



Generaties

#47

december 2024

jaargang 21

10 wist-u-dat-berichten over...

hoe uw toekomstige pensioen
er naar verwachting uitziet

Pagina 9

Wat heeft uw voorkeur?

"Informatie met bruto of netto
pensioenbedragen?"

Pagina 14

Voorwoord

Beste lezer,

Voor ons decembern timer spraken wij met Henri Boetzkes, één van onze gepensioneerden die als vrijwilliger werkzaam is in het draaiorgelmuseum in Helmond. In dat gesprek ging het natuurlijk ook over de toekomstige pensioenregeling. “Het duurt nog zo lang voordat we weten wat het écht voor ons betekent”, daarmee verwoordde de heer Boetzkes het gevoel dat veel van onze deelnemers hebben. En ja, het klopt dat we pas op het moment van overgang precies kunnen vertellen hoe uw pensioen eruit gaat zien. Maar nu het transitieplan van sociale partners bekend is, kunnen we u wel al een idee geven van wat u straks kunt verwachten. En die verwachting ziet er positief uit, hoewel er uiteraard ook risico's zijn. Want risico's zijn inherent aan de nieuwe pensioenregeling. Vanaf pagina 6 leest u meer over de totstandkoming van het transitieplan en op pagina 9 geven we u een indruk van uw toekomstige pensioen.

De vraag of u uw toekomstige pensioen in netto- of bruto-bedragen wilt zien, stelden wij aan zes van onze deelnemers. U leest vanaf pagina 14 wat hun voorkeuren zijn. In de Pensioenplanner krijgt u een inschatting van zowel uw bruto als uw netto pensioenbedrag. Dat is handig als u keuzes gaat maken voorafgaand aan pensionering. In het artikel op pagina 16 leest u over deze keuzes en krijgt u antwoord op de vraag waar u op moet letten als het gaat om uw pensioen en belasting.

Deze editie maakt duidelijk dat er de komende jaren veel gaande is op pensioengebied. Wij nemen daarbij als Bestuur beslissingen die gaan over uw financiële toekomst. We leggen daarover verantwoording af aan – onder andere – het Verantwoordingsorgaan. In zowel het Bestuur als in het Verantwoordingsorgaan hebben ook vertegenwoordigers van onze deelnemers zitting. Belangrijke rollen, waar wij regelmatig betrokken deelnemers voor zoeken. In deze editie vindt u een oproep aan pensioenopbouwers om mee te doen aan de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan. Daarnaast leest u welke pensioenontvangers we komend jaar willen (her)benoemen in het Bestuur. Zij gaan zich samen met de andere bestuursleden onder andere inzetten om uw nieuwe pensioenregeling op een goede manier te implementeren.

Jasper Kemme

Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds

“Nu het transitieplan bekend is, kunnen we u wel al een idee geven van wat u straks kunt verwachten”



Inhoud

december 2024



Voorwoord

2

Verhoging van uw pensioen in 2025: hoe zit het ook alweer?

Goede dekkingsgraad op peil houden

4

Proces besluitvorming over nieuwe pensioenregeling

Wat moet er gebeuren om straks uw nieuwe pensioenregeling uit te voeren?

6

10 wist-u-dat-berichten over...

hoe uw toekomstige pensioen er naar verwachting uitziet

9

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Met groene staatobligaties bijdragen aan duurzame ontwikkeling

10

Puzzel

12

Verkiezingen Verantwoordingsorgaan

Betrokken pensioenopbouwer gezocht

13

Wat vindt u ervan?

“Informatie met bruto of netto pensioenbedragen? Wat heeft uw voorkeur?”

14

Waar moet u op letten als het gaat om uw pensioen en belasting?

Binnenkort met pensioen? Hoeveel u krijgt ...

16

Geen verkiezingen Algemeen Bestuur

Nieuwe leden voor het Algemeen Bestuur

19

Actief gepensioneerd

“Het is puur vakmanschap: 130 jaar oud en ze draaien nog steeds!”

20

Korte mededelingen

24



Goede dekkingsgraad op peil houden

Het Bestuur wil dat alle deelnemers over circa twee jaar een goede start kunnen maken in de nieuwe pensioenregeling die dan gaat gelden. Daarvoor is het belangrijk dat de financiële gezondheid van het Fonds goed blijft. Tegelijkertijd is het wenselijk dat de pensioenen van deelnemers tot de overgang zoveel mogelijk verhoogd worden in lijn met onze indexatie-ambitie. Die twee doelstellingen vragen om een gedegen afweging, die het Bestuur begin 2025 weer maakt. *Generaties* praat u bij over de huidige financiële gezondheid en blikkt vooruit op het besluit over de indexatie per 1 april 2025.

Wat willen we bereiken op het moment van overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?

- Voor alle deelnemers een pensioen dat zo dicht mogelijk ligt bij onze ambitie: volledige pensioenopbouw en indexatie. Als er verschillen zijn op dit punt, moeten deze fair en uitlegbaar zijn.
- Een gezonde financiële situatie met een zo hoog mogelijke dekkingsgraad. Dit is van belang omdat de financiële buffer op het moment van overgang direct of indirect ten goede komt aan de deelnemers.

Goede financiële gezondheid

De financiële gezondheid van een pensioenfonds wordt uitgedrukt in de 'dekkingsgraad'. Is de dekkingsgraad 100%? Dan is er precies genoeg vermogen om alle pensioenen, nu en in de toekomst, te kunnen betalen. Met een hogere dekkingsgraad is er sprake van een buffer. Eind september 2024 was die buffer zo'n 25%: de beleidsdekkingsgraad was 124,9%. In aanloop naar de nieuwe pensioenregeling zijn maatregelen genomen om de buffer te beschermen.

Daardoor is de dekkingsgraad relatief stabiel en minder afhankelijk van de situatie op financiële markten. Toch zien we dat de beleidsdekkingsgraad eind september lager was dan eind 2023 (127%). Dit komt onder andere door de verhoging van de pensioenen.

Met een buffer van 25% heeft Philips Pensioenfonds nog steeds een goede financiële gezondheid. Hiermee liggen we goed op koers om over twee jaar een goede start te kunnen maken in de nieuwe pensioenregeling.

Terugblik: de pensioenverhoging in 2024

Op 1 april 2024 zijn de pensioenen van alle deelnemers volledig verhoogd volgens onze ambitie. Dat wil zeggen: een verhoging met de prijsinflatie voor de pensioenontvangers en premievrije polishouders en met de looninflatie voor de pensioenopbouwers. Aan dit besluit ging een afweging van het Bestuur vooraf, zoals geschetst in de inleiding van dit artikel: hoeveel pensioenverhoging is verantwoord gelet op

Wilt u nog eens lezen hoe het Bestuur besluit over indexatie?

www.philipspensioenfonds.nl/indexatietoekenning



“Het Fonds heeft een goede financiële positie en heeft maatregelen genomen om die te beschermen”

de doelstelling om iedere deelnemer een goede start te laten maken in de nieuwe pensioenregeling die over circa twee jaar van kracht wordt?

Minder strenge indexatieregels

De volledige pensioenverhoging in 2024 was mogelijk doordat het Bestuur gebruik heeft gemaakt van het zogenoemde ‘transitie-FTK’. Daardoor golden minder strenge indexatieregels. Als in 2024 geen gebruik was gemaakt van de ruimere indexatieregels uit het transitie-FTK, dan had het Bestuur in 2024 slechts een gedeeltelijke verhoging kunnen geven.

Ook in 2025 houdt het Bestuur de mogelijkheid open om gebruik te maken van de ruimere indexatieregels op basis van het huidige, goedgekeurde overbruggingsplan.

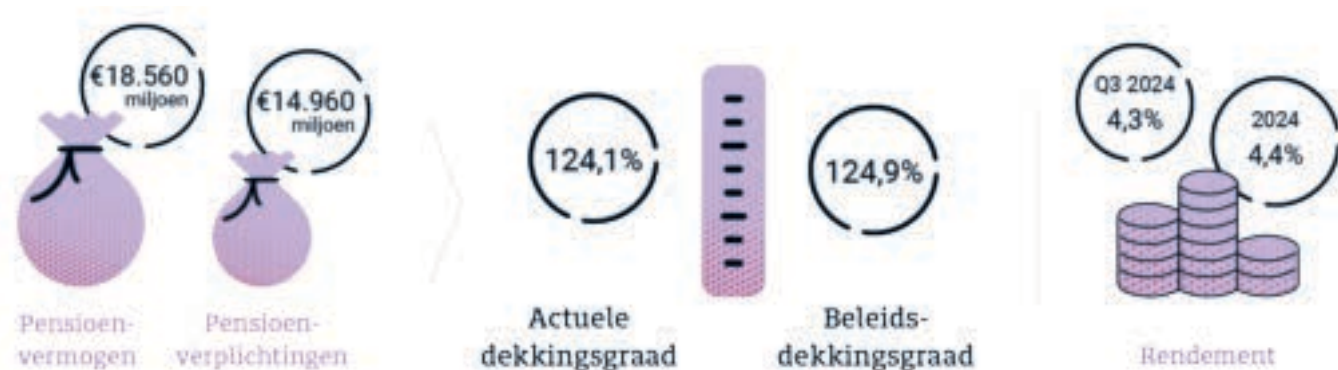
In dit plan leest u waarom de toepassing van ruimere indexatieregels ‘evenwichtig’ is en u ziet wat het effect daarvan is voor verschillende deelnemersgroepen. Want enerzijds is het positief dat u nu eerder en meer indexatie

kunt krijgen. Anderzijds betekent het ook dat het vermogen van het Pensioenfonds eerder wordt ‘uitgedeeld’ en dat er bij de overgang dus minder vermogen beschikbaar is voor onder andere de individuele pensioenvermogens van deelnemers.

Wat betekent dit voor 2025?

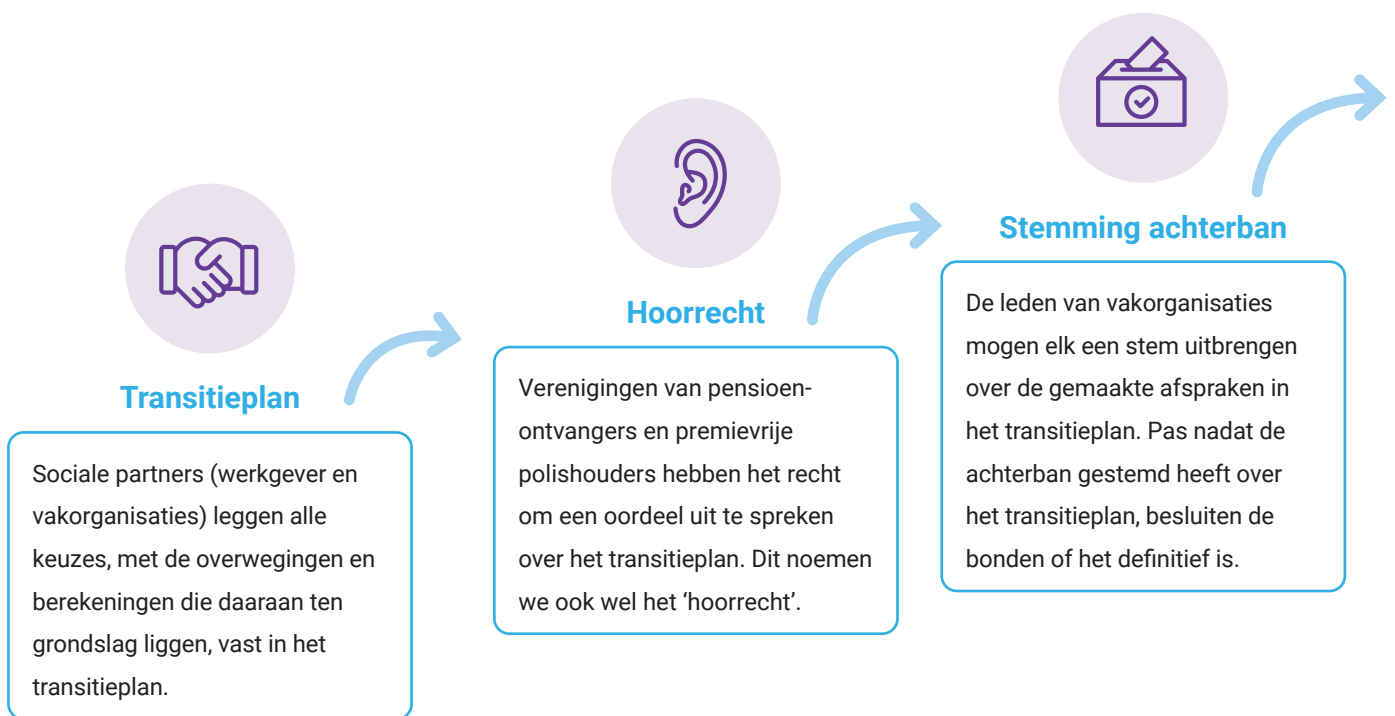
Begin 2025 buigt het Bestuur zich weer over de vraag in hoeverre uw pensioen per 1 april 2025 verhoogd kan worden. Dan wordt dus weer de afweging gemaakt tussen de eerdergenoemde doelstellingen: aan de ene kant het zoveel mogelijk op peil houden van de dekkingsgraad van het Fonds, en aan de andere kant de pensioenen tot aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zoveel mogelijk verhogen met onze indexatieambitie. Bij deze afweging spelen vele factoren een rol, zoals: de hoogte van de prijs- en looninflatie, de verschillen tussen deelnemersgroepen en de actuele situatie op financiële markten. Elke deelnemer ontvangt eind maart persoonlijk bericht over de pensioenverhoging per 1 april 2025. 

Hoe staat Philips Pensioenfonds ervoor? Per 30 september 2024:



Wat moet er gebeuren om straks uw nieuwe pensioenregeling uit te voeren?

In mei konden wij vertellen dat Philips en de vakbonden afspraken hebben gemaakt over de inhoud van de toekomstige pensioenregeling: gekozen is voor de solidaire premiereregeling. Het duurt nog zo'n twee jaar voordat de nieuwe regeling voor u gaat gelden. Dat is nog een hele tijd, maar toch zitten wij allesbehalve stil. *Generaties* neemt u mee in wat er allemaal nog moet gebeuren voordat de nieuwe regeling van kracht wordt.



Wat is nú belangrijk om te weten?

