



Generaties

#42

juni 2022
jaargang 19

Terugblik op 2021

"Zo'n sterke stijging van de
dekkingsgraad is uitzonderlijk"

Pagina 4

Wat vindt ú ervan?

Een deel van uw pensioen
opnemen voor een ander doel

Pagina 20



Voorwoord

Beste lezers,

Jaarlijks blikken enkele bestuursleden van Philips Pensioenfonds in Generaties terug op het voorgaande jaar, op het moment dat ook ons jaarverslag verschijnt. Ditmaal was ik zelf aan de beurt om samen met mijn collega-bestuurder Reinoud Mangelmans te vertellen welke onderwerpen ons in 2021 hebben beziggehouden. Het jaar 2021 was het jaar waarin we de eerste concrete besluiten hebben genomen die verband houden met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. U leest erover vanaf pagina 4.

In deze editie staan we ook stil bij een wettelijke wijziging die al op kortere termijn voor de deur staat: 'bedrag ineens'. Tot nu toe is het altijd zo geweest dat elke euro pensioenpremie die voor u wordt ingelegd, bestemd is voor uw toekomstige maandelijkse pensioeninkomen. Binnenkort kunt u ervoor kiezen om maximaal 10% van uw opgebouwde pensioen als bedrag ineens te ontvangen. Dat biedt u meer flexibiliteit: u kunt het bedrag gebruiken voor andere doelen dan pensioen. Dit is tegelijkertijd ook een risico. Want als u een deel van uw pensioen ineens laat uitbetalen om bijvoorbeeld een droomreis te maken, dan betekent dit ook dat er minder geld overblijft voor uw levenslange maandelijkse pensioen. En het heeft directe gevolgen voor de belasting die u betaalt en de toeslagen die u mogelijk ontvangt.

In het artikel op pagina 17 vindt u enige algemene informatie over het 'bedrag ineens'. Natuurlijk informeren wij u later persoonlijk als u daadwerkelijk de keuze kunt gaan maken. Wij vinden het belangrijk dat als u kiest voor een bedrag ineens, u goed op de hoogte bent van de financiële consequenties daarvan. Ons doel is u daarover zo goed mogelijk te informeren. Graag vernemen wij te zijner tijd van u of wij

daarin zijn geslaagd: wat vond u duidelijk in onze communicatie en wat niet? We horen het uiteraard ook graag, als u ons nu al wat wilt meegeven over de communicatie over het 'bedrag ineens'.

In deze editie staan we ook stil bij dienstverlening die we in de afgelopen jaren hebben verbeterd. Met behulp van uw inbreng én door innovatie. Gepensioneerden in het buitenland hoeven vanaf dit jaar niet meer naar een officiële instantie om een stempel te halen voor het zogenoemde 'teken van leven'. In plaats daarvan regelen zij het snel en eenvoudig met een app. Lees erover vanaf pagina 12.

Innovatieve oplossingen zijn ook belangrijk voor ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Als u bedenkt dat Philips Pensioenfonds in duizenden bedrijven belegt, dan kunt u zich voorstellen dat het een uitdaging is om precies te weten welke bedrijven niet, weinig of juist heel veel bijdragen aan duurzame ontwikkelingsdoelen. Hoe we dat hebben ingericht voor het doel 'Goede gezondheid en welzijn' en hoe we daarbij gebruikmaken van data, leest u vanaf pagina 8.

Jasper Kemme
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds



“Betere dienstverlening met behulp van uw inbreng en innovatie”

Inhoud juni 2022



Voorwoord	2
Terugblik op 2021 “Zo’n sterke stijging van de dekkingsgraad is uitzonderlijk”	4
Aandelenportefeuille ingericht om bij te dragen aan duurzame ontwikkelingsdoelen Beleggingskeuzes gericht op goede gezondheid en welzijn	8
10 wist-u-dat-berichten over... Uw persoonlijke online pensioenomgeving ‘MijnPPF’	10
Puzzel	11
Gezichtsscan voortaan voldoende om ‘in leven zijn’ aan te tonen Innovatie zorgt voor pensioengemak	12
Organisatiestructuur Wie beslist er over uw pensioen?	14
Flitswebinar Dialoog in een nieuwe vorm	16
Binnenkort nieuwe keuzemogelijkheid De nieuwe pensioenkeuze ‘bedrag ineens’	17
Wat vindt u ervan? “Ik vind het een goed idee dat ik een deel van mijn pensioen kan opnemen voor een ander doel”	20
Actief gepensioneerd “Samen op pad in de natuur, vrijheid boven alles!”	22
Korte mededelingen	24

“Zo’n sterke stijging van de dekkingsgraad is uitzonderlijk”

Samen met bestuursleden Reinoud Mangelmans en Jasper Kemme blikt Generaties terug op het afgelopen jaar. Welke onderwerpen hebben het Bestuur beziggehouden en met welke ontwikkelingen heeft Philips Pensioenfonds te maken gehad? Wat dit laatste betreft: in ieder geval met een sterk oplopende inflatie vanaf het laatste kwartaal van het afgelopen jaar, die zich in de eerste maanden van dit jaar heeft voortgezet. Oorzaken hiervan waren de coronacrisis en (dit jaar) de Russische inval in Oekraïne. “Tegen deze achtergrond waren wij zeer verheugd over het feit dat wij begin 2022 de pensioenen van onze deelnemers flink hebben kunnen verhogen.” Het Bestuur kon de pensioenen een jaar eerder nog niet indexeren. Maar in het afgelopen jaar verbeterde de financiële positie van het Fonds sterk. De dekkingsgraad aan het einde van het jaar was maar liefst 15%-punten hoger dan aan het begin van het jaar. “Zo’n sterke stijging van de dekkingsgraad is uitzonderlijk.”



“In 2021 waren de rendementen op de beleggingen van het Fonds positief”

Goede rendementen en stijgende rente

De actuele dekkingsgraad steeg in 2021 van 117,3% naar 132,3%. Reinoud Mangelmans licht toe: “De hoogte van de dekkingsgraad wordt altijd bepaald door de beleggingsrendementen die het Fonds maakt en de waardeontwikkeling van de pensioenverplichtingen. In 2021 waren de rendementen op de beleggingen van het Fonds positief. Met name beleggingen in aandelen en onroerend goed deden het goed. Daarnaast daalden de pensioenverplichtingen door de stijgende rente. Dit samen zorgde voor een sterke verbetering van de financiële positie van Philips Pensioenfonds. Zelfs zo fors dat we op 1 april 2022 de pensioenen niet alleen volledig hebben kunnen indexeren, maar ook een stukje inhaalindexatie konden geven.” Jasper Kemme: “We kregen hartverwarmende reacties van deelnemers op deze positieve boodschap. Erg leuk om te lezen.”

Goed uitgangspunt voor komende jaren

Binnen enkele jaren zorgt het nieuwe pensioenstelsel ervoor dat pensioen in Nederland er anders uit komt te zien. Voor u betekent dit dat u vanaf dat moment een eigen ‘pensioenpotje’ krijgt waaruit uw pensioen wordt betaald. Het Bestuur van Philips Pensioenfonds is in 2021 al druk bezig geweest met de vraag wat deze wijziging betekent voor het beleid van het

Fonds. Jasper: “Het beleid van het Fonds is normaal gesproken gericht op de lange termijn. Maar door de introductie van het nieuwe pensioenstelsel vonden wij dat er aanleiding was om op enkele punten af te wijken van ons langetermijnbeleid. Het doel hiervan is om al onze deelnemers een goede start te laten maken in het nieuwe pensioenstelsel.” Reinoud vervolgt: “Om dit te bereiken, hebben we twee concrete doelstellingen geformuleerd. Onze eerste doelstelling is om voor alle deelnemers te komen tot een pensioen dat bij overgang naar het nieuwe pensioenstelsel zo dicht mogelijk ligt bij onze ambitie: een pensioen op basis van volledige pensioenopbouw en volledige indexatie. De tweede doelstelling is dat we onze gezonde dekkingsgraad tot aan het moment van overgang zo goed mogelijk willen beschermen.” Jasper: “De dekkingsgraad was eind april 2022 129%; daarmee hebben we een buffer van 29%. Dit biedt een goed uitgangspunt voor de overgang naar het nieuwe stelsel. Immers: hoe groter de buffer, hoe meer geld we bij de overgang naar het nieuwe stelsel in de individuele pensioenpotjes van de deelnemers kunnen stoppen. Daarom willen we die buffer de komende tijd graag vasthouden.”

