



Welkom bij Philips Pensioenfonds
In 3 stappen uw pensioen goed geregeld


e-brochure
Nieuw in dienst





In 3 stappen uw pensioen goed geregeld

Maak kennis met uw pensioenregeling
> [Basisinformatie](#)

 Wat u altijd moet regelen

1 Uw gegevens controleren

- Controleer uw **persoonlijke gegevens**
- Stel uw **taal- en communicatiewensen** in

Dit is belangrijk zodat wij u goed kunnen informeren over uw pensioen.
Hoe u dit regelt, leest u in > [Hoofdstuk 1](#)

 Wat belangrijk is als u een partner heeft

2 Zorg voor uw partner

- Controleer de **gegevens** van uw **partner**
- Overweeg een **extra verzekering**

Dit is belangrijk zodat uw partner na uw overlijden goed verzorgd achterblijft.
Hoe u dit regelt, leest u in > [Hoofdstuk 2](#)

 Wat belangrijk is als u eerder heeft gewerkt


3 Uw pensioen overdragen

- Overweeg of u uw **pensioen** wil **overdragen**

Hoe u dit regelt en wat de voor- en nadelen hiervan zijn, leest u in > [Hoofdstuk 3](#)



Actie! Regel de extra verzekering voor uw partner (stap 2) binnen 3 maanden na indiensttreding.

 Wat als er in de toekomst iets verandert in uw situatie?
> [Veranderingen](#)

De basisinformatie over uw pensioenregeling

U werkt sinds kort bij Philips, Signify of Versuni. Veel nieuwe collega's hebben zich aan u voorgesteld. Ook wij willen ons graag aan u voorstellen.

Als u bij Philips, Signify of Versuni werkt, neemt u automatisch deel aan het flex (ES) pensioen. Dat is de pensioenregeling van Philips Pensioenfonds.

Twee verschillende pensioenregelingen

Als u verder leest, vindt u informatie over het flex pensioen van Philips Pensioenfonds. Medewerkers voor wie een cao geldt, bouwen pensioen op in het flex pensioen. Executives en Senior Directors bouwen pensioen op in het flex pensioen voor Executives en Senior Directors: het flex pensioen ES. Deze pensioenregelingen zijn aan elkaar gelijk, met uitzondering van de premieafspraken die met de werkgever zijn gemaakt. Waar in deze e-brochure 'flex pensioen' staat kunt u ook lezen 'flex ES pensioen', behalve bij de informatie over de pensioenpremie.

Lees meer in de Pensioen 1-2-3

U leest nog meer informatie over uw pensioenregeling in de Pensioen 1-2-3 op

> philipspensioenfonds.nl/pensioen123



Hoe is uw ouderdomspensioen geregeld?

U bouwt elk jaar pensioen op over uw bruto jaar salaris (tot € 137.800). Uw pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst die wordt gefinancierd met een vast premiepercentage. Het is daarmee een zogenoemde collectieve beschikbare premie-regeling. Uw pensioenopbouw staat niet vast. De opbouw van uw pensioen wordt gefinancierd uit de premie die uw werkgever betaalt. Als deze premie niet voldoende is, bouwt u gedurende een bepaalde periode minder pensioen op.



Tip! Wilt u weten hoeveel pensioen u opbouwt in het flex pensioen?

Ga naar de Pensioenplanner in MijnPPF
> philipspensioenfonds.nl/mijnppf

€

Belangrijk als u een inkomen heeft boven € 137.800

De opbouw van pensioen is via het flex pensioen geregeld voor het inkomen tot € 137.800. Heeft u een inkomen boven € 137.800? Dan kunt u zelf voor extra pensioen sparen via de vrijwillige netto pensioenregeling bij Centraal Beheer PPI. Deze e-brochure gaat uitsluitend over het pensioen dat u opbouwt in het flex pensioen bij Philips Pensioenfonds.

Wilt u meer weten over de netto pensioenregeling?

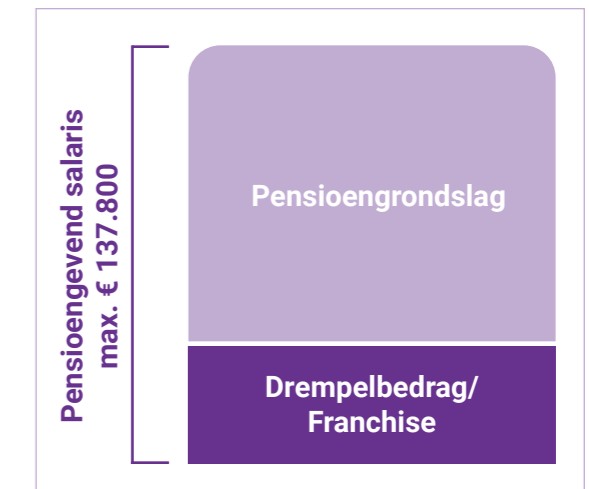
Bezoek dan de website www.centraalbeheerppi.nl. Of neem contact op met Centraal Beheer PPI. U bereikt Centraal Beheer PPI via centraalbeheerppi@achmea.nl of via telefoonnummer 020 – 591 42 42 (op werkdagen).