Als alles loopt zoals gepland, gaat Philips Pensioenfonds over zo'n twee jaar de nieuwe regeling uitvoeren voor alle pensioenopbouwers, pensioenontvangers en polishouders van het Fonds. Dus wat uw situatie ook is: iedereen krijgt te maken met de nieuwe regeling. De solidaire premiereregeling is door de wetgever ontwikkeld om een persoonlijker pensioen mogelijk te maken met voor elke deelnemer een eigen pensioenvermogen en bescherming tegen eventuele financiële tegenvallers door middel van

een gezamenlijke financiële reserve: de solidariteitsreserve. Wat dat precies voor uw persoonlijke pensioensituatie betekent, hoort u van ons kort vóór de overgang naar de nieuwe regeling. Voordat het zover is, vertellen wij u natuurlijk wel al meer over wat de nieuwe pensioenregeling in algemene zin voor u gaat betekenen, zoals in het artikel op pagina 9. En uiteraard blijven wij ondertussen goed voor uw pensioen zorgen zoals u dat van ons gewend bent.

Hier staan we nu

Sociale partners hebben stap 1 tot en met 3 afgerond. Dat betekent dat er nu een transitieplan ligt waar Philips Pensioenfonds de voorlopige besluiten op baseert. U kunt het transitieplan inzien via www.philipspensioenfonds.nl/transitieplan



Voorlopige bestuursbesluiten

Het Bestuur van Philips Pensioenfonds beoordeelt of de afspraken van sociale partners, zoals beschreven in het transitieplan, kunnen worden uitgevoerd en of de afspraken 'evenwichtig' uitpakken voor de deelnemers van het Fonds. Het Bestuur neemt hierover een voorlopig (voorgenomen) besluit.



Advies Verantwoordingsorgaan

Het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds (waarin de werkgever, de werknemers en de pensioenontvangers zijn vertegenwoordigd) geeft advies over de voorlopige besluiten van het Bestuur.



Definitieve besluitvorming

Het Bestuur neemt de adviezen van het Verantwoordingsorgaan mee in de definitieve besluiten over de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. Dit kan dus ook gaan om heroverweging van een voorlopig besluit als het advies van het Verantwoordingsorgaan niet (unaniem) positief is.



Beoordeling door toezichthouders

Het Bestuur legt de definitieve besluiten vast en legt deze voor aan de toezichthouders (De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten). De toezichthouders beoordelen de aangeleverde stukken, kunnen tussentijds vragen stellen en moeten uiteindelijk goedkeuring geven aan de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling.



Start nieuwe pensioenregeling



Wilt u meer weten over de besluitvorming over uw nieuwe pensioenregeling?

Lees meer op:

www.philipspensioenfonds.nl/procesbesluitvorming

Vorbereiding uitvoering nieuwe pensioenregeling

Los van alle besluiten die genomen moeten worden door sociale partners en het Bestuur van het Pensioenfonds, zoals in beeld gebracht op de vorige pagina's, moeten we ook voorbereid zijn op de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. Hier komt veel bij kijken wat niet altijd allemaal zichtbaar is voor u als deelnemer. Een paar elementen licht *Generaties* hier voor u uit.

Een robuuste pensioenadministratie

Philips Pensioenfonds administreert de pensioenen van bijna 100.000 deelnemers. Elk pensioen is gebaseerd op gegevens van de deelnemer die vastliggen in de administratie. Denk aan: hoogte van het salaris, aantal dienstjaren en ontvangen en gemiste indexatie. Voor een pensioenfonds is een goede kwaliteit van deze gegevens en de robuustheid van het IT-systeem dan ook van cruciaal belang. Als straks de opgebouwde en ingegane pensioenen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling, willen wij als Bestuur met een maximaal mogelijke zekerheid kunnen stellen dat die zaken op orde zijn en blijven. Daarom hebben risicobeheersing op het vlak van datakwaliteit en geschiktheid van het administratiesysteem onze bijzondere aandacht.

Kwaliteit van deelnemersgegevens

- Philips Pensioenfonds voert voorafgaand aan de daadwerkelijke omzetting van uw pensioen een groot aantal controles uit op de gegevens in de administratie. Een voorbeeld hiervan is de jaarlijkse vergelijking van de deelnemersgegevens van het Pensioenfonds en de werknemersadministratie van de aangesloten ondernemingen. Dat doen we ook met de gegevens uit de Basisregistratie Personen van de overheid. Zo houden we de gegevens actueel en juist.

Aanpassing IT-systemen

- Vooraf wordt vastgelegd waar het aangepaste IT-systeem aan moet voldoen. Voordat het systeem in gebruik wordt genomen, vinden uitvoerige testen plaats. Het systeem wordt pas in gebruik genomen als die testen positief zijn verlopen. Een voorbeeld van een test is dat applicaties die gekoppeld zijn aan het IT-systeem, zoals de Pensioenplanner, ook blijven werken als er veel deelnemers tegelijk gebruikmaken van die applicatie. Het systeem wordt dan getest op piekbelasting; dit noemen we ook wel een 'load test'.

Wet- en regelgeving en pensioenreglement

In het implementatieplan wordt vastgelegd hoe het Pensioenfonds de pensioenregeling kan uitvoeren volgens de wettelijke regels. Vervolgens moet het pensioenreglement worden opgesteld, waarin de nieuwe pensioenregeling is vastgelegd.

Wat betekent de nieuwe pensioenregeling voor u?

Wij moeten elke deelnemer inzicht geven in wat de wijziging van de pensioenregeling voor hem/haar persoonlijk betekent. Om te zorgen dat elk pensioenfonds hier voldoende aandacht aan besteedt en de communicatie afstemt op het eigen deelnemersbestand, is in de wet vastgelegd dat elk pensioenfonds een communicatieplan moet opstellen. De wet schrijft enkele communicatiemomenten voor: zo krijgt u als deelnemer voorafgaand aan de uiteindelijke omzetting een pensioenoverzicht met de voorlopige pensioenbedragen in de nieuwe pensioenregeling. Hoe uw pensioensituatie er werkelijk uit ziet, weten we pas op het moment van omzetting. We zijn immers afhankelijk van de financiële omstandigheden op dat moment. U ontvangt daarom na omzetting een definitief pensioenoverzicht met de pensioenbedragen op het moment van overgang.

Inrichten beleggingsbeleid

Voor de nieuwe pensioenregeling geldt een nieuw beleggingsbeleid. Dit beleggingsbeleid moet onder andere gebaseerd worden op de voorkeuren van onze deelnemers. Misschien heeft u begin 2024 ook uw inbreng hiervoor gegeven via het risicopreferentieonderzoek. Om de pensioenvermogens van de deelnemers vanaf de ingang van de nieuwe pensioenregeling te beleggen volgens dit nieuwe beleid, moeten veel voorbereidingen worden getroffen. 

hoe uw toekomstige pensioen er naar verwachting uitziet

Wist u dat...

