

# Generaties

#51

juni 2026  
jaargang 23

## Terugblik op 2025

Intensief jaar in  
een onzekere wereld

Pagina 4

## Signify-medewerkers over:

“Ik vind maatschappelijke  
betrokkenheid belangrijk, in mijn  
pensioen én in wat ik zelf doe”

Pagina 12



SCARLETT

# Voorwoord

**Beste lezers,**

Vorige zomer informeerden we u dat het Bestuur belangrijke besluiten had genomen over uw nieuwe pensioenregeling: het NexT Pensioen. In het artikel vanaf pagina 4 nemen onze bestuursleden René ter Huurne en Frederieke Leene u mee in het intensieve besluitvormingstraject en zij blikken terug op het afgelopen jaar.

Intussen is er veel veranderd. Zo is de rente gestegen en ligt onze dekkingsgraad hoger dan destijds. Maar ook hebben wij nieuwe inzichten opgedaan die ertoe hebben geleid dat we enkele besluiten hebben aangescherpt. Op pagina 8 leest u hier meer over. De actuele stand van zaken vindt u op [www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels](http://www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels).

In deze editie bereiden we u verder voor op de aankomende veranderingen. Zo lichten we vanaf pagina 16 toe welke informatie u in november kunt verwachten op uw pensioenoverzicht. En op pagina 18 leest u welke informatie u in MijnPPF kunt terugvinden over de omzetting van uw huidige pensioen naar het NexT Pensioen.

Een belangrijk thema in dit nummer is maatschappelijk verantwoord beleggen (pagina 9). Onlangs vroegen we deelnemers hoe zij hiertegen aankijken. De grote betrokkenheid bij het onderzoek onderstreept hoe dit onderwerp leeft bij veel mensen. In dit magazine leest u hoe deelnemers denken over verantwoord beleggen, rendement en de keuzes die Philips Pensioenfonds daarin maakt. De uitkomsten laten zien dat er brede steun is voor de ingezette koers, zolang de

beleggingen óók gericht blijven op een goed pensioen. En dat sluit goed aan bij hoe wij maatschappelijk verantwoord beleggen in de praktijk brengen.

Dat de maatschappelijke betrokkenheid onder onze deelnemers groot is, hebben we in de afgelopen jaren al vaker kunnen zien in de rubriek Actief gepensioneerd. Dit keer zetten we ook pensioenopbouwers centraal in het artikel vanaf pagina 12. Twee medewerkers van Signify vertellen over de maatschappelijke projecten van de Signify Foundation waarvoor zij zich, naast hun baan, inzetten.

En als afsluiter hebben we dit keer letterlijk een actieve gepensioneerde: Rob Gillebert vertelt hoe hij als 70-plusser nog altijd deelneemt aan toernooien in binnen- en buitenland met het Nederlands Masters Hockeyteam.

Ik wens u veel leesplezier.

**Anita Joosten**

Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds

**“Intussen is er veel veranderd. Zo is de rente gestegen en ligt onze dekkingsgraad hoger dan destijds”**



# Inhoud

juni 2026



Voorwoord

2

Terugblik op 2025

**Intensief jaar in een onzekere wereld**

4

NexT Pensioen

**Aangescherpte keuzes in aanloop naar het NexT Pensioen**

8

Maatschappelijk verantwoord beleggen

**Steun voor voortzetting van de ingeslagen weg**

9



Signify-medewerkers over:

**“Ik vind maatschappelijke betrokkenheid belangrijk, in mijn pensioen én in wat ik zelf doe”**

12

Puzzel

15

Pensioenoverzicht gebaseerd op een voorlopige berekening

**Wat kunt u verwachten van uw NexT Pensioen?**

16



10 wist-u-dat-berichten over...

**‘Mijn nieuwe pensioenregeling’ in MijnPPF**

18

Actuele vragen en antwoorden

**Nieuwe betaaldatum op de 23-ste dag van de maand**

19

Actief gepensioneerd

**“Zolang ik kan bewegen, wil ik blijven hockeyen”**

21

Korte mededelingen

24





Het Fonds werkt doelgericht naar de nieuwe pensioenregeling

## Intensief jaar in een onzekere wereld

De bestuursleden Frederieke Leene en René ter Huurne kijken terug op 2025: een jaar dat voor het Bestuur met name in het teken stond van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027. Terwijl buiten het Fonds de wereld onrustig en onvoorspelbaar was, werkte het Bestuur in hoog tempo door aan besluitvorming, implementatie en communicatie. “Intern moesten we dóór, terwijl de wereld om ons heen allesbehalve stabiel was.”

## Het jaar in één woord: intensief

Hoe typeren jullie 2025? Beide bestuursleden hoeven er niet lang over na te denken. “Intensief”, zegt Frederieke. René sluit zich daarbij aan: “Hard werken, onder hoge tijdsdruk, in een externe omgeving die complex en onvoorspelbaar was.” Terwijl geopolitieke spanningen, renteontwikkelingen en onzekerheid op financiële markten elkaar in hoog tempo opvolgden, had het Pensioenfonds een duidelijke opdracht: toewerken naar een zorgvuldige en evenwichtige overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Stilzitten was geen optie. “De transitie is geen knop die je later nog eens omzet”, aldus René. “Je moet door, ook als de wereld in brand staat.”

## Financiële positie: negatief én positief

Wie alleen naar het beleggingsresultaat van het Fonds kijkt, ziet een teleurstellend jaar. Per saldo was het rendement negatief. “Onze prestaties lagen in lijn met de benchmarks en met andere pensioenfondsen”, legt René uit. “Aandelen deden het goed, maar vanwege de sterk opgelopen rente waren het rendement op staatsobligaties en de renteafdekking negatief.”

Tegelijkertijd deed zich een bekend, maar lastig uit te leggen effect voor: ondanks het negatieve beleggingsresultaat steeg de dekkingsgraad fors. De oorzaak ligt bij de gestegen rente, die de waarde van de pensioenverplichtingen deed dalen.

“Het voelt tegenstrijdig”, zegt Frederieke. “Maar doordat onze

verplichtingen lager werden, steeg de dekkingsgraad naar boven de 130%.” Die hogere dekkingsgraad is cruciaal in deze fase. “Voor de transitie is een sterke financiële positie belangrijk”, aldus René. “De buffer komt bij overgang ten goede aan de deelnemers. Dat maakt het beschermen van die positie zo essentieel.”

## Volledige indexatie: laatste kans benut

Een direct gevolg van de sterke financiële positie is dat het Fonds in 2025 en ook dit jaar de pensioenen volledig heeft kunnen verhogen door indexatie. “Het is de laatste keer waarop indexatie nog op deze manier wordt toegekend”, licht Frederieke toe. “Vanaf 1 januari 2027 werkt dat in het NexT Pensioen anders.”

Voor pensioenopbouwers betekende dit zowel volledige indexatie als een pensioenopbouw van 1,85%, precies volgens de ambitie. Ook voor pensioenontvangers en polishouders zijn de pensioenen volledig verhoogd door indexatie. De prijsinflatie bleef achter bij de looninflatie, waardoor hun indexatie lager uitviel dan die van pensioenopbouwers. “Andere jaren zijn de rollen wel eens omgedraaid geweest”, geeft René aan. “Wij hebben als Bestuur geen invloed op de hoogte van de loon- en prijsinflatie. De uitkomst van de indexatie is het resultaat van beleid dat we eerder hebben vastgesteld. Ook hier komt een kernbegrip terug dat in 2025 centraal stond: evenwichtigheid.”

