



Generaties

#45

december 2023

jaargang 20

Toekomst pensioen & risicohouding

Welke beleggingsmix past bij onze
deelnemers?

Pagina 7

Wat vindt ú ervan?

“Ik vind het belangrijk dat het
Bestuur mijn mening meeneemt
in beleidsbesluiten”

Pagina 18

Voorwoord

Beste lezer,

Misschien heeft u eerder dit jaar meegedaan aan ons tevredenheidsonderzoek. Eén van de vragen die wij u stelden, was hoe u in het algemeen denkt over uw pensioen bij Philips Pensioenfonds. Op basis van de antwoorden op deze open vraag hebben we een goed beeld gekregen van uw grootste zorgen en vragen over pensioen. De centrale thema's waren de verhoging van uw pensioen door indexatie en de Wet toekomst pensioenen. Tegelijk hoorden we ook terug: "Ik waardeer het dat ik goed word geïnformeerd over ontwikkelingen betreffende mijn pensioen." In deze editie van *Generaties* spelen we daarop in en komen beide thema's aan bod.

In het artikel vanaf pagina 4 geven we u een update van de financiële gezondheid van het Pensioenfonds. En we blikken vooruit op het besluit dat we begin volgend jaar nemen over de verhoging van uw pensioen in 2024. Eerder legden we al uit dat we de komende jaren steeds afwegen hoeveel verhoging verantwoord is, gelet op de overgang naar een nieuwe pensioenregeling in 2026. We vertellen u graag hoe we deze vraag de komende tijd gaan beantwoorden.

In deze editie staan we ook stil bij de weg die we volgen naar de nieuwe pensioenregeling onder de Wet toekomst pensioenen. We maken de route voor u concreet met een tijdlijn die u vindt op pagina 10 en 11. Ook leest u vanaf pagina 7 waarom we een risicopreferentieonderzoek doen om het beleggingsbeleid in de nieuwe pensioenregeling te kunnen vormgeven. Want door uw inbreng kunnen we dit beleid laten aansluiten bij uw kenmerken en voorkeuren.

“Door uw inbreng kunnen we ons beleid laten aansluiten bij uw kenmerken en voorkeuren”

Wij vinden het dus heel nuttig om van u te horen hoe u denkt over bepaalde onderwerpen. Maar we zijn ook benieuwd wat u ervan vindt dat wij u om uw mening vragen? In het Bestuur zijn vertegenwoordigers opgenomen vanuit de werkgever, de werknemers en de gepensioneerden. Maar in hoeverre wilt u daarnaast ook zélf invloed uitoefenen op de besluiten die het Bestuur neemt? Bijvoorbeeld via het hiervoor genoemde risicopreferentieonderzoek? We stelden deze vraag aan zes deelnemers op de Philips Campus in Best. Op pagina 18 en 19 leest u de gevarieerde reacties.

Tot slot geef ik u graag de leestip voor het artikel over twee vrijwilligers die zich inzetten voor het behoud van historische Philips-producten. Ook interessant voor een leerzaam en boeiend uitstapje!

Jasper Kemme
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds



Inhoud december 2023

Voorwoord	2
Bestuur besluit in maart hoeveel verhoging verantwoord is Stabiele financiële gezondheid voor Philips Pensioenfonds	4
Toekomst pensioen & risicohouding Welke beleggingsmix past bij onze deelnemers?	7
10 wist-u-dat-berichten over... Waar u terecht kunt als u niet tevreden bent over ons	9
Welke informatie kunt u op welk moment verwachten? Op weg naar uw nieuwe pensioen	10
Philips Pensioenfonds legt uit “Kan mijn pensioenpot leegraken als ik ouder word dan gemiddeld?”	12
Digitale veiligheid Veilig delen van persoonlijke gegevens	14
Puzzel	16
Keuzes doorrekenen in Pensioenplanner Betere inschatting van uw toekomstige pensioen	17
Wat vindt u ervan? “Ik vind het belangrijk dat het Bestuur mijn mening meeneemt in beleidsbesluiten”	18
Actief gepensioneerd “Achter al deze producten zit een verhaal”	20
Korte mededelingen	24

Stabiele financiële gezondheid voor Philips Pensioenfonds

Met het oog op de totstandkoming van de Wet toekomst pensioenen, heeft het Bestuur eind 2021 een aantal belangrijke besluiten genomen. Het Bestuur wilde hiermee bereiken dat alle deelnemers een goede start kunnen maken in het nieuwe pensioenstelsel. Hiervoor zijn twee doelstellingen geformuleerd. De ene doelstelling is dat het pensioen van deelnemers op het moment van overgang zo dicht mogelijk bij de ambitie ligt. En dat als er op dit punt verschillen tussen deelnemers zijn, dat deze beperkt, fair en uitlegbaar zijn. De andere doelstelling is een gezonde financiële situatie met een zo hoog mogelijke dekkingsgraad. Generaties maakt de balans op: hoe staat het Fonds er eind september 2023 voor?

Dekkingsgraad stabiel gebleven

De financiële gezondheid van een pensioenfonds wordt uitgedrukt in de 'dekkingsgraad'. Is de dekkingsgraad 100%? Dan is er precies genoeg vermogen om alle pensioenen, nu en in de toekomst, te kunnen betalen. Met een hogere dekkingsgraad is er sprake van een buffer. Eind 2021 was die buffer zo'n 28% en dat was aan het einde van het derde kwartaal nog steeds zo: eind september 2023 was de actuele dekkingsgraad 128,0%. Dat betekent dat we op koers liggen met de tweede doelstelling: de dekkingsgraad is op peil gebleven, ondanks de (forse) pensioenverhogingen in 2022 en 2023.

Wat willen we bereiken op het moment van overgang naar een nieuw pensioenstelsel?

- Voor alle deelnemers een pensioen dat zo dicht mogelijk ligt bij onze ambitie: volledige pensioenopbouw en indexatie
- Een gezonde financiële situatie met een zo hoog mogelijke dekkingsgraad

Waarom is die buffer belangrijk?

Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel komt de buffer voor een belangrijk deel direct of indirect ten goede aan de deelnemers. Het is daarom in het belang van die deelnemers dat de buffer bij de overgang zo hoog mogelijk is. Concreet kan de buffer worden gebruikt voor de volgende doelen:

- Het aanvullen van de individuele pensioenpotten van deelnemers. Hierdoor krijgen zij een hoger pensioen. En bij een wat hoger pensioen zijn dalingen van het pensioen makkelijker op te vangen dan bij een wat lager pensioen.
- De aangesloten ondernemingen en de vakbonden het Fonds hebben gevraagd om een deel van de buffer te gebruiken om een 'reserve' in te richten. Deze heeft als doel om dalingen van de pensioenuitkering (zoveel mogelijk) te voorkomen in geval van financiële tegenvallers in de toekomst.
- Het (deels) compenseren van de pensioenopbouwers die nadeel ondervinden van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Het Bestuur moet hier nog over besluiten.

“Ook in 2024 geldt dat het Fonds zich gaat buigen over de vraag hoeveel indexatie verantwoord is”

Beschermen buffer versus verhogen pensioenen

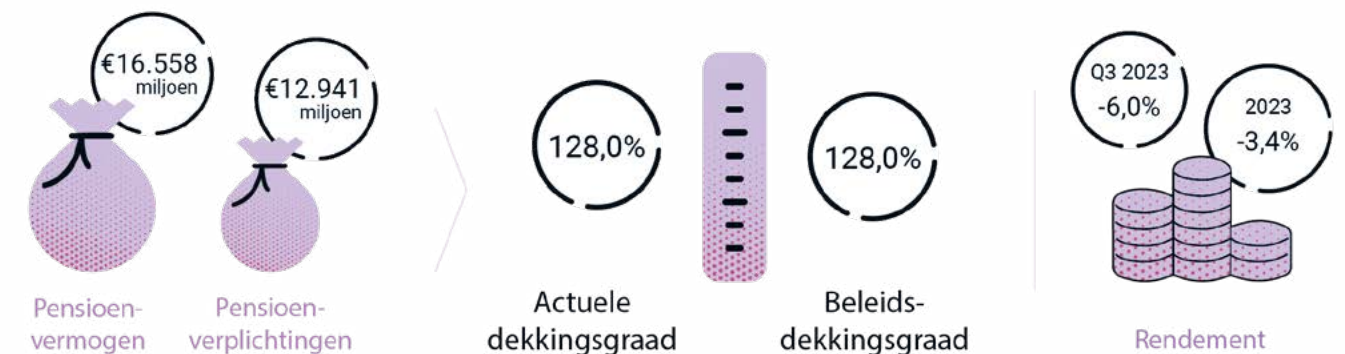
De komende tijd buigt het Bestuur zich weer over de vraag in hoeverre uw pensioen per 1 april 2024 verhoogd kan worden. Om de genoemde doelstellingen te kunnen realiseren, is eind 2022 besloten om tot de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel jaarlijks te bezien welke pensioenverhoging (indexatie) verantwoord is. Dat betekent dat de hoogte van de indexatie niet alleen afhankelijk is van de financiële situatie op het moment van indexeren, maar ook van de verwachte en gewenste financiële situatie op het moment van overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Overigens is de ambitie van het Fonds hierdoor niet veranderd: het streven blijft om aan alle deelnemers een zo groot mogelijk deel van onze indexatieambitie toe te kennen. Als er in 2024 geen volledige indexatie kan worden gegeven, loopt de indexatieachterstand op. Hiermee houden wij rekening bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Minder strenge indexatieregels

Hoeveel pensioenverhoging een pensioenfonds mag geven, is onder andere afhankelijk van wat wettelijk is toegestaan. Wettelijke regels schrijven namelijk voor dat volledige indexatie pas gegeven mag worden als de dekkingsgraad voldoende hoog is. Die wettelijke grens lag eind september rond de 142% en ligt daarmee (fors) hoger dan de dekkingsgraad van het Fonds. Dat betekent dat Philips Pensioenfonds in 2024 de pensioenen slechts gedeeltelijk zou mogen verhogen. Door te kiezen voor toepassing van het zogenoemde transitie-FTK, kunnen pensioenfondsen er echter voor zorgen dat er minder strenge indexatieregels gelden. Ook Philips Pensioenfonds heeft hiervoor gekozen. Hierdoor kan het Fonds de pensioenen toch volledig verhogen. Of het Bestuur hier uiteindelijk ook voor kiest, is echter een afweging die nog gemaakt moet worden. Want ook voor de indexatie per 1 april 2024 geldt dat het Fonds zich nog gaat buigen over de vraag hoeveel indexatie verantwoord is.

Hoe staat Philips Pensioenfonds ervoor? Per 30 september 2023:





Wanneer is er meer bekend?

In maart ontvangt u informatie over de pensioenverhoging per 1 april 2024. Op dat moment is het definitieve cijfer bekend voor de (afgeleide) prijsinflatie tussen januari 2023 en januari 2024. Dat cijfer is de ambitie voor de pensioenverhoging van pensioenontvangers en premievrije polis-houders. Op dit moment verwachten wij dat de prijsinflatie in elk geval lager zal zijn dan de afgelopen twee jaren, doordat de energieprijzen sinds vorig jaar zijn gedaald.

Voor pensioenopbouwers is de collectieve schaal aanpassing bij Philips (ook wel de looninflatie genoemd) de basis voor de indexatiebesluiten van Philips Pensioenfonds. Dit geldt ook voor de medewerkers van Signify en Versuni. Een bijzonderheid voor 2024 is, dat de schaal aanpassing bij Philips niet voor alle vakgroepen hetzelfde is (de afgesproken percentages zijn 4% en 7%). De collectieve schaal aanpassing van 4% is voor alle pensioenopbouwers de basis voor het indexatiebesluit van april 2024. Dus ook voor diegenen die in een vakgroep zitten waarvan de schalen met 7% zijn verhoogd. Uitgaan van een hoger percentage dan 4% als

basis voor het indexatiebesluit voor alle pensioenopbouwers is namelijk wettelijk niet mogelijk.

De afgeleide prijsinflatie en een looninflatie van 4% zijn dus de basis voor het indexatiebesluit dat het Bestuur in het eerste kwartaal van 2024 neemt. Dan wordt besloten welke verhoging verantwoord is, gelet op de genoemde doelstellingen die erop gericht zijn om alle deelnemers een goede start te laten maken in de toekomstige pensioenregeling. 



Wilt u meer weten over de wijze waarop het Bestuur het indexatiebesluit 2024 neemt?

Kijk dan op www.philipspensioenfonds.nl/nieuws

Welke beleggingsmix past bij onze deelnemers?

We willen graag weten hoeveel risico u wilt lopen met uw pensioen. Deze informatie gebruiken wij voor de inrichting van ons beleggingsbeleid. We deden dit onderzoek al vaker in de voorgaande jaren. Het is nu extra relevant om te weten of er verschillen zijn tussen leeftijdsgroepen. Want door de nieuwe wettelijke pensioenregels kunnen we de beleggingen straks meer laten aansluiten bij de kenmerken van deelnemers in bepaalde leeftijdsgroepen. U heeft straks een eigen 'pensioenpot' en deze kunnen we beleggen op een manier die bij uw leeftijdscategorie past. Door mee te doen aan het onderzoek kunt u invloed uitoefenen op de besluitvorming over het beleggingsbeleid in de toekomst!

Waarom beleggen?

Uw pensioenpremie wordt belegd om u een goed pensioen te kunnen bieden. Door meer of minder risico te nemen in het beleggingsbeleid, kunnen wij sturen in welke mate bewegingen in de economie doorwerken in uw pensioen. Als we meer risico nemen in ons beleggingsbeleid, kunt u een hoger pensioen verwachten. Maar ook is de kans dan groter dat uw pensioen verlaagd moet worden. Door minder risico te nemen, kunnen we de stabiliteit van uw pensioen vergroten. Daar staat dan weer tegenover dat het pensioen dat u dan kunt verwachten ook lager zal zijn. Om vast te stellen hoeveel risico verstandig is om te nemen, kijken we naar kenmerken van onze deelnemers, zoals leeftijd. Maar óók houden we rekening met hoeveel risico onze deelnemers kunnen en willen lopen. In 2021 deden we hier al onderzoek naar en hebben we onze eerste ideeën uitgewerkt voor het toekomstige beleggingsbeleid. Voordat we dat beleid definitief vormgeven, willen we graag actuele onderzoeksgegevens. Daarom voeren we in januari 2024 opnieuw een onderzoek uit.

“Wij gebruiken de resultaten van het onderzoek om het beleggingsbeleid in de toekomstige pensioenregeling vorm te geven, zodat dit past bij de voorkeuren van onze deelnemers”

Doe mee aan ons onderzoek!

Een groot aantal deelnemers ontvangt in de loop van januari 2024 een uitnodiging voor ons onderzoek 'Toekomst pensioen & risicohouding'. We hechten veel belang aan de resultaten, omdat we daarmee een beeld krijgen van de voorkeuren van onze deelnemers. We vragen u dan ook om korte tijd vrij te maken om deze vragenlijst in te vullen.

Drie vragen over het onderzoek

Pieter Vromen (33) werkt op het Bestuursbureau van Philips Pensioenfonds als actuaris. Hij is nauw betrokken bij het onderzoek 'Toekomst pensioen & risicohouding'. Pieter beantwoordt drie van uw vragen over dit onderzoek.

1 Ik heb geen verstand van beleggen, heeft het dan zin om mee te doen aan het onderzoek?

"Zeker! De vragenlijst is zo opgesteld, dat deze door iedereen kan worden ingevuld. Kennis van beleggen of pensioenen is dus niet nodig. Het is belangrijk dat u meedoet, ook als u niet veel met pensioen of beleggen bezig bent. Zo hopen we op voldoende reacties van deelnemers uit alle leeftijdsgroepen. Alleen dan kunnen we het beleggingsbeleid zo invullen dat het zo goed mogelijk past bij ál onze deelnemers."

2 Waarom wordt het beleggingsbeleid aangepast naar leeftijdsgroepen?

"Als u jong bent en nog lang heeft te gaan tot uw pensioen, kunt u meer risico nemen. Het al opgebouwde pensioen is nog relatief laag en er zijn nog vele jaren om een eventueel slecht beleggingsjaar goed te maken. In deze fase ligt de nadruk op het laten groeien van uw pensioenpot en daarbij horen de wat meer risicovolle beleggingscategorieën, zoals aandelen. Naarmate uw pensioenleeftijd nadert, wordt het belangrijker om risico af te bouwen. Het zekerstellen van uw pensioen bij aanvang van uw pensionering en stabiliteit van uw pensioen na pensionering, worden dan belangrijker. Daarbij passen beleggingscategorieën die minder

risicovol zijn, zoals obligaties. Maar ook in deze fase blijft uw pensioenpot deels belegd in bijvoorbeeld aandelen, zodat er ook na pensionering zicht blijft op verhoging van uw pensioen."

3 Hoe gebruiken jullie de resultaten om tot een beleggingsbeleid te komen?

"Op basis van de uitkomsten krijgen wij een goed beeld van hoeveel risico's u als deelnemer kan en wil lopen voor een goed pensioen. Dat noemen we ook wel risicohouding. Met de resultaten van het onderzoek kunnen we voor elke leeftijdsgroep de risicohouding vaststellen. Daarvoor gebruiken we een wiskundig model, waardoor de risicohouding uitgedrukt kan worden in een getal. Dat getal geeft weer hoeveel onzekerheid deelnemers in een bepaalde leeftijdsgroep acceptabel vinden. Hiermee kunnen we de beleggingsmix vaststellen die het beste past bij die leeftijdsgroep. Door dit voor elke leeftijdsgroep te doen, komen we uiteindelijk voor iedere leeftijdsgroep uit op een beleggingsbeleid en een beleggingsmix die het beste bij die leeftijdsgroep past."



"De vragenlijst is zo opgesteld dat deze door iedereen kan worden ingevuld. Kennis van beleggen of pensioenen is dus niet nodig"

Waar u terecht kunt als u niet tevreden bent over ons

Wist u dat...

- 1 wij uw pensioen met zorg administreren en ernaar streven om u op een goede manier te informeren, maar we ons ook realiseren dat het kan gebeuren dat u niet tevreden bent over de uitvoering van de pensioenregeling?
- 2 wij graag met u in contact komen als u niet tevreden bent over onze dienstverlening of over de manier waarop u door ons bent behandeld, zodat we samen tot een oplossing kunnen komen?
- 3 onze Klantenservice het eerste aanspreekpunt is als u niet tevreden bent? U kunt de Klantenservice bereiken via telefoon, digitaal (e-mail of MijnPPF) of brief. Ook kunt u een persoonlijk (video)gesprek inplannen.
- 4 wij altijd proberen uw klacht direct op te lossen in overleg met u? Lukt dat niet? Dan spreken we met u af wanneer u onze reactie kunt verwachten.
- 5 u uw klacht kunt voorleggen aan de Klachtencommissie als u niet tevreden bent over de reactie van onze Klantenservice of over de manier waarop u bent behandeld?
- 6 de Klachtencommissie uit twee leden van ons Uitvoerend Bestuur bestaat en onze juridisch adviseur? De werkwijze van de Klachtencommissie is beschreven in het Reglement Klachtencommissie.
- 7 er ook een landelijke instantie is die klachten over de uitvoering van een pensioenreglement behandelt: de Ombudsman Pensioenen? Hier kunt u uw klacht neerleggen als u het niet eens bent met de beslissing van de Klachtencommissie.
- 8 in de Wet toekomst pensioenen is geregeld dat vanaf 1 januari 2024 de nieuwe, onafhankelijke 'Geschilleninstantie Pensioenfondsen' start die zich richt op behandeling van geschillen tussen deelnemers en pensioenfondsen? Meer informatie hierover leest u op onze website.
- 9 u ook altijd de mogelijkheid heeft uw klacht voor te leggen aan de rechter?
- 10 wij graag leren van signalen van onze deelnemers en daarom bijhouden én bespreken welke reacties, zowel positief als negatief, wij ontvangen van onze deelnemers?



Waar kunt u terecht met uw klacht?

Op onze website leest u alles over onze klachtenprocedure:

www.philipspensioenfonds.nl/klachten



Op weg naar uw nieuwe pensioen

Eerder dit jaar is de Wet toekomst pensioenen aangenomen. Uw pensioen bij Philips Pensioenfonds gaat er daarom in 2026 anders uitzien dan nu. Hoe precies, daar maken de werkgever en vakbonden op dit moment afspraken over. In deze tijdlijn vindt u de belangrijkste mijlpalen op weg naar uw nieuwe pensioen. Hiermee kunt u zien welke informatie u op welk moment kunt verwachten.

Hoe werken we toe naar uw toekomstige pensioenregeling?

Op 30 mei 2023 is de Wet toekomst pensioenen goedgekeurd door de Eerste Kamer. Sinds 1 juli 2023 is de nieuwe wet van kracht. De uiterste ingangsdatum voor nieuwe pensioenregelingen is 1 januari 2028. Op dat moment moeten alle pensioenregelingen zijn aangepast aan de nieuwe regels voor pensioen.

2022 – medio 2023



Wat kunt u verwachten van de werkgever en uw pensioenfonds?

Uw pensioen gaat er in de toekomst anders uitzien dan nu. Het duurt nog even voordat u iets van deze veranderingen merkt. Philips Pensioenfonds heeft u in deze periode geïnformeerd over de Wet toekomst pensioenen via de website en nieuwsbrieven van het Fonds en het magazine *Generaties*. En tijdens flits-webinars had u de mogelijkheid om vragen te stellen.

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde. Dat betekent dat de werkgever en de vakbonden afspraken maken over de nieuwe pensioenregeling. Denkt u hierbij aan het type pensioenregeling, of de reeds opgebouwde pensioenen wel of niet worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling en hoe het nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidspensioen eruit komen te zien. Alle afspraken worden vastgelegd in een plan voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

2023 – 2024



De werkgever en Philips Pensioenfonds houden u op de hoogte van de stappen die worden gezet voordat u in 2026 gaat deelnemen aan de nieuwe pensioenregeling. Philips Pensioenfonds volgt welke vragen en zorgen u heeft en besteedt hier aandacht aan in nieuwsbrieven en het magazine *Generaties*. De website van het Fonds is de centrale verzamelplek voor alle actuele informatie. Philips Pensioenfonds nodigt u in deze fase uit om mee te denken over de toekomstige pensioencommunicatie.

Philips Pensioenfonds werkt toe naar de uitvoering van de nieuwe regeling in 2026. Denkt u hierbij aan het vastleggen van nieuw beleid, het opstellen van een nieuw pensioenreglement, zorgen dat de nieuwe regeling kan worden geadmistreerd en het maken van afspraken met externe partijen hierover.

2024 – 2025



De werkgever en de vakbonden vertellen welke afspraken zijn gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. U kunt nu van Philips Pensioenfonds informatie verwachten over hoe uw nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. U krijgt algemene voorbeelden zodat u een globaal beeld krijgt van wat de veranderingen voor u betekenen; informatie over uw persoonlijke pensioen volgt later.

De werkgever en Philips Pensioenfonds introduceren de nieuwe regeling. In deze fase wordt duidelijk wat de nieuwe regeling concreet voor iedereen persoonlijk gaat betekenen.

2026



In de loop van dit jaar gaat u deelnemen aan de nieuwe pensioenregeling. In deze fase krijgt u persoonlijk inzicht in wat de veranderingen voor u betekenen. U ziet uw pensioen voor en na de overgang. U kunt gebruikmaken van een geheel nieuw deelnemersportaal waar u alle persoonlijke pensioen-informatie bij elkaar vindt.

U neemt deel aan de nieuwe pensioenregeling. Dit is de periode van (na)zorg voor de juiste uitvoering van de nieuwe processen, overzichten en communicatie.

2026 – 2027



U kunt gebruikmaken van het nieuwe deelnemersportaal. U ontvangt informatie over uw nieuwe pensioen en Philips Pensioenfonds begeleidt u in het maken van pensioenkeuzes op belangrijke momenten in uw leven (indiensttreding, pensionering). De Klantenservice van het Fonds staat voor u klaar om al uw vragen te beantwoorden.



Actuele informatie

Op onze website www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels vindt u deze tijdlijn ook terug. Is er nieuwe informatie bekend? Dan plaatsen we dat op onze website.

“Kan mijn pensioenpot leegraken als ik ouder word dan gemiddeld?”

In 2026 gaat voor u een pensioenregeling gelden die aansluit bij de nieuwe wettelijke regels voor pensioen zoals vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen. U krijgt dan een eigen ‘pensioenpot’. Uit uw pensioenpot krijgt u straks uw maandelijkse pensioeninkomen. Een vraag die wij geregeld horen is: “Kan mijn pensioenpot ook leegraken?” Hierover kunnen we duidelijk zijn: ook straks krijgt u pensioen zolang u leeft. U hoeft zich geen zorgen te maken dat er geen geld meer is voor uw pensioen als u ouder wordt dan verwacht.

Solidariteit

Het feit dat u een eigen pensioenpot krijgt, kan de indruk wekken dat u er straks helemaal alleen voorstaat. Maar ook in de nieuwe pensioenregeling is er sprake van ‘solidariteit’ met andere deelnemers in ons Pensioenfonds. Het ‘langlevensrisico’ deelt u met andere deelnemers van Philips Pensioenfonds. Dat betekent dat deelnemers die langer leven dan gemiddeld, toch levenslang pensioen kunnen krijgen, omdat andere deelnemers minder lang leven. Hoe dat werkt, leggen we hierna uit.

Van pensioenpot naar maandelijks pensioen

Op het moment dat u met pensioen gaat of – als u al gepensioneerd bent – op het moment van overgang naar de nieuwe pensioenregeling, wordt berekend hoeveel pensioen u maandelijks uit uw pensioenpot kunt krijgen. Dat doen we onder andere door te kijken naar de levensverwachting: hiermee berekenen we hoeveel jaar u vermoedelijk pensioen

van ons krijgt. Dan zou de gedachte kunnen ontstaan dat de pensioenpot leeg is als u die gemiddelde levensverwachting heeft bereikt. Dat is uiteraard niet de bedoeling.

Ook pensioen als u 100 jaar wordt

In de nieuwe, wettelijke pensioenregels is vastgelegd dat het zogenoemde langlevensrisico gedekt moet zijn. Zodat u ook pensioen ontvangt als u bijvoorbeeld 100 jaar wordt. Dat kunnen we doen doordat er elk jaar ook deelnemers eerder overlijden dan op basis van de gemiddelde levensverwachting werd verwacht. Het pensioenvermogen van die deelnemers wordt verdeeld over de pensioenpotjes van deelnemers die juist langer leven dan verwacht. U krijgt daarmee jaarlijks een aanvulling in uw pensioenpot. Dat gebeurt dus geleidelijk aan en niet pas op het moment dat u de leeftijd bereikt die hoort bij de gemiddelde levensverwachting. U ziet uw pensioenpot dus wel jaarlijks afnemen omdat er weer 12 maanden pensioen is betaald. Maar voor het feit dat uw levensverwachting iets is



gestegen doordat u weer een jaar ouder bent geworden, heeft u een extra storting in uw pensioenpotje gekregen.

