



# Generaties

#44

juni 2023  
jaargang 20

## Terugblik 2022

"Goede financiële positie gezien  
de omstandigheden"

Pagina 4

## Actief gepensioneerd

"De reacties die wij krijgen van de  
mensen, geven aan dat we met iets  
heel bijzonders bezig zijn"

Pagina 22



# Voorwoord

Beste lezers,

Eerder deze maand publiceerden wij ons jaarverslag op de website. In deze editie van het magazine *Generaties* schetsen bestuursleden Frederieke Leene en Mike Pernot vanaf pagina 4 een beeld van de thema's die in het jaarverslag aan de orde komen. Twee van deze thema's hebben ook bijzonder veel aandacht bij onze deelnemers: het nieuwe pensioenstelsel en de evaluatie van ons indexatiebeleid. Dat merken we aan vragen die we krijgen. Om goed te kunnen begrijpen welke vragen u heeft over deze thema's, organiseerden we dit voorjaar een aantal gesprekken tussen een tweetal bestuursleden en enkele pensioenontvangers. Ik was zelf bij drie van die groepsgesprekken aanwezig en hoorde daar wat u vindt van onze communicatie over het indexatiebesluit en welke vragen u heeft over het nieuwe pensioenstelsel. Vijf van de deelnemers aan deze gesprekken reageren vanaf pagina 18 op de vraag: "Wat vindt u: meer verhoging van uw pensioen nú of meer zekerheid voor de toekomst?"

Op pagina 14 leest u dat we dit jaar op verschillende manieren input ophalen bij deelnemers over de communicatie over de toekomstige pensioenregeling. Ideeën die we daarvoor hebben, leggen we voor aan onze deelnemers. In deze gesprekken wordt steeds weer bevestigd dat veel deelnemers willen weten wat hen op pensioengebied te wachten staat. Daarom wijs ik u graag nog eens de webpagina waar u al veel vragen en antwoorden kunt vinden en waar u ook onze webinars over dit onderwerp kunt terugkijken: [www.philipspensioenfonds.nl/pensioenakkoord](http://www.philipspensioenfonds.nl/pensioenakkoord).

**"We spraken met pensioenontvangers om goed te begrijpen welke vragen u heeft"**

Uiteraard is het nieuwe pensioenstelsel niet het enige onderwerp waar u vragen over heeft. Verschillende deelnemers stellen ons ook vragen over de pensioengevolgen van de huidige reorganisatie binnen Philips. Vanaf pagina 12 zetten we drie veelgestelde vragen op een rij.

In deze editie leest u ook het verhaal van Elia de Kruijff, die haar man Peter op veel te jonge leeftijd heeft verloren. Zij vertelt vanaf pagina 15 over haar ervaringen met Philips Pensioenfonds bij de toekenning van het pensioen bij overlijden. Het verhaal geeft aan dat het belangrijk is om het nabestaandenpensioen voor uw partner goed te regelen, ook als u nog jong bent.

Tot slot wijs ik hier graag op het verhaal (pagina 22) van Olaf Mastenbroek en Henk Stevens. Samen hebben zij de technische ervaring die ze hebben opgedaan bij Philips en Signify ingezet voor een mooi initiatief: Oradio. Zij hopen met hun verhaal ook anderen te inspireren. Bent u een van die anderen?

**Jasper Kemme**  
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds



# Inhoud juni 2023

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Voorwoord                                                                                         | 2  |
| Terugblik op 2022                                                                                 |    |
| “Goede financiële positie gezien de omstandigheden”                                               | 4  |
| Puzzel                                                                                            | 8  |
| Maatschappelijk verantwoord beleggen                                                              |    |
| Beleggingskeuzes gericht op ‘Verantwoorde consumptie en productie’                                | 9  |
| Reorganisatie Philips                                                                             |    |
| Ontwikkelingen binnen Philips & uw pensioen                                                       | 12 |
| 10 wist-u-dat-berichten over...                                                                   |    |
| Uw inbreng in onze communicatie over de toekomstige pensioenregeling                              | 14 |
| Overlijden                                                                                        |    |
| “Nadenken over financiën was het laatste wat ik op dat moment wilde doen”                         | 15 |
| Wat vindt u ervan?                                                                                |    |
| “Meer verhoging van uw pensioen nú of meer zekerheid voor de toekomst?”                           | 18 |
| Geen verkiezingen Verantwoordingsorgaan                                                           |    |
| Nieuwe leden benoemd                                                                              | 20 |
| Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden                                            |    |
| Wet toekomst pensioenen: wordt de stem van de gepensioneerde gehoord?                             | 21 |
| Actief gepensioneerd                                                                              |    |
| “De reacties die wij krijgen van de mensen, geven aan dat we met iets heel bijzonders bezig zijn” | 22 |
| Korte mededelingen                                                                                | 24 |





# “Goede financiële positie gezien de omstandigheden”

Voor deze editie van Generaties zitten we samen met bestuursleden Frederieke Leene en Mike Pernot om terug te kijken op het jaar 2022 en de eerste paar maanden van dit jaar. Zij vertellen over de onderwerpen die zijn besproken binnen het Bestuur en met welke actuele ontwikkelingen zij rekening moesten houden. “Het nieuwe pensioenstelsel is in elk geval een onderwerp dat als een rode draad door al onze besluiten heeft gelopen.” In 2022 steeg de rente sterk, nadat de rente jarenlang op een zeer laag niveau lag. Dat leidde aan de ene kant tot dieprode cijfers aan de beleggingenkant. Maar toch bleef het effect daarvan op de dekkingsgraad beperkt. Frederieke en Mike lichten toe hoe dit kan. Hun gezamenlijke conclusie luidt: “We mogen niet ontevreden zijn over de financiële positie van het Fonds, gelet op de omstandigheden. De hoge inflatie en stijgende rente maakten dat het jaar 2022 flinke uitdagingen gaf.”



## Grote invloed van stijgende rente

In 2022 steeg de rente fors. Frederieke licht toe wat dit betekent voor het Pensioenfonds: “Doordat de rente steeg, was het beleggingsresultaat van onze portefeuille met vastrentende waarden, denk daarbij met name aan obligaties, zwaar negatief. Daar bovenop maakte de hogere rente het beleggen in aandelen minder aantrekkelijk, dus daar was het resultaat eveneens fors negatief. Wat ook niet hielp, was de rentehedge die wij sinds 2021 hebben. Deze hedge beschermt de dekkingsgraad bij een dalende rente, maar zorgt er ook voor dat je niet of minder profiteert van een stijging van de rente. Alleen de portefeuille met onroerend goed behaalde een positief resultaat. Aandelen en onroerend goed vormen samen onze portefeuille met zakelijke waarden. Het positieve resultaat op onroerend goed kon niet voorkomen dat de totale waarde van de portefeuille met zakelijke waarden in 2022 daalde. In totaal daalde ons belegd vermogen 25% in waarde. Ik kan me voorstellen dat een deelnemer schrikt van zo’n percentage!” Mike vult aan: “Toch zegt alleen het beleggingsrendement niet alles. Wij zijn vooral gericht op stabiliteit van onze dekkingsgraad. Deze geeft de verhouding weer tussen ons pensioenvermogen en onze pensioenverplichtingen. Het vermogen is in 2022 fors gedaald door de ontwikkelingen die Frederieke schetste. De waarde van onze verplichtingen, het totaal aan pensioenen dat wij nu en in de toekomst moeten uitbetalen, daalde echter in 2022 ook sterk als gevolg van de gestegen rente. En dat ondanks een flinke verhoging van de pensioenen in april 2022. Per saldo was de daling van het vermogen iets sterker dan de daling van de

“Wij zijn vooral gericht op stabiliteit van onze dekkingsgraad. Deze geeft de verhouding weer tussen ons pensioenvermogen en onze pensioenverplichtingen”

verplichtingen. Daardoor daalde de actuele dekkingsgraad met 4%-punt. De beleidsdekkingsgraad, die voor ons belangrijk is voor bijvoorbeeld het indexatiebesluit, liet wel een stijging zien.”

## Halen van ambitie en behouden van buffer

In 2022 zijn de pensioenen van alle deelnemers volledig verhoogd. Dat wil zeggen dat gepensioneerden en polishouders de prijsinflatie van het voorgaande jaar gecompenseerd hebben gekregen en de pensioenopbouwers de looninflatie, wat in lijn is met de ambitie van het Pensioenfonds. Daarnaast is een stukje indexatie ingehaald die eerder was gemist. Frederieke: “In 2022 kregen pensioenontvangers en premievrije polishouders een veel hoger indexatiepercentage dan de pensioenopbouwers. Dit kwam doordat de ambitie van deze groepen erg uiteenliep: de stijging van de prijzen was fors hoger dan de stijging van de lonen bij Philips. We willen dat verschil in indexatie over de achterliggende jaren in de aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel niet veel verder laten oplopen. Daar hebben we rekening mee gehouden bij het indexatiebesluit van 2023. Voor de periode tot onze deelnemers iets gaan merken van dat nieuwe stelsel, in 2026, hebben we twee doelstellingen geformuleerd. Als eerste willen we voor alle deelnemers dat zij een pensioen krijgen dat zo dicht mogelijk bij de ambitie ligt. Ten tweede willen we bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel een zo hoog mogelijke dekkingsgraad hebben.” Mike legt uit waarom een hoge dekkingsgraad belangrijk is: “Een dekkingsgraad van 100% betekent dat een pensioenfonds precies genoeg vermogen heeft om zijn huidige pensioenverplichtingen na te kunnen komen. Bij een dekkingsgraad boven de 100%

## In het kort:

- De beleidsdekkingsgraad steeg in 2022 van 125,8% naar 128,7%. De actuele dekkingsgraad daalde van 132,3% naar 128,4%.
- De ingegane en premievrije pensioenen zijn per 1 april 2023 verhoogd met 4,0%.
- De pensioenen van de opbouwers zijn per 1 april 2023 verhoogd met 2,1%.
- Pensioenopbouwers bouwen in 2023 1,85% pensioen op.



noemen we het gedeelte boven die 100% een reserve of financiële buffer. Onze actuele dekkingsgraad was eind december 2022 128,4%. Er was dus een financiële buffer van 28,4%. Deze buffer willen we met het oog op de overgang naar het nieuwe stelsel extra beschermen. Dat is in het belang van al onze deelnemers, want bij overgang naar het nieuwe stelsel komt die buffer uiteindelijk ten goede aan de deelnemers.”

## Nieuwe pensioenregels lijken nog ver weg

Eerder gaven Frederieke en Mike al aan dat het nieuwe pensioenstelsel een steeds terugkomend onderwerp is geweest op de agenda van de vergaderingen. Frederieke: “De plannen voor het nieuwe pensioenstelsel moeten op het moment van dit gesprek nog door de Eerste Kamer goedgekeurd worden. Maar daar kunnen werkgevers en pensioenfondsen niet op wachten. Onze deelnemers gaan naar

verwachting pas halverwege 2026 iets merken van de nieuwe pensioenregels. Dat lijkt ver weg, maar eind dit jaar moeten wij al weten wat de plannen van de cao-partijen zijn. Dat zijn de werkgevers en vakorganisaties. De cao-partijen bepalen voor een groot gedeelte hoe de nieuwe regeling eruit gaat zien.” Mike: “En zelfs daar kunnen we niet op wachten. Afgelopen jaar hebben we voor twee mogelijke regelingen al volop discussies gevoerd binnen het Bestuur. Eigenlijk voeren we het werk nu dubbel uit. Het kan dus best zijn dat er straks werk van ons in de prullenbak verdwijnt. Dat is dan niet anders. We willen hoe dan ook goed voorbereid zijn voor onze deelnemers.”

## Goede samenwerking binnen Fonds is belangrijk

Een goede samenwerking is erg belangrijk in de voorbereidingen naar het nieuwe pensioenstelsel. De samenstelling van het Algemeen Bestuur is al enige tijd vrij stabiel. Frederieke: “Sommige besluiten worden pas genomen na pittige discussies. Dat bijna alle bestuursleden al langer lid zijn van het Bestuur, is voor iedereen prettig. Het Verantwoordingsorgaan speelt ook een grote rol in de besluitvorming rond de nieuwe regels voor pensioenen. Over de jaren heen is de samenwerking tussen het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan verbeterd. Dit is te danken aan de inzet van beide partijen.” Mike vult aan: “Vanaf 1 juli 2023 krijgt het Verantwoordingsorgaan een nieuwe samenstelling. Het zal voor de nieuwe leden niet eenvoudig zijn om meteen mee te komen in de complexe materie rondom het nieuwe pensioenstelsel. Maar uiteraard wordt er voor een goede overdracht door de huidige leden gezorgd. En wij als Bestuur zullen hier zeker ook in investeren. Dit kan alleen maar bijdragen aan een goede samenwerking.”

### Mike Pernot (54 jaar)

Mike is sinds 1 juli 2017 lid van het Algemeen Bestuur als Uitvoerend Bestuurslid. Hij is daarnaast Directeur Pensioenen van het Fonds.

### Frederieke Leene (52 jaar)

Frederieke is sinds 2016 Niet-Uitvoerend lid van het Algemeen Bestuur namens de werknemers. Ze werkt bij Philips in de functie Corporate Finance Manager.

## Steeds duurzamer

Een onderwerp dat misschien wat minder raakvlakken heeft met het nieuwe pensioenstelsel, is het beleid met betrekking tot maatschappelijk verantwoord beleggen van het Fonds. Maar ook op dit gebied heeft Philips Pensioenfonds het afgelopen jaar niet stilgezeten. Mike vertelt welke ontwikkelingen er afgelopen jaar zijn geweest: “Per beleggingscategorie wordt bekeken wat er mogelijk is om de portefeuille duurzamer te maken met behoud van een goed rendement tegen een aanvaardbaar risico. Als eerste heeft Philips Pensioenfonds de aandelenportefeuille in ontwikkelde markten een stuk duurzamer gemaakt. In 2023 is de stap gemaakt naar het aanpassen van de beleggingscategorie ‘aandelen in opkomende markten’. Daar ben ik erg blij mee, want deelnemers hebben eerder in een onderzoek aangegeven dat zij het belangrijk vinden dat we duurzamer gaan beleggen.”

## Vooruitblik

Als we met Frederieke en Mike nog kort vooruitkijken, dan komen we toch weer snel op het onderwerp ‘nieuw pensioenstelsel’. Frederieke: “We gaan de komende tijd onverminderd door met onze voorbereidingen op het nieuwe stelsel, ook al is nog niet op alle punten duidelijk wat de gevolgen van de nieuwe regels precies gaan zijn. In dat kader gaan we graag in gesprek met deelnemers om nu al onze ideeën voor te leggen. Wij vinden de mening van onze deelnemers belangrijk.” Mike sluit af: “Zo was het voor ons heel prettig om in gesprekken met gepensioneerden te horen dat zij best positief waren over de manier waarop we over het indexatiebesluit 2023 hebben gecommuniceerd. En nog prettiger was dat ze ons ook concrete tips gaven om de communicatie, ook over het nieuwe pensioenstelsel, nog verder te verbeteren.”



### Downloaden jaarverslag

In het jaarverslag 2022 van Philips Pensioenfonds leest u meer over de belangrijkste ontwikkelingen, achtergronden en overige besluiten die het Algemeen Bestuur heeft genomen.