Hoe hoog is uw ouderdomspensioen?

De hoogte van uw pensioen hangt af van:

1. de hoogte van uw salaris;
2. het aantal jaren dat u bij Philips, Signify of Versuni heeft gewerkt;
3. het opbouwpercentage;
4. de verhoging van uw pensioen (indexatie).

We baseren uw ouderdomspensioen op uw pensioengrondslag. Dit is uw pensioengevend salaris min een drempelbedrag (franchise). Onze ambitie is dat u elk jaar 1,85% opbouwt van de pensioengrondslag. Hieronder leest u wat deze begrippen betekenen.



Wat is pensioengevend salaris?

Het pensioengevend salaris voor cao-medewerkers is opgebouwd uit:

- Uw bruto jaarsalaris (12 keer bruto maand salaris) inclusief eventuele structurele toeslagen zoals ploegendienst, vast overwerk en vakantietoeslag
- Extra's zoals incidentele overwerkbetalingen
- Eventueel verminderd met de waarde voor aankoop van verlof

Bent u een Executive of Senior Director? Dan is uw pensioengevend salaris opgebouwd uit 12 keer uw bruto maandsalaris.

Wat is het drempelbedrag/ franchise?

U bouwt elk jaar een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele pensioengevend salaris. Want over € 17.545 (in 2024) bouwt u geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' (ook wel 'franchise') is er omdat u van de overheid ook een basispensioen ontvangt: de AOW. De hoogte van het drempelbedrag kan veranderen.

Wat is het opbouwpercentage?

Over het brutoloon min het drempelbedrag bouwt u elk jaar 1,85% aan pensioen op. Het opbouwpercentage is geen vast gegeven, het kan onder bepaalde omstandigheden ook lager zijn. In 2024 is het opbouwpercentage vastgesteld op 1,85%.

Eigen bijdrage

U betaalt elke maand aan uw werkgever een eigen bijdrage voor uw pensioen. Deze eigen bijdrage wordt berekend over uw pensioengrondslag. Daarbij wordt rekening gehouden met uw deeltijdpercentage. Philips- en Versuni-medewerkers betalen 2% voor de opbouw van hun pensioen. Cao-medewerkers van Signify betalen 5%. Op uw salarisspecificatie ziet u de bruto hoogte van uw eigen bijdrage.

Financiering van uw pensioen

Uw werkgever betaalt een vast percentage van de pensioengrondslag als pensioenpremie aan Philips Pensioenfonds. Voor het flex pensioen bedraagt dit totale vaste percentage 29,4% en voor het flex pensioen ES 30,3%. Deze premie staat tot en met 2024 vast. De premie is inclusief uw eigen bijdrage.

Van de totale pensioenpremie moet het Fonds de pensioenopbouw van 1,85% betalen. Is in een jaar de pensioenpremie niet voldoende om de pensioenopbouw van 1,85% te betalen? Dan gaat het opbouwpercentage dat jaar omlaag. U bouwt in dat jaar dan minder pensioen op.

Bijzondere situaties

In bijzondere situaties kan uw werkgever minder of helemaal geen pensioenpremie betalen. Dit kan bijvoorbeeld als uw werkgever financiële problemen heeft. Als dit zo is, informeren wij u hierover. Uw opgebouwde pensioen blijft bestaan. Maar de pensioenopbouw of de pensioenpremie voor de toekomst kan veranderen.

Verhoging van uw pensioen

Wij proberen uw opgebouwde pensioen elk jaar mee te laten groeien met de collectieve cao-schaalaanpassing bij Philips (ook voor degenen die werkzaam zijn bij Signify of Versuni). Dit is onze ambitie die is vastgelegd in ons indexatiebeleid.

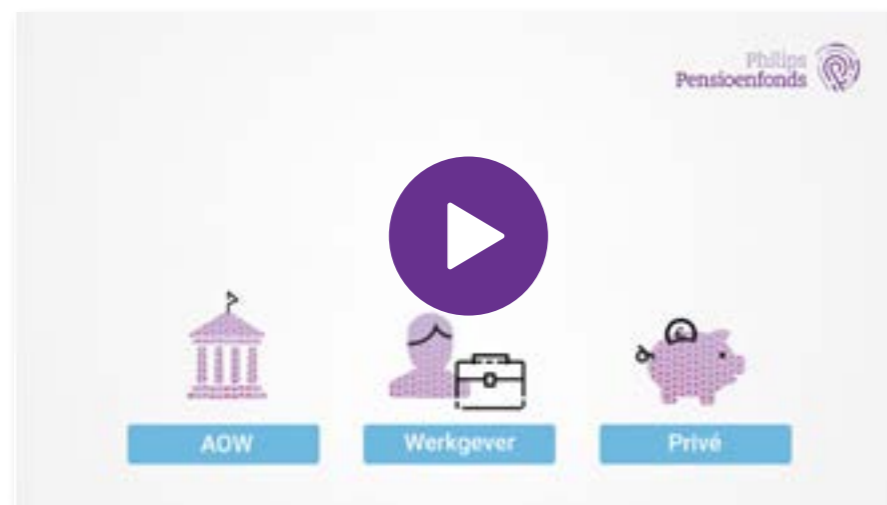
Indexatie is geen vanzelfsprekendheid. Het Bestuur stelt jaarlijks vast of indexatie mogelijk is en zo ja, in welke mate. In hoeverre we onze ambitie kunnen waarmaken, hangt af van wat wettelijk mogelijk is op basis van onze financiële gezondheid. Daarnaast geldt dat we in 2026 met een goede financiële gezondheid willen overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. De indexatie moet ook met het oog daarop verantwoord zijn.

