

# Generaties

#39

januari 2021

jaargang 18



Een fris nieuw jasje, nieuwe mogelijkheden en volledig tweetalig: **MijnPPF** is dé plek om zelf uw pensioenzaken te regelen  
Pagina 8

Pensioenuitvoeringstaken naar Blue Sky Group: **"Klaar voor snel veranderende pensioenmarkt"**  
Pagina 4

# Voorwoord

**Beste lezer,**

We laten een jaar achter ons waarin alles anders was. Net als vele andere organisaties werd Philips Pensioenfonds vanwege de corona-pandemie vanuit huis draaiende gehouden. Maar de coronacrisis was uiteraard ook van invloed op de financiële gezondheid van het Fonds. In het artikel op pagina 10 vertellen wij u over de onzekerheden en schommelende koersen in 2020. Maar u leest er ook dat wij er nu toch weer een stuk beter voorstaan dan op het dieptepunt van de crisis in maart van dit jaar.

Begin 2020 maakten wij bekend dat wij, na een lang selectieproces, de pensioenuitvoering vanaf 1 januari 2021 gaan overbrengen naar Blue Sky Group. Er is veel energie in gestopt om deze wijziging voor u zo geruisloos mogelijk te laten verlopen. Wat u er als deelnemer wél van merkt en wat de reden is van de overstap, leest u in het interview op pagina's 4 tot en met 6. Daarin vertellen we u ook meer over onze vernieuwde MijnOmgeving! En als u daar álles over wilt weten, lees dan verder op pagina 8 en 9.

2020 was gek genoeg ook een jaar waarin we, meer nog dan voorheen, met u als deelnemer in gesprek zijn geweest. Die interactie vond helemaal online plaats! Deze zomer was er een groot onderzoek over maatschappelijk verantwoord

beleggen. Daar deden ruim 5.000 deelnemers aan mee en ik wil hier nog eens zeggen dat we daar heel blij mee zijn. U leest over de resultaten van het onderzoek vanaf pagina 13. Maar ook dit najaar spraken we met een aantal van u. Jongeren tot 35 jaar en deelnemers met 'roots' in het buitenland vertelden ons wat zij verwachten van Philips Pensioenfonds (pagina 16 en 17). Dat heeft ons veel geleerd over de specifieke wensen van deze groepen. Mooie input voor ons om dit jaar verder mee aan de slag te gaan.

Ook met andere onderwerpen gaan we dit jaar verder aan de slag. Met de voorbereidingen op het nieuwe pensioenstelsel bijvoorbeeld. Dat is een veelomvattend onderwerp, dat van enorm belang is voor iedereen in Nederland met een aanvullend pensioen. We houden u op de hoogte!

Tot slot wens ik u – vanuit huis – graag een gezond en fijn 2021 toe.

**Jasper Kemme**

Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds

“2020 was gek genoeg een jaar waarin we meer dan ooit met u als deelnemer in gesprek zijn geweest”



# Inhoud

januari 2021



Voorwoord

2

Pensioenuitvoeringstaken naar Blue Sky Group:

**Klaar voor snel veranderende pensioenmarkt**

4

Puzzel

7

Een fris nieuw jasje, nieuwe mogelijkheden en volledig tweetalig:

**MijnPPF is dé plek om zelf uw pensioenzaken te regelen**

8



9 maanden na coronacrash, hoe gaat het nu?

**Actuele dekkingsgraad eind november bijna op niveau van vlak voor de crisis**

10

10 wist-u-dat-berichten over...

**Duurzame ontwikkelingsdoelen & maatschappelijk verantwoord beleggen**

12

Ruim 5.000 deelnemers delen hun mening

**Veel draagvlak voor duurzaam beleggen**

13

Philips Pensioenfonds onderzoekt:

**Hoe kijken jongeren en internationals naar pensioen?**

16

Kies uw pensioenleeftijd

**Kies de pensioenleeftijd die bij u past**

18

Actief gepensioneerd met oud-scheidsrechter Jan van Mierlo

**“Na het eerste fluitsignaal vallen alle verschillen weg”**

20

Hernieuwde kennismaking met bestuursleden

**Geen verkiezingen voor Algemeen Bestuur**

22

Korte mededelingen

24



# “Klaar voor snel veranderende pensioenmarkt”

Per 1 januari 2021 heeft Philips Pensioenfonds een nieuwe pensioenuitvoerder: Blue Sky Group. Dit brengt een aantal veranderingen met zich mee. Nieuwe contactgegevens, maar ook een nieuwe persoonlijke online omgeving waarin het mogelijk is om nog meer zelf te regelen. Wat wij van een pensioenuitvoerder verwachten? In elk geval dat ú als deelnemer goed geholpen wordt. En daarnaast flexibiliteit om in te spelen op de snel veranderende pensioenmarkt. Jasper Kemme en Mike Pernot, respectievelijk Algemeen Directeur en Directeur Pensioenen van Philips Pensioenfonds, vertellen er meer over.

De afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen van Philips Pensioenfonds geadmineistreerd en uitgevoerd door PGGM. Per 1 januari 2021 is deze rol, na een intensief aanbestedingstraject, overgenomen door Blue Sky Group. Blue Sky Group is een middelgrote pensioenuitvoerder en verzorgt onder andere de pensioenuitvoering voor de KLM-pensioenfonds en Pensioenfonds SNS Reaal.

Naast de hiervoor genoemde veranderingen, blijft er volgens Jasper Kemme ook heel veel hetzelfde. “Het belangrijkste is dat u deelnemer blijft van Philips Pensioenfonds. Wij huren alleen een andere organisatie in om de pensioenadministratie uit te voeren, onder onze aansturing en regie. Dat betekent dat er niets verandert in uw pensioenopbouw en/of -uitkering.”

