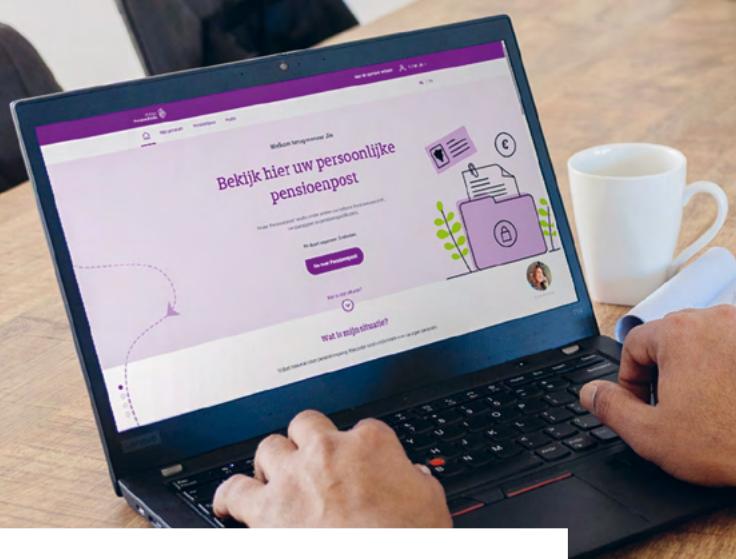




Generaties

#48

juni 2025
jaargang 22



Terugblik op 2024

Belangrijke stap gezet richting
de nieuwe pensioenregeling

Pagina 4

MijnPPF is geheel vernieuwd

Met MijnPPF klaar voor uw
toekomstig pensioen

Pagina 8

Voorwoord

Beste lezer,

Al enige tijd leest u in *Generaties* over de voorbereidingen die wij treffen voor de nieuwe pensioenregeling die vanaf 1 januari 2027 voor u gaat gelden. Veel van die voorbereidingen zijn voor u als deelnemer niet direct zichtbaar. Daar komt nu verandering in: onze MijnPPF-omgeving is geheel vernieuwd om voorbereid te zijn op de toekomstige pensioenregeling. MijnPPF is uw persoonlijke pensioen-omgeving op onze website waar u uw pensioensituatie kunt bekijken en zelf uw pensioenzaken regelt. In deze editie van *Generaties* leest u op pagina 11 in het kort wat de belangrijkste veranderingen zijn. En in het artikel vanaf pagina 8 leest u hoe de vernieuwingen tot stand zijn gekomen met inbreng van onze deelnemers. Ik nodig u graag uit om zelf een kijkje te gaan nemen.

Bestuursleden Roel Wijmenga en Rainier Mols staan in het artikel vanaf pagina 4 stil bij de publicatie van ons jaarverslag: welke financiële ontwikkelingen zagen we in 2024 en welke thema's waren actueel? Uiteraard staan ook hier de voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling centraal. Beide bestuursleden gaan in op de stappen die we in de afgelopen periode hebben gezet om later deze maand de laatste definitieve besluiten te nemen over de nieuwe pensioen-regeling. Daarover hoort u de komende periode nog veel meer.

"Is het nabestaandenpensioen voor mijn partner nog wel goed geregeld in de nieuwe pensioenregeling?" Dat is een vraag die nu al regelmatig wordt gesteld. In deze editie van *Generaties* leggen we uit hoe het nabestaandenpensioen straks is geregeld. En we vroegen zes deelnemers hoe zij aankijken tegen de veranderingen in het nabestaanden-pensioen. U leest meer over dit thema vanaf pagina 14.

Deze voorjaarseditie sluiten we vanaf pagina 20 af met een stadswandeling in Enkhuizen. Cees Groot, ontvanger van een Philips-pensioen, ging met onze redacteur aan de wandel en vertelde over zijn vrijwilligerswerk als stadsgids.

Tot slot nog een persoonlijke noot. Dit is mijn laatste voorwoord in *Generaties*, omdat ik met ingang van 1 september mijn werkzaamheden voor Philips Pensioenfonds beëindig. In de volgende editie neemt mijn collega en opvolgster Anita Joosten het voorwoord voor haar rekening.

Ik wens haar veel succes en u allen het allerbeste.

Jasper Kemme
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds



"Onze MijnPPF-omgeving is geheel vernieuwd om voorbereid te zijn op de toekomstige pensioenregeling"

Inhoud juni 2025



Voorwoord	2
Terugblik op 2024	
Belangrijke stap gezet richting de nieuwe pensioenregeling	4
MijnPPF is geheel vernieuwd	
Met MijnPPF klaar voor uw toekomstig pensioen	8
10 wist-u-dat-berichten over...	
de wijzigingen in MijnPPF	11
Puzzel	12
Gebruik ruimere indexatieregels	
Overbruggingsplan geactualiseerd	13
Wat vindt u ervan?	
"Ik heb er vertrouwen in dat mijn partner wordt ontzorgd, ook in de nieuwe regeling"	14
Dit verandert er voor uw partner en kinderen in het nieuwe pensioenstelsel	
Zorg voor uw partner en kinderen: wat als u er niet meer bent?	16
Actief gepensioneerd	
"Geschiedenis is vreselijk besmettelijk, je wilt er steeds meer van weten"	20
Korte mededelingen	24



Belangrijke stap gezet richting de nieuwe pensioenregeling

Roel Wijmenga en Rainier Mols van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds blikken samen terug op 2024: het jaar waarin een hele belangrijke stap is gezet richting de nieuwe pensioenregeling. De twee heren nemen u mee langs de belangrijkste thema's die op de bestuurstafel lagen: het voorbereiden van de besluitvorming over de nieuwe pensioenregeling, het beleggingsbeleid in de transitieperiode, het indexatiebesluit en hoe u als deelnemer stap voor stap wordt voorbereid op het nieuwe pensioen. "Het was een interessant jaar, met volop uitdagende vraagstukken voor het Bestuur."

10-jaars perspectief

Hoe kan het jaar 2024 volgens de bestuursleden het beste getypeerd worden? Roel: "Als ik het in een 10-jaars perspectief bekijk, dan was 2024 één van de drukste, zo niet het drukste, en spannendste jaar. Naar mijn persoonlijke mening was het daardoor ook een heel leuk jaar, met veel uitdagingen voor het Bestuur. Dat zal ik uitleggen. De reguliere gang van zaken ging gewoon door. Maar ondertussen moesten we ook nadenken over de transitie naar de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027. Eén vraag daarbij was hoe we in die periode omgaan met de beleggingen. Want enerzijds willen we de financiële buffer beschermen, maar anderzijds moeten we ook bereid zijn wat risico te nemen om ook rendement te

maken. En dat is een behoorlijke balanceer-act, die om voortdurende alertheid vraagt."

Uitdagende discussies

Roel vervolgt: "Tegelijkertijd moesten we als Bestuur een mening vormen over de vraag wat we een evenwichtige manier vinden om de buffer straks te verdelen. Het beantwoorden van die vraag leverde uitdagende discussies op. We bleven daarbij in gesprek met sociale partners, die op hun beurt via het hoorrecht ook de mening van de gepensioneerd-vereniging FPVG hebben meegenomen in de uiteindelijke plannen die zijn opgenomen in het transitieplan."

Focus na keuze voor solidaire premieregeling

Rainier benoemt het opleveren de transitieplannen door sociale partners als het belangrijkste moment van 2024: "Hiermee is neergezet hoe de pensioenregeling eruit gaat zien na de transitie en hoe de overgang naar die nieuwe regeling wordt vormgegeven. Bij dat laatste gaat het bijvoorbeeld over de bufferverdeling en de compensatie voor het afschaffen van de doorsneepremie. In het voorjaar werd al duidelijk dat sociale partners kozen voor de solidaire premieregeling. Dat gaf direct meer rust. Voordat die keuze werd gemaakt, moesten we nog rekening houden met verschillende scenario's. Nu konden onze voorbereidingen zich volledig richten op de solidaire premieregeling."

Roel vult aan: "Toch is het goed dat we al vóór de contract-keuze zijn gestart met onze voorbereidingen vanuit verschillende scenario's en onze inzichten ook gedeeld hebben met sociale partners. Hierdoor hadden we veel van de *hersengymnastiek* al voorbereid en konden we de versnelling aanbrengen toen eenmaal de keuze voor de solidaire premieregeling was gemaakt."

Blij met volledige indexatie

In 2024 en 2025 zijn de pensioenen volledig verhoogd. Daar ging een uitgebreide afweging aan vooraf tussen het geven van indexatie enerzijds en het beschermen van de financiële buffer anderzijds. Rainier: "Aan deze afweging hebben we veel aandacht besteed. We hebben de mogelijkheid om een

"Het hoogtepunt van het afgelopen jaar was wel dat in december de transitieplannen zijn opgeleverd door sociale partners"

maximum in te stellen voor de indexatie om te voorkomen dat de indexatie zo hoog is dat de buffer wordt uitgehold. Tegelijkertijd kunnen we gebruikmaken van ruimere indexatieregels, waardoor we ook méér indexatie kunnen geven dan mogelijk zou zijn op basis van de bestaande wettelijke regels. Deze ruimere regels kunnen we alleen gebruiken doordat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Dat wordt nog weleens vergeten: zonder de nieuwe pensioenregeling, hadden we de volledige pensioenverhoging in 2024 en 2025 helemaal niet kunnen geven."

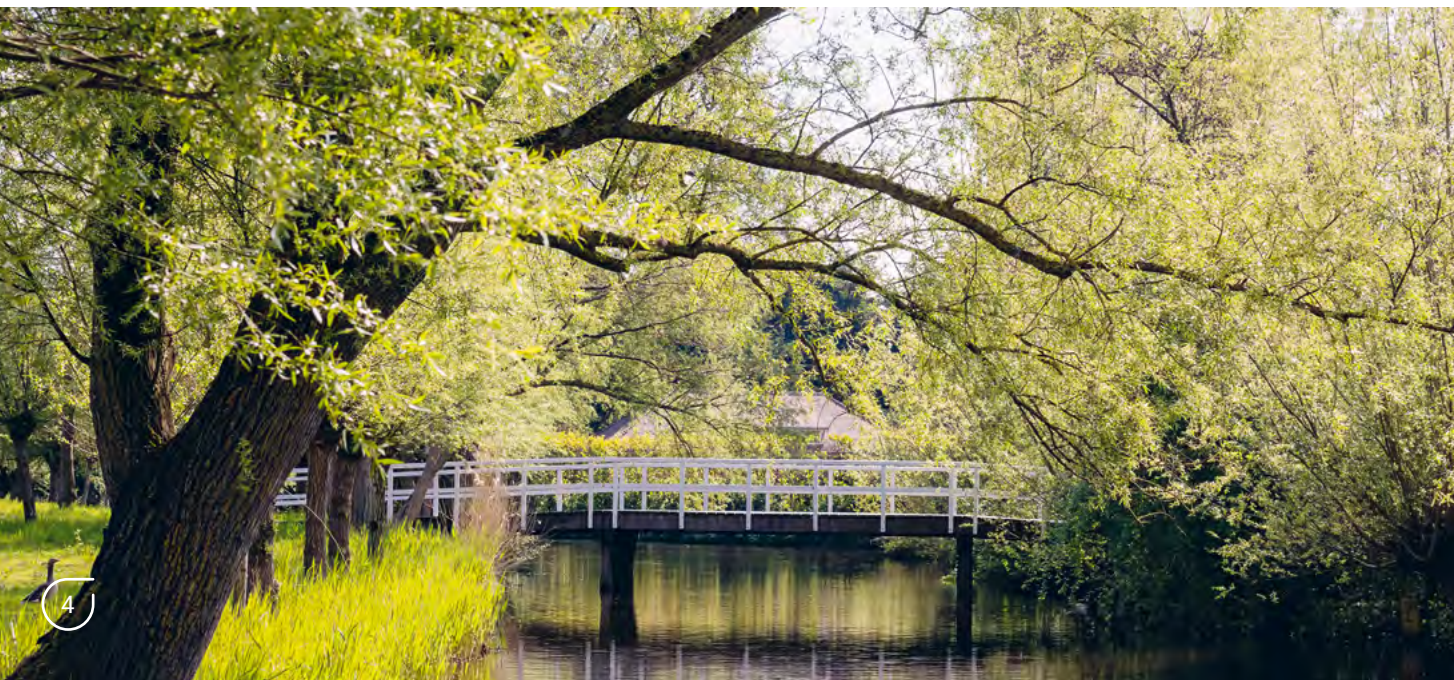
Rainier vervolgt: "We horen vaak de vraag of er niet ook inhaalindexatie gegeven zou moeten worden. Maar de brug naar inhaalindexatie is gewoon heel ver weg als we kijken naar de wettelijke mogelijkheden. Om inhaalindexatie te mogen geven, zouden de buffers veel hoger moeten zijn."

Indexatieverwachting

Roel: "Als we kijken naar de recente geopolitieke ontwikkelingen, dan wordt het wel spannend of we in 2026 volledige indexatie kunnen geven, als we onze buffers voldoende op peil willen houden voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dat weten we nu nog niet, want we kijken hier ieder jaar weer naar afhankelijk van de situatie op het moment van de besluitvorming."

Beleggingskeuzes

Hoe is in het beleggingsbeleid omgegaan met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel? Roel: "Ons beleid is in de basis gericht op de lange termijn. We hebben nu bewuste keuzes gemaakt voor de kortere termijn. Zo hebben we in 2021 al besloten om wat minder risico te nemen om onze financiële buffer tot het moment van overgang naar de



In het kort

- De beleidsdekkingsgraad daalde in 2024 van 127,0% naar 124,0%. De actuele dekkingsgraad daalde van 124,8% naar 122,7%.
- De ingegane en premievrije pensioenen zijn per 1 april 2025 verhoogd met 2,7%, dat is de volledige prijsinflatie over het afgelopen jaar.
- De opgebouwde pensioenen zijn per 1 april 2025 verhoogd met 6,0%, dat is de volledige looninflatie over het afgelopen jaar.
- De pensioenopbouw in 2025 is 1,85%.

nieuwe pensioenregeling te beschermen. Daar zit natuurlijk een afweging achter. Minder risico nemen, betekent dat je bewust kiest om de *downside* – de mogelijke negatieve effecten – te beperken. En dat weegt doorgaans zwaarder dan het missen de *upside* – oftewel extra rendement. Zeker voor mensen die bijna of al met pensioen zijn.”

Rainier vervolgt: “Toen de transitiedatum werd uitgesteld naar 1 januari 2027, hebben we afgewogen of er aanleiding was om het beleggingsbeleid te herzien. Dat doen we elk kwartaal opnieuw. De conclusie is tot nu toe dat we geen grote ingrepen hoeven te doen. Dat betekent niet dat er niet veel gebeurd is op beleggingsgebied. Als je kijkt naar de lichte daling in de actuele dekkingsgraad in 2024, zou je wel die indruk kunnen krijgen. Maar het was allesbehalve een *smooth ride*.” Roel beaamt dat: “Op het gebied van rente is in 2024 veel gebeurd: verschillende rentes bewogen tegelijkertijd in verschillende richtingen. Dan is het mooi om te zien hoe stabiel de dekkingsgraad uiteindelijk is gebleven.” Rainier

waarschuwt: “Het is geen vanzelfsprekendheid dat dat zo blijft. De ontwikkelingen na de aankondiging van de import-heffingen van de Verenigde Staten laten zien dat het ook zomaar anders kan lopen.”

Maatschappelijke keuzes

In het verslagjaar zijn wijzigingen aangebracht in de obligatie-portefeuille, voortkomend uit het beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Hoe neemt het Bestuur besluiten op dit vlak? Roel: “Wat in dit verband heel belangrijk is, is het uitgangspunt dat we niet beleggen voor onszelf, maar voor de deelnemer. Dus we moeten heel goed kijken naar de voorkeuren van deelnemers. Uit onderzoek onder onze deelnemers is gebleken dat er draagvlak is om *groen* te beleggen, maar dat het behalen van een goed rendement onverminderd belangrijk blijft. Ons beleid is daarop ook gericht en we volgen de beleggingsresultaten heel nauwgezet.” Rainier: “Maar het is ingewikkeld, omdat niemand vooraf met zekerheid weet of het maken van maatschappelijk verantwoorde keuzes in het beleggingsbeleid rendement kost of oplevert. Er komt steeds meer kennis beschikbaar over dit onderwerp en die nemen we mee in de stappen die we zetten.”