Wilt u hier meer over weten? Kijk dan op > philipspensioenfonds.nl/indexatiebeleid

Hoe ziet uw pensioen er straks uit?

Uw pensioen bestaat straks uit drie delen:

- *AOW-pensioen.* De AOW is het basispensioen dat u ontvangt van de overheid. Hoe hoog dit pensioen is en vanaf wanneer u het exact ontvangt, hangt af van uw persoonlijke situatie.
- *Uw ouderdompensioen.* Als aanvulling op uw AOW-pensioen krijgt u ouderdompensioen van Philips Pensioenfonds. Dit heeft u opgebouwd via het flex pensioen. Mogelijk heeft u ook zelf gespaard via Centraal Beheer PPI en bij eventuele andere werkgevers.
- *Individuele voorzieningen.* Heeft u zelf voor aanvullend inkomen gezorgd met bijvoorbeeld een lijfrente- of een koopsompolis of met banksparen? Dan krijgt u naast uw AOW-pensioen en uw ouderdompensioen nog een extra bedrag.



Bekijk video ▶

Welke keuzes kunt u maken voor later?

Zelf uw pensioenleeftijd kiezen

U kunt zelf kiezen op welke leeftijd u uw pensioen wilt laten ingaan. Uw pensioenleeftijd moet wel liggen tussen 60 en 70 jaar. Maakt u geen keuze? Dan gaat uw pensioen standaard in op 68 jaar. Zolang u geen keuze heeft gemaakt, ziet u deze leeftijd terug in uw persoonlijke pensioeninformatie. In de Pensioenplanner ziet u welke gevolgen bepaalde ingangsheeftijden hebben voor uw pensioen. Laat u uw pensioen eerder ingaan dan 68 jaar? Dan wordt uw ouderdompensioen lager. U stopt namelijk eerder met werken en bouwt daardoor dus minder lang pensioen op. Bovendien ontvangt u uw pensioen dan eerder en daardoor langer. Als u later met pensioen gaat, wordt uw pensioen juist hoger. Wilt u na uw 68-ste met pensioen gaan? Dan heeft u toestemming van uw werkgever voor nodig. Wilt u eerder met pensioen gaan dan 10 jaar vóór uw AOW-datum? Dat mag alleen als u voor uw pensionering uit dienst treedt.



Tip! Wilt u meer weten over uw AOW-pensioen en vanaf welke leeftijd u hier recht op heeft? Ga dan naar > svb.nl/aow.

Uw nabestaandenpensioen inruilen voor ouderdompensioen

U bouwt automatisch een nabestaandenpensioen op. Dit is een pensioen voor uw eventuele partner na uw overlijden. U bouwt per jaar 70% op van het ouderdompensioen dat u in dat jaar opbouwt. Iedereen bouwt een nabestaandenpensioen op, ook als u geen partner heeft.

Op het moment dat u met pensioen gaat, kunt u kiezen wat u met het opgebouwde nabestaandenpensioen wilt doen. Dan kunt u uw nabestaandenpensioen gedeeltelijk inruilen voor extra ouderdomspensioen voor uzelf. Uw ouderdomspensioen wordt dan hoger. Dit kan een keuze zijn als u bijvoorbeeld geen partner heeft of als uw partner zelf een toereikend inkomen heeft. U kunt ook volledig afzien van een nabestaandenpensioen. Uw partner heeft dan geen recht op een nabestaandenpensioen als u overlijdt.

Gaat u uit dienst? Dan stopt de opbouw van het nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen dat u tot dan heeft opgebouwd, blijft staan voor uw partner.

Met deeltijdpensioen gaan

U kunt voor uw 68-ste alvast gedeeltelijk met pensioen gaan. Over het deel dat u nog werkt, bouwt u dan gewoon ouderdoms- en nabestaandenpensioen op.

Variëren met overbruggingspensioen

Als u voor uw 68-ste met pensioen gaat, ontvangt u misschien nog geen AOW-pensioen van de overheid. U kunt dan tot uw AOW-leeftijd een overbruggingspensioen inkopen voor de periode waarin u nog geen AOW-pensioen krijgt. U kunt zelf keuzes maken in de hoogte van dit overbruggingspensioen.