### Flexibiliteit belangrijker dan ooit

De komende jaren staat een grote hervorming van het pensioenstelsel voor de deur. Philips en Signify denken na over hoe de pensioenregeling wordt vormgegeven onder deze nieuwe regels. Philips Pensioenfonds houdt er rekening mee dat beide ondernemingen ervoor zullen kiezen om meer keuzemogelijkheden toe te voegen aan de pensioenregeling. Met deze veranderingen op komst, is het voor



Mike Pernot

pensioenfondsen belangrijker dan ooit om flexibel te zijn. “Deze ontwikkelingen waren voor ons reden om verschillende pensioenuitvoeringsorganisaties langs de meetlat te leggen”, licht Jasper Kemme toe. “We willen graag zo goed mogelijk voorbereid zijn op alle mogelijke scenario’s. Welke kant Philips en Signify straks ook op willen met hun regeling: onze pensioenuitvoerder moet die kunnen uitvoeren.”

## Administratiesysteem getest

Eind 2018 is een zogenoemde tender uitgeschreven waaraan verschillende pensioenuitvoerders hebben meegedaan, waaronder ook de huidige pensioenuitvoerder PGGM. Mike Pernot: “De flexibiliteit van een pensioenuitvoeringsorganisatie wordt in belangrijke mate bepaald door het IT-systeem waarmee gewerkt wordt. In ons selectieproces speelde de flexibiliteit en toekomstbestendigheid van de IT-systemen dan ook een zeer grote rol. We hebben daarom een externe IT-deskundige uitgebreid laten meekijken naar de automatiseringssystemen. Want alleen door zélf vast te stellen hoe een administratiesysteem in elkaar zit, kun je bepalen of het voldoet aan jouw wensen.”

## Kostenbeoordeling

In de rapportage van de externe IT-deskundige kwam Blue Sky Group overall als beste uit de bus. Pernot: “We zijn niet over één nacht ijs gegaan. We hebben zelfs een second opinion laten uitvoeren. Hieruit kwam het systeem van Blue Sky Group naar voren als zeer flexibel. De pensioenwereld ontwikkelt zich naar een markt met steeds meer ruimte voor individuele keuzes van de deelnemer. Doordat Blue Sky Group jaren geleden al in dit gat is gesprongen, profiteren ze nu van de kennis en ervaring op dit gebied. In die zin is onze keuze ook een strategische geweest. Met het systeem van Blue Sky Group zijn we in elk geval goed voorbereid op de toekomst.” Kemme vult aan: “Bij het selectieproces speelden natuurlijk meer aspecten een rol, waaronder kosten. De kosten van pensioenuitvoering zijn in algemene zin stijgende door de behoefte aan flexibiliteit en toenemende wet- en regelgeving. Een vergelijking van de kosten met het verleden was daarom niet zo zinvol. We hebben de kosten dus vooral afgezet tegen de kosten bij de andere organisaties die hebben deelgenomen aan de tender. Ook op dat punt kwam Blue Sky Group er gunstig uit.”



## DNA overnemen

De pensioenuitvoerder heeft rechtstreeks contact met onze deelnemers. Veel aandacht in het selectieproces ging dan ook uit naar de klantbediening. “Bij PGGM werd de dienstverlening door de Klantenservice erg goed gewaardeerd. De lat ligt daarmee dus hoog voor de nieuwe pensioenuitvoerder. We hebben daarom veel gepraat met andere klanten van de partijen die hebben meegedaan aan de tender. En er is door ons ook ter plaatse gekeken hoe men werkt en hoe men de kwaliteit borgt”, vertelt Mike Pernot.

Jasper Kemme vult aan: “Van een pensioenuitvoerder verwacht je dat die op dezelfde manier in de wedstrijd zit als jijzelf. Dat die organisatie als het ware jouw DNA overneemt. Wij hebben het vertrouwen dat Blue Sky Group dat in huis heeft, ook gezien de ervaring die zij hebben met andere ondernemingspensioenfondsen.”

## MijnPPF: tweetalig en in nieuw jasje

Afgelopen jaar is de overgang naar de nieuwe pensioen-uitvoerder voorbereid, en dat was een veelomvattende klus.

Veel activiteiten gebeuren voor u als deelnemer op de achtergrond, maar u gaat er zeker ook iets van merken.

Naast nieuwe contactgegevens zoals adres en telefoonnummer, springt de doorontwikkeling van de beveiligde online omgeving 'MijnPPF' het meest in het oog.

De look & feel komt nu overeen met de website van Philips Pensioenfonds en de functionaliteit is uitgebreid.

In deze editie van Generaties leest u er meer over vanaf pagina 8. Pernot: "Het is mooi dat we nu een volledig tweetalige MijnOmgeving hebben waar u als deelnemer nog meer zelf kunt regelen. En belangrijk: onze Pensioenplanner is meeverhuisd. Ik nodig u dan ook echt uit om er eens een kijkje te nemen. Binnen een paar klikken ziet u hoe uw pensioen er over een aantal jaren uit kan zien."

## Digitaal, tenzij...

Vanaf 1 januari 2021 stapt Philips Pensioenfonds voor alle deelnemers jonger dan 83 jaar over op digitale communicatie. Ontvangt u liever post? Geen probleem, als u

## "Het is mooi dat we nu een volledig tweetalige MijnOmgeving hebben waar u als deelnemer nog meer zelf kunt regelen"

dat ons laat weten, blijft u post ontvangen. 'Digitaal, tenzij' noemen we dat. We verwachten op deze manier aan te sluiten bij de voorkeur van het merendeel van onze deelnemers in deze groep. Maar ook andere overwegingen spelen een rol. Uiteraard kosten, maar ook duurzaamheid. Kemme: "Van onze jongere deelnemers wisten we al dat digitaal de voorkeur heeft, maar uit onderzoek blijkt dat dit ook voor een hele grote groep zestigplussers geldt. Deze groep draait hun hand niet om voor online." Waarom dan toch een uitzondering voor de pensioengerechtigden van 83 jaar en ouder? Kemme vervolgt: "Omdat uit hetzelfde onderzoek blijkt dat deze groep juist vaak een voorkeur heeft voor communicatie per post. Maar uiteraard kunnen ook deelnemers van 83 jaar of ouder kiezen voor digitaal. Dit kan via MijnPPF, maar natuurlijk ook gewoon via de telefoon." 

## Nieuwe contactgegevens

*Hoe kan ik Philips Pensioenfonds bereiken?*

Postadres

Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

Telefoonnummer Klantenservice

088 – 015 79 00

Website

[www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl)

Persoonlijke online omgeving MijnPPF

[www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf](http://www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf)

Twitter

[twitter.com/philipspensioen](https://twitter.com/philipspensioen)

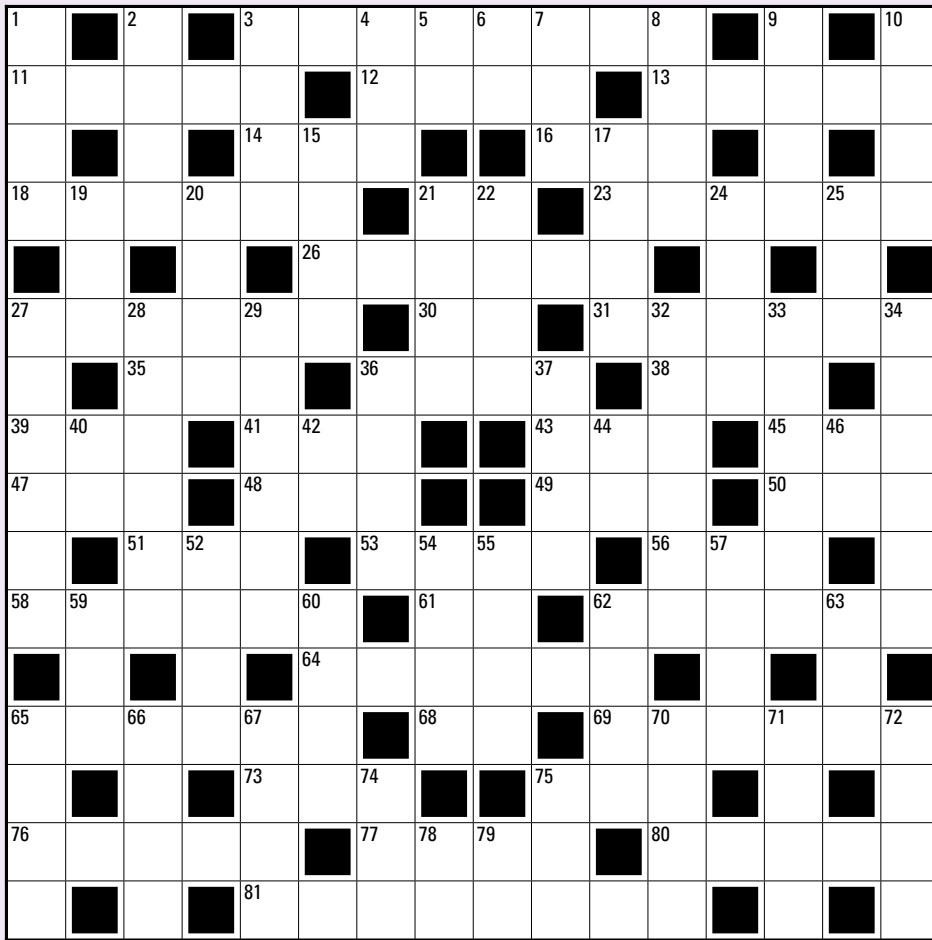
Facebook

[facebook.com/philipspensioen](https://facebook.com/philipspensioen)

Persoonlijk gesprek

Vindt u het prettig om vragen over uw pensioensituatie eens met iemand te bespreken? De medewerkers van de Klantenservice staan klaar om u persoonlijk te woord te staan. Dit kan telefonisch of via videobellen.

Op [www.philipspensioenfonds.nl/contact](http://www.philipspensioenfonds.nl/contact) leest u hoe u een afspraak kunt maken en of ook persoonlijke gesprekken op locatie weer mogelijk zijn.



11 4 30 22 7 76 20 73 71 26 57 8 10 42 17 81 9 64 35

**HORIZONTAAL**

**3** herstel van een ziekte **11** onenigheid  
**12** tropische vetplant  
**13** voornaamwoordelijk bijwoord  
**14** grondsoort **16** vooruit! **18** zich  
 genoegdoening verschaffen **21** dienst  
 Gemeentewerken (afk.) **23** voortdurend  
**26** onverwacht **27** grillig **30** overdreven  
**31** ontroering **35** opening in de muur  
**36** kader **38** schijn **39** ongedwongen  
**41** loflied **43** eenheid van tijd  
**45** papegaai **47** kwajongen **48**  
 kippeneigenschap **49** eenheid van  
 computerinformatie **50** vervalst  
**51** gelofte **53** walvis **56** een zekere  
**58** geschiktheid **61** geheel **62** losse  
 draden **64** ik heb het gevonden!  
**65** projectiedoek **68** vogelproduct  
**69** eenzaamheid **73** loofboom **75** zeer  
 gevorderd **76** snoer **77** algemene  
 bevlieging **80** kenmerkend **81** toegift  
 van winnaar.

**VERTICAAL**

**1** por **2** grote loopvogel **3** wildebeest  
**4** zot aan een vorstelijk hof **5** oude  
 maat **6** op deze manier **7** wat **8** kleur  
**9** vulkanisch product  
**10** aangezichtsbehaving **15** heel mooi  
**17** vruchtbare plaats  
**19** mannetjeshond **20** bruingeel **21** eb  
 of vloed **22** kind zonder ouders  
**24** voortreffelijk **25** straling **27** een van  
 de Verenigde Staten **28** gevoelig  
 samendrukken **29** geliefde van Tristan  
**32** zoogdier **33** waterlanders **34** deel  
 van een wielervedstrijd **36** speelgoed  
**37** koperen blaasinstrument **40** deel  
 van een mast **42** lidwoord **44** groente  
**46** opnieuw (in samenstellingen)  
**52** rivier in Duitsland **54** malloot  
**55** boetseermateriaal **57** Indonesisch  
 rijstgerecht **59** letterlijst **60** herkauwer  
**62** ontwikkelingstrap **63** straalvliegtuig  
**65** mousserende Duitse wijn **66** grote  
 hoeveelheid **67** verstand **70** deel van  
 een trap **71** embleem **72** slot  
**74** voorkeur **75** heidemeer  
**78** paardenslee **79** oosters bordspel



**Airfryer XL 2.0**

Frituren, bakken, grillen, braden en zelfopwarmen: deze Airfryer XL 2.0 kan het allemaal! De Airfryer is geschikt voor wel 1,2 kg frites in één keer. U gebruikt tot wel 90% minder vet doordat het apparaat werkt op hete lucht.



**Sleep & Wake-up Light**

De Sleep & Wake-up Light is ontworpen om u te helpen ontspannen en uitgerust wakker te laten worden. Met lampjes die uw ademhaling begeleiden, persoonlijke zoninstellingen en geluiden uit de natuur. Ook geschikt als leeslamp.



**ProMix-staafmixer**

De nieuwe ProMix Viva-collectie-handblender met verschillende accessoires helpt u met het maken van gezonde snacks en maaltijden. De blender heeft een mengvermogen van maar liefst 800 W.

**Wat moet u doen?**

Stuur uw oplossing **vóór 15 februari 2021** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar [generaties@philipspensioenfonds.nl](mailto:generaties@philipspensioenfonds.nl) of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 80031, 5600 JZ EINDHOVEN. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer. De oplossing van de vorige puzzel was: **langetermijnbelegging**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

# MijnPPF is dé plek om zelf uw pensioenzaken te regelen

Uw persoonlijke online omgeving MijnPPF is in een nieuw jasje gegoten. Zo vormen de website, MijnPPF en de Pensioenplanner één geheel. Ook biedt MijnPPF vanaf nu nóg meer mogelijkheden om uw pensioenzaken online te regelen. Inloggen gebeurt nog steeds op een veilige manier: voor de meesten van u via DigiD en voor deelnemers buiten Nederland via een alternatieve inlogmethode. Generaties geeft u een overzicht van alle digitale mogelijkheden van MijnPPF.



## MijnPPF in English

Is Dutch not your native language? MijnPPF is your personal online pension environment. From

1 January onwards MijnPPF is completely bilingual.

All content and functionalities, including the Pension Planner, are now available in English.

Of het nu gaat om het insturen van formulieren of het doorgeven van keuzes rondom uw pensionering: voorheen moest u altijd naar de brievenbus om uw pensioenzaken te regelen. Met de vernieuwing van MijnPPF is dit verleden tijd. Uw pensioenzaken regelt u voortaan online. Dit biedt u meer overzicht, tijdwinst én gemak!

## Digitaal, tenzij...

Communicatie vanuit Philips Pensioenfonds is vanaf 1 januari 2021 zoveel mogelijk digitaal, tenzij u zélf de voorkeur geeft aan communicatie per post. Een uitzondering geldt voor onze pensioenontvangers van 83 jaar en ouder. We weten uit onderzoek dat veel deelnemers uit die leeftijdscategorie de voorkeur geven aan communicatie per post. Daarom geldt voor hen: het uitgangspunt is post, maar natuurlijk mogen zij ook kiezen voor digitaal. Zo heeft iedereen eigen keuzevrijheid, maar proberen we met onze standaard wel zo dicht mogelijk aan te sluiten bij uw

verwachte voorkeur. Heeft u zelf al eerder expliciet gekozen om uw pensioenoverzicht per post of juist digitaal te krijgen? Dan houden we die voorkeur aan en geldt het onderstaande niet voor u.

- *Bent u jonger dan 83 jaar en wilt u liever informatie per post blijven ontvangen?*

Dan kunt u uw voorkeur aanpassen in MijnPPF, maar vanzelfsprekend regelt u het ook eenvoudig via onze Klantenservice.

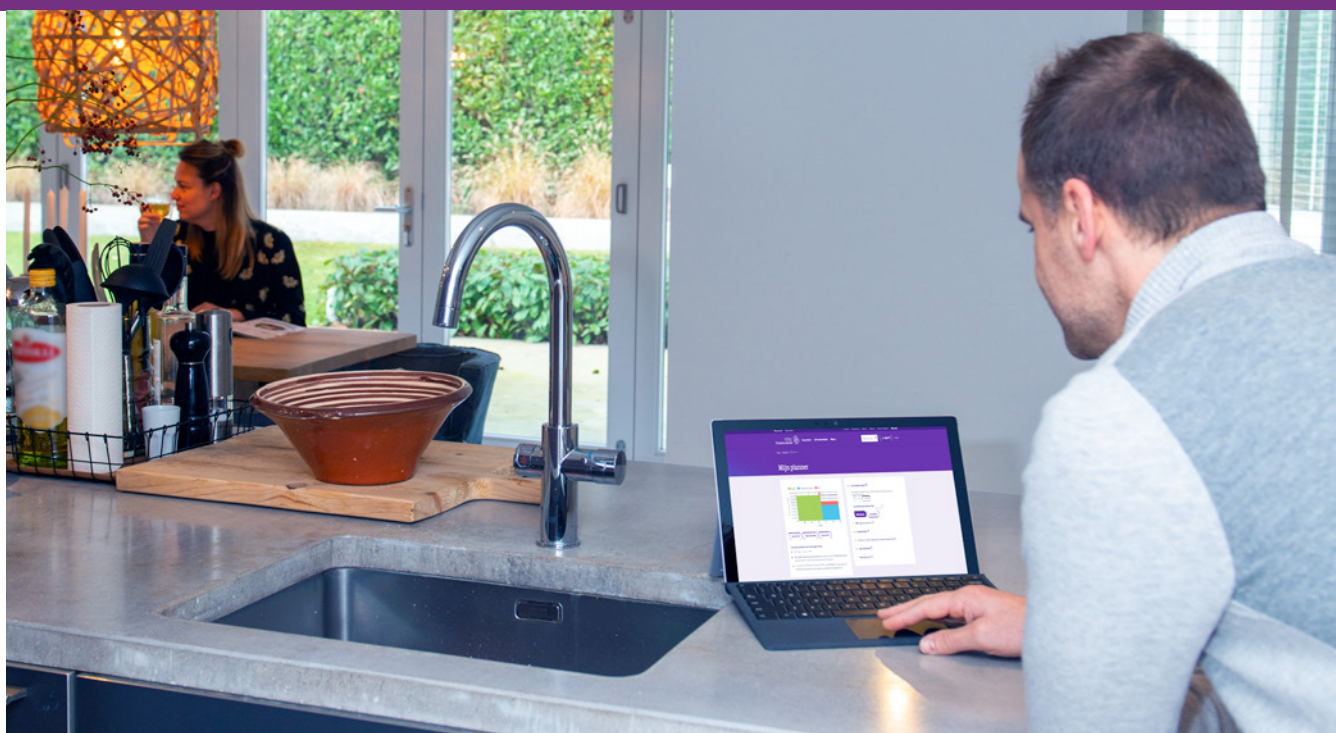
- *Bent u 83 jaar of ouder en wilt u digitale pensioen-informatie ontvangen?*

Ga dan naar MijnPPF en geef op de pagina 'Mijn Profiel' aan dat u een voorkeur heeft voor digitale communicatie.

## Website en MijnPPF geïntegreerd

De nieuwe uitstraling is het eerste wat in het oog springt. De look & feel van het vernieuwde MijnPPF straalt nu de 'paarse' huisstijl van Philips Pensioenfonds uit. Maar niet alleen het uiterlijk van de website en MijnPPF vormen nu één geheel. Ook inhoudelijk zijn website en MijnPPF volledig geïntegreerd. Dat betekent dat als u eenmaal bent ingelogd in MijnPPF, u toegang heeft tot álle informatie van het Pensioenfonds: van algemene pensioeninhoudelijke informatie tot uw eigen pensioensituatie en de Pensioenplanner.





## Nog persoonlijker

Met de vernieuwde MijnOmgeving kunnen we u nog persoonlijker informeren. Na inloggen kunnen wij informatie gaan tonen die op dat moment belangrijk voor u is. Dit kan gaan om meldingen die passen bij de levensfase waarin u zit. Bijvoorbeeld: als u pas begonnen bent met werken, is het handig om te weten hoe u een eventuele partner aanmeldt bij het Pensioenfonds. Als u bijna met pensioen mag, is de Pensioenplanner voor u op maat gemaakt om uw pensioen-aanvraag te doorlopen. Gerichte informatie op het moment dat het ertoe doet, dat is een van de speerpunten van het vernieuwde MijnPPF.

## Nog digitaler

In MijnPPF regelt u zoveel mogelijk zelf. Nieuw is dat u post voor het Pensioenfonds, zoals formulieren, nu digitaal kunt uploaden. Hier komt geen brievenbus meer aan te pas. Ook het doorgeven van keuzes rondom uw pensionering kunt u nu regelen in MijnPPF. Met behulp van de Pensioenplanner kiest u wat u wilt doen met onder andere uw nabestaanden-pensioen en de hoog-laagregeling. De Pensioenplanner zet alles overzichtelijk in een Pensioenaanvraag-formulier. Dat formulier print u zelf uit, ondertekent u en kunt u vervolgens weer uploaden in MijnPPF.

## Samenwerking en delen ervaringen

Philips Pensioenfonds kan gebruikmaken van het systeem voor digitale communicatie dat zich bij de nieuwe pensioenuitvoerder Blue Sky Group al heeft bewezen voor andere pensioenfonds en dat continu in ontwikkeling is. Daarnaast deelt Philips Pensioenfonds ervaringen met de pensioenuitvoerder, waarmee het systeem steeds verder verbeterd kan worden. Met deze samenwerking zijn we snel up-to-date, flexibel en klaar voor wat de toekomst ons gaat brengen. 

## Digitale informatie: veel voordelen

Vanaf 1 januari 2021 is veel informatie digitaal beschikbaar. Het magazine Generaties blijven we voorlopig op papier sturen, maar uw pensioen-overzichten, brieven en pensioenspecificaties vindt u snel en overzichtelijk terug in MijnPPF. Dat heeft grote voordelen:

- U hoeft zelf geen archief meer bij te houden.
- Uw persoonlijke gegevens zijn veilig.
- Digitaal communiceren is een duurzame oplossing.

Ga vandaag nog naar

[www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf](http://www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf)

# Actuele dekkingsgraad eind november bijna op niveau van vlak voor de crisis

Het coronavirus heeft in alle opzichten een stevig stempel gedrukt op het jaar 2020. In de eerste plaats doordat er grote zorgen zijn over de gezondheid van ons allen, en in het bijzonder van de ouderen in onze samenleving. Dit heeft de gezondheidszorg onder grote druk gezet. Doordat de overheid met stevige maatregelen heeft moeten ingrijpen, hebben veel bedrijven en sectoren het moeilijk. Niet alleen in Nederland, maar in de hele wereld. Als grote beleggers zien pensioenfondsen dat terug in hun financiële positie, uitgedrukt in de zogenoemde dekkingsgraad. Hoe is het Philips Pensioenfonds in financieel opzicht vergaan in 2020? En hoe heeft het Fonds ingespeeld op de ontwikkelingen op de financiële markten?

### Van grote onzekerheden in maart...

Afgelopen maart zag Philips Pensioenfonds de actuele dekkingsgraad een duikvlucht maken naar een niveau van ongeveer 100%. Het was de maand waarin Nederland zwaar getroffen werd door het coronavirus met een sterke reactie op de financiële markten als gevolg. Op dat moment hielden wij er ernstig rekening mee dat de actuele dekkingsgraad weleens voor langere tijd op dit lage niveau zou blijven. De onzekerheden waren groot en het was onmogelijk om voorspellingen te doen. We vonden het belangrijk om hier ook open over te zijn. U heeft in onze brief van maart kunnen lezen dat de kans op een verlaging van de pensioenen flink was toegenomen. Dat was schrikken voor u, zeker omdat wij de pensioenen per 1 april 2020 nog konden verhogen.

### Naar een actuele dekkingsgraad van circa 116%

Na de ongekende daling in maart werd in het tweede en derde kwartaal de weg omhoog weer gevonden. Door de topmaand november en door nieuwe cijfers over de levensverwachting (zie pagina 24) kwam de dekkingsgraad eind november uit op circa 116%. Daarmee zit de actuele

dekkingsgraad weer bijna op het niveau van vóór het moment waarop de eerste tekenen van de coronacrisis zichtbaar werden. Dat we eind november op dit niveau zijn uitgekomen, is niet alleen een gevolg van de bewegingen op financiële markten. We zijn daarin ook geholpen door de keuzes die we hebben gemaakt in ons beleggingsbeleid. Daarover leest u verderop meer.

### Waarschijnlijk niet voldoende om uw pensioen in 2021 te verhogen

Op dit moment ligt de beleidsdekkingsgraad op redelijk veilige afstand van het niveau waarbij de vraag aan de orde komt of wij uw pensioen moeten gaan verlagen (zie grafiek). Dat is natuurlijk een fijne constatering na de boodschap in maart, maar een verhoging van uw pensioen zit er in 2021 waarschijnlijk niet in.



**Wilt u weten hoe Philips Pensioenfonds er op dit moment financieel voorstaat?**

[www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie](http://www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie)

## Keuzes in ons beleggingsbeleid vanwege actuele ontwikkelingen


Het vermogen van Philips Pensioenfonds wordt belegd. Ons strategische beleggingsbeleid richt zich op de lange termijn. Binnen dit beleid passen we de beleggingsmix normaal gesproken niet vaak aan. Maar gezien de heftige bewegingen op de financiële markten in het afgelopen jaar, heeft het Algemeen Bestuur toch twee keer besloten om de beleggingsmix aan te passen. Beide mixen passen binnen het strategische langetermijnbeleid, maar houden rekening met de extreme situatie die zich dit jaar heeft voorgedaan.

### Voorjaar: naar beleggingsmix met hoger verwacht rendement

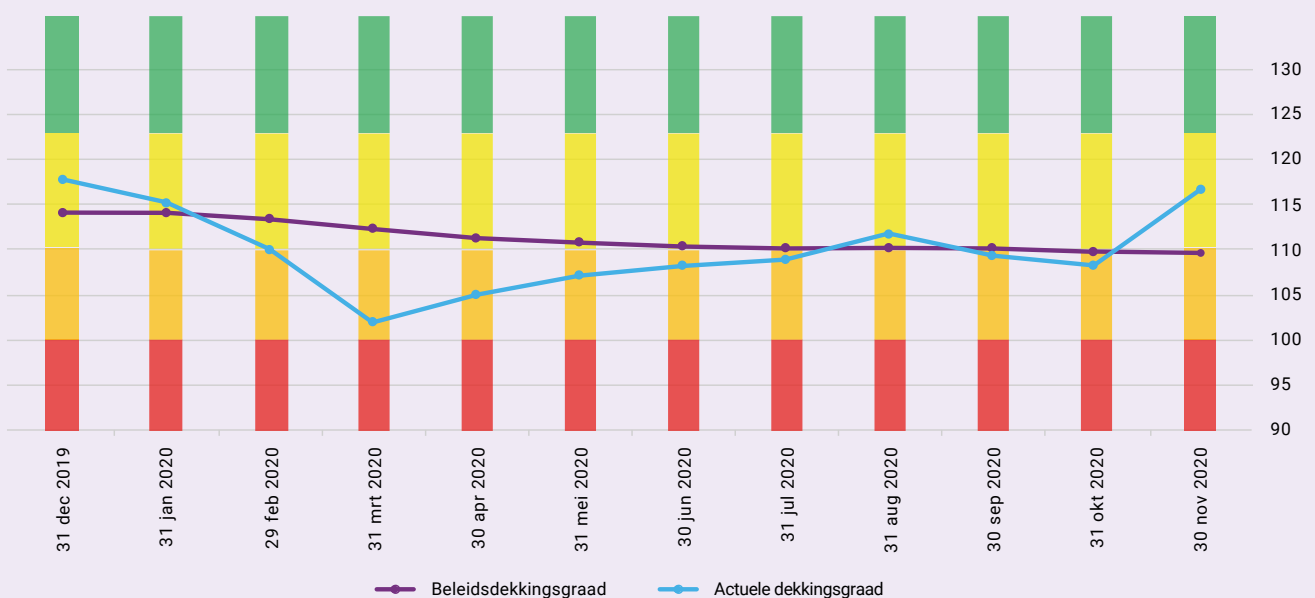
In het voorjaar was er sprake van een sterke daling op de financiële markten door de coronacrisis. Het verleden heeft

geleerd dat de economie en financiële markten na een crisis op enig moment herstellen. Dat was aanleiding om meer te gaan beleggen in bijvoorbeeld aandelen en hoogrenderende obligaties. Deze beleggingen waren door de sterke koersdalingen begin dit jaar relatief goedkoop, ook als rekening wordt gehouden met het risico dat we lopen door hierin te beleggen.

### Najaar: naar beleggingsmix die beter bestand is tegen koersdalingen

In het najaar is de beleggingsmix opnieuw aangepast door juist weer minder in aandelen te beleggen en meer in staatsobligaties. Dit omdat er een groter risico bestond op koersdalingen na het uitzonderlijk sterke herstel van de aandelenmarkten dat volgde op de coronaschok van begin dit jaar. 

## Verloop van onze dekkingsgraad in coronatijd



Economische bewegingen zijn van alle tijden. De actuele dekkingsgraad van pensioenfondsen wordt onder andere gebaseerd op de actuele waarde van de beleggingen van die pensioenfondsen. Deze beweegt dan ook van maand-tot-maand. Beleidsbeslissingen, zoals een besluit over verhoging van de pensioenen, moeten pensioenfondsen nemen op basis van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. Deze geeft het gemiddelde weer van de actuele dekkingsgraden in de achterliggende 12 maanden. Hierdoor is de beleidsdekkingsgraad veel stabielier dan de actuele dekkingsgraad. In de grafiek ziet u het verloop van beide dekkingsgraden.

# Duurzame ontwikkelingsdoelen & maatschappelijk verantwoord beleggen

## Wist u dat...

- 1 Landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties, waaronder Nederland, samen 'Duurzame ontwikkelingsdoelen' hebben geformuleerd voor een leefbare wereld vandaag en in de toekomst?
- 2 Deze landen hiermee gezamenlijke afspraken hebben gemaakt om te werken aan in totaal 17 doelen die gericht zijn op thema's als goede gezondheid, milieu en onderwijs?
- 3 U daarbij kunt denken aan een doel dat erop gericht is om in 2030 de vroegtijdige sterfte als gevolg van niet-overdraagbare ziektes terug te dringen of aan een doel dat ervoor moet zorgen dat in 2030 alle meisjes en jongens kwalitatief lager en middelbaar onderwijs kunnen volgen?
- 4 Niet alleen overheden, maar ook bedrijven én individuen, kunnen bijdragen aan het behalen van deze doelen?
- 5 Ondernemingen als Philips en Signify op grond van hun missie in hun duurzame beleid speerpunten hebben gekozen die aansluiten bij bepaalde duurzame ontwikkelingsdoelen?
- 6 Ook Philips Pensioenfonds 4 duurzame ontwikkelingsdoelen heeft gekozen om in de nabije toekomst het beleggingsbeleid op te richten, namelijk 'Goede gezondheid en welzijn', 'Duurzame steden en gemeenschappen', 'Verantwoorde consumptie en productie' en 'Klimaatactie'?
- 7 Het Fonds dit kan doen door méér dan nu te beleggen in bedrijven die op een positieve manier bijdragen aan deze thema's, zoals beleggen in een bedrijf dat zich richt op geneesmiddelenonderzoek of een bedrijf dat zich richt op recycling?
- 8 Wij deze doelen gekozen hebben, omdat deze passen bij of aansluiten bij de ontwikkelingsdoelen waar Philips en Signify zich op richten én we rond deze thema's goede beleggingsmogelijkheden zien?
- 9 Wij deze zomer hebben getoetst of deze doelen worden gesteund door onze deelnemers en de overgrote meerderheid van u zich hierin kon vinden?
- 10 Wij de komende periode uitwerken hoe we dit kunnen opnemen in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen en u op de hoogte houden van verdere ontwikkelingen hierin? 



Wilt u meer weten over de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties?

Bezoek dan de website: [www.sdgnederland.nl](http://www.sdgnederland.nl)

# Veel draagvlak voor duurzaam beleggen

Om u een goed pensioen te kunnen bieden, belegt Philips Pensioenfonds uw pensioengeld. We maken daarbij keuzes, ook op het gebied van duurzaamheid. Maar, vinden deelnemers dit belangrijk? En hoe duurzaam willen zij dat de beleggingen zijn? Deze zomer legden we deze vragen voor aan een grote groep (oud-)medewerkers van Philips en Signify. Ruim 5.000 deelnemers reageerden op onze uitnodiging en gaven ons feedback.

Wat blijkt? Zowel onder deelnemers die al pensioen ontvangen als deelnemers die nog pensioen opbouwen, is het draagvlak voor maatschappelijk verantwoord beleggen groot. Een ruime meerderheid vindt zelfs dat Philips Pensioenfonds voorop zou moeten lopen ten opzichte van andere pensioenfondsen als het gaat over duurzaamheid. De missie van Philips (*Improving people's lives*) en de missie van Signify (*Brighter lives, better world*) worden hierbij meer dan eens aangehaald: "Een missie die geldt voor het bedrijf waar we werken of hebben gewerkt, moet ook gelden voor het Pensioenfonds."

## Duurzaam beleggen betekent óók dialoog aangaan

Een pensioenfonds dat *maatschappelijk verantwoord* of *duurzaam* belegt, heeft oog voor het milieu, maatschappelijke aspecten en de manier waarop een onderneming wordt

aangestuurd. Ook Philips Pensioenfonds heeft een beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Deelnemers blijken niet altijd goed op de hoogte te zijn van de manier waarop Philips Pensioenfonds maatschappelijk verantwoord belegt. Het merendeel associeert maatschappelijk verantwoord beleggen vooral met *wél* beleggen in klimaatvriendelijke initiatieven en het *niet* beleggen in ondernemingen die omstreden producten maken (zoals de wapenindustrie) of omstreden productiemethoden hanteren (zoals gebruikmaking van kinderarbeid). Allemaal waar. Maar dat maatschappelijk verantwoord beleggen ook gaat over invloed uitoefenen in dialoog met bedrijven waar het Fonds in belegt, is bij de meesten niet bekend.

## Jong en oud eensgezind over belang duurzaamheid

Er wordt weleens gedacht dat jongeren duurzaamheid belangrijker vinden dan ouderen. Ons onderzoek wijst echter uit dat de verschillen tussen jong en oud helemaal niet zo groot zijn, we zien juist eensgezindheid. Er is draagvlak voor duurzaam beleggen onder veruit het grootste gedeelte van alle bevroegde deelnemers (88%). De groep deelnemers die minder positief is over duurzaam beleggen, denkt vaak dat het rendement kost. Philips Pensioenfonds is van mening dat duurzaam beleggen juist prima samengaat met de financiële doelstelling van het Fonds. Ofwel, dat dit zeker niet ten koste hoeft te gaan van het rendement. Een ruime meerderheid van de deelnemers is het hiermee eens.

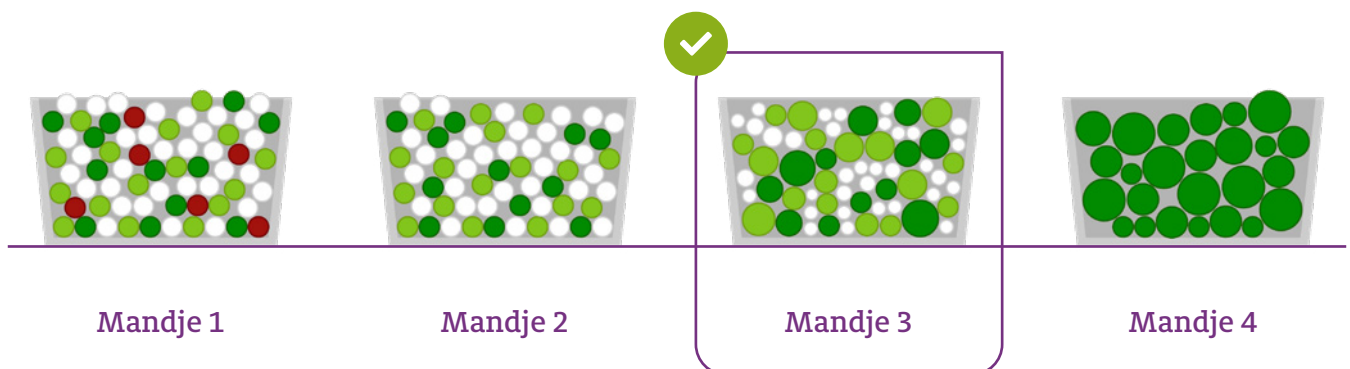
**"Een ruime meerderheid vindt dat Philips Pensioenfonds voorop zou moeten lopen als het gaat om duurzaamheid"**

## Beleggingsmandje gevuld met ook duurzame beleggingen

In het onderzoek is ook gevraagd hoe het ideale 'beleggingsmandje' van de deelnemers eruitziet. Zij konden kiezen uit:

- 1 Een mandje gevuld met veel verschillende beleggingen (zowel duurzaam als minder duurzaam).
- 2 Een mandje waarin duidelijke niet-duurzame beleggingen zijn uitgesloten.
- 3 Een mandje waarbij juist meer in duurzame beleggingen wordt belegd en tot slot.
- 4 Een mandje met alléén duurzame beleggingen en minder spreiding.

We zagen in de uitkomsten dat er maar weinig deelnemers zijn die kiezen voor een beleggingsbeleid waarin helemaal geen rekening met duurzaamheid wordt gehouden (mandje 1). Ook zijn er relatief weinig deelnemers die kiezen voor een beleid waarbij enkel nog in de meest duurzame bedrijven wordt belegd (mandje 4). De meeste deelnemers kiezen voor mandje 3, waarin duurzaamheid een rol speelt bij de keuze voor beleggingen.




**Anita Joosten, Directeur Beleggingen:** “Deelnemers aan het onderzoek konden aangeven of ze het eens waren met de door ons geselecteerde doelen. Wij hoorden vaak de vraag waarom juist deze doelen zijn gekozen. We hebben bij onze keuze eigenlijk twee zaken meegenomen. Op de eerste plaats vonden we het belangrijk om doelen te kiezen die herkenbaar zijn voor onze deelnemers. Daarvoor hebben we gekeken welke duurzame ontwikkelingsdoelen extra aandacht krijgen van Philips en Signify. Een tweede punt dat meespeelde in onze keuze, is of er ook goede beleggingsmogelijkheden zijn rond de gekozen doelen. Op basis van deze twee afwegingen hebben we uiteindelijk de vier geselecteerde doelen gekozen.”

## Duurzame ontwikkelingsdoelen positief ontvangen

In het onderzoek hebben we de deelnemers uitgelegd dat Philips Pensioenfonds in het duurzame beleggingsbeleid ook rