

Op weg naar uw nieuwe pensioen

In 2023 is de Wet toekomst pensioenen aangenomen. Uw pensioen bij Philips Pensioenfonds gaat er in 2027 anders uitzien dan nu. In deze tijdlijn vindt u de belangrijkste mijlpalen op weg naar uw nieuwe pensioen. Wilt u weten welke informatie u op welk moment kunt verwachten? Klik dan verder (+).

Deze tijdlijn is tot stand gekomen in samenwerking tussen de werkgever en Philips Pensioenfonds.



Vanaf 2027

Philips Pensioenfonds maakt u **wegwijs** in de nieuwe regeling



2026 - 2027

U gaat over naar de **nieuwe pensioenregeling**



2024 - 2026

Philips Pensioenfonds bereidt **de uitvoering** van de nieuwe regeling voor



2023 - 2024

De werkgever en de vakbonden maken **afspraken** over de nieuwe regeling



2022 - medio 2023

Goedkeuring Wet toekomst pensioenen (Wtp)



2022 -
medio 2023

Goedkeuring Wet toekomst pensioenen (Wtp)



Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?

Op 30 mei 2023 is het wetgevingstraject voor de Wet toekomst pensioenen afgerond met goedkeuring door de Eerste Kamer. Sinds 1 juli 2023 is de nieuwe wet van kracht. De uiterste ingangsdatum voor nieuwe pensioenregelingen is 1 januari 2028. Op dat moment moeten alle pensioenregelingen zijn aangepast aan de nieuwe regels voor pensioen.

De werkgever en de vakbonden zijn als eerste aan zet om afspraken te maken over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling. De voorbereidingen waren al gestart voordat de wet definitief werd aangenomen en worden voortgezet.





2022 -
medio 2023

Goedkeuring Wet toekomst pensioenen (Wtp)



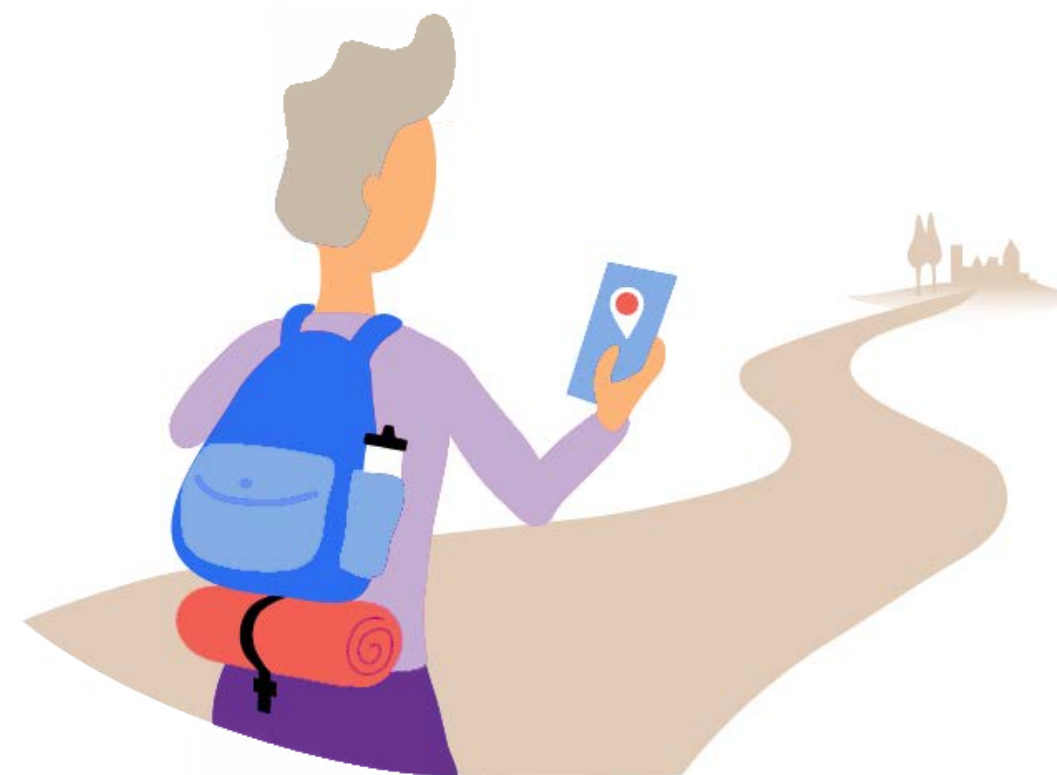
Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?

De nieuwe wettelijke regels voor uw pensioen zijn aangekondigd. Uw pensioen gaat er in de toekomst anders uitzien dan nu. Het duurt nog even voordat u iets van deze veranderingen merkt.

Philips Pensioenfonds heeft u in deze periode geïnformeerd over de Wet toekomst pensioenen via de website en nieuwsbrieven van het Fonds en het magazine Generaties. En tijdens flitswebinars had u de mogelijkheid om vragen te stellen.





2023 - 2024

De werkgever en de vakbonden maken afspraken over de nieuwe regeling



Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?



