

Uw pensioen goed regelen voor later

Uit dienst



PHILIPS PENSIOENFONDS

✓ Checklist

○ Uw acties na uitdiensttreding

- Controleer uw gegevens. Hiervoor gaat u naar 'Profiel' in MijnPPF. Daar kunt u uw gegevens ook aanpassen. Kloppen de partnergegevens niet? Vul dan het formulier 'Partnerregistratie' in en stuur het aan ons op. U vindt dit formulier op www.philipspensioenfonds.nl/downloads. Is uw e-mailadres gewijzigd of heeft u uw zakelijke e-mailadres in MijnPPF ingevuld? Geef dan in MijnPPF het juiste, nieuwe e-mailadres door.
- Bepaal of u uw pensioen wilt overdragen. Zo ja, vraag dan waardeoverdracht aan bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever of via www.mijnwaardeoverdracht.nl

○ Als u uw pensioen eerder wilt ontvangen dan 68 jaar

- Neem minimaal zes maanden voordat u uw pensioen wilt ontvangen, contact op met onze Klantenservice.

○ Als uw persoonlijke gegevens wijzigen

- Geef het aan ons door als uw relatie eindigt of de gegevens van uw partner veranderen en als u verhuist naar het buitenland.

○ Wij informeren u

- Over de hoogte van uw pensioen via de Pensioenplanner en MijnPPF.
- Elk jaar met een actueel pensioenoverzicht in MijnPPF.
- Als u na vijf jaar nog geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft en uw pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens.
- Enkele maanden voordat u met pensioen gaat. Dan ontvangt u het informatiepakket.

Uit dienst

U bent onlangs uit dienst getreden. En dus stopt ook uw pensioenopbouw bij Philips Pensioenfonds. Uw pensioensituatie verandert hierdoor. Een aantal zaken rond uw pensioen regelen wij voor u. Maar u kunt zelf ook keuzes maken. Gaat u ergens anders werken? Dan kunt u uw pensioen in de meeste gevallen meenemen.

In deze brochure leest u wat u nu moet regelen om straks uw pensioen en het pensioen voor uw partner goed voor elkaar te hebben.

Welke informatie leest u in deze brochure?		Pagina
1	Uw pensioenopbouw eindigt Wat gebeurt er nu met uw opgebouwde pensioen?	4
2	Pensioen voor uw partner Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen?	4
3	Keuze voor waardeoverdracht Nieuwe werkgever? Dan kunt u kiezen voor waardeoverdracht. Hoe werkt een waardeoverdracht?	5
4	Uw pensioen in de toekomst Hoe informeren wij u over uw pensioen? En hoe proberen wij de koopkracht van uw pensioen te behouden?	7
5	Meer informatie Wat gebeurt er als uw persoonlijke gegevens wijzigen? En waar kunt u terecht met vragen en klachten?	9



1 Uw pensioen- opbouw eindigt

Uw pensioensituatie verandert nu u niet meer bij Philips of Signify werkt. De deelname aan het flex pensioen stopt op het moment dat u uit dienst gaat. U bouwt dus geen pensioen meer op bij Philips Pensioenfonds. Hieronder leest u wat er nu met uw pensioen gebeurt en welke keuzes u op dit moment kunt maken.

Uw pensioenopbouw stopt

De deelname aan het flex pensioen stopt op het moment dat u uit dienst treedt. U bouwt dan geen pensioen meer op bij Philips Pensioenfonds. Kort na uw uitdiensttreding ontvangt u een overzicht van het pensioen dat u bij Philips Pensioenfonds heeft opgebouwd met daarbij deze brochure. U heeft ook pensioen voor uw partner opgebouwd. Meer informatie hierover leest u in hoofdstuk 2.

Gaat u bij een nieuwe werkgever werken? Dan kunt u kiezen of u uw pensioen wilt overdragen. Meer informatie hierover leest u in hoofdstuk 3. In hoofdstuk 4 leest u wat er gebeurt als u uw pensioen bij Philips Pensioenfonds laat staan.

Op de hoogte blijven

Wilt u ook na uw uitdiensttreding op de hoogte blijven van ontwikkelingen bij Philips Pensioenfonds? Abonneert u zich dan op onze digitale nieuwsbrief Gener@ties in MijnPPF onder 'Profiel'. Gener@ties biedt u ieder kwartaal actuele informatie over onder andere de financiële positie van Philips Pensioenfonds en actualiteiten uit pensioenland.

2 Pensioen voor uw partner

U heeft in uw pensioenregeling nabestaandenpensioen opgebouwd tijdens uw dienstverband. Dit gebeurde automatisch. Uw partner ontvangt dit nabestaandenpensioen na uw overlijden. Uw partner moet dan wel bij ons zijn aangemeld. Hieronder leest u meer over het nabestaandenpensioen.

MijnPPF

Controleer eerst in 'Mijn Philips Pensioenfonds' (MijnPPF) of uw gegevens kloppen en of uw partner bij ons bekend is. MijnPPF is de webomgeving waarin u uw persoonlijke pensioeninformatie vindt. Ga hiervoor naar www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf en log in met uw DigiD.



Actiepunt

Ga naar MijnPPF en bekijk uw gegevens en die van uw partner. Zijn uw gegevens niet juist? Pas die dan aan of geef met het formulier 'Partnerregistratie' de juiste partnergegevens aan ons door. U vindt dit formulier op www.philipspensioenfonds.nl/downloads. De juiste gegevens zijn van belang, omdat de pensioenbedragen in de Pensioenplanner hierdoor kunnen veranderen.

Wat gebeurt er met het pensioen voor uw partner?

Zodra u uit dienst treedt, stopt uw deelname aan het flex pensioen. U bouwt dan ook geen nabestaandenpensioen meer op. Het bedrag dat u tot die datum heeft opgebouwd, blijft staan. Als u met pensioen gaat, kunt u het nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk inruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Als u geen partner heeft als u met pensioen gaat, zetten wij het volledige nabestaandenpensioen automatisch om in een hoger ouderdomspensioen.



Uw Anw-hiaatverzekering stopt

Misschien heeft u tijdens uw dienstverband een Anw-hiaatverzekering afgesloten bij Philips Pensioenfonds. Deze verzekering stopt automatisch als u uit dienst bent. U heeft geen bedrag opgebouwd met de Anw-hiaatverzekering. Het is namelijk een verzekering op risicobasis. Bij uw overlijden na uitdienst-treding krijgt uw partner dus geen uitkering vanuit de Anw-hiaatverzekering.

Hoogte van het nabestaandenpensioen

Uw overzicht van uw opgebouwde pensioen bij Philips Pensioenfonds heet een 'premievrije polis'. Op de premievrije polis:

- is het opgebouwde ouderdomspensioen vermeld.
- is het opgebouwde nabestaandenpensioen vermeld.
- is het opgebouwde wezenpensioen vermeld. Heeft u kinderen? Dan ontvangen zij het wezenpensioen als zij bij uw overlijden jonger zijn dan 21 jaar.

Voor uw premievrije polis blijven de regels uit het pensioenreglement van toepassing inclusief eventuele toekomstige wijzigingen daarin. U kunt het reglement terugvinden op www.philipspensioenfonds.nl/downloads

3 Keuze voor waardeoverdracht

Gaat u pensioen opbouwen bij een nieuwe werkgever? Dan kunt u uw pensioen overdragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet 'waardeoverdracht'. U kunt uw pensioen ook bij Philips Pensioenfonds laten staan.

Hoe weet u of u uw pensioen wilt overdragen?

Of het verstandig is om uw pensioen over te dragen, hangt af van de verschillen tussen de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever en het flex pensioen van Philips Pensioenfonds. U kunt pas een afgewogen keuze maken, als u de verschillen kent. Vergelijk beide regelingen daarom goed en laat u eventueel adviseren. Zaken die relevant kunnen zijn bij het vergelijken van de pensioenregelingen zijn onder andere:

- De pensioenleeftijd: is deze hetzelfde of verschillend?
- Hoe is het nabestaandenpensioen geregeld?
- Is er een verschil in de jaarlijkse verhoging (indexatie) van het pensioen die het pensioenfonds nastreeft?
- Wilt u straks van één of meer pensioenuitvoerders pensioeninkomen krijgen?

Tip! Wilt u meer weten over waardeoverdracht van uw pensioen? Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/uitdienst

Hoe werkt een waardeoverdracht?

Wilt u uw pensioen overdragen? Dan gaat dat als volgt:

1. U vraagt de waardeoverdracht aan bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever of via www.mijnwaardeoverdracht.nl
2. De nieuwe pensioenuitvoerder vraagt bij Philips Pensioenfonds informatie op. Dit is informatie over het opgebouwde pensioen en de overdrachtswaarde.
3. De nieuwe pensioenuitvoerder maakt een offerte voor u. In de offerte wordt het pensioen dat u bij Philips Pensioenfonds heeft opgebouwd, omgezet in pensioen van de nieuwe werkgever.
4. U maakt na het lezen van de offerte een keuze: wel of geen waardeoverdracht?
5. Besluit u om uw pensioen over te dragen? Dan heeft u na overdracht geen recht meer op pensioen van Philips Pensioenfonds.

De waardeoverdracht gebeurt altijd op een 'financieel neutrale basis'. Dit betekent dat er geen geld verloren gaat bij waardeoverdracht.

Waardeoverdracht kan niet plaatsvinden als de beleidsdekkingsgraad van Philips Pensioenfonds of uw nieuwe pensioenuitvoerder lager is dan 100%.



Actiepunt

Wilt u uw pensioen overdragen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever? Neem dan contact op met die pensioenuitvoerder. De nieuwe pensioenuitvoerder informeert u over het aanvragen van de waardeoverdracht.

Let op! Houdt u er rekening mee dat de procedure van waardeoverdracht zeker een half jaar duurt. Soms zelfs een jaar. Dit heeft echter geen effect op de overdrachtswaarde.

Waardeoverdracht bij (af)splitsing

U kunt niet altijd zelf kiezen of u uw pensioen wilt overdragen. Soms bestaat alleen de mogelijkheid van een zogenoemde collectieve waardeoverdracht. Bij een collectieve waardeoverdracht draagt Philips Pensioenfonds op verzoek van uw werkgever de waarde van de pensioenen van alle medewerkers in één keer over naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Een collectieve waardeoverdracht komt in beeld wanneer een werkgever zich bijvoorbeeld na een overname, fusie of (af-) splitsing aansluit bij een ander pensioenfonds. Alleen uw werkgever kan een collectieve waardeoverdracht aanvragen bij uw nieuwe pensioenfonds. Onder meer De Nederlandsche Bank (DNB) beoordeelt of de collectieve waardeoverdracht op bezwaren stuit. Is aan alle voorwaarden voldaan? Dan kunt u zelf kiezen of u akkoord gaat met de waardeoverdracht van uw pensioen of niet.



Automatische waardeoverdracht bij een klein pensioen

Heeft u maar korte tijd voor Philips of Signify gewerkt? Als uw pensioen lager is dan de wettelijke grens (in 2022 tussen € 2 en € 520,35 per jaar), dragen wij uw pensioen automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder als u van baan wisselt. U hoeft hier zelf niets voor te regelen. Zodra de waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, ontvangt u hier bericht over van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u na vijf jaar nog geen nieuwe pensioenuitvoerder? Dan ontvangt u van ons een voorstel om uw kleine pensioen af te kopen. U krijgt hierover vanzelf bericht.

Is uw pensioen lager dan € 2 per jaar? Dan vervalt uw pensioen. Dat betekent dat u geen recht meer heeft op pensioen van Philips Pensioenfonds en ook uw partner geen recht heeft op nabestaandenpensioen na uw overlijden. Dat is wettelijk zo geregeld, omdat de administratiekosten in verhouding tot deze heel kleine pensioenen erg hoog zijn.

4 Uw pensioen in de toekomst

Laat u uw opgebouwde pensioen bij Philips Pensioenfonds staan? Dan betalen wij uw pensioen op uw pensioenleeftijd uit. U krijgt natuurlijk regelmatig informatie over uw pensioen. Daarnaast proberen wij uw pensioen jaarlijks te verhogen, zodat de koopkracht zo veel mogelijk behouden blijft.

Hoe informeren wij u?

Tijdens uw dienstverband vond u de informatie over uw pensioen in MijnPPF en de Pensioenplanner van Philips Pensioenfonds. Nu u uit dienst bent, blijft u toegang houden tot deze pensioeninformatie op **www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf**. Daar vindt u actuele informatie over uw pensioen. Eens per jaar wordt een actueel overzicht van uw premievrij pensioen in MijnPPF geplaatst.

Tip! Op **www.mijnpensioenoverzicht.nl** vindt u:

- een totaaloverzicht van alle pensioenen die u heeft opgebouwd bij verschillende werkgevers, inclusief een netto pensioenindicatie;
- informatie over de AOW van de Sociale Verzekeringsbank;
- informatie over uw pensioen van Philips Pensioenfonds. De bedragen die u hier ziet staan, actualiseren wij minimaal drie keer per jaar.

Met behulp van uw DigiD of een Europees erkend inlogmiddel kunt u inloggen op deze website en uw persoonlijke gegevens raadplegen.

De verhoging van uw pensioen

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet 'indexatie'. Indexatie is geen vanzelfsprekendheid. Of en in hoeverre indexatie mogelijk is, is afhankelijk van de financiële gezondheid van Philips Pensioenfonds (uitgedrukt in de 'beleidsdekkingsgraad').

Wilt u hier meer over weten? Kijk dan op onze website **www.philipspensioenfonds.nl/indexatiebeleid**



Wilt u eerder of later met pensioen?

Uw ouderdomspensioen vervroegen

U kunt uw pensioen eerder laten ingaan dan 68 jaar. Bijvoorbeeld als u bij een andere werkgever een pensioenleeftijd heeft eerder dan 68 jaar. U kunt uw pensioen dan vanaf diezelfde datum laten ingaan. Vervroeging van de pensioendatum is toegestaan vanaf 55 jaar. **Gaat u eerder dan 68 jaar met pensioen?** Dan wordt uw jaarlijkse pensioeninkomen lager. **Ligt de ingangsdatum van uw pensioen meer dan vijf jaar voor de ingangsdatum van uw AOW?** Dan moet u helemaal stoppen met werken en ook geen plannen meer hebben om in de toekomst te gaan werken.

Uw ouderdomspensioen uitstellen

U kunt uw pensioen ook later in laten gaan dan 68 jaar. Uw gekozen pensioenleeftijd moet dan liggen tussen 68 en 70 jaar. Uw jaarlijkse pensioeninkomen wordt dan hoger.

Wilt u uw pensioen vervroegen of uitstellen? Neem dan minimaal zes maanden voor uw gewenste pensioendatum contact op met onze Klantenservice. De contactgegevens vindt u achter in deze brochure.

Wat zijn uw keuzemogelijkheden als u met pensioen gaat?

Bij pensionering heeft u verschillende keuzemogelijkheden om uw pensioeninkomen aan te laten sluiten bij uw wensen. Zes maanden voordat u met pensioen gaat, nemen wij contact met u op. U hoeft hiervoor zelf niets te doen. U krijgt dan een uitnodiging om in de Pensioenplanner uw keuzes te maken. Hieronder worden de drie keuzes kort toegelicht.

Nabestaandenpensioen

Zodra u met pensioen gaat, krijgt u de mogelijkheid om (een deel van) uw nabestaandenpensioen in te ruilen voor extra ouderdomspensioen.

Overbruggingspensioen

Laat u uw pensioen eerder ingaan dan uw AOW-leeftijd? Dan kunt u kiezen voor een overbruggingspensioen. U ontvangt dan nog geen AOW-pensioen van de overheid. Een overbruggingspensioen is een tijdelijk pensioeninkomen tot uw AOW-leeftijd. Het compenseert het gemis aan AOW-pensioen. U kunt zelf kiezen voor de hoogte van het overbruggingspensioen. Zo stemt u het af op het AOW-pensioen dat u daarna ontvangt. Als u kiest voor een overbruggingspensioen, worden uw ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen lager. **Gaat de AOW-leeftijd omhoog nadat u met pensioen bent gegaan?** Dan kunt u ervoor kiezen uw overbruggingspensioen aan te passen en door te laten lopen tot uw nieuwe AOW-leeftijd.

De hoog-laagregeling

Met de hoog-laagregeling kunt u de hoogte van uw ouderdomspensioen aanpassen aan uw persoonlijke wensen. U heeft u dan tot een bepaalde leeftijd een hoger pensioen, en in de periode daarna een lager pensioen. U kunt zelf een keuze maken voor de leeftijd tot wanneer u het hogere pensioen wilt ontvangen. Hierbij kunt u kiezen uit uw AOW-leeftijd of 72 jaar. Dit noemen wij de hoog-laagleeftijd. Daarnaast kunt u voor de hoogte van het pensioen kiezen uit verschillende mogelijkheden.

Tip! Wilt u meer weten over de keuzemogelijkheden als u met pensioen gaat? Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/metpensioen. Bekijk ook de Pensioenplanner. Daar ziet u welke gevolgen de verschillende keuzemogelijkheden hebben voor uw pensioen.

Tip! Wilt u weten vanaf welke leeftijd u uw AOW ontvangt? Kijk dan op www.checkuwaowleeftijd.nl

5 Meer informatie

In deze brochure staat wat u minimaal moet weten als u uit dienst gaat. Hieronder leest u wat u moet doen als uw persoonlijke gegevens wijzigen en waar u meer informatie kunt vinden.

U gaat verhuizen

U verhuist binnen Nederland

Als u verhuist binnen Nederland, krijgen wij uw nieuwe adres automatisch. De gemeente stuurt het ons op. U hoeft zelf geen adreswijziging te sturen.

U verhuist in of naar het buitenland

Verhuist u in of naar het buitenland? Dan moet u dat zelf aan ons doorgeven. Neem hiervoor contact op met de Klantenservice.

U krijgt een nieuwe relatie

- Gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan informeert de gemeente ons daarover. Woont u in het buitenland? Geef dan wel de gegevens van uw nieuwe partner aan ons door.
- Gaat u samenwonen? Registreer uw partner dan bij Philips Pensioenfonds. Dit doet u met het formulier 'Partnerregistratie'. U kunt dit formulier downloaden op www.philipspensioenfonds.nl/downloads. Uw nabestaandenpensioen wordt na uw overlijden namelijk alleen uitbetaald als uw partner bij ons is geregistreerd.

U en uw partner gaan uit elkaar

Gevolgen voor het nabestaandenpensioen

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan heeft uw ex-partner na uw overlijden recht op het nabestaandenpensioen. Dit heet het bijzonder nabestaandenpensioen.

Gevolgen voor uw ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tot aan het einde van de relatie. Let op: dit geldt alleen automatisch bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap. U kunt ook andere afspraken maken over uw pensioen. Deze afspraken moeten vóór de definitieve beëindiging van uw relatie worden vastgelegd.

Tip! Woont u ongehuwd samen of woont u in het buitenland en gaat u uit elkaar? Meld dan altijd uw partner af bij Philips Pensioenfonds met het formulier 'Partnerregistratie'. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door. Dit formulier kunt u downloaden op www.philipspensioenfonds.nl/downloads. De beëindiging van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap in Nederland krijgen wij wel automatisch door.

U overlijdt

Na uw overlijden stopt uw ouderdomspensioen. Dit pensioen is namelijk voor uzelf, niet voor uw nabestaanden. Wel heeft u mogelijk voor uw partner een nabestaandenpensioen geregeld. En zijn uw kinderen jonger dan 21 jaar? Dan krijgen zij een wezenpensioen.

Woont u in Nederland?

Dan informeert de gemeente ons over uw overlijden. Dit duurt enkele werkdagen. Uw nabestaanden ontvangen automatisch informatie van Philips Pensioenfonds.

Woont u in het buitenland?

Dan moeten uw nabestaanden ons informeren over uw overlijden. Dit doen zij schriftelijk door een kopie van de overlijdensakte te sturen.

Meer weten? Kijk op onze website

Op www.philipspensioenfonds.nl vindt u uitgebreide informatie over het flex pensioen van Philips Pensioenfonds. Daarnaast kunt u er brochures, formulieren, het jaarverslag en informatie over de beleggingen en dekkingsgraad van Philips Pensioenfonds downloaden.

Uw persoonlijke pensioengegevens vindt u terug in MijnPPF. U logt daar in met uw DigiD via www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf

Wilt u ook na uw uitdiensttreding op de hoogte blijven van ontwikkelingen bij Philips Pensioenfonds? Abonneert u zich dan op onze digitale nieuwsbrief Gener@ties in MijnPPF onder 'Profiel'. Zorg dan dat wij uw juiste e-mailadres hebben, zodat u onze nieuwsbrief Gener@ties blijft ontvangen. Gener@ties biedt u ieder kwartaal actuele informatie over onder andere de financiële positie van Philips Pensioenfonds en actualiteiten uit pensioenland.

Heeft u klachten?

Vindt u dat Philips Pensioenfonds het pensioenreglement niet goed uitvoert? Schrijf dan een brief aan de Algemeen Directeur. Het adres is:

De heer J. Kemme, Algemeen Directeur
p/a Philips Pensioenfonds
Postbus 80031
5600 JZ Eindhoven

In uw brief beschrijft u zo duidelijk mogelijk uw klacht. Ook voorziet u de brief van een datum, uw naam en uw adres. Wilt u de brief tot slot ondertekenen of laten ondertekenen als u iemand anders heeft gemachtigd om de klacht namens u te behandelen? Heeft u iemand gemachtigd? Dan ontvangen wij ook graag uw machtiging.



Contactgegevens

Heeft u vragen over deze brochure? Neem dan gerust contact op met onze Klantenservice. De contactgegevens van de Klantenservice zijn:

Philips Pensioenfonds
Postbus 123
1180 AC Amstelveen

Telefoon: 088 – 015 79 00 (geopend op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)

Internet: **www.philipspensioenfonds.nl**

E-mail: **info@philipspensioenfonds.nl**

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend. U kunt het pensioenreglement downloaden via **www.philipspensioenfonds.nl/downloads**