

Philips Pensioenfonds



Vacature - Niet Uitvoerend Bestuurder

Vacature

Niet-uitvoerend bestuurder

Niet-Uitvoerend Bestuurder (Werknemerslid) Philips Pensioenfonds

Startdatum: 1 juli 2026

Tijdsbesteding: gemiddeld ca. 1 dag per week

Locatie: Eindhoven (vergaderingen) / hybride

Wil jij namens de werknemers meebouwen aan een toekomstbestendig Philips Pensioenfonds?

Philips Pensioenfonds (PPF) is een van de grootste ondernemingspensioenfonds van Nederland, met circa **90.000 deelnemers** en een vermogen van ongeveer **18 miljard euro**. Het fonds staat aan de vooravond van de transitie naar het **nieuwe pensioenstelsel**.

Voor deze belangrijke fase zoeken we een nieuw **Niet-Uitvoerend Bestuurder (NUB) – werknemerslid** namens Philips.

De rol

Als NUB-lid vertegenwoordig je **alle belanghebbenden**: werknemers, gepensioneerden, gewezen deelnemers en werkgevers. Je:

- denkt mee over de strategie van het fonds;
- houdt toezicht op het beleid en op de uitvoering ervan;
- beoordeelt risico's, communicatie, beleggingen en pensioenbeleid;
- werkt nauw samen met uitvoerende bestuurders en andere NUB-leden;
- draagt bij aan zorgvuldige keuzes voor het nieuwe pensioenstelsel.

Je maakt deel uit van het Algemeen Bestuur (13 leden), dat werkt volgens het *omgekeerd gemengd bestuursmodel*.

Wie zoeken we?

We zoeken een collega die:

- affiniteit heeft met bestuur, governance of management;
- zich graag verdiept in onderwerpen als pensioenregelingen, wet- en regelgeving, beleggen, risico's, maatschappelijk verantwoord beleggen en IT;

- analytisch sterk is en hoofd- en bijzaken goed kan scheiden;
- helder communiceert en complexe zaken begrijpelijk maakt;
- zorgvuldig belangen kan afwegen en om kan gaan met verschillende perspectieven;
- onafhankelijk, integer en collegiaal is.

Je hoeft **geen pensioenexpert** te zijn — je volgt vooraf de SPO/Nyenrode-opleiding, en je groeit stap voor stap in de rol. De vergaderingen en stukken zijn in het Nederlands, net als de te volgen opleiding.

We nodigen uitdrukkelijk ook mensen van **jonge(re) generaties** uit om te reageren.

Tijdsbesteding

Gemiddeld vraagt de rol circa **één dag per week**. In drukke perioden kan tijdelijk extra inzet nodig zijn. Je werkgever ontvangt compensatie voor je uren en veel werkzaamheden kunnen binnen werktijd plaatsvinden.

Selectieproces

De selectie gebeurt door een kiescollege bestaande uit niet-uitvoerend bestuursleden en vertegenwoordigers van de centrale ondernemingsraad van Philips. Daarna volgt een gesprek met bestuursleden en een geschiktheidstoets door **DNB**.

De benoeming geldt voor **vier jaar**, met mogelijkheid tot herbenoeming. Nieuwe leden starten met een aspirant-periode en draaien direct volledig mee.

Waarom deze rol bijzonder is

- Je vertegenwoordigt tienduizenden collega's en oud-collega's.
- Je werkt op het snijvlak van **strategie, finance, maatschappelijke verantwoordelijkheid en governance**.
- Je levert een directe bijdrage aan een solide toekomst voor het Philips-pensioen.
- Je ontwikkelt jezelf sterk professioneel — in een rol die vaak als springplank naar andere governance-functies wordt gezien.

Interesse?

Wil je meer weten of solliciteren? Neem contact op met Frederieke Leene (frederieke.leene@philips.com) of Leo Uittenbroek (leo.uittenbroek@philips.com) of bekijk de volledige profielschets in het documentencentrum.