Sociale partners (werkgever en vakorganisaties) leggen alle keuzes, met de overwegingen en berekeningen die daaraan ten grondslag liggen, vast in het transitieplan.



Verenigingen van pensioenontvangers en premievrije polishouders hebben het recht om een oordeel uit te spreken over het transitieplan. Dit noemen we ook wel hoorrecht.



De leden van vakorganisaties mogen elk een stem uitbrengen over de gemaakte afspraken in het transitieplan. Pas nadat de achterban positief gestemd heeft over het transitieplan, besluiten de bonden of het definitief is.





2023 - 2024

De werkgever en de vakbonden maken afspraken over de nieuwe regeling



Hoe werken we toe naar uw
toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van
de werkgever en uw pensioenfonds?

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde. Dat betekent dat de werkgever en de vakbonden de nieuwe pensioenregeling vormgeven.

De werkgever en Philips Pensioenfonds houden u op de hoogte van de stappen die worden gezet voordat u in 2027 gaat deelnemen aan de nieuwe pensioenregeling.

Philips Pensioenfonds volgt welke vragen en zorgen u heeft en besteedt hier aandacht aan in nieuwsbrieven en het magazine Generaties. De website van het Fonds is de centrale verzamelplek voor alle actuele informatie:
www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels

Philips Pensioenfonds nodigt u in deze fase uit om mee te denken over de toekomstige pensioencommunicatie.





2024 - 2026

Philips Pensioenfonds bereidt de uitvoering van de nieuwe regeling voor



Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?



Het Bestuur van Philips Pensioenfonds beoordeelt of de afspraken van sociale partners, zoals beschreven in het transitieplan, kunnen worden uitgevoerd en of de afspraken 'evenwichtig' uitpakken voor de deelnemers van het Fonds. Het Bestuur neemt hierover een voorlopig (voorgenomen) besluit.



Het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds (waarin de werkgever, de werknemers en de pensioenontvangers zijn vertegenwoordigd) geeft advies over de voorlopige besluiten van het Bestuur.



Het Bestuur neemt de adviezen van het Verantwoordingsorgaan mee in definitieve besluiten over de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. Dit kan dus ook gaan om heroverweging van een voorlopig besluit als het advies van het Verantwoordingsorgaan niet (unaniem) positief is.



Het Bestuur legt de definitieve besluiten vast en legt deze voor aan de toezichthouders (De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten). De toezichthouders beoordelen de aangeleverde stukken, kunnen tussentijds vragen stellen en moeten uiteindelijk goedkeuring geven aan de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling.



2024 - 2026

Philips Pensioenfonds bereidt de uitvoering van de nieuwe regeling voor



Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?

Philips Pensioenfonds werkt toe naar de uitvoering van de nieuwe regeling vanaf 2027. Denkt u hierbij aan het vastleggen van nieuw beleid, het opstellen van een nieuw pensioenreglement, zorgen dat de nieuwe regeling kan worden geadministreerd en het maken van afspraken met externe partijen hierover. In deze fase is er ook aandacht voor de communicatie over de toekomstige pensioenregeling.

U kunt nu van Philips Pensioenfonds informatie verwachten over hoe uw nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. U krijgt algemene voorbeelden zodat u een globaal beeld krijgt van wat de veranderingen voor u betekenen; informatie over uw persoonlijke pensioen volgt later.





2026 - 2027

U gaat over naar de nieuwe pensioenregeling



Hoe werken we toe naar uw
toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van
de werkgever en uw pensioenfonds?

De werkgever en Philips Pensioenfonds werken toe naar de geplande startdatum van de nieuwe regeling op 1 januari 2027.

In deze fase wordt duidelijk wat de nieuwe regeling concreet voor iedereen persoonlijk gaat betekenen.





2026 - 2027

U gaat over naar de nieuwe pensioenregeling



Hoe werken we toe naar uw
toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van
de werkgever en uw pensioenfonds?

Vanaf 1 januari 2027 gaat u deelnemen aan de nieuwe pensioenregeling.

In deze fase krijgt u persoonlijk inzicht in wat de veranderingen voor u betekenen. U ziet uw pensioen voor en na de overgang. U kunt gebruikmaken van een geheel nieuw deelnemersportaal waar u alle persoonlijke pensioeninformatie bij elkaar vindt.





Vanaf 2027

Philips Pensioenfonds maakt u wegwijs in de nieuwe regeling



Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?

U neemt deel aan de nieuwe pensioenregeling. Dit is de periode van (na)zorg voor de juiste uitvoering van de nieuwe processen, overzichten en communicatie.





Vanaf 2027

Philips Pensioenfonds maakt u wegwijs in de nieuwe regeling



Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?

U kunt gebruikmaken van het nieuwe deelnemersportaal. U ontvangt informatie over uw nieuwe pensioen en Philips Pensioenfonds begeleidt u in het maken van pensioenkeuzes op belangrijke momenten in uw leven (indiensttreding, pensionering). De Klantenservice van het Fonds staat voor u klaar om al uw vragen te beantwoorden.