Dienstverlening geeft vertrouwen

Het Bestuur is druk geweest met het beleidsmatig voorbereiden van de nieuwe pensioenregeling, maar een zorgvuldige uitvoering van de nieuwe pensioenregeling is minstens zo belangrijk. Volgens de beide bestuursleden speelt de samenwerking met betrouwbare partners hierin een grote rol. Rainier benadrukt dat de dienstverlening en communicatie met de deelnemers in goede handen zijn: “We hebben sterke partners, zoals onze pensioenuitvoeringsorganisatie. We zien positieve resultaten op het gebied van klanttevredenheid en klachtenafhandeling.”

Roel Wijmenga (67 jaar)

Roel is sinds 1 september 2014 onafhankelijk voorzitter van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds. Hij heeft de taak toe te zien op de samenstelling en het functioneren van het pensioenfondsbestuur.

Rainier Mols (57 jaar)

Rainier is sinds 1 juli 2023 lid van het Algemeen Bestuur namens de werkgever. Rainier is ook lid van de Auditcommissie. Rainier is 20 jaar werkzaam voor Philips en Signify, momenteel bij Signify als Head of Internal audit.

Roel vult aan: “We zijn echt blij met de keuze die we vier jaar geleden hebben gemaakt voor deze pensioenuitvoeringsorganisatie. Toen al gaf deze partij aan dat ze klaar waren voor het nieuwe pensioenstelsel – en dat is nu ook bewezen: één van hun klanten is begin dit jaar als eerste overgestapt op een pensioenregeling die voldoet aan de nieuwe, wettelijke regels. Dat geeft vertrouwen in onze overgang naar de nieuwe pensioenregeling.”

Communicatie met deelnemers

Hoe wil het Bestuur de nieuwe pensioenregeling gaan uitleggen aan deelnemers? Rainier: “Mensen nemen belangrijke pensioenbeslissingen niet van de ene op de andere dag. Daarom vind ik het belangrijk dat we zo vroeg mogelijk helder maken wat de veranderingen voor hen persoonlijk betekenen.” Roel: “Daar ben ik het zeer mee eens. Vooral als het gaat om wat er gebeurt op 1 januari 2027, bijvoorbeeld met de verdeling van de buffer. Ook het verschil tussen net vóór of net ná dat moment met pensioen gaan, moeten we goed uitleggen.”

Hoe geeft het Bestuur daar invulling aan? Roel: “Toen er nog geen definitieve keuzes waren gemaakt, konden we deelnemers nog geen hele concrete informatie geven. Daarom was de communicatie in 2024 vrij procesmatig. Nu kunnen we steeds concreter worden. Op onze website staan inmiddels verschillende nieuwsberichten met meer informatie. Daarin vertellen we ook welk pensioen deelnemers straks kunnen verwachten, ervan uitgaande dat we met een goede dekkingsgraad overstappen naar de nieuwe regeling.”



Rainier: “En het stopt daar niet. We gaan steeds gericht communiceren, met specifieke boodschappen voor verschillende groepen. Voor jongeren is het vooral belangrijk om te weten dát er pensioen is en hoe het ongeveer in elkaar zit. Voor mensen van 50 jaar en ouder spelen andere vragen, zoals compensatie en de keuze van een pensioenleeftijd. Dat soort nuances leggen we vast in ons communicatieplan. Begin juli publiceren we een samenvatting daarvan op onze website, waarin u kunt zien wat u op welk moment van ons kunt verwachten.”



Downloaden jaarverslag

Download het jaarverslag 2024 op www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag

Een moderne vormgeving, vertrouwde functies en nieuwe mogelijkheden

Met MijnPPF klaar voor uw toekomstig pensioen

MijnPPF is geheel vernieuwd! MijnPPF is uw persoonlijke beveiligde pensioen-omgeving op onze website waar u uw pensioensituatie kunt bekijken en zelf uw pensioenzaken regelt. Met een nieuwe vormgeving, nieuwe techniek én nieuwe mogelijkheden voor u als deelnemer is MijnPPF klaar voor de nieuwe pensioen-regeling die vanaf 1 januari 2027 voor u gaat gelden. De vernieuwingen kwamen tot stand met betrokkenheid van ons deelnemerspanel. Zo hebben we steeds getoetst of de veranderingen voor onze deelnemers logisch en begrijpelijk zijn. Dat gaf ons waardevolle inzichten en een eindproduct dat we met trots aan u presenteren! *Generaties* neemt u mee in de wijze waarop het vernieuwde portaal tot stand is gekomen en geeft u een overzicht van de mogelijkheden van MijnPPF.

Waarom is MijnPPF vernieuwd?

Vanaf 1 januari 2027 gaat voor u een nieuwe pensioen-regeling gelden. In deze pensioenregeling krijgt u een persoonlijk pensioenvermogen waaruit uw (toekomstig) pensioen wordt betaald. Dat vraagt om nieuwe vormen van communicatie: u krijgt straks niet alleen inzicht in het pensioen dat u kunt verwachten, maar ook in de ontwikkeling van uw pensioenvermogen, zolang u nog niet met pensioen bent. Om daarop voorbereid te zijn, hebben we nu al aanpassingen doorgevoerd in de techniek en opzet van MijnPPF, zodat we straks uw nieuwe pensioen aan u kunnen communiceren.

Hoe zijn we te werk gegaan?

Philips Pensioenfonds is niet het enige pensioenfonds dat binnenkort een nieuwe pensioenregeling gaat uitvoeren: alle pensioenregelingen in Nederland moeten worden aangepast aan de nieuwe, wettelijke regels voor pensioen. Daarom hebben we samen opgetrokken met onze pensioen-uitvoeringsorganisatie en andere pensioenfondsen. We hebben met elkaar nagedacht over de manier waarop we het nieuwe pensioen kunnen presenteren aan onze deelnemers. Vervolgens zijn we met deelnemers aan tafel gaan zitten die zich hebben aangemeld voor ons deelnemerspanel.

Tijdens uitgebreide interviews hebben we deelnemers van verschillende leeftijden en met verschillende kennisniveaus laten reageren op bepaalde woorden, grafieken en ontwerpen. Zo kregen we een beeld van de hoeveelheid informatie die een deelnemer wil zien, welke informatie vragen oproept en waar deelnemers op afhaken. Door de gesprekken met deelnemers hebben we een duidelijk beeld gekregen van wat wél werkt en wat niet. Op basis van de feedback zijn de ontwerpen steeds opnieuw aangepast en doorontwikkeld. Ook voor de toekomst is het doel dat het portaal steeds verder verbeterd wordt.

“Goed dat ik straks niet alleen zie hoeveel kapitaal ik heb, maar ook wat het voor mijn pensioen betekent als het goed of slecht gaat met de economie”

Deelnemer uit ons panel



“Ik zie veel voordelen in deze digitale vorm van communicatie, maar vind het óók belangrijk om iemand te kunnen spreken als ik vragen heb. Fijn dat die optie in het portaal heel duidelijk gegeven wordt”