## In het kort

- De actuele dekkingsgraad steeg in 2025 van 122,7% naar 132,7%. De beleidsdekkingsgraad steeg van 124,0% naar 125,2%.
- De ingegane en premievrije pensioenen zijn per 1 april 2026 verhoogd met 2,1%, dat is de volledige prijsinflatie over het afgelopen jaar.
- De opgebouwde pensioenen van de pensioenopbouwers zijn per 1 april 2026 verhoogd met 3,0%, dat is de volledige looninflatie over het afgelopen jaar.
- De pensioenopbouw in 2026 is 1,85%.

## Evenwichtigheid: fair en uitlegbaar

In de discussies over de transitie speelde evenwichtigheid een hoofdrol. Wat betekent dat precies? René vat het samen in twee woorden: fair en uitlegbaar. “Het is geen rekensom met één uitkomst”, zegt hij, “maar je moet kunnen uitleggen dat geen enkele groep duidelijk wordt benadeeld of voorgetrokken.” Dat vraagt om een intensieve dialoog, scenario-analyses en veel rekenwerk. “We hebben talloze opties doorgerekend”, vertelt Frederieke. “Steeds met dezelfde vraag: bij welke keuze voldoen we aan alle criteria voor alle deelnemers? Ook premievrije polishouders zijn meegenomen, al is dat een diverse groep zonder eigen vertegenwoordiging.” René benadrukt: “Iedereen in het Bestuur weet dat we er zitten voor álle deelnemers. Dat is onze wettelijke taak.”

## Van transitieplan naar implementatie- en communicatieplan

2025 stond in het teken van afronden en aanscherpen. De transitieplannen van de sociale partners zijn eind 2024 gepubliceerd, het implementatieplan en het communicatieplan volgden in 2025. De rol van het Bestuur verschoof daarmee van hoofdlijnen naar detaillering. “Je zou het finetunen kunnen noemen”, aldus René. “De grote keuzes lagen vast in het transitieplan van de sociale partners, nu ging het om zorgvuldige uitwerking.”

Minstens zo belangrijk als de inhoud is de manier waarop die wordt uitgelegd aan deelnemers. In 2025 is hard gewerkt aan een communicatieaanpak en de uitvoering daarvan, gebaseerd op verschillende persona's. Met persona's worden voorbeeldpersonen met herkenbare profielen bedoeld, die helpen om communicatie beter te laten aansluiten bij deelnemers. “Dat helpt enorm”, vindt René. “Je communiceert niet generiek, maar vanuit de vraag: wat betekent dit voor mij? Al onze deelnemers zouden zich in één van de persona's moeten kunnen herkennen.” Volgens Frederieke is de inzet van persona's waarin deelnemers zich herkennen, een wezenlijk verschil ten opzichte van eerdere jaren. “De communicatie wordt persoonlijker en herkenbaarder. Niet iedereen leest alles, dat weten we. Maar wie wél leest, moet zichzelf erin kunnen terugvinden.”

Later dit jaar krijgen deelnemers stap voor stap meer inzicht in hun verwachte pensioen in het nieuwe stelsel. Daarbij is bewust gekozen voor dosering. “Je kunt mensen niet overladen met juridische documenten”, aldus Frederieke. “Communicatie is meer dan informeren. Het gaat erom dat mensen het gevoel hebben dat ze begrijpen wat er gebeurt.”

### Frederieke Leene (55 jaar)

Frederieke is sinds 2016 Niet-Uitvoerend lid van het Algemeen Bestuur namens de werknemers. Ze werkt bij Philips in de functie Corporate Finance Manager.



**René ter Huurne (67 jaar)**

René is sinds 2017 Niet-Uitvoerend lid van het Algemeen Bestuur namens de pensioenontvangers. Hij werkte 32 jaar bij Philips in nationale en internationale managementfuncties, waarvan ongeveer de helft van die periode in Human Resources.

**Governance en continuïteit**

Met het naderen van de transitie is continuïteit in het Bestuur extra belangrijk. Een aantal bestuursleden bleef langer dan vooraf gepland om de besluitvorming over het Next Pensioen af te ronden met de opgebouwde kennis. Ook de rol van het Verantwoordingsorgaan werd intensiever. Het Verantwoordingsorgaan liet zich extern adviseren en vervulde een kritische, maar constructieve rol. “Niet alleen inhoudelijk scherp”, aldus Frederieke, “maar ook flexibel wanneer snelheid nodig was. Dat maakte vlotte besluitvorming mogelijk.”

Na de besluitvorming en het indienen van de plannen bij de toezichthouders traden nieuwe bestuursleden aan.

“Ondertussen is een groot gedeelte van de leden van het Algemeen Bestuur nieuw”, zegt René. “Maar de kwaliteit is hoog gebleven. De nieuwe leden hebben hun plek in het Bestuur snel gevonden, draaien vol mee en leveren hun bijdrage.”

**Vooruitblik: onzeker, maar voorbereid**

Als het Bestuur vooruitkijkt, overheerst voorzichtigheid. “Op dit moment is veel onzeker in de wereld”, zegt René. “Rente, geopolitiek, markten, we weten niet wat er nog komt.” Toch is er ook vertrouwen.

“We staan er financieel goed voor en we zijn inhoudelijk goed voorbereid. De komende periode verschuift de aandacht naar implementatie met focus op onder andere IT-systemen, administratie en samenstelling van de beleggingsportefeuille”, vult Frederieke aan. “Pas op 31 december 2026 wordt duidelijk hoe alles samenkomt”, zegt René. “Tot die tijd blijven we alert en doelgericht doorwerken.” 

**Downloaden jaarverslag**

Download het jaarverslag 2025 op

[www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag](http://www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag)

## Aangescherpte keuzes in aanloop naar het Next Pensioen

Bij de overgang naar het Next Pensioen heeft het Bestuur als opdracht om de belangen van alle deelnemers op een zorgvuldige en evenwichtige manier mee te nemen. In de aanloop naar deze overgang zijn onlangs enkele eerder gemaakte besluiten opnieuw bekeken, zoals de compensatieregeling en de manier waarop we de financiële buffer verdelen. De veranderde marktomstandigheden, zoals de gestegen dekkingsgraad en de hogere rente, waren de aanleiding hiervoor. Ook hebben gesprekken met toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) nieuwe inzichten opgeleverd. Samen hebben deze ontwikkelingen geleid tot het herijken van een aantal uitgangspunten voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Hieronder lichten we toe welke belangrijkste thema's hierbij een rol spelen.

### Indiening en beoordeling van het implementatieplan

In het implementatieplan staat beschreven hoe de overgang naar het Next Pensioen wordt uitgevoerd en hoe daarbij rekening wordt gehouden met de belangen van alle deelnemers van het Fonds. Naar aanleiding van gesprekken met DNB gaat het Bestuur dit plan op enkele punten aanpassen. De aanpassingen in het implementatieplan zijn eind maart ingediend bij DNB. De beoordeling door DNB was op het moment dat *Generaties* naar de drukpers ging, nog gaande.

Zodra DNB heeft aangegeven dat zij met de inhoud kan instemmen, publiceren wij het aangepaste implementatieplan op onze website.


### Compensatie als onderdeel van een evenwichtige transitie

Compensatie voor de gevolgen van de nieuwe manier van pensioen opbouwen, is een belangrijk onderdeel van het Next Pensioen. Deze compensatie geldt voor een groot deel van onze pensioenopbouwers. Compensatie wordt ingezet om te zorgen dat deelnemers die mogelijk nadeel ondervinden van de nieuwe manier van pensioen opbouwen, hiervoor worden gecompenseerd. Nieuwe inzichten hebben in overleg met sociale partners geleid tot uitbreiding van de compensatieregeling, waardoor pensioenopbouwers tussen de 30 en 50 jaar (extra) compensatie krijgen. In het aangepaste

implementatieplan wordt dit verwerkt. De uitbreiding van de compensatieregeling is ook reeds verwerkt op de webpagina [www.philipspensioenfonds.nl/compensatie](http://www.philipspensioenfonds.nl/compensatie).

### Omgaan met lage en hoge dekkingsgraden

Bij de voorbereiding op de overgang is, uitgaande van de huidige dekkingsgraad (eind maart) van ongeveer 127%, ook aandacht besteed aan minder waarschijnlijke scenario's waarin de dekkingsgraad lager (<110%) of hoger (>135%) zou uitkomen. Deze uiterste scenario's kunnen van invloed zijn op de wijze waarop we op het moment van overgang de buffer verdelen, zodat het geheel evenwichtig blijft voor alle deelnemersgroepen.

De kans dat deze scenario's zich daadwerkelijk voordoen, is klein. Toch vindt het Bestuur het belangrijk om ook voor deze situaties vooraf duidelijke keuzes te maken, zodat er geen verrassingen ontstaan. De keuzes die hierin zijn gemaakt, worden verwerkt in het aangepaste implementatieplan. 



#### Blijf op de hoogte

Op onze website houden we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen:

[www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels](http://www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels)



## Steun voor voortzetting van de ingeslagen weg

Philips Pensioenfonds belegt het pensioengeld van alle deelnemers gezamenlijk. De keuzes in het beleggingsbeleid zijn gericht op een goed pensioen en sluiten aan bij de kenmerken en wensen van de deelnemerspopulatie. Om dat goed te kunnen doen, vragen wij deelnemers regelmatig om mee te denken, bijvoorbeeld via een risico-preferentieonderzoek waarin we meten hoeveel risico onze deelnemers kunnen en willen lopen met hun pensioengeld. Afgelopen januari is ook onderzocht hoe deelnemers aankijken tegen maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). In *Generaties* leest u over dit laatste onderzoek.

### Van onderzoek naar beleid én implementatie

In 2020 voerde Philips Pensioenfonds voor het eerst een grootschalig deelnemersonderzoek uit naar maatschappelijk verantwoord beleggen. Doel was om te toetsen of er onder deelnemers steun was voor aanpassingen in het MVB-beleid en om richting te geven aan onze ambitie op dat vlak. Dat draagvlak bleek groot. Op basis van dit onderzoek zijn het MVB beleid en de bijbehorende ambitie vastgesteld. Sindsdien is het aangepaste MVB beleid stapsgewijs doorgevoerd in de beleggingsportefeuilles. Zo zijn het uitsluitingsbeleid en het engagement- en stembeleid aangescherpt, zijn duurzame ontwikkelingsdoelen geïntegreerd in aandelenportefeuilles en is minimaal 15%

### Wat is MVB?

Wij gebruiken MVB als afkorting voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Philips Pensioenfonds belegt maatschappelijk verantwoord door bij het beleggen van het pensioengeld rekening te houden met milieu-, sociale en governancefactoren (ook wel: ESG-factoren).

van de wereldwijde staatsobligaties belegd in zogenoemde 'groene' obligaties. Over deze concrete stappen hebben we deelnemers de afgelopen jaren actief geïnformeerd, onder andere via de website en via *Generaties*.

## MVB-ambitie

We streven naar een goed pensioen voor onze deelnemers, zowel in financiële zin (hoe hoog is het pensioen en welk risico hoort daarbij) als de wijze waarop financieel rendement wordt behaald (onder andere door maatschappelijk verantwoord beleggen). Simpel gezegd: we willen op een fatsoenlijke manier rendement maken. Bij het beleggen respecteren we maatschappelijke normen én dragen we bij aan maatschappelijke thema's die deelnemers belangrijk vinden. Daarbij willen wij dat de kans op het behalen van onze financiële ambitie ongeveer gelijk blijft. Wij vinden het belangrijk dat deelnemers en aangesloten ondernemingen vertrouwen houden in de manier waarop wij hier invulling aan geven. Daarom halen wij periodiek informatie op bij deelnemers over hun houding ten aanzien van MVB en de keuzes die wij daarin maken. Deze informatie gebruiken wij bij het verder ontwikkelen van ons MVB-beleid.

De volledige tekst van onze MVB-ambitie vindt u op [www.philipspensioenfonds.nl/mvb](http://www.philipspensioenfonds.nl/mvb)

## Onderzoek 2026

Begin 2026 vroegen we deelnemers opnieuw om hun mening over MVB. Doel was om te toetsen of er nog steeds steun is voor de ingeslagen weg en hoe deelnemers denken over actuele thema's. De betrokkenheid was groot: ruim 5.300 deelnemers vulden de vragenlijst in.

## Wat viel op in het MVB onderzoek?

Deelnemers waarderen het dat hun mening wordt gevraagd en kregen via de vragenlijst meer inzicht in het beleggingsbeleid van het Fonds. Ook gaven zij aan het belangrijk te vinden dat de resultaten worden teruggekoppeld. In de reacties kwamen kritische geluiden naar voren, zoals *"Mijn pensioenfonds moet mijn geld beleggen met het beste rendement. Niet allerlei politieke doelen nastreven"*. Maar ook voorstanders van MVB lieten zich horen: *"Duurzaamheid duurt het langst. Op de lange termijn levert dit uiteindelijk*

**"Deelnemers waarderen MVB en vinden het belangrijk dat het Fonds verantwoord belegt. Tegelijkertijd verwachten zij oog voor rendement en risico"**

*meer op, financieel én maatschappelijk"*. Daarmee gaf het onderzoek een gevarieerd beeld van wat er leeft onder onze deelnemers, waarbij het goed is om te melden dat het merendeel van de deelnemers positief staat tegenover MVB. Al deze inzichten zijn belangrijk om goede beleidsafwegingen te kunnen maken.

## Bekendheid groeit, vertrouwen blijft hoog

De bekendheid met het MVB beleid is sinds 2020 zichtbaar toegenomen. Alle deelnemersgroepen (pensioenopbouwers, pensioenontvangers en premievrije polishouders) geven vaker aan redelijk tot goed geïnformeerd te zijn, met name pensioenontvangers. De afgelopen jaren hebben we in onze communicatie aandacht besteed aan de stappen die we zetten op het gebied van MVB. Dat blijven we ook de komende jaren doen.

## Breed draagvlak voor MVB

Het draagvlak voor MVB onder deelnemers is groot. Een ruime meerderheid van de deelnemers vindt dat Philips Pensioenfonds voldoende aandacht heeft voor MVB, of zelfs meer zou mogen doen. Veel deelnemers benadrukken daarbij dat een goed pensioen centraal moet blijven staan. Dat beeld sluit goed aan bij onze MVB-ambitie en risicohouding.

## Rendement van MVB

Vooraf is nooit met zekerheid te zeggen of MVB leidt tot een hoger of lager rendement. Wij kiezen alleen voor verantwoorde beleggingen als deze ook financieel, op de lange termijn, een goed resultaat kunnen opleveren. Met duurzame keuzes wijken we af van een standaard marktportefeuille, waarin alle bedrijven zijn opgenomen, dus



ook vervuilende bedrijven of bedrijven die mensenrechten schenden. Daardoor loopt het rendement niet altijd gelijk op met de markt: soms lager, soms hoger.

Het is daarbij belangrijk om niet te focussen op een momentopname. Op de lange termijn verwachten wij dat het verschil beperkt blijft. De langetermijnambitie – een goed pensioen – staat daarbij altijd centraal. We monitoren de behaalde rendementen nauwlettend en stellen de portefeuilles indien nodig bij.

## Veel steun voor de vier duurzame ontwikkelingsdoelen

Philips Pensioenfonds richt zich in het MVB-beleid op vier duurzame ontwikkelingsdoelen (ook wel Sustainable Development Goals of SDG's) van de Verenigde Naties:


- Goede gezondheid en welzijn (SDG 3)
- Duurzame steden en gemeenschappen (SDG 11)
- Verantwoorde consumptie en productie (SDG 12)
- Klimaatverandering aanpakken (SDG 13)

Voor alle vier geldt dat ongeveer 90% van de deelnemers positief staat tegenover het meenemen van deze thema's in de beleggingen. Vooral 'Goede gezondheid en welzijn' krijgt veel steun. Deelnemers noemen daarbij vooral het belang van positieve impact, maar ook sociale en morele overwegingen. Wanneer deelnemers wordt gevraagd naar aanvullende thema's, worden vooral mensenrechten, veiligheid/defensie, onderwijs en wetenschap belangrijk gevonden.

## Uitsluiten boven dialoog

We hebben deelnemers ook gevraagd hoe zij vinden dat we moeten omgaan met bedrijven die de ontwikkelingsdoelen tegenwerken. Moeten we in zulke bedrijven helemaal niet beleggen? Of wél beleggen en het gesprek aangaan (we noemen dit: dialoog)? Deelnemers kiezen in eerste instantie voor uitsluiting. Maar als we kiezen voor dialoog, dan vinden zij dat dit intensief en serieus moet gebeuren. Meer hierover leest u op [www.philipspensioenfonds.nl/dialoog](http://www.philipspensioenfonds.nl/dialoog).

## Wat nemen we mee?

Deelnemers waarderen MVB en vinden het belangrijk dat het Fonds verantwoord belegt. Tegelijkertijd verwachten zij oog voor rendement en risico. Transparantie is daarbij belangrijk. De uitkomsten van dit onderzoek bevestigen het huidige MVB-beleid en bieden aanknopingspunten voor verdere ontwikkeling. Zo zorgen we ervoor dat ons beleggingsbeleid blijft aansluiten bij de verwachtingen en wensen van onze deelnemers. 



**Ontdek hoe wij maatschappelijk verantwoord beleggen**

[www.philipspensioenfonds.nl/mvb](http://www.philipspensioenfonds.nl/mvb)

# “Ik vind maatschappelijke betrokkenheid belangrijk, in mijn pensioen én in wat ik zelf doe”

In deze editie van *Generaties* besteden we aandacht aan de uitkomsten van het onderzoek naar maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Veel deelnemers geven aan dit belangrijk te vinden, vaak vanuit maatschappelijke overwegingen. Dat is begrijpelijk: pensioen gaat over de lange termijn en raakt aan de wereld van morgen. Maatschappelijk verantwoord beleggen gaat over de manier waarop het Pensioenfonds het pensioengeld belegt: met oog voor rendement, risico en verantwoord ondernemerschap. We zien dat de maatschappelijke betrokkenheid uit ons onderzoek voor veel deelnemers verder gaat dan dat. Zo zetten Signify medewerkers zich – naast hun werk – actief in voor projecten via de Signify Foundation.

Voor deze rubriek vroegen we daarom drie medewerkers van Signify hoe zij hiertegen aankijken. Wat betekent maatschappelijke betrokkenheid voor hen persoonlijk en hoe geven zij daar invulling aan?

### Saskia van der Wolf (54)

**Design manager Lighting Application Specialist**

“Ik werk al 19 jaar bij Signify, voorheen Philips Lighting. In die tijd is mijn werk behoorlijk veranderd. Ik ben ooit begonnen als lichtontwerper, en ben nu verantwoordelijk voor de wereldwijde community van lichtontwerpers vanuit het Central Design Team. Mijn expertise ligt niet zozeer bij het ontwerpen van armaturen, maar bij lichttoepassing: hoe licht wordt toegepast in gebouwen, steden en infrastructuur.

Via mijn werk raakte ik ook betrokken bij de Signify Foundation. Het project waarbij ik betrokken ben geweest, is de samenwerking met Better Shelter. Wat mij daarin aanspreekt, is dat het zo'n praktische oplossing is. Samen met andere organisaties wordt gewerkt aan tijdelijke huisvesting voor mensen in crisissituaties, zoals een oorlog,

waarbij ontwerpkeuzes cruciaal zijn. Dat sluit goed aan bij mijn vakgebied. Zo'n shelter moet geschikt zijn voor elk klimaat, moet makkelijk te vervoeren zijn en veilig om in te wonen. Ik heb dat zeker niet alleen gedaan: samen met mijn collega's hebben wij ons toegelegd op de lichtoplossing voor deze shelters.

Maatschappelijke betrokkenheid is voor mij geen abstract begrip. Ik probeer het bewust klein en behapbaar te houden. Ik concentreer me graag op de dingen waar ik wél invloed op heb. Tegelijkertijd vind ik dat bedrijven een duidelijke rol hebben in maatschappelijke vraagstukken. Ze hebben nu eenmaal invloed, niet alleen door geld of producten, maar ook door kennis en samenwerking.

“Ik concentreer me graag op de dingen waar ik wél invloed op heb”

Het project met Better Shelter bracht me ook op persoonlijk vlak veel. Een moment dat me is bijgebleven, is het gezamenlijk bouwen van een shelter op de campus in Eindhoven. Binnen een paar uur hadden we genoeg vrijwilligers. Het begon als een praktische vraag, maar het zorgde voor onverwachte ontmoetingen en saamhorigheid. Blijkbaar hebben veel collega's de behoefte om naast hun dagelijkse werk ook iets met hun handen te doen, iets wat direct bijdraagt.

Als het gaat om pensioen en maatschappelijk verantwoord beleggen, ben ik daar eerlijk gezegd nooit heel actief mee bezig geweest. Ik ga er eigenlijk vanzelfsprekend van uit dat dit goed geregeld is. Het voelt heel logisch. Ook omdat je het simpelweg niet kunt maken dat het pensioengeld op een verkeerde manier wordt belegd.”