Maar wat nu als er minder deelnemers overlijden dan verwacht? Dan kunnen wij het langlevensrisico niet volledig dekken. Maar ook dan zult u levenslang pensioen blijven ontvangen. Alleen is de extra storting voor het feit dat uw levensverwachting is gestegen, wat lager dan beoogd. Als dan het rendement ook nog eens tegenvalt, zou uw toekomstige uitkering iets kunnen dalen doordat er minder deelnemers zijn overleden dan verwacht. Voor die situatie bekijken we of we een reserve kunnen inrichten die gebruikt kan worden om aanvullingen op uw uitkering te doen als die zou gaan dalen. Overigens is ons Pensioenfonds zo groot dat de jaarlijkse afwijkingen van de levensverwachting heel beperkt zijn.

“U ontvangt ook pensioen als u bijvoorbeeld 100 jaar wordt”



Bekijk onze uitlegvideo met een voorbeeld:

U vindt de video op

www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels



Veilig delen van persoonlijke gegevens

Philips Pensioenfonds communiceert zoveel mogelijk met u via digitale weg. Zo kunnen we u snel en op een duurzame manier op de hoogte houden van uw pensioen. Veel deelnemers hebben hun e-mailadres al aan ons doorgegeven via MijnPPF, de digitale persoonlijke pensioenomgeving. Als wij een e-mailadres van u hebben, sturen wij u een kort bericht per e-mail wanneer er post voor u klaarstaat in MijnPPF. Uw pensioenoverzichten, brieven, pensioenspecificaties en jaaropgaven vindt u snel en overzichtelijk terug in MijnPPF. Omdat deze informatie alleen voor u persoonlijk bedoeld is, is het belangrijk dat wij veilig omgaan met uw gegevens. Maar het is net zo belangrijk dat u zelf ook voorzichtig omgaat met het delen van uw eigen persoonlijke gegevens. In dit artikel leest u hier meer over.

Voorkomen identiteitsfraude

Waarom is het zo belangrijk om voorzichtig om te gaan met persoonlijke gegevens? U hoort vast wel eens in het nieuws dat er persoonlijke gegevens zijn gelekt. Dit is vaak het werk van cybercriminelen. Deze gestolen persoonlijke gegevens worden door deze criminelen gebruikt om bijvoorbeeld spullen te kopen op naam en kosten van iemand anders. Dit heet 'identiteitsfraude'. Om dit te voorkomen, zitten uw

persoonlijke gegevens bij Philips Pensioenfonds 'achter slot en grendel'. Om in te loggen in MijnPPF moet u daarom altijd uw DigiD of een ander Europees erkend inlogmiddel gebruiken. Een aantal deelnemers logt in met een MijnPPF-account. Maakt u gebruik van inloggen via een MijnPPF-account met een gebruikersnaam en wachtwoord? Dan vragen we u sinds kort een extra beveiliging in te stellen. Dat betekent dat wij u

Tips voor vergroten veiligheid

Er zijn allerlei maatregelen die u zelf kunt nemen om uw persoonlijke (pensioen)gegevens te beschermen. Wat kunt u concreet doen om ervoor te zorgen dat het voor onbevoegden een stuk lastiger wordt om bij uw persoonlijke gegevens te komen? We geven u vier tips om uw veiligheid in de digitale wereld te vergroten.

- 1 Controleer altijd de afzender van een e-mail**
Klik alleen op een link in het bericht als u de afzender kent of een bericht verwacht. Bijlagen in een e-mail moet u alleen openen als u de afzender ervan vertrouwt en duidelijk is waarom u een bijlage ontvangt.
- 2 Geef nooit zomaar persoonlijke gegevens door**
Als wij u een e-mail sturen of telefonisch contact met u hebben, vragen we u nooit om persoonlijke gegevens via e-mail met ons te delen.

- 3 Controleer het adres van onze website**
Bezoekt u onze website of MijnPPF? Check dan altijd even in de adresbalk van uw browser of er een 'slotje' zichtbaar is en of het adres begint met 'https'.
- 4 Meld vreemde e-mails (phishing) of andere contacten bij ons**
Ontvangt u een e-mail die u niet vertrouwt en waarin de naam van Philips Pensioenfonds is opgenomen? Neem dan contact met de Klantenservice op zodat we daar onderzoek naar kunnen doen en maatregelen kunnen nemen. Gebruik hiervoor niet het telefoonnummer dat in de vreemde e-mail vermeld staat. U bereikt ons altijd via telefoonnummer 088 - 015 79 00.

vragen om tijdens het inloggen tweemaal te bevestigen dat u degene bent die wil inloggen. U kunt daarvoor een app gebruiken of de sms-functie van uw mobiele telefoon. Hiermee beveiligen we uw persoonlijke gegevens extra en minimaliseren we de kans op identiteitsfraude.

Deel geen persoonlijke informatie via e-mail

Het kan natuurlijk dat u een vraag voor ons heeft. Vaak worden deze vragen via e-mail aan onze Klantenservice gesteld. Dit is prima voor algemene vragen. Maar heeft u een vraag waarbij u persoonlijke gegevens met ons wilt delen? Bijvoorbeeld een formulier waarop u uw persoonlijke gegevens heeft ingevuld of een overzicht waarop uw pensioenbedragen staan? Deel deze informatie dan niet via e-mail met ons! Bij communicatie via e-mail is de veiligheid van uw gegevens namelijk niet altijd gegarandeerd. U kunt persoonlijke gegevens wel veilig met ons delen via 'Document versturen' in MijnPPF. Samen zorgen we er zo voor dat uw persoonlijke gegevens veilig blijven en veilig met elkaar gedeeld worden.

Veiliginternetten.nl

[Veiliginternetten.nl](https://www.veiliginternetten.nl) is een website waar u tips, tricks en praktische stap-voor-stap uitleg kunt vinden over wat u kunt doen en laten om veilig te internetten. U vindt er tips hoe u veilig omgaat met uw online privacy, hoe u veilig gebruikmaakt van wifi en wat u kunt doen en moet laten op sociale media. Deze website is bedoeld voor iedereen met vragen over veilig gebruik van internet.

[Veiliginternetten.nl](https://www.veiliginternetten.nl) is een gezamenlijk initiatief van onder andere het ministerie van Justitie en Veiligheid.



Wilt u persoonlijke gegevens met ons delen?

Dat kunt u veilig doen via 'Document versturen' via www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf

P	K	R	E	W	L	E	K	A	T	R	R	O
M	K	O	O	L	P	L	A	N	T	E	A	D
A	R	E	M	A	K	S	I	U	H	K	M	M
L	E	N	I	N	G	M	M	A	F	O	G	G
R	M	G	I	R	E	T	A	W	O	K	L	E
A	O	K	N	T	O	S	A	B	T	L	O	B
A	Z	M	T	I	T	G	N	B	O	E	E	A
P	D	E	A	K	L	E	E	I	G	N	I	R
S	I	W	L	N	T	E	G	T	R	S	L	S
N	M	U	T	O	T	R	F	N	A	P	A	T
A	S	O	N	J	I	I	R	I	F	C	M	E
P	O	D	E	E	L	N	E	M	E	R	P	N
L	E	O	T	S	P	A	L	K	K	W	I	K

beetje
categorie
deelnemer
erfgenaam
fotografe
gebarsten
gloeilamp
griet
haastklus
huiskamer
klapstoel
knik
koolplant
kwik
lening
loot
midzomer
mint
niettemin
notenboom
ouwe
prins
romantiek
snelkoker
spaarlamp
takelwerk
waterig
weifeling

De overgebleven letters vormen de oplossing.

1^e
prijs



Hue Eonic buitenwandlamp
Met de Philips Hue Eonic buitenwandlamp breidt u uw Hue systeem uit naar de tuin. Kies voor warm licht als u wilt relaxen, of vrolijke kleurrijke verlichting tijdens een tuinfeest.

2^e
prijs



Café Gourmet-koffiezetapparaat
Geniet van perfecte filterkoffie met het Philips Café Gourmet-koffiezetapparaat. De unieke Boil and Brew-technologie zorgt voor warme koffie met een volle smaak.

3^e
prijs



MoistureProtect-föhn
De MoistureProtect-föhn heeft een infraroodsensor die voortdurend de optimale temperatuur meet om uw haar te drogen en de natuurlijke vochtbalans te behouden.

Betere inschatting van uw toekomstige pensioen

Kent u onze Pensioenplanner al? Met deze digitale tool kunt u berekenen wat de invloed is van uw persoonlijke keuzes op de hoogte van uw pensioen. Zo kunt u zien wat de hoogte van uw pensioen is op de door u gewenste pensioenleeftijd. Of u ziet wat het effect is van de keuze om eerst een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen.

Hoe berekenen wij uw pensioen in de Planner?

De gegevens die u in de Pensioenplanner ziet, zijn gebaseerd op uw opgebouwde pensioen en de keuzes die u in de Pensioenplanner heeft gemaakt. Als u zelf keuzes maakt in de Pensioenplanner, wordt de waarde van uw pensioen anders verdeeld. Bijvoorbeeld: u kunt ervoor kiezen om het nabestaandenpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen. Om te berekenen welke invloed deze keuze heeft op uw pensioen, gebruiken wij zogenaemde ‘omrekenfactoren’. Deze omrekenfactoren stellen wij onder andere vast op basis van de hoogte van de rente en de levensverwachting. De omrekenfactoren wijzigen eenmaal per jaar op 1 april om aan te sluiten bij de actuele rente en levensverwachting.

Definitieve berekening bij ingang pensioen

Uw uiteindelijke pensioen berekenen wij met de omrekenfactoren die op de door u gekozen pensioendatum gelden. Tot die tijd geven wij u via de Pensioenplanner een inschatting van uw toekomstige pensioen. We weten immers niet hoe de omrekenfactoren eruitzien op het moment van pensioen-ingang. Ook andere ontwikkelingen in uw persoonlijke omstandigheden kunnen nog van invloed zijn, bijvoorbeeld als u meer of minder gaat werken. Hierdoor kan uw pensioen uiteindelijk zowel positief als negatief afwijken van de berekening in de Pensioenplanner. De kans op een verschil is groter als uw pensioendatum verder in de toekomst ligt. Maakt u geen eigen pensioenkeuzes? Dan hebben de omrekenfactoren geen invloed op uw pensioen.

Betere inschatting van uw toekomstige pensioen

Tot afgelopen jaar werden de omrekenfactoren eenmaal per jaar gewijzigd in de Pensioenplanner. Daarvoor gebruikten wij de definitieve omrekenfactoren die jaarlijks per 1 april worden aangepast. Hierdoor was het effect van de nieuwe omrekenfactoren pas te zien na vaststelling van de nieuwe factoren. Bij bijzondere ontwikkelingen, zoals de sterk opgelopen rente in 2022, kon er dan ineens een groot verschil ontstaan.

Om een betere inschatting te kunnen maken van het te verwachten pensioen, worden nu elk kwartaal in de Pensioenplanner geactualiseerde omrekenfactoren opgenomen. Deze omrekenfactoren worden ingeschat op basis van de actuele(re) rentestand. Als u bijvoorbeeld een berekening in november uitvoert, dan zijn de omrekenfactoren gebaseerd op de rente per 30 september daaraan voorafgaand. Hierdoor ziet u al eerder wat een oplopende rente betekent voor uw uiteindelijke pensioen. Dat is vooral van belang in het jaar voorafgaand aan uw pensionering als u uw definitieve keuzes gaat maken. Begin februari worden de definitieve omrekenfactoren vastgesteld die vervolgens per 1 april weer voor een jaar gelden. In de Pensioenplanner kunt u overigens duidelijk zien op welke uitgangspunten (de rentestand) de omrekenfactoren voor de berekeningen in de Pensioenplanner zijn gebaseerd.

Wilt u uw pensioen afstemmen op uw persoonlijke situatie?

Ga naar de Pensioenplanner via www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf



“Ik vind het belangrijk dat het Bestuur mijn mening meeneemt in beleidsbesluiten”

In het Bestuur zitten leden benoemd door de werkgevers, de werknemers en de gepensioneerden. Zij nemen besluiten die van invloed zijn op úw pensioen. Daarbij houden zij uiteraard rekening met de belangen van alle deelnemersgroepen. En zij leggen daarover verantwoording af via het jaarverslag en aan het zogenoemde Verantwoordingsorgaan. Dit alles is wettelijk ook verplicht. In verband hiermee vindt het Bestuur het belangrijk om te weten, of u ook zélf invloed uit wilt oefenen op de besluiten die het Bestuur neemt? Bijvoorbeeld over hoeveel risico wij wat u betreft mogen nemen in het beleggingsbeleid? Of over besluiten die het Bestuur moet nemen met het oog op het nieuwe pensioenstelsel? Op de Philips Campus in Best spraken wij zes deelnemers die reageren op deze vraag.

Tim Cremer (61)

Laatste functie: zelfstandig ondernemer

(Voorheen: Supply Group Manager)

“Als ik eerlijk ben, vind ik het zelf niet zo heel belangrijk, omdat ik de indruk heb dat Philips Pensioenfonds heel goed voor ons zorgt. Ik heb daarom altijd het gevoel gehad dat het wel goed zit.



Ik volg pensioenontwikkelingen ook niet. Wel vind ik het absoluut goed dat er onderzoek wordt gedaan. Als ik uitgenodigd word voor een onderzoek, wil ik daar best aan meedoen. Of ik in de toekomst een actievere rol zou willen spelen in het Pensioenfonds? Ik kom uit een hele drukke periode als zelfstandig ondernemer en ga binnenkort met pensioen, dus ik moet mijn leven opnieuw gaan inrichten. Ik denk erover na om actief iets bij te dragen aan de maatschappij, dus wie weet.”

Lijsbeth van den Hurk (38)

Programma Manager Business Transformation MR

“Ik vergelijk het met de verkiezingen voor de Tweede Kamer. Ik vind het prettig dat ik op iemand kan stemmen die mijn visie vertegenwoordigt en voor mij in de inhoudelijke materie duikt. Dat geldt ook voor mijn pensioen: ik vind het



fijn dat experts dit slim met elkaar organiseren, zolang mijn generatie maar goed vertegenwoordigd is. Want dat zijn de gepensioneerden van de toekomst. Ik heb niet de behoefte om inspraak te hebben in specifieke aspecten van pensioenhervorming, daarvoor ben ik onvoldoende op de hoogte van alle feiten en achtergronden. Ik volg pensioenontwikkelingen niet op de voet, maar vind het belangrijk dat pensioen goed geregeld is voor iedereen. Wat dat betreft maak ik me weleens zorgen over mijn generatiegenoten die zzp'er zijn.”

Priyanka Yadav (35)

IGT-S S&SD

“Ik denk dat het standpunt van de specialisten in het Bestuur heel belangrijk is en dat zij ook rekening houden met onze belangen. Maar voor inclusieve beleidsvorming is óók de mening van de medewerkers



zelf belangrijk. Bij Philips zijn er bijvoorbeeld veel expats die van het ene land naar het andere verhuizen. Voor hen is het een prioriteit om te weten hoe hun pensioen beheerd wordt als ze naar een ander land verhuizen. Zelf was ik een tijd lang passief als het om pensioen ging, maar nu lees ik het magazine en log ik af en toe in op MijnPPF. Ik wil niet zeggen dat ik een expert ben op het gebied van pensioenen, maar ik denk er zeker over na.”

René Barto (57)

Software Designer

“Aan de ene kant ben ik zelf redelijk vocaal en zou ik graag gebruik willen maken van mijn ‘spreekrecht’, om het zo te zeggen. Maar aan de andere kant ga ik ervan uit dat er in het Bestuur een goede verdeling is tussen het bedrijf



en de belangengroepen. Dus ik neig ernaar om gewoon te leunen op wat er is en ervan uit te gaan dat zij het beste met ons voor hebben. Maar als ik de mogelijkheid krijg om feedback te geven, bijvoorbeeld in een enquête, dan vind ik ook dat ik er iets mee moet doen. Ik doe dus zeker mee aan onderzoek als mij dat gevraagd wordt.”

Pranav Muppirishetty (30)

Usability Engineer

“Ik vind dat het een democratisch proces moet zijn waar ik graag direct bij betrokken wil zijn. Een enquête is een goed startpunt en daarna kunnen focusgroepen helpen om meer informatie te achter-



halen. Voor mij is dit mijn eerste baan, dus voor mij is alles nieuw, ook de pensioenregeling. Daarom zou ik heel graag geïnformeerd willen worden over wat er gebeurt, omdat ik weet dat er enkele veranderingen op komst zijn. Ik wil zeker niet automatisch meegaan met de menigte en de kans krijgen een eigen mening te geven. Dus als ik een enquête krijg, lees ik in ieder geval waar die over gaat en ik doe mee als het onderwerp mijn interesse heeft.”

René Swinkels (48)

HR Manager

“Ik zou absoluut een stem willen hebben. Ik denk dat het voor een kleine club mensen bijna niet te doen is om op een goede manier een afweging te maken zonder input van deelnemers. Een enquête lijkt mij een goede start en ik



doe dan zeker mee. Maar er zijn ook andere manieren om met elkaar in gesprek te komen. Voor veel mensen, en ook voor mij als HR-manager, blijft pensioen een abstract en technisch onderwerp. Binnen Philips was er recent een enquête om na te gaan welke keuzes medewerkers zouden willen in hun pensioenregeling. Ik denk dat dit allemaal helpt om medewerkers te betrekken bij het onderwerp.”



René Trommelen en Frans Verschuren zetten zich in voor het behoud van historische Philips-producten

“Achter al deze producten zit een verhaal”

Aan de Looyenbeemd in Eindhoven bevindt zich de ‘Stichting tot Behoud van Historische Philips Producten’ (SBHP). Een onderdeel van de SBHP is het tentoonstellen van een kleine selectie van de totale verzameling van de Stichting. Wanneer u de ruimte binnenkomt, waant u zich in het Philips-verleden van lampen, radio's, televisies, grammofoons, bandrecorders, huishoudelijke apparaten, filmprojectors, computers, medische apparaten en andere producten die de onderneming ooit op de markt heeft gebracht. Bezoekers van de tentoonstelling krijgen een goed beeld van het historisch erfgoed van Philips vanaf haar ontstaan in 1891. De Stichting draait op de inzet van vrijwilligers met een verleden bij Philips. De kennis en ervaring die zij hebben, is onmisbaar om de historie van Philips aan te vullen en te behouden. Generaties sprak met René Trommelen en Frans Verschuren over wat zij zo mooi vinden aan hun werk voor de SBHP.

Geen werk maar een hobby

René Trommelen (68) begon zijn loopbaan bij Philips in 2014 toen hij vanuit Unilever terechtkwam bij Philips Company Archives. “Destijds wilde de SBHP een slag maken in het verbeteren van het beheer en professionaliseren van de collectie. Omdat het ontbrak aan de juiste sturing binnen de Stichting, is in 2017 een project gestart om de samenwerking tussen Philips Company Archives en de SBHP te verbeteren. Dit heeft geresulteerd in de oprichting van een nieuwe organisatie: Philips Heritage Organization. Hierdoor is het voor de SBHP mogelijk om ook de systemen van Philips Company Archives te gebruiken. Zo is er één overkoepelend systeem voor het beheer van alle archieven en collecties die er binnen Philips zijn.” René ging in oktober 2022 met pensioen. “Het was voor mij een logische stap om na mijn pensionering als vrijwilliger aan de slag te gaan bij de SBHP. Ik kan mijn werk deels voortzetten. Het voelt voor mij alleen niet meer als werk: ik zie het nu meer als een hobby.”

Overdonderd

Frans Verschuren (67) is zijn Philips-loopbaan in 1979 begonnen bij Research in het Natlab. “Vanwege het doorstroombeleid dat destijds gold, stroomde ik na vijf jaar door naar Medical Systems in Best, waar ik vele jaren heb



gewerkt in de ontwikkeling van MRI-systemen. Eerst als systeemarchitect, daarna werd ik groepsleider. Na het volgen van de opleiding Hogere Veiligheidskunde heb ik de laatste acht jaar van mijn loopbaan als veiligheidkundige gewerkt. Ik hield mij bijvoorbeeld bezig met de arbeidsveiligheid van mensen die werken met ioniserende straling die vrijkomt bij röntgen-systemen.” Frans is sinds juli 2022 met pensioen en is via een vrijwilligersdag bij de SBHP terechtgekomen. “Toen ik hier het gebouw binnenkwam, was ik overdonderd door de diversiteit aan apparatuur die Philips heeft ontwikkeld. Dit en de technische achtergrond van de producten wekten mijn interesse.”

Tal van mogelijkheden

De Stichting omvat veel meer dan alleen de historische producten die te zien zijn voor bezoekers. De collectie bestaat bijvoorbeeld ook uit documentatie over de ontwikkeling van producten en reclameposters. Frans: “We zijn heel blij met vrijwilligers die het leuk vinden om hun kennis uit het Philips-verleden te delen. Er zijn hier tal van mogelijkheden. En je vult zelf in hoeveel dagen je hier wilt zijn en wanneer je op vakantie wilt. Ik ben hier zelf één dag in de week te vinden.” René is ongeveer twee dagen per week bij de Stichting aanwezig.



**“Iedereen heeft een bepaalde expertise.
De één is beter in dit, de ander in dat.
Hier kun je doen wat je leuk vindt!”**



Achter elk product zit een verhaal

Voor het behoud van de Philips-historie is het belangrijk dat de Stichting gebruik kan maken van het netwerk dat vrijwilligers hebben. Frans vertelt: “Mijn netwerk zit in Best waar medische apparatuur ontwikkeld wordt. Nu zijn producten zoals MRI- en röntgen-systemen veel te groot om hier kwijt te kunnen. We willen dan heel graag de schaalmodellen in beheer nemen die na een aantal jaren niet meer door de divisie zelf gebruikt worden. Samen met Jan Hofman beheer ik de medische collectie voor de Stichting.” Maar niet alleen het netwerk van vrijwilligers is belangrijk voor het behoud van de historie. René: “Er zijn hier ook mensen met veel technische kennis die het heel leuk vinden om met oude producten te werken. Maar ook de vastlegging van het design van een product, technische ontwikkeling binnen een productcategorie of marketing: achter elk product zit een verhaal.”

Kennis zit in de mens

Frans hoort nog steeds nieuwe verhalen over producten en de Philips-historie. “Er werken hier vrijwilligers die twintig jaar ouder zijn dan ik. Die mensen weten echt nog veel over hoe oude producten ontwikkeld zijn. Vaak vinden zij het ook heel leuk om over hun vroegere werk bij Philips te praten. Wanneer vestigingen sluiten, wordt de collectie van een lokaal museum vaak aan de Stichting beschikbaar gesteld, maar er verdwijnt tegelijkertijd ook heel veel kennis. Ook al wordt er veel vastgelegd, veel kennis zit nog steeds in de hoofden van mensen.”

Bezoekers halen herinneringen op

De Stichting deelt deze kennis graag met bezoekers. René geeft aan: “Het Philips Museum aan de Emmasingel in Eindhoven kennen veel mensen wel, maar de SBHP is onbekender. Dat merken we aan het aantal bezoekers van onze Stichting. Tegelijk horen we van veel bezoekers dat zij heel enthousiast zijn over hun bezoek aan de SBHP. Ik denk dat met name de oudere bezoeker veel herinneringen ophaalt bij ons. Naast het ontvangen en rondleiden van bezoekers, worden producten die de Stichting in beheer heeft ook in bruikleen gegeven voor bijvoorbeeld filmopnames of exposities in binnen- en buitenland.” Frans vult aan: “Maar juist het doorgeven van de historie aan de jongere generatie is iets dat ik belangrijk vind. Hoe mooi is het om je kleinkind de Philips-producten te laten zien waarmee wij zijn opgegroeid! Zo blijft ruim 130 jaar aan Philips-historie bestaan.”

**Wilt u een bezoek brengen aan de Stichting
of lijkt het u leuk om als vrijwilliger aan de
slag te gaan bij SBHP?**

Ga naar www.sbhp.nl of stuur een e-mail naar
vrijwilliger@sbhp.nl

Laat ook uw stem gelden in de pensioendiscussie!



Word lid van de enige erkende
belangenvereniging voor
Philips Gepensioneerden en
ga naar www.lbpg.nl/lid-worden
(De LBPG is een onderdeel van de
Federatie van Philips Verenigingen
van Gepensioneerden, FPVG).
Voor slechts 1 euro per maand.



Korte mededelingen

Actuele situatie toekomstige pensioenregeling

In de tijdlijn die op pagina 10/11 staat, kunt u lezen dat de werkgever en vakorganisaties afspraken maken over de toekomstige pensioenregeling. De actuele situatie leest u op www.philipspensioenfonds.nl/nieuwepensioenregels

Resultaten deelnemersonderzoek 2023

In april gaven ruim 1.150 deelnemers hun oordeel over onze dienstverlening. Een greep uit de resultaten: 72% van de pensioenopbouwers en 83% van de pensioenontvangers heeft het vertrouwen dat pensioen bij ons in goede handen is. Daarbij gaven zij gemiddeld een rapportcijfer van respectievelijk 7,6 en 7,9. Mooie scores, maar uit de open antwoorden blijkt ook dat er onzekerheid is over de gevolgen van de nieuwe pensioenregels die door de wetgever zijn vastgesteld. En één op de drie pensioenopbouwers is er nog niet van op de hoogte dat er iets gaat veranderen in de pensioenregeling. Wij proberen in de komende periode de onzekerheid en onbekendheid zoveel mogelijk weg te nemen door via *Generaties* en onze website te vertellen wat u kunt verwachten van uw toekomstige pensioen.

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

2 jan – 1 feb – 1 maart – 2 april – 2 mei – 3 juni

De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen.

Generaties is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een totale oplage van 57.000 exemplaren (in Nederlands en Engels). *Generaties* is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

Generaties in English

Would you prefer to receive this magazine and other pension information from Philips Pensioenfonds in English? Simply go to your Profile page in MijnPPF (www.philipspensioenfonds.nl/en/mijnppf) and set your language preference to 'English'.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: info@philipspensioenfonds.nl. Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres:

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

www.philipspensioenfonds.nl

twitter.com/philipspensioen