- 1 de afspraken van sociale partners over uw toekomstige pensioen zijn vastgelegd in een 'transitieplan'?
- 2 Philips Pensioenfonds nu aan zet is om onafhankelijk te beoordelen of de afspraken uit het 'transitieplan' evenwichtig zijn en kunnen worden uitgevoerd?
- 3 wij ons kunnen voorstellen dat u benieuwd bent wat de afspraken voor u gaan betekenen als deze worden uitgevoerd?
- 4 in het transitieplan berekend is wat de gemaakte afspraken in het algemeen betekenen voor de toekomstige pensioenen, ervan uitgaande dat onze huidige financiële gezondheid goed blijft?
- 5 uit deze berekeningen volgt dat bij een goede financiële gezondheid van het Fonds op het moment van overgang:
 - alle deelnemers direct na de overgang een hoger (verwacht) pensioen hebben dan in de huidige pensioenregeling?
 - ook voor de gehele periode waarin u pensioen ontvangt, geldt dat uw pensioen naar verwachting hoger is dan in de huidige pensioenregeling?
 - de ingegane pensioenen in hoge mate zijn beschermd tegen verlagingen, doordat er een reserve wordt gevormd (de solidariteitsreserve) waaruit de pensioenen aangevuld kunnen worden in geval van tegenvallende (beleggings)resultaten?
- 6 de pensioenen over een langere periode naar verwachting met gemiddeld 2% per jaar stijgen en daarmee naar verwachting hun koopkracht (grotendeels) behouden?
- 7 er naast deze voordelen ook risico's zijn, zoals tegenvallende beleggingsrendementen door ontwikkelingen op rente- en aandelenmarkten?
- 8 deze risico's voor pensioenontvangers (bij een goede financiële gezondheid van het Fonds op het moment van overgang) zeer gering zijn, door de eerdergenoemde solidariteitsreserve?
- 9 deze risico's voor pensioenopbouwers en premievrije polishouders voorafgaand aan pensionering groter zijn, maar dat tegenover deze grotere risico's staat dat het pensioen ook hoger kan uitvallen dan het pensioen van de huidige pensioenontvangers?
- 10 dit laatste een niet te vermijden gevolg is van de nieuwe wettelijke pensioenregels, waarbij de pensioenen meer gaan meewegen met economische ontwikkelingen? 



Philips Pensioenfonds verhoogt het aandeel groene obligaties in de portefeuille 'wereldwijde staatsobligaties'

Met groene staatobligaties bijdragen aan duurzame ontwikkeling

Philips Pensioenfonds belegt uw pensioengeld. Daarbij is het doel om een goed rendement te behalen tegen een aanvaardbaar risico. Bij het beleggen van uw pensioengeld maken we ook keuzes voor beleggingen die bijdragen aan duurzame ontwikkeling. Dat doen we omdat onze deelnemers eerder hebben aangegeven dat zij dit belangrijk vinden, naast een goed rendement. Sinds 2021 zijn al verschillende beleggingsportefeuilles aangepast om meer aan te sluiten bij vier duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (SDG's). Dit jaar zijn de beleggingen in wereldwijde staatsobligaties van ontwikkelde markten in lijn gebracht met de SDG's. Wij hebben ervoor gekozen om daarom meer te beleggen in zogenoemde groene staatobligaties. In dit artikel leest u hier meer over.

Wat zijn groene staatobligaties?

Groene staatobligaties worden uitgegeven door nationale overheden en zijn specifiek bedoeld voor de financiering van projecten die bijdragen aan duurzame ontwikkeling. Denk hierbij aan initiatieven voor het aanpakken van klimaatverandering, het ondersteunen van het gebruik van hernieuwbare energie en het behoud van biodiversiteit. Maar ook sociale en maatschappelijke projecten kunnen worden gefinancierd met groene obligaties. De afgelopen 10 jaar zijn steeds meer landen groene staatobligaties gaan uitgeven. Deze landen rapporteren regelmatig over hoe de opbrengsten worden besteed en wat de impact van de gekozen projecten is.

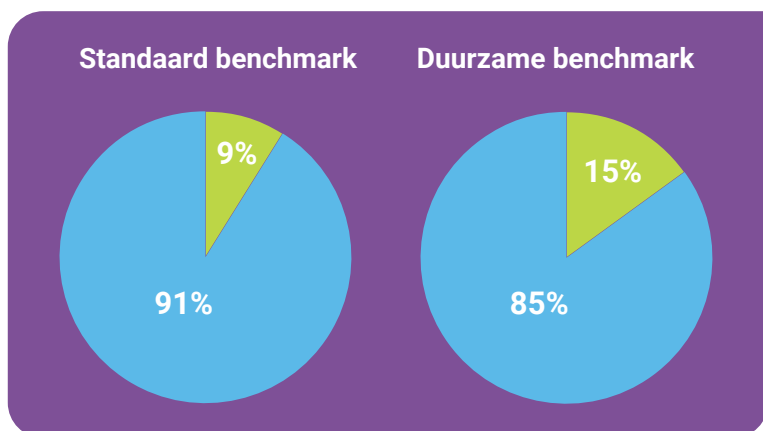
Bij welke doelen sluit Philips Pensioenfonds aan?

De Verenigde Naties hebben in totaal 17 duurzame ontwikkelingsdoelen geformuleerd, ook wel Sustainable Development Goals (SDG's) genoemd. Deze doelen zijn gericht op een eerlijke en duurzame wereld in 2030 en geven wereldwijd richting aan uitdagingen zoals armoede, gezondheidszorg en de klimaatverandering. Philips Pensioenfonds focust zich

op de afgebeelde doelen die worden ondersteund door onze deelnemers en die bovendien herkenbaar zijn en aansluiten bij het beleid van de aangesloten ondernemingen. Verder zijn deze doelen geselecteerd omdat wij ze passend vinden en er goede beleggingsmogelijkheden voor zijn.

Duurzame ontwikkelingsdoelen waar Philips Pensioenfonds bij aansluit





“We belegden al zo’n 9% van de portefeuille met wereldwijde staatsobligaties in groene staatsobligaties; dat hebben we nu verhoogd naar 15%”

Meer bijdragen aan duurzame ontwikkeling

Momenteel wordt 33% van het vermogen van het Fonds belegd in relatief veilige wereldwijde staatsobligaties met een lange looptijd, de grootste beleggingsportefeuille van het Fonds. Hiermee zorgen we dat de verwachte pensioenen in de toekomst zoveel mogelijk zeker zijn gesteld. Zonder rekening te houden met de SDG’s belegden we al zo’n 9% van deze grote portefeuille in groene staatsobligaties. Dit hebben we nu verhoogd naar 15%. Leiden groene beleggingen niet tot minder opbrengsten, en dus een lager pensioen? Dat is uiteraard niet het uitgangspunt. Wij bekijken steeds wat er mogelijk is om een portefeuille meer te richten op duurzame ontwikkelingsdoelen, met behoud van goed rendement. We voeren de veranderingen dan ook op zo’n manier door dat we naar verwachting op hetzelfde rendement en hetzelfde risico-profiel uitkomen.

Waar worden de opbrengsten voor gebruikt?

Voorbeeld 1: Nederland gaf in 2019 voor het eerst een groene staatsobligatie uit en haalde met deze lening in eerste instantie € 5,8 miljard op. Het aandeel van Philips Pensioenfonds hierin is € 71 miljoen (per medio november 2024).

Waarvoor wordt het geld gebruikt? De overheid financiert hiermee voornamelijk projecten gericht op de vermindering van CO₂-uitstoot en op bescherming tegen overstromingen

en waterbeheer. Zo werkt het Delta Programma aan risico-management op het gebied van overstromingen en zorg voor de waterbestendigheid van Nederland. Hiermee wordt met name bijgedragen aan SDG 13: klimaatactie.

Voorbeeld 2: Oostenrijk gaf in 2022 zijn eerste groene staatsobligatie uit en haalde met deze lening tot nu toe € 6,5 miljard op. Philips Pensioenfonds investeerde €52 miljoen (per medio november 2024).

Waarvoor wordt het geld gebruikt? Oostenrijk investeert hiermee in vergroening van woningen en verduurzaming en verbetering van het openbaar vervoer. Zo heeft Oostenrijk bijvoorbeeld als doel om in 2030 meer dan 85% van het treinverkeer elektrisch te laten rijden, in 2024 is dat 75%. Hiervoor moeten bestaande spoorwegen worden aangepast en nieuwe worden aangelegd. Oostenrijk draagt hiermee met name bij aan SDG 11: duurzame steden en gemeenschappen. 



Hoe houden we rekening met SDG’s?

U leest het in eerdere artikelen in *Generaties*, en op onze website:

www.philipspensioenfonds.nl/mvb

Puzzel

De Sudoku Twins bestaat uit 2 sudoku's met drie gemeenschappelijke blokken.

Vul de Sudoku Twins zo in dat in beide sudoku's elke rij, elke kolom en elk vierkant van 3x3 vakjes alle cijfers van 1 t/m 9 bevat. De vier losse gekleurde vakjes vormen in de leesrichting de oplossing.

				5	4	2					7	4		6
		7		3		6		5	4					7
			9		6						8			
		3			9		2					3	7	
	8	5					7					1	2	
	9	2					8		7			6		
			5						3		5			
2					1	8		3		7		2		
8		9	3					4	2	9				

1^e
prijs



Wake-up Light: SmartSleep

De Wake-up Light is geïnspireerd door de zonsopgang en maakt gebruik van een combinatie van licht en geluid om u op een natuurlijke manier te wekken.

2^e
prijs



Smart Heater

Met zijn 2000W keramische verwarming en app-bediening past de Smart Heater zich aan uw kamertemperatuur en gebruikspatronen.

3^e
prijs



Blender

Het mes van deze blender kan alle ingrediënten verwerken, zelfs ijs. Het ProBlend-systeem is ontworpen om snel een glad mengsel te maken.

Hoe doet u mee?

Stuur uw oplossing **vóór 31 januari 2025** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer. De oplossing van de vorige puzzel was: **KLIMAAT**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

Betrokken pensioenopbouwer gezocht

Wilt u als werknemer betrokken zijn bij Philips Pensioenfonds? Dan is een rol in het Verantwoordingsorgaan misschien iets voor u. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden: één vertegenwoordiger van de pensioenopbouwers, vier vertegenwoordigers van de pensioenontvangers en één van de werkgevers. Daarnaast is er een plaatsvervangend lid voor zowel de vertegenwoordiger van de pensioenopbouwers als de werkgevers. Het Verantwoordingsorgaan oordeelt jaarlijks over het beleid van het Pensioenfonds en heeft het recht advies te geven over bepaalde onderwerpen. Geïnteresseerd? Lees dan wat het werk voor het Verantwoordingsorgaan inhoudt en naar wie wij op zoek zijn. Past dit bij u? Dan kunt u meedoen aan de verkiezingen voor een nieuw werknemerslid in het Verantwoordingsorgaan.

Naar wie is het Verantwoordingsorgaan op zoek?

Het Verantwoordingsorgaan is op zoek naar een nieuw lid namens de pensioenopbouwers. Bent u degene die wij zoeken? Dan heeft u in elk geval interesse in pensioen- en beleggingszaken én bent u bereid en heeft u tijd om u daar verder in te verdiepen. U krijgt mogelijkheden om opleidingen te volgen om u de materie eigen te maken. Als u ervaring heeft met bestuurswerk, dan is dat een pré. Wij hechten aan

een diverse samenstelling van het Verantwoordingsorgaan.

Aandacht voor diversiteit wordt ook uit wettelijk oogpunt verwacht: dit is beschreven in de zogenoemde Code Pensioenfonds. Om de diversiteit binnen het Verantwoordingsorgaan te bevorderen, roepen wij dan ook in het bijzonder vrouwen en deelnemers jonger dan 40 jaar op om te reageren. 



Wilt u meer weten over de verkiezingen?

Op www.philipspensioenfonds.nl/VOverkiezingen

vindt u alle informatie over het werk van het Verantwoordingsorgaan en over de voorwaarden om mee te doen aan de verkiezingen. U vindt er ook een uitgebreide profielschets en u kunt zich er ook inschrijven voor de voorlichtingsbijeenkomst van 20 januari 2025 waar u al uw vragen kunt stellen.

Wat vindt ú ervan?

“Informatie met bruto of netto pensioenbedragen? Wat heeft uw voorkeur?”

Op het Pensioenoverzicht dat u jaarlijks van ons ontvangt, ziet u als pensioenopbouwer uw bruto pensioenbedragen terug: zowel het opgebouwde pensioen als het te bereiken pensioen. In onze Pensioenplanner kiest u zelf: u kunt uw pensioenbedragen daar bruto en netto laten tonen. In alle gevallen gaat het om een indicatie van uw pensioen, maar om uw netto pensioenbedragen te berekenen, moeten wij meer aannames doen. Hoe zit dat? Over uw brutopensioen moet u belasting en sociale premies betalen. Door wettelijke wijzigingen kunnen belastingtarieven en sociale premies in de toekomst wijzigen. Hoeveel belasting u uiteindelijk moet betalen, is ook afhankelijk van eventuele andere inkomsten. Hierdoor is het nettopensioen dat wij nu met u communiceren, (veel) minder nauwkeurig. Op de Philips Campus in Best spraken wij zes deelnemers en legden hen het dilemma voor: ziet u het liefst bruto pensioenbedragen of toch liever wat u uiteindelijk netto op uw rekening ontvangt? Ook als in dat nettobedrag de nodige onzekerheden zitten?

Walter Giepmans (61)

Applicatie Specialist Computer Tomografie

“Ik heb een grote voorkeur voor informatie over de hoogte van mijn pensioen als nettobedrag. Ik ga er dan van uit dat de belastingtarieven voor gepensioneerden automatisch



meegenomen worden in de nettoberekening. Voor mijn gevoel heb ik met het netto pensioenbedrag meer duidelijkheid over het bedrag dat ik uiteindelijk krijg. Ik weet natuurlijk wel dat belastingtarieven nog kunnen wijzigen voordat ik met pensioen ga. Maar ik vind dat het bruto pensioenbedrag mij door mogelijke aankomende wijzigingen ook niet meer duidelijkheid geeft. Ik kies dus voor het tonen van mijn pensioen als nettobedrag, en ook voor andere toekomstige inkomsten. Hiermee krijg ik voor mijzelf het meest realistische beeld.”

Patrick Lerou (49)

Global Lead Reclaim & Trade-In Management (CLS)

“Ik vraag me af of het met de complexiteit wel mogelijk is om het pensioen als nettobedrag te tonen. Want wat ik nu te zien krijg, is niet het pensioen dat ik later op mijn rekening krijg. Ik



denk dat het een deceptie kan worden met het daadwerkelijk uitgekeerde pensioen. Daarom gaat mijn voorkeur uit naar brutobedragen. De kans dat dit ongeveer hetzelfde blijft, is voor mijn gevoel groter. Het Pensioenfonds heeft geen invloed op belastingregels van de overheid, dus ik wil eigenlijk ook niet dat het Pensioenfonds daarover gaat communiceren. Natuurlijk ben ik ook benieuwd naar het bedrag dat ik echt ga ontvangen, maar daarvoor wacht ik liever het moment af dat ik met pensioen ga. Belangrijk is om daarnaast ook zelf regie te houden en voor aanvulling te zorgen.”

Egecan Cıvır (31)

Supplier Quality Engineer

"Ik heb, net als de meeste expats denk ik, een voorkeur voor netto pensioenbedragen. Het meenemen van pensioen naar het buitenland is vaak niet mogelijk. Dus ik ga ervan uit dat ik mijn pensioen in Nederland ontvang en dus de Nederlandse belastingregels voor mij gelden. Deze regels zijn anders dan in het buitenland; dat maakt het voor mij moeilijk om mijn eigen brutopensioen om te rekenen naar een nettobedrag. Ik kan natuurlijk ook rekentools gebruiken om het netto pensioenbedrag te berekenen, maar ik vertrouw niet alle websites zomaar. Het Pensioenfonds is voor mij wel een betrouwbare partij."



Wietske Beers (29)

Manufacturing Engineer DXR

"Pensioen is voor mij nog heel ver weg, dus ik vind het best een lastige vraag. Maar ik denk dat ik toch de voorkeur geef aan bruto pensioenbedragen. Hiermee krijg ik een beeld wat ik ongeveer kan verwachten. Ik vergelijk het dan een beetje met mijn salaris; ik weet nu ook wat ik overhoud van mijn brutobedrag. En er verandert waarschijnlijk nog zo veel. Het bruto pensioenbedrag geeft mij iets meer zekerheid voor de toekomst. Ik ben wel het type dat voor meer zekerheid gaat. Dat je in de Pensioenplanner je pensioenbedragen ten opzichte van je salaris kunt bekijken en dan ook nog eens in netto- en brutobedragen, vind ik zeker interessant."



Hans Peeters (46)

MR Clinical Scientist

"Ik kijk eigenlijk altijd naar mijn netto-bedragen. Dan hoef ik zelf niks om te rekenen. Het duurt nog even voordat ik zelf met pensioen ga en ik realiseer me dat er in de tussentijd nog veel kan wijzigen."



Niet alleen op het gebied van belastingtarieven trouwens. Als ik nadenk over mijn inkomen na pensionering, dan vind ik het prettig om inzicht te hebben in wat ik straks daadwerkelijk te besteden heb. En dat inzicht krijg ik met het nettobedrag. Mijn brutopensioen zegt voor mij dus niet zo veel. Ik heb mijn persoonlijke pensioensituatie nog nooit bekeken in de Pensioenplanner dus dat ga ik zeker binnenkort eens doen."

Georgina Njoka (36)

Technician

"Ik ben een internationale deelnemer en heb geen kennis van de belastingregels hier in Nederland. Daarom vind ik het prettig om mijn pensioen als een nettobedrag te zien. Dan weet ik wat ik later kan verwachten. Maar als de kans groot is dat deze inhoudingen nog gaan wijzigen, dan is het bruto pensioenbedrag ook belangrijk. Ik zou dan wel willen weten met welke tarieven het nettobedrag is berekend. Als ik zelf mijn brutopensioen moet gaan omrekenen naar netto, dan moet ik mij helemaal gaan verdiepen in de Nederlandse regels. De kans dat ik hierin iets mis, is groot." 🌀



Wilt u de hoogte van uw bruto en netto pensioenbedragen weten?



Ga dan eens naar de Pensioenplanner. Deze vindt u in MijnPPF: www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf



Binnenkort met pensioen? Hoeveel u krijgt ...

Gaat u binnenkort met pensioen? Dan heeft u misschien uw pensioenkeuzes al vastgelegd. Het kan ook zijn dat u door het Pensioenfonds nog geïnformeerd moet worden over deze pensioenkeuzes en uw wensen nog aan ons moet doorgeven. Uw keuzes hebben invloed op de hoogte van uw brutopensioen. Maar niet alleen de pensioenkeuzes die door het Pensioenfonds aangeboden worden, bepalen de hoogte van uw inkomen na pensionering. U moet namelijk ook bepaalde bijdragen en belasting betalen. Wij snappen heel goed dat u het liefste nu al wilt weten wat u straks in uw portemonnee krijgt. Maar hoeveel u netto uiteindelijk overhoudt, hangt af van uw persoonlijke situatie en keuzes. Toch proberen wij u in de Pensioenplanner een indicatie te geven. In *Generaties* leest u hier meer over.

Informeer ons over uw pensioenkeuzes

Nog even en u gaat genieten van uw pensioen. Niet alleen uw dagelijkse leven gaat veranderen. Ook uw financiën zijn dan niet meer hetzelfde. Voordat u uw eerste pensioenbetaling ontvangt, kunt u een aantal keuzes maken. Deze keuzes hebben gevolgen voor de hoogte van uw pensioen. Als Pensioenfonds helpen wij u graag om uw pensioensituatie helder te krijgen. De pensioenkeuzes die u kunt maken, zijn de volgende:

Keuze 1: Overbruggingspensioen

U ontvangt straks een ouderdomspensioen. Naast uw ouderdomspensioen van Philips Pensioenfonds ontvangt u AOW van de overheid. Gaat u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan biedt het flex pensioen de mogelijkheid om een overbruggingspensioen te regelen. Daarmee wordt het tijdelijke gemis aan AOW gecompenseerd. Uw levenslang ouderdomspensioen wordt hierdoor lager.

Keuze 2: Nabestaandenpensioen behouden of inruilen

U heeft een nabestaandenpensioen opgebouwd. Uw partner ontvangt dit nabestaandenpensioen levenslang na uw overlijden. Maar u kunt uw nabestaandenpensioen ook inruilen. U ontvangt dan meer ouderdomspensioen. Is uw partner niet bekend bij ons? Dan komt niemand in aanmerking voor het nabestaandenpensioen. Wij ruilen het nabestaandenpensioen dan automatisch in voor meer ouderdomspensioen. U hoeft hiervoor zelf niets te doen.

Keuze 3: Eerst meer en dan minder pensioen

U kunt kiezen voor de hoog-laagregeling. Hiermee kunt u de hoogte van uw ouderdomspensioen aanpassen aan uw persoonlijke wensen. Kiest u voor de hoog-laagregeling? Dan heeft u tot een bepaalde leeftijd een hoger pensioen en in de periode daarna een lager pensioen.

Keuze 4: Deeltijdpensioen

U kunt er ook voor kiezen om deeltijd met pensioen te gaan. U gaat dan voorafgaand aan uw volledige pensionering minder werken, terwijl uw pensioen al gedeeltelijk ingaat.

“Voordat u uw eerste pensioenbetaling ontvangt, kunt u een aantal keuzes maken. Deze keuzes hebben gevolgen voor de hoogte van uw pensioen”

Rekeninghouden met loonheffingskorting

In de berekening van uw nettopensioen in de Pensioenplanner houden we rekening met de algemene loonheffingskorting. Het belangrijkste wat u hierover moet weten is het volgende:

- 1 Iedereen in Nederland heeft recht op korting op de belasting (loonheffing) die u moet betalen. Dit noemen we de 'loonheffingskorting'. U mag door één instantie de loonheffingskorting laten toepassen.
- 2 De loonheffingskorting is niet voor iedereen gelijk. In 2024 krijgt u tot een inkomen van circa € 25.000 de volledige heffingskorting. In 2025 wil het kabinet die grens koppelen aan het minimumloon. Hoe hoger uw (totale inkomen) boven die inkomensgrens, hoe minder korting u krijgt.
- 3 Als u meerdere inkomens ontvangt, houdt elke instantie – zoals Philips Pensioenfonds – belasting in. Als u de inkomens van verschillende instanties optelt, valt u waarschijnlijk met uw totale inkomen in een hoger belastingtarief dan de afzonderlijke inkomens. U moet er dan rekening mee houden dat u extra belasting moet betalen via uw inkomstenbelasting.

Wilt u meer over weten de toepassing van de loonheffingskorting en rekenvoorbeelden zien, bijvoorbeeld als u meerdere inkomens heeft? Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/inhoudingen

Waar moet u op letten als het gaat om uw pensioen en belasting?

2024 – inkomstenbelasting tot AOW-leeftijd

€ 0 – € 75.518	36,97%
Vanaf € 75.518	49,50%

2024 – inkomstenbelasting vanaf AOW-leeftijd

€ 0 – € 38.098	19,07%
€ 38.098 – € 75.518	36,97%
Vanaf € 75.518	49,50%

De tarieven voor 2025 en meer informatie vindt u op:
www.philipspensioenfonds.nl/inhoudingen

Bezoek MijnPPF en de Pensioenplanner

In MijnPPF vindt u uw persoonlijke gegevens en uw actuele pensioensituatie. U kunt hier veilig inloggen, bijvoorbeeld met uw DigiD. Hier vindt u ook de Pensioenplanner waar u uw pensioenkeuzes kunt doorrekenen. Weet u welke keuzes u wilt maken? Dan kunt u in de Pensioenplanner het aanvraagformulier voor uw pensioen printen met al uw gemaakte keuzes.

Indicatie van uw pensioensituatie

Alle pensioenbedragen die u in de Pensioenplanner ziet, zijn gebaseerd op veronderstellingen in de berekeningen. De werkelijkheid kan afwijken van deze veronderstellingen.

Daarom kan uw pensioen bij uw definitieve toekenning afwijken van de bedragen die u eerder in de Pensioenplanner zag. Zo ziet uw pensioen er bijvoorbeeld anders uit als:

- uw persoonlijke situatie wijzigt, of
- de actuariële factoren wijzigen waarmee wij uw pensioen berekenen als u eigen keuzes maakt, of
- de pensioenregeling zelf verandert.

Nettopensioen kan anders zijn

Wij begrijpen dat het voor u vooral interessant is hoe hoog straks uw nettopensioen is, oftewel het bedrag dat u bij pensionering werkelijk ontvangt op uw bankrekening. Daarom geven wij in onze Pensioenplanner ook een indicatie van het nettobedrag dat u na pensionering gaat ontvangen. Het kan zijn dat uw nettopensioen er na pensionering toch anders uit ziet. Dit komt omdat we in de Pensioenplanner voor de nettoberekening van uw pensioen uitgaan van de huidige belastingregels en rekening houden met de verplichte bijdrage Zorgverzekeringswet, huidige belasting-schijven, tarieven en loonheffingskortingen die nu gelden. Het kan zijn dat de belastingregels nog wijzigen voordat u met pensioen gaat. Uw nettopensioen kan daardoor, op het moment dat u met pensioen gaat, anders zijn.

Uw eerste pensioenbetaling

Vlak voor uw eerste pensioenbetaling ontvangt u een pensioenspecificatie. De specificatie kunt u vergelijken met uw salarisstroom. Hierop staat wat uw brutopensioen is, wat er op uw brutopensioen wordt ingehouden en wat u netto ontvangt. Uw pensioen betalen wij vooruit op de eerste werkdag van de maand. Het moment waarop uw pensioen wordt bijgeschreven op uw rekening verschilt per bank. Op www.philipspensioenfonds.nl/betaaldata vindt u de betaaldata terug. 



Wilt u meer lezen over de pensioenkeuzes en overige informatie die relevant is als u bijna met pensioen gaat?

Lees meer op

www.philipspensioenfonds.nl/metpensioen



Nieuwe leden voor het Algemeen Bestuur

In de vorige editie van *Generaties* stond een oproep voor de verkiezingen voor twee leden namens de pensioenontvangers in het Algemeen Bestuur. Alleen de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) reageerde op deze oproep met een kieslijst. Omdat zich ook geen individuele kandidaten hebben gemeld, vinden er geen verkiezingen plaats. In *Generaties* leest u wat dit betekent voor de samenstelling van het Algemeen Bestuur.

De komende tijd is extra uitdagend voor het Bestuur vanwege de overgang naar een nieuwe pensioenregeling die voldoet aan de nieuwe, wettelijke regels voor pensioen. Aan de voorbereiding van de besluiten die daarover binnenkort genomen moeten worden, is door het Bestuur al jaren gewerkt. Het Bestuur vindt het belangrijk om er zoveel mogelijk voor te zorgen dat de bestuursleden die betrokken waren bij die voorbereidingen uiteindelijk ook de besluiten nemen. Daarom is het belangrijk om in de samenstelling van het Bestuur geen wijzigingen door te voeren tot deze besluiten genomen zijn. De verwachting is dat het huidige

Bestuur de besluiten die samenhangen met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor 1 september 2025 kan afronden. Tot die tijd blijft de samenstelling van het Algemeen Bestuur dus ongewijzigd.

(Her)benoeming per 1 september 2025

René ter Huurne (rechts op de foto) en Luvic Janssen stonden als eerste twee op de kieslijst van de FPVG. René ter Huurne is op dit moment al lid van het Algemeen Bestuur namens de pensioenontvangers. Dit betekent dat René ter Huurne zijn werk in het Bestuur voortzet.

Luvic Janssen is de beoogde opvolger van Coen Reuvers in het Algemeen Bestuur. De termijn van Coen Reuvers loopt af op 1 september 2025. Luvic Janssen kan per die datum benoemd worden als zijn opvolger.

Hiervoor moet hij eerst een opleidingstraject doorlopen en onze toezichthouder De Nederlandsche Bank moet met zijn benoeming instemmen. 



Wilt u meer weten over het Algemeen Bestuur?

Op www.philipspensioenfonds.nl/algemeenbestuur leest u meer over de taken en verantwoordelijkheden van het Bestuur. U vindt er ook informatie over de samenstelling van het Bestuur.



Voormalig kwaliteitsmanager Henri Boetzkes over zijn werk
in het draaiorgelmuseum in Helmond

“Het is puur vakmanschap: 130 jaar oud en ze draaien nog steeds!”

In het ambachtshart van Helmond, nabij de Vlisco-fabriek, staat de oude loods van Van Gend & Loos waarin het draaiorgelmuseum gevestigd is. Het museum roept het gevoel op van de klassieke danszaal Bocken, voor de oudste generatie Helmonders een begrip. Henri Boetzkes (74 jaar) neemt bezoekers mee terug in de tijd en vertelt vol passie over de techniek van de orgels. Bezoekers verlaten het museum uiteraard niet zonder ook de muziek van de orgels te beluisteren. Niet zelden gaan de voetjes van de vloer in de sfeervolle zaal. Een sfeer die perfect past bij deze tijd van het jaar. *Generaties* neemt u in deze december-editie dan ook graag mee in de verhalen van Henri over het oude ambacht, beginnend bij de troubadour die met zijn luit of harp op het dorpsplein de mensen vermaakte.

**“De Grote Gaudin is nu 100 jaar oud.
Als concertorgel kan het de muziek van
een heel orkest produceren, de
snaarinstrumenten uitgezonderd”**

Gesplitst Philips-verleden

Henri begon in 1966 als jongeling van 16 jaar bij de Philips-Jongensnijverheidsopleiding (JNO). Wat hem direct beangstigde, was dat zijn hele toekomst al uitgestippeld leek te zijn. “Ik ben na de opleiding gestopt en vrijwillig als technisch specialist in dienst gegaan. In 1972, een periode met laagconjunctuur, startte Xerox een fabriek in Venray. Daar kwam ik terecht op de kwaliteitsdienst. Op dat moment wist ik nog niets over dat onderwerp. Ik werd er enorm gestimuleerd om veel bij te leren. In de avonduren studeerde ik Engels, haalde ik mijn kwaliteitspapieren en deed de HTS.” Het was de start van een lange carrière als kwaliteitsmanager bij verschillende bedrijven, waarbij Henri voor kwaliteitsprojecten veel heeft gereisd.

In 2000 bracht zijn vrouw een vacature onder zijn aandacht: kwaliteitsmanager bij Philips, op een nieuw op te richten afdeling. “Ik heb wel even getwijfeld, want ik was net bij een nieuwe werkgever gestart. Ik ging toch een keer praten en zo kwam ik terecht bij Philips Healthcare IT (PHIT), waar gewerkt werd aan programmatuur om MRI-beeldmateriaal digitaal op te slaan. Ik heb daar een paar jaar gewerkt totdat de afdeling ging fuseren. Toen ben ik overgestapt naar de service-organisatie van Philips Medical Systems. Voor die baan zat ik heel vaak in het vliegtuig.”

Eerste keer met pensioen

Het vele reizen voor zijn werk bij Philips ging steeds meer knellen. “Veel collega’s om mij heen kregen vanwege een reorganisatie een regeling aangeboden, maar ik niet. Tegen mij werd gezegd ‘Je bent te waardevol’. Toen heb ik zelf de knoop doorgehakt en ben met pensioen gegaan; ik was toen 61 jaar.” Samen met zijn vrouw had hij een duidelijk plan: met de zeilboot voor twee jaar naar de Middellandse zee. Dat liep anders: “We hadden echt een verkeerd jaar uitgezocht. De hele reis harde tegenwind en mijn vrouw was continu



zeeziek. Het was niet vol te houden, dus we hebben onze reis ter hoogte van Zuid-Bretagne beëindigd.”

Tóch weer aan het werk

Terug in Helmond sloeg bij Henri al snel de verveling toe, “Hiervoor was ik niet met pensioen gegaan. Ik wilde op het dek van de zon genieten op de Middellandse zee.” Dus solliciteerde Henri op een functie bij Fokker. “Zelfs met mijn 61 jaar wilden ze me daar nog hebben. Op mijn 65-ste ben ik echt met pensioen gegaan, dat viel ook samen met een periode dat het bij Fokker minder ging. Ik moest toen nog drie maanden overbruggen tot de AOW.”

Liefde voor het orgel

“In de coronatijd waren mijn vrouw en ik aan het zoeken naar een nuttige invulling van onze tijd. En toen was het mijn vrouw die in de plaatselijke krant las dat het draaiorgelmuseum vrijwilligers zocht. Ik heb gereageerd en toen duurde het nog

Actief gepensioneerd

even voordat ik aan de slag kon, want alles lag stil.” Was het de liefde voor muziek die Henri ertoe bewoog om op de advertentie te reageren? “Ik speelde zelf accordeon en ik hou van orgelmuziek. Verder had ik er niet zoveel verstand van. Als rondleider heb ik me heel snel verdiept in de historie van de orgelmuziek. In het draaiorgelmuseum staan unieke, rijk gedecoreerde orgels met een oorsprong in Helmond, die hier worden tentoongesteld, gerestaureerd en ook werkelijk ‘draaien’. Zo blijft dit stuk historie van Helmond bewaard. Mijn liefde voor het orgel is sindsdien alleen maar gegroeid.”

De Blauwe Trom

Het orgel De Blauwe Trom is Henri’s lievelingsorgel in het museum. “Die heb ik zelf als kind van een jaar of vijf gezien in café-zaal de Herberg in de Molenstraat en klinkt voor mij het mooiste. Het is een stukje jeugdsentiment.” Ook bezoekers refereren vaak aan vroegere tijden: “Als de orgelman kwam, dan vlogen de deuren open en zolang het orgel speelde en de orgeldraaier met zijn geldbakje schudde, dansten de mensen op straat.”



Late middeleeuwen

Henri: “Als rondleider begin ik het verhaal bij de late middeleeuwen, toen de troubadour rondtrok met een buikorgeltje. Door mijn technische achtergrond begrijp ik de techniek van het orgel en ik ben echt verbaasd dat men 300 jaar geleden al in staat was een orgel te bouwen: het is puur vakmanschap. De orgels in het museum zijn tussen de 100 en 130 jaar oud en ze werken nog steeds. Probeer dat maar eens met een moderne wasmachine.”

Trots op Helmond

Naast Henri zijn nog meer gepensioneerden als vrijwilliger actief in het museum. “70% van de bezoekers van het museum is op leeftijd. Maar op vrijdag en zaterdag komt er werkelijk van alles: families, schoolgroepen en toeristen. Zelf vind ik die anderstalige groepen erg leuk: de opgedane ervaring met de Duitse en Engelse taal tijdens mijn buitenlandreizen komt dan goed van pas.” Henri besluit: “Ik ben hartstikke trots op de stad Helmond. Helmond staat bekend als een arbeidersstad, een textielstad. Maar ik vind: als cultuurstad staan we er ook met onder andere het Edah- en het orgelmuseum.” 



Informatie draaiorgelmuseum Helmond

Wilt u meer weten over dit stukje Helmonds erfgoed?
Meer informatie over het museum vindt u op de
website: www.draaiorgelshelmond.nl

Zorgen over de nieuwe pensioenwet? De LBPG komt op voor uw belang!



Word lid van de enige erkende belangenvereniging voor Philips Gepensioneerden en ga naar www.lbpg.nl/lid-worden (De LBPG is een onderdeel van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden, FPVG). Voor slechts 1 euro per maand.



Korte mededelingen

Resultaten deelnemersonderzoek 2024

In mei gaven ruim 1.400 deelnemers hun oordeel over onze dienstverlening. Een greep uit de resultaten: 81% van de pensioenopbouwers en 85% van de pensioenontvangers heeft het vertrouwen dat pensioen bij ons in goede handen is. Daarbij gaven zij gemiddeld een rapportcijfer van respectievelijk 7,7 en 8,0. Mooie scores, maar uit de open antwoorden blijkt ook dat er onzekerheid is over de gevolgen van de nieuwe, wettelijke pensioenregels. Inmiddels is 77% van de pensioenopbouwers en 90% van de pensioenontvangers zich ervan bewust dat er veranderingen aankomen in de pensioenregeling. Wij proberen in de komende periode de onzekerheid en onbekendheid zoveel mogelijk weg te nemen door via *Generaties* en onze website te vertellen wat u kunt verwachten van uw toekomstige pensioen.

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

2 januari – 3 februari – 3 maart –

1 april – 2 mei – 2 juni

De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen.

Generaties is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een totale oplage van 57.000 exemplaren (in Nederlands en Engels). *Generaties* is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

Generaties in English

Would you prefer to receive this magazine and other pension information from Philips Pensioenfonds in English? Simply go to your Profile page in MijnPPF (www.philipspensioenfonds.nl/en/mijnppf) and set your language preference to 'English'.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: info@philipspensioenfonds.nl. Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres:

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

Website: www.philipspensioenfonds.nl