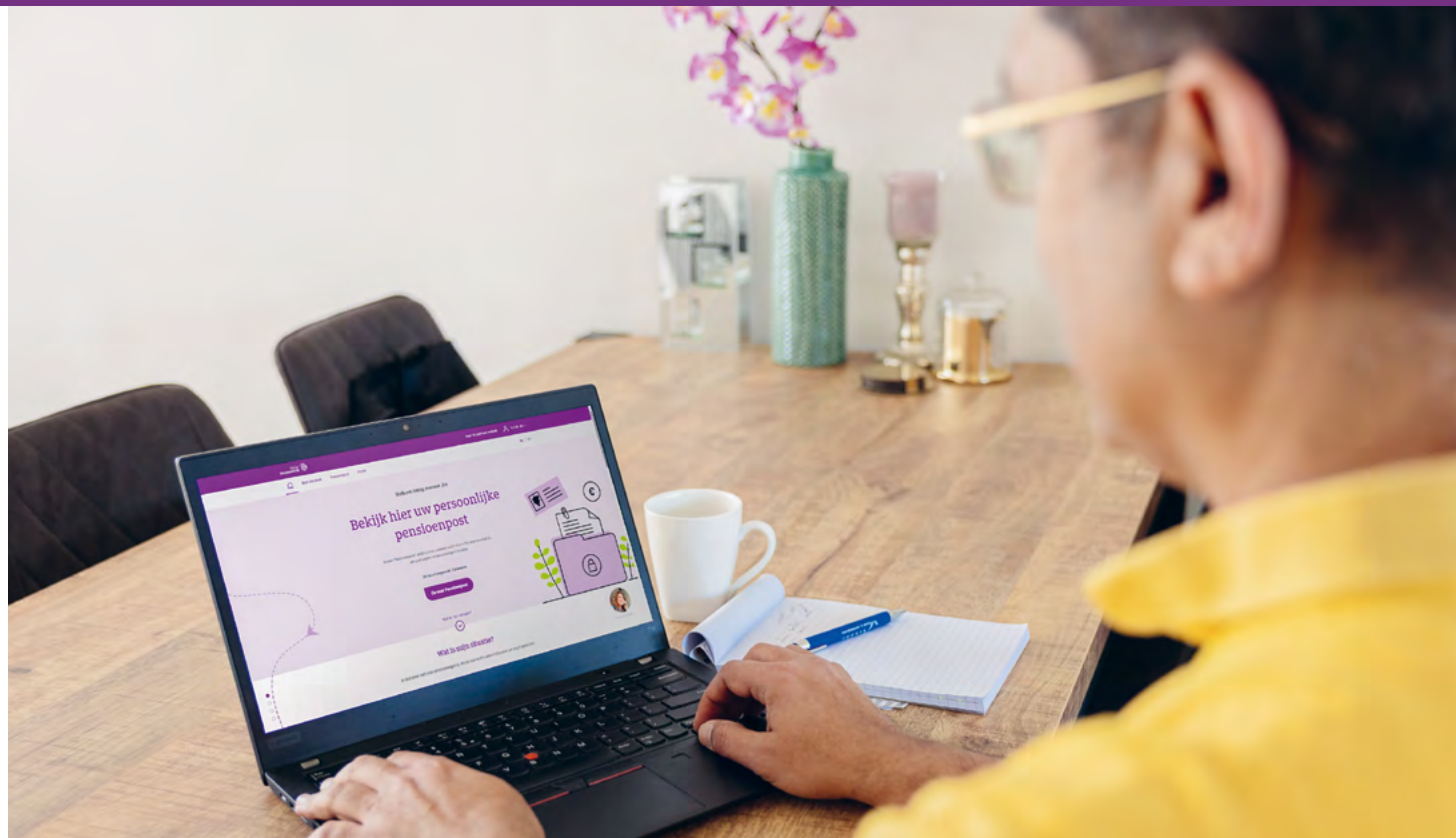
Deelnemer uit ons panel

Nog persoonlijker

Met het vernieuwde MijnPPF kunnen we u persoonlijker informeren. Na het inloggen ziet u meteen de informatie en acties die op dat moment relevant zijn voor u. Dit kan gaan om meldingen die passen bij de levensfase waarin u zit. Bijvoorbeeld: als u net in dienst bent, is het handig om te weten hoe u een eventuele partner aanmeldt bij het Pensioenfonds. Als u 60 jaar wordt, verschijnt de actie om uw pensioenleeftijd te kiezen. Ook krijgt iedereen direct inzicht in het pensioen dat men heeft opgebouwd of al ontvangt.

Vertrouwde en nieuwe functies

De menustructuur in MijnPPF sluit aan bij wat u gewend was, maar soms met een ander ‘labeltje’. Zo heet ‘Pensioenpost’ voortaan ‘Mijn documenten’ en heet ‘Profiel’ voortaan ‘Mijn gegevens’. Ook nu kunt u op die laatste pagina uw gegevens inzien en wijzigen en aangeven wat uw communicatie-voorkeuren zijn, zoals uw taalvoorkeur. De Pensioenplanner vindt u terug onder ‘Mijn planner’. Deze is nog niet gewijzigd en gaat nog helemaal uit van het huidige flex pensioen. Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling worden nieuwe elementen toegevoegd aan de Planner.



“Zeker omdat het hele proces van de overgang zo lang duurt, is het fijn dat ik in elk geval weet wanneer ik welke informatie kan verwachten”

Deelnemer uit ons panel

Op de nieuwe pagina ‘Mijn pensioen’ ziet u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd, wat u krijgt als u arbeidsongeschikt raakt en wat uw eventuele partner of kinderen krijgen als u komt te overlijden. Vanaf 2027 kunt u nog meer pensioenzaken volledig online regelen. Denk dan aan het aanvragen van uw pensioen of het afsluiten van een aanvullende verzekering voor uw partner. Wij bieden u hulp om uw keuzes op een stapsgewijze manier te doorlopen. U houdt hierbij zelf de regie: u kunt bijvoorbeeld tussentijds uw gegevens opslaan en later het proces afronden.

Klaar voor de toekomst

Op weg naar de nieuwe pensioenregeling krijgt u in MijnPPF steeds meer informatie te zien over wat de nieuwe pensioenregeling voor u gaat betekenen. In eerste instantie is dat vooral procesinformatie (“Wanneer kan ik welke informatie verwachten?”), maar eind 2026 ziet u hier een eerste voorlopige berekening van uw verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Toegang tot MijnPPF

Log nu in om het vernieuwde MijnPPF te verkennen en ontdek hoe we het voor u eenvoudiger en overzichtelijker hebben gemaakt. U kunt nog steeds veilig en snel inloggen via DigiD, eIDAS of uw persoonlijke gebruikersnaam en wachtwoord. Let op! Logde u voorheen in met uw gebruikersnaam en wachtwoord? Dan is het belangrijk om te weten dat u eerst een nieuw account moet aanmaken voordat u kunt inloggen. 



Bekijk nu de video of log direct in

Wilt u binnen enkele minuten weten wat MijnPPF u te bieden heeft? Bekijk dan nu de video:

www.philipspensioenfonds.nl/video

Of log direct in om naar uw persoonlijke pensioenomgeving te gaan:

www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf

de wijzigingen in MijnPPF

Wist u dat...

- 1 uw persoonlijke, online omgeving MijnPPF volledig is vernieuwd om voorbereid te zijn op de toekomstige pensioenregeling die vanaf 1 januari 2027 voor u gaat gelden?
- 2 niet alle veranderingen direct zichtbaar zijn voor u, omdat ook de techniek achter de schermen is aangepast? We voeren stapsgewijs verdere vernieuwingen door, maar u merkt ook nu al een aantal veranderingen.
- 3 u bijvoorbeeld op het beginscherm informatie ziet die is afgestemd op uw persoonlijke situatie? Zo ziet u uw persoonlijke gegevens en relevante acties die passen bij uw leeftijd en levensfase.
- 4 zeker niet alles verandert, omdat we vasthouden aan de menustructuur die u al gewend bent, zoals de pagina ‘Mijn gegevens’ (voorheen ‘Profiel’), de pagina ‘Mijn documenten’ (voorheen ‘Pensioenpost’) en de Planner voor als u nog niet met pensioen bent?
- 5 ook het nieuwe portaal volledig tweetalig beschikbaar is? U kunt eenvoudig uw taalvoorkeur aanpassen op de pagina ‘Mijn gegevens’.
- 6 u op de pagina ‘Mijn gegevens’ uw persoonlijke gegevens kunt inzien en een aantal gegevens kunt aanpassen, zoals uw e-mailadres en communicatievoorkeuren? Zo kunt u zich abonneren op onze digitale nieuwsbrief Gener@ties, zodat u deze digitale aanvulling op het magazine *Generaties* rechtstreeks in uw mailbox ontvangt.
- 7 u op de pagina ‘Mijn documenten’ uw pensioenpost kunt inzien en uploaden? Hier vindt u pensioenoverzichten, jaaropgaven en pensioenspecificaties. Er is bovendien een nieuwe filter- en zoekfunctie waarmee u documenten kunt markeren en archiveren.
- 8 u op de nieuwe pagina ‘Mijn pensioen’ inzicht krijgt in uw pensioen in verschillende situaties? Hier ziet u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd, wat u krijgt als u arbeidsongeschikt raakt en wat uw eventuele partner of kinderen krijgen als u komt te overlijden.
- 9 de Planner op dit moment nog hetzelfde is als voorheen? Bij de overgang naar de nieuwe regeling krijgt de Planner een nieuw uiterlijk, komen er nieuwe functies in de Planner en introduceren we de mogelijkheid om uw pensioen volledig digitaal aan te vragen.
- 10 u met het vernieuwde MijnPPF goed bent voorbereid op de komst van de nieuwe pensioenregeling? U krijgt steeds meer persoonlijke informatie te zien en na de overgang krijgt u inzicht in uw persoonlijke pensioenvermogen. 