Aan de slag met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel

De wet- en regelgeving over het nieuwe pensioenstelsel was in 2021 nog niet rond, maar het Bestuur is al aan de slag gegaan en heeft nieuw beleid ontwikkeld om de hiervoor genoemde doelstellingen te behalen. Jasper: “Als eerste hebben we een aanpassing in het beleggingsbeleid doorgevoerd om onze financiële buffer te beschermen. Daarnaast willen we op een evenwichtige wijze zoveel mogelijk gebruikmaken van de nieuwe wettelijke regels voor indexatie zodra deze er zijn. Hiermee vergroten we de kans op indexatie in de komende jaren. En als laatste hebben we de verlaging van de pensioenopbouw in 2022 en 2023 vanwege de gedaalde rente beperkt. Zo kunnen ook de jongere deelnemers uitkomen op een pensioen dat zo dicht mogelijk ligt bij de ambitie.”

In het kort:

- De beleidsdekkingsgraad steeg in 2021 van 109,8% naar 125,8%. De actuele dekkingsgraad nam toe van 117,3% tot 132,3%.
- Naast volledige indexatie is op 1 april 2022 ook (maximaal) 0,38% inhaalindexatie toegekend.
- Pensioenopbouwers bouwen in 2022 en 2023 1,65% pensioen op.

Duurzaamheid: flinke stappen gezet

Een onderwerp waaraan in het afgelopen jaar binnen Philips Pensioenfonds hard gewerkt is, is de verdere uitwerking en implementatie van het vernieuwde beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Een jaar eerder, in 2020, heeft een groot deelnemersonderzoek plaatsgevonden waarbij gevraagd werd naar de mening van deelnemers over hoe duurzaam hun pensioen belegd moest worden. Reinoud vertelt over de uitkomsten van dit onderzoek: "Uit het onderzoek bleek dat het draagvlak voor maatschappelijk

verantwoord beleggen groot is. Meer dan de helft van onze deelnemers vindt zelfs dat het Fonds voorop zou moeten lopen als het gaat om duurzaamheid. Er wordt weleens gedacht dat jongeren duurzaamheid belangrijker vinden dan ouderen. Maar dat blijkt bij ons dus niet zo te zijn, we zien juist eensgezindheid."

Philips Pensioenfonds maakt in het nieuwe beleid bewust 'verantwoorde' keuzes. Bijvoorbeeld door vast te leggen in wat voor type bedrijven het Fonds niet wil beleggen. Maar ook door een deel van de portefeuille bewust te beleggen in bedrijven die juist een positieve bijdrage kunnen leveren aan een of meer van de door het Fonds geselecteerde duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties. Dit zijn Goede gezondheid en welzijn, Duurzame steden en gemeenschappen, Verantwoorde consumptie en productie en Klimaatactie. Tot slot kunnen duurzaamheidsaspecten (zoals milieu, sociale aspecten en governance) van invloed zijn op de risico's van een belegging. Jasper: "Bij beleggingskeuzes wordt steeds beoordeeld of het verwachte rendement in balans is met de risico's die aan de belegging kleven. Tot die risico's horen ook duurzaamheidsrisico's."

In het afgelopen jaar is de stap gezet naar het duurzamer maken van de beleggingen in de categorie aandelen in ontwikkelde markten. Jasper licht toe: "Onze portefeuille met aandelen in ontwikkelde markten wordt passief belegd. Passief beleggen wordt ook wel indexbeleggen genoemd. Bij indexbeleggen is de portefeuille van de belegger een kopie van een bepaalde index. Dit kan een bestaande index zijn zoals de AEX, maar ook een index die je zelf ontwikkeld hebt. Dit laatste hebben wij gedaan voor de aandelenportefeuille ontwikkelde markten. Doordat we de index, ook wel benchmark genoemd, duurzamer hebben gemaakt, beleggen we nu 20%-punt meer in bedrijven die met minimaal 10% van de omzet meetbaar bijdragen aan de geselecteerde

Jasper Kemme (59 jaar)

Jasper Kemme is sinds 2014 lid van het Algemeen Bestuur als voorzitter van het Uitvoerend Bestuur. Hij is daarnaast Algemeen Directeur van het Fonds.

Reinoud Mangelmans (52 jaar)

Reinoud is sinds 2014 niet-uitvoerend lid van het Algemeen Bestuur namens de werkgevers en is vicevoorzitter van het Fonds. Hij werkt bij Philips in de functie 'Head of Intellectual Property & Standards'.

duurzame ontwikkelingsdoelen. En de bedrijven waarin we beleggen, stoten gezamenlijk 30%-punt minder broeikasgassen uit dan de bedrijven waarin wij voorheen belegden." Reinoud: "We zijn zeker nog niet klaar met de implementatie van ons nieuwe beleid. We bekijken per beleggingscategorie wat er mogelijk is om de portefeuille duurzamer te maken met behoud van een goed rendement tegen een aanvaardbaar risico. Een volgende belangrijke stap is het aanpassen van de benchmark voor de beleggingscategorie aandelen in opkomende markten."

Vooruitblik

Eerder meldden Reinoud en Jasper al dat het Bestuur het afgelopen jaar besluiten heeft genomen vooruitlopend op het nieuwe pensioenstelsel. Dit onderwerp vraagt ook de komende jaren de volle aandacht van het Bestuur. Jasper: "Het is een inhoudelijk complex proces en daarbij gaat het niet alleen om de vraag hoe de nieuwe regeling eruitziet en hoe deze geïmplementeerd kan worden. Ook het verdelen van het vermogen van het Fonds over de individuele pensioenpotjes van de deelnemers speelt waarschijnlijk een grote rol. Bij dit proces is naast het Bestuur en het Verwoordingsorgaan van het Fonds ook een aantal andere partijen betrokken. De werkgevers en de vakbonden moeten besluiten over de (hoofdlijnen van de) nieuwe regeling. Maar ook de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden en de externe toezichthouders De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten spelen een rol in het hele proces." Het proces van besluitvorming is op enig moment afgerond: dan is duidelijk hoe het vermogen van het Fonds wordt verdeeld over de individuele pensioenpotjes van de deelnemers en hoe de nieuwe regeling er in detail uitziet. Dan moet die nieuwe regeling ook nog worden geïmplementeerd bij de pensioenuitvoerder en alle partijen die daarbij betrokken zijn. En tot slot moeten alle



wijzigingen nog worden uitgelegd aan de deelnemers. Reinoud: "Voor onze deelnemers gaat het uiteindelijk om de vraag wat de wijzigingen voor hen persoonlijk betekenen. Het wordt nog een flinke uitdaging om dit in eenvoudige taal uit te leggen, maar dit is uiteraard zeer belangrijk en dat gaat zeker lukken. Genoeg te doen dus de komende tijd."



Downloaden jaarverslag

In het jaarverslag 2021 van Philips Pensioenfonds leest u meer over de belangrijkste ontwikkelingen, achtergronden en overige besluiten die het Algemeen Bestuur heeft genomen.

Alle informatie over het jaarverslag vindt u op www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag

U vindt daar ook de digitale versie van het jaarverslag.

Beleggingskeuzes gericht op goede gezondheid en welzijn

In de zomer van 2020 sprak u uw steun uit om in beleggingskeuzes van het Pensioenfonds rekening te houden met een viertal duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's). Eén van deze doelen is 'Goede gezondheid en welzijn': SDG3. In onze aandelenportefeuille beleggen we sinds eind 2021 meer in bedrijven die positief bijdragen aan dit doel. Bijvoorbeeld omdat zij hun omzet voor een groot deel halen uit zorg voor ouderen of preventie van ziekten. Generaties zoomt in op dit specifieke ontwikkelingsdoel: wat wordt ermee beoogd en hoe maken we beleggingskeuzes die gericht zijn op goede gezondheid en welzijn?

Veel beleggingsmogelijkheden

In totaal belegt Philips Pensioenfonds in aandelen van meer dan 4.500 bedrijven uit ontwikkelde markten. Van deze bedrijven stellen wij op basis van data vast in hoeverre zij een bijdrage leveren aan het behalen van het duurzame ontwikkelingsdoel 'Goede gezondheid en welzijn'. Misschien niet verrassend, maar veel bedrijven die werkzaam zijn in de sector gezondheid en zorg laten hier een hoge score zien, bijvoorbeeld omdat ze een groot deel van hun omzet halen uit activiteiten die direct bijdragen aan een goede gezondheid en welzijn. Dat maakt dat Philips Pensioenfonds veel beleggingsmogelijkheden heeft die aansluiten bij SDG3.

Hoe kiezen we de beleggingen?

Elk van de duurzame ontwikkelingsdoelen is door de Verenigde Naties verder uitgewerkt in verschillende

subdoelen. Niet alle subdoelen zijn even geschikt om in te beleggen. SDG3 kent zeven subdoelen waarvoor goede beleggingsmogelijkheden te vinden zijn. Denk aan 'Toegang tot hoogwaardige en noodzakelijke gezondheidsdiensten voor iedereen' en 'Onderzoek en ontwikkeling van vaccins en geneesmiddelen'. Een externe en gespecialiseerde organisatie meet welk deel van de omzet van een bedrijf komt uit producten en diensten die bijdragen aan die subdoelen. Zo wordt een selectie gemaakt van bedrijven die geschikt zijn als belegging gericht op SDG3. Daarnaast houden we bij de beleggingskeuzes rekening met vragen zoals:

- Hoe maakt het bedrijf de producten die ze verkopen? Past dat bij de SDG?
- Blijft het risico en het rendement van de beleggingen in aandelen op een vergelijkbaar niveau?

Ontwikkelingsdoel 3: goede gezondheid en welzijn

De Verenigde Naties hebben in totaal 17 duurzame ontwikkelingsdoelen geformuleerd. Ook wel Sustainable Development Goals (SDG's) genoemd. Deze doelen zijn gericht op een eerlijke en duurzame wereld in 2030. De doelen geven wereldwijd richting aan uitdagingen zoals armoede, gezondheidszorg en de klimaatcrisis. Het doel 'Goede gezondheid en welzijn' (SDG3) is één van de doelen waar Philips Pensioenfonds rekening mee houdt bij het maken van beleggingskeuzes. Dit doel is onder andere gekozen omdat Philips als aangesloten onderneming actief is in deze branche. SDG3 is onder meer gericht op het voorkomen van voortijdige sterfte veroorzaakt door overdraagbare en niet-overdraagbare ziektes en psychische problemen. En aan activiteiten om roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik aan te pakken. Kortgezegd: verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden.

3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN



Lastige beleggingskeuzes

Het is niet eenvoudig om te bepalen hoe we bij de keuze van onze beleggingen precies rekening houden met een bepaald duurzaam ontwikkelingsdoel. Zo kan een bedrijf een medicijn ontwikkelen dat grote impact kan hebben op het terugbrengen van sterfte door een bepaalde aandoening. Maar het wordt een dilemma als bij de productie van dat medicijn giftige stoffen in de lucht of in het water belanden. Dat druist in tegen een andere SDG, namelijk SDG12 'Verantwoorde consumptie en productie'. Doordat we onze beleggingskeuzes baseren op data die we langs een vooraf vastgestelde 'meetlat' leggen, proberen we zo objectief mogelijk de portefeuille vorm te geven. Dit maakt dat we in sommige bedrijven meer zijn gaan beleggen en in andere juist minder of helemaal niet meer. Maar het is geen exacte wetenschap. We blijven, samen met onze vermogensbeheerder en externe dataleverancier, continu nadenken over het verbeteren van onze beleggingskeuzes.

Bedrijven waar we meer in beleggen dan voorheen

We lichten drie voorbeelden uit van bedrijven waar we meer in beleggen sinds we in de aandelenportefeuille expliciet rekening houden met SDG3. We zijn in de genoemde bedragen uitgegaan van de omvang van de aandelenportefeuille van eind maart 2022: ongeveer € 4 miljard.

- Novo Nordisk is een Deens farmaceutisch bedrijf dat zich enerzijds richt op insuline en apparatuur voor de behandeling van diabetes en obesitas. En anderzijds op medicijnen om bloedingen na chirurgische ingrepen te voorkomen. Hiermee wordt bijgedragen aan hoogwaardige gezondheidsdiensten voor iedereen die dat nodig heeft. De beleggingen in dit bedrijf stegen van € 10,5 miljoen naar € 17,8 miljoen.
- Simulations Plus is een technologiebedrijf dat software ontwikkelt voor de ontwikkeling van onder andere geneesmiddelen. Daarbij maken zij gebruik van kunstmatige intelligentie, bijvoorbeeld door eigenschappen van bepaalde stoffen te voorspellen op basis van data. Hiermee draagt het bedrijf bij aan het subdoel om medicijnen en vaccins te ontwikkelen door middel van technologie. De beleggingen in dit bedrijf stegen van € 39.000 naar € 390.000.

- Sonova Holdings is een Zwitserse leverancier van medische apparatuur, onder andere gespecialiseerd in hoortoestellen. Hiermee wordt de levenskwaliteit van gebruikers verbeterd. De beleggingen in dit bedrijf stegen van € 1,2 miljoen naar € 9,0 miljoen.

Bedrijven waar we niet (meer) in beleggen

Het kan ook zijn dat een bedrijf op basis van de SDG-score een goede optie zou zijn om in te beleggen. Maar dat er toch van afgezien wordt, omdat het bedrijf ook beslissingen neemt die in strijd zijn met het ontwikkelingsdoel. We spreken dan van een 'controverse'. Een aansprekend voorbeeld is een medicijnfabrikant die door prijsafspraken de prijzen van zijn medicatie hoog houdt. Dat gaat in tegen het streven om voor iedereen betaalbare medicijnen beschikbaar te hebben. Een andere reden kan zijn dat een bedrijf slecht voor zijn medewerkers zorgt waardoor hun welzijn negatief beïnvloed wordt. Als de producten en diensten van een bedrijf echt indruisen tegen SDG3, dan is dat sowieso een reden om er niet meer in de beleggen. 

Toename beleggingen in 'SDG-bedrijven'

Bedrijven die meer dan 10% van hun omzet halen uit producten en diensten die bijdragen aan onze vier SDG's noemen we 'SDG-bedrijven'. We zijn 20%-punt meer in dat soort bedrijven gaan beleggen: van zo'n 15% naar zo'n 35%. Hiervan komt het grootste deel voort uit beleggingen in bedrijven die bijdragen aan SDG3, die namen toe van 12% tot 22%.



Wilt u meer lezen over de wijze waarop wij duurzame beleggingskeuzes maken?

Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/mvb

Uw persoonlijke online pensioenomgeving 'MijnPPF'

Wist u dat...

- 1 u veel van uw pensioenzaken zelf kunt regelen via MijnPPF?
- 2 u op www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF veilig kunt inloggen met uw DigiD of één van de andere inlogmethodes?
- 3 u in MijnPPF uw persoonlijke gegevens kunt controleren, bijvoorbeeld of uw partner bekend is bij Philips Pensioenfonds?
- 4 u al uw pensioenpost van Philips Pensioenfonds terug kunt vinden in MijnPPF, zoals uw jaarlijkse pensioenoverzicht?
- 5 u zelf uw e-mailadres kunt opgeven (u krijgt dan bericht als er nieuwe post voor u klaarstaat) of juist kunt aangeven dat u liever per post wordt geïnformeerd?
- 6 u via MijnPPF ook documenten kunt uploaden om deze digitaal te versturen aan het Pensioenfonds?
- 7 u als u nog niet met pensioen bent, via MijnPPF ook toegang heeft tot de Pensioenplanner?
- 8 u in de Pensioenplanner kunt zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd?

- 9 u met de Pensioenplanner zelf kunt berekenen wat persoonlijke keuzes betekenen voor de hoogte van uw pensioen?
- 10 u in MijnPPF ook kunt aangeven of u graag de digitale nieuwsbrief Gener@ties wilt ontvangen, zodat u altijd op de hoogte blijft van de laatste pensioenontwikkelingen?



Hulp nodig bij het inloggen?

Lukt het inloggen niet en heeft u hulp nodig?
Download dan onze inloghulp en volg het stappenplan.
www.philipspensioenfonds.nl/inloghulp

VRESELUK KABAAL	SPARZAAM PERSOON	EUROPEES MIDDEL- GEBERGTE	MOOI DAAR	GROENTE GODSDIENST	BEWONER VAN EUROPA	DREK MAMA	SCHOOLTYPE POSE
						GRIEKSE LETTER	
GAST AAN TAFEL	ALCOHOLI- SCHE DRANK	2			JAPANS HAPJE		
					AFBROKKE- LING	3	
			AARDE	EN (FRANS) GETIJ		VOORZETSEL LEER	
GROTE PAPEGAAI	ZWAAI BIERSOORT				EEN ZEKERE	HIJ	ZIJN KRACHTEN VERLIEZEN
				7			
		WOONBOOT		WINKEL ZIER		4	
KLEDING - STUK	JONGENS - NAAM NIET KLAAR			NEERSLAG KIST			
						ME VOOR	
		5					
NOORD- EUROPEAAN	JENEVER ONDERSTEK				POLITIEKE PARTIJ VAN KAN - TOOR (AFK.)	TEGENOVER (AFK.)	
			BINNENKORT		GROTE AFSTAND		
DEEL VAN EEN ZEILSCHIP			SALARIS				
					6	8	

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Breng de letters uit de genummerde vakjes over naar de gelijkgenummerde vakjes van de oplossingsbalk.



1^e
prijs

PerfectDraft thuistap

Met deze thuistap van Philips kunt u thuis genieten van een heerlijk koel, vers getapt biertje. Laat de zomer maar beginnen!



2^e
prijs

Airfryer XL

Geniet met de Airfryer van gezond voedsel dat krokant is aan de buitenkant en zacht aan de binnenkant.



3^e
prijs

Draadloze hoofdtelefoon

Ervaar perfect geluid met deze strakke draadloze koptelefoon voor over het oor, om muziek te luisteren of te telefoneren.

Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing **vóór 31 juli 2022** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer.
De oplossing van de vorige puzzel was: **cyberbeveiliging**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

Innovatie zorgt voor pensioengemak

Het huidige digitale tijdperk biedt nieuwe mogelijkheden om te communiceren met deelnemers. Zo kunt u tegenwoordig via videobellen vanuit uw eigen huis of vanaf uw eigen werkplek een persoonlijk pensioengesprek voeren met onze Klantenservice. Videobellen is in een stroomversnelling gekomen tijdens de coronaperiode. Maar er worden ook steeds slimmere applicaties (app's) voor de mobiele telefoon uitgevonden. Binnenkort introduceren wij voor al onze pensioenontvangers die in het buitenland wonen een app die de communicatie met ons Fonds weer een stuk makkelijker maakt. Hoe dat zit, vertellen we u graag!



Van 2019 naar 2022

Een persoonlijk gesprek met onze Klantenservice in 2019. Dat ging ongeveer zo: u belde met de Klantenservice. Samen met de medewerker van de Klantenservice werd een afspraak gepland. Op dinsdag of donderdag tijdens kantooruren, eens in de twee weken. U kreeg een bevestiging met een tijdstip en een routebeschrijving. Op de dag van de afspraak verzamelde u uw papieren en reisde naar de High Tech Campus in Eindhoven, om daar een gesprek te hebben met een medewerker van onze Klantenservice.

Een persoonlijk gesprek in 2022 gaat veel eenvoudiger: via www.philipspensioenfonds.nl/videobellen boekt u zelf uw afspraak. U heeft de keuze uit tal van dagen en tijdstippen. Per e-mail en sms krijgt u een bevestiging en een herinnering. En op het tijdstip van de afspraak zit u gewoon thuis, of op uw werkplek. Met al uw pensioendocumenten digitaal bij de hand via MijnPPF.

Betrokkenheid van deelnemers

Wellicht denkt u: 'Het is wel makkelijker, maar ook minder persoonlijk. En zijn die digitale tools wel voor iedereen weggelegd?' Een begrijpelijke reactie. Wij vinden het belangrijk om mee te gaan met nieuwe technologie, maar alléén als we u als deelnemer daar ook echt mee helpen. Daarom zetten wij elke stap op het gebied van innovatie pas na betrokkenheid van onze deelnemers. Hoe ervaart u deze nieuwe vorm van dienstverlening? Wat zijn voor u de voordelen en wat kan er beter? Voor het videobellen kunnen we zonder twijfel zeggen dat de ervaringen uiterst positief zijn. Met een ruime 9 als rapportcijfer worden de videogesprekken zelfs beter beoordeeld dan de vroegere gesprekken op locatie. En wat valt op? Dat u aangeeft dat het, ondanks het feit dat u de medewerker van de Klantenservice niet fysiek ontmoet, toch heel persoonlijk voelt!

Worden alle contacten digitaal?

Nee, Philips Pensioenfonds vindt uitdrukkelijk dat u als deelnemer zelf de keuze moet kunnen maken. Als u liever fysiek tegenover iemand zit om uw pensioenvragen te stellen, dan moet dat ook mogelijk zijn. De afgelopen jaren zorgden de beperkende maatregelen ervoor dat we deze dienst niet konden leveren. En was het videobellen een mooi alternatief. Maar nu gaan we ook peilen of er voldoende

animo is voor een gesprek op locatie zoals de High Tech Campus in Eindhoven. Want als dat zo is, komen we met plezier weer naar u toe!

Bewijs van leven

Ontvangt u in het buitenland pensioen van Philips Pensioenfonds? Dan bent u vast bekend met het jaarlijkse proces 'bewijs van leven'. Dit houdt in dat u moet aantonen dat u nog in leven bent. Zo kunnen wij uw pensioen blijven uitbetalen. Voor pensioenontvangers in Nederland wordt Philips Pensioenfonds automatisch geïnformeerd via de gemeente. Maar als u buiten Nederland woont, moet u daar zelf iets voor doen: u moet het formulier 'bewijs van in leven zijn' invullen én laten ondertekenen en stempelen door een officiële instantie, zoals de politie of een notaris. Voor sommige gebieden is dat een bewerkelijk proces: u moet er bijvoorbeeld voor reizen of kosten voor maken.

Gezichtsscan

In de tweede helft van 2022 gaat Philips Pensioenfonds de mogelijkheid bieden om dit proces volledig digitaal te voltooien. Het enige wat u voor deze nieuwe mogelijkheid nodig heeft, is een smartphone en een internetverbinding. De

smartphone hoeft niet van uzelf te zijn. Wij maken gebruik van een speciale app die in staat is om u te identificeren aan de hand van een scan van uw identiteitsbewijs, zoals uw paspoort, én een scan van uw gezicht: een selfie dus. Misschien kent u het idee al: steeds meer financiële instellingen maken gebruik van deze techniek. Bijvoorbeeld bij de aanvraag van een creditcard of hypotheek.

Binnen 5 minuten klaar

Het verschil voor de pensioenontvanger in het buitenland is enorm: van printen, invullen, reizen en soms zelfs kosten maken naar een handeling die in vijf minuten af te ronden is. Andere pensioenfondsen deden eerder ervaring op met deze app. Pensioenontvangers van die fondsen konden goed overweg met de app en beoordeelden die uitstekend. Toch stelt Philips Pensioenfonds dat graag ook zelf vast: voordat de app in augustus in gebruik wordt genomen, doen we een eigen test met deelnemers en voeren we een pilot uit. Zo kunnen we ervoor zorgen dat we u optimaal kunnen begeleiden in het gebruik van de app. En heeft u niets met deze technologie en laat u liever het papieren document van een stempel voorzien? Dan is het goed om te weten dat ook dat gewoon mogelijk blijft. 



Wilt u graag in een persoonlijk online gesprek uw pensioen doornemen?

Plan dan vandaag nog een videogesprek via www.philipspensioenfonds.nl/videobellen

Werkgevers, werknemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigd in Algemeen Bestuur

Wie beslist er over uw pensioen?

Het doel van Philips Pensioenfonds is om ervoor te zorgen dat u een goed pensioen krijgt. Daaraan werken wij samen met onze uitbestedingspartners. Maar wie beslist er binnen het Fonds? En aan wie leggen die beslissers verantwoording af over de gemaakte beleidskeuzes? Wij horen regelmatig dat deelnemers niet weten op welke manier zij vertegenwoordigd zijn. Maar in zowel het Algemeen Bestuur als in het Verantwoordingsorgaan zijn belanghebbenden vertegenwoordigd. Dat betekent dat zij ofwel meebeslissen over het beleid (dit geldt voor de bestuursleden) ofwel het beleid beoordelen nadat daarover door het Bestuur verantwoording is afgelegd (dit geldt voor de leden van het Verantwoordingsorgaan). Het Verantwoordingsorgaan heeft bovendien een adviesrecht bij bepaalde belangrijke bestuursbesluiten. Het organogram geeft inzicht in alle functies binnen het Fonds. Generaties licht het organogram van Philips Pensioenfonds nog eens toe.

Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur bestaat uit twaalf leden:

- een onafhankelijk voorzitter,
- drie vertegenwoordigers namens de werkgevers,
- drie vertegenwoordigers namens de werknemers (pensioenopbouwers),
- twee vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden (pensioenontvangers) en
- drie onafhankelijke bestuurders.

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van de visie, strategie en governance van het Fonds en het vaststellen van het strategisch beleid op het gebied van onder andere beleggingen, pensioenadministratie en risico's van het Fonds. Een juridisch adviseur ondersteunt het Algemeen Bestuur.

Niet-uitvoerend bestuur

De voorzitter en de vertegenwoordigers van de werkgevers, de pensioenopbouwers en de pensioenontvangers vormen samen het Niet-uitvoerend Bestuur. Het Niet-uitvoerend Bestuur heeft een besluitvormende én een toezichthoudende

taak. Dat laatste betekent dat zij toezicht houden op het functioneren van het Uitvoerend Bestuur.

Uitvoerend Bestuur

Drie onafhankelijke bestuurders vormen samen het Uitvoerend Bestuur. Het Uitvoerend Bestuur bestaat uit:

- de Algemeen Directeur van het Fonds (die ook voorzitter is van het Uitvoerend Bestuur),
- de Directeur Beleggingen en
- de Directeur Pensioenen.

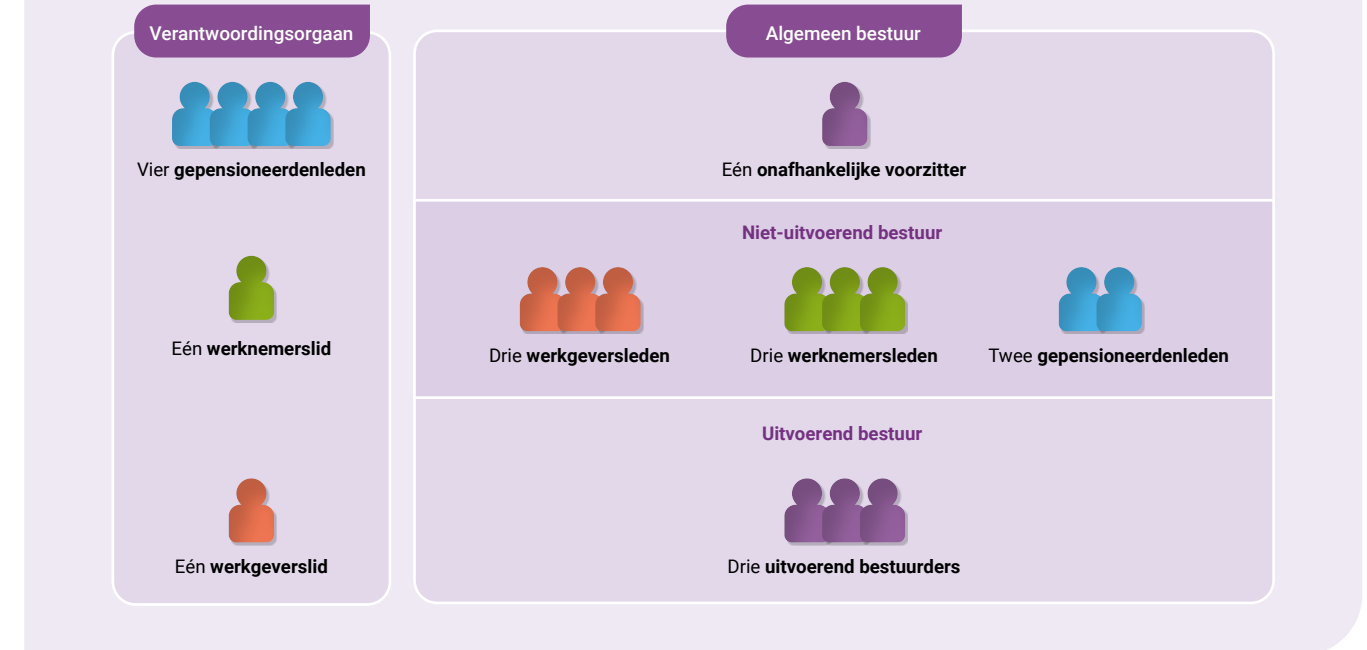
Het Uitvoerend Bestuur zorgt voor de uitwerking en uitvoering van de visie, strategie en het strategisch beleid van het

Verantwoording afleggen over beleid en uitvoering ervan

In het jaarverslag wordt elk jaar het Oordeel van het Verantwoordingsorgaan opgenomen.

Wilt u dit oordeel over 2021 lezen? Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag

Philips Pensioenfonds



Fonds. Daarnaast is het Uitvoerend Bestuur verantwoordelijk voor het vaststellen en uitvoeren van het overige beleid en het beheren van de risico's. Het Uitvoerend Bestuur zorgt ook voor de uitbesteding van werkzaamheden en het toezicht daarop.

Het Uitvoerend Bestuur wordt ondersteund door het Bestuursbureau. De medewerkers van het Bestuursbureau zijn, net als het Uitvoerend Bestuur, in dienst van Philips Pensioenfonds. De Algemeen Directeur geeft leiding aan het Bestuursbureau.

Verantwoordingsorgaan

Het Algemeen Bestuur legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit vier vertegenwoordigers van de pensioenontvangers, één van de pensioenopbouwers en één van de werkgevers. Voor zowel de pensioenopbouwers als de werkgevers is daarnaast ook een plaatsvervanger benoemd.

Het Verantwoordingsorgaan is bevoegd om een oordeel te geven over het door het Bestuur uitgevoerde beleid evenals over de beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt jaarlijks in het jaarverslag gepubliceerd. Het Verantwoordingsorgaan heeft ook het recht om advies uit te brengen over een

aantal onderwerpen, zoals het belonings- en communicatiebeleid.

Hoe wordt men benoemd?

De leden namens pensioenopbouwers en de pensioenontvangers in het Verantwoordingsorgaan worden benoemd na verkiezingen. U kunt daar dus zelf uw stem voor uitbrengen. Dat gebeurt ook voor de leden namens de pensioenontvangers in het Algemeen Bestuur. Ook bij de benoeming van de leden namens de pensioenopbouwers in het Algemeen Bestuur hebben de werknemers indirect een stem. Zij worden namelijk benoemd op voordracht van een kiescollege waarvan twee leden worden aangewezen door de Centrale Ondernemingsraad van Philips of Signify. Goed om te weten is dat elke bestuurder ook goedgekeurd moet worden door De Nederlandsche Bank. De Nederlandsche Bank toetst de kandidaat-bestuurders enerzijds op kennis en competenties en anderzijds op betrouwbaarheid.



Wilt u meer weten over de organisatie van Philips Pensioenfonds?

Ga naar www.philipspensioenfonds.nl/organisatiestructuur

Meldt u zich aan voor ons flitswebinar over maatschappelijk verantwoord beleggen?

Dialoog in een nieuwe vorm

In voorgaande jaren kon u jaarlijks in juni ons webinar 'In dialoog met Philips Pensioenfonds' volgen. Enkele bestuursleden van het Fonds praatten u tijdens dit webinar bij over actuele ontwikkelingen. En u kon uw vragen stellen die live werden beantwoord. Tijdens dit soort sessies horen wij wat er bij u leeft. Waardevolle sessies dus, die we graag voortzetten. In 2022 gieten we de dialoogsessie in een nieuw jasje. In dit artikel leest u wat u kunt verwachten en hoe u zich kunt aanmelden.



Flitswebinars: we praten u in een kwartier bij over een actueel onderwerp

Daarom introduceren wij flitswebinars: we praten u in ongeveer een kwartier bij over een actueel onderwerp. En daarna is er ruim gelegenheid om uw vragen te beantwoorden. Niet op een vast, jaarlijks moment, maar op diverse momenten in het jaar, afhankelijk van de actualiteit en van uw wensen.

Duurzaam beleggen

In onze digitale nieuwsbrief van april vroegen we u welke onderwerpen u terug wilt zien in deze flitswebinars. Eén van deze onderwerpen bleek 'maatschappelijk verantwoord beleggen'. U gaf eerder al aan dat u het belangrijk vindt dat het Fonds hier aandacht voor heeft. En u gaf aan dat u graag op de hoogte blijft van de stappen die het Fonds zet als het gaat om het duurzaam beleggen van uw pensioengeld. In het derde kwartaal van 2022 organiseren wij dan ook een flitswebinar over dit onderwerp. Onze Directeur Beleggingen – Anita Joosten – vertelt u hoe het Fonds in de aandelenportefeuille rekening houdt met duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's). In deze editie van Generaties kunt u er al over lezen, tijdens het flitswebinar gaan we er graag met u over in gesprek! 



Wilt u het flitswebinar over maatschappelijk verantwoord beleggen volgen?

Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/dialoog en schrijf u in voor één van de sessies (Nederlands of Engels) in het komende kwartaal.

10 vragen en antwoorden

De nieuwe pensioenkeuze 'bedrag ineens'

Voordat u met pensioen gaat, heeft u een aantal keuzes. Door deze keuzemogelijkheden kunt u uw pensioen laten aansluiten bij uw eigen wensen. "Ik wist niet dat ik nog zoveel zelf kan kiezen bij pensionering", vertelde een deelnemer ons na afloop van een pensioenvoorlichting. En die keuzemogelijkheden worden binnenkort uitgebreid met het 'bedrag ineens'. Dit houdt in dat u maximaal 10% van de waarde van uw opgebouwde ouderdomspensioen ineens kunt laten uitbetalen op het moment dat u met pensioen gaat. Hoe dit werkt en wat dit betekent voor uw inkomen en uw overige pensioenkeuzes, zet Generaties voor u op een rij in 10 vragen en antwoorden.

1. Vanaf wanneer kan ik deze keuze maken?

Het is al zeker dat u wettelijk de keuze voor 'bedrag ineens' kunt maken. Maar het ingangsmoment is op het moment van schrijven van dit artikel nog niet 100% zeker. Het lijkt er nu op dat het ingangsmoment 1 juli 2023 wordt. Ook is nog onzeker of de mogelijkheid wordt geboden om de betaling van het

bedrag ineens uit te stellen zoals omschreven bij vraag 2.

In de vragen en antwoorden hebben wij de meest waarschijnlijke situatie beschreven. Kijk op onze website www.philipspensioenfonds.nl/bedragineens voor de laatste stand van zaken.



2. Wanneer maak ik de keuze voor 'bedrag ineens'?

U beslist ongeveer een half jaar voordat u met pensioen gaat of u gebruik wilt maken van 'bedrag ineens'. U krijgt op dat moment informatie over de keuzes die u kunt maken en we nodigen u uit om naar de Pensioenplanner te gaan om uw keuzes door te rekenen. Kiest u er vervolgens voor om gebruik te maken van 'bedrag ineens'? Dan ontvangt u het bedrag ineens in principe tegelijk met uw eerste pensioenbetaling. U mag de uitbetaling van het bedrag ineens uitstellen als de ingang van uw pensioen samenvalt met de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. U ontvangt het bedrag ineens dan in de maand januari daaropvolgend. U betaalt dan minder belasting over het bedrag, omdat u als AOW-ontvanger meestal in een gunstiger belastingtarief valt. Zie ook vraag 1 voor een belangrijke kanttekening.

3. Welke voorwaarden gelden om gebruik te maken van 'bedrag ineens'?

Wettelijk gelden de volgende voorwaarden om gebruik te maken van 'bedrag ineens':

- U mag maximaal 10% van de waarde van uw ouderdomspensioen in een keer laten uitbetalen, minder mag ook.
- Uw pensioen moet na 'bedrag ineens' hoger zijn dan de wettelijke afkoopgrens. Deze grens is in 2022 € 520,35 bruto per jaar.
- U mag een keuze voor 'bedrag ineens' niet combineren met twee andere keuzemogelijkheden die invloed hebben op uw levenslange pensioen (zie ook vraag 4).

4. Wat betekent 'bedrag ineens' voor mijn pensioenkeuzes?

U mag een keuze voor 'bedrag ineens' niet combineren met twee andere pensioenkeuzes die van invloed zijn op uw levenslange pensioen. Daarom is het niet mogelijk om te kiezen voor 'bedrag ineens' in combinatie met de hoog-laagregeling (eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen) en ook niet in combinatie met de inkoop van overbruggingspensioen (tijdelijk pensioen als u eerder dan de AOW-leeftijd met pensioen gaat).

5. Wat zijn de gevolgen van 'bedrag ineens' voor mijn inkomen in het jaar van pensionering?

De Belastingdienst ziet het 'bedrag ineens' als inkomen waarover u belasting moet betalen. Dat kan verschillende gevolgen hebben. Zo valt u mogelijk in een hogere belasting-schijf. U betaalt dan een hoger belastingtarief over het 'bedrag ineens' dan over uw maandelijks pensioen. Ook moet u over het 'bedrag ineens' waarschijnlijk premie voor de Zorgverzekeringswet betalen. Ontvangt u toeslagen, zoals huur- en/of zorgtoeslag? Dan kan die toeslag lager worden of zelfs vervallen. Dit geldt ook voor andere inkomensafhankelijke regelingen waar u misschien gebruik van maakt. Het 'bedrag ineens' kan dus fiscaal nadelig zijn. Daarom is het altijd verstandig om uw persoonlijke situatie op een rij te zetten met een financieel adviseur.

6. Wat zijn de gevolgen van 'bedrag ineens' voor mijn inkomen straks?

Kortgezegd betekent bedrag ineens 'nu meer geld, maar straks minder'. Uw totale pensioen heeft een bepaalde waarde. Als u 10% van de waarde van uw ouderdomspensioen ineens laat uitbetalen, blijft er ook 10% minder waarde over voor uw maandelijks pensioeninkomen. Uw maandelijks pensioeninkomen wordt dus lager. U ontvangt dat lagere pensioeninkomen zolang u leeft.

7. Waarom zou ik gebruikmaken van 'bedrag ineens'?

Als u kiest voor 'bedrag ineens', ontvangt u een vrij te besteden bedrag. U kunt daarmee bijvoorbeeld (een deel van) uw hypotheek aflossen, een verbouwing betalen, een mooie reis maken of een andere grote aankoop doen. Het voordeel is dat u uw pensioen kunt afstemmen op uw persoonlijke situatie en toekomstwensen. Deze flexibiliteit heeft wel een prijskaartje, want uw levenslange maandelijks pensioeninkomen wordt navenant lager. Een financieel adviseur kan voor u in kaart brengen of het bedrag ineens bij uw situatie past.

8. Hoe hoog is het bedrag dat ik ineens kan ontvangen?

Uw totale pensioen vertegenwoordigt een bepaalde waarde. Deze is afhankelijk van de gemiddelde levensverwachting, de

rentestand en van uw leeftijd op het moment dat u de keuze maakt. Om u een idee te geven: stel uw opgebouwde pensioen op jaarbasis is € 10.000 (bruto). Als u op uw 68-ste kiest voor het maximale percentage van 10% voor het 'bedrag ineens', dan krijgt u op dat moment een bedrag van € 18.650 (bruto) ineens uitbetaald. Voor uw levenslange pensioen wordt hierdoor 10% lager: € 9.000 bruto per jaar.

9. Heeft 'bedrag ineens' gevolgen voor het nabestaandenpensioen?

Nee, het nabestaandenpensioen voor uw partner wijzigt niet door 'bedrag ineens'. We vragen u altijd eerst om te kiezen of u uw nabestaandenpensioen wilt behouden of wilt inruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Kiest u voor dat laatste? Dan wordt als gevolg van die keuze uw nabestaandenpensioen lager of het vervalt. Het 'bedrag ineens' wordt in dat geval berekend over het hogere ouderdomspensioen.

10. Heeft het 'bedrag ineens' gevolgen voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?

In het nieuwe pensioenstelsel krijgt u een persoonlijk pensioenpotje waaruit uw pensioen wordt betaald. Als u nu kiest voor 'bedrag ineens', dan wordt uw levenslange ouderdomspensioen lager en daarmee ook de waarde van het pensioenpotje dat u straks krijgt. Heeft Philips Pensioenfonds op het moment van overgang naar het nieuwe pensioenstelsel een dekkingsgraad die hoger is dan 100%? Dan is er sprake van een buffer. Die buffer komt dan waarschijnlijk voor een groot deel toe aan de persoonlijke pensioenpotjes van deelnemers. Als u heeft gekozen voor 'bedrag ineens', is het aandeel dat u krijgt uit de buffer lager. U heeft immers een lager pensioen dan wanneer u niet voor 'bedrag ineens' gekozen had.



Wilt u meer lezen over 'bedrag ineens'?

Ga dan naar

www.philipspensioenfonds.nl/bedragineens

Hier hebben we een groot aantal relevante afwegingen rond 'bedrag ineens' voor u op een rij gezet.



“Ik vind het een goed idee dat ik een deel van mijn pensioen kan opnemen voor een ander doel”

Binnenkort krijgt u wettelijk de mogelijkheid om bij pensionering maximaal 10% van het opgebouwde ouderdomspensioen in één keer te ontvangen. Dit bedrag is vrij te besteden. Dat klinkt aantrekkelijk, maar het levenslange maandelijkse pensioeninkomen wordt wel lager. Bovendien kan het gevolgen hebben voor belasting en toeslagen (zoals huurtoeslag). Vinden medewerkers van Philips en Signify dit een goed idee? Waar zouden zij het bedrag voor gebruiken? Of zien ze juist helemaal niets in deze mogelijkheid? Generaties ging op de High Tech Campus op zoek naar de meningen over deze nieuwe keuzemogelijkheid.

Marco de Wild (54)

“Ik sta daar wel positief tegenover. Zeker als ik zelf de keuze heb om het wel of niet te doen. Ik denk dat als ik met pensioen ben, ik minder geld nodig heb. Wij zijn met z'n tweeën en het huis is afbetaald, dus ik kan leven met minder geld op lange termijn. Op moment van pensionering kies je pas. Dus als ik dan fit ben en het op dat moment goed kan gebruiken, zou ik het extra geld wel willen investeren in iets leuks. Bijvoorbeeld om te gaan reizen. Een camper aanschaffen en eropuit trekken. Leuk idee, ik zie het eigenlijk al wel zitten.”



Yvonne Lansink (59)

“Ja, dat vind ik een heel goed idee. Ik verwacht aan het begin van mijn pensioen nog fit en gezond te zijn en naarmate ik ouder word, heb ik minder geld nodig. Dus dan zou ik liever in het begin leuke dingen willen doen, bijvoorbeeld het maken van verre reizen. Ik maak me geen zorgen dat ik aan het eind minder te besteden heb, doordat ik in het begin meer opmaak. Als je 85 bent, is het gewoon veel minder makkelijk om leuke dingen te doen dan als je 65 of 70 bent. Dus daarom is deze optie voor mij zeker een overweging waard.”



Charles Sio (47)

“Nee, dat vind ik geen goed idee. Als je met pensioen gaat, zit je in een positie dat je weinig extra geld kunt genereren. Het pensioeninkomen is dan je vaste inkomen. Daar moet je niet aan gaan tornen. Door van deze optie gebruik te maken, verminderen de mogelijkheden op lange termijn. Ik vind het prettig zekerheid te hebben. Ik weet niet hoe de indexatie en inflatie eruit gaan zien en hoe lang ik leef. Pensioen, daar moet je niet aan komen, dat heb je later nodig. Het is wat mij betreft dan ook een nee.”



Hannah van Beek (26)

“Tegen de tijd dat dit relevant is voor mij, hoop ik eerlijk gezegd dat het pensioenstelsel er niet meer zo uit ziet. Leefbare pensioenen zijn niet heel zeker voor mijn generatie. Ik zie steeds meer mensen om mij heen die zelf gaan beleggen. Voor de huidige generatie die met pensioen gaat, vind ik het wel een redelijk goede optie. Die 10% kan helpen, bijvoorbeeld om te verhuizen of gelijkvloers te gaan wonen. Er is dan wel een groep die meer geld uit de pensioenpot haalt dan wat er ‘normaal’ uitgehaald zou worden. Dan denk ik: gaat dat wel goed?”



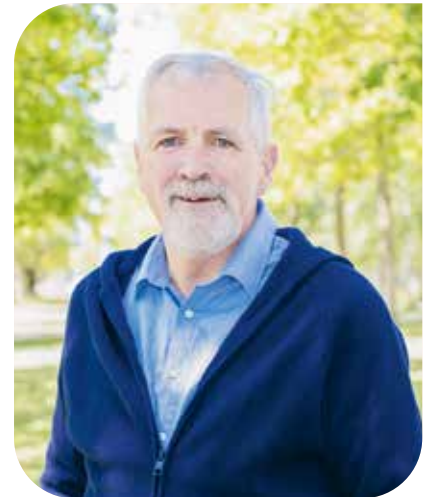
Juan Godoy (29)

“Ik houd ervan mensen opties te geven om uit te kiezen. Dus in dit geval vind ik het een goed idee dat mensen kunnen kiezen of ze een deel van hun pensioen al eerder willen opnemen. Wat ik zelf zou doen in de toekomst, vind ik nog lastig in te vullen. Als het moment daar is en ik een project heb om het aan te besteden, dan ben ik wel geïnteresseerd in deze optie. Ik denk dan al snel aan een grote reis. Maar nogmaals, ik vind het vooral goed dat er keuzemogelijkheden aangeboden worden.”



Herman Olthaar (65)

“Dat vind ik een topidee! Voor mij is pensioen een actueel onderwerp, en deze plannen kende ik nog niet. Ik vind het vooral goed dat er verschillende opties zijn om uit te kiezen. Ik heb straks veel minder inkomsten en een totaal ander uitgavenpatroon. Als ik dan bijvoorbeeld mijn huis levensloopbestendig wil maken, is het goed daar extra geld voor te hebben. Natuurlijk is het wel belangrijk dat er voldoende pensioen overblijft en onder welk belastingtarief deze extra inkomsten vallen. Toch klinkt het als een goed plan, ik ga me er zeker in verdiepen.”



Een onverwacht einde van de Philips-loopbaan van Koos Middeljans bracht voor hem en zijn vrouw nieuwe avonturen

“Samen op pad in de natuur, vrijheid boven alles!”

Koos Middeljans werkte ruim 35 jaar bij Philips tot er op 58-jarige leeftijd onverwacht een einde kwam aan zijn loopbaan. Het bracht hem op een kruispunt in zijn leven: wat nu? Hij vond zijn werk leuk en wilde nog graag blijven werken. Maar zijn vrouw Suzanne zag direct nieuwe kansen: “Wat fijn dat je thuis bent, nu kunnen we samen op pad. We gaan een eindje lopen: goed voor lijf en leden en het maakt je hoofd vrij. Daar word je vrolijk van!” Een nieuwe passie bleek geboren: het echtpaar ontdekte de schoonheid van onder andere Frankrijk en maakte tijdens de lange en vaak zware trektochten mooie avonturen mee.



Audio en video

Bij Philips werkte Koos bij de professionele audiotak en later kwam daar video bij. Ook was hij betrokken bij licht en nieuwe standaarden. Voor zijn werk reisde hij over de hele wereld. Door andere visies van de directie en de verplaatsing van het technische support naar China en Amerika, werd hij boventallig en zo zat Koos op 58-jarige leeftijd plotseling thuis. “Ik raakte daarmee echt mijn dagelijkse ritme kwijt en was daar niet blij mee.”

Te voet op pad

Suzanne Middeljans nam het voortouw om haar man Koos het leven met computers en vergaderingen snel te laten vergeten. “We gaan fijn een stukje lopen”, waren haar woorden. Dat ‘stukje’ was geen blokje om, maar een echte trektocht. “Als eerste tocht gingen we het Pieterpad proberen, een wandeling van 500 kilometer van Pieterburen tot Maastricht. Om te ervaren hoe zo’n trektocht gaat.” In gezelschap van Paddy en Beertje, hun twee grote honden, kozen ze ervoor om onderweg te kamperen. “Met onze beestenboel zijn we vaak niet welkom in een hotel of een B&B”, aldus Koos.

Uitrusting

Koos vervolgt: “Het betekende wel dat we een hele uitrusting moesten aanschaffen, want voor zo’n meerdaagse tocht moet je heel wat meenemen. Denk aan een goede rugzak, een geïsoleerd luchtbed en een warme slaapzak.” Suzanne: “Alles moest zo compact en licht mogelijk zijn. Zo ook de tent waar we wel met onze honden in moesten passen. En het nadeel is: hoe lichter, hoe duurder.” Zo werd de uitrusting compleet uitgezocht, inclusief pannetjes en een brandertje om onderweg te kunnen koken.

Oefenen

Voor vertrek ging Suzanne oefenen met de rugzak. Koos daarentegen vond dat niet nodig. Suzanne pakt het oefenen

grondig aan: “Ik deed twee zakken aardappelen van 5 kilo in mijn rugzak en liep op en neer naar de zolder. Vervolgens een blokje om en daarna wat verder met de honden in het bos.” Ze voerde de training op door er steeds nog 5 kilo aardappelen aan toe te voegen, totdat ze uiteindelijk op 20 kilo uitkwam. “En eerlijk is eerlijk: het viel erg tegen, maar ik hoopte dat het zou wennen. Koos liep wel in één keer met dat gewicht, hij wel...”

Op pad

De eerste ervaringen waren zwaar: in Pieterburen gingen ze met goed gemoed op pad. Koos: “Na 11 kilometer kwamen we helemaal op ons tandvlees aan in Winsum. Maar al doende leert men en op den duur ging het wel steeds beter. Toen we na ruim een week in Ommen aankwamen, waren we het even zat en hebben we de trein naar huis genomen.” Maar Koos en Suzanne hadden wél genoten van deze eerste trektocht. Suzanne: “We vonden het samen heel leuk, het kleine avontuur: waar loop je, wat kom je tegen, wat kunnen we eten vandaag en waar gaan we slapen?” Deze eerste reis deed Koos goed: hij was alleen bezig met de trektocht en het weer.

Verder dan Maastricht

Na een paar jaar zijn ze in Maastricht. Ze willen eigenlijk wel verder lopen. Het nieuwe streven was Nice, 2.500 kilometer verderop. Ze besluiten zonder verwachtingen te gaan: “We hadden geen idee hoe ver we zouden komen, maar gingen gewoon op pad in etappes. Samen op pad in de natuur, vrijheid boven alles!” Suzanne geeft aan: “In Maastricht had ik niet kunnen vermoeden dat ik hoogtevrees heb. Maar daar kwam ik snel achter toen we in de Franse Alpen over hoge richels moesten lopen met aan twee kanten een afgrond van honderden meters. Gelukkig was Koos daar om mij te helpen.”

Heftig onweer

Hoogtevrees bleek niet de enige uitdaging. Ze werden overvallen door heftig onweer en windkracht 8. De temperatuur daalde met 30 graden tot onder het vriespunt. “Dan voel je je zo ontzettend nietig in een klein tentje op 2.200 meter. Het duurde wel vijf uur, maar we hebben heel veel aan elkaar gehad om daar doorheen te komen.” De beloning de volgende dag was groot: “We stonden in de sneeuw op 1.400 meter recht boven Chamonix te kijken naar die prachtige Mont Blanc,

schitterend in de zon als een grote, witte suikertaart. Er was geen wolkje te zien en de lucht was straks blauw. Echt genieten!”

Paniek

Ook na het avontuur bij Chamonix vervolgen Koos en Suzanne hun tochten. Boven Menton aan de Middellandse zee worden ze midden op de dag op 3.000 meter hoogte overvallen door noodweer met een sneeuwstorm en knallend onweer. Koos: “Het was daar echt gevaarlijk tussen de rotsen. Ik riep naar Suzanne ‘We moeten afdalen’. Dat viel niet mee om over de grote rotsblokken te klimmen.” Bij dat avontuur raakte Koos onderkoeld. Het lukte uiteindelijk om het tentje ergens scheef neer te zetten en zo kon Koos opwarmen in de slaapzak. Ze zitten daar op drie dagen lopen van de bewoonde wereld. Het avontuur bleek nog niet over: “Toen het onweer ophield, verdwaalden we in de mist. Toen was er wel even paniek. Maar gelukkig hadden we de adrenaline om te overleven. En de volgende dag scheen de zon weer en zaten we in een prachtig gebied.”

Boek

Na een val en een gebroken rug bij Suzanne zat wandelen er even niet meer in. In die tijd pakte ze haar dagboeken erbij. Bij het teruglezen van de aantekeningen ontstond het idee om een boek te schrijven over de avonturen. Suzanne beschreef alle avonturen, ondersteund met mooie foto’s van hun route, in het boek ‘Op pad naar de zon - van Waddenzee tot Méditerranée’. Zo is er een mooi naslagwerk over hun avonturen. Maar Koos en Suzanne inspireren ook anderen tijdens lezingen die ze geven: “We vertellen graag over de overweldigende natuur, over het samen op pad zijn, over elkaar helpen, over de aardige en onaardige kanten van de Fransen, over de bezienswaardigheden onderweg en geven wat toeristische tips.” En het werk bij Philips? Dat is voor Koos een dierbare herinnering. 

Misschien bent u wel de volgende die in deze rubriek centraal staat!

Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw mede-gepensioneerden, stuur dan een kort mailtje naar communicatie@philippensioenfonds.nl

Korte mededelingen

Flitswebinar duurzaam beleggen

Binnenkort organiseren wij een flitswebinar: we praten u in ongeveer een kwartier bij over een actueel onderwerp. En daarna is er ruime gelegenheid om uw vragen te beantwoorden. Lees ook het artikel op pagina 16. Het komende kwartaal organiseren we een flitswebinar over het onderwerp 'maatschappelijk verantwoord beleggen'. Wilt u hier alles over weten? Of heeft u vragen voor onze Directeur Beleggingen? Ga naar www.philipspensioenfonds.nl/dialogoog en meld u aan.

Polishouders aan het woord

Ruim 30.000 van onze deelnemers werken niet meer bij Philips of Signify, maar hebben nog wel pensioen bij ons Pensioenfonds. We noemen dit 'premiervrije polishouders'. In maart 2022 spraken we met een drietal groepen premievrije polishouders. Om te weten hoe zij naar Philips Pensioenfonds kijken en wat zij van ons verwachten. Wat kwam daaruit? In de eerste plaats dat het deelnemers zijn die zich nog altijd erg betrokken voelen bij Philips Pensioenfonds, ondanks dat ze veelal elders werken. Verder oordeelden zij positief over de communicatiemiddelen van het Fonds, maar bleek ook dat deze communicatie hen niet altijd bereikt. Bijvoorbeeld omdat het juiste e-mailadres niet bekend is of men nog geen abonnee is op onze digitale nieuwsbrief Gener@ties. Tot slot bleek dat deze deelnemers meer behoefte hebben aan begeleiding bij het maken van pensioenkeuzes, omdat ze daarvoor niet meer terecht kunnen bij collega's die ook pensioen opbouwen bij Philips Pensioenfonds. Dat zijn mooie, concrete punten waarmee wij in de komende periode aan de slag gaan.

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:
**1 juli – 1 augustus – 1 september – 3 oktober –
1 november – 1 december**

De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen.

Generaties

is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een oplage van 62.500 exemplaren. Generaties is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: info@philipspensioenfonds.nl. Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres:

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

www.philipspensioenfonds.nl

twitter.com/philipspensioen

facebook.com/philipspensioen

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds.

Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com.