Eerst meer en daarna minder ouderdomspensioen

Met de hoog-laagregeling kunt u de hoogte van uw ouderdomspensioen aanpassen aan uw persoonlijke wensen. U heeft dan tot een bepaalde leeftijd een hoger pensioen en in de periode daarna een lager pensioen. U kunt in de Pensioenplanner

kiezen tot welke leeftijd u het hogere pensioen wilt ontvangen. U kunt kiezen uit uw AOW-leeftijd (als u daarvoor al met pensioen gaat) en 72 jaar. Dit noemen wij de hoog-laag-leeftijd. Daarnaast kunt u keuzes maken in de hoogte van uw pensioen.



Tip! Wilt u weten wat de gevolgen zijn van uw pensioenkeuzes op de hoogte van uw pensioen?

Ga naar de Pensioenplanner in MijnPPF
> philipspensioenfonds.nl/mijnppf



1 Uw gegevens controleren



Wat u altijd moet regelen

1. Controleer uw persoonlijke gegevens

Uw persoonlijke gegevens vindt u onder 'Profiel' in MijnPPF. Hier kunt u uw e-mailadres en telefoonnummer controleren en eventueel aanpassen.

2. Stel uw taal- en communicatiewensen in

Onder 'Profiel' in MijnPPF kunt u aangeven op welke manier u geïnformeerd wilt worden over uw pensioen en of u onze digitale nieuwsbrief Gener@ties en het magazine Generaties wilt ontvangen. Ook kunt u hier uw taalvoorkeur wijzigen.

Ga naar MijnPPF



Maak kennis met MijnPPF

Het is goed om te weten dat u in de beveiligde webomgeving MijnPPF uw persoonlijke pensioengegevens en actuele pensioensituatie kunt bekijken. Ook kunt u daar aanpassingen doorvoeren.

Regel het eenvoudig zelf op uw pagina 'Profiel'

Op uw eigen persoonlijke pagina 'Profiel' in MijnPPF kunt u veel zaken eenvoudig zelf regelen. Zo kunt u uw gegevens controleren en aanvullen. Ook kunt u uw communicatievoorkeuren instellen.

In uw profiel kunt u ook uw e-mailadres controleren. Standaard is uw zakelijke e-mailadres opgenomen. U kunt ervoor kiezen om dit aan te passen naar uw privé e-mailadres. Vergeet u ook niet te abonneren op ons magazine Generaties en onze digitale nieuwsbrief Gener@ties.

Wilt u uw taalkeuze aanpassen?

U kunt kiezen uit Nederlands en Engels. Als u kiest voor taalkeuze Engels, sturen we uw pensioeninformatie in het Engels.



Tip! U ontvangt uw pensioeninformatie digitaal van ons. Wilt u de informatie toch per post ontvangen? Dan kunt u dit in MijnPPF aangeven.

Ga hiervoor naar: > philipspensioenfonds.nl/mijnppf

2 Zorg voor uw partner



Wat belangrijk is
als u een partner heeft

1. Controleer de gegevens van uw partner

Hiervoor gaat u naar 'Profiel' in MijnPPF. Kloppen de partnergegevens niet? Vul dan het formulier 'Partnerregistratie' in en stuur het aan ons op. U kunt het formulier downloaden via philipspensioenfonds.nl/downloads

2. Overweeg een Anw-hiaatverzekering en geef uw keuze door

Wilt u een Anw-hiaatverzekering afsluiten? Vul dan het formulier 'Anw-hiaatverzekering' in. Stuur dit formulier aan ons terug binnen drie maanden nadat u in dienst bent getreden bij Philips, Signify of Versuni.

Ga naar MijnPPF



Zorg voor uw partner: nabestaandenpensioen

Als deelnemer aan het flex pensioen bouwt u automatisch een nabestaandenpensioen op. Het nabestaandenpensioen is een inkomen voor uw partner als u overlijdt.

Overlijdt u terwijl u nog pensioen bij ons opbouwt? Dan krijgt uw partner het bedrag aan nabestaandenpensioen dat u tot uw overlijden heeft opgebouwd plus het bedrag dat u nog had kunnen opbouwen als u tot de pensioenrichtleeftijd onder dezelfde omstandigheden was blijven deelnemen aan de pensioenregeling.

Belangrijk: meld uw partner aan

Voor het nabestaandenpensioen is het belangrijk om uw partner aan te melden bij Philips Pensioenfonds. Controleer daarom de gegevens van uw partner in MijnPPF.



Actie! Meld uw partner aan bij Philips Pensioenfonds met het formulier 'Partnerregistratie'. U kunt het formulier downloaden via philipspensioenfonds.nl/downloads

U hoeft uw partner overigens alleen aan te melden als u ongehuwd samenwoont of in het buitenland woont. Bent u gehuwd of heeft u een geregistreerd partnerschap, dan is uw burgerlijke staat al aan het Pensioenfonds doorgegeven via de Basisregistratie Personen (BRP).

Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap?

Dan hoeft u niets te doen. Uw gegevens krijgen wij automatisch van de gemeente waarin u woont.

Woont u ongehuwd samen of in het buitenland?

Dan is het belangrijk dat u zelf uw partner aanmeldt bij Philips Pensioenfonds. Alleen als uw partner bij ons is aangemeld, heeft uw partner recht op een nabestaandenpensioen na uw overlijden.

Bij overlijden: wezenpensioen

Wezenpensioen is een uitkering voor uw kinderen als u overlijdt. Zijn uw kinderen jonger dan 21 jaar? Dan krijgt ieder kind automatisch een wezenpensioen tot zijn of haar 21-ste.

Het wezenpensioen is – voor ieder jaar dat u deelneemt aan de regeling of nog had kunnen deelnemen tot de pensioenrichtleeftijd – 14% van het ouderdompensioen dat u in dat jaar heeft opgebouwd of nog had kunnen opbouwen. We gaan er voor de periode tussen uw overlijden en de pensioenrichtleeftijd van uit dat uw gegevens (zoals salaris en deeltijdpercentage) niet wijzigen. Als uw kinderen 21 jaar of ouder zijn, ontvangen zij geen wezenpensioen.

€

Belangrijk als u een inkomen heeft boven € 137.800

De opbouw van uw nabestaandenpensioen is via het flex pensioen geregeld voor het inkomen tot € 137.800. Heeft u een inkomen boven € 137.800? Dan heeft uw werkgever een risicoverzekering voor nabestaandenpensioen afgesloten bij Centraal Beheer PPI. Deze verzekering geldt zolang u in dienst bent bij Philips, Signify of Versuni. Vergeet niet uw partner ook aan te melden bij Centraal Beheer PPI.

Zorg voor uw partner: Anw-hiaatverzekering

Als u overlijdt en uw partner is aangemeld, krijgt uw partner van Philips Pensioenfonds automatisch een nabestaandenpensioen. Daarnaast kan hij of zij recht hebben op een Anw-uitkering van de Nederlandse overheid. Dit is een uitkering via de Algemene nabestaandenwet (Anw). U kunt ook bij ons een Anw-hiaatverzekering afsluiten voor uw partner. Dat is interessant als uw partner geen recht heeft op (volledige) Anw-uitkering.



Bekijk video ▶

Heeft u een Anw-hiaatverzekering nodig?

Stel: u komt te overlijden. En uw partner ontvangt geen of een beperkte Anw-uitkering van de overheid, omdat hij of zij niet voldoet aan de wettelijke voorwaarden. Dan ontstaat een Anw-hiaat. Uw partner heeft dan minder inkomen. Dit tekort kunt u aanvullen met een Anw-hiaatverzekering.



Actie! Wilt u een Anw-hiaatverzekering afsluiten? Vul dan binnen drie maanden nadat u in dienst bent gekomen, het formulier 'Anw-hiaatverzekering' in.

U kunt het formulier downloaden via
> philippensioenfonds.nl/downloads

Heeft uw partner recht op een Anw-uitkering?

Uw partner heeft recht op een Anw-uitkering van de overheid, als u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Het maakt daarbij niet uit of u getrouwd was of samenwoonde.

Uw partner moet wel aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- uw partner is zwanger;
- uw partner zorgt voor een kind dat jonger is dan 18 jaar;
- uw partner is voor meer dan 45% arbeidsongeschikt.

Voldoet uw partner aan de voorwaarden, maar heeft uw partner een eigen inkomen? Dan krijgt hij of zij een lagere of geen Anw-uitkering.

De Anw-uitkering voor uw partner stopt als:

- de AOW van uw partner ingaat;
- uw partner gaat trouwen of samenwonen;
- er geen kind jonger dan 18 jaar bij uw partner woont;
- uw partner niet langer voor meer dan 45% arbeidsongeschikt is.

Wat zijn de voordelen van een Anw-hiaatverzekering?

Sluit u een Anw-hiaatverzekering af? Dan ontvangt uw partner na uw overlijden elke maand een extra bedrag van Philips Pensioenfonds. Deze uitkering ontvangt uw partner tot de eerste dag van de maand waarin uw partner de AOW-leeftijd bereikt. Op die manier wordt een tekort aan Anw-uitkering aangevuld.



Tip! Wilt u meer weten over de Anw-uitkering van de overheid?

Ga naar svb.nl/anw

Hoe sluit u een Anw-hiaatverzekering af?

U kunt u de Anw-hiaatverzekering alleen afsluiten binnen drie maanden nadat u:

- in dienst bent gekomen bij Philips, Signify of Versuni;
- een (nieuwe) relatie krijgt;
- een kind heeft gekregen.

Wat is de hoogte van de Anw-hiaatverzekering en wat betaalt u?