O	N	K	L	E	P	E	L	T	A	A	M	V
F	E	E	E	L	S	D	A	A	R	B	D	T
O	D	G	K	F	A	N	M	A	I	L	L	E
T	E	S	N	K	R	U	B	S	E	E	L	R
O	O	T	V	I	U	K	U	E	E	G	E	B
G	M	O	U	L	D	R	B	T	N	G	E	E
R	R	N	G	I	I	E	N	I	N	P	R	S
A	E	K	A	N	D	E	L	A	A	R	L	C
A	V	G	A	O	I	W	G	K	A	S	I	H
F	P	M	M	B	O	L	K	R	E	K	N	A
N	E	R	E	B	B	I	L	G	E	B	G	M
R	B	O	V	E	N	D	I	E	N	I	E	E
A	N	A	R	G	W	A	N	E	N	D	S	N

Zoek in het diagram de woorden uit de woordenlijst. Als die woorden zijn weggestreept, vormen de overgebleven letters de oplossing.

AANRUKKEN
ANKER
ARGWANEND
BEKLEDING
BEPACKING
BESCHAMEN
BIJENTEELT
BOVENDIEN
BOWLING
BRAADSLEE
FANMAIL
FOTOGRAAF
GLIBBEREN
KANDELAAR
KNOTSGEK
LEERLINGE
MAATLEPEL
MODEBEELD
SURINAMER
VERMOEDEN
VLIEGREIS
WEERKUNDE

[illegible]

Stofzuiger zonder zak

Deze stofzuiger zonder zak levert een hoge zuigkracht. De stofemmer is speciaal ontworpen om eenvoudig en hygiënisch met één hand te legen.



Draadloze TV-hoofdtelefoon

Met deze draadloze hoofdtelefoon geniet u van storingsvrij bioscoopgeluid, voor de ultieme home entertainment-ervaring met volledige bewegingsvrijheid.



Compacte keukenmachine

Geniet van gezonde, huisgemaakte maaltijden met de compacte Philips-keukenmachine. Deze machine bereidt snel en moeiteloos al uw ingrediënten.

Hoe doet u mee?

Stuur uw oplossing **vóór 31 juli 2025** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer.

De oplossing van de vorige puzzel was: **2368**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

Overbruggingsplan geactualiseerd

Sinds vorig jaar hebben wij de mogelijkheid om gebruik te maken van de ruimere, indexatieregels volgens het zogenoemde transitie-FTK. Hierdoor kunnen we eerder en meer indexatie toekennen dan zonder gebruik van het transitie-FTK mogelijk zou zijn geweest. Enerzijds is het positief dat u hierdoor eerder en meer indexatie kunt krijgen. Anderzijds betekent het ook dat het vermogen van ons Pensioenfonds eerder wordt 'uitgedeeld' en dat er bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027 dus minder vermogen beschikbaar is voor onder andere de persoonlijke pensioenvermogens van deelnemers. Daarom mogen wij pas gebruikmaken van de ruimere indexatieregels, nadat we hebben aangetoond dat dit gebruik verantwoord is gelet op de financiële gezondheid van het Fonds en nadat wij hebben berekend welke invloed dit heeft op deelnemers in verschillende leeftijdscategorieën. Die onderbouwing treft u aan in ons 'overbruggingsplan'. Recent hebben we dit plan geactualiseerd en ingediend bij de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). De belangrijkste conclusie leest u in *Generaties*.

Wat leest u in ons overbruggingsplan?

In ons overbruggingsplan 2024 werd aangetoond dat onze financiële gezondheid op het moment van overgang naar de nieuwe pensioenregeling naar verwachting (ruim) voldoende blijft, óók met het gebruik van de ruimere indexatieregels. Daarnaast werd bevestigd dat het gebruik van de ruimere indexatieregels niet leidt tot grote verschillen tussen deelnemersgroepen en/of grote verschillen tussen jong en oud.

Het geactualiseerde overbruggingsplan 2025 bevat berekeningen die zijn gebaseerd op onze dekkingsgraad (die onze financiële gezondheid weergeeft) op 31 december 2024. De actuele dekkingsgraad was eind 2024 122,7%. Dat was lager dan werd verondersteld in het overbruggingsplan 2024 (124,3%). Desondanks blijft het gebruik van de ruimere indexatieregels verantwoord. In het overbruggingsplan 2025 is te zien dat de dekkingsgraad op het moment van overgang naar verwachting nog steeds (ruim) voldoende blijft.

Het overbruggingsplan 2025 toont aan dat we ook in 2026 de ruimere indexatieregels *kunnen* toepassen. Óf we hier in 2026 toe besluiten, is een afweging die nog gemaakt moet worden. Want ook voor de indexatie per 1 april 2026 geldt dat wij ons nog gaan buigen over de vraag hoeveel indexatie op dat moment verantwoord is. 



Zowel het overbruggingsplan van 2024 als van 2025 kunt u downloaden op onze website:

www.philipspensioenfonds.nl/indexatiebeleid

“Ik heb er vertrouwen in dat mijn partner wordt ontzorgd, ook in de nieuwe regeling”

U moet erop kunnen vertrouwen dat wij uw partner zoveel mogelijk ontzorgen als het gaat om het uitbetalen van het nabestaandenpensioen na uw overlijden. Maar ook al eerder informeren wij u geregeld over het nabestaandenpensioen dat uw partner kan verwachten wanneer u komt te overlijden. Met die informatie kunt u samen bekijken of het inkomen van uw partner na uw overlijden toereikend is. Wij horen dat veel deelnemers dit erg belangrijk vinden en dat zij zich afvragen hoe het nabestaandenpensioen is geregeld in de nieuwe pensioenregeling. In het artikel op pagina 16 vertellen wij u hier meer over. Hier leest u hoe twee nog werkende deelnemers en vier gepensioneerden denken over de stelling ‘Ik heb er vertrouwen in dat mijn partner na mijn overlijden wordt ontzorgd, ook in de nieuwe regeling’.

Patrick Keijzers (39)

Sales medewerker MyShop

“Omdat ik nog ver van mijn pensioenleeftijd afzit, is pensioen niet een onderwerp waar ik mij al echt mee bezighoud. Een aantal jaar geleden heb ik een nieuwe relatie gekregen en



toen heb ik wel gekeken hoe het precies zat. Ook omdat ik een dochtertje heb uit een vorige relatie en dan wil je wel dat alles goed geregeld is. Ik weet dat er nieuwe pensioenregels gaan komen, maar wat daarvan de impact voor mij en mijn partner gaat zijn, weet ik niet precies. Volgens mij krijgt iedereen straks een eigen potje dat belegd wordt. Ik neem aan dat het nabestaandenpensioen daarin meegenomen wordt. En ik heb begrepen dat het pensioen meer afhankelijk wordt van ontwikkelingen op financiële markten.”

Frank van der Borg (63)

Laatste functie: Development Head Innovation & Strategy

“Thuis bespreek ik de financiën regelmatig met mijn vrouw. Dus zij is van alles op de hoogte. Naast het Philipspensioen hebben wij ook andere dingen geregeld, waardoor ik weet dat ik mijn



vrouw financieel netjes achterlaat. Wij zijn beiden ook bekend met MijnPPF en kunnen alle informatie makkelijk vinden; mijn vrouw misschien wel beter dan ikzelf. Ik hoor vaak mensen zeggen dat ze de verandering van het pensioen maar niks vinden. Mijn ervaring is dat dit vaak het geval is bij veranderingen. Bij mij is het glas eigenlijk altijd half vol, dus ik denk wel dat het goedkomt. Wat de nieuwe regels precies voor mijn pensioen en het nabestaandenpensioen gaan betekenen, heb ik nog niet uitgezocht.”