## Maarten Pinxten (46)

**Teamlead Hue app-design**

“Ik werk sinds 2017 bij Signify en houd me bezig met gebruiksvriendelijkheid, hoe je systemen zo ontwerpt dat ze intuïtief en toegankelijk zijn. In mijn werk draait het vaak om slimme oplossingen, maar ik vind het altijd minstens zo belangrijk om na te denken over wat je als mens en als organisatie kunt betekenen voor anderen. Die overtuiging



kwam samen in een persoonlijke droom die al jaren op mijn bucketlist stond: deelnemen aan de Amsterdam-Dakar Challenge. Met een oude auto naar Gambia rijden voor een goed doel. Vanuit dat idee nam ik contact op met de Signify Foundation. Mijn plan was heel simpel: of ik een paar lampen mee kon nemen om te schenken aan een school.

Dat kleine idee groeide onverwacht uit tot een groot project. Uiteindelijk ging er een zeecontainer vol verlichting naar Gambia, met de ambitie om scholen in het hele land van goed licht te voorzien. Dat had ik nooit kunnen bedenken! Ik speelde vooral in de beginfase een verbindende rol en bracht de Foundation in contact met de honorair consul in Gambia. Zelf nam ik symbolisch vier lampen mee, die ik tijdens mijn reis overhandigde aan een nieuw gebouwde school.

# Signify-medewerkers over:



De reis en het project hebben diepe indruk op me gemaakt. Niet alleen vanwege het avontuur, maar vooral door de confrontatie met het verschil in rijkdom. Wat wij hier normaal vinden, is eigenlijk de uitzondering. Waar wij ons druk maken


## Lees ook het verhaal van Giovana Perez

Op onze website vindt u ook het verhaal van Giovana Perez. Zij heeft zich samen met de Signify Foundation ingezet voor een openbare basisschool in Bolivia: [www.philipspensioenfonds.nl/projectbolivia](http://www.philipspensioenfonds.nl/projectbolivia)

## “Wat wij normaal vinden, is eigenlijk de uitzondering”

over een project dat niet op tijd afkomt, lopen kinderen daar vier uur naar school en is het de vraag of er 's avonds genoeg te eten is.

Die ervaring werkt door, ook terug in Nederland. In hoe ik kijk naar welvaart, naar werk en naar maatschappelijke vraagstukken. Ik besef sterker dat wij hier in een bevoorrechte positie leven, en dat daar ook verantwoordelijkheid bij hoort.

Met pensioen ben ik nooit heel actief bezig geweest, maar ik vind het wel belangrijk dat mijn pensioengeld niet in schadelijke sectoren wordt belegd. Als mijn pensioeninleg in bijvoorbeeld tabak zou zitten, zou ik dat echt niet oké vinden. Ik waardeer het dat mijn pensioenfonds niet alleen bepaalde categorieën uitsluit, maar ook bewust investeert in duurzame doelen.” 



Meer informatie over de projecten van de Signify Foundation vindt u op de LinkedIn-pagina van de Signify Foundation óf in het jaarverslag 2025 dat recent is verschenen.

**LinkedIn:** [www.linkedin.com/showcase/signify-foundation](http://www.linkedin.com/showcase/signify-foundation)

**Jaarverslag:** [www.signify.com/global/our-company/signify-foundation](http://www.signify.com/global/our-company/signify-foundation)

De Sudoku Twins bestaat uit 2 sudoku's met drie gemeenschappelijke blokken. Vul de Sudoku Twins zo in dat in beide sudoku's elke rij, elke kolom en elk vierkant van 3x3 vakjes alle cijfers van 1 t/m 9 bevat. De vier losse gekleurde vakjes vormen in de leesrichting de oplossing.

						6				3				
3	6	4							4	1				2
	8				6		3	9			2			
6	4	8		9		2					5		6	
	3				8	9		5	1				2	
	5		2					3		7		1	4	5
			9			7	5		3				1	
8				7	4							4	9	8
				6				4						



### Festavia Hue

Creëer met deze lichtsnoer een gezellige sfeer in uw buitenruimte. Deze lampen zorgen voor warm wit licht, kleurverlopen en lichteffecten.



### OneUp elektrische dweil

Met deze Philips OneUp wordt uw vloer echt schoon. Het vieze water wordt opgezogen en zo dweilt u constant met schoon water.



### Blender

Met deze blender maakt u de lekkerste recepten en mengt u zelfs bevroren fruit en ijsblokjes. De onderdelen mogen in de vaatwasser.

## Hoe doet u mee?

Stuur uw oplossing **vóór 31 juli 2026** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar [generaties@philipspensioenfonds.nl](mailto:generaties@philipspensioenfonds.nl) of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer. De oplossing van de puzzel in de december-editie was: **THEATERLICHT**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

# Wat kunt u verwachten van uw NexT Pensioen?

In november van dit jaar ontvangt u een pensioenoverzicht, waarin u voor het eerst ziet wat de overgang naar het NexT Pensioen naar verwachting voor u betekent. Dat roept misschien al vragen op over uw nieuwe pensioen: Wat laten deze bedragen precies zien? Hoe zeker zijn ze? En wanneer weet ik hoe hoog mijn nieuwe pensioenbedragen echt worden? In dit artikel zetten we dat voor u op een rij.

## Een eerste indruk

Het pensioenoverzicht dat u in november ontvangt, is bedoeld als eerste indruk. We laten u zien wat uw verwachte pensioen is in de nieuwe pensioenregeling en vergelijken dit met uw pensioen in de huidige regeling. Zo krijgt u alvast inzicht in wat er verandert. Wij raden u aan de persoonlijke (pensioen)gegevens in het overzicht te controleren. U hoeft verder geen actie te ondernemen.

De uitgangspunten voor dit overzicht zijn:

- uw gegevens die bij ons bekend zijn op 30 juni 2026;
- de nieuwe pensioenregeling: het NexT Pensioen;
- aannames over onder andere rente en beleggingsresultaten.

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling vraagt om een zorgvuldig proces. Om u vóór de overgang naar het NexT Pensioen al een idee te geven van wat u kunt verwachten, ontvangt u het pensioenoverzicht op basis van een voorlopige berekening. Dat zijn wij wettelijk ook verplicht.

De nieuwe pensioenregeling start volgens planning op 1 januari 2027. Pas nadat de opgebouwde pensioenen zijn omgezet naar het NexT Pensioen, kunnen we exact vaststellen hoe hoog uw persoonlijk pensioenvermogen is bij de start van de nieuwe regeling en wat dat betekent voor uw verwachte pensioen.

## Wat ziet u wél en wat nog niet?

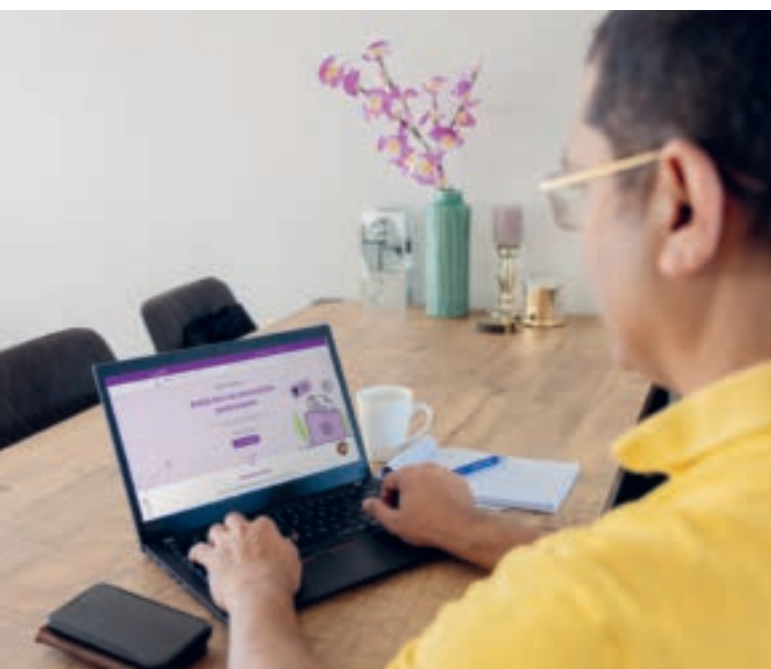
In het pensioenoverzicht ziet u onder andere:

- een vergelijking tussen uw (verwachte) pensioen in de huidige regeling en in de nieuwe regeling;
- bedragen die horen bij verschillende momenten, bijvoorbeeld uw pensioen bij pensionering en het pensioen voor uw partner na overlijden;
- een toelichting waarom bedragen in de nieuwe regeling hoger of lager kunnen uitvallen.