Per april 2024 is het maximaal te verzekeren bedrag € 21.806 per jaar. U kunt ook kiezen voor een ander bedrag: € 13.607 of € 6.804 per jaar. Wilt u het verzekerde bedrag verlagen? Dat kan op elk moment. Verhogen kan alleen als u een kind krijgt. Geeft u dit dan binnen drie maanden na de geboorte van uw kind aan ons door.

De kosten van de verzekering hangen af van uw leeftijd en het bedrag dat u heeft verzekerd. De premie wordt ingehouden op uw bruto maandsalaris.

Wanneer stopt uw Anw-hiaatverzekering?

U kunt zelf altijd uw verzekering beëindigen. Wij zorgen ervoor dat u dan geen premie meer betaalt. Uw verzekering stopt vanzelf in een van de volgende situaties:

- uw relatie is beëindigd;
- u gaat weg bij Philips, Signify of Versuni*;
- uw partner bereikt de AOW-leeftijd;
- uw partner overlijdt.



Tip! Wilt u meer weten over de actuele hoogte van de premie en de bedragen van de Anw-hiaatverzekering? Kijkt u dan op philipspensioenfonds.nl/anwhiaat

*Gaat u met pensioen of eindigt uw dienstverband vanwege arbeidsongeschiktheid?

Dan wordt de Anw-hiaatverzekering automatisch voortgezet.

3 Uw pensioen overdragen



Wat belangrijk is als u eerder heeft gewerkt

Bepaal of u uw pensioen wilt overdragen naar Philips Pensioenfonds

Wilt u uw pensioen bij uw vorige pensioenuitvoerder overdragen naar Philips Pensioenfonds? Kijk dan eerst op mijnwaardeoverdracht.nl of u uw pensioenoverdracht digitaal kunt aanvragen.

Of vraag de waardeoverdracht aan via het formulier op philipspensioenfonds.nl/downloads. Dit kan zo lang u in dienst bent bij Philips, Signify of Versuni.

Wel of geen waardeoverdracht?

Heeft u al eerder gewerkt? Dan heeft u waarschijnlijk via uw vorige werkgever pensioen opgebouwd. U kunt dit pensioen overdragen naar Philips Pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Hieronder leest u daar meer over.

Hoe weet u of u uw pensioen wilt overdragen?

Of het verstandig is om uw pensioen over te dragen, hangt af van de verschillen tussen de pensioenregeling van uw vorige werkgever en het flex pensioen van Philips Pensioenfonds. U kunt pas een afgewogen keuze maken, als u de verschillen kent. Vergelijk beide regelingen daarom goed en laat u eventueel adviseren.

Zaken die relevant kunnen zijn bij het vergelijken van de pensioenregelingen zijn:

- De pensioenleeftijd: is deze hetzelfde of verschillend?
- Hoe is het nabestaandenpensioen geregeld?
- Is er een verschil in de jaarlijkse verhoging (indexatie) van het pensioen?
- Wilt u straks van één of meer pensioenuitvoerders pensioeninkomen krijgen?
- Hoe is de financiële positie van de verschillende fondsen (is er meer of minder kans op indexatie of verlagingen)?



Tip! De Pensioenvergelijker kan u helpen om te beslissen of u kiest voor waardeoverdracht of niet.

De Pensioenvergelijker vindt u op:
philipspensioenfonds.nl/pensioenvergelijker

Hoe werkt een waardeoverdracht?

Wilt u uw pensioen overdragen? Dan gaat dat als volgt:

1. U vraagt de waardeoverdracht aan via mijnwaardeoverdracht.nl.
2. Na inloggen ziet u of u uw waardeoverdracht hier kunt regelen. Is de financiële positie van beide fondsen voldoende? U kunt dan direct een vergelijking maken tussen de pensioenregelingen en zien wat de waardeoverdracht financieel betekent. Gaat u akkoord met het voorstel? Dan kunt u het direct ondertekenen met uw DigiD. De waardeoverdracht is binnen tien werkdagen volledig afgerond.
3. Is uw oude pensioenuitvoerder niet aangesloten bij www.mijnwaardeoverdracht.nl? Vraag dan bij ons de waardeoverdracht aan. Wij sturen u een offerte. Gaat u akkoord met de offerte? Dan wordt de waarde van uw pensioen overgedragen naar Philips Pensioenfonds. De schriftelijke procedure voor een waardeoverdracht duurt aanzienlijk langer, soms wel een jaar. Dat heeft geen effect op de overdrachtswaarde.

Wilt u meer weten? Ga dan naar philipspensioenfonds.nl/waardeoverdracht



Actie! Uw pensioen overdragen naar Philips Pensioenfonds? Kijk dan eerst op mijnwaardeoverdracht.nl of u uw pensioenoverdracht digitaal kunt aanvragen.

Of vraag de waardeoverdracht aan via het formulier op philipspensioenfonds.nl/downloads

Waardeoverdracht niet altijd mogelijk

Waardeoverdracht is alleen mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van beide pensioenuitvoerders minimaal 100% bedraagt. Is bij één van beide partijen de beleidsdekkingsgraad te laag? Dan kunt u toch de aanvraag indienen. We kunnen echter pas met de aanvraag aan de slag gaan, als zowel onze beleidsdekkingsgraad als die van uw vorige pensioenuitvoerder hoog genoeg is.

Heeft u maar korte tijd voor uw vorige werkgever gewerkt? Als uw pensioen lager is dan de wettelijke grens (in 2024 tussen € 2 en € 592,51 per jaar), draagt uw vorige pensioenuitvoerder wellicht uw pensioen automatisch over naar Philips Pensioenfonds. Uw vorige pensioenuitvoerder moet dan wel hebben gekozen voor automatische waardeoverdracht.



Veranderingen

U heeft in deze e-brochure kunnen lezen wat u minimaal moet weten over uw pensioen bij Philips Pensioenfonds. Hieronder leest u wat u moet doen als uw persoonlijke gegevens wijzigen en waar u meer informatie kunt vinden.

U gaat verhuizen

U verhuist binnen Nederland

Als u verhuist binnen Nederland, krijgen wij uw nieuwe adres automatisch. De gemeente stuurt het ons op. U hoeft zelf geen adreswijziging te sturen.

U verhuist in of naar het buitenland

Verhuist u in of naar het buitenland? Geeft u dit dan zelf aan in MijnPPF onder 'Profiel'. Ga hiervoor naar philipspensioenfonds.nl/mijnppf

U krijgt een nieuwe relatie

- Gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan informeert de gemeente ons daarover.
- Woont u in het buitenland? Geef dan wel de gegevens van uw nieuwe partner aan ons door. Gaat u samenwonen? Registreer uw partner dan bij Philips Pensioenfonds. Dit doet u met het formulier 'Partnerregistratie'. U kunt het formulier downloaden via philipspensioenfonds.nl/downloads. Ook kunt u dan de Anw-hiaatverzekering afsluiten.

U en uw partner gaan uit elkaar

Gevolgen voor het nabestaandenpensioen

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan heeft uw ex-partner na uw overlijden recht op het nabestaandenpensioen. Ook als u ongehuwd samenwoont en uw partner heeft geregistreerd bij Philips Pensioenfonds, heeft uw ex-partner hier recht op wanneer u uit elkaar gaat. Dit heet het bijzonder nabestaandenpensioen.

Gevolgen voor uw ouderdompensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd tot aan het einde van de relatie. Let op: dit geldt alleen automatisch bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap. Woont u ongehuwd samen en gaat u uit elkaar? Dan heeft dat geen automatische gevolgen voor uw ouderdompensioen.

Wilt u meer weten? Ga dan naar philipspensioenfonds.nl/einderelatie



Tip! Woont u ongehuwd samen en gaat u uit elkaar? Of woont u niet in Nederland? Meld dan altijd uw partner af bij Philips Pensioenfonds met het formulier 'Partnerregistratie'. Wij krijgen dit dan namelijk niet automatisch door. Dit formulier kunt u downloaden via philipspensioenfonds.nl/downloads

De beëindiging van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap in Nederland krijgen wij wel automatisch door.

U krijgt een kind

Als u wilt, kunt u de Anw-hiaatverzekering afsluiten of het verzekerde bedrag verhogen.

U gaat in deeltijd werken

Houdt u er rekening mee dat u minder pensioen opbouwt. Uw salaris gaat dan namelijk omlaag. U bouwt nu pensioen op over uw lagere deeltijdsalaris. U kunt eventueel zelf een aanvullend pensioen regelen bij een verzekeraar.

U raakt arbeidsongeschikt

Als u arbeidsongeschikt wordt, heeft u recht op een uitkering van de overheid, de zogeheten WIA-uitkering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). U krijgt deze uitkering als u voldoet aan de voorwaarden die hiervoor gesteld worden.

- *Volledig arbeidsongeschikt*
Als uw dienstverband wordt beëindigd vanwege arbeidsongeschiktheid, dan ontvangt u vanaf 3 jaar na de eerste ziekte dag een arbeidsongeschiktheidspensioen van Philips Pensioenfonds. Dit is een percentage van uw vast pensioengevend salaris. U blijft daarnaast ouderdoms- en nabestaandenpensioen opbouwen via het flex pensioen over uw inkomen tot € 137.800. U betaalt hiervoor geen premie meer.
- *Gedeeltelijk arbeidsongeschikt*
Bent u meer dan 35% arbeidsongeschikt? En wordt uw dienstverband beëindigd vanwege deze arbeidsongeschiktheid? Dan heeft u recht op een gedeeltelijk arbeidsongeschiktheidspensioen via Philips Pensioenfonds. Uw pensioenopbouw over uw inkomen tot € 137.800 gaat gedeeltelijk door via het flex pensioen.