Alex Peters (52)

Customer Delivery Manager

“Ieder jaar ontvang ik een overzicht van het Pensioenfonds waar ook het nabestaandenpensioen op staat. Ik weet dus wat mijn partner krijgt als ik overlijd. Ik geloof wel dat dit een bedrag is waar



zij mee vooruit moet kunnen. Hoe dit pensioen zich in de toekomst gaat ontwikkelen, moeten we dan maar zien. Het geeft mij vertrouwen te weten dat het Pensioenfonds er nu financieel goed voorstaat.”

Max Meezen (83)

Laatste functie: Customer Service Electron gun voor tv

“Mijn vrouw en ik maken ons niet zo druk over ons pensioen. Nu niet en ook niet als er straks misschien wat verandert. Wij weten dat er een nabestaandenpensioen is voor mijn vrouw als ik er



niet meer ben, maar wij besteden liever tijd aan leuke dingen. Mijn vrouw weet trouwens wel beter dan ik hoe alles financieel geregeld is. Zij leest alle informatie van het Pensioenfonds en logt bijvoorbeeld ook in op de digitale omgeving om de pensioenpost te bekijken. Dus ik maak mij daar weinig zorgen over. Dat komt vast goed als ik er niet meer ben.”

Gustav van Geloven (84)

Laatste functie: CFO

“Ik heb er het volste vertrouwen in dat het nabestaandenpensioen voor mijn vrouw goed geregeld is bij Philips Pensioenfonds. Ook als ik overlijd nadat de nieuwe pensioenregeling is ingegaan.



Ik weet dat ik het nabestaandenpensioen namelijk behoud in de nieuwe regeling. Ik heb minder vertrouwen in de nieuwe, wettelijke pensioenregels in het algemeen en ik weet dat ik daar niet de enige in ben. Maar ik ben ervan overtuigd dat het Bestuur hier heel goed mee omgaat, omdat ik jarenlang bestuurslid ben geweest bij het Fonds, de gepubliceerde nieuwe regelgeving heb gevolgd en dat zal blijven doen. Mijn vrouw weet ook precies waar ze alle informatie kan vinden. Wij hebben het hier geregeld over en doen ook bewust samen de jaarlijkse aangifte voor de Belastingdienst. Dan komen de belangrijkste papieren toch weer eens voorbij.”

Paul Debruyckere (80)

Laatste functie: Video developer Consumer Electronics

“Ik weet dat mijn vrouw nu 70% van mijn ouderdomspensioen krijgt als ik overlijd. Gelukkig is het nog niet zo ver, maar ik grap weleens dat ik voor haar meer waard ben als ik er niet meer ben. Maar



dan is het wel een stuk ongezelliger. Verder weet ik eerlijk gezegd niet precies wat de nieuwe pensioenregels voor mij of mijn vrouw betekenen. Het gevoel dat ik overhoud aan de informatie die ik erover lees in de media, is dat de overheid van alles van ons wil afnemen. Maar ik heb er vertrouwen in dat ik door Philips Pensioenfonds goed word geïnformeerd, ook over het nabestaandenpensioen voor mijn vrouw.”

Wilt u meer weten?

Ga dan naar onze website:

www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels/nabestaandenpensioen



Zorg voor uw partner en kinderen: wat als u er niet meer bent?

Wat betekent uw overlijden voor uw nabestaanden, financieel gezien? Het is een vraag waarover we het misschien liever niet hebben, maar die wel belangrijk is. Het is goed om te weten dat er binnen uw pensioenregeling een nabestaandenpensioen is geregeld voor uw partner en een wezenpensioen voor uw kinderen. Nu, maar óók als straks de nieuwe pensioenregeling gaat gelden. Wel verandert er met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling het een en ander voor deelnemers die nog niet met pensioen zijn. Ontvangt u al pensioen op het moment dat de nieuwe pensioenregeling gaat gelden (volgens planning op 1 januari 2027)? Dan blijft juist veel hetzelfde. *Generaties* zet voor u op een rij wat de nieuwe pensioenregeling voor het nabestaandenpensioen betekent.



Ontvangt u al pensioen op 1 januari 2027?

Veel pensioenontvangers maken zich zorgen over hoe het nabestaandenpensioen straks is geregeld. De belangrijkste boodschap is dat het nabestaandenpensioen dat er nu voor uw partner is, behouden blijft. Veel blijft dus hetzelfde.

We zetten het voor u op een rij:

- **U behoudt het nabestaandenpensioen dat u nu voor uw partner heeft**
Als u komt te overlijden, krijgt uw partner in de meeste gevallen een nabestaandenpensioen (zie ook het derde punt). Dit is doorgaans zo'n 70% van uw ouderdomspensioen, maar het kan ook hoger of lager zijn. Dit hangt af van de pensioenregeling die gold op het moment van pensionering en de keuzes die u op dat moment heeft gemaakt. Maar ook een echtscheiding is van invloed op de hoogte van het nabestaandenpensioen. In de nieuwe pensioenregeling blijft het nabestaandenpensioen zoals het nu is. Dus: is het nabestaandenpensioen nu 70% van uw ouderdomspensioen? Dan blijft dat zo.

- **Uw partner ontvangt na uw overlijden levenslang een nabestaandenpensioen**
Na uw overlijden ontvangt uw partner een nabestaandenpensioen zolang als uw partner leeft. Hoe hoog dit pensioen is, kunt u terugvinden op uw pensioenoverzicht dat u jaarlijks in april ontvangt.
- **Uw partner krijgt dit alleen als uw partner op uw pensioendatum bij ons bekend was**
Controleer uw pensioenoverzicht om te zien of uw partner bij ons bekend was op uw pensioendatum. Alleen dan is er recht op nabestaandenpensioen. Bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap zijn wij hierover automatisch geïnformeerd. Als u ongehuwd samenwoonde, heeft u uw partner zelf bij ons moeten aanmelden.

Soms is er géén nabestaandenpensioen geregeld, bijvoorbeeld als u pas na uw pensioendatum een partner heeft gekregen of als u ervoor heeft gekozen om het nabestaandenpensioen in te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Wat verandert er wel?

De voorgaande punten blijven dus hetzelfde voor u als pensioenontvanger en uw eventuele partner. Er zijn twee punten die wél veranderen:

- **Wijzigt uw ouderdomspensioen bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling? Dan geldt dat ook voor uw nabestaandenpensioen**
We verwachten dat we uw ouderdomspensioen bij de omzetting naar de nieuwe pensioenregeling kunnen verhogen, omdat we dan een stukje van onze financiële buffer toevoegen aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Het nabestaandenpensioen verhogen we dan in gelijke mate, zodat de verhouding tussen het nabestaanden- en het ouderdomspensioen na de overgang gelijk blijft. Dit betreft een eenmalige wijziging van het nabestaandenpensioen. Overigens geldt andersom hetzelfde: als wij het ouderdomspensioen moeten verlagen, dan geldt dat ook voor het nabestaandenpensioen.

Samengevat: de belangrijkste punten om te weten voor pensioenontvangers

- 1 **U behoudt het nabestaandenpensioen dat er nu is**
Uw partner ontvangt na uw overlijden levenslang een nabestaandenpensioen.
- 2 **Wijzigt uw ouderdomspensioen na overgang naar de nieuwe pensioenregeling?**
Dan wijzigt uw nabestaandenpensioen in dezelfde mate.
- 3 **Gaan wij het nabestaandenpensioen uitbetalen aan uw partner?**
Dan passen we het nabestaandenpensioen jaarlijks aan volgens de regels van de nieuwe pensioenregeling.

- **Het nabestaandenpensioen passen we na ingang aan volgens de regels van nieuwe pensioenregeling**
Als we het nabestaandenpensioen aan uw partner gaan uitbetalen, gelden dezelfde regels als voor uw ouderdomspensioen in de nieuwe pensioenregeling. Het pensioen passen we net als nu, jaarlijks aan. Maar niet meer in de vorm van indexatie, zoals nu. Of het pensioen omhoog- of omlaaggaat, is straks meer afhankelijk van de financiële resultaten. We proberen daarbij dalingen van het pensioen zoveel mogelijk te voorkomen, onder andere door inzet van de zogenoemde solidariteitsreserve.



Uitlegvideo

Wilt u in het kort horen hoe het nabestaandenpensioen geregeld is voor u als pensioenontvanger? Bekijk dan onze uitlegvideo: www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels/nabestaandenpensioen

Bouwt u op 1 januari 2027 pensioen bij ons op?

Op dit moment kent elke pensioenregeling in Nederland eigen afspraken over het nabestaandenpensioen voor partner en kinderen. Bij de ene werkgever bouwt u een nabestaandenpensioen op en kunt u dit op de pensioendatum inruilen als u geen partner heeft. Bij de andere werkgever is het een verzekering die alleen geldt zolang u in dienst bent en er premie wordt betaald. Vooral bij wisseling van baan, kan dat ertoe leiden dat iemand ineens geen of onvoldoende nabestaandenpensioen heeft. De nieuwe wettelijke pensioenregels hebben tot doel hier verandering in te brengen. Het nabestaandenpensioen en wezenpensioen zijn na de overgang naar de nieuwe pensioenregels overal op dezelfde manier geregeld, waarbij de hoogte overigens nog kan verschillen per werkgever.

Van opbouw naar risicobasis

In de nieuwe pensioenregeling bouwt u geen nabestaandenpensioen meer op. In plaats daarvan is het nabestaandenpensioen geregeld op risicobasis. Dat betekent dat er een uitkering is voor uw partner en kinderen als u komt te overlijden, zolang u pensioen opbouwt in onze pensioenregeling en er dus premie wordt betaald. U kunt het vergelijken met een brandverzekering: zolang u premie betaalt, bent u verzekerd. Daarna niet meer.

Opgebouwd bedrag gaat mee naar nieuwe pensioenregeling

In de huidige pensioenregeling bouwt u naast pensioen voor uzelf ook een nabestaandenpensioen op voor uw partner en een wezenpensioen voor uw kinderen. Deze pensioenen blijven behouden als we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Het gaat dan om het bedrag dat u op 1 januari 2027 heeft opgebouwd. Uw partner en kinderen ontvangen het opgebouwde bedrag als u overlijdt vóór uw pensionering.

Bereikt u, net als de meeste van onze deelnemers, de pensioendatum? Dan kiest u op dat moment samen met uw partner de hoogte van het nabestaandenpensioen bij uw overlijden ná pensionering. Het nabestaandenpensioen wordt bekostigd uit uw persoonlijk pensioenvermogen, waarin ook de waarde op de pensioendatum van het bij overgang opgebouwde nabestaanden- en wezenpensioen is begrepen.



Wat als u uit dienst treedt of met pensioen gaat?

In het voorgaande is uitgelegd hoe het werkt tot aan uw pensioendatum en zolang u in dienst bent van Philips, Signify of Versuni. Hoe zit het als u uit dienst treedt of met pensioen gaat?

Gaat u uit dienst?

Dan stopt het nabestaandenpensioen op risicobasis automatisch na drie maanden. Deze periode is korter als u eerder bij een nieuwe werkgever in dienst treedt en langer als u in de WW of de Ziektewet zit. Na deze periode kunt u de nabestaandendeckking vrijwillig voorzetten zolang u (nog) geen nieuwe werkgever heeft. De benodigde premie wordt dan betaald uit uw persoonlijk pensioenvermogen.

Gaat u met pensioen in de nieuwe pensioenregeling?

Dan kiest u zelf hoeveel nabestaandenpensioen u voor uw partner wilt regelen uit uw persoonlijk pensioenvermogen. Standaard is het nabestaandenpensioen dan 70% van het ouderdomspensioen. Maar u kunt ook kiezen voor geen of een lager nabestaandenpensioen, in ruil voor een hoger ouderdomspensioen. Uw eventuele partner moet instemmen met uw keuze. De hoogte van het nabestaandenpensioen als u overlijdt ná uw pensionering, hangt dus af van de door u op de pensioendatum gemaakte keuze.

Samengevat: de belangrijkste punten om te weten voor pensioenopbouwers

- 1 Overlijdt u terwijl u nog pensioen opbouwt bij Philips Pensioenfonds?**
Dan krijgt uw partner een nabestaandenpensioen van 35% van uw pensioengevend salaris. Dit nabestaandenpensioen is op risicobasis geregeld. Dat betekent dat het alleen geldt zolang u pensioen bij ons opbouwt en er dus premie wordt betaald.
- 2 Gaat u uit dienst? Dan is er vaak een tijdelijke voortzetting van de dekking**
Zodat u ook verzekerd bent als u niet meteen ergens anders in dienst treedt.
- 3 Heeft u op 1 januari 2027 al nabestaandenpensioen bij ons opgebouwd?**
Dan blijft dat gewoon bestaan. Uw partner heeft recht op dat pensioen, als u vóór uw pensionering komt te overlijden. Bij uw pensionering kiest u samen met uw partner of u ook na pensionering een nabestaandenpensioen wenst.
- 4 Heeft u kinderen jonger dan 25 jaar?**
Dan ontvangt elk kind na uw overlijden een wezenpensioen van 10% van uw pensioengevend salaris. Ook hier geldt dat het op 1 januari 2027 opgebouwde wezenpensioen behouden blijft. Als ook uw partner is overleden, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Voorbeeld

De hoogte van het nabestaandenpensioen op risicobasis is 35% van uw pensioengevend salaris. Stel u heeft op 1 januari 2027 een nabestaandenpensioen opgebouwd van € 6.000 per jaar. Uw pensioengevend salaris is op dat moment € 80.000 per jaar.

Als u overlijdt vóór uw pensioendatum, krijgt uw partner zowel nabestaandenpensioen uit de risicoverzekering als een nabestaandenpensioen uit het overgangsrecht.

Het totale pensioen is dan als volgt:

- 35% van € 80.000 is € 28.000
- Opgebouwd nabestaandenpensioen op 1 januari 2027 is € 6.000
- Totaal is het nabestaandenpensioen dan € 28.000 plus € 6.000, in totaal € 34.000 bruto per jaar

Cees Groot is een echte Enkhuizer en organiseert stadswandelingen

“Geschiedenis is vreselijk besmettelijk, je wilt er steeds meer van weten”

Midden in het centrum van Enkhuizen staat het prachtige Waaggebouw. Hier worden we ontvangen door Cees Groot (73 jaar). Cees verwelkomt ons en steekt meteen van wal met zijn onuitputtelijke historische kennis: De Waag stamt uit 1559 en is nog zo goed als origineel. Het historische gebouw werd tot na het einde van de Tweede Wereldoorlog gebruikt om goederen te wegen zodat deze na het wegen via de wateren weer verder vervoerd konden worden. Cees vertelt met trots dat De Waag tegenwoordig het thuishonk is van de Vereniging Oud Enkhuizen. Over deze vereniging willen we meer weten. Maar niet voordat we verder kennismaken met Cees zelf.

Geen spijt van eerder vertrek

Via een trap komen we eerst in een ruimte waar vroeger de weegmeesters hun administratie uitvoerden. Via een klein houten wenteltrapje lopen we naar een prachtige zaal waar voor ons koffie en thee ingeschonken wordt. De mooie zaal nodigt uit tot het stellen van veel vragen en Cees staat te popelen om zijn kennis met ons te delen. Maar we willen eerst weten wie die Cees Groot nou eigenlijk is. Cees is geboren en getogen in Enkhuizen en daarmee dus een echte Enkhuizer. “Of zoals we hier zeggen: een echte Henkuuzer.” Als 17-jarige startte hij zijn Philips-loopbaan in Hoorn. “Hier was Philips Telecommunicatie Industrie gevestigd. Ik begon op de productieafdeling waar we telefooncentrales voor bedrijven maakten. Ik kreeg de mogelijkheid om door te groeien tot groepsleider van ongeveer 20 man. Later ben ik nog als inkoper van onderhouds- en schoonmaakartikelen



“Het hele jaar door ben ik ermee bezig. En dat kan alleen als je het leuk vindt”

aan de slag gegaan. Op een bepaald moment werd het werk bij Philips in Hoorn vanwege teruglopende productie minder.” Cees denkt heel diep na over wanneer dit ook alweer was: “De jaartallen over het verleden van Enkhuizen heb ik zo paraat, maar dit weet ik niet meer.”

