

Generaties

#41

december 2021

jaargang 18

**Uw pensioen kan in 2022
weer omhoog**

[Financiële positie versterkt in 2021](#)

Pagina 4

**Digitale veiligheid:
steeds belangrijker**

[Cyber security: tips & tricks](#)

Pagina 16



Voorwoord

Beste lezer,

In het artikel vanaf pagina 4 leest u over enkele besluiten die wij als Bestuur kortgeleden hebben genomen. Deze besluiten gaan over de wijze waarop wij uw pensioengeld beleggen, over de verhoging van uw pensioen in de komende jaren én over de pensioenopbouw van de huidige medewerkers van Philips en Signify. Wij zijn tot die besluiten gekomen na een afweging van de belangen van alle deelnemersgroepen: de pensioenopbouwers, de pensioenontvangers en de houders van een premievrije polis. Goede uitleg over onze afwegingen vinden wij erg belangrijk. Daarom besteden we er aandacht aan in deze editie van Generaties. Pensioenopbouwers kregen eind oktober ook al persoonlijk bericht en de besluiten stonden eerder centraal in onze nieuwsbrief.

We vinden het belangrijk om met u in gesprek te blijven over de veranderingen die eraan gaan komen als gevolg van de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. Afgelopen jaar deden we dat onder andere via het risicobereidheids-onderzoek. Informatie uit dit onderzoek gebruiken wij om het beleggingsbeleid in de toekomstige pensioenregeling vorm te geven, zodat dit past bij de voorkeuren van onze deelnemers. Vanaf pagina 6 leest u over enkele inzichten die wij kregen uit het onderzoek. En Judit Vennix van het Bestuursbureau van Philips Pensioenfonds beantwoordde enkele vragen over het nieuwe pensioenstelsel.

De stem van onze deelnemers heeft afgelopen jaar ook geleid tot een flinke stap voorwaarts in het maatschappelijk verantwoord beleggen van uw pensioengeld. Toen wij in 2020 aan u vroegen of wij rekening moeten houden met duurzame ontwikkelingsdoelen bij het maken van beleggingskeuzes, zei u volmondig 'ja'. Met trots meld ik dan ook dat we in onze aandelenportefeuille nu gericht keuzes maken die aansluiten bij vier duurzame ontwikkelingsdoelen waarvan u bevestigd heeft dat deze belangrijk zijn. Vanaf pagina 10 leest u hier meer over.

Nog een positief bericht ter afsluiting: uw pensioen kan in 2022 weer verhoogd worden door indexatie. Zeker omdat dit de afgelopen jaren niet vanzelfsprekend was, is dat goed nieuws. Over het exacte percentage van de verhoging informeren wij uiterlijk in maart 2022.

Jasper Kemme
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds



“Uw pensioen kan in 2022 weer verhoogd worden door indexatie”

Inhoud december 2021



Voorwoord	2
Financiële positie Philips Pensioenfonds flink versterkt in 2021 Uw pensioen kan in 2022 weer omhoog	4
Enige mate van risico gewenst om de kans op een wat hoger pensioen te vergroten Beleggingen in de toekomstige pensioenregeling	6
10 wist-u-dat-berichten over... Uw pensioenopbouw per 1 januari 2022	9
'Duurzaamheidswensen' van deelnemers doorgevoerd in beleggingen Maatschappelijk verantwoord beleggen in de praktijk	10
Puzzel – woordzoeker	13
Wat vindt u ervan? Alles digitaal of niet: hoe kijkt u naar cyberrisico's?	14
Cyber security: tips & tricks Digitale veiligheid: steeds belangrijker	16
Mini-learnings Leer meer over pensioenopbouw en de Anw-hiaatverzekering	19
Pensioen voor uw nabestaanden als u overlijdt Uw partner ontzorgd als u overlijdt	20
Actief gepensioneerd Nostalgie op een hypermodern bedrijventerrein	22
Korte mededelingen	24

Bestuur heeft besluiten genomen voor nabije toekomst

Uw pensioen kan in 2022 weer omhoog

Toen we eind vorig jaar de balans opmaakten, waren we gematigd positief. Onze financiële situatie was weer op het niveau van vóór de coronaklap in 2020; dat was goed nieuws. Maar tegelijkertijd kon uw pensioen per 1 april 2020 helaas niet worden verhoogd. Op dat vlak hebben we nu, bijna een jaar later, beter nieuws te melden. De financiële situatie is flink versterkt. Daardoor is verhoging van uw pensioen in 2022 weer mogelijk. De afgelopen maanden zijn bovendien enkele belangrijke beslissingen genomen door het Bestuur voor de nabije toekomst. Onder andere om de sterke financiële basis te beschermen in de periode tot het nieuwe pensioenstelsel van toepassing wordt. Want dat vooruitzicht zorgt voor een uitzonderlijke situatie. In Generaties leest u er meer over.

De cijfers: dekkingsgraad in 'groene' zone

De dekkingsgraad van een pensioenfonds geeft weer hoe het er financieel gezien voorstaat. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat een pensioenfonds precies genoeg vermogen heeft om zijn huidige pensioenverplichtingen na te kunnen komen. Eind oktober 2021 was onze beleidsdekkingsgraad 123,5%. Deze dekkingsgraad geeft het gemiddelde weer van de actuele dekkingsgraad in de afgelopen 12 maanden. De actuele dekkingsgraad ligt al enige tijd boven dat niveau (eind oktober 129,9%). De verwachting is daarom dat de beleidsdekkingsgraad de komende maanden verder gaat stijgen. Maar dit is wel afhankelijk van de marktontwikkelingen. Bij een dekkingsgraad van 123% is volledige verhoging van uw pensioen mogelijk. Dat wil zeggen dat uw pensioen kan worden aangepast aan prijsstijgingen (voor pensioenontvangers en premievrije polishouders) of loonstijgingen (voor pensioenopbouwers).