Wat u in dit overzicht nog niet ziet, is het (verwachte) pensioenbedrag gebaseerd op een definitieve berekening of uw pensioenvermogen bij de start van de nieuwe regeling.

## Waarom geen definitieve bedragen?

Er zijn meerdere redenen waarom de bedragen nog kunnen veranderen, bijvoorbeeld:



## Wanneer ontvangt u het nieuwe (verhoogde) pensioenbedrag in het NexT Pensioen?

**Ontvangt u al pensioen? Dan ziet u in het overzicht wat uw pensioen naar verwachting wordt vanaf 1 januari 2027. Ook dit is een voorlopige inschatting.**

In januari 2027 ontvangt u nog hetzelfde bruto pensioenbedrag als in december 2026. Het omzetten van de pensioenen op basis van de dekkingsgraad van 31 december 2026 is dan namelijk nog niet afgerond.

In februari 2027 is dit wél het geval. U ontvangt in februari uw nieuwe pensioenbedrag, waarin de verhoging door het verdelen van de buffer is verwerkt, én een nabetaling van de verhoging over januari. Vanaf maart 2027 ontvangt u maandelijks het nieuwe pensioenbedrag.

We lichten dit toe met een rekenvoorbeeld (alle bedragen zijn brutobedragen).

Stel:

- uw maandelijkse pensioen is nu € 1.000
- bij het omzetten van uw pensioen krijgt u een verhoging van 10%
- uw nieuwe maandbedrag wordt dan € 1.100

**U ontvangt dan:**

- in januari 2027: € 1.000
- in februari 2027: € 1.200 (€ 1.100 over februari en een nabetaling over januari van € 100)
- vanaf maart 2027: € 1.100 per maand

- **De financiële situatie van Philips Pensioenfonds**

De hoogte van uw pensioen bij de start in de nieuwe regeling hangt onder andere af van de financiële positie van het Fonds op het moment van overgang. We weten pas na 31 december 2026 precies hoe we er op dat moment voorstaan.

- **Uw persoonlijke situatie**

Verandert er vóór 1 januari 2027 nog iets in uw werksituatie? Bijvoorbeeld uw deeltijdpercentage of een uitdiensttreding? Dan kan dat gevolgen hebben voor de getoonde pensioenbedragen.

- **Aannames over de toekomst**


In de voorlopige berekeningen van uw verwachte pensioen gebruiken we aannames over de toekomst. Bijvoorbeeld over toekomstige beleggingsrendement en toekomstige renteontwikkelingen. Die aannames kunnen veranderen. Ook in de periode tussen onze voorlopige en onze definitieve berekening.

- uw persoonlijk pensioenvermogen bij de start van het NexT Pensioen (als u nog niet met pensioen bent).

Bent u al met pensioen? Dan wijzigt uw maandelijks pensioen in principe niet na verzending van het definitieve overzicht. Uw pensioen passen we voor het eerst weer aan op 1 juli 2028. U leest op onze website hoe dat werkt: [www.philipspensioenfonds.nl/variabel-pensioen](http://www.philipspensioenfonds.nl/variabel-pensioen).

Bent u nog niet met pensioen? Dan kunt u in MijnPPF volgen hoe uw pensioenvermogen zich ontwikkelt. Ook krijgt u jaarlijks, zoals u gewend bent, een Uniform Pensioenoverzicht.

## Stel uw vragen

We realiseren ons dat het pensioenoverzicht vragen kan oproepen. Daarom raden we u aan het voorlopige overzicht en de toelichting rustig door te nemen als u dit in november ontvangt. Op onze website vindt u dan aanvullende uitleg, en via onze Klantenservice helpen we u graag verder als iets onduidelijk is. 

## Definitieve berekening

Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling ontvangt u een definitief overzicht. Dat gebeurt in de loop van 2027. In dat overzicht ziet u:

- het (te verwachten) pensioen in het NexT Pensioen;
- hoe dit pensioen zich naar verwachting ontwikkelt;



**Meer weten over het NexT Pensioen?**


Kijk op: [www.philipspensioenfonds.nl/NexTpensioen](http://www.philipspensioenfonds.nl/NexTpensioen)

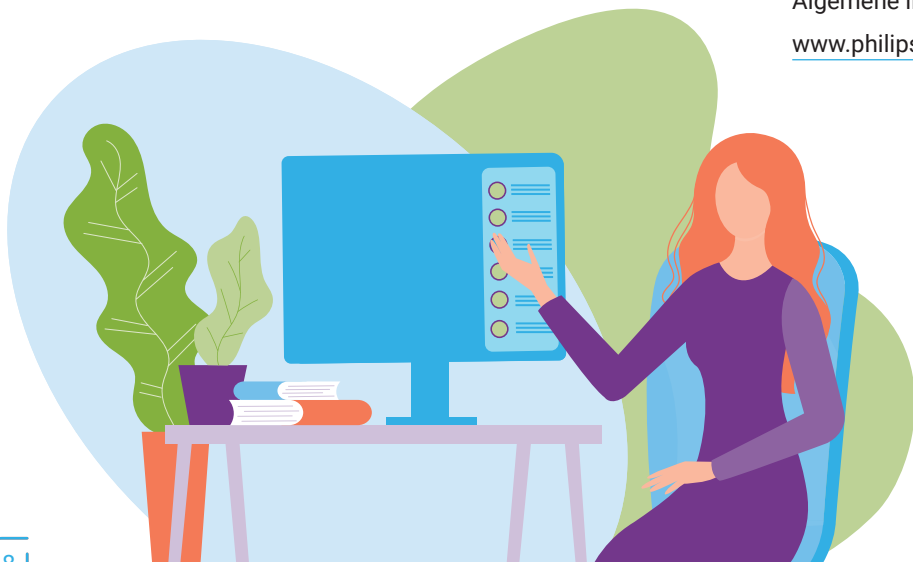
## ‘Mijn nieuwe pensioenregeling’ in MijnPPF