U gaat weg bij Philips, Signify of Versuni

Als u uit dienst gaat, stopt uw pensioenopbouw bij Philips Pensioenfonds. Ook stopt dan de opbouw van het nabestaandenpensioen. Na een paar maanden krijgt u een overzicht thuisgestuurd. Daarop leest u welk ouderdoms- en nabestaandenpensioen u bij ons heeft opgebouwd. U kunt uw opgebouwde pensioenen meenemen naar een nieuwe pensioenregeling. U kunt uw pensioenen ook laten staan bij Philips Pensioenfonds. Dan ontvangt u van meerdere pensioenuitvoerders pensioen als u met pensioen gaat. Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast aan de stijging van de prijzen, als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling. Philips Pensioenfonds probeert dan ieder jaar uw opgebouwde pensioen te verhogen met de prijsinflatie.

Automatische waardeoverdracht bij een klein pensioen

Heeft u maar korte tijd pensioen bij ons opgebouwd? Als uw pensioen lager is dan de wettelijke grens (in 2024 tussen € 2 en € 592,51 per jaar), dragen wij uw pensioen automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder als u van baan wisselt. U hoeft hier zelf niets voor te regelen. Zodra de waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, ontvangt u hier bericht over van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u na vijf jaar nog geen nieuwe pensioenuitvoerder? Dan ontvangt u van ons een voorstel om uw kleine pensioen af te kopen. U krijgt hierover vanzelf bericht.

Is uw pensioen lager dan € 2 per jaar? Dan vervalt uw pensioen. Dat betekent dat u geen recht meer heeft op pensioen van Philips Pensioenfonds en ook uw partner geen recht heeft op nabestaandenpensioen na uw overlijden. Dat is wettelijk zo geregeld, omdat de administratiekosten in verhouding tot deze heel kleine pensioenen erg hoog zijn.

U overlijdt

Na uw overlijden stopt (de opbouw van) uw ouderdomspensioen. Dit pensioen is namelijk voor uzelf, niet voor uw nabestaanden. Wel heeft u automatisch een nabestaandenpensioen opgebouwd voor uw partner.

Als u tijdens uw dienstverband bij Philips, Signify of Versuni overlijdt, dan krijgt uw partner het bedrag aan nabestaandenpensioen dat u tot uw overlijden heeft opgebouwd plus het bedrag dat u nog had kunnen opbouwen als u tot de pensioenrichtleeftijd nog onder dezelfde omstandigheden was blijven deelnemen aan de pensioenregeling. Uw partner moet dan wel voor uw overlijden bij Philips Pensioenfonds aangemeld zijn.

Zijn uw kinderen jonger dan 21 jaar? Dan krijgen zij een wezenpensioen.

Woont u in Nederland?

Dan informeert de gemeente ons over uw overlijden. Dit duurt enkele werkdagen. Uw nabestaanden ontvangen automatisch informatie van Philips Pensioenfonds.

Woont u in het buitenland?

Dan moeten uw nabestaanden ons informeren over uw overlijden. Dit doen zij schriftelijk door een kopie van de overlijdensakte te sturen.



Meer informatie

Meer weten? Kijk op onze website

Op philipspensioenfonds.nl vindt u uitgebreide informatie over uw flex pensioen. Daarnaast kunt u er brochures, formulieren, het jaarverslag en informatie over de beleggingen en dekkingsgraad van Philips Pensioenfonds downloaden.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u op onze website philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid

Uw persoonlijke pensioengegevens vindt u terug in MijnPPF.

Ga naar MijnPPF



Waar kunt u terecht met uw klacht?

U moet erop kunnen vertrouwen dat uw pensioen bij ons in goede handen is. Daarom administreren we uw pensioen met zorg en streven we ernaar u op een goede manier te informeren over uw pensioen. Toch kan het gebeuren dat u ergens niet tevreden over bent. Als u een klacht heeft, over welk onderwerp dan ook, horen we dat graag om zo samen een oplossing te zoeken.

Bent u niet tevreden over de manier waarop de Klantenservice uw klacht heeft afgehandeld? Dan kunt u dit melden bij de Klachtencommissie van Philips Pensioenfonds. Die commissie bestaat uit de drie leden van het Uitvoerend Bestuur en de Juridisch Adviseur van Philips Pensioenfonds. U kunt uw klacht sturen naar:

Per post:

Philips Pensioenfonds
T.a.v. Klachtencommissie
Postbus 80031
5600 JZ Eindhoven

Per e-mail:

algemeenbestuur.ppf@philips.com
Met in de onderwerpregel: 'T.a.v. Klachtencommissie'

Welke informatie heeft de Klachtencommissie van u nodig?

- een duidelijke omschrijving van uw klacht;
- de datum, uw naam, pensienummer en adres.



Tip! Onze volledige klachtenregeling vindt u op onze website philipspensioenfonds.nl/klachten

Contactgegevens

Heeft u vragen over deze e-brochure? Neem dan gerust contact op met onze Klantenservice.

Telefoon: 088 – 015 79 00 (geopend op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)

E-mail: info@philipspensioenfonds.nl

Deze e-brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze e-brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend. U kunt het pensioenreglement downloaden via philipspensioenfonds.nl/downloads