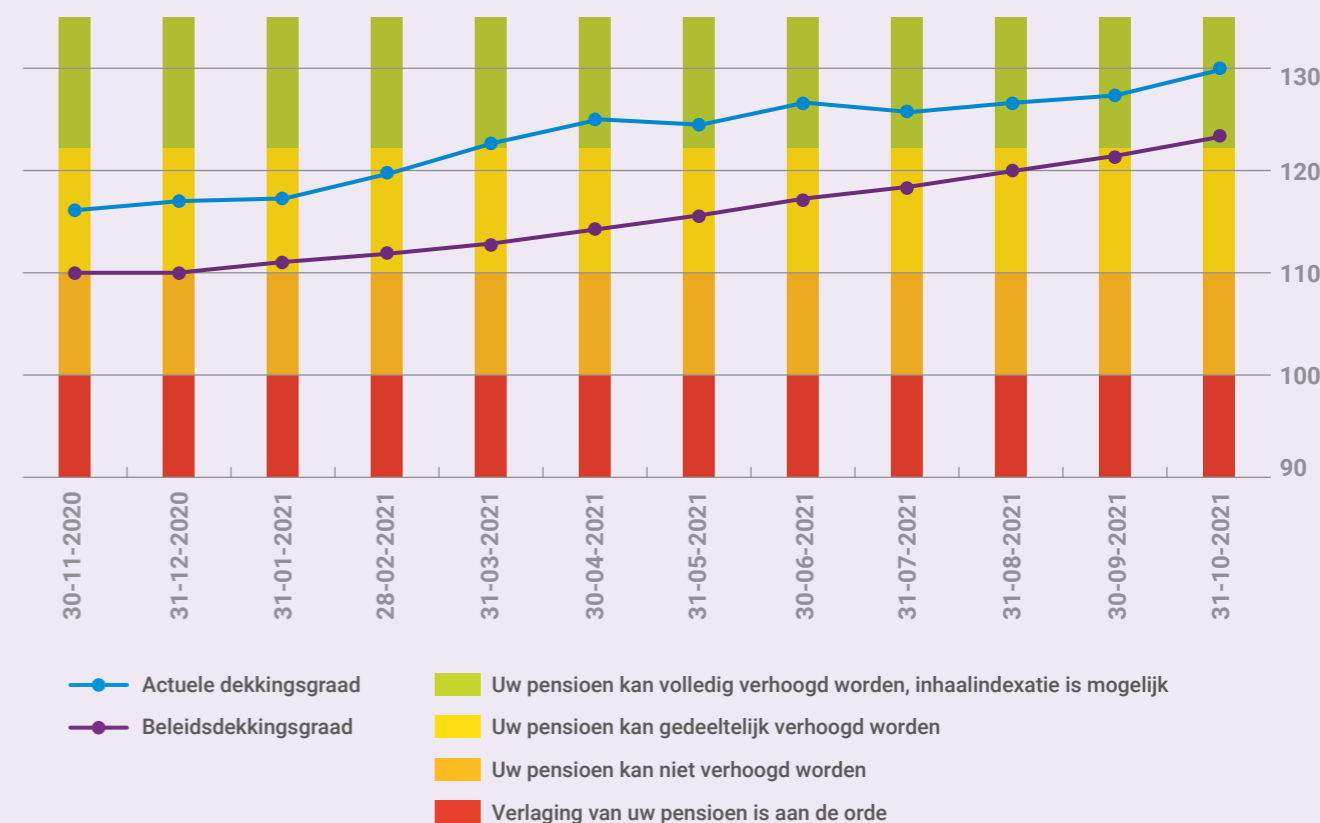
Korte termijn nu belangrijk

Binnen enkele jaren gaat het pensioen er in Nederland anders uitzien. Dan wordt een nieuw pensioenstelsel van kracht. Voor onze deelnemers betekent dit dat zij, mogelijk al vanaf 1 januari 2024, een eigen 'pensioenpotje' krijgen waaruit pensioen wordt betaald. Het Bestuur van Philips Pensioenfonds heeft nagedacht over de vraag wat deze wijziging betekent voor het beleid van het Fonds. We hebben namelijk op korte termijn te maken met een nieuwe werkelijkheid. Het beleid van het Fonds is normaal gesproken gericht op de lange termijn. Maar door het aankomende nieuwe pensioenstelsel is er aanleiding om op enkele punten af te wijken van ons langetermijnbeleid. Het doel hiervan is om onze deelnemers een goede start te laten maken in het nieuwe pensioenstelsel.

Wat willen we bereiken op het moment van overgang naar een nieuw pensioenstelsel?

- Voor alle deelnemers een pensioen dat zo dicht mogelijk ligt bij onze ambitie: volledige pensioenopbouw en indexatie.
- Een gezonde financiële situatie met een zo hoog mogelijke dekkingsgraad.

Verbetering financiële gezondheid in 2021



Combinatie van besluiten

Om onze deelnemers een goede start in het nieuwe pensioenstelsel te kunnen laten maken, is voor de nabije toekomst nieuw beleid geformuleerd. Dit beleid raakt drie terreinen: het beleggingsbeleid, het indexatiebeleid en de pensioenopbouw. De besluiten dragen gezamenlijk bij aan het behalen van onze twee doelstellingen (zie kader op pagina 4). De besluiten zijn:

1 Beschermen financiële buffer

We nemen wat minder risico in ons beleggingsbeleid om de huidige financiële buffer met het oog op de overgang naar het nieuwe stelsel extra te beschermen.

2 Meer zekerheid over de verhoging van pensioenen door indexatie

De wettelijke mogelijkheden om pensioenen te verhogen door indexatie worden ruimer in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel. We maken zoveel mogelijk gebruik van deze nieuwe regels, waardoor de kans op volledige indexatie de komende jaren zeer groot is.

3 Verlaging van de pensioenopbouw in 2022 en 2023 beperkt: opbouw 1,65%

Pensioenopbouw is op dit moment duur door de lage rente. Daardoor zou er bij voortzetting van het huidige beleid sprake zijn van een aanzienlijk lagere pensioenopbouw in de jaren 2022 en 2023 dan nu. Het Bestuur heeft besloten de verlaging van uw pensioenopbouw in die jaren te beperken en het opbouwpercentage vast te stellen op 1,65% (is nu 1,85%).



Wilt u meer weten over deze besluiten voor de komende jaren?

Lees er alles over op www.philippensioenfonds.nl/nieuws

U leest daar ook hoe het Bestuur de belangen van alle deelnemers heeft afgewogen en wat het advies van het Verantwoordingsorgaan was.

Beleggingen in de toekomstige pensioenregeling

Niet alleen uw werkgever en de vakorganisaties, maar ook Philips Pensioenfonds bereidt zich voor op een pensioenregeling die past binnen het nieuwe pensioenstelsel. Dat stelsel gaat gelden voor iedereen die in Nederland een pensioen heeft. Het is nog niet duidelijk hoe uw pensioen er onder de nieuwe regels precies gaat uitzien. Maar wel is duidelijk dat uw pensioen sneller verhoogd kan worden als het economisch meezit, maar ook sneller verlaagd kan worden als het tegenzit. Via het risicobereidheidsonderzoek dat we afgelopen zomer uitvoerden, hebben we onderzocht hoe onze deelnemers aankijken tegen risico's bij het beleggen van pensioengeld. We behandelen hier enkele inzichten uit het onderzoek. En we laten Judit Vennix van het Bestuursbureau aan het woord. Zij beantwoordt drie deelnemersvragen over dit onderwerp.

Een eigen pensioenpot

Waarom is het belangrijk om te weten hoe deelnemers denken over risico en pensioen? Deze informatie gebruiken wij voor de inrichting van ons beleggingsbeleid. We deden dit onderzoek al vaker in de voorgaande jaren. Maar door het nieuwe pensioenstelsel verandert er iets wezenlijks: u heeft straks een pensioenkapitaal dat wordt gevormd door de betaalde pensioenpremies en de daarover behaalde rendementen. U krijgt dus een eigen pensioenpot, terwijl uw opgebouwde pensioen nu onderdeel is van het totale vermogen van het Fonds. Het is niet zo dat voor iedere pensioenpot hetzelfde beleggingsbeleid hoeft te gelden. Daarom kunnen wij in het nieuwe pensioenstelsel beleggingsmogelijkheden bieden die meer aansluiten bij de

persoonlijke situatie van deelnemers. Om dat voor te bereiden, zijn de uitkomsten van het risicobereidheidsonderzoek van belang.

Hoeveel risico u kunt lopen

We wilden graag weten hoeveel risico onze deelnemers kunnen lopen. Zijn zij in staat een daling van hun pensioen met 20% op te vangen? Eén op de vijf deelnemers gaf aan dat hij/zij een dergelijke forse verlaging van het pensioen niet zou kunnen opvangen. En daarvoor vaak ook niets extra's geregeld heeft. Dit is waardevolle informatie, die we meenemen bij het beantwoorden van de vraag hoeveel risico's we kunnen nemen met de beleggingen.



Judit Vennix: “Het nieuwe pensioenstelsel raakt alle generaties, van jong tot oud. Mijn rol is om door te rekenen wat het voor ieder betekent. Soms helpt het om dat heel concreet te maken: wat betekent het voor mijn kinderen, voor mijn eigen generatie en voor de generatie van mijn ouders? Deze kindertekeningen van mijn dochter symboliseren dat vraagstuk mooi.”

Hoeveel risico u wilt lopen

Ook onderzochten we hoeveel risico's onze deelnemers willen lopen, de zogenoemde risicobereidheid. We hebben dat gemeten door er rechtstreeks naar te vragen, maar ook door gebruik te maken van een interactieve tool. Met deze tool kon u zelf met behulp van een schuif aangeven welke pensioensituatie het beste bij u past. Daarvoor werd een verwacht pensioen getoond, maar ook een pensioen als het mee- en tegenzit. We hebben gezien dat de risicobereidheid redelijk gespreid is onder onze deelnemers. Zo lijkt de persoonlijke voorkeur of situatie meer een rol te spelen dan bijvoorbeeld leeftijd. Want ook deelnemers die even oud zijn, dachten soms heel verschillend over risico's. In zijn algemeenheid kunnen we stellen dat de meeste deelnemers

wel enige mate van risico willen nemen om de kans op een wat hoger pensioen te vergroten.

Hoe verder?

Met het onderzoek hebben we een beeld gekregen van de voorkeuren van onze deelnemers. Deze inzichten helpen ons om verder na te denken over belangrijke vragen over de invulling van het beleggingsbeleid in de toekomstige regeling. Deze regeling wordt op hoofdlijnen afgesproken aan de cao-tafel. We houden u op de hoogte als er meer bekend wordt over de nieuwe regeling en wat dat voor u betekent. En mogelijk komen wij opnieuw bij u in de lucht als we nadere inzichten nog eens bij u willen toetsen.

3 vragen over het nieuwe pensioenstelsel

Raakt het nieuwe pensioenstelsel mij ook?

Judit Vennix: "Het nieuwe pensioenstelsel raakt straks iedereen in Nederland die op dat moment pensioen opbouwt. Maar ook voor de eerder opgebouwde pensioenen kan het nieuwe stelsel gevolgen hebben. Dat geldt dan dus ook voor pensioenontvangers. Het uitgangspunt is namelijk dat alle opgebouwde pensioenen ook onder de nieuwe regels gaan vallen: we noemen dat 'invaren'. Maar of dat ook gebeurt, is nog niet zeker. Er kan namelijk worden afgeweken van dat uitgangspunt als de nieuwe regels voor een bepaalde groep nadelig uitpakken. Wat hierover besloten wordt, is nu nog niet bekend. Cao-partijen moeten eerst bespreken hoe de nieuwe regeling wordt ingevuld. Als er straks sprake is van invaren, dan heeft elke deelnemer van ons Fonds een eigen pensioenpot waar hij of zij straks pensioen uit krijgt."

Wat kan ik de komende jaren verwachten zolang het nieuwe stelsel er nog niet is?

Judit Vennix: "De komende jaren merkt u nog weinig van het nieuwe pensioenstelsel. Een nieuwe regeling gaat op z'n vroegst in per 1 januari 2024, maar het traject daar naartoe is nog niet zeker. Zo moet de wetgeving nog definitief worden. Wel houden wij de komende jaren al zoveel mogelijk rekening met de nieuwe situatie. Het doel is om elke deelnemer een zo goed mogelijke start te laten maken in het nieuwe pensioenstelsel. U leest daar alles over in het artikel op pagina 4 en 5."

Kan ik straks ook een beleggingskeuze maken die past bij mijn persoonlijke risicovoorkeur?

Judit Vennix: "Met het risicobereidheidsonderzoek kijken wij in eerste instantie naar voorkeuren van groepen deelnemers verdeeld naar leeftijd. Dat helpt ons om het beleggingsbeleid voor iedere leeftijdsgroep zo goed mogelijk in te richten. Dit betekent dat de beleggingen in uw persoonlijke pensioenpot als u jong bent, met name gericht zijn op het behalen van rendement. Naarmate u ouder wordt, worden risico's verkleind. We denken ook na over de vraag of en op welke manier we keuzes aan u als deelnemer kunnen aanbieden, bijvoorbeeld over de beleggingen in uw persoonlijke pensioenpot. Deze beleggingen moeten passen bij uw persoonlijke situatie. Maar eerst zijn de overheid en de cao-partijen aan zet, voordat we hier meer duidelijkheid over kunnen geven."

Judit Vennix werkt op het Bestuursbureau van Philips Pensioenfonds als ALM-strateeg. In die functie berekent zij hoe het pensioen van onze deelnemers eruitziet als er bepaalde veranderingen worden doorgevoerd. En dat in vele verschillende toekomstscenario's. Deze cijfermatige informatie is belangrijke input voor besluiten over onder andere het beleggingsbeleid. Judit neemt ook deel aan een werkgroep van de Pensioenfederatie die namens de pensioensector input geeft aan de overheid voor de uitwerking van de nieuwe wettelijke regels voor pensioen.

Uw pensioenopbouw per 1 januari 2022

Wist u dat...

- 1 de huidige afspraken over uw pensioenregeling een looptijd hebben tot eind 2021?
- 2 uw werkgever en de vakorganisaties eerder dit jaar hebben besloten dat de pensioenregeling voor de komende periode niet wijzigt, en onder andere de werkgeverspremie gelijk blijft?
- 3 het Bestuur van Philips Pensioenfonds daarom een besluit heeft moeten nemen over de pensioenopbouw?
- 4 u als gevolg van dit besluit in 2022 en 2023 1,65% pensioen opbouwt en dat dit opbouwpercentage lager is dan de afgelopen jaren, waarin de opbouw 1,85% was?
- 5 dit komt doordat de rente laag is en dat daardoor met dezelfde premie minder pensioen kan worden opgebouwd?
- 6 de verlaging van de pensioenopbouw veel forser zou zijn als het Bestuur het bestaande beleid had voortgezet?
- 7 het Bestuur besloten heeft af te wijken van het bestaande beleid en dat zo de verlaging van uw pensioenopbouw in 2022 en 2023 beperkt is gebleven tot 1,65%?
- 8 dit betekent dat een deelnemer met een salaris van € 50.000 per jaar de komende twee jaar in totaal geen € 1.285 pensioen opbouwt, maar € 1.145. En dat het pensioen van deze deelnemer daardoor dus zo'n € 140 bruto per jaar lager is vanaf de pensioendatum?
- 9 het nog niet duidelijk is hoe uw pensioenopbouw er vanaf 1 januari 2024 gaat uitzien, omdat dit nog onderwerp van gesprek is tussen uw werkgever en de vakorganisaties?
- 10 het besluit over de pensioenopbouw samenhangt met enkele andere besluiten van het Bestuur, waarover u meer leest in het artikel op pagina 4?

Mini-learning: hoe werkt pensioenopbouw?

Wat is pensioen nu eigenlijk en hoe werkt pensioenopbouw in Nederland en bij Philips Pensioenfonds? Bekijk de mini-learning om hier meer over te weten te komen!

www.philipspensioenfonds.nl/video



Maatschappelijk verantwoord beleggen in de praktijk

Begin vorig jaar hebben ruim 5.000 deelnemers hun mening hebben gegeven over de voornemens die het Bestuur destijds had over het beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Gedurende de tweede helft van 2020 is het MVB-beleid verder uitgewerkt en door het Bestuur vastgesteld. Daarna is meteen begonnen met het uitvoeren van dat beleid. Dat gebeurt stap voor stap. Zo zijn we begonnen met transparanter communiceren over het MVB-beleid. Bijvoorbeeld door het publiceren van meer informatie over het voeren van dialoog met bedrijven en het stemmen. Ook zijn we gestopt met beleggen in bedrijven die meer dan 25% van de omzet halen uit kolen (mijnen en energieopwekking) en olieteerzanden. Nu hebben wij het moment bereikt dat wij u kunnen melden dat we een volgende grote stap hebben gezet in de invoering van het nieuwe MVB-beleid. In dit artikel vertellen wij u hier meer over.

Waarom een MVB-beleid?

Het MVB-beleid is het beleid van het Fonds over maatschappelijk verantwoord beleggen. Het MVB-beleid geeft weer hoe Philips Pensioenfonds bij het beleggen van uw pensioengeld rekening houdt met maatschappelijk relevante zaken als milieu en mensenrechten. Dat betekent onder andere dat duurzaamheidsrisico's zoals klimaatverandering een rol spelen bij beleggingsbeslissingen. Philips Pensioenfonds heeft een beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen, omdat:

- deelnemers hebben aangegeven dit belangrijk te vinden,
- wij als grote belegger een maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben, en
- maatschappelijke aspecten van invloed zijn op het risico en rendement van onze beleggingen.

Duurzaamheidswens van deelnemers

Philips Pensioenfonds ziet in dat oog voor maatschappelijke aspecten steeds belangrijker wordt bij het beleggen van pensioengeld. Alles wat we doen, moet uiteindelijk in het belang zijn van onze deelnemers. Daarom hebben we vorig jaar een grootschalig onderzoek uitgevoerd om te peilen of u dit ook belangrijk vindt. Uit dat onderzoek kwam duidelijk naar voren dat u van ons verwacht dat we stappen zetten in het maatschappelijk verantwoord beleggen van uw pensioengeld.

Daarnaast is getoetst of u zich kon vinden in de vier duurzame ontwikkelingsdoelen waar we in het beleggingsbeleid rekening mee willen houden. Het onderzoek bevestigde dat de gekozen ontwikkelingsdoelen de juiste waren: u kon zich goed in deze doelen vinden.

Bijdragen aan ontwikkelingsdoelen

Philips Pensioenfonds koos vier doelen die passen bij het Fonds. De ontwikkelingsdoelen waar het Fonds aan wil bijdragen zijn 'Goede gezondheid en welzijn', 'Klimaatactie', 'Duurzame steden en gemeenschappen' en 'Verantwoorde consumptie en productie'.

We dragen bij aan deze doelen, door te beleggen in bedrijven die een positieve bijdrage leveren aan het realiseren van de ontwikkelingsdoelen. Met de invoering van het nieuwe MVB-beleid willen we meer gaan beleggen in dit soort bedrijven dan voorheen. Dat doen we stapsgewijs, om te beginnen in onze portefeuille 'aandelen in ontwikkelde markten', waar ongeveer één vijfde van het vermogen van Philips Pensioenfonds in is belegd.

Nieuwe duurzame benchmark

Een belangrijk uitgangspunt van het beleggingsbeleid van Philips Pensioenfonds is dat we passief beleggen. Passief beleggen betekent dat we beleggen volgens een 'voorbeeldportefeuille' die is vastgelegd in de benchmark. De portefeuille met aandelen in ontwikkelde markten van Philips Pensioenfonds wordt ook passief belegt. Daarom hadden we een nieuwe benchmark nodig met daarin bedrijven die

Hoe komt de score voor de bijdrage die een bedrijf levert aan verschillende ontwikkelingsdoelen tot stand?

- 50% van de score is gebaseerd op omzet. Verdienen bedrijven (een deel) van de omzet met producten en diensten die bijdragen aan de ontwikkelingsdoelen?
- 50% van de score is gebaseerd op hoe deze omzet verdiend wordt. Bijvoorbeeld, een bedrijf dat ernstig vervuult, krijgt een lagere score en een bedrijf dat veel grondstoffen hergebruikt, krijgt een hogere score.

De gekozen ontwikkelingsdoelen:



bijdragen aan de vier ontwikkelingsdoelen. Door de benchmark aan te passen, en deze passief te laten uitvoeren, kunnen we tegen lage kosten duurzame keuzes maken. Het maken van benchmarks is een vak apart. We zijn daarom een samenwerking aangegaan met een organisatie die gespecialiseerd is in het opstellen van duurzame benchmarks. Zij hebben de benchmark voor aandelen in ontwikkelde markten aangepast, zodat deze past bij de vier ontwikkelingsdoelen. Hoe zijn ze daarin te werk gegaan? Elk bedrijf in de bestaande benchmark is beoordeeld in relatie tot de ontwikkelingsdoelen. Met andere woorden: elk bedrijf heeft een score gekregen voor de bijdrage die zij leveren aan de verschillende ontwikkelingsdoelen.


Met deze scores is de nieuwe duurzame benchmark samengesteld. In deze nieuwe benchmark hebben bedrijven die beter scoren op de vier gekozen ontwikkelingsdoelen een hogere weging gekregen (daar gaan we meer in beleggen) en de minder goed scorende bedrijven een lagere weging (daar gaan we minder of helemaal niet-meer in beleggen).

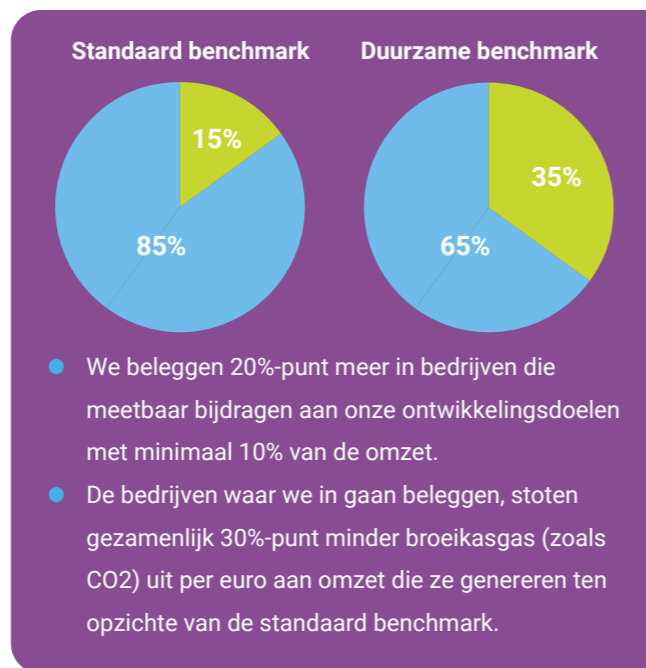


Vervolgstappen

We zijn blij met deze grote stap, waarbij onze aandelenportefeuille in ontwikkelde markten een stuk duurzamer is geworden. Maar we zijn er nog niet. We bekijken per beleggingscategorie wat er mogelijk is om de portefeuille duurzamer te maken met behoud van een goed rendement tegen een aanvaardbaar risico. Een volgende belangrijke stap is het aanpassen van de benchmark voor de beleggingscategorie 'aandelen in opkomende markten'. Hiervoor doorlopen we een soortgelijk proces.

Informatie over MVB-beleid

Uit het eerder uitgevoerde onderzoek kwam ook naar voren dat goede communicatie over onze beleggingen belangrijk voor u is. Daarom informeren wij u in dit artikel uitgebreid over deze stap die is gezet in de invoering van het nieuwe MVB-beleid. Op onze website vindt u nog veel meer informatie over het MVB-beleid. 



Wilt u meer weten over hoe uw pensioengeld duurzaam wordt belegd?

Ga dan naar www.philipspensioenfonds.nl/mvb

c	n	y	w	n	e	r	e	t	o	b	a	s	
e	e	o	w	v	i	r	u	s	s	e	n	o	
t	r	o	j	a	n	h	o	r	s	e	t	f	
m	e	a	b	a	c	k	u	p	k	e	i	t	
e	d	u	w	b	b	h	r	e	u	b	s	w	
f	i	j	e	s	o	r	o	t	r	b	i	p	a
r	w	e	e	b	t	t	o	w	s	t	y	r	
a	r	t	v	o	h	p	b	e	o	c	w	e	
u	e	i	c	c	o	u	y	o	h	o	a	x	
d	v	o	a	l	l	i	b	r	t	i	r	m	
e	l	l	a	w	e	r	i	f	c	n	e	d	
g	i	n	i	p	a	d	r	e	s	s	e	n	
a	t	u	l	a	v	r	e	b	y	c	g	t	

- acht tekens
- anti-spyware
- back-up
- bitcoins
- boete
- botnet
- cryptoware
- cybervaluta
- e-fraude
- europol
- firewall
- hoax
- ip-adressen
- protocol
- saboteren
- scam
- software
- trojan horse
- usb-hub
- verwijderen
- virussen
- wachtwoord
- worm

De overgebleven letters vormen de oplossing.



Sleep & Wake-up Light

De Sleep & Wake-up Light is ontworpen om u te helpen ontspannen, goed te slapen en uitgerust wakker te laten worden. Met persoonlijke zoninstellingen, en registratie van uw slaapomgeving.



Sonicare AirFloss Ultra

Voor degenen die niet consequent flossen, is AirFloss Ultra de gemakkelijkste manier om goed tussen de tanden te reinigen. AirFloss Ultra kan worden gebruikt in combinatie met mondwater of water.



Viva Collection Broodrooster

De Viva Collection Broodrooster heeft een lange en een extra brede sleuf. De broodrooster beschikt over acht instellingen om uw brood een gelijkmatig, goudbruin resultaat te geven.

Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing **vóór 31 januari 2022** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer. De oplossing van de vorige puzzel was: **8615**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

Alles digitaal of niet: hoe kijkt u naar cyberrisico's?

Steeds meer zaken regelen we online. Vaak ook ons pensioen. Dit heeft veel voordelen. Maar sommige mensen zijn terughoudend als het gaat om digitaal communiceren door berichten over cybercriminaliteit. Generaties voelde bezoekers van de Philips Myshop in Eindhoven aan de tand: wegen de voordelen van digitaal communiceren op tegen de risico's ervan?

Martijn van Grevenbroek (30)

"Ik ben gewend om alles digitaal te doen. Ook administratieve zaken zoals mijn pensioen regel ik het liefst via een app of online omgeving. Ik wil hierbij natuurlijk zo min mogelijk risico lopen. Daarom besteed ik veel



aandacht aan mijn digitale veiligheid. Wachtwoorden maak ik zo complex mogelijk. Belangrijke documenten bewaar ik in een beveiligde map op mijn computer. Het risico dat gegevens op straat komen te liggen is er altijd, maar dat is voor mij geen reden om afstand te doen van de digitale wereld. Als de beveiliging vanuit mijn kant goed is, dan scheelt dat al de helft in het beperken van risico's."

Ashwini Karnatak (30)

"Als expat verhuis je vaker dan gemiddeld. Brieven van bijvoorbeeld het pensioenfonds kunnen daarom gemakkelijk naar een voor jou 'oud' adres gestuurd worden. Dat brengt risico's met zich mee. In mijn ogen is



dit risico groter dan de kans op een datalek. Om die reden heeft digitale communicatie voor mij de voorkeur. Je hebt je telefoon en e-mail altijd bij de hand, dus de informatie komt altijd op de juiste plek terecht. Bovendien gaat digitaal communiceren sneller. Per post kan bepaalde informatie al achterhaald zijn. In het geval van digitale berichtgeving kan de afzender hierop bijsturen."



Philips Pensioenfonds stelt uw pensioeninformatie digitaal beschikbaar

Zo kunt u op elk gewenst moment uw pensioensituatie bekijken en hoeft u zelf geen papieren archief bij te houden. U ontvangt informatie ook grotendeels digitaal. Maar als u dat niet wilt, dan kunt u dat aan ons doorgeven. Al uw digitale informatie vindt u op www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf

Wilt u informatie over hoe u uw digitale veiligheid kunt vergroten? Lees dan het artikel vanaf pagina 16.

Aly Syed (60)

"Alles gaat steeds meer online, maar ik ben er geen ster in. De ene keer ben ik mijn wachtwoord kwijt en de andere keer weet ik niet meer precies welk portaal ik waarvoor moet gebruiken. Wat dat betreft is post tastbaarder:



het ligt op je bureau en je moet er iets mee. Natuurlijk geldt dat voor mail ook, maar daar zit het toch meer verstopt. Al met al hebben mijn vrouw en ik er vertrouwen in dat het pensioenfonds onze zaken goed en veilig regelt. Voor ons zou het echter goed zijn persoonlijk in gesprek te gaan met een pensioenadviseur. Termen als indexatie en dekkingsgraad zijn voor ons abacabadra. Misschien blijft het na zo'n gesprek een keer hangen."

Mario Oors (64)

"Ik ben goed van vertrouwen, maar ook alert. Als ik een verdacht mailtje of appje krijg, dan zal ik dat altijd controleren. Laatst kreeg ik de melding dat mijn bankpas verlopen zou zijn. Ik wist zeker dat dit niet zo



was. Zo'n bericht stuur ik dan meteen naar de bank. Op die manier hoop ik m'n steentje bij te dragen aan fraudebestrijding. Brieven en updates vanuit het pensioenfonds ontvang ik het liefst digitaal. Maar als het gaat over persoonlijke pensioenkeuzes, dan bespreek ik dat graag één op één. Niet omdat ik bang ben dat mijn informatie op straat komt te liggen, maar omdat ik dan tegenover iemand zit die het mij duidelijk uitlegt."

Jac van Gerwen (76)

"Ik regel mijn pensioenzaken nog op de ouderwetse manier, dus via de post. De online omgeving van Philips Pensioenfonds heb ik nog nooit gezien. Dit gesprek triggert me om eens een kijkje te nemen, dat



wel. Ondanks dat ik misschien nu niet zo overkom, ben ik erg vóór vooruitgang. Dus voor digitaal. Mijn bankzaken regel ik gedeeltelijk online, gedeeltelijk op papier. Ik vind het een fijn idee om mijn bankafschriften achter de hand te hebben. Net als dat ik het een veilig idee vind dat ik een virusscanner op mijn computer heb, die maandelijks up-to-date wordt gehouden. Kiezen tussen digitaal of papier vind ik lastig: in mijn geval zou het én-én zijn."

Jan van Meurs (70)

"Ik heb er bewust voor gekozen om informatie van instanties digitaal te ontvangen. Al dat papier in huis vind ik zonde. Bang dat er informatie van mij op straat komt te liggen, ben ik niet. Ik heb de beveiliging van mijn computer



en wachtwoorden goed op orde. Ik laat de virusscanner regelmatig draaien en achteraf controleer ik wat eruit gekomen is. Ik kijk een paar keer per jaar in MijnPPF, meestal als de belasting gedaan moeten worden. Ik vind het leuk om zaken tot op de bodem uit te zoeken, dat past bij me. Behoeft aan persoonlijk contact met een adviseur van Philips Pensioenfonds over mijn pensioenzaken heb ik dan ook niet. Ik ga veel liever zelf op onderzoek uit."

Digitale veiligheid: steeds belangrijker

Cybercriminelen worden steeds inventiever bij het stelen van digitale gegevens. Dat bleek afgelopen zomer wel toen wij werden geconfronteerd met een datalek bij onze pensioenuitvoerder Blue Sky Group. Wij hebben daarop direct maatregelen genomen om herhaling te voorkomen en er is een versterkt toezicht ingesteld op alle activiteiten rond de uitvoering van uw pensioen. En dat bovenop de maatregelen die wij al hadden getroffen om uw gegevens goed te beschermen. Want digitale veiligheid is voor ons van groot belang. U moet erop kunnen vertrouwen dat uw gegevens bij ons in goede handen zijn. Maar voor een goede digitale veiligheid is het ook belangrijk dat u zelf alert bent. In Generaties vertellen we u wat uzélf kunt doen om uw digitale pensioengegevens goed af te schermen voor anderen.

Bij Philips Pensioenfonds vinden we het erg belangrijk dat er zorgvuldig en vertrouwelijk met uw (persoons)gegevens wordt omgegaan. Als pensioenfonds houden we ons uiteraard aan de Nederlandse uitwerking van de Europese richtlijn, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Daarom hebben we de nodige technische maatregelen getroffen om uw gegevens goed te beschermen tegen digitale diefstal.

Maar er zijn ook allerlei maatregelen die u als deelnemer zélf kunt nemen om uw persoonlijke gegevens met betrekking tot uw pensioen te beschermen. Dat is des te belangrijker nu we als pensioenfonds steeds vaker digitaal met u communiceren. Wat kunt u concreet doen om ervoor te zorgen dat het voor onbevoegden een stuk lastiger wordt om bij uw digitale gegevens te komen? We geven u vijf tips om uw veiligheid in de digitale wereld te vergroten.

Tip 1: Controleer altijd de afzender

Ontvangt u een e-mail van Philips Pensioenfonds? Controleer dan altijd eerst of de e-mail daadwerkelijk van ons afkomstig is. Let bijvoorbeeld goed op opvallende spelfouten of op een 'vreemd' e-mailadres. Klik alleen op een link in het bericht als u de afzender kent of een bericht verwacht. Bijlagen in een e-mail moet u alleen openen als u de afzender ervan vertrouwt en duidelijk is waarom u een bijlage ontvangt.

Tip 2: Geef nooit zomaar persoonlijke gegevens door

Als wij u een e-mail sturen, vragen we u daarin nooit om persoonlijke gegevens. Wij verwijzen enkel naar uw persoonlijke online omgeving, MijnPPF. Bijvoorbeeld als er een nieuw document voor u klaarstaat. Twijfelt u of een e-mail daadwerkelijk van ons afkomstig is? Bel dan onze Klantenservice via 088 - 015 79 00.

We zullen u ook nooit bellen met het verzoek om persoonlijke gegevens (zoals uw inloggegevens) aan ons door te geven en daarbij aandringen op spoed. Krijgt u toch een telefoontje



namens het Pensioenfonds en vertrouwt u het niet?

Vraag dan de naam van de medewerker en bel terug via het algemene nummer van onze Klantenservice (088 - 015 79 00). Gebruik hierbij niet het nummer dat de beller aan u opgeeft.

Tip 3: Log veilig in

Via MijnPPF kunt u uw eigen pensioengegevens inzien of wijzigen, op één centrale plek. Wel zo handig! Het is dan wel belangrijk om de gegevens waarmee u toegang krijgt tot deze persoonlijke omgeving goed te beveiligen.

Dit kunt u doen door op een veilige manier in te loggen. De meeste deelnemers maken gebruik van DigiD, de digitale inlogmethode van de overheid. Er zijn meerdere manieren om met DigiD in te loggen. Het veiligst is het om in te loggen met de DigiD-app op uw telefoon of via een sms-code. Een hacker heeft immers geen beschikking over uw telefoon. Dat maakt deze inlogmethodes veiliger dan inloggen met alleen een gebruikersnaam en wachtwoord.

Woont u buiten Nederland en kunt u geen gebruikmaken van DigiD? Dan kunt u inloggen met een ander erkend Europees inlogmiddel. Ook hier raden we altijd aan om gebruik te maken van de mogelijkheid om in twee stappen in te loggen, dus bovenop de gebruikelijke gebruikersnaam en wachtwoord een aanvullende controle via uw eigen mobiele telefoon.

Kunt u geen DigiD of Europees erkend inlogmiddel gebruiken én woont u in het buitenland? Alleen dan kunt u inloggen met een MijnPPF-account, bestaande uit een gebruikersnaam of wachtwoord. Let op! Hiermee kunt u alleen uw gegevens inzien, maar geen wijzigingen doorvoeren. Binnenkort wordt ook hier de tweestapsverificatie ingevoerd.

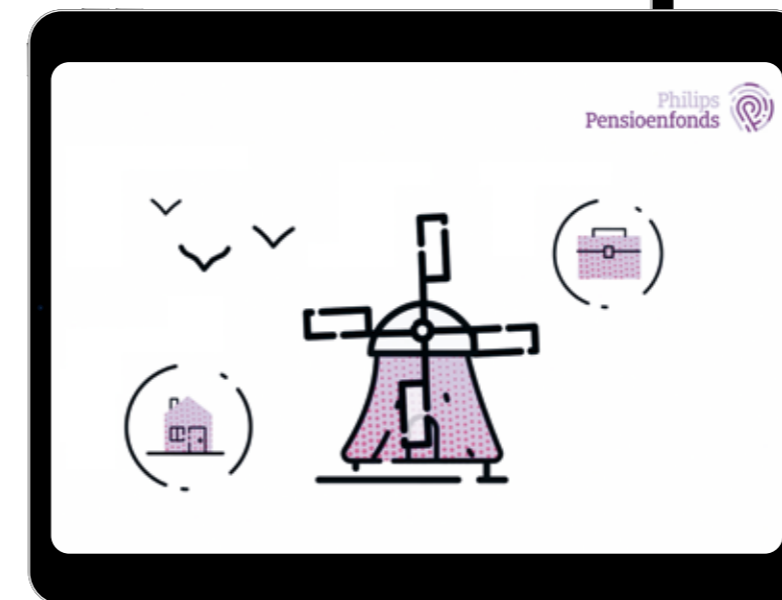
Inloggen via zogenoemde tweestapsverificatie (dus in twee stappen) is veruit het veiligst. Maak dus vooral gebruik van deze mogelijkheid binnen DigiD of een erkende Europese inlogmethode. Ook uw bank en veel andere internetpartijen zoals Facebook hanteren deze wijze van verificatie.



Leer meer over pensioenopbouw en de Anw-hiaatverzekering

Video: hoe werkt pensioenopbouw?

Iedereen die pensioen bij ons Fonds opbouwt, heeft kortgeleden bericht gekregen over de pensioenopbouw in 2022 en 2023. Maar wat is pensioen en hoe werkt pensioenopbouw in Nederland en bij Philips Pensioenfonds? Bekijk de animatie om hier meer over te weten te komen!



Video: Hoe werkt pensioenopbouw?



Video: Anw-hiaatverzekering

Video: uw partner goed achterlaten na uw overlijden

Bent u net in dienst, bent u kortgeleden gaan samenwonen of getrouwd of heeft u onlangs een kind gekregen? Dan kunt u kiezen voor de Anw-hiaatverzekering. Hiermee zorgt u ervoor dat u uw partner financieel beter achterlaat na uw overlijden. Bekijk de video om te weten of deze verzekering past bij uw situatie.

Tip 4: Controleer het adres van onze website

Bezoekt u onze website of MijnPPF? Check dan altijd even in de adresbalk van uw browser of er een 'slotje' zichtbaar is en of het adres begint met 'https'. Dan weet u zeker dat u echt op onze website zit.

Tip 5: meld vreemde e-mails (phishing) of andere contacten bij ons

Ontvangt u een e-mail die u niet vertrouwt en waarin de naam van Philips Pensioenfonds is opgenomen? Neem dan altijd contact met de Klantenservice op zodat we daar onderzoek naar kunnen doen en maatregelen kunnen nemen. U bereikt ons via telefoonnummer 088 - 015 79 00.



U vindt deze en andere informatieve video's op onze website:

www.philipspensioenfonds.nl/video

The videos are also available in English or with English subtitles:

www.philipspensioenfonds.nl/en/video

“Vergroot uw pensioenkennis in minder dan 3 minuten”

Uw partner ontzorgd als u overlijdt

Philips Pensioenfonds heeft als belangrijkste taak om te zorgen voor een goede ouderdagsvoorziening. Maar wat als u overlijdt, vóór uw pensionering of daarna? Dan is er ook voor uw eventuele partner en kinderen inkomen van Philips Pensioenfonds. Zo nemen wij een stukje financiële zorg weg bij uw partner. Wat is er precies geregeld en wat kunt u van ons verwachten? En moet u hier zelf ook nog iets voor doen? U leest erover in dit artikel.

Wat krijgen uw partner en kinderen?

In het flex pensioen van Philips Pensioenfonds bouwt u naast uw ouderdomspensioen voor uzelf ook nabestaandenpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, krijgt uw partner een nabestaandenpensioen. Als u ongehuwd samenwoont, is het wel belangrijk dat uw partner bij Philips Pensioenfonds is aangemeld. Het nabestaandenpensioen gaat meteen in na uw overlijden. Ook als uw partner de pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt. Uw partner krijgt dit nabestaandenpensioen zolang hij of zij leeft. Uw kinderen krijgen tot hun 21-ste een wezenpensioen van Philips Pensioenfonds.

Hoe hoog is het nabestaanden- en wezenpensioen?

De hoogte van het nabestaandenpensioen is gebaseerd op uw bereikbare ouderdomspensioen. Dat is het pensioen dat u kunt bereiken als u tot uw pensioendatum bij ons pensioen blijft opbouwen. De hoogte van het nabestaandenpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kinderen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht. Het nabestaandenpensioen voor uw partner is ook terug te vinden in de Pensioenplanner in MijnPPF: www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf

Het nabestaandenpensioen is vrijwel altijd een stuk lager dan uw salaris. Als u een ex-partner heeft, heeft hij of zij ook recht op een deel van het nabestaandenpensioen. Dit deel wordt dan van het nabestaandenpensioen voor uw huidige partner afgetrokken.

Komt u te overlijden en heeft u kinderen? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen vindt u eveneens op uw Uniform Pensioenoverzicht. Elk kind krijgt dit tot zijn of haar 21-ste verjaardag. Zijn beide ouders overleden? Dan wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Ik ga uit dienst, wat gebeurt er met het nabestaanden- en wezenpensioen?

Gaat u uit dienst? Dan bouwt u ook geen nabestaanden- en wezenpensioen meer op via Philips Pensioenfonds. Het bedrag dat u tot die datum heeft opgebouwd, blijft uiteraard wel gewoon staan. Na uw overlijden hebben uw nabestaanden hier recht op.



Ik heb geen partner, en nu?

Heeft u geen partner op het moment dat u met pensioen gaat? Dan zetten wij het nabestaandenpensioen dat u bij ons heeft opgebouwd automatisch om in extra ouderdomspensioen.

Ik wil liever een hoger ouderdomspensioen, kan dat?

Als u met pensioen gaat, dan kunt u ervoor kiezen om het opgebouwde nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk in te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat u geen partner heeft, uw partner een eigen inkomen heeft, of omdat u al een overlijdensrisicoverzekering heeft afgesloten bij een verzekeraar.

Wilt u (een deel van) het nabestaandenpensioen inruilen? Dan moet uw partner wel instemmen met de keuze die u maakt. Want deze keuze heeft gevolgen voor zijn of haar financiële situatie na uw overlijden.


Tot welke inkomen bouw ik nabestaandenpensioen op?

De opbouw van het nabestaanden- en wezenpensioen is begrensd, namelijk tot een inkomen van € 112.189 per jaar. Verdient u meer dan dit drempelbedrag? Dan heeft uw werkgever voor u een verzekering afgesloten bij ABN AMRO Pensioenen. Deze verzekering stopt als u uit dienst gaat.

Wilt u meer weten over deze verzekering?

Neem dan contact op met ABN AMRO Pensioenen via service.pensioenen@nl.abnamro.com of via telefoonnummer 020 - 583 11 11.

De Anw-hiaatverzekering: een aanvulling op het inkomen voor uw partner

Heeft uw partner na uw overlijden geen (volledig) recht op een Anw-uitkering van de overheid? Dan kan het verstandig zijn om een tekort op of gemis aan Anw op te vangen. Op bepaalde momenten in uw leven kunt u bij Philips Pensioenfonds een Anw-hiaatverzekering afsluiten. Wilt u in 2 minuten weten wat deze verzekering inhoudt en wat u daarvoor moet doen? Kijk dan op pagina 19 voor meer informatie over een korte mini-learning over de Anw-hiaatverzekering. 

Checklist

Dit kunt u zelf nog doen:

- **Ongehuwd samenwonend?**
Controleer of uw partner is aangemeld bij Philips Pensioenfonds, zodat uw partner voor een nabestaandenpensioen verzekerd is.
- **Gescheiden of samenwonen beëindigd?**
Zoek uit of u recht heeft op een deel van elkaars nabestaandenpensioen. Is hierover niets afgesproken bij de scheiding? Dan gaat het nabestaandenpensioen dat tot het einde van het samenwonen, huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd naar de ex-partner. Een eventuele nieuwe partner krijgt daardoor minder nabestaandenpensioen.
- **Bijna met pensioen?**
Denk goed na voordat u uw nabestaandenpensioen (deels) inruilt voor extra ouderdomspensioen. Als u en uw partner hiervoor kiezen, krijgt uw partner geen of een lager nabestaandenpensioen na uw overlijden.
- **Te weinig pensioen voor uw partner?**
Bekijk of u aan de voorwaarden voldoet om een Anw-hiaatverzekering af te sluiten. Of onderzoek of het financieel haalbaar is om elders een overlijdensrisicoverzekering af te sluiten.



Frank Rutten runt samen met zijn vrouw De Boerderij op de High Tech Campus

Nostalgie op een hypermodern bedrijventerrein

Met zijn 59 jaar is Frank Rutten de jongst gepensioneerde ooit in deze rubriek. Heel bewust besloot hij vier jaar geleden met pensioen te gaan. Sinds die dag richt hij zijn leven in zoals hij het wil. Onder andere zwaait hij samen met zijn vrouw José de scepter over 'De Boerderij', een groene oase midden in de drukte van de High Tech Campus in Eindhoven.

Het is een prachtige nazomerse dag in oktober, als we het terrein van De Boerderij oplopen. Verscholen in het groen ligt een boerderij die zo uit de geschiedenisboeken lijkt te komen. Een vreemde eend in de bijt op een hypermodern bedrijventerrein. Binnen aan de bar zit Frank Rutten, oud-Philips-medewerker en sinds een paar jaar met zijn vrouw en enkele collega-vrijwilligers verantwoordelijk voor het horecagedeelte in De Boerderij. Enthousiast vertelt Frank over de roerige geschiedenis van deze plek: "Toen het NatLab in de jaren zestig van het centrum van Eindhoven naar hier verhuisde, stond hier een aantal boerderijen. Ze zijn op één na allemaal verdwenen. Toch had het niet veel gescheeld, of die ene was er ook niet meer geweest. In de eerste plannen van de campus werd rekening gehouden met de sloop van deze laatste boerderij. Gelukkig is het zover niet gekomen."

Sociale ontmoetingsplaats

Door de jaren heen heeft De Boerderij verschillende sociale functies gehad voor Philips en andere bedrijven op de campus. Van provisorische kleedkamer voor de atleten van de sportclubs tot gezellige kantine. Simon Wijn, een oud-medewerker van NatLab, werd samen met zijn vrouw de eerste beheerder. Het echtpaar regelde onder andere de uitgave en inname van tennes. Kinderen die naar het voetbal kwamen kijken, kregen altijd een snoepje – en dat wisten ze. Vanaf dat moment werd het steeds drukker in De Boerderij. De activiteiten van het echtpaar Wijn hebben de basis gelegd voor wat De Boerderij vandaag de dag is: een sociale ontmoetingsplaats voor campusmedewerkers. Na al die jaren is dit nog steeds – of wéér – de belangrijkste functie van deze plek. Iedereen die op de campus werkt of sport, kan

hier op afspraak een borrel, workshop, vergadering of prijsuitreiking organiseren.

Naar Philips

Dat na al die jaren weer een Philips-echtpaar het beheer heeft overgenomen, is puur toeval. Dat juist Frank en zijn vrouw deze vrijwilligerstaak op zich hebben genomen is, dan weer logisch: beiden hebben een achtergrond in de horeca. Frank: "Mijn ouders hadden een café en als vanzelfsprekend hielp ik mee. Dit gold ook al snel voor José, die toen al bij ons over de vloer kwam. Maar hoe leuk we het werken achter de bar ook vonden... de zaak van mijn ouders overnemen wilden we niet. Na de HTS in Venlo ben ik in 1985 bij Philips begonnen. Op de eerste meeloopochtend was ik verkocht. Hoewel ik op school totaal geen interesse had in het vak Bedrijfsmechanisatie, is dat wel het onderdeel waar ik bleef plakken. Ik kwam terecht bij Beeldbuizen als ontwikkelaar van productiemiddelen. De 'saaie' lessen van school kwamen voor mij echt tot leven. Samen met mijn collega's ontwikkelde ik de tools om de Philips-producten te kunnen maken – een productielijn voor beeldbuizen bestel je nu eenmaal niet bij de groothandel. Ik ben altijd in de ontwikkelhoek blijven werken."

Eerder stoppen

"Halverwege de veertig kregen mijn vrouw en ik te maken met twee sterfgevallen in de familie. Een neef die veel te vroeg overleed. En een paar jaar later een broer. Vanaf dat moment zijn wij gaan nadenken over wat wij zelf willen in het leven. Eerder stoppen met werken stond hoog op het lijstje. In de laatste jaren van mijn werkzame leven stuurde ik een team aan en dat liep niet echt lekker. Dat heeft de dingen voor mij in een stroomversnelling gebracht. Zou stoppen op mijn 55-ste een optie zijn? Met een bevriende adviseur heb ik onze financiën op een rij gezet. Natuurlijk heb ik José hierbij betrokken. Tijdens onze vakantie in Thailand hebben we heel gedetailleerd opgeschreven hoe we ons leven willen inrichten en wat we daarvoor nodig hebben. We kwamen tot de conclusie dat eerder stoppen mogelijk was. Ons maandbedrag is lager omdat je het opgebouwde potje uitsmeert over een langere periode, maar we redden het. Vaak krijg ik te horen: 'voor ons is dat niet weggelegd'. Maar door ons leven enigszins aan te passen, is het ons wel gelukt."



High Tech Campus-bier

"Sinds vier jaar richten we ons leven in op de manier die wij willen. Zo is De Boerderij ook op ons pad gekomen. Ik kwam zelf als klant in De Boerderij en leerde de toenmalige beheerders beter kennen. Toen daar het gesprek op de leeftijden van de beheerders kwam, werd er over voortzetting getwijfeld. Ik dacht meteen aan José. Zij heeft jarenlang op The Strip op de High Tech Campus in de horeca gewerkt en haar hart ging sneller kloppen van de mogelijkheden hier. Open op afspraak, een authentiek bruin café op een prachtige plek... Langzaam maar zeker ben ik meer betrokken geraakt tot op het punt waar we nu zijn. Het is geweldig om dit te doen, zeker vanuit de gedachte 'niets moet, alles mag'. En weet je wat nu zo bijzonder is? Vanuit die positie komt er zoveel moois op je pad. Zo gaan we hier binnenkort misschien met een stel enthousiastelingen beginnen met bierbrouwen, gemaakt van graan dat we zelf gaan telen. Het eerste, echte High Tech Campus-bier, geweldig toch?"

Bent u gepensioneerd en heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan wel de volgende die in deze rubriek centraal staat! Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw mede-gepensioneerden, stuur dan een kort mailtje naar communicatie@philipspensioenfonds.nl

Korte mededelingen

“Verplicht pensioen opbouwen is goed”

Dit voorjaar vroegen we een groot aantal deelnemers om een oordeel te geven over onze dienstverlening. Daarbij sneden we ook enkele maatschappelijke thema's aan. Zoals de vraag of het goed is dat pensioenopbouw een verplichting is. 90% van onze pensioenontvangers was het daar (zeer) mee eens. Onder de pensioenopbouwers was dat 86%. Wij zijn ons ervan bewust dat u, omdat u zelf niet kunt kiezen waar u pensioen opbouwt, afhankelijk bent van de dienstverlening die wij aan u bieden. Daarom zijn we blij dat uit hetzelfde onderzoek bleek dat 86% van de pensioenopbouwers en 89% van de pensioenontvangers het (zeer) eens zijn met de stelling 'Mijn pensioen is bij Philips Pensioenfonds in goede handen'.

Dat betekent zeker niet dat er niets te verbeteren is. Voor ons zijn juist die onderzoeksresultaten waardevol waaruit blijkt wat wij beter kunnen doen. Zo blijkt dat het belangrijk blijft om ons in u als deelnemer te verdiepen. Zo weet een deel van onze pensioenopbouwers nog niet alle relevante keuzes die er zijn binnen de pensioenregeling. En kunnen wij voor een deel van de pensioenontvangers de pensioeninformatie nog beter vindbaar maken. Punten waarmee wij aan de slag kunnen. Wij hopen op uw inbreng als we volgend jaar opnieuw aan u vragen hoe u over ons denkt!

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:
3 januari – 1 februari – 1 maart – 1 april – 2 mei – 1 juni
De dag en het tijdstip van bijschrijving kan per bank verschillen.

Pensioenspecificatie en jaaropgave samen verstuurd

De Jaaropgave 2021 ontvangt u dit keer begin januari, tegelijk met uw pensioenspecificatie. Als u uw pensioenpost digitaal ontvangt, vindt u beide documenten rond 3 januari 2022 in MijnPPF. Ontvangt u pensioenpost in uw brievenbus? Dan zitten beide documenten dus in één envelop!

Generaties

is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een oplage van 70.000 exemplaren. Generaties is verpakt in bio-based folie op basis van suikerriet.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: info@philipspensioenfonds.nl. Vermeld uw klant- en telefoonnummer in uw bericht.

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:

Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen

Postadres:

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

www.philipspensioenfonds.nl

twitter.com/philipspensioen

facebook.com/philipspensioen

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds.

Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com.