### Wist u dat...

- 1** u vanaf nu al een speciale pagina ziet in MijnPPF met informatie over het NexT Pensioen, uw nieuwe pensioenregeling? Hier staan nu nog geen persoonlijke bedragen, maar u vindt er wel uitleg over de nieuwe pensioenregeling en wat u de komende tijd kunt verwachten.
- 2** wij deze pagina bewust al publiceren vóórdat uw persoonlijke pensioenbedragen bekend zijn, omdat uit onderzoek blijkt dat deelnemers het prettig vinden eerst rustig te lezen wat er verandert, voordat zij hun eigen bedragen zien.
- 3** u op deze pagina ziet wat er verandert én wat hetzelfde blijft? De huidige pensioenregeling en het NexT Pensioen worden kort uitgelegd.
- 4** u via een tijdslijn kunt volgen waar we staan in de overgang naar het NexT Pensioen? Zo ziet u in één oogopslag wat de belangrijke momenten zijn waarop u persoonlijke informatie kunt verwachten.
- 5** u hier in november uw eerste persoonlijke pensioenbedragen terugvindt? Dan publiceren wij uw persoonlijk pensioenoverzicht op basis van een voorlopige berekening, zodat u ziet wat de overgang voor u betekent.
- 6** die eerste bedragen een inschatting zijn en nog kunnen veranderen? De berekening in november is bedoeld om u inzicht te geven. De definitieve cijfers volgen later, na de overgang naar de nieuwe regeling.
- 7** de opzet van de pagina is getest bij deelnemers? De opzet, uitleg en volgorde zijn gebaseerd op wat deelnemers zelf aangeven prettig en duidelijk te vinden.
- 8** u zelf kunt kiezen hoeveel detail u wilt lezen? De pagina is gelaagd opgebouwd: u ziet eerst de hoofdlijnen en kunt doorklikken als u meer wilt weten.
- 9** de inhoud kan verschillen per deelnemer? De pagina houdt rekening met uw situatie (bijvoorbeeld pensioenopbouwer, -ontvanger of premievrije polishouder), zodat u vooral informatie ziet die voor uw situatie relevant is.
- 10** MijnPPF dé plek is waar alle persoonlijke informatie samenkomt over uw NexT Pensioen?

Algemene informatie vindt u op

[www.philippensioenfonds.nl/NexTPensioen](http://www.philippensioenfonds.nl/NexTPensioen). 



# Nieuwe betaaldatum op de 23-ste dag van de maand

## 1. Waarom heb ik mijn pensioen nog niet ontvangen op 1 juni?

Vanaf juni 2026 is de datum gewijzigd waarop uw pensioen wordt overgemaakt. Tot en met mei 2026 werd het pensioen altijd betaald op de eerste werkdag van de maand, maar vanaf juni 2026 is de betaaldatum (omstreeks) de 23-ste dag van de maand. Daardoor ontvangt u in juni uw pensioen op 23 juni 2026.

We hebben alle pensioenontvangers persoonlijk geïnformeerd over deze wijziging. Wilt u alles nog eens nalezen? De eerder verstuurde brieven vindt u in MijnPPF onder 'Mijn documenten', of ga naar [www.philipspensioenfonds.nl/betaaldata](http://www.philipspensioenfonds.nl/betaaldata).

## 2. Wat moet ik doen als ik nu financiële problemen heb doordat mijn pensioen niet is uitbetaald?

Als u door de verschuiving van het betaalmoment nu financiële problemen ervaart, neem dan contact op met onze Klantenservice. Wij bieden dan een betalingsregeling aan.

### Wat houdt die betalingsregeling in?

- U ontvangt binnen enkele dagen een voorschot op uw pensioen van juni 2026.
- Dit voorschot wordt daarna in zes gelijke termijnen verrekend met uw pensioen in de maanden juni tot en met november.
- Zo krijgt u tijdelijk financiële ruimte, terwijl de terugbetaling wordt uitgesmeerd.

### Is de betalingsregeling voor u niet voldoende?


Neem alsnog contact op met de Klantenservice. We bespreken dan uw situatie en kijken samen naar een oplossing op maat. Hiervoor vragen we u om extra informatie over uw situatie.

## 3. Moet ik iets doen om mijn pensioen uitbetaald te krijgen?

Nee. U hoeft niets te doen om uw pensioen te ontvangen. Uw pensioenbetaling verloopt automatisch via de gegevens die bij ons bekend zijn.

Soms proberen personen met kwaad in de zin in te spelen op actuele veranderingen (zoals de wijziging van de betaaldatum) met berichten die echt lijken. Zij sturen dan berichten waarin u wordt gevraagd om snel iets te bevestigen, te activeren of op een link te klikken. Blijf altijd alert op nep-berichten!

### Belangrijk om te weten:

- Wij zullen u nooit vragen om via een link uw pensioenbetaling te activeren of te versnellen.
- Wij vragen u nooit om vertrouwelijke gegevens per e-mail te delen (zoals pincode, inlogcodes of identiteitsgegevens) om uw pensioen tot uitbetaling te laten komen.
- Twijfelt u aan een e-mail, sms of telefoontje dat vanuit Philips Pensioenfonds lijkt te komen? Neem dan contact op met onze Klantenservice via de contactgegevens op onze website. Dan controleren we het graag voor u. 



Ga naar onze website voor vragen en antwoorden over dit onderwerp:

[www.philipspensioenfonds.nl/betaaldata](http://www.philipspensioenfonds.nl/betaaldata)

De Tweede Kamer heeft in april 2026 een motie aangenomen om te onderzoeken op welke wijze het Bestuur van pensioenfondsen aangepast moet worden. Omdat in het nieuwe pensioenstelsel het risico geheel bij de deelnemers ligt, zouden de deelnemers ook meer zeggenschap moeten krijgen!



Word lid van de enige erkende belangenvereniging voor Philips Gepensioneerden en ga naar [www.federatie.nl/lid-worden](http://www.federatie.nl/lid-worden)

De LBPG is een onderdeel van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden, FPVG.

**Voor slechts 1 euro per maand.**



Een topsporter met hart voor teamgeest en beweging

## “Zolang ik kan bewegen, wil ik blijven hockeyen”

In zijn woning in Nuenen worden we welkom geheten door Rob Gillebert (70). Hij straalt energie uit, nog voordat hij begint te vertellen. Het duurt niet lang of we begrijpen waarom: sporten, en vooral hockey, is de rode draad in zijn leven. Wat begint als een hobby op latere leeftijd, groeit uit tot spelen in het Nederlands 70+ team. Maar zijn verhaal gaat over veel meer: over werkplezier, grote loopbaanstappen, een liefde voor Brabant én de kracht van blijven bewegen.

### Van Amsterdam naar Brabant

Rob is geboren en getogen in Amsterdam en woonde ruim twintig jaar in Zandvoort. “Mijn vrouw kreeg daar een huis aangeboden toen ze als wijkverpleegkundige ging werken, dus toen zijn we naar Zandvoort verhuisd”, vertelt hij. Toch lonkte Brabant al vroeg. “Ik tenniste jarenlang fanatiek en speelde elke zomer toernooien in Brabant. De sfeer daar vond ik zó fijn. Ik voelde me er thuis.” Rob zijn wens om naar Brabant te verhuizen, kwam uit toen zijn werkgever van destijds, Panalpina (een internationale lucht- en zeevracht-expediteur) een vestiging opende bij Eindhoven Airport. “Dat was mijn kans. Ik kon dezelfde functie blijven doen, maar dan in Brabant.” De verhuizing viel voor de kinderen (toen 12 en 10) niet mee, maar uiteindelijk vonden ook zij hun plek.