Alle informatie over het jaarverslag vindt u op [www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag](http://www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag)



“We willen hoe dan ook goed voorbereid zijn op de nieuwe pensioenregels voor onze deelnemers”



|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   | 9 | 7 | 8 |   |   |   |   | 9 | 5 |   |
|   |   | 8 | 7 | 6 |   |   | 4 |   |   | 6 |   |   |   |   |
|   |   | 5 | 4 |   |   |   |   |   |   |   | 5 |   |   | 4 |
|   | 5 |   |   |   |   |   |   | 2 | 9 |   |   |   | 4 |   |
| 6 | 3 |   |   | 8 |   |   |   |   |   | 2 |   |   | 9 | 1 |
|   | 2 |   |   |   | 5 | 1 |   |   |   |   |   |   | 8 |   |
| 5 |   |   |   | 9 |   |   |   |   |   |   | 1 | 3 |   |   |
|   |   |   |   | 5 |   |   | 2 |   |   | 9 | 4 | 5 |   |   |
|   | 7 | 3 |   |   |   |   | 9 | 8 | 7 |   |   |   |   |   |



De Sudoku Twins bestaat uit twee sudoku's met drie gemeenschappelijke blokken. Vul de Sudoku Twins zo in dat in beide sudoku's elke rij, elke kolom en elk vierkant van 3x3 vakjes alle cijfers van 1 t/m 9 bevat. De vier losse gekleurde vakjes vormen in de leesrichting de oplossing.



**Airfryer XL**  
Geniet van gezond voedsel dat krokant is aan de buitenkant en zacht aan de binnenkant, dankzij Rapid Air-technologie. Ontdek elke dag nieuwe, smakelijke recepten.



**Viva Compact keukenmachine**  
De Philips Viva Compact-keukenmachine is speciaal ontworpen om gezonde, huisgemaakte maaltijden te bereiden. Snelle bereiding, zelfs met de lastigste ingrediënten.



**SoupMaker**  
De Philips SoupMaker heeft standaard-programma's voor extra gemak: dunne soep, dikke soep, compotes en smoothies. Ook bruikbaar als normale blender.

Bijdragen aan duurzame ontwikkelingsdoelen met maatschappelijk verantwoord beleggen

# Beleggingskeuzes gericht op ‘Verantwoorde consumptie en productie’

Sinds 2021 beleggen we meer in bedrijven die positief bijdragen aan vier duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's). Eerder informeerden wij u over beleggingen die bijdragen aan het doel ‘Goede gezondheid en welzijn’ (SDG3). Dit artikel zoomt in op beleggingskeuzes die bijdragen aan het ontwikkelingsdoel: ‘Verantwoorde consumptie en productie’ (SDG12). Met dit doel wordt ingezet op het verminderen van de druk op het milieu door anders om te gaan met grondstoffen, materialen en afval. Maar wat betekent ‘verantwoord’ precies en hoe maken we beleggingskeuzes die bijdragen aan dit specifieke ontwikkelingsdoel?

## Hoe kiezen we beleggingen?

We beleggen momenteel in aandelen van ongeveer 5.000 bedrijven. Van de bedrijven in onze aandelenportefeuille stellen wij op basis van gegevens vast in hoeverre zij een bijdrage leveren aan SDG12 ‘Verantwoorde consumptie en productie’. Dit doel kent vier subdoelen, waarvoor goede beleggingsmogelijkheden te vinden zijn. Zoals ‘het beheersen van (chemisch) afval in productieprocessen’ en ‘efficiënt gebruik van natuurlijke middelen en grondstoffen’.

Een externe, gespecialiseerde organisatie meet welk deel van de omzet van een bedrijf komt uit producten en diensten die bijdragen aan die subdoelen. Zo wordt een selectie gemaakt van bedrijven die geschikt zijn als belegging gericht op SDG12. Daarnaast houden we bij de beleggingskeuzes rekening met vragen zoals:

- Hoe maakt het bedrijf de producten die ze verkopen en past dat bij het duurzame ontwikkelingsdoel?
- Blijft het risico en het rendement van de beleggingen in aandelen op een vergelijkbaar niveau?



## Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing **vóór 31 juli 2023** o.v.v. ‘Puzzel Generaties’ naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar [generaties@philipspensioenfonds.nl](mailto:generaties@philipspensioenfonds.nl) of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer. De oplossing van de vorige puzzel was: **flitswebinar**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.





## Bedrijven waar we meer in beleggen dan voorheen

Bijdragen aan verantwoorde consumptie en productie kan op vele manieren. Zo beleggen we meer in aandelen van bedrijven die zich bezighouden met afvalscheiding of die producten maken gericht op het verminderen van voedselverspilling. Maar we kijken ook naar bedrijven die juist hun bedrijfsvoering op verantwoorde wijze hebben ingericht. Denk hierbij aan efficiënt gebruik van grondstoffen, maar ook slimme processen voor het afvoeren van gevaarlijke stoffen en het hergebruik van materialen in het productieproces.

### Toename beleggingen in 'SDG-bedrijven'

Bedrijven die meer dan 10% van hun omzet halen uit producten en diensten die bijdragen aan één of meer van de door ons geselecteerde SDG's noemen we 'SDG-bedrijven'. Sinds december 2021 beleggen we 20%-punt meer in SDG-bedrijven binnen ontwikkelde markten. In opkomende markten zijn minder SDG-bedrijven te vinden dan in ontwikkelde markten. Daarom is de toename daar lager, ongeveer 5%-punt.

We lichten twee voorbeelden toe van bedrijven waarin we meer zijn gaan beleggen sinds we in de aandelenportefeuille expliciet rekening houden met SDG12. In de genoemde bedragen gaan we uit van de omvang van de aandelenportefeuille van begin april 2023: ongeveer € 3,7 miljard.

- DS Smith is een Brits bedrijf dat duurzame verpakkingso oplossingen, papierproducten en recyclingdiensten levert. Het ontwerp en de productie van de verpakkingen is gericht op een voor 100% recyclebaar eindproduct. Daarnaast maken zij zoveel mogelijk gebruik van vezels als basismateriaal voor verpakkingen. Door het terugdringen van het gebruik van natuurlijke hulpbronnen en verantwoorde bedrijfsprocessen draagt het bedrijf op meerdere vlakken bij aan SDG12. De beleggingen in dit bedrijf stegen van € 300.000 naar € 3 miljoen.
- Het Noorse Tomra Systems is bekend geworden met hun emballagemachines bij supermarkten. Naast inzameling en het hergebruik van (PET)flessen houdt het bedrijf zich bezig met oplossingen voor andere gebruikte materialen. Denk daarbij aan sorteermachines voor afval en het verwerken van metalen tot hernieuwbare grondstoffen. Hiermee draagt Tomra bij aan een verantwoorde omgang met afval en de toegankelijkheid van recycling. De beleggingen in dit bedrijf stegen van € 200.000 naar bijna € 2 miljoen.



## Ontwikkelingsdoel 12: verantwoorde consumptie en productie

De Verenigde Naties hebben in totaal 17 duurzame ontwikkelings-doelen geformuleerd. Ook wel Sustainable Development Goals (SDG's) genoemd. Deze doelen zijn gericht op een eerlijke en duurzame wereld in 2030. De doelen geven wereldwijd richting aan uitdagingen zoals armoede, gezondheidszorg en de klimaatcrisis. 'Verantwoorde consumptie en productie' (SDG12) is één van de doelen waar Philips Pensioenfonds rekening mee houdt bij het maken van beleggingskeuzes. Bij dit doel gaat het om investeringen in bedrijven die bijvoorbeeld efficiënter gebruikmaken van grondstoffen, met hun producten helpen bij het verminderen van afval, voedselverspilling en vervuiling of oplossingen leveren voor recycling, upcycling en hernieuwbare energie. Het uiteindelijke doel van 'Verantwoorde consumptie en productie' is zorgen dat we als bedrijven, overheden en consumenten de druk op het milieu verminderen door zo zuinig en optimaal mogelijk om te gaan met materialen en hulpstoffen.

