

Philips Pensioenfonds



Uitvoeringsovereenkomst - DA

Uitvoeringsovereenkomst - DA

per 1 september 2021

Partijen:

Philips Domestic Appliances Holding B.V., te dezen handelend voor zichzelf, alsmede namens de in artikel 1 van deze overeenkomst gedefinieerde **DA-vennootschappen**, gevestigd te Amsterdam, hierna tezamen te noemen: '**DA**';

en

Stichting Philips Pensioenfonds, gevestigd te Eindhoven, hierna te noemen de "**Stichting**",

Overwegen:

- (A) Koninklijke Philips N.V. en haar groepsmaatschappijen in Nederland (de "Philips-vennootschappen") hebben, door middel van hetgeen hieromtrent in collectieve en/of individuele (arbeids)overeenkomsten is bepaald, met hun werknemers, daaronder tevens begrepen de leden van de raad van bestuur, pensioenovereenkomsten gesloten die door de Stichting zijn beschreven in een tweetal pensioenreglementen, te weten het zogenaamde reglement Flex pensioen, bestaande uit Flex voor statutaire bestuurders, executives en senior directors (hierna: "**Flex ES**") en Flex voor de cao-populatie (hierna: "**Flex cao**"), hierna tezamen de "**Pensioenreglementen**". Het gaat om zogeheten CDC-pensioenovereenkomsten, waarvoor een vaste premie als bedoeld in de bijlage bij deze Uitvoeringsovereenkomst is overeengekomen. De in de bijlage bij deze overeenkomst uitgewerkte afspraak inzake de vaste premie heeft een looptijd tot en met 31 december 2021. Inmiddels zijn de Philips-vennootschappen en vakbonden overeengekomen deze afspraak inzake de vaste premie te verlengen voor een periode van drie jaar, met dien verstande dat deze periode maximaal 12 maanden eerder kan worden beëindigd indien bij de Stichting eerder een nieuwe pensioenregeling wordt ingevoerd conform de nieuwe pensioenwetgeving. DA heeft bij e-mail van de Stichting d.d. 1 december 2021 met kenmerk PPF/JKE/2021.059 een afschrift ontvangen van de opdrachtaanvaarding die de Stichting in dit kader aan Philips heeft gestuurd en waaruit de volledige afspraak blijkt. De nieuwe afspraak en de gevolgen daarvan voor de te realiseren pensioenopbouw zullen na 1 januari 2022 in deze overeenkomst worden verwerkt.
- (B) Koninklijke Philips N.V. heeft per 1 september 2021 haar belang in Philips Domestic Appliances Holding B.V. verkocht en overgedragen aan Nobel Bidco B.V.
- (C) DA heeft aangegeven de onder A vermelde pensioenovereenkomsten en de uitvoering daarvan door de Stichting na 1 september 2021 te willen continueren tot 1 januari

2023 en heeft de Stichting verzocht deze pensioenovereenkomsten zoals beschreven in de aldaar genoemde pensioenreglementen, in uitvoering te nemen met ingang van 1 september 2021 (datum vervreemding). Gezien het in deze overwegingen bepaalde, is de Stichting bereid te voldoen aan dit verzoek, ervan uitgaande en zulks ook als voorwaarde stellende, dat de pensioenovereenkomsten voor de werknemers van Philips en van DA inhoudelijk gelijk aan elkaar blijven, inclusief de daarvan onderdeel uitmakende afspraak inzake de vaste premie, gedurende de gehele looptijd van de onderhavige Uitvoeringsovereenkomst. DA heeft toegezegd steeds al het nodige te zullen doen om dit resultaat te bewerkstelligen.

- (D) DA is zich ervan bewust en aanvaardt uitdrukkelijk alle gevolgen van het feit dat de door de Stichting uitgevoerde pensioenovereenkomsten één financieel geheel vormen. Bij de uitvoering van de pensioenovereenkomsten van alle aangesloten ondernemingen zal solidariteit worden betracht tussen alle bij de Stichting aangesloten (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
- (E) Partijen wensen met de onderhavige overeenkomst de uitvoering van de pensioenovereenkomsten van DA door de Stichting te regelen voor de periode van 1 september 2021 tot 1 januari 2023.

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Begrippen

Artikel 1

In deze uitvoeringsovereenkomst hebben de met een beginhoofdletter geschreven begrippen de betekenis die in deze uitvoeringsovereenkomst is vermeld,

Aangeslotenen

allen die overeenkomstig artikel 1 sub c van de Statuten bij de Stichting zijn aangesloten, zijnde de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden en de Andere aanspraakgerechtigden als bedoeld in de Pensioenwet.

Aangesloten Ondernemingen

Philips, Signify en DA.

Algemeen Bestuur

het Algemeen Bestuur van de Stichting, zijnde het bestuur als geheel.

Besluit FTK

het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.

CAO

collectieve arbeidsovereenkomst geldende voor de werknemers van DA en daarmee met goedkeuring van Philips Domestic Appliances Nederland B.V door het Algemeen Bestuur gelijkgestelde collectieve arbeidsovereenkomsten.

CDC-periode

de lopende periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021 en de in Overweging A bedoelde verlenging daarvan gedurende welke de tussen DA en zijn Werknemers gemaakte afspraken inzake de voor het Flex Pensioen verschuldigde vaste premie als bedoeld in de bijlage bij de Uitvoeringsovereenkomst gelden.

Ondernemingsraad

de ondernemingsraad van Philips Domestic Appliances Nederland B.V.

Deelnemer

a. De werknemer van DA, die in de CAO of de voor hem geldende arbeidsvoorwaarden als Deelnemer is aangewezen en die op grond van de voor hem geldende arbeidsvoorwaarden pensioenaanspraken verwerft jegens de Stichting en de gewezen werknemer van DA die is ontslagen wegens arbeidsongeschiktheid en voor wie ondanks de beëindiging van zijn dienstverband met DA nog pensioen wordt opgebouwd ingevolge de Pensioenreglementen;

Gewezen Deelnemer

de werknemer of gewezen werknemer als hierboven bedoeld (in de definitie Deelnemer), voor wie op grond van de Pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens de Stichting.

Looninflatie

de volledige collectieve schaalaanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende CAO in de periode van 2 april van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 april van het lopende kalenderjaar.

Partijen

DA en de Stichting.

Pensioengerechtigde

degenen die recht heeft op een ingegaan pensioen van de Stichting, met inbegrip van een arbeidsongeschiktheidspensioen, een nabestaandenpensioen en/of een wezenpensioen.

Pensioenovereenkomst

hetgeen tussen DA en zijn Werknemers in de CAO en/of individuele (arbeids)overeenkomst(en) is overeengekomen betreffende pensioen.

Philips

Koninklijke Philips N.V., haar groepsmaatschappijen in Nederland en elke rechtspersoon of vennootschap die bij besluit van het Algemeen Bestuur voor de verzekering van ouderdoms- en andere pensioenen, met Koninklijke Philips N.V. of (één van) haar groepsmaatschappijen is gelijkgesteld en waarmee een uitvoeringsovereenkomst is gesloten.

Prijsinflatie

het percentage waarmee het 'Consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, afgeleid' van het CBS over de maand januari van het lopende kalenderjaar is gestegen ten opzichte van de maand januari van het voorafgaande kalenderjaar.

Signify

Signify N.V., haar groepsmaatschappijen in Nederland en elke rechtspersoon of vennootschap die bij besluit van het Algemeen Bestuur voor de verzekering van ouderdoms- en andere pensioenen, met Signify N.V. of (één van) haar groepsmaatschappijen is gelijkgesteld en waarmee een uitvoeringsovereenkomst is gesloten.

Uitvoeringsovereenkomst

de onderhavige overeenkomst met inbegrip van de daaraan gehechte bijlage.

Werknemer(s)

de werknemer(s) van DA.

Betalingsverplichtingen**Artikel 2**

- 2.1. DA verbindt zich gezamenlijk, ieder hoofdelijk voor het geheel, jegens de Stichting tot:
1. het betalen van een eenmalige vergoeding van € 40.000,- incl. btw als bijdrage in de uitvoeringskosten van de Stichting in verband met de extra kosten van uitvoering die het gevolg zijn van de handhaving van de aansluiting van DA bij de Stichting na de in Overweging B bedoelde datum. De vergoeding dient binnen 14 dagen na ondertekening van deze Uitvoeringsovereenkomst te worden voldaan.
- en;
2. het betalen van de door DA in totaal aan de Stichting verschuldigde premie als bedoeld in artikel 3 zulks onder het voorbehoud dat bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden het door DA op grond van dit artikel te betalen bedrag, krachtens een gezamenlijk en ten aanzien van alle Werknemers gelijkkelijk geldend besluit, verminderd kan worden, een en ander met inachtnaam van het volgende:
 - a) tot een verlaging van het door DA op grond van dit artikel te betalen bedrag kan door DA eerst worden besloten nadat de Ondernemingsraad omtrent het voornemen tot verlaging is gehoord;
 - b) van het voornemen tot verlaging van het door DA op grond van dit artikel te betalen bedrag doet DA in een schrijven mededeling aan de Stichting. Voorts worden de Aangeslotenen over dit voornemen geïnformeerd door middel van een publicatie in het officiële personeelsorgaan en/of op de daarvoor bestemde mededelingenborden.

- 2.2. Ingeval van vermindering van het op grond van artikel 2.1 sub 2 te betalen bedrag bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden, beslist de Stichting (met inachtneming van de statuten van de Stichting) over de mogelijke gevolgen hiervan voor de (aanspraken op) pensioenen ingevolge de Pensioenreglementen.
- 2.3. Ingeval van een aanpassing van de Pensioenovereenkomst met Werknemers ten gevolge van dwingendrechtelijk wijzigingen in wet- en regelgeving die van invloed zijn op de hoogte van de maximaal fiscaal toegestane opbouw, zal de aan de Stichting verschuldigde premie worden aangepast overeenkomstig hetgeen daaromtrent in de gewijzigde Pensioenovereenkomst is bepaald. Een wijziging als bedoeld in dit artikel 2.3 heeft uitsluitend betrekking op de verwerving van toekomstige aanspraken. Het bepaalde in artikel 2.2. is mutatis mutandis van overeenkomstige toepassing.

Premie

Artikel 3

- 3.1 DA is aan de Stichting een premie verschuldigd conform de bepalingen van de bijlage, welke bijlage een onlosmakelijk deel uitmaakt van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- 3.2 Naast de premie op basis van lid 1 van dit artikel, is DA aan de Stichting een koopsom verschuldigd in de volgende gevallen:
 1. Ingeval DA in het kader van een afvloeiingsregeling afspraken omtrent het pensioen heeft gemaakt met een Deelnemer. De koopsom betreft de inkoop van de met de Werknemer overeengekomen aanvullende aanspraken en is verschuldigd op datum waarop het dienstverband van de Werknemer eindigt.
 2. Indien op verzoek van DA additionele pensioenaanspraken of -rechten worden ingekocht. De koopsom betreft de financiering van deze aanvullende pensioenaanspraken of -rechten. De pensioenaanspraken of -rechten gaan in direct na ontvangst van de koopsom door de Stichting.

De in dit artikellid bedoelde koopsommen worden berekend overeenkomstig de per 31 december van het aan de datum van berekening van de koopsom voorafgaande kalenderjaar geldende actuariële grondslagen van de Stichting. In het bijzonder geldt dat ten aanzien van de rekenrente de door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur als bedoeld in artikel 2 lid 2 van het Besluit FTK wordt gehanteerd.

Tevens wordt een solvabiliteitsopslag toegepast. De solvabiliteitsopslag is gelijk aan de per 31 december voorafgaande aan het moment van toekenning van de pensioenaanspraken of -rechten geldende actuele dekkingsgraad verminderd met 100%-punt. Het percentage aan solvabiliteitsopslag is echter maximaal het percentage vereist eigen vermogen van de Stichting. Ultimo 2021 bedroeg het percentage vereist eigen vermogen 15,8. Het percentage

aan solvabiliteitsopslag is bovendien minimaal het percentage minimaal vereist eigen vermogen van de Stichting. Ultimo 2021 bedraagt het percentage minimaal vereist eigen vermogen 4,1.

- 3.3. DA is uitsluitend de premie en koopsommen verschuldigd voortvloeiende uit de artikelen 3.1. en 3.2., hetgeen met zich meebrengt dat DA geen betalingen verschuldigd is aan de Stichting:
- (a) die op enigerlei wijze zijn gerelateerd aan enige vermogenspositie, dekkingsgraad, of enig tekort van de Stichting;
 - (b) die gerelateerd zijn aan enige indexatie door de Stichting, een ambitie of voornemen daartoe inbegrepen;
 - (c) in verband met een individuele of collectieve waardeoverdracht van de door Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en/of Andere aanspraakgerechtigden opgebouwde pensioenaanspraken.
- 3.4. DA is en zal niet gerechtigd zijn tot enige premiekorting en/of premierestitutie. De verplichtingen tot betaling door DA aan de Stichting gaan niet verder dan de verplichte premie zoals omschreven in artikel 2 en 3. In het bijzonder is en zal DA niet gehouden zijn tot enige verdere financiële bijdrage in geval van enig tekort van de Stichting en is en zal daarvoor in generlei zin aansprakelijk zijn. Het risico voor de voldoende beschikbaarheid van de middelen van de Stichting ligt volledig bij de Stichting en haar Aangeslotenen.

Niet-nakoming van de betalingsverplichtingen van DA

Artikel 4

- 4.1. De Stichting informeert elk kwartaal schriftelijk de Aangeslotenen wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de Stichting te ontvangen premie volgens artikel 3.1 en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 en 132 Pensioenwet geldende eisen inzake het (minimaal) vereist eigen vermogen. Gedurende de in de vorige volzin bedoelde situatie informeert de Stichting tevens elk kwartaal de Ondernemingsraad dat en welke premie nog aan de Stichting verschuldigd is.
- 4.2. Indien DA aan zijn verplichtingen tot betaling zoals omschreven in artikel 2 en 3 niet tijdig voldoet, is DA gehouden over de periode waarin hij in gebreke is geweest, aan de Stichting een rentevergoeding te betalen gelijk aan de geldende 1-jaarsrente van de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen. Als de hiervoor bedoelde rente negatief is, bedraagt de rentevergoeding 0%.
- 4.3. Niet-nakoming van de betalingsverplichting door DA gedurende vijf maanden, te rekenen vanaf het moment dat DA in verzuim is geraakt als bedoeld in artikel 4.2, is een grond voor tussentijdse opzegging van deze Uitvoeringsovereenkomst door de Stichting in overeenstemming met artikel 11. DA blijft in voorkomend geval

onverminderd gehouden tot nakoming van de betalingsverplichting tot het moment van beëindiging van deze overeenkomst en tot het nakomen van alle verplichtingen voortvloeiende uit artikel 4.2.

Informatieverstrekking door DA

Artikel 5

- 5.1 DA is verplicht aan de Stichting gegevens te verstrekken en bescheiden aan te leggen die voor een goede uitvoering van de statuten van de Stichting en de Pensioenreglementen door de Stichting nodig worden geacht. Dit moet geschieden binnen de door de Stichting gestelde redelijke termijn.
- 5.2. DA is verplicht aan de Stichting op door de Stichting vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van de Stichting nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie als bedoeld in artikel 3. Indien DA naar het oordeel van de Stichting niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is de Stichting bevoegd de hiervoor aangeduide verschuldigde premie naar beste weten voorlopig vast te stellen.
- 5.3. Partijen zijn met elkaar een overeenkomst inzake vaststelling van relatie verwerkingsverantwoordelijke-verwerkingsverantwoordelijke aangegaan, welke overeenkomst van toepassing is op de uitwisseling van persoonsgegevens tussen Partijen onder deze Uitvoeringsovereenkomst.

Opstellen en wijzigingen van de Pensioenreglementen

Artikel 6

- 6.1. Partijen komen overeen dat DA de Pensioenovereenkomst met zijn Werknemers gedurende de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst niet zal wijzigingen.
- 6.2. In afwijking van het in artikel 6.1 bepaalde kan de Pensioenovereenkomst worden gewijzigd in de navolgende situatie. Indien Philips gedurende de looptijd van de onderhavige Uitvoeringsovereenkomst de pensioenovereenkomsten met haar werknemers en/of Statutair Bestuurders wijzigt, een verlenging van de afspraak inzake de vaste premie daaronder begrepen, en Philips aan de Stichting verzoekt om deze wijziging over te nemen in de Pensioenreglementen, zal de Stichting met inachtneming van het in artikel 105 van de Pensioenwet bedoelde vereiste van een evenwichtige belangenafweging en met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.3 besluiten of zij de door Philips verzochte wijziging overneemt in de Pensioenreglementen. Indien de Stichting deze wijziging overneemt, zullen voor DA en zijn Werknemers vanaf de datum van inwerkingtreding van genoemde aangepaste Pensioenreglementen gelden. DA zal al het nodige doen om de wijziging in de Pensioenreglementen over te nemen in de Pensioenovereenkomsten met haar Werknemers, zodat (opnieuw) wordt voldaan aan de in overweging C tot uitdrukking gebrachte voorwaarde dat de

pensioenovereenkomsten van Philips en van DA met hun respectievelijke Werknemers gedurende de looptijd van deze Uitvoeringsovereenkomst niet van elkaar verschillen.

- 6.3. De Stichting zal DA voorafgaand aan haar besluit als bedoeld in artikel 6.2 informeren over de inhoud van de door Philips verzochte wijziging.
- 6.4. Behoudens het in artikel 6.2 bepaalde, zijn wijzigingen in de Pensioenovereenkomst niet toegestaan en zullen dergelijke wijzigingen de Stichting niet binden.
- 6.5. De Stichting kan de Pensioenreglementen ook zonder wijziging van de Pensioenovereenkomst wijzigen ingeval die wijziging rechtstreeks voortvloeit uit de reglementair en/of statutair vastgestelde beleidsruimte van de Stichting en/of ingeval die wijziging naar het redelijk oordeel van de Stichting noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of regelgeving.
- 6.6. De Stichting zal de Aangesloten Ondernemingen informeren over beoogde wijzigingen van de reglementen op grond van lid 5 van dit artikel en de Aangesloten Ondernemingen een redelijke termijn geven daarop te reageren, alvorens deze wijzigingen definitief vast te stellen. Het voorgaande doet niet af aan de bevoegdheid van het Algemeen Bestuur als bedoeld in lid 5 om die reglementswijzigingen door te voeren die het noodzakelijk of gewenst acht. De verplichting omschreven in de eerste volzin van dit artikellid geldt niet in die gevallen waarin er een zwaarwichtig en spoedeisend belang is, dat tot onverwijlde aanpassing van de reglementen noopt. De Stichting zal de Aangesloten Ondernemingen onverwijld informeren over reglementsaanpassingen als in de voorgaande volzin bedoeld.

Indexatie en Voorwaardelijkheidsverklaring

Artikel 7

Het ambitieniveau van de toeslagverlening is voor Deelnemers vastgesteld op 100% van de Looninflatie op de pensioenaanspraken en voor Gewezen Deelnemers respectievelijk Pensioengerechtigden op 100% van de Prijsinflatie op de pensioenaanspraken respectievelijk pensioenrechten.

Het Algemeen Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Indien en voor zover de middelen van de Stichting daartoe toereikend zijn, kan het Algemeen Bestuur besluiten tot het geheel of gedeeltelijk inhalen van niet eerder verleende voorwaardelijke toeslagen. Het baseert zich hierbij op het van tijd tot tijd geldende indexatiebeleid zoals uitgewerkt in de zogeheten indexatiestaffel die als bijlage is opgenomen bij de Pensioenreglementen. Het Algemeen Bestuur behoudt altijd de mogelijkheid om de indexatiestaffel aan te passen, alsook om af te wijken van de indexatiestaffel, bijvoorbeeld op grond van wet- of regelgeving.

Voor de voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het beleggingsrendement c.q. het vermogen.

Collectieve uitgaande waardeoverdracht

Artikel 8

Ingeval Philips, Signify en/of DA aan de Stichting een verzoek tot collectieve waardeoverdracht doet overeenkomstig artikel 83 Pensioenwet, zal de Stichting zich bij de besluitvorming ter zake uitsluitend laten leiden door de belangen van de Aangeslotenen en de Aangesloten Ondernemingen die hun pensioenovereenkomsten bij de Stichting hebben ondergebracht, en deze in haar afweging betrekken, een en ander onverminderd de andere eisen die bij of krachtens de Pensioenwet zijn of zullen worden gesteld welke de Stichting in aanmerking behoort te nemen. De Stichting zal zich naar beste vermogen inspannen om uitvoering te geven aan een door haar genomen besluit tot collectieve waardeoverdracht.

Volledigheid en wijziging van de uitvoeringsovereenkomst

Artikel 9

- 9.1 Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat de volledige overeenkomst tussen de Stichting en DA, met inbegrip van alle financiële verplichtingen van de DA jegens de Stichting, ter zake van de financiering van de Pensioenovereenkomst en de op basis daarvan door de Stichting uitgevoerde pensioenregelingen.
- 9.2 Deze Uitvoeringsovereenkomst kan alleen schriftelijk worden gewijzigd of aangevuld.

Onvoorziene omstandigheden

Artikel 10

Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat de andere partij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van deze Uitvoeringsovereenkomst niet mag verwachten, zullen Partijen in gezamenlijk overleg naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan het belang van Partijen en de overige Aangesloten Ondernemingen. Enige omstandigheden gerelateerd aan de betaling van premie, het niveau van premie of tekorten en overschotten van de Stichting kwalificeren niet als onvoorziene omstandigheden onder dit artikel.

Duur van de overeenkomst

Artikel 11

- 11.1 Deze Uitvoeringsovereenkomst heeft een looptijd tot 1 januari 2023, waarna deze van rechtswege eindigt, zonder dat hiervoor een schriftelijke opzegging is vereist.

- 11.2. De Uitvoeringsovereenkomst kan uitsluitend worden opgezegd tegen een datum gelegen vóór 1 januari 2023 wanneer sprake is van:
- i) het in artikel 4.3. bedoelde geval. In het in artikel 4.3. bedoelde geval is de Stichting bevoegd de Uitvoeringsovereenkomst tussentijds op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden, ook indien de opzegging plaatsvindt tegen een datum gelegen vóór 1 januari 2023 of
 - ii) een zodanig ingrijpende wijziging in het Nederlandse pensioenstelsel dat Partijen de Uitvoeringsovereenkomst niet langer onverkort kunnen uitvoeren, en Partijen er niet in zijn geslaagd in goed overleg overeenstemming te bereiken over een aanpassing van de overeenkomst.

Financieel één geheel

Artikel 12

DA is zich ervan bewust dat de door de Stichting uitgevoerde pensioenregelingen van Philips, Signify en DA op grond van de Pensioenwet financieel één geheel vormen. DA aanvaardt de daaraan voor de Stichting verbonden gevolgen.

Geschillenregeling

Artikel 13

- 13.1 Partijen zullen proberen alle geschillen die tussen hen mochten ontstaan ter zake van deze Uitvoeringsovereenkomst of de uitvoering daarvan in goed onderling overleg op te lossen. Indien Partijen of één van hen dat nuttig acht(en), zullen Philips en/of Signify worden uitgenodigd deel te nemen aan het hiervoor bedoelde overleg en/of om haar/hun mening terzake de gerezen problematiek kenbaar te maken zodat bij het zoeken naar een oplossing tevens rekening kan worden gehouden met de belangen van Philips en Signify.
- 13.2 Indien Partijen geen overeenstemming kunnen bereiken kan het geschil worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend

Bijlage

Bijlage bij de uitvoeringsovereenkomst tussen DA en de Stichting

Premiebeleid

Begrippen

In deze bijlage op de Uitvoeringsovereenkomst hebben de met een beginhoofdletter geschreven begrippen de betekenis die in de Uitvoeringsovereenkomst is vermeld.

Vaste Pensioengevende Salaris: gelijk aan 12 maal het maandsalaris per 1 april, indien en voor zover van toepassing verhoogd met het eventuele persoonlijk budget en eventuele structurele bruto inkomenselementen voor zover deze ingevolge de tussen DA en zijn Werknemers gesloten pensioenovereenkomsten als bedoeld in Overweging A van deze Uitvoeringsovereenkomst, voor opname in het Vaste Pensioengevend Salaris in aanmerking komen. DA informeert de Stichting schriftelijk omtrent de in aanmerking te nemen bruto-inkomenselementen en eventuele wijzigingen daarin. Het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris is gemaximeerd op het maximaal fiscaal pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (hierna: '**de Aftoppingsgrens**'). De Aftoppingsgrens bedraagt per 1 januari 2021 € 112.189 en wordt van tijd tot tijd aangepast conform de relevante wettelijke fiscale bepalingen. De Aftoppingsgrens wordt op maandbasis toegepast.

Variabele Pensioengevende Salaris: gelijk aan de som van de variabele bruto inkomenselementen die over de periode van 12 maanden direct voorafgaand aan 1 april door DA aan de Deelnemer verschuldigd zijn geweest voor zover deze ingevolge de tussen DA en zijn Werknemers gesloten pensioenovereenkomsten als bedoeld in Overweging A van deze Uitvoeringsovereenkomst, voor opname in het Variabele Pensioengevend Salaris in aanmerking komen, indien en voor zover van toepassing verminderd met de som van onttrekkingen aan een eventueel persoonlijk budget die over voornoemde periode hebben plaatsgevonden. DA informeert de Stichting schriftelijk omtrent de in aanmerking te nemen bruto-inkomenselementen en eventuele wijzigingen daarin. Indien het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris gelijk is aan de Aftoppingsgrens, dan is het Variabele Pensioengevende Salaris nihil. Indien het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris lager is dan de Aftoppingsgrens, dan is de som van het fulltime Vaste Pensioengevende Salaris en het Variabele Pensioengevende Salaris gemaximeerd op de Aftoppingsgrens.

Deeltijdfactor: een factor waarvan de teller wordt gevormd door het aantal (arbeids)uren van de in de (arbeids)overeenkomst met DA vastgelegde werkelijke werktijd van de Deelnemer, en de noemer de in de CAO/individuele (arbeids)overeenkomst vastgelegde volledige werktijd. Indien in de (arbeids)overeenkomst geen vast aantal (arbeids)uren is opgenomen, wordt de teller van bovengenoemde breuk gevormd door het aantal werkelijk gewerkte (arbeids)uren in de periode waarover de deeltijdfactor wordt vastgesteld.

Pensioengevende Salaris: de som van het Vaste Pensioengevende Salaris en het Variabele Pensioengevende Salaris (bij een Deeltijdfactor van 1 gemaximeerd op de Aftoppingsgrens).

Pensioengrondslag: het Pensioengevende Salaris verminderd met de AOW-franchise. Bij een Deeltijdfactor van 1 bedraagt de AOW-franchise € 15.274 per 1 april 2021. Dit bedrag wordt van tijd tot tijd aangepast conform de toepasselijke reglementaire bepalingen.

Opbouwperiode: De periode waarvoor het pensioenopbouwpercentage wordt vastgesteld. De opbouwperiode loopt van 1 januari t/m 31 december van enig jaar.

a) Bepalen verschuldigde premie

De premie verschuldigd door DA voor de Deelnemers zoals gedefinieerd onder Deelnemers sub a en sub b van de definities is gelijk aan een vast percentage van de Pensioengrondslag. Het vaste percentage is voor een periode van 3 jaar (van 1 januari 2019 t/m 31 december 2021) vastgesteld op 29,4 voor Deelnemers aan Flex cao en 30,3 voor Deelnemers aan Flex ES.

De premie over het Vaste Pensioengevende Salaris van de Deelnemers wordt per maand vastgesteld op basis van het Vaste Pensioengevende Salaris (rekening houdend met Deeltijdfactor) per aanvang van iedere maand, en wordt per maand vooruit betaald. De koopsommen als bedoeld in artikel 3.2. van deze Uitvoeringsovereenkomst worden één keer per kwartaal vastgesteld. Na vaststelling is de koopsom direct verschuldigd.

De premie over het Variabele Pensioengevende Salaris van de Deelnemer wordt jaarlijks per 1 april vastgesteld. De premie over het Variabele Pensioengevende Salaris bij pensionering of ontslag wordt eenmalig per de eerste dag van het op de pensionering of het ontslag volgende kwartaal vastgesteld. Na vaststelling is de premie over het Variabele Pensioengevende Salaris direct verschuldigd.

De premie dient (na aftrek van de hieronder onder b) onder iv genoemde kosten) ter financiering van de opbouw volgens het geambieerde pensioenopbouwpercentage van 1,85. Jaarlijks wordt het daadwerkelijke pensioenopbouwpercentage vastgesteld zoals beschreven onder b).

b) Bepalen pensioenopbouwpercentage

Het pensioenopbouwpercentage wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld. De jaarlijkse vaststelling per 1 januari geschiedt steeds voor de duur van een jaar (de Opbouwperiode). Het geambieerde pensioenopbouwpercentage van 1,85 wordt toegekend tenzij de te betalen premie (na aftrek van bijv. toe te rekenen kosten minder bedraagt dan de wettelijk maximaal gedempte kostendeckende premie als bedoeld in artikel 128 lid 2 Pensioenwet.

De Pensioengrondslagsom voor de toetsing aan de wettelijk maximaal gedempte premie wordt berekend als hieronder beschreven:

- i. Per 1 januari van het betreffende kalenderjaar wordt de voor de Opbouwperiode verwachte salarissom fictief vastgesteld. De fictieve salarissom is gelijk aan het Vaste Pensioengevende Salaris (rekening houdend met Deeltijdfactor) van de Aangeslotenen die eind voorafgaand jaar Deelnemer waren aan Flex cao of Flex ES, voor Deelnemers aan Flex cao verhoogd met:
 - 1. de volledige collectieve schaalaaanpassing als blijktend uit de voor de betreffende Deelnemer geldende cao in de periode van 2 april van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 april van het lopende kalenderjaar, die per 1 april (peildatum bij aanlevering salarisgegevens voor pensioenopbouw) pensioengevend wordt. Bijvoorbeeld: de collectieve salarisaanpassing per 1 september 2018 (3%) wordt per 1 april 2019 verwerkt in het Pensioengevende Salaris. Omdat deze collectieve salarisaanpassing tot 1 april niet wordt verwerkt in het Pensioengevende Salaris, wordt deze collectieve salarisaanpassing pro rata ($9/12 * 3\% = 2,25\%$) meegenomen in de fictieve salarissom, en;
 - 2. geprognoseerde individuele salarisstijgingen op cohortniveau welke per 1 april (peildatum bij aanlevering salarisgegevens voor pensioenopbouw) pensioengevend worden gebaseerd op gegevens van het voorafgaand kalenderjaar, en;
 - 3. geprognoseerde Variabele Pensioengevende Salaris gebaseerd op gegevens van het voorafgaand kalenderjaar.
- ii. Per 1 januari van het betreffende kalenderjaar wordt de voor de Opbouwperiode relevante franchisesom fictief vastgesteld. De fictieve franchisesom is gelijk aan de franchise per 1 januari van het betreffende kalenderjaar verhoogd met $9/12^e$ van de Looninflatie, vermenigvuldigd met het aantal deelnemers rekening houdend met hun deeltijdfactor.
- iii. Het saldo van de onder sub i bedoelde fictieve salarissom verminderd met de onder sub ii bedoelde fictieve franchisesom is de Pensioengrondslagsom.

Nadat de Pensioengrondslagsom is vastgesteld wordt getoetst of de vaste premie van 29,4% (Flex cao) resp. 30,3% (Flex ES) van de Pensioengrondslagsom, voldoende is ter financiering van het geambieerde pensioenopbouwpercentage van 1,85. Hiertoe worden de beschikbare premie en de gedempte kostendekkende premie berekend als hieronder beschreven.

- iv. De beschikbare premie wordt berekend door de volgende onderdelen aan de premie te onttrekken:
 - 1. De kostenopslag ter dekking van doorlopende kosten.
 - 2. De risicoherverzekeringspremie betreffende het op risicobasis verzekerde nabestaandenpensioen, waarbij wordt gerekend met een pensioenopbouwpercentage van 1,85.
 - 3. De risicoherverzekeringspremie voor premievrije voortzetting in verband met arbeidsongeschiktheid en voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
 - 4. De opslag voor toekomstige uitvoeringskosten over onderdelen 2 en 3.
- v. De gedempte kostendekkende premie voor de opbouw van ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen wordt gebaseerd op de reglementaire geambieerde pensioenaanspraken welke worden verkregen door uit te gaan van een pensioenopbouwpercentage welk gelijk is aan het geambieerde

pensioenopbouwpercentage en op basis van premiedemping met het maximaal verwachte portefeuillerendement zoals vastgesteld in artikel 23a Besluit FTK naar de situatie per 1 januari 2019.

Indien de beschikbare premie in enig jaar hoger is dan de genoemde gedempte kostendeekkende premie behorende bij het geambieerde pensioenopbouwpercentage, dan is het pensioenopbouwpercentage gelijk aan 1,85 (het geambieerde pensioenopbouwpercentage).

Indien de beschikbare premie in enig jaar lager is dan de genoemde gedempte kostendeekkende premie behorende bij het geambieerde pensioenopbouwpercentage dan verlaagt het Algemeen Bestuur het pensioenopbouwpercentage zodanig dat de beschikbare premie gelijk is aan de gedempte kostendeekkende premie behorende bij het aldus verlaagde pensioenopbouwpercentage.