### Een loopbaan vol verantwoordelijkheid

Rob heeft een lange carrière achter de rug, waarvan 21 jaar bij Panalpina. Daarna werkte hij 7 jaar bij Philips, op het Shared Service Center Customs. “Ik werd benaderd door de toenmalige manager, Jos van Haaren. Hij dacht dat ik goed





zou passen. En hij heeft gelijk gehad: het was een fantastische tijd. Jos is altijd mijn mentor gebleven.” Rob gaf leiding aan een team van ongeveer 35 mensen. “Ik hou van mensen om mij heen. Ik vraag inzet en betrokkenheid, maar vind mijzelf wel rechtvaardig. Ik voelde mij altijd naast mijn team staan, nooit erboven.”

Na een reorganisatie binnen Philips koos Rob, hij was toen 62 jaar, om vervroegd met pensioen te gaan. “Ik dacht: dat is mooi. Maar na een paar maanden thuis wist ik het zeker: ik ben hier nog helemaal niet aan toe.” Met frisse energie gaat hij opnieuw aan de slag, dit keer bij ASML, waar hij opnieuw verantwoordelijk wordt voor een team binnen EMEA. Tot zijn officiële AOW-leeftijd blijft hij daar met plezier werken. “Ik ben heel blij dat ik die extra werkjaren nog heb gehad. Maar toen ik eenmaal op mijn 66-ste écht met pensioen ging, dacht ik: nu voelt het goed.”

## Hockey op latere leeftijd

Voetbal en tennis speelden jarenlang de hoofdrol in Rob zijn sportieve leven. Pas op zijn 45-ste ontdekt hij hockey. “Ik wilde bij een club in Nuenen gaan voetballen, maar dat was

zo’n harde stijl die niet bij mij paste. Toen ben ik gaan hockeyen, eerst recreatief. Maar ja... als ik iets doe, doe ik het fanatiek.”

Rob speelde jarenlang competitie in Nuenen, en sinds 2 jaar in Den Bosch. En via een tegenstander komt hij in aanraking met NHC 60+, een landelijke organisatie voor hockeyers van 60 jaar en ouder. “Ik wist helemaal niet dat dat bestond! Toen ik eenmaal met pensioen was, ben ik lid geworden. Daarna ging het snel.” Rob wordt eerst geselecteerd voor het Nederlands 65+ team en later voor het 70+ team. “Het niveau is hoog. De meeste teamgenoten hockeyen al hun hele leven en zijn oud-hoofdklassers. Omdat ik pas op latere leeftijd ben begonnen met hockeyen, ben ik een vreemde eend in de bijt. Maar wel een fanatieke!”

## Van Zeist tot Zuid Afrika

De trainingen van het Nederlands 70+ team zijn in Zeist. Voor de EK- en WK-toernooien reist het team de hele wereld rond: Duitsland, Engeland, Australië, Singapore, Nieuw-Zeeland en Zuid-Afrika. “Het zijn fantastische evenementen. Op het veld wil iedereen winnen, maar ná de wedstrijd is het één groot

**“Omdat ik pas op latere leeftijd ben begonnen met hockeyen, ben ik een vreemde eend in de bijt. Maar wel een fanatieke!”**

weezien. Oude jongens, krentenbrood”, lacht hij. Het klinkt professioneel en dat is het ook, maar deelnemers betalen alles zelf: reizen, verblijf, maaltijden. “Het enige wat we krijgen, zijn de wedstrijdtenues. Voor de rest moeten we alles zelf regelen. Een WK in Zuid Afrika kost wat, maar het is onvergetelijk.”

### Drie keer per week in de sportschool

Sport is voor Rob niet zomaar een hobby; het is zijn manier van leven. “Maandag, woensdag en vrijdag ga ik naar de sportschool. Tweeënhalf uur per keer. Cardio én kracht. Donderdag train ik met het Nederlands team in Zeist. Zondag speel ik competitie met mijn team uit Den Bosch.” Hij lacht: “Gelukkig vindt mijn vrouw Anke het prima als ik even weg ben.”

### Vrijheid én voldoening

Waar veel mensen na hun pensioen vooral rust zoeken, blijft Rob juist liever actief. Maar verplichtingen? Nee, die wil hij niet. “Reizen doen we één of twee keer per jaar. We zien ons kleinkind heel graag, maar passen niet wekelijks op een vaste dag op. We willen ons niet vastleggen. Dat geeft rust.” Zijn twee dochters wonen inmiddels in Haarlem en Amsterdam; terug naar de roots. “We zien ze regelmatig. Het is precies goed zo.”


### Vooruitkijken

We stellen Rob een laatste vraag hoe lang hij nog denkt door te gaan met zijn actieve leven? “In Nederland bestaat zelfs 80+ hockey. Er lopen tachtigers rond die nog steeds wedstrijden spelen. Zolang mijn lichaam het toelaat, ga ik door. Ik moet er niet aan denken dat ik het niet meer zou



kunnen. Ik hoop dat ik anderen inspireer om te blijven bewegen.” Rob straalt wanneer hij over hockey praat. Hij is het levende bewijs dat actief zijn een enorme meerwaarde heeft, juist op latere leeftijd.

#### Wilt u meer weten over de Nederlandse Hockey Club 60+?

Bezoek de website op [www.nhc60plus.nl](http://www.nhc60plus.nl). 

#### Bent u gepensioneerd en heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan wel de volgende die in deze rubriek centraal staat! Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw mede-gepensioneerden, stuur dan een kort mailtje naar:

[communicatie@philipspensioenfonds.nl](mailto:communicatie@philipspensioenfonds.nl)

# Korte mededelingen

## Later dit jaar meer info over uw nieuwe NexT Pensioen

Over een half jaar gaat u deelnemen aan het NexT Pensioen. Deze nieuwe regeling staat gepland voor 1 januari 2027. In november ontvangt u van ons een overzicht met uw nieuwe pensioen gebaseerd op een voorlopige berekening. In het overzicht zetten we uw huidige pensioen naast uw pensioen in de NexT-regeling. Deze bedragen staan nog niet vast. U ontvangt na de overgang, in de loop van 2027, een pensioenoverzicht gebaseerd op de definitieve berekening.

## Blijf op de hoogte met onze digitale nieuwsbrief

Wilt u op de hoogte blijven van de overgang naar het NexT Pensioen op 1 januari 2027? Abonneer u dan op onze digitale nieuwsbrief Gener@ties. Controleer in MijnPPF onder 'Mijn gegevens' of u de nieuwsbrief automatisch ontvangt.

## Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen: **23 juni – 23 juli – 21 aug – 23 sept – 23 okt – 23 nov – 23 dec**. De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen. Lees ook het artikel op pagina 19 voor informatie over de nieuwe betaaldag.

## Generaties

is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt normaal gesproken minstens twee keer per jaar in een totale oplage van 57.000 exemplaren (in Nederlands en Engels). Het is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

## Generaties in English

Would you prefer to receive this magazine and other pension information from Philips Pensioenfonds in English? Simply go to the page My Details in MijnPPF ([www.philipspensioenfonds.nl/en/mijnppf](http://www.philipspensioenfonds.nl/en/mijnppf)) and set your language preference to 'English'.

## Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: [info@philipspensioenfonds.nl](mailto:info@philipspensioenfonds.nl). Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

## Adresgegevens

### Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres: Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

### Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: [algemeenbestuur.ppf@philips.com](mailto:algemeenbestuur.ppf@philips.com)

Website: [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl)