd. Tijdens dit uitstel voert de Stichting de Pensioenovereenkomst 2016 uit in overeenstemming met de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- 6.10 De Stichting is steeds beschikbaar om met Lighting te overleggen over de Lighting Pensioenovereenkomst 2019 en de eventuele voorwaarden die de Stichting verbindt aan aanvaarding van een eventuele opdracht. De Stichting is bevoegd om de informatie die zij in dat kader van Lighting krijgt, te delen met Philips.
- 6.11 Indien de Stichting de opdracht tot uitvoering van de Lighting Pensioenovereenkomst 2019 weigert, zal de Stichting dit schriftelijk aan Lighting meedelen. In dat geval brengt Lighting de Pensioenovereenkomst 2019 onder bij een andere

pensioenuitvoerder en eindigt deze Uitvoeringsovereenkomst 12 maanden na bedoelde mededeling of zoveel eerder als Lighting erin slaagt de Pensioenovereenkomst 2019 onder te brengen bij een andere pensioenuitvoerder (de "beëindigingsdatum"). De Stichting zal tot de beëindigingsdatum de Pensioenovereenkomst 2016 uitvoeren in overeenstemming met de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst. Indien de daarmee gemoeide kosten niet geheel worden gedekt door de opslag voor uitvoeringskosten als bedoeld in artikel 128 PW, kan de Stichting voor het meerdere aan Lighting een kostendekkende vergoeding in rekening brengen, welke vergoeding Lighting op eerste verzoek van de Stichting zal voldoen.

- 6.12 Indien de Stichting de opdracht tot uitvoering van de Lighting Pensioenovereenkomst 2019 aanvaardt, wordt hetgeen in deze Uitvoeringsovereenkomst is bepaald ten aanzien van Looninflatie, indexatie en premiebeleid vervangen door hetgeen dienaangaande is opgenomen in de Lighting Pensioenovereenkomst 2019.
- 6.13 Het bepaalde in artikel 6.6 tot met 6.11 geldt mutatis mutandis voor elke volgende wijziging van de pensioenovereenkomsten van Philips respectievelijk Lighting na 2019.

Indexatie en Voorwaardelijkheidsverklaring

Artikel 7

- 7.1 De Stichting heeft, mede op grond van de in het kader van de CAO, geldend vanaf 1 januari 2014, gemaakte afspraken, de bevoegdheid om de indexatieambitie van de Stichting vast te stellen. In de volgende leden van dit artikel wordt de indexatieambitie van de Stichting verder uitgewerkt.

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal 100% van de Prijsinflatie. Daarnaast wordt er, indien de Looninflatie hoger is dan de Prijsinflatie, op de pensioenaanspraken van de Actieven jaarlijks toeslag verleend van maximaal 100% van het verschil tussen de Loon- en Prijsinflatie. Het Algemeen Bestuur van de Stichting beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast en of er aanleiding bestaat tot een geheel of gedeeltelijk ongedaan maken van eventuele kortingen of het inhalen van gemiste indexatie. Het beleid m.b.t. indexeren, korten, inhalen en de hersteltermijn dient hierbij als uitgangspunt.

- 7.2 Voor de voorwaardelijke toeslagverlening tot maximaal 100% van de Prijsinflatie wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 7.3 De Stichting houdt de in artikel 3.5 e.v. bedoelde Bestemde Premiereserve aan voor de financiering van dat deel van de jaarlijkse pensioenopbouw van 1,85%, waarvoor de beschikbare fictieve premie (zie Bijlage 1, onderdeel a) en b)) niet toereikend is en, voor zover de Bestemde Premiereserve hiervoor voldoende middelen bevat, voor de financiering van de hiervoor bedoelde voorwaardelijke toeslag van maximaal 100% van het verschil tussen de Loon- en Prijsinflatie ten behoeve van de Actieven.
- 7.4 Indien en voor zover de middelen in de Bestemde Premiereserve daartoe toereikend zijn, kan het Algemeen Bestuur besluiten tot een geheel of gedeeltelijk inhalen van niet eerder verleende voorwaardelijke toeslagen welke waren gebaseerd op het (positieve) verschil tussen de Loon- en Prijsinflatie.

Collectief vertrek deelnemers

Artikel 8

Ingeval Lighting aan de Stichting een verzoek tot collectieve waardeoverdracht doet overeenkomstig artikel 83 Pensioenwet, zal de Stichting zich bij de besluitvorming ter zake uitsluitend laten leiden door de belangen van de belanghebbenden bij de Stichting en deze in haar afweging betrekken. Onder de belanghebbenden van de Stichting worden verstaan de (Gewezen) Aangeslotenen bij de Stichting (waaronder de (gewezen) Aangesloten wier pensioenaanspraken, pensioenrechten en overdrachtswaarde het voorwerp zijn van de collectieve waardeoverdracht zoals door Lighting verzocht) en de werkgevers die hun pensioenovereenkomsten bij de Stichting hebben ondergebracht. De Stichting zal zich naar beste vermogen inspannen om uitvoering te geven aan een door haar genomen besluit tot collectieve waardeoverdracht, zoals door Lighting verzocht.

Volledigheid en wijziging van de Uitvoeringsovereenkomst

Artikel 9

- 9.1 Deze Uitvoeringsovereenkomst omvat de volledige overeenkomst tussen de Stichting en Lighting, met inbegrip van alle financiële verplichtingen van Lighting jegens de Stichting, ter zake van de financiering van de Lighting Pensioenovereenkomsten zoals die door de Stichting worden uitgevoerd.

- 9.2 Deze Uitvoeringsovereenkomst kan alleen bij schriftelijke overeenkomst worden gewijzigd of aangevuld.

Onvoorziene omstandigheden

Artikel 10

Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat de andere partij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van deze uitvoeringsovereenkomst niet mag verwachten, zullen partijen in gezamenlijk overleg naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan het belang van alle partijen die een uitvoeringsovereenkomst met de Stichting hebben gesloten. Enige omstandigheid gerelateerd aan de betaling van premie, het niveau van premie of tekorten en overschotten van de Stichting kwalificeren niet als onvoorziene omstandigheden onder dit artikel.

Aanvang, duur en opzegging van de overeenkomst

Artikel 11

- 11.1 Tot 27 mei 2016 (datum beursgang) worden de Pensioenovereenkomsten ten behoeve van de werknemers en Statutair Bestuurders van Lighting uitgevoerd op basis van de uitvoeringsovereenkomst met Koninklijke Philips N.V. d.d. 1 januari 2015, zoals aangepast bij brieven d.d. 4 mei 2015 en 2 juni 2015.

De Uitvoeringsovereenkomst treedt met terugwerkende kracht in werking op 27 mei 2016 (datum beursgang). Vanaf dat moment geldt deze Uitvoeringsovereenkomst in de relatie tussen Lighting en de Stichting en wel voor onbepaalde tijd. Deze Uitvoeringsovereenkomst blijft behoudens het bepaalde in artikel 11.3 en 11.4 ook van kracht als Koninklijke Philips N.V. haar belang in Lighting heeft afgebouwd tot 50% of minder.

- 11.2 Deze Uitvoeringsovereenkomst kan door elk van de partijen per aangetekende brief worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van twaalf maanden en onverminderd verplichtingen ontstaan voor de datum van beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- 11.3 In afwijking van het in artikel 11.2 bepaalde, kan de Stichting in het in artikel 4.3 bedoelde geval deze Uitvoeringsovereenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden.

Geschillenregeling

Artikel 12

- 12.1 Partijen zullen proberen alle geschillen die tussen hen mochten ontstaan ter zake van deze Uitvoeringsovereenkomst of de uitvoering daarvan in goed onderling overleg op te lossen. Indien partijen of één van hen dat nuttig acht(en), zal Koninklijke Philips N.V. worden uitgenodigd deel te nemen aan het hiervoor bedoelde overleg en/of om haar mening terzake de gerezen problematiek kenbaar te maken zodat bij het zoeken naar een oplossing tevens rekening kan worden gehouden met de belangen van Philips.
- 12.2 Indien Partijen geen overeenstemming kunnen bereiken kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

BIJLAGE I

*Bij de uitvoeringsovereenkomst tussen Philips Lighting N.V.
en Stichting Philips Pensioenfonds*

Premiebeleid

Begrippen

In deze bijlage hebben de met een beginhoofdletter geschreven begrippen de betekenis die in de Uitvoeringsovereenkomst is vermeld.

Vaste Pensioengevende Salaris: gelijk aan 12 maal het maandsalaris, indien en voor zover van toepassing verhoogd met het persoonlijk budget en structurele bruto inkomenselementen die ingevolge de CAO/individuele (arbeids)overeenkomst voor opname in het vaste Pensioengevend Salaris in aanmerking komen. Het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris is gemaximeerd op € 101.519 (cijfers 2016). Dit bedrag wordt van tijd tot tijd aangepast conform de relevante wettelijke fiscale bepalingen.

Variabele Pensioengevende Salaris: gelijk aan de som van de variabele bruto inkomenselementen die over de periode van 12 maanden direct voorafgaand aan 1 april door Lighting aan de Aangeslotene verschuldigd zijn geweest en die ingevolge de CAO/individuele (arbeids)overeenkomst voor opname in het variabele Pensioengevend Salaris in aanmerking komen, indien en voor zover van toepassing verminderd met de som van onttrekkingen aan een eventueel persoonlijk budget die over voornoemde periode hebben plaatsgevonden. Indien het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris gelijk is aan € 101.519 (cijfers 2016), dan is het Variabele Pensioengevende Salaris nihil. Indien het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris kleiner is dan € 101.519, dan is de som van het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris en het Variabele Pensioengevende Salaris gemaximeerd op € 101.519 (cijfers 2016).

Deeltijdfactor: een factor waarvan de teller wordt gevormd door het aantal (arbeids)uren van de in de (arbeids)overeenkomst met Lighting vastgelegde werkelijke werktijd van de Aangeslotene, en de noemer de in de cao/individuele (arbeids)overeenkomst vastgelegde volledige werktijd. Indien in de (arbeids)overeenkomst geen vast aantal (arbeids)uren is opgenomen, wordt de teller van bovengenoemde breuk gevormd door het aantal werkelijk gewerkte (arbeids)uren in de periode waarover de deeltijdfactor wordt vastgesteld.

(a) Bepalen premie

De premie verschuldigd door Lighting voor actieve Aangeslotenen is gelijk aan een vast percentage van het Vaste Pensioengevende Salaris (rekening houdend met Deeltijdfactor) en van het Variabele Pensioengevende Salaris. Voor actieve

Aangeslotenen aan Flex 67 cao is het vast percentage voor een periode van 5 jaar (vanaf 1 januari 2014 t/m 31 december 2018) vastgesteld op 24%. Voor actieve Aangeslotenen aan Flex 67 ES is het vast percentage vooreen periode van 4 jaar (1 januari 2015 t/m 31 december 2018) vastgesteld op 26,2%.

De premie over het Vaste Pensioengevende Salaris van de actieve Aangeslotenen wordt per maand vastgesteld op basis van het Vaste Pensioengevende Salaris (rekening houdend met Deeltijdfactor) per aanvang van ieder maand, en wordt per maand vooruit betaald.

De premie over het Variabele Pensioengevende Salaris van de actieve Aangeslotenen wordt jaarlijks per 1 april vastgesteld. De premie over het Variabele Pensioengevende Salaris bij pensionering of ontslag wordt eenmalig per de eerste dag van het op de pensionering of het ontslag volgende maand vastgesteld. Na vaststelling is de premie over het Variabele Pensioengevende Salaris direct verschuldigd.

De premie dient (na aftrek van bijv. toe te rekenen kosten) ter financiering van de opbouw volgens het geambieerde pensioenopbouwpercentage. Jaarlijks wordt het daadwerkelijke pensioenopbouwpercentage vastgesteld zoals beschreven onder b).

(b) Bepalen pensioenopbouwpercentage

Deelnemers aan Flex 67 cao en deelnemers aan Flex 67 ES hebben hetzelfde pensioenopbouwpercentage, dit pensioenopbouwpercentage wordt jaarlijks per 1 april vastgesteld. De jaarlijkse vaststelling per 1 april geschiedt steeds voor de duur van een jaar. Daarbij wordt uitgegaan van een fictieve salarissom, als hieronder beschreven onder i:

- i. De fictieve salarissom wordt per 1 januari van het betreffende kalenderjaar vastgesteld en is gelijk aan het Vaste Pensioengevende Salaris (rekening houdend met Deeltijdfactor) van de Aangeslotenen die eind voorafgaand jaar actieve Aangeslotene waren, voor actieve aangeslotenen aan Flex 67 cao verhoogd met:
 1. collectieve schaalaaanpassingen welke per 1 april (peildatum bij aanlevering salarisgegevens voor pensioenopbouw) pensioengevend worden.
Bijvoorbeeld: de collectieve schaalaaanpassing per 1 oktober 2013 (3%) was per 1 april 2014 verwerkt in het pensioengevend salaris. Omdat deze collectieve schaalaaanpassing tot 1 april niet is verwerkt in het pensioengevend salaris, was deze collectieve schaalaaanpassing pro rata ($9/12 * 3\% = 2,25\%$) meegenomen in de fictieve salarissom. Indien de collectieve

schaalaanpassing bij Lighting in enig jaar niet gelijk is aan de collectieve schaalaaanpassing bij Koninklijke Philips en/of op een ander moment wordt toegekend, dan wordt voor de berekening van de fictieve salarissom uitgegaan van het percentage van de collectieve schaalaaanpassing bij Koninklijke Philips per 1 april van dat jaar.

2. geprognosticeerde individuele salarisstijgingen bij Koninklijke Philips op cohortniveau gebaseerd op gegevens van het voorafgaand kalenderjaar.
3. geprognosticeerde Variabele Pensioengevende Salaris gebaseerd op gegevens van het voorafgaand kalenderjaar.

Nadat de hoogte van de fictieve salarissom is vastgesteld wordt getoetst of de fictieve premie (24% (Flex 67 cao) resp. 26,2% (Flex 67 ES) van deze fictieve salarissom) voldoende is ter financiering van het geambieerde pensioenopbouwpercentage van 1,85% op basis van deze fictieve salarissom. Hiertoe worden de beschikbare fictieve premie en de kostendekkende fictieve premie berekend als hieronder beschreven.

- ii. De beschikbare fictieve premie wordt berekend door de volgende onderdelen aan de fictieve premie te onttrekken:
 1. Kostenopslag ter dekking van doorlopende kosten (ter info. voor 2016 is deze 3%).
 2. De actuariel benodigde premie betreffende het op risicobasis verzekerde nabestaandenpensioen, waarbij wordt gerekend met een pensioenopbouwpercentage van 1,85%.
 3. Opslag premievrije voortzetting in verband met arbeidsongeschiktheid en opslag voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen (ter info. voor 2016 zijn deze 1,75% resp. 1,90%).
 4. Opslag voor toekomstige uitvoeringskosten over onderdelen 2 en 3 (ter info. voor 2016 is deze 2%).
 5. Een door de Stichting vast te stellen solvabiliteitsopslag over onderdelen 2 tot en met 4.
- iii. De kostendekkende fictieve premie wordt gebaseerd op reglementaire geambieerde pensioenaanspraken (excl. actuariel benodigde premie betreffende het op risicobasis verzekerde latente nabestaandenpensioen (zie ii, onderdeel 2), premievrije voortzetting in verband met arbeidsongeschiktheid en verzekering van

het arbeidsongeschiktheidspensioen (zie ii, onderdeel 3)) welke worden verkregen door uit te gaan van een pensioenopbouwpercentage welke gelijk is aan het geambieerde pensioenopbouwpercentage en op basis van de eind voorafgaand jaar door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen (bijv. bij de bepaling van de kostendekkende premie over 2016 wordt gerekend met de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur eind 2015). In de berekening van de kostendekkende fictieve premie worden de opslagen gehanteerd conform ii, onderdelen 4 en 5.

Indien de beschikbare fictieve premie in enig jaar hoger is dan de kostendekkende fictieve premie behorende bij het geambieerde pensioenopbouwpercentage, dan is het pensioenopbouwpercentage gelijk aan 1,85% (het geambieerde pensioenopbouwpercentage) en zal het verschil tussen de beschikbare fictieve premie en de kostendekkende fictieve premie worden gestort in de Bestemde Premiereserve.

Indien de beschikbare fictieve premie in enig jaar lager is dan de kostendekkende fictieve premie behorende bij het geambieerde pensioenopbouwpercentage dan kan het Algemeen Bestuur besluiten de beschikbare fictieve premie vanuit de Bestemde Premiereserve aan te vullen om daarmee een door te voeren verlaging van het pensioenopbouwpercentage (gedeeltelijk) af te wenden, indien en voor zover de middelen in de Bestemde Premiereserve daarvoor toereikend zijn. Het pensioenopbouwpercentage is dan gelijk aan 1,85 vermenigvuldigd met de optelsom van:

1. de beschikbare fictieve premie en
2. aanvullende premie uit de Bestemde Premiereserve

en gedeeld door de kostendekkende fictieve premie, met een maximum van 1,85.

BIJLAGE 2

*Bij de uitvoeringsovereenkomst tussen Philips Lighting N.V.
en Stichting Philips Pensioenfonds*

Verdeling bestemde premiereserve

Behorende bij artikel 3.7 (ter illustratie)

Als op 1 april voorafgaand aan het moment van beëindiging van deze overeenkomst:

- de Bestemde Premiereserve € 74 miljoen bedraagt;
 - de beschikbare fictieve premie voor Lighting € 60 miljoen bedraagt;
 - de beschikbare fictieve premie voor Philips € 159 miljoen bedraagt;
 - de Voorziening Pensioenverplichtingen voor Lighting 25% van € 3.500 miljoen bedraagt, en;
 - de Voorziening Pensioenverplichtingen voor Philips 75% van € 3.500 miljoen bedraagt;
- dan wordt de Bestemde Premiereserve als volgt verdeeld:

Tot Grensniveau 1

Grensbedrag 1 bedraagt € 47 miljoen (= $21,6\% * (\text{€ } 60 \text{ mio} + \text{€ } 159 \text{ mio})$).

Aan de Actieven van Lighting wordt € 13 miljoen toebedeeld (= $21,6\% * \text{€ } 60 \text{ mio}$).

Aan de Actieven van Philips wordt € 34 miljoen toebedeeld (= $21,6\% * \text{€ } 159 \text{ mio}$).

Toelichting: de in de Bestemde Premiereserve aanwezige middelen, tot Grensniveau 1, worden over het collectief van Actieven van Lighting en het collectief van Actieven van Philips verdeeld in dezelfde verhouding als die waarin de door de Stichting voor Lighting en Philips vastgestelde beschikbare fictieve premie zich tot elkaar verhouden.

Boven Grensniveau 1

Het meerdere boven Grensbedrag 1 bedraagt € 27 miljoen (= $\text{€ } 74 \text{ mio} - \text{€ } 47 \text{ mio}$).

Aan de Actieven van Lighting wordt € 7 miljoen toebedeeld (= $25\% * \text{€ } 27 \text{ mio}$).

Aan de Actieven van Philips wordt € 20 miljoen toebedeeld (= $75\% * \text{€ } 27 \text{ mio}$).

Toelichting: de in de Bestemde Premiereserve aanwezige middelen boven Grensniveau 1 worden over het collectief van Actieven van Lighting en het collectief van Actieven van Philips verdeeld in dezelfde verhouding als die waarin die ieder collectief betreffende respectievelijke Voorzieningen Pensioenverplichtingen zoals door de Stichting vastgesteld, zich tot elkaar verhouden.

Totalen

Aan het collectief Actieven van Lighting wordt toebedeeld: € 13 + € 7 = € 20 miljoen.

Aan het collectief Actieven van Philips wordt toebedeeld: € 34 + € 20 = € 54 miljoen.