## Bedrijven waar we niet (meer) in beleggen

Het kan ook zijn dat een bedrijf op basis van de SDG-score een goede optie zou zijn om in te beleggen. Maar dat er toch van afgezien wordt, omdat het bedrijf beslissingen neemt die in strijd zijn met andere doelen die wij belangrijk vinden. We spreken dan van een 'controverse'. Zo kan een bedrijf bijvoorbeeld filters produceren om te voorkomen dat schadelijke stoffen worden uitgestoten, terwijl in het productieproces de gezondheid van de werknemers ernstig in gevaar wordt gebracht. Dit laatste gegeven druist in tegen SDG3: 'Goede Gezondheid en Welzijn'. Afhankelijk van de ernst van de controverse beleggen we minder of zelfs niet meer in het bedrijf.



**Wilt u meer lezen over de wijze waarop wij duurzame beleggingskeuzes maken?**

Ga naar [www.philipspensioenfonds.nl/mvb](http://www.philipspensioenfonds.nl/mvb)

## De volgende stap

Het inrichten van een aandelenportefeuille die meer is gericht op SDG's voeren we stapsgewijs door. In december 2021 zijn we gestart met onze portefeuille voor ontwikkelde markten, bijvoorbeeld landen in West-Europa of Noord-Amerika. Sinds begin april maken we deze duurzame beleggingskeuzes ook in de portefeuille met aandelen in opkomende markten. Dit zijn bijvoorbeeld aandelen in bedrijven uit landen in Zuid-Amerika en Oost-Europa. 🌐





# Ontwikkelingen binnen Philips & uw pensioen

In januari werd aangekondigd dat het aantal arbeidsplaatsen bij Philips wordt teruggebracht. Mogelijk wordt u zelf geraakt door dit besluit en bent u binnenkort niet meer werkzaam bij Philips. Wat betekent dit dan voor het pensioen dat u heeft opgebouwd bij Philips Pensioenfonds? En wat kunt u zelf regelen? Misschien raakt deze ontwikkeling u niet zelf, maar heeft u toch vragen over uw pensioen. Onze Klantenservice kreeg bijvoorbeeld de vraag wat het voor Philips Pensioenfonds betekent als er straks minder mensen bij Philips werken. En worden de kosten nu niet (veel) hoger? Generaties geeft antwoord op drie veelgestelde vragen.

## 1 Wat gebeurt er met mijn pensioen na ontslag?

Uw deelname aan het flex pensioen stopt op het moment dat u formeel uit dienst treedt. U bouwt dan geen pensioen meer op bij Philips Pensioenfonds. Maar het pensioen dat u tot nu toe bij ons Fonds heeft opgebouwd, blijft staan. Kort na uw uitdiensttreding ontvangt u een overzicht van het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. U heeft tijdens uw dienstverband ook nabestaandenpensioen opgebouwd. Dit gebeurt automatisch. Uw partner ontvangt dit nabestaandenpensioen na uw overlijden. Uw partner moet dan wel bij ons zijn aangemeld. Had u vrijwillig de Anw-hiaatverzekering afgesloten? Dan stopt deze automatisch na het einde van uw dienstverband. U betaalt na uitdiensttreding geen premie meer voor deze verzekering. Maar houdt er rekening mee dat er vanuit deze verzekering ook geen Anw-hiaatuitkering voor uw partner meer is als u overlijdt.

Gaat u pensioen opbouwen bij een nieuwe werkgever? Dan kunt u uw pensioen overdragen naar uw nieuwe pensioen-uitvoerder. Dit heet 'waardeoverdracht'. U kunt uw pensioen ook bij Philips Pensioenfonds laten staan. Kiest u hiervoor? Dan krijgt u het opgebouwde pensioen vanaf uw pensioenleeftijd van ons uitbetaald. Om uw koopkracht te beschermen proberen wij uw pensioen jaarlijks te verhogen met de prijsinflatie.

Ook na uitdiensttreding kunt u gebruikmaken van MijnPPF, om bijvoorbeeld jaarlijks uw Pensioenoverzicht te bekijken. Zorg dat u uw privé e-mailadres doorgeeft via de Profiel-pagina van MijnPPF ([www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf](http://www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf)). Dan kunnen wij u ook via e-mail op de hoogte blijven houden van relevante ontwikkelingen.

## 2 Wat betekent het voor het Pensioenfonds als er straks minder mensen werken bij Philips?

Alle opgebouwde pensioenen zijn ondergebracht bij Philips Pensioenfonds. Philips Pensioenfonds is een aparte stichting die helemaal losstaat van de aangesloten ondernemingen. Een kleiner aantal medewerkers bij Philips heeft geen directe gevolgen voor het Pensioenfonds. Ook als het aantal medewerkers van Philips afneemt, is Philips Pensioenfonds nog steeds één van de grotere ondernemingspensioenfondsen in Nederland. Wij verzorgen namelijk de pensioenen van bijna 96.000 deelnemers. Naast het pensioen van circa 10.000 medewerkers van Philips, zorgen wij ook voor de pensioenen van de medewerkers van Signify en Versuni (voorheen Domestic Appliances). Daarnaast zijn er bijna 35.000 oud-medewerkers die nog niet met pensioen zijn, maar hun opgebouwde pensioen bij Philips Pensioenfonds hebben laten staan. Onze verwachting is dat ook een aanzienlijk deel van de medewerkers die nu ontslag krijgen, hun pensioen bij Philips Pensioenfonds laten staan. De grootste groep van onze deelnemers betreft de deelnemers die een pensioen ontvangen. Maandelijks ontvangen bijna 50.000 deelnemers een pensioeninkomen van ons Pensioenfonds.



**Wilt u meer weten over uw pensioen na uitdiensttreding?**

Kijk dan op [www.philipspensioenfonds.nl/uitdienst](http://www.philipspensioenfonds.nl/uitdienst)

## 3 Worden de kosten om mijn pensioen te regelen hoger nu het aantal deelnemers afneemt?

Medewerkers die worden ontslagen, krijgen van ons een premievrije polis. Dat betekent dat deze deelnemers aangesloten blijven bij ons Fonds, maar dat er geen premie meer wordt betaald en er geen pensioenopbouw meer plaatsvindt. De samenstelling van de deelnemerspopulatie verandert hierdoor dus wél (minder pensioenopbouwers en meer premievrije polishouders), maar het totaal aantal deelnemers in het Fonds blijft in beginsel gelijk.

Het kan wel zijn dat u de gemiddelde kosten per deelnemer in het jaarverslag volgend jaar beperkt ziet stijgen. Deze kosten per deelnemer moeten namelijk administratief berekend worden op basis van het aantal pensioenopbouwers en pensioenontvangers. De houders van een premievrije polis blijven hierbij buiten beschouwing. Als het aantal pensioenopbouwers daalt (terwijl het aantal premievrije polishouders stijgt), dan worden de kosten dus verdeeld over een kleiner aantal deelnemers. Overigens zal de impact niet heel groot zijn, we hebben in totaal immers zo'n 60.000 pensioenopbouwers en pensioenontvangers. In uw persoonlijke pensioen merkt u hier overigens niets van.





## Uw inbreng in onze communicatie over de toekomstige pensioenregeling

### Wist u dat...

- 1 pensioen in Nederland er anders uit gaat zien als het nieuwe pensioenstelsel met nieuwe wettelijke regels voor pensioen van kracht wordt?
- 2 u als deelnemer van Philips Pensioenfonds naar verwachting pas vanaf 2026 te maken krijgt met deze nieuwe pensioenregels?
- 3 wij u vanaf de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel een goed inzicht willen geven in uw pensioen van de toekomst en daarom nu al de communicatie over de toekomstige regeling voorbereiden?
- 4 wij daarom deelnemers hebben opgeroepen om mee te denken over deze communicatie in een deelnemerspanel gericht op de nieuwe pensioenregels?
- 5 zich bijna 100 deelnemers voor dit panel hebben aangemeld?
- 6 we al verschillende panelsessies organiseerden, onder andere over een ontwerp voor de weergave van uw persoonlijke pensioenkapitaal in MijnPPF en over een conceptversie van de MijnPPF-omgeving waar u pensioenkeuzes kunt maken?
- 7 daaruit bijvoorbeeld bleek dat de meeste deelnemers het prettig vinden om eerst een duidelijk overzicht te krijgen en daarna te kunnen doorklikken naar steeds meer details?
- 8 de feedback van deelnemers essentieel is in de ontwerp-fase van onze communicatie, en wij de concepten nog aanpassen op basis van de inzichten uit de gesprekken?
- 9 we ook een serie rondetafelgesprekken met een delegatie van het Bestuur organiseerden om met pensioenontvangers van gedachten te wisselen over de communicatie over het indexatiebesluit 2023 en eventuele communicatielessen voor de toekomst?
- 10 we daar hoorden dat u het prettig vindt om te lezen over achtergronden over de actuele pensioen-ontwikkelingen? 



### Wilt u ook uw mening geven?

Meld u zich dan aan voor ons deelnemerspanel! U heeft geen pensioenkennis nodig om mee te kunnen doen aan het deelnemerspanel. U kunt zich aanmelden door een e-mail te sturen naar [algemeenbestuur.ppf@philips.com](mailto:algemeenbestuur.ppf@philips.com) met als onderwerpregel 'Aanmelden deelnemerspanel'.



Elia de Kruijff vertelt hoe ze ontzorgd werd door het Pensioenfonds na het overlijden van haar man Peter

## “Nadenken over financiën was het laatste wat ik op dat moment wilde doen”

We denken er niet graag aan, maar wanneer u overlijdt, is dat een ingrijpende gebeurtenis voor uw partner. Er komt veel op hem of haar af, ook op financieel gebied. Dit overkwam Elia de Kruijff toen haar man Peter in oktober 2022 overleed nadat enkele jaren eerder een hersentumor werd ontdekt. Peter werkte bij Philips (later Signify) en bouwde dus pensioen op bij Philips Pensioenfonds. Hij overleed op 44-jarige leeftijd en liet zijn grote liefde Elia achter met hun drie jonge kinderen. Elia vertelt in Generaties over de hectische periode vlak na het overlijden en hoe het Pensioenfonds haar op financieel gebied ontzorgd heeft.

### Niet alleen pensioen voor 'de oude dag'

Toen we Elia benaderden voor dit interview, hoefde zij niet lang na te denken over het toezeggen van haar medewerking. Ze vertelt graag over Peter en geeft zelf aan dat ze financiële rust heeft gekregen, mede door de regelingen van Philips

Pensioenfonds voor nabestaanden. De pensioenregeling van Philips Pensioenfonds voorziet namelijk niet alleen in een pensioen dat u ontvangt vanaf uw pensioenleeftijd. U bouwt ook pensioen op voor uw partner en uw kinderen voor het geval u komt te overlijden. Verder is ook een arbeidsongeschiktheids-pensioen verzekerd.



## Anw-hiaatverzekering scheelt 800 euro netto per maand

Elia: "Peter kwam in 2005 in dienst bij Philips. Hij heeft het vanaf dag één enorm naar zijn zin gehad en is altijd met heel veel plezier naar zijn werk gegaan. Toch is hij bijna 10 jaar later ingegaan op een mooi aanbod voor een baan ergens anders. Maar daar heeft Peter niet lang gezeten. Een jaar later werd Peter namelijk door Philips gevraagd terug te komen. Hij kon weer een mooie stap in zijn carrière maken, dus zijn contract was snel getekend. In juli 2015 startte hij in zijn nieuwe functie. Maar helaas liep het al heel snel anders."

Peter kwam in de eerste werkweek in zijn nieuwe functie bij Philips, in het ziekenhuis terecht. In het ziekenhuis werd Peter na een zware epileptische aanval enkele dagen in slaap gehouden. Elia vertelt: "Toen Peter wakker werd, was één van de eerste dingen die hij tegen mij zei: neem contact op met het Pensioenfonds en zorg dat de Anw-hiaatverzekering afgesloten wordt! Hij had het formulier thuis al klaarliggen. Ik hoefde het alleen nog maar op te sturen."

Met de Anw-hiaatverzekering kunt u een tekort of gemis aan een nabestaandenuitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet (Anw) opvangen. Vaak heeft een achterblijvende partner na uw overlijden geen of geen volledig recht op een Anw-uitkering van de overheid. Op bepaalde momenten kunt u bij Philips Pensioenfonds een Anw-hiaatverzekering afsluiten. "Omdat Peter net opnieuw in dienst kwam bij



Philips, kon hij op dat moment deze verzekering afsluiten. Ik ben heel blij dat we dat toen meteen geregeld hebben. Hierdoor krijg ik sinds het overlijden van Peter bovenop het nabestaandenpensioen ook een maandelijks uitkering vanuit deze verzekering. Dit scheelt mij nu ongeveer 800 euro netto per maand. Ik ontvang deze uitkering vanuit het Pensioenfonds tot ik zelf de AOW-leeftijd bereik. En dat duurt voor mij nog even."

## "Liever niet, maar heel fijn wanneer nodig"

Peter heeft na een zwaar medisch traject nog enkele jaren kunnen werken. Elia vertelt verder: "In 2018 lukte het Peter niet meer om zijn werk goed uit te voeren. Omdat Peter leefde voor zijn werk, was dit heel moeilijk voor hem om te accepteren. Ook voor mij en de kinderen was het natuurlijk erg wennen om hem opeens hele dagen thuis te hebben. Vanuit zijn werkgever en het Pensioenfonds werd er goed voor ons gezorgd. Peter grapte vaak dat hij al met pensioen was. Hij ontving in die tijd namelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen van het Pensioenfonds. Iets waar je natuurlijk

liever geen gebruik van wilt maken, maar wel heel fijn dat deze regeling er is voor het geval je geen keuze hebt."

## Is uw partner bekend bij ons?

Nog geen jaar geleden, op 15 oktober, overleed Peter op veel te jonge leeftijd. Elia: "We wisten dat Peter niet oud zou worden, maar toch kwam zijn overlijden als een klap. We hebben gelukkig nog over veel dingen kunnen praten. Bijvoorbeeld over de wensen die hij had voor zijn uitvaart. Maar ook hebben we enkele jaren geleden samen met een financieel adviseur gekeken hoe ik er financieel voor zou staan als het inkomen van Peter weg zou vallen. Mijn grote wens was dat ik met onze kinderen in ons huis kon blijven wonen. Mede door het nabestaandenpensioen dat ik nu ontvang van het Pensioenfonds, is dit gelukt."

Als deelnemer aan het flex pensioen bouwt u automatisch een nabestaandenpensioen op. Dit is een levenslang pensioen-inkomen dat uw partner krijgt als u overlijdt. Elia: "Peter en ik waren getrouwd. Hierdoor was ik bij het Pensioenfonds automatisch bekend als partner." Ook als u en uw partner een geregistreerd partnerschap hebben, ontvangen wij automatisch de gegevens van uw partner. Woont u ongehuwd samen? Dan is het belangrijk dat u zelf uw partner aanmeldt bij ons. Alleen als uw partner bij ons is aangemeld, bestaat er recht op een nabestaandenpensioen na uw overlijden.

## Wezenpensioen voor kinderen

Elia: "Alle drie onze kinderen zijn jonger dan 21 jaar en ontvangen sinds het overlijden van hun vader elke maand een bedrag aan wezenpensioen van het Pensioenfonds. Bij het informatiepakket, dat ik snel na het overlijden van Peter ontving, zaten formulieren waar ik de gegevens van de kinderen op moest invullen. Het invullen van de formulieren was niet moeilijk en ook de medewerker van de Klantenservice die ik sprak, was heel behulpzaam. Op dit moment hebben we het wezenpensioen niet nodig als gezinsinkomen. Ik vind het heel fijn dat de kinderen straks, als ze de leeftijd krijgen dat ze op eigen benen staan, een bedrag hebben waar hun vader voor heeft gewerkt. Ze kunnen dan later zelf beslissen waar ze de centjes aan willen besteden."

Zijn uw kinderen op het moment van uw overlijden jonger dan 21 jaar? Dan komen uw kinderen in aanmerking voor een wezenpensioen. Zodra uw kinderen de leeftijd van 21 jaar bereiken, vervalt het wezenpensioen.

## Geen ingewikkelde administratie

Wij vinden het erg belangrijk dat de communicatie met nabestaanden goed verloopt. We willen de partner die achterblijft, zo min mogelijk lastigvallen met ingewikkelde administratie. Het Pensioenfonds krijgt automatisch bericht van het overlijden van een deelnemer. Meteen na het ontvangen van dit bericht starten wij de communicatie met de nabestaanden op. Elia sluit ons gesprek af: "Er komt zoveel op je af vlak na het overlijden van je partner. Voor mij was het vrij snel duidelijk welke acties ik moest ondernemen richting het Pensioenfonds. De betaling van het nabestaandenpensioen is ook vlotjes verlopen. En dat is heel prettig, want nadenken over financiën was het laatste wat ik op dat moment wilde doen." 



## Wanneer kunt u de Anw-hiaatverzekering afsluiten?

Voor het afsluiten van deze verzekering gelden als voorwaarden dat u bij Philips, Signify of Versuni werkt en uw partner nog geen AOW ontvangt. U kunt de Anw-hiaatverzekering alleen afsluiten binnen drie maanden nadat u:

- in dienst bent gekomen bij Philips, Signify of Versuni;
- een (nieuwe) relatie aangaat (trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap);
- een kind heeft gekregen.



**Wilt u meer weten over wat er geregeld is voor uw nabestaanden?**

Kijk dan op:

[www.philippensioenfonds.nl/overlijden](http://www.philippensioenfonds.nl/overlijden)



## “Meer verhoging van uw pensioen nú of meer zekerheid voor de toekomst?”

Het Bestuur van Philips Pensioenfonds stelde in maart 2023 vast wat maximaal verantwoord is als het gaat om de verhoging van de pensioenen per 1 april 2023: een pensioenverhoging van 4,0%, terwijl wettelijk gezien 5,0% mogelijk was geweest. Dit besluit is genomen vanwege het streven om elke deelnemer straks een goede start te laten maken in het nieuwe pensioenstelsel. Om dan een goede uitgangspositie te hebben, is het in het belang van alle deelnemers dat de financiële buffer bij de overgang zo hoog mogelijk is. Het indexatiebesluit was lastig, zeker in een tijd waarin de inflatie hoog is. Het vroeg om een gedegen uitleg aan de deelnemers. Bestuursleden spraken daarom met pensioenontvangers uit het deelnemerspanel, om te horen hoe zij de communicatie over het besluit hebben ervaren. Vijf van de deelnemers aan deze panelgesprekken hebben we de vraag voorgelegd ‘Meer verhoging van uw pensioen nú of meer zekerheid voor de toekomst?’. In Generaties leest u hun reacties.

### Joop van der Linden (66)

**Laatste functie:** Manager ontwikkeling MRI

“Meer zekerheid in de toekomst heeft mijn voorkeur. Voor mij is 1% minder indexatie geen probleem, maar dat zal niet voor iedereen zo zijn. Voor álle deelnemers geldt dat er nog veel onzekerheden zijn over wat de overgang naar



het nieuwe pensioenstelsel gaat betekenen. Ik begrijp dan ook goed dat het Bestuur de keuze maakt om reserves aan te houden om eventuele negatieve effecten van die overgang zoveel mogelijk te compenseren. Solidariteit binnen een pensioensysteem vind ik belangrijk en ik zie dat ook terug in de beslissingen van het Bestuur. Belangrijk is wel dat er helder en transparant gecommuniceerd wordt over de besteding van de reserves.”

### Koen Huizer (66)

**Laatste functie:** Business Development Manager

“Dat vind ik een moeilijke keuze. Ik zie het beide graag: behoud van koopkracht, nu en later. Dit jaar zat koopkrachtbehoud er blijkbaar niet in. Logisch dat er dan minder verhoogd wordt. Het gebruikelijke beleid zou een verhoging van 5%



opgeleverd hebben en dat is een paar procent minder dan de inflatie. Ik zou dat een evenwichtig besluit gevonden hebben. Het Bestuur heeft ervoor gekozen om 1% minder te verhogen, zodat er meer overblijft voor de overgang naar het nieuwe stelsel. Naar mijn smaak te voorzichtig. Ik hoop dat snel duidelijk wordt hoe de overgang in zijn werk gaat en waarom ons Pensioenfonds een extra grote buffer nodig heeft.”

### Lesley Seraus (69)

**Laatste functie:** zelfstandig adviseur

“Voor mijzelf hoef ik nu niet meer verhoging dan besloten door het Bestuur en ook niet meer zekerheid voor de toekomst.

Waarbij ik wel wil zeggen dat ik niet voor anderen kan oordelen, want de portemonnee van iemand anders kan er heel anders uitzien. Het nieuwe stelsel wordt voor mijn gevoel individualistischer. Ik zou graag een vorm van solidariteit willen zien. Wij genieten nu bijvoorbeeld van AOW-pensioen, wat een behoorlijk bedrag is elke maand. De jongeren van nú moeten dat opbrengen. Diezelfde jongeren gaan er straks misschien op achteruit als we naar het nieuwe pensioenstelsel gaan. Ik zou graag zien dat we dan ook een potje hebben om hen te compenseren.”



### Theo de Wispelaere (79)

**Laatste functie:** Purchasing Workstream specialist

“Ik begrijp dat het Pensioenfonds vanuit zijn beheerfunctie zoveel mogelijk zekerheid nastreeft en liever een buffer achter de hand houdt. Maar ik had liever de volledige 5% gekregen, zeker omdat we jaren geen indexatie kregen en de huidige inflatie knabbelt aan ons bestedingsvermogen. Ooit werd ons een waardevast pensioen beloofd, maar dat is zeker niet gelukt. Samen met andere deelnemers heb ik veel vragen over de complexe en kostbare overgang naar het



nieuwe pensioenstelsel. Kan straks de koopkracht wél worden bijgehouden? Ik zie een analogie met de overgang in de jaren negentig toen we moesten kiezen tussen middelloon en eindloon. Voorlichting en rekenflopplies genoeg, maar toch onduidelijkheid. Ik heb een evaluatie daarna gemist.”

### Frans Bierings (80)

**Laatste functie:** Corporate Finance

“Ik heb begrepen dat 5% indexatie mogelijk was. We kregen 4%, wat lager is dan de prijsinflatie. Vorig jaar kregen we 7,78%; oftewel in twee jaar bijna 12%. Volgens mij doet Philips Pensioenfonds dit zo slecht nog niet. Ik vind dat voorzichtig-



heid geboden is vanwege de aankomende Wet toekomst pensioenen. Ik ben daar geen fan van en noem het zelf ‘het gedrocht van Koolmees’. Als ze straks onze pensioenen gaan ‘invaren’ naar honderdduizend individuele potjes, wil iedereen het juiste bedrag in het eigen potje ontvangen. Als we nu gaan potverteren, dan ben ik bang dat het invaren niet goed afloopt. Stel je voor dat iedereen dan naar de rechter gaat?”

### Wilt u weten hoe het Bestuur de afweging heeft gemaakt?

Lees dan het nieuwsbericht ‘Pensioenen deelnemers Philips Pensioenfonds omhoog’ via [www.philipspensioenfonds.nl/nieuws](https://www.philipspensioenfonds.nl/nieuws)





# Nieuwe leden benoemd

In de vorige editie van Generaties stond een oproep voor de verkiezingen voor pensioenontvangers in het Verantwoordingsorgaan. Alleen de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) reageerde op deze oproep. Dat betekent dat verkiezingen niet nodig waren. Naast de herbenoemde Roland Takken zijn Wiebo Vaartjes, Geert Schuurmans en Paul van der Steen benoemd als nieuwe leden van het Verantwoordingsorgaan. De vier leden starten per 1 juli 2023 in hun rol voor het Verantwoordingsorgaan. Zij stellen zich graag kort aan u voor.

## Wiebo Vaartjes (69)

Met pensioen sinds: 2014

Laatste functie: Philips

Consumer Electronics

Hongkong – CEO

“Na mijn pensionering wil ik graag mijn internationale ervaring en kennis op het

gebied van organisatie en leiderschap inzetten en uitbreiden. Ik denk dat mijn ervaring goed van pas komt als lid van het Verantwoordingsorgaan. Vooral nu de nieuwe pensioenwetgeving evenwichtig op maat moet worden gesneden voor de verschillende belanghebbenden.”



## Geert Schuurmans (68)

Met pensioen sinds: 2019

Laatste functie: Philips

Lighting/Signify, BPE Finance

Master data en voorzitter COR

“Ik wil mijn ervaring en kennis inbrengen in de huidige dynamische pensioen-

ontwikkelingen. Mijn doel is om samen met de andere vertegenwoordigers bij te dragen aan een rechtvaardige en goede pensioenregeling voor alle deelnemers van het Pensioenfonds.”



## Roland Takken (67)

Met pensioen sinds: 2019

Laatste functie: Philips

Lighting / Signify,

Head of Finance

Transformation

“Ik was de afgelopen vier jaar al lid van het

Verantwoordingsorgaan. Hierdoor heb ik mij goed kunnen voorbereiden op de complexe materie van de Wet toekomst pensioenen. Met deze opgedane kennis en kunde ben ik er goed op voorbereid om ook de komende jaren alle mensen met een pensioen van Philips Pensioenfonds goed te kunnen vertegenwoordigen.”



## Paul van der Steen (67)

Met pensioen sinds: 2023

Laatste functie: Philips,

Head of Finance D&T

“Na 36 jaar bij Philips gewerkt te hebben, wil ik graag een bijdrage leveren aan een

goede en gebalanceerde besluitvorming rondom het belangrijke onderwerp ‘pensioen’. De pensioenmaterie heeft mijn interesse en ik heb kennis en ervaring om dit op een goede manier te doen.”



## Wilt u meer weten over het Verantwoordingsorgaan?

Ga voor meer informatie naar

[www.philippensioenfonds.nl/verantwoordingsorgaan](http://www.philippensioenfonds.nl/verantwoordingsorgaan)



Federatie van  
Philips  
Verenigingen van  
Gepensioneerden

# Wet toekomst pensioenen: wordt de stem van de gepensioneerde gehoord?

We staan aan de vooravond van een fundamentele verandering in ons pensioenstelsel. De wet moet – op het moment dat dit magazine op de drukpers gaat – nog door de Eerste Kamer, maar de concrete invulling bij Philips Pensioenfonds wordt in belangrijke mate later bepaald door het Pensioenfonds en de sociale partners. De formele rol die de wet toekent aan gepensioneerden is zeer beperkt en daarom is het essentieel dat gepensioneerden gezamenlijk hun stem duidelijk laten horen richting sociale partners (Philips, vakorganisaties) en Philips Pensioenfonds.

De Federatie (FPVG) is het samenwerkingsverband van alle Philips Verenigingen van Gepensioneerden in Nederland. Het is de enige belangenorganisatie voor gepensioneerden van Philips, Signify en Versuni (voorheen Domestic Appliances). Vijfentwintig lokale personeelsverenigingen zijn aangesloten en één landelijke vereniging; de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) die zich puur richt op belangenbehartiging van uw pensioen.

Afgelopen november organiseerde de Federatie voor LBPG-leden een discussiebijeenkomst samen met de Landelijke Koepel Gepensioneerden (KG). De Federatie is lid van de KG die onze belangen behartigt richting

landelijke politiek. Met ruim 150 leden werd levendig gediscussieerd over de nieuwe wet.



Een goede belangenbehartiging is juist de komende jaren van groot belang als de Wet toekomst pensioenen wordt ingevoerd.

- Er moeten belangrijke keuzes gemaakt worden; de Federatie heeft haar standpunten geformuleerd in een Position Paper ([www.federatie.nl](http://www.federatie.nl)).
- De Federatie nomineert gekwalificeerde kandidaten voor het Pensioenfondsbestuur en het Verantwoordingsorgaan. Hoewel deze bestuursleden bij besluitvorming de belangen van alle deelnemers evenwichtig moeten wegen, kunnen zij er wel voor zorgen dat de belangen van gepensioneerden expliciet ingebracht worden.
- Het externe netwerk via de Koepel van Gepensioneerden en het overleg met soortgelijke belangenorganisaties (Shell, Unilever, DSM etc.) stelt de Federatie ook in staat landelijk een vuist te maken richting Den Haag.

## Landelijke Belangenvereniging van Philips

Ga naar [www.lbpg.nl](http://www.lbpg.nl) en meld u aan, als u invloed bij besluiten over uw pensioen belangrijk vindt.

De contributie, 1,5 euro per maand, wordt ingehouden door Philips

Pensioenfonds. Jaarlijks wordt op de algemene ledenvergadering het beleidsplan bediscussieerd en vastgesteld. U wordt op de hoogte gehouden via nieuwsbrieven en ons blad.

Met uw hulp kunnen we onze belangen actief blijven behartigen. Word nu lid!

Jan Konijnenberg – Voorzitter Federatie en LBPG





Olaf Mastenbroek en Henk Stevens brengen muziek in het leven van ouderen met dementie via de Oradio

## “De reacties die wij krijgen van de mensen, geven aan dat we met iets heel bijzonders bezig zijn”

Toen Olaf Mastenbroek (55) zijn loopbaan bij Philips moest afbreken vanwege arbeidsongeschiktheid, was dat een enorme stap. Het werk stopte, maar de drive om door middel van techniek producten te ontwikkelen niet. Toen zijn schoonmoeder hem vertelde dat ze zo graag klassieke muziek wilde luisteren, maar dat het haar niet meer lukte om de cd-speler te bedienen, ging Olaf voor haar op zoek naar een muzikspeler die haar zou kunnen helpen. Na drie avonden het internet afgestuind te hebben, kwam Olaf tot de conclusie dat zoiets niet te koop was. Toen ging zijn technische hart sneller kloppen en maakte hij zelf één van de voorlopers van de Oradio: een apparaat dat zo eenvoudig te bedienen is, dat er altijd muziek uitkomt. Dit was het begin van een mooi project waarin Olaf samen met Philips-gepensioneerde Henk Stevens (66) het technische team vormt.

### Passie voor nieuwe technologie

Olaf studeerde in Eindhoven natuurkunde met elektronica erbij. “Ik wilde heel graag bij Philips aan de slag, maar door Centurion stonden alle poorten dicht. Na een aantal jaren in de lucht- en ruimtevaart, ging ik alsnog aan de slag in de TL-fabriek van Philips in Roosendaal en later in Turnhout. De led-transitie was in volle gang en ik wilde graag meegaan met de nieuwe technologie en de stap maken naar elektronica en fysica. Dat heb ik gedaan bij Philips Consumer Luminaires, waar ik ook samenwerkte met het Hue-team van Philips.” In 2014 werd Olaf ziek: de ziekte van Kahler, een vorm van bloedkanker, leidde tot een zwaar behandeltraject van anderhalf jaar. Hij wilde daarna graag weer aan de slag en startte zijn re-integratie bij het Philips Hue-team in Eindhoven. Maar in 2019 kwam de ziekte terug en moest Olaf zijn werk alsnog neerleggen. Met de ontwikkeling van de Oradio zet hij in zijn nieuwe situatie zijn technische kennis in voor iets goeds.

### Technische sparring-partner

De eerste versie van de muzikspeler die Olaf maakte voor

zijn schoonmoeder, had nog weinig techniek in zich. Olaf zocht iemand die samen met hem kon optrekken in de doorontwikkeling. Hij vertelde een oud-collega over zijn Oradio-project en vroeg hem ‘Ken jij een gepensioneerde software-engineer van Philips die mij kan helpen?’. De naam van Henk Stevens werd genoemd en het contact was snel gelegd.

Henk Stevens heeft 40+ dienstjaren achter de rug bij Philips en Signify. Hij startte bij Data Systems in Apeldoorn en de laatste 10 jaar van zijn carrière werkte hij op de R&D-afdeling van Signify. “Mijn vrouw zei weleens tegen mij ‘jij gaat elke vijf tot zeven jaar iets anders doen’ en dat klopt eigenlijk wel. Dan wilde ik weer ergens anders gaan kijken. Als software-ontwikkelaar heb ik dan ook een enorme revolutie meegemaakt: wat nu allemaal is samengevat op een micro-controller-module, nam vroeger een halve kamer in beslag.” Henk is twee jaar geleden, op 64-jarige leeftijd met pensioen gegaan. Het thuiswerken in de corona-tijd hielp hem om de omslag te maken en vervroegd met pensioen te gaan.



### Van prototype naar Oradio 1.0

Een buurvrouw was getriggerd door het verhaal van Olaf en de muzikspeler voor zijn schoonmoeder. “Haar moeder kwam in de tweede fase van dementie. Ze was vroeger danslerares geweest en had behoefte aan muziek. Toen bleek dat de muzikspeler die ik voor mijn schoonmoeder had gemaakt, voor haar helemaal niet werkte.”, aldus Olaf. Zo begon de zoektocht die leidde tot de eerste versie van de Oradio. “We zijn met prototypes naar zorginstellingen en dagbestedingen geweest om te zien hoe ze werken. Dat begint met een praatje. Als de cliënt interesse toont voor het apparaat, zeg ik simpelweg ‘probeer maar iets’. Mensen herkennen de vorm van het apparaat van vroeger, dat geeft vertrouwen. Met enkel de aan- en uitknop en de volume-regelaar lukt het ze dan om muziek uit het apparaat te krijgen. De buitenkant is dus heel simpel, maar er zit echt veel technologie achter. Het is nooit klaar, steeds ervaar je weer nieuwe dingen.”

### “We doen dit met vrijwilligers”

Op een bepaald moment kwam er een zorginstelling die graag 10 exemplaren wilde hebben. Toen was het tijd voor een volgende stap, want dat betekende dat er geproduceerd moest worden. Dat is gelukt: intussen staan er zo’n 120 Oradio’s muziek te maken voor mensen die het anders niet zouden kunnen luisteren. Olaf: “Ik had een berekening gemaakt en als je dit apparaat commercieel wilt maken, gaat het al snel 800 tot 1.000 euro kosten. Dus we concludeerden:

“Door muziek kunnen mensen in een toestand komen dat ze zich weer dingen kunnen herinneren”

‘we moeten dit met vrijwilligers doen’. Een Stichting is opgericht en daaromheen werken zo’n 10 tot 15 vrijwilligers. Een sociale werkplaats helpt bij het in elkaar zetten van de Oradio’s.” Zorginstellingen kunnen de Oradio kopen. Daarnaast worden sponsors gezocht, zodat ze in bruikleen gegeven kunnen worden aan particulieren.

### Volgende plannen

Olaf: “We hebben best nog veel plannen. Het prototype van een tweede versie is al ver in ontwikkeling. Deze versie kan ook werken met afspeellijsten van een streamingsdienst, zodat de muziekkeuze ook persoonlijker gemaakt kan worden.” Henk geeft aan: “Dat was voor mij ook helemaal nieuw en iets waar ik me in heb vastgebeten. Het moet ook eenvoudig werken, want je wilt de mantelzorger of verzorgende daarmee niet belasten.”

### Ook een steentje bijdragen?

Om de plannen van Olaf en Henk te realiseren, zijn extra handjes nodig. “We ervaren zelf hoe mooi het is om de kennis die we hebben opgedaan in ons werk nu in te zetten om muziek te geven aan dierbaren. Het houdt je ook geestelijk fit en geeft veel positieve energie. Het zou ontzettend leuk zijn als ons verhaal ook andere gepensioneerden van Philips of Signify enthousiast maakt. Mocht je ook als je een steentje willen bijdragen, geef aan waar je goed in bent en wij zoeken een rol voor je in ons Oradio-project. Dat kan net als ons in de techniek zijn, maar ook bij de inkoop of bij het installeren of testen van de Oradio bij mensen.”



Wilt u meer weten over de Oradio of zelf een steentje bijdragen?

Stuur een e-mail naar [olaf@stichtingoradio.nl](mailto:olaf@stichtingoradio.nl) of ga naar [www.stichtingoradio.nl](http://www.stichtingoradio.nl)



# Korte mededelingen

## Informatie over het nieuwe pensioenstelsel

Als u deze editie van *Generaties* ontvangt, heeft de Eerste Kamer gestemd over de Wet toekomst pensioenen. Als de wet is aangenomen, gaat uw pensioen er vanaf naar verwachting juli 2026 anders uitzien. Uiteraard krijgt u ruim daarvoor informatie over de nieuwe regeling voor u betekent. Tot die tijd houden wij u graag op de hoogte over de dit onderwerp. Hoewel er nog veel onduidelijk is, is er ook al het nodige wél bekend. Op onze website hebben we veel vragen & antwoorden uitgewerkt en kunt u een flitswebinar over dit onderwerp terugkijken. Ga hiervoor naar [www.philipspensioenfondsen.nl/pensioenakkoord](http://www.philipspensioenfondsen.nl/pensioenakkoord) en lees hier ook andere actuele informatie.

## Generaties in English



Exciting news: from this edition onwards, our Magazine *Generaties* appears in Dutch and English. Do you prefer to receive this magazine and other pension information from Philips Pensioenfondsen in English? Simply go to your Profile page in MijnPPF ([www.philipspensioenfondsen.nl/en/mijnppf](http://www.philipspensioenfondsen.nl/en/mijnppf)) and set your language preference to 'English'.

## Uniform Pensioenoverzicht

Eind juni ontvangen deelnemers die op 1 januari 2023 in dienst waren, het Uniform Pensioenoverzicht 2023. Hiermee krijgt u inzicht in uw toekomstige pensioeninkomen. Ook ziet u op uw overzicht wat uw (eventuele) nabestaanden krijgen als u overlijdt.

## Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:  
**3 juli – 1 aug – 1 sept – 2 okt – 1 nov – 1 dec**  
De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen.

## Generaties

is een uitgave van Philips Pensioenfondsen en verschijnt minstens twee keer per jaar in een totale oplage van 62.500 exemplaren (in Nederlands en Engels). *Generaties* is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

## Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfondsen** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: [info@philipspensioenfondsen.nl](mailto:info@philipspensioenfondsen.nl). Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

## Adresgegevens

### Philips Pensioenfondsen

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres:

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

### Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: [algemeenbestuur.ppf@philips.com](mailto:algemeenbestuur.ppf@philips.com)

[www.philipspensioenfondsen.nl](http://www.philipspensioenfondsen.nl)

[twitter.com/philipspensioen](https://twitter.com/philipspensioen)

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfondsen.

Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com.