Cees vervolgt zijn verhaal: “Ik heb toen binnen Philips in Hoorn gesolliciteerd en kwam bij Ordermanagement terecht. Hier had ik een kantoorbaan. Toen het gerucht rondging dat Philips uit Hoorn zou vertrekken, ben ik al rond gaan kijken en zag ik een vacature bij Philips in Hilversum. Daar ben ik toen, na 30 jaar in Hoorn, aangenomen. Het op en neer rijden van Enkhuizen naar Hilversum was wel een dingetje, maar toch heb ik daar nog 12 jaar gewerkt. Toen ook daar reorganisaties aangekondigd werden, was ik iets van 61 jaar. Ik heb toen aangegeven dat ik het niet erg zou vinden om ‘naar huis’ te gaan. Dit is uiteindelijk ook gebeurd. Ik ging met een warme handdruk nog voor mijn pensioenleeftijd naar huis. Vanaf 62,5 jaar ben ik pensioen gaan ontvangen. Ik heb geen dag spijt gehad van deze beslissing en geniet met volle teugen van mijn vrije tijd.”

Enthousiast over rariteitenkabinet

Zo kort en bondig als Cees is over zijn Philips-verleden, zo uitgebreid en enthousiast vertelt hij over de zaal waar we zitten. “Deze ruimte is rond 1620 in gebruik genomen door het chirurgijns-gilde. Vroeger werd een chirurg of een ‘snijddokter’ een chirurgijn genoemd. Je kon niet zomaar chirurgijn worden. Je moest eerst in de leer bij een meester-chirurgijn. Het gilde bepaalde wie er werden toegelaten tot die opleiding én wie uiteindelijk zelfstandig mocht werken. Bernardus Paludanus was een meester-chirurgijn en werd beroemd om zijn rariteitenkabinet.” Op de

vraag wat een rariteitenkabinet is, staat Cees op van zijn stoel en opent de prachtig beschildeerde deuren van wat een kast blijkt te zijn. “Bernardus Paludanus nam van alle plekken op de wereld waar hij kwam iets mee en verzamelde dit hier in deze kast. Dit rariteitenkabinet werd in het verleden veel bezocht. De spullen die er nu in liggen, zijn helaas niet meer origineel, maar ik vind het nog steeds een leuk verhaal om te vertellen.”

Historie vond ik leuker

Cees zijn werkzaamheden voor de vereniging zijn al begonnen vóór zijn pensionering. “Ik ben nu ongeveer 32 jaar gids. Ik ben begonnen met wandelingen door de natuur. Voor de opleiding tot gids die ik destijds volgde, moest ik voor het examen een ‘groen-rondleiding’ geven. Deze heb ik hier in Enkhuizen gedaan. En ik vond het leuk om dit te combineren





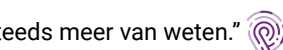
met historische informatie. Deze historie bleek ik veel leuker te vinden dan het groene aspect van de rondleiding. Na twee jaar ben ik gestopt met de 'groen-wandelingen' en ben ik de opleiding tot stadsgids gaan volgen." Cees vervolgt zijn verhaal: "Op een gegeven moment stopten de mensen die de stadswandelingen organiseerden ermee. Toen ben ik, met nog een aantal anderen, benaderd om deze organisatie over te nemen. Dit was ergens eind jaren negentig. Wij hebben dit werk overgenomen en dat doe ik nog steeds."

Het hele jaar door bezig

Cees besteedt veel tijd aan de vereniging. "Ik ben ook nog bestuurslid geworden. De werkzaamheden voor deze functie vallen wel mee. De meeste tijd zit in de organisatie van de stadswandelingen. Eind augustus stoppen de wandelingen en dan beginnen we in september alweer na te denken wat we het jaar daarna willen gaan doen. Bestaande wandelingen actualiseren we en we maken nieuwe wandelingen. In het begin van het jaar vinden de presentaties van de wandelingen plaats hier in het Waaggebouw. Zo kunnen alle gidsen – en dat zijn er ongeveer dertig – zich goed voorbereiden. Daarna worden de affiches met de aankondiging van de stadswandelingen definitief gemaakt en hebben we nog een laatste bijeenkomst met de gidsen in april, zodat iedereen in juni klaar is voor de wandelingen. Het hele jaar door ben ik ermee bezig. En dat kan alleen als je het leuk vindt."

Gefascineerd door grafstenen

Naast zijn werk voor de vereniging is Cees ook nog vrijwilliger voor de Westerkerk. "Ik raakte vreselijk gefascineerd door alle grafstenen die in deze kerk liggen. Ik ben de geschiedenisboeken ingedoken om te achterhalen wie er allemaal begraven liggen. Omdat deze boeken niet te lezen waren, heb ik eerst een cursus 'oud schrift' moeten volgen. Ik ben een jaar of vier bezig geweest met het samenstellen van een digitaal archief waarin men nu op kan zoeken welke personen in de graven liggen. Dit is weer een hele andere bezigheid dan het werk voor de vereniging. Mijn nieuwsgierigheid naar oude informatie houdt me bezig en ik vind het heerlijk. Je bent nooit uitgeleerd als het gaat om geschiedenis. Geschiedenis is vreselijk besmettelijk, je wilt er steeds meer van weten."



Bent u gepensioneerd en heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan wel de volgende die in deze rubriek centraal staat! Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw mede-gepensioneerden, stuur dan een kort mailtje naar: communicatie@philipspensioenfonds.nl

De LBPG komt op voor de belangen van gepensioneerden en polishouders.

Word lid en praat mee!



Blijven genieten van je pensioen?

Word lid van de LBPG, de enige erkende belangenvereniging voor Philips gepensioneerden.

Ga naar www.federatie.nl/lid-worden en meld u aan.

De Landelijke Vereniging van Philips gepensioneerden is een onderdeel van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden, de FPVG.

U bent lid voor slechts 1 euro per maand.

Korte mededelingen

Uitslag verkiezingen Verantwoordingsorgaan

Ongeveer 12.000 pensioenopbouwers van Philips Pensioenfonds zijn afgelopen voorjaar uitgenodigd om te stemmen voor een nieuw lid namens de werknemers in het Verantwoordingsorgaan. Zij konden daarbij een stem uitbrengen op de kieslijst van de vakorganisatie VHP2 of op een individuele kandidaat. De meeste stemmen zijn uitgebracht op de VHP2-kieslijst. Het Algemeen Bestuur heeft Michael van Hartskamp vervolgens herbenoemd tot lid van het Verantwoordingsorgaan. Verder heeft het Algemeen Bestuur, op voordracht van Michael van Hartskamp, Huon van de Laarschot herbenoemd tot plaatsvervangend lid van het Verantwoordingsorgaan namens de werknemers.

Uniform Pensioenoverzicht

Eind juni ontvangen deelnemers die op 1 januari 2025 pensioen bij ons opbouwen, het Uniform Pensioenoverzicht 2025. Op dit overzicht ziet u hoeveel pensioen u op 1 januari had opgebouwd. En u ziet hoe uw bereikbare pensioeninkomen eruitziet op basis van uw huidige gegevens (zoals salaris en deeltijdpercentage) en de huidige pensioenregeling. Ook ziet u op uw overzicht wat uw (eventuele) nabestaanden krijgen als u overlijdt.

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

1 juli – 1 aug – 1 sept – 1 okt – 3 nov – 1 dec

De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen.

Generaties

is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een totale oplage van 57.000 exemplaren (in Nederlands en Engels). *Generaties* is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

Generaties in English

Would you prefer to receive this magazine and other pension information from Philips Pensioenfonds in English? Simply go to the page My Details in MijnPPF (www.philipspensioenfonds.nl/en/mijnppf) and set your language preference to 'English'.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: info@philipspensioenfonds.nl. Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres:

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

Website: www.philipspensioenfonds.nl