



Generaties

#43

december 2022

jaargang 19

Bijzondere omstandigheden

Bestuur stelt jaarlijks vast
hoeveel indexatie verantwoord is

Pagina 4

Actief gepensioneerd

"Er gaat niets boven daglicht, maar
ook kunstlicht kán gezond zijn"

Pagina 22

Voorwoord

Beste lezers,

Afgelopen najaar voerden wij aan de bestuurstafel gesprekken over de verhoging van de pensioenen in de komende jaren. Een actueel en belangrijk onderwerp, zeker gezien de stijgende prijzen en onzekerheid op financiële markten. Onze bestuursleden Roel Wijmenga en René ter Huurne nemen u in het artikel vanaf pagina 4 mee in de uitkomst van deze gesprekken. Mooi is dat we na de verhoging van april 2022 ook in 2023 de pensioenen weer kunnen verhogen. Maar de verhoging zal wel een maximum kennen, omdat we ook voldoende reserves willen behouden om al onze deelnemers een goede start te laten maken in het nieuwe pensioenstelsel.

De Wet Toekomst Pensioenen, die gaat over de nieuwe wettelijke regels voor pensioen, is afgelopen najaar behandeld in de Tweede Kamer. Uit reacties die wij van u kregen, blijkt dat u dit niet is ontgaan. Er zijn nog de nodige vragen over de nieuwe wettelijke regels. Maar de hoofdlijnen zijn wel duidelijk. Op pagina 10 en 11 zetten we die voor u op een rij en geven we aan wat er gaat veranderen en wat niet. U leest in deze editie ook hoe u het flitswebinar kunt terugkijken dat wij in november organiseerden over dit onderwerp.

“Mooi is dat we na de verhoging van april 2022 ook in 2023 de pensioenen weer kunnen verhogen”

Onderdeel van de nieuwe regels is ook dat we wettelijk verplicht zijn om u goed te informeren over pensioenkeuzes die u heeft. Op zich is dat niets nieuws, want wij doen al heel veel op dat vlak. Voor *Generaties* gingen we op pad om aan u te vragen wat u van ons nodig heeft om uw pensioenkeuzes goed te kunnen maken. Volstaat een online tool of wilt u liever persoonlijk contact? Zes deelnemers reageren vanaf pagina 14.

Tot slot gaat onze gepensioneerde Jan Denneman vanaf pagina 22 in op het belang van daglicht voor onze gezondheid. Zorg dus dat u ook in deze donkere dagen wat daglicht meepikt!

Ik wens u een fijne jaarwisseling.

Jasper Kemme
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds



Inhoud december 2022



Voorwoord	2
Bijzondere omstandigheden vragen om een goede bestuurlijke afweging Bestuur stelt jaarlijks vast hoeveel indexatie verantwoord is	4
10 wist-u-dat-berichten over... Ons magazine 'Generaties'	8
Flitswebinars terugkijken Maatschappelijk verantwoord beleggen en nieuwe pensioenregels	9
Wet Toekomst Pensioenen Pensioen blijft uw inkomen voor de oudedag	10
Puzzel	12
Check uw pensioen Hulp bij uw pensioenkeuzes	13
Wat vindt u ervan? “Alles wat ik nodig heb om mijn pensioenkeuzes te maken, is een goed werkende online tool”	14
Wat als u door arbeidsongeschiktheid niet meer kunt werken? Pensioenopbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid	16
Gesprek op locatie: terug van weggeweest Digitale dienstverlening neemt toe, maar persoonlijk contact blijft altijd mogelijk	18
Verantwoordingsorgaan Verkiezingen: nieuwe leden gezocht	20
Actief gepensioneerd “Er gaat niets boven daglicht, maar ook kunstlicht kan gezond zijn”	22
Korte mededelingen	24



Bijzondere omstandigheden vragen om bestuurlijke afweging tussen geven indexatie en beschermen financiële buffer

Bestuur stelt jaarlijks vast hoeveel indexatie verantwoord is

Begin 2022 kreeg u goed nieuws over uw pensioen: per 1 april konden wij uw pensioen volledig verhogen met de loon- of prijsinflatie. En er was zelfs ruimte voor het inhalen van een stukje in het verleden gemiste indexatie. In Generaties nemen bestuursleden Roel Wijmenga en René ter Huurne u mee in de gesprekken die aan de bestuurstafel zijn gevoerd over de verhogingen in de komende jaren. “Ook in 2023 kan uw pensioen vrijwel zeker weer omhoog, onze financiële gezondheid laat dat toe. Maar tegelijkertijd is er wel veel gaande in de wereld om ons heen: oorlog in Oekraïne, flinke stijgingen van onder andere brandstof- en energieprijzen, onrust op de financiële markten en natuurlijk de komst van het nieuwe pensioenstelsel. Dit najaar hebben we uitgebreid stilgestaan bij de vraag wat die ontwikkelingen betekenen voor de verhoging van uw pensioen in de komende jaren.” De uitkomst van deze gesprekken is dat het Bestuur vanaf 2023 jaarlijks vaststelt wat maximaal verantwoord is als het gaat om de verhoging van uw pensioen. Onze bestuursleden nemen u mee in de afwegingen bij dit besluit.

Ongewone tijden

Aan het begin van 2022 sprak het Bestuur de verwachting uit dat de pensioenen in de komende jaren volledig verhoogd zouden kunnen worden. Toch kijkt het Bestuur hier nu anders naar. Wat is er in de tussentijd veranderd? Roel Wijmenga: “Kortgezegd: enorm veel. Als we alleen kijken naar onze financiële gezondheid, dan staan we er met een beleidsdekkingsgraad van bijna 130% gewoon goed voor. Maar intussen zijn de rente en de inflatie heel sterk toegenomen en is het turbulent op de aandelenmarkten. Dat eerste was vorig jaar al zichtbaar, want de prijsinflatie was toen met 7,4% al veel hoger dan we in jaren hebben gezien. De CAO-loonsverhoging bij Philips was met 1,6% een stuk lager. Dat betekende een fors verschil in de pensioenverhoging van pensioenontvangers en polishouders enerzijds en pensioenopbouwers anderzijds. Dat was voor ons aanleiding om nog eens naar ons indexatiebeleid te gaan kijken, want ons uitgangspunt is dat verschillen tussen deelnemersgroepen beperkt, fair en uitlegbaar moeten zijn.”

Buffer beschermen

René ter Huurne vervolgt: “Ook het beschermen van onze financiële buffer is een belangrijk uitgangspunt. Elke pensioenverhoging moet betaald worden uit de financiële buffer die het Pensioenfonds heeft. Door de indexatie in 2022 en de ontwikkelingen op financiële markten is onze buffer sinds eind 2021 met bijna € 2 miljard geslonken tot zo’n € 4 miljard. De inflatie over 2022 komt misschien nog wel hoger uit dan over 2021. Stel dat we in 2023 een verhoging van 10% zouden toekennen, dan kost dat op dit moment zo’n € 1 miljard van de buffer. Als we de komende jaren steeds zo’n bedrag aan indexatie zouden uitgeven, komt onze buffer over 2 tot 3 jaar op een gevaarlijk laag niveau te liggen. Dat past in het geheel niet bij ons beleid. Philips Pensioenfonds voert namelijk traditioneel een voorzichtig financieel beleid waarbij risico’s goed worden afgewogen met het oog op de belangen van alle deelnemers.”

René ter Huurne is sinds 1 maart 2017 lid van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds namens de pensioengerechtigden. Hij werkte 32 jaar bij Philips in nationale en internationale managementfuncties, waarvan ongeveer de helft van die periode in Human Resources.

“Ongewone tijden vragen om ongewone maatregelen”

Vet op de botten

Waarom is het, ook in het perspectief van een nieuw pensioenstelsel, belangrijk dat de buffer in stand wordt gehouden? René licht toe: “Eind vorig jaar stond Philips Pensioenfonds er weer goed voor na de coronadip een jaar eerder. We hebben vastgesteld dat dit ons ook een goede uitgangspositie biedt voor de overgang naar de nieuwe wettelijke pensioenregels waarmee we binnen enkele jaren te maken krijgen. Deelnemers krijgen dan een eigen pensioenvermogen waaruit de pensioenen betaald worden. De pensioenen van deelnemers gaan daardoor meer meebewegen met de economie. Op het moment van de overgang krijgt elke deelnemer een stukje van de buffer in zijn of haar persoonlijke pensioenvermogen. Dat kun je zien als een beetje extra vet op de botten om eventuele tegenvallers in de toekomst op te vangen. Daarom vinden we het belangrijk dat onze buffer op een behoorlijk niveau blijft. Daar heeft uiteindelijk iedereen profijt van.”

Doen wat verantwoord is

Wat betekent dit concreet voor de pensioenverhoging van deelnemers in de komende jaren? “We zoeken steeds naar een goede balans: in welke mate kunnen de pensioenen verhoogd worden om zoveel mogelijk bij te dragen aan onze indexatieambitie, zonder dat de financiële buffer te sterk in waarde daalt?”, schetst Roel het vraagstuk van het Bestuur. “We blijven streven naar een pensioen dat voor de pensioenontvangers en de premievrije polishouders zijn koopkracht behoudt en voor de pensioenopbouwers de loonontwikkeling bij Philips bijhoudt. Maar gelet op de bijzondere omstandigheden is de kans groot dat we volgend jaar de indexatie

zullen beperken. Dat doen we om ook voor de toekomst en bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voldoende buffer te behouden. We kijken bij het vaststellen van die maximale pensioenverhoging naar alle relevante omstandigheden. Dat zijn onder andere de dekkingsgraad, de inflatie, de onderlinge verschillen tussen deelnemersgroepen en de ontwikkelingen op financiële markten. Het maximum stellen we jaarlijks opnieuw vast om steeds de actuele stand van zaken mee te kunnen nemen. De maximale pensioenverhoging is voor alle deelnemersgroepen gelijk, maar er kan uiteraard nooit meer indexatie worden gegeven dan wettelijk is toegestaan.” René vult aan: “We verwachten dat de pensioenen de komende jaren in ieder geval gedeeltelijk verhoogd kunnen worden. Zeker met de huidige hoge inflatiecijfers is elke verhoging erg belangrijk.”



“We zien ook dat andere pensioenfondsen vergelijkbare afwegingen maken. Verschil is vaak wel dat zij begin 2022 nog helemaal niet konden verhogen”



Gemiste indexatie

Hoe zit het dan precies met het inhalen van gemiste indexatie? Roel: “Inhaalindexatie is wettelijk pas toegestaan als de dekkingsgraad zich boven een bepaald niveau bevindt. Dat niveau is onder meer afhankelijk van de rente. Jarenlang lag die wettelijke grens op zo’n 123%. Maar het afgelopen jaar zagen we voor het eerst in jaren de rente sterk stijgen. Daardoor is de wettelijke grens voor inhaalindexatie ook sterk gestegen. Zo sterk zelfs, dat deze grens op dit moment ver boven onze dekkingsgraad ligt, waardoor inhaalindexatie helemaal uit beeld is.”

Pensioenopbouw 2023 en 2024 naar 1,85%

Voor pensioenopbouwers is naast indexatie ook de pensioenopbouw belangrijk. Vorig jaar is gemeld dat de opbouw in 2022 en 2023 verlaagd zou worden naar 1,65%. Dat was onderdeel van een combinatie van besluiten. Heeft het besluit van het Bestuur om jaarlijks te kijken wat maximaal verantwoord is ook gevolgen voor de pensioenopbouw? Roel: “Ja, en dan grijp ik weer terug op het uitgangspunt dat ik aan het begin van dit gesprek noemde. We vinden het belangrijk dat de verschillen tussen de verschillende deelnemersgroepen beperkt, fair en uitlegbaar zijn. Door de pensioenverhoging van april 2022 hebben pensioenontvangers en premievrije polishouders gemiddeld gezien over de afgelopen 10 jaar iets meer aan pensioenverhogingen gekregen dan pensioenopbouwers. Om dit weer meer in balans te brengen, is besloten om de pensioenopbouw van 2023 te verhogen naar het ambitieniveau van 1,85% en om de pensioenopbouw ook voor 2024 vast te stellen op dit percentage. Uiteraard als dit wettelijk ook kan.”



Roel Wijmenga is sinds 1 september 2014 onafhankelijk voorzitter van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds. Voorheen werkte hij in bestuurlijke functies bij diverse grote financiële instellingen. Momenteel vervult hij, naast het werk voor Philips Pensioenfonds, een toezichtsrol bij een grote verzekeraar.

In het kort: pensioenverhoging in de komende jaren

Binnen enkele jaren gaat het pensioen in Nederland er anders uitzien als de Wet Toekomst Pensioenen wordt aangenomen. U leest hier meer over op pagina 10. Het Bestuur wil dat elke deelnemer in dit nieuwe pensioenstelsel een goede start kan maken en dat tot aan het moment van overgang naar dat nieuwe stelsel de verschillen tussen deelnemersgroepen beperkt, uitlegbaar en fair zijn. Deze uitgangspunten zijn ook van belang voor het besluit dat het Bestuur jaarlijks neemt over de verhoging van de pensioenen. Dit betekent het in het kort:

- Vanaf 2023 stelt het Bestuur jaarlijks vast wat maximaal verantwoord is als het gaat om de verhoging van uw pensioen.
- Daarbij kijkt het Bestuur naar een groot aantal relevante feiten en omstandigheden, zoals de financiële situatie, de hoogte van de inflatie, de situatie op financiële markten, verschillen tussen deelnemersgroepen, de resterende periode tot de overgang naar een nieuw pensioenstelsel en hoeveel andere pensioenfondsen aan pensioenverhogingen geven.
- Het maximum is gelijk voor alle deelnemersgroepen: dus zowel voor pensioenopbouwers als voor pensioenontvangers en premievrije polishouders. Uiteraard kan daarbij nooit meer indexatie worden toegekend dan wettelijk is toegestaan.

Dit kan ervoor zorgen dat het ook in de komende jaren mogelijk blijft dat aan de pensioenopbouwers een ander indexatiepercentage wordt toegekend dan aan de pensioenontvangers en premievrije polishouders. Maar het maximum beperkt in ieder geval de verschillen tussen de deelnemersgroepen en draagt daarmee bij aan ons uitgangspunt dat dergelijke verschillen beperkt, fair en uitlegbaar moeten zijn.

- Het Bestuur maximeert de indexatie om de financiële buffer te beschermen. Deze buffer komt straks voor een groot deel ten goede aan de persoonlijke pensioenpotjes van de deelnemers, waardoor alle deelnemers een goede start kunnen maken in het nieuwe pensioenstelsel.
- Dat is belangrijk omdat pensioen in het nieuwe pensioenstelsel, meer dan nu, gaat meebewegen op de golven van de economie.
- De ambitie van het Fonds verandert niet door het bovenstaande: het streven blijft om aan alle deelnemers een zo groot mogelijk deel van onze indexatieambitie toe te kennen. Maar we houden daarbij wel rekening met onze wens om alle deelnemers ook een zo goed mogelijke start te kunnen laten maken in het nieuwe pensioenstelsel.
- Bij gedeeltelijke indexatie loopt de indexatieachterstand op. We houden daar rekening mee bij het verdelen van de buffer over de persoonlijke pensioenpotjes van de deelnemers.

“Het Bestuur wil dat elke deelnemer in dit nieuwe pensioenstelsel een goede start kan maken en dat de verschillen tussen deelnemersgroepen beperkt, uitlegbaar en fair zijn”



Wilt u meer weten over de besluiten van het Bestuur?

Kijk dan op onze website voor vragen en antwoorden over dit onderwerp:

www.philipspensioenfonds.nl/indexatiebeleid

Ons magazine 'Generaties'

Wist u dat...

- 1 u tweemaal per jaar ons magazine *Generaties* ontvangt met actualiteiten over uw pensioen en uw Pensioenfonds?
- 2 wij deze zomer een groot aantal deelnemers hebben gevraagd om mee te denken over de toekomst van het magazine?
- 3 daaruit bleek dat bijna al onze deelnemers het magazine kennen en dat daarvan ruim 90% het magazine gedeeltelijk of helemaal leest?
- 4 *Generaties* door onze deelnemers wordt gewaardeerd met een gemiddeld rapportcijfer van 7,7 en dat 'begrijpelijk taalgebruik' en 'betrouwbaarheid van informatie' vooral goed beoordeeld worden?
- 5 Zes van de tien deelnemers door *Generaties* getriggert worden om hun pensioensituatie te bekijken en driekwart zegt dat *Generaties* zorgt voor verbondenheid met Philips Pensioenfonds?
- 6 veruit de meeste deelnemers het fijn vinden dat zij het magazine per post ontvangen? Maar dat één op de vijf deelnemers het magazine toch liever digitaal ontvangt?
- 7 u zich op de profielpagina in MijnPPF af kunt melden voor *Generaties* als u het magazine echt niet per post wilt ontvangen, bijvoorbeeld vanwege milieu- of kostenoverwegingen?
- 8 u *Generaties* dan nog steeds kunt lezen, omdat alle edities ook te downloaden zijn op onze website?
- 9 er vanaf volgend voorjaar iets gaat veranderen? Het magazine *Generaties* wordt dan ook in het Engels uitgegeven en verstuurd op basis van de taalvoorkeur die u heeft ingesteld in MijnPPF.
- 10 u ons altijd mag benaderen via generaties@philipspensioenfonds.nl als u ideeën heeft voor het magazine of als u graag uw activiteiten als gepensioneerde deelt in de rubriek 'Actief gepensioneerd'? 



Do you want to receive the English version of our magazine?

Starting next spring, our magazine *Generaties* will be appearing in English as well as in Dutch. To receive information in English, simply go to your Profile page in MijnPPF and set your language preference to 'English'. www.philipspensioenfonds.nl/en/mijnppf



Maatschappelijk verantwoord beleggen en nieuwe pensioenregels

"Kort en bondig met voldoende ruimte voor beantwoording vragen"

In 2022 zijn we gestart met dialoogsessies in een nieuw jasje. In zogenoemde 'flitswebinars' praten we u kort bij over actuele thema's. En we geven u de gelegenheid om uw vragen rechtstreeks te stellen aan bestuursleden of medewerkers van Philips Pensioenfonds. De eerste flitswebinars over maatschappelijk verantwoord beleggen en de nieuwe pensioenregels zijn gewaardeerd met gemiddeld een 8. Een deelnemer onderbouwde dat cijfer met de woorden: "Kort en bondig met voldoende ruimte voor beantwoording vragen". Heeft u de flitswebinars gemist, maar bent u nu toch nieuwsgierig? In dit artikel leest u hoe u de webinars kunt terugkijken.



In dialoog over duurzaam beleggen

In het flitswebinar over maatschappelijk verantwoord beleggen vertelde onze Directeur Beleggingen – Anita Joosten – hoe het Fonds in de aandelenportefeuille rekening houdt met duurzame ontwikkelingsdoelen. Zij beantwoordde vervolgens vragen van deelnemers. Zo ging zij onder andere in op de vraag wat het effect van deze aanpak is op het verwachte rendement en het risicoprofiel van de aandelenportefeuille. En gaf ze antwoord op vragen

die gingen over het wel of niet beleggen in specifieke sectoren zoals de luchtvaart of de farmacie-industrie. Bent u benieuwd naar de antwoorden? Dan kunt u de opname van het flitswebinar terugkijken.

In dialoog over de nieuwe pensioenregels

In het flitswebinar over de nieuwe wettelijke regels voor pensioen was onze Directeur Pensioenen – Mike Pernot – aan het woord. Hij vertelde in verschillende sessies voor pensioenopbouwers en pensioenontvangers over de nieuwe pensioenregels aan de hand van drie vragen: 'Waarom nieuwe regels voor pensioen?', 'Wat blijft bestaan, wat wordt anders?' en 'Wat betekent het voor u?'. Vervolgens kwamen vragen van deelnemers aan de orde. Niet alle vragen kon hij nu al in detail beantwoorden, omdat de wet nog definitief vorm moet krijgen. Wilt u weten wat de nieuwe regels globaal inhouden en wat andere deelnemers op dit gebied bezighoudt? Bekijk dan de opname van dit flitswebinar. 



Wilt u de flitswebinars terugkijken?

Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/dialoog
De webinars zijn te zien in zowel Nederlands als Engels. Heeft u vragen na het bekijken van de opname? Stuur ons dan een e-mail via algemeenbestuur.ppf@philips.com

Niet alles verandert met de nieuwe pensioenregels

Pensioen blijft uw inkomen voor de oudedag

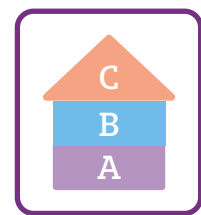
Dit najaar is de concept Wet Toekomst Pensioenen in de Tweede kamer behandeld. U heeft daarom de afgelopen periode misschien wel veel over het onderwerp gehoord of gezien. Als deze wet wordt aangenomen, gaat pensioen in Nederland er anders uitzien dan nu. Zo krijgen alle deelnemers van pensioenfondsen een eigen 'pensioenpotje' waaruit hun pensioen wordt betaald. En dat pensioen gaat, meer dan nu, meebewegen op de golven van de economie. Maar voor u is het misschien wel het belangrijkste om te weten wat er niet verandert: binnen uw pensioenregeling is ook straks inkomen geregeld voor na uw pensionering, bij arbeidsongeschiktheid en voor uw eventuele nabestaanden na uw overlijden. Generaties zet op een rij wat hetzelfde blijft en wat gaat veranderen.

Wat verandert er niet?

Er komen nieuwe wettelijke regels voor pensioen. Daar is de afgelopen periode veel aandacht voor geweest in de media. Het is logisch dat daarbij de nadruk lag op de verschillen met de huidige regels. Maar veel blijft ook hetzelfde.

Uw pensioeninkomen bestaat uit drie componenten

Uw pensioen bestaat straks, net als nu, uit de volgende onderdelen:



- A Het AOW-pensioen
- B Het pensioen via uw werk
- C Eventueel: een pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

Pensionering, arbeidsongeschiktheid en overlijden

Philips Pensioenfonds zorgt binnen de pensioenregeling voor inkomen na pensionering. Dit inkomen ontvangt u zolang u leeft. Ook als u bijvoorbeeld 100 jaar wordt. Dat geldt nu, maar ook straks. En als u niet meer kunt werken door arbeidsongeschiktheid, is binnen uw pensioenregeling ook

onder de nieuwe pensioenregels een aanvullend inkomen geregeld en wordt uw pensioenopbouw voortgezet. En komt u te overlijden, vóór of ná pensionering? Dan ontvangt uw partner in de meeste gevallen een inkomen van Philips Pensioenfonds als uw partner bij ons bekend is.

Rol van uw werkgever en vakorganisaties

Uw pensioenregeling komt tot stand binnen het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen de werkgever en vakorganisaties. Dat blijft ook straks zo. Bij de besprekingen over uw pensioenregeling zijn dus ook vertegenwoordigers van de werknemers betrokken. Philips Pensioenfonds voert de pensioenregeling uit. In het Bestuur van het Fonds zijn zowel werkgevers, pensioenopbouwers als pensioenontvangers vertegenwoordigd. Daarnaast zijn deze belangengroepen vertegenwoordigd in het Verantwoordingsorgaan. Zij geven een oordeel over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Ook houden externe toezichthouders, De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten, toezicht op Philips Pensioenfonds. Ook deze partijen blijven betrokken bij uw pensioen.

Wat verandert er wel?

We vertellen hieronder in algemene zin wat er verandert als de nieuwe wettelijke pensioenregels gaan gelden. Wat dit vervolgens voor u persoonlijk betekent, is nu nog niet precies te zeggen. Voordat u daadwerkelijk overgaat naar de nieuwe pensioensituatie, krijgt u meer informatie over wat het voor u persoonlijk betekent.

Een eigen pensioenpot

In het huidige systeem bouwt u elk jaar een bepaald bedrag aan pensioen op. Dit pensioen is niet 100% zeker. Het kan in bepaalde situaties verlaagd worden. Pensioenfondsen zijn nu verplicht om financiële buffers aan te houden. Door deze buffers wordt geprobeerd de kans op zo'n verlaging zo klein mogelijk te houden.

In het nieuwe systeem bouwt u geen pensioen meer op, maar een eigen pensioenvermogen dat wij voor u beleggen. Dit vermogen bestaat uit premie die u en uw werkgever inleggen en uit beleggingsrendement. Wij hoeven geen buffers meer aan te houden, wat ten goede komt aan uw pensioenvermogen. U kunt steeds zien hoe hoog uw pensioenvermogen op enig moment is. En u ziet welke ontwikkelingen daaraan in positieve (bijvoorbeeld premie en positieve beleggingsrendementen) of negatieve zin (bijvoorbeeld ontvangen uitkeringen en negatieve beleggingsrendementen) hebben bijgedragen.

Pensioen gaat meer bewegen

U heeft dus meer inzicht in de ontwikkeling van uw eigen pensioenvermogen. Daar staat tegenover dat vooraf niet vaststaat hoeveel pensioen u na pensionering kunt krijgen uit uw pensioenvermogen. Dat is namelijk afhankelijk van bijvoorbeeld de (toekomstige) beleggingsrendementen en het niveau van de rente als u met pensioen gaat. Uw pensioen gaat daardoor meer dan nu meebewegen op de golven van de economie. Dit betekent dat uw pensioen sneller verhoogd kan worden als het economisch meezit, maar ook verlaagd kan worden als het tegenzit. Dat geldt ook voor degenen die al met pensioen zijn, als ervoor gekozen wordt om alle bestaande pensioenen ook onder de nieuwe regels te laten vallen. Dit zogenoemde 'invaren' is de hoofdregel van de nieuwe wet. Overigens verwachten we dat bij Philips Pensioenfonds maatregelen zullen worden getroffen



“Alle deelnemers van pensioenfondsen krijgen een eigen ‘pensioenpotje’ waaruit hun pensioen wordt betaald.”

die de verschillen in de uitkeringen van jaar op jaar zoveel mogelijk voorkomen. We kunnen de verschillen niet helemaal voorkomen. Ook kleine schommelingen in inkomen kunnen voor bepaalde groepen deelnemers bijzonder vervelend zijn.

Regels voor nabestaandenpensioen

Voor iedereen wordt het nabestaandenpensioen straks op dezelfde manier berekend. Als u nog niet met pensioen bent, is het nabestaandenpensioen een vast percentage van uw salaris. U bouwt geen nabestaandenpensioen op, het is namelijk een 'risicoverzekering'. Op het moment dat u met pensioen gaat, kiest u zelf of u uit uw eigen pensioenvermogen ook een nabestaandenpensioen wilt inkopen. Deze nieuwe opzet voor het nabestaandenpensioen zal voor de meeste deelnemers een verbetering zijn, afhankelijk van het vaste percentage dat binnen de pensioenregeling wordt afgesproken.



Wilt u meer weten over de nieuwe pensioenregels?

Op onze website houden we actuele informatie bij over de nieuwe pensioenregels. U leest er meer over op www.philipspensioenfonds.nl/pensioenakkoord

H	I	J	P	P	A	H	C	S	T	A	A	M	V
E	C	I	V	R	E	S	K	C	A	B	O	F	
R	A	A	N	S	P	R	A	A	K	O	L	D	
I	I	A	I	N	E	K	I	E	R	E	B	N	
N	K	T	N	E	L	E	Z	Z	U	P	S	E	
N	L	W	K	V	E	E	I	M	E	R	P	I	
E	U	B	O	I	U	E	A	R	B	E	I	D	
R	S	A	M	E	N	L	E	V	I	N	G	R	
I	S	K	E	I	T	I	L	O	P	N	A	E	
N	E	G	N	I	R	E	K	E	Z	R	E	V	
G	N	G	N	I	S	S	A	P	N	A	A	L	
E	E	T	O	E	K	O	M	S	T	D	R	E	
N	E	T	I	E	T	I	V	I	T	C	A	W	

aanpassing
aanspraak
aanvullend
activiteiten
arbeid
backservice
bereiken
herinneringen
inkomen
klussen
maatschappij
politiek
premie
puzzelen
samenleving
toekomst
verzekeringen
voorzieningen
wilverdiend



De overgebleven letters vormen de oplossing.



Sleep & Wake-up Light

Deze Sleep & Wake-up Light is ontworpen om u te helpen ontspannen, goed te slapen en uitgerust wakker te laten worden. Met lampjes die uw ademhaling begeleiden en persoonlijke zoninstellingen.



SmartSleep Wake-up Light

Deze Philips Wake-up Light simuleert een gekleurde zonsopgang om u op een natuurlijke manier te wekken. De kleur van het ochtendlicht verandert van zacht morgenrood naar zonnig geel.



Wake-up Light

Deze Philips Wake-up Light maakt gebruik van een unieke combinatie van licht en geluid om u op een natuurlijke manier te wekken. U wordt energieke wakker, zodat u gemakkelijk uit bed stapt.

Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing **vóór 31 januari 2023** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer. De oplossing van de vorige puzzel was: **fauteuil**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

Nadenken over uw toekomst waarin nog veel kan veranderen

Hulp bij uw pensioenkeuzes

Uw pensioenregeling kent veel keuzemogelijkheden. Misschien wel meer dan u denkt. Rond uw pensionering kunt u zelf aan verschillende 'knoppen draaien' om uw pensioen af te stemmen op uw eigen situatie. Maar hulp bij pensioenkeuzes is vaak wel wenselijk: u moet nadenken over uw toekomst waarin tot pensionering nog veel kan veranderen, uw keuzes hebben invloed op uw inkomen en soms ontbreekt simpelweg ook de kennis om een goede keuze te kunnen maken. Philips Pensioenfonds vindt het daarom belangrijk om u de juiste informatie te geven zodat u zelf een goede keuze kunt maken. De afgelopen jaren is onze Pensioenplanner doorontwikkeld en onze Klantenservice staat klaar om u persoonlijk te helpen. Binnenkort zijn pensioenfondsen ook wettelijk verplicht om deelnemers op een goede manier te helpen bij het maken van keuzes. Een nieuwe wettelijke bepaling schrijft voor dat iedere deelnemer in staat moet zijn om een voor hem of haar passende keuze te maken.

Check uw pensioen regelmatig

Pensioenkeuzes hebben vaak grote impact op uw persoonlijke financiële situatie na pensionering. Daarom is een goede Pensioenplanner onmisbaar om u te helpen om uw toekomstige situatie in beeld te brengen. In onze Pensioenplanner in MijnPPF vindt u uw persoonlijke pensioenbedragen. U kunt dus meteen zien wat de gevolgen van uw persoonlijke keuzes zijn op de hoogte van uw pensioen. Maar het blijft altijd een indicatie. Tussen het moment van plannen en uw pensionering kan immers nog van alles veranderen. Daarom gebruiken we in de Pensioenplanner een aantal veronderstellingen. Denk aan uw huidige inkomen, of u wel of geen partner heeft, de rekenregels die wij gebruiken, het opbouwpercentage van uw pensioen en de huidige belastingregels voor het berekenen

van het bedrag dat u netto op uw rekening krijgt. Deze veronderstellingen worden steeds geactualiseerd. Zo worden de rekenregels jaarlijks in april aangepast. Het is daarom belangrijk om regelmatig uw pensioen te checken. En hoe dichterbij uw pensionering, hoe kleiner de kans dat uw werkelijke pensioenbedragen na pensionering lager uitpakken dan de bedragen genoemd in de Pensioenplanner.

Leren en verbeteren

We blijven steeds leren en verbeteren als het gaat om de manier waarop wij keuzes aan u presenteren. We leggen daarom graag ons oor te luisteren bij u als deelnemer om te horen waar we u nog beter kunnen helpen. Dat doen we bijvoorbeeld via de persoonlijke contacten van onze Klantenservice. Veel deelnemers lopen graag hun pensioensituatie door met één van onze pensioendeskundigen. Zij horen wat uw vragen zijn en daar leren we van. Ook maken we de informatie in MijnPPF zo persoonlijk mogelijk. Als u net in dienst bent, ziet u in MijnPPF informatie over de Anw-hiaatverzekering die u op dat moment kunt afsluiten. En als u 60 jaar bent geworden, informeren we u gericht over het kiezen van uw pensioenleeftijd.



Wilt u persoonlijke hulp bij uw pensioenkeuzes?

Maak dan een afspraak voor een videogesprek met onze Klantenservice: www.philipspensioenfonds.nl/videobellen

“Alles wat ik nodig heb om mijn pensioenkeuzes te maken, is een goed werkende online tool”

Als u straks met pensioen gaat, kunt u zelf keuzes maken om uw pensioen te laten aansluiten bij uw persoonlijke situatie. Wist u dat u heel veel zelf kunt bepalen? Uw pensioenleeftijd, of u wel of geen nabestaandenpensioen wilt en hoe u uw pensioen over de tijd wilt verdelen. Ook op jongere leeftijd zijn er momenten om keuzes te maken, bijvoorbeeld bij indiensttreding of bij samenwonen, trouwen of een kind krijgen. Philips Pensioenfonds wil u zo goed mogelijk helpen om deze keuzes te kunnen maken. Maar wat heeft u daar eigenlijk voor nodig?

Marlyse Beaujean (44)

“Ik ben van de generatie die is opgegroeid met online tools, dus in die zin ben ik het zeker eens met de stelling. Ik denk dat je in de huidige tijd eigenlijk niet meer zonder kunt. Pensioen is voor mij nog wel een nog een ver-van-mijn-bedshow. Ik zou daar misschien bewuster mee bezig moeten zijn, maar dat is op het moment niet het geval. Toen ik het laatst met een collega over pensioen had, besepte ik me dat ik zelf niets had geregeld. Door gebruik van een online tool had ik daar waarschijnlijk eerder aan gedacht. Dat was absoluut nuttig geweest.”



Wouter Habets (27)

“Ik ben het niet per se eens of oneens met de stelling. Ik heb geen idee of ik überhaupt al bezig moet zijn met mijn pensioen. Ik wil eigenlijk eerst weten wat voor keuzes ik kán en moet maken. Ik heb daarom het meest behoefte aan een simpele, overzichtelijke website. Informatie heb ik het liefst digitaal. Voor mij persoonlijk zou e-mail ook wel werken. Al zijn er veel partijen die iets van me willen en dan voelt pensioen nog heel ver weg en klik ik het vaak weg. Wat er dan in de e-mail zou moeten staan om mijn aandacht te krijgen, vind ik een nog moeilijkere vraag.”



Online Pensioenplanner favoriet om te helpen bij pensioenkeuzes

Zolang u nog niet met pensioen bent, kunt u gebruikmaken van onze tweetalige Pensioenplanner op www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF om zelf pensioenkeuzes door te rekenen. Uit de reacties van deelnemers blijkt dat de Pensioenplanner een belangrijke rol moet blijven spelen in het optimaal begeleiden bij de keuzes die u heeft.

Govind Narayan (33)

“Een online tool is zeker goed om te hebben. Het is dan wel belangrijk dat deze in het Engels beschikbaar is. Ik ben vooral geïnteresseerd in wat er gebeurt met mijn eigen pensioeninleg en wat ik krijg als ik met pensioen ga. Voordat ik naar een adviseur zou gaan, wil ik dit eerst allemaal zelf online kunnen uitzoeken. Mij is bij indiensttreding uitgelegd dat het pensioengeld naar Philips Pensioenfonds gaat. Op dit moment heb ik alleen niet het gevoel dat ik keuzes kan maken. Ik ben zeker geïnteresseerd om me hier verder in te verdiepen.”



Maarten Vernooij (45)

“Om goede keuzes te maken, moet ik me kunnen verdiepen in de keuzes. Een tool kan dan helpen, maar ik wil ook gewoon meer informatie kunnen lezen. Ik vind de theorie achter de keuzes interessant en dan vooral wat het voor mij persoonlijk betekent. Dat zit waarschijnlijk wel in de tool, toch? Het is voor mij belangrijk dat de tool laat zien wat er gebeurt als ik géén keuze maak, maar ook wat een bepaalde keuze voor effect heeft. Het zou helemaal mooi zijn als de tool de keuzes voor mij optimaliseert. Ik denk dat veel mensen niet weten wat er op hen afkomt als ze met pensioen gaan, inclusief mijzelf overigens.”



Gerben van der Lugt (50)

“Nou, niet alles hoor. Al denk ik wel dat ik ver kom met een goede pensioenplanner. Toch verwacht ik dat ik uiteindelijk, als het om belangrijke keuzes gaat, ook nog voor persoonlijk advies ga. Van een financieel adviseur die mijn volledige pensioensituatie in kaart brengt. Maar om te beginnen is een online tool goed. Vooral voor het doorrekenen van allerlei scenario's. Wel hoop ik dat de tool alle pensioenvoorzieningen die ik heb mee kan nemen, en dus niet alleen mijn pensioen bij Philips Pensioenfonds. Of ik dan uiteindelijk nog steeds naar een adviseur ga? We gaan het zien.”



Louis Stroucken (63)

“Daar zou ik het wel mee eens kunnen zijn. Voor mij is het op dit moment de vraag wanneer ik met pensioen wil gaan. Wat als ik eerder of later met pensioen ga? Ik wil weten wat die keuzes voor mij betekenen. Ik verwacht een interactieve tool, waar ik zelf gegevens in kan vullen. Als dat er is, dan heb ik in dit stadium geen behoefte aan persoonlijk contact. Maar als het echt zover is, dan wil ik wel even met iemand praten. Gewoon om te checken of ik me niet ergens in vergis. Voor mij zou videobellen dan prima werken. Dat moment komt eraan, binnen nu en vijf jaar.”



Pensioenopbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid

Bij Philips Pensioenfonds is meer geregeld dan alleen het inkomen na pensionering. Ook als u vanwege arbeidsongeschiktheid niet meer kunt werken, is een aanvullend inkomen voor u geregeld. En dat is niet het enige: ook uw pensioenopbouw gaat verder. Generaties vertelt u wat er is geregeld bij arbeidsongeschiktheid.

Wat is er geregeld bij Philips Pensioenfonds?

Als uw dienstverband bij Philips of Signify wordt beëindigd vanwege arbeidsongeschiktheid, heeft u naast een wettelijke WIA-uitkering recht op twee aanvullende voorzieningen vanuit Philips Pensioenfonds. Allereerst ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen. Daarnaast wordt uw toekomstige pensioenopbouw premievrij voortgezet.

Wanneer ontvangt u het arbeidsongeschiktheidspensioen?

Als u uit dienst gaat vanwege arbeidsongeschiktheid, ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen. Let op! Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u het arbeidsongeschiktheidspensioen pas vanaf 3 jaar na de eerste ziektedag.

Wat is de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen?

De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt bepaald op basis van de volgende punten:

- 1 De hoogte van uw salaris en uw deeltijdpercentage voordat u arbeidsongeschikt werd.
- 2 Voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent; dit wordt vastgesteld door het UWV.

Bent u volledig arbeidsongeschikt en werkt u voltijd? Dan bedraagt uw arbeidsongeschiktheidspensioen 5% van uw pensioengevend salaris tot € 62.614 (dit is het grensbedrag per 1 april 2022). Is uw pensioengevend salaris hoger dan het grensbedrag? Dan ontvangt u een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van 75% van het salaris boven € 62.614. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij Philips Pensioenfonds wordt berekend over uw vaste, voltijds pensioengevend salaris. Dus ook over uw salaris boven € 114.866. Werkte u in deeltijd? Dan wordt uw deeltijdpercentage toegepast op het op voltijd berekende arbeidsongeschiktheidspensioen. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt (voor meer dan 35%, maar minder dan 80%)? Dan wordt uw arbeidsongeschiktheidspensioen naar verhouding berekend.

Wanneer stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen?

Als u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt, heeft u geen recht meer op het arbeidsongeschiktheidspensioen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen stopt ook als u:

- met pensioen gaat; u ontvangt dan voortaan een ouderdomspensioen van Philips Pensioenfonds.



- de AOW-leeftijd bereikt voordat u met pensioen gaat; de WIA-uitkering stopt dan ook en u ontvangt dan een AOW-pensioen van de overheid. Uw ouderdomspensioen van Philips Pensioenfonds gaat standaard in op 68 jaar, maar u heeft de mogelijkheid om dat te vervroegen naar uw AOW-leeftijd.
- komt te overlijden; uw eventuele partner en kinderen ontvangen dan mogelijk een nabestaanden- en wezenpensioen van Philips Pensioenfonds.

Voortzetting van uw pensioenopbouw

Als uw dienstverband bij Philips of Signify door arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd, gaat de opbouw van uw pensioen gewoon door. Hiervoor hoeft u zelf geen premie te betalen. Als u volledig arbeidsongeschikt bent, dan loopt ook

de pensioenopbouw volledig door. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is er sprake van gedeeltelijke voortzetting van de opbouw. Zolang u arbeidsongeschikt bent, blijft u pensioen opbouwen, totdat u 68 jaar wordt. Tenzij u voor die tijd de AOW-leeftijd bereikt. Op dat moment stopt de pensioenopbouw. Stel uw dienstverband is beëindigd vanwege volledige arbeidsongeschiktheid en u kunt later toch gedeeltelijk weer aan het werk. Dan wordt de opbouw van uw pensioen ook gedeeltelijk voortgezet. Voor dat deel betaalt u geen premie. Als u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt, stopt de opbouw van uw pensioen.

Heeft u een inkomen boven € 114.866?

Bij arbeidsongeschiktheid blijft de opbouw van pensioen voor het inkomen tot € 114.866 doorlopen via het flex pensioen. Heeft u een inkomen boven € 114.866? Dan heeft uw werkgever voor u een verzekering voor premievrije pensioenopbouw afgesloten bij Centraal Beheer PPI. Meer informatie kunt u vinden op www.centraalbeheerppi.nl 

WIA-uitkering van de overheid

Als u arbeidsongeschikt wordt, heeft u onder voorwaarden recht op een WIA-uitkering van de overheid. WIA betekent Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Wat u van de overheid krijgt, hangt af van de hoogte van uw salaris voordat u arbeidsongeschikt werd, de mate van arbeidsongeschiktheid en uw eventuele nieuwe inkomen. Met de rekenhulp van het UWV kunt u uw uitkering in een paar stappen berekenen. Kijk voor meer informatie op www.uwv.nl/particulieren/ziek



Wilt u meer weten over uw pensioen bij arbeidsongeschiktheid?

Kijkt u dan op onze website, waar u rekenvoorbeelden vindt van het arbeidsongeschiktheidspensioen: www.philipspensioenfonds.nl/arbeidsongeschikt



Digitale dienstverlening neemt toe, maar persoonlijk contact blijft altijd mogelijk

Toen Hans Brouwer in 2021 van start ging als teammanager van de Klantenservice van Philips Pensioenfonds, was persoonlijk contact met u als deelnemer alleen 'op afstand' mogelijk. Vanwege de coronamaatregelen was een persoonlijk gesprek op locatie niet mogelijk. Gelukkig was daar een goed gewaardeerd alternatief voor: videobellen. Toch bleef er behoefte om ook het gesprek op locatie weer mogelijk te maken. "Sommige deelnemers vinden het gewoon prettig om met één van onze medewerkers aan tafel te zitten en hun pensioensituatie door te nemen. En eerlijk gezegd is dat wederzijds: ook voor ons is het fijn om geregeld deelnemers 'live' te spreken. Het is mooi dat u sinds dit najaar weer wat te kiezen heeft: contact via e-mail, telefoon, videobellen óf een live-gesprek." Generaties legt Hans Brouwer drie vragen voor over contactmogelijkheden met de afdeling Klantenservice.

Is jullie service nog wel persoonlijk door alle digitale ontwikkelingen?

"Philips Pensioenfonds communiceert zoveel mogelijk digitaal met u. De allerbelangrijkste reden om dat te doen, is gemak bieden. U kunt nu zelf op een moment dat het voor u uitkomt uw pensioenzaken regelen via MijnPPF. Maar als u niet zo digitaal bent ingesteld, dan staan alle deuren open om persoonlijk geholpen te worden. U kunt ons bellen met uw vraag, maar we kunnen nu dus ook een afspraak maken om uw situatie door te spreken. Persoonlijke 'feeling' houden met u als deelnemer vinden we sowieso belangrijk. Zo hebben we dit najaar tijdens de Pensioen3daagse op een aantal locaties in de lunchpauze pensioenvragen beantwoord. Voor ons heel waardevol om te horen en te ervaren wat er bij u leeft."

Hoe plan ik een persoonlijk gesprek met een medewerker van de Klantenservice?

"De Klantenservice is op alle werkdagen geopend van 9 uur 's ochtends tot 5 uur 's middags. U kunt ons dan telefonisch bereiken. Als u belt, bespreken we met u wat uw vragen zijn. Waar mogelijk proberen we deze meteen te beantwoorden. Als blijkt dat het handig is om uw vragen in een persoonlijk gesprek door te nemen, maken we daarvoor graag apart een afspraak. U kunt dan videobellen met een medewerker van de Klantenservice of een gesprek op locatie in Eindhoven of Amstelveen plannen. In beide gevallen is het mogelijk dat we met u meekijken in de Pensioenplanner om uw pensioenwensen door te rekenen. U kunt trouwens via onze website ook direct zelf een afspraak inplannen voor videobellen."

Wat verwachten jullie van de gesprekken op locatie?

"In de afgelopen jaren hebben we heel goede ervaringen opgedaan met videobellen. Het is weliswaar 'op afstand', maar toch geven zowel de deelnemers als de medewerkers van mijn afdeling aan dat het heel persoonlijk voelt. Deelnemers vinden het vaak ook praktisch: ze kunnen de

afspraak online inplannen, hoeven niet te reizen en hebben thuis alle papieren bij de hand. Daarom denk ik dat het aantal afspraken op locatie wat minder zal zijn dan voorheen. Maar we vinden het belangrijk om óók die optie te blijven bieden voor wie dat prettig vindt. Een gesprek kan gepland worden op ons kantoor in Amstelveen, en eenmaal per maand zijn we ook in Eindhoven op de High Tech Campus aanwezig."



Wilt u uw vragen stellen aan onze Klantenservice?

Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/contact en vind daar alle contactgegevens op een rij. U kunt er ook direct een afspraak inplannen voor videobellen. Of u bereikt ons telefonisch via 088 – 015 79 00 (op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur).

Grote rol voor Verantwoordingsorgaan bij besluiten rond overgang naar nieuw pensioenstelsel

Verkiezingen: nieuwe leden gezocht voor het Verantwoordingsorgaan

Het Bestuur van Philips Pensioenfonds neemt regelmatig beslissingen die de (toekomstige) inkomens van alle deelnemers van het Fonds raken. De komende tijd is extra uitdagend vanwege de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. Het Bestuur weegt bij de beslissingen steeds af of de belangen van alle deelnemers op een goede wijze zijn meegenomen. En het Bestuur moet dat ook kunnen uitleggen. Dat noemen we 'verantwoording afleggen'. Dat gebeurt onder andere aan het Verantwoordingsorgaan, dat bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgevers, de pensioenopbouwers en de pensioenontvangers. Binnenkort worden verkiezingen georganiseerd om nieuwe vertegenwoordigers namens de pensioenontvangers in het Verantwoordingsorgaan te kiezen. Bent u misschien degene die het Verantwoordingsorgaan komt versterken?

Wat is de taak van het Verantwoordingsorgaan?

Het Verantwoordingsorgaan heeft het recht om een oordeel te geven over het beleid van Philips Pensioenfonds, de wijze waarop het is uitgevoerd en de gemaakte beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast heeft het Verantwoordingsorgaan het recht om advies uit te brengen over een aantal onderwerpen, zoals de vorm en inrichting van het intern toezicht en het communicatiebeleid. Het Bestuur zorgt ervoor dat het Verantwoordingsorgaan alle informatie krijgt die nodig is voor deze taak.

Wie zitten in het Verantwoordingsorgaan?

Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden: vier vertegenwoordigers van de pensioenontvangers, een van de werkgevers en een van de pensioenopbouwers. Daarnaast is er een reservelid voor zowel de werkgevers als de pensioenopbouwers. De huidige samenstelling vindt u terug op www.philipspensioenfonds.nl/verantwoordingsorgaan

Op zoek naar nieuwe leden

Het Verantwoordingsorgaan is op zoek naar vier nieuwe leden namens de pensioenontvangers. Van nieuwe leden verwachten wij dat zij interesse hebben in pensioen- en beleggingszaken én dat zij bereid zijn en tijd hebben om zich daar verder in te verdiepen. Het werk voor het Verantwoordingsorgaan kost gemiddeld twee tot drie dagen per maand. Maar zeker rond de overgang naar een nieuw pensioenstelsel ligt deze tijdsbesteding waarschijnlijk wel hoger, vanwege de rol die het Verantwoordingsorgaan daarbij speelt. Het is belangrijk dat het Verantwoordingsorgaan een gevarieerde samenstelling krijgt. Dus we hopen op aanmeldingen van mannen, vrouwen, deelnemers die al wat langer met pensioen zijn of juist pas sinds kort van hun pensioen genieten. Als u zich herkent in het profiel, ontvangen wij graag uw aanmelding. Een uitgebreide profielschets vindt u op onze website.



Hoe kunt u zich kandidaat stellen?

U kunt zich (individueel) kandidaat stellen als u een pensioen ontvangt van Philips Pensioenfonds. Een voorwaarde is dat u 50 handtekeningen kunt overleggen van andere pensioenontvangers die uw deelname steunen. Wij vragen elke geïnteresseerde kandidaat om de voorlichtingsbijeenkomst bij te wonen die wij begin februari 2023 organiseren. Tijdens deze bijeenkomst vertellen wij u uitgebreid wat erbij komt kijken als u lid wordt van het Verantwoordingsorgaan. U kunt zich via onze website opgeven voor de voorlichtingsbijeenkomst.

Kandidaten via representatieve organisaties

Niet alleen ontvangers van een pensioen kunnen zich kandidaat stellen. Ook zogenoemde representatieve organisaties kunnen kandidaten voordragen via een kieslijst als zij aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Wanneer en hoe worden verkiezingen georganiseerd?

In april 2023 ontvangt iedereen die op 1 april 2023 een pensioen ontvangt, een oproep om een stem uit te brengen voor één van de kandidaten of kieslijsten die deelnemen aan de verkiezingen. Een stem uitbrengen kan via een speciale website of telefonisch.



Wilt u meer weten over de verkiezingen?

Op www.philipspensioenfonds.nl/VOverkiezingen vindt u alle informatie over de voorwaarden om mee te doen en over de benoeming van nieuwe leden. U kunt u zich er ook inschrijven voor de voorlichtingsbijeenkomst.



Ook na zijn pensioen blijft licht een dagtaak voor Jan Denneman

“Er gaat niets boven daglicht, maar ook kunstlicht kán gezond zijn”

Jan Denneman (68) ging ruim vier jaar geleden met pensioen met het idee zijn veelzijdige, 42-jarige kunstlichtcarrière bij Philips Lighting achter zich te laten. Hij wilde zijn pensioentijd gaan besteden aan zijn hobby schilderen. Dat liep anders toen 'licht' toch weer op zijn pad kwam: hij raakte geboeid door daglicht. Nu promoot hij het nut en het belang van goed dag- en kunstlicht voor ieders gezondheid met zijn stichting 'Good Light Group'.

Jan laat geen kans onbenut en legt direct het probleem op tafel. “Een paar uur daglicht per dag is goed voor ieders gezondheid. Met name ieder half uurtje in de ochtend is meegenomen. Maar veel mensen krijgen dat niet, want we brengen 90% van onze tijd binnen door. En binnen neemt de intensiteit van daglicht snel af. Ik zeg altijd: voor gezond licht moet je buiten zijn of binnen, maximaal een meter van het raam met je ogen naar het raam gericht.” Toch kan kunstlicht ook gezond zijn, al is het dat nu eigenlijk nooit. “Het licht dat mensen nu vaak installeren, is goed om bij te werken of voor

de sfeer, maar te zwak om het gebrek aan daglicht te compenseren. Neem als norm dat je vijf keer meer licht nodig hebt dan nu geïnstalleerd is. En dan moet dat licht ook nog in je ogen vallen.”

Achterlopende biologische klok

“Daglicht stuurt je biologische klok aan. Als je te weinig daglicht ziet, ga je per dag ongeveer een kwartier achterlopen. Dat telt op. Als je dan aan het einde van de week gaat slapen, dan val je wel in slaap – want je bent moe van de week –

maar je lichaam is nog ingesteld op de dag. Je komt dan niet in diepe slaap. En als je wakker wordt, ben je niet uitgerust. Overdag heb je minder energie, je bent minder creatief en je kunt makkelijker depressieve gevoelens ontwikkelen. Je lichaam maakt pas een goede slaap mee als je biologische klok goed staat.” Volgens Jan is het dan ook niet slim in een donkere sportschool aan je conditie te werken. “Dan ben je hartstikke goed aan het bewegen, maar je biologische klok vaart er niet wel bij. Sport lekker buiten of dicht bij het raam.”

‘Jetlag’ inhalen

Gelukkig kunnen we de achterstand inhalen. Denk maar aan een jetlag, wat eigenlijk een extreem voorbeeld is van een achterlopende biologische klok. “Dat maak je het beste goed met echt daglicht. Pak in de nieuwe tijdzone in de ochtend zoveel mogelijk daglicht en ben veel buiten. Binnen een paar dagen loopt je klok weer goed. We kunnen per dag ongeveer een uur tot anderhalf uur goedmaken.”

Stichting ‘Good Light Group’

Jan wilde zijn kennis over daglicht en de positieve effecten daarvan op de gezondheid onder de aandacht brengen. Daarom richtte hij in 2019 de stichting ‘Good Light Group’ op. “Daglicht is zo’n makkelijke manier om je leven gezonder te maken en je slaap te verbeteren. Goed licht is net zo belangrijk als voeding en beweging. En met kunstlicht valt een gebrek aan daglicht goed te compenseren. Eerlijk is eerlijk, het gaat mij niet snel genoeg. Daarom zoeken we nog vrijwilligers, om de boodschap te verspreiden. Ik ben ervan overtuigd: over 50 jaar zitten we allemaal in het goede licht.”

Goed (kunst)licht

Onder ‘goed licht’ verstaat Jan het juiste licht op het juiste moment. Overdag ‘gezondmakend’ licht dat je ogen bereikt: heel sterk, liefst een beetje blauw (kleurtemperatuur 4000-6000K) en intens. Meer dan we nu vaak krijgen. En ’s avonds gedimd, warm licht. Juist minder dan we nu vaak krijgen.

Thuis kantoor-tips

Als voorbeeld neemt Jan ons mee naar zijn thuis kantoor. Hier heeft hij een werktafel direct aan het raam staan, waar zelfs op een regenachtige dag genoeg daglicht binnenkomt. Wat verder van het raam vinden we zijn stabureau, met twee

“Overdag gezond licht en ’s avonds mag het gezellig zijn.”

WiZ-lampen met hoge lichtopbrengst (1521 lumen). “Deze lampen geef ik altijd als verjaardagscadeau. Via de bijbehorende app kun je instellen dat de lampen dynamisch en automatisch het dagritme volgen. Dit is een hele fijne oplossing, zeker voor thuiswerkplekken.”

Voor iedereen

Zijn passie voor daglicht neemt grotendeels zijn pensioentijd in beslag. Maar dat vindt Jan geen probleem. Hij houdt wel van aanpakken. “Mijn dochter is onderwijzeres in het basis-onderwijs. We hebben samen in haar klas op een simpele manier, met gebruik van ‘fittingsplitters’, veel meer licht geïnstalleerd.” En op de druilerige ochtend van het interview heeft Jan samen met zijn vrouw koffie gedronken bij de zelfgemaakte schemerlamp met drie Philips Hue high lumen-lampen erin. “Dat zie ik als een relatief simpele oplossing om binnen voldoende licht te krijgen om onze biologische klok goed te zetten.”

Niet moeilijk of duur

Jan herhaalt nogmaals dat we voor onze eigen gezondheid echt moeten proberen overdag een paar uur per dag buiten te zijn. Of binnen, dicht bij het raam. Hij beseft dat mensen dat moeilijk vinden. “Zorg dan in ieder geval dat je het gebrek aan daglicht binnen compenseert met het juiste kunstlicht. En dat hoeft helemaal niet moeilijk of duur te zijn.”

Nieuwsgierig geworden wat u zelf kunt doen aan goed licht?

Kijk op de website van de ‘Good Light Group’ www.goodlightgroup.org. En neem contact op met Jan Denneman als u interesse heeft om vrijwilliger of ‘vriend’ van de Stichting te worden.

Korte mededelingen

Generaties voortaan ook in het Engels

Vanaf dit voorjaar brengen wij het magazine *Generaties* niet meer alleen in het Nederlands uit. Voortaan kunt u ook een Engelse versie ontvangen. Hiermee is alle informatie van Philips Pensioenfonds tweetaalig beschikbaar. Een mooie stap vooruit voor het groeiende aantal internationale deelnemers van Philips Pensioenfonds. Wilt u onze informatie in het Engels ontvangen? Wijzig op de Profiel-pagina in MijnPPF uw taalvoorkeur naar 'Engels'.

Announcing *Generaties* in English



Starting next spring, our magazine *Generaties* will be appearing in English as well as in Dutch. This is an exciting development for our growing group of international members: it means that all information of Philips Pensioenfonds will be available in both languages. To receive information in English, simply go to your Profile page in MijnPPF and set your language preference to 'English'.

Pensioenspecificatie en jaaropgave samen verstuurd

De Jaaropgave 2022 ontvangt u rond de jaarwisseling, tegelijk met uw pensioenspecificatie. Als u uw pensioenpost digitaal ontvangt, vindt u beide documenten rond die tijd in MijnPPF. Ontvangt u pensioenpost in uw brievenbus? Dan zitten beide documenten dus in één envelop!

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:
2 januari – 1 februari – 1 maart – 3 april – 2 mei – 1 juni
De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen.

Generaties

is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een oplage van 62.500 exemplaren. *Generaties* is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: info@philipspensioenfonds.nl. Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres:

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

www.philipspensioenfonds.nl

twitter.com/philipspensioen

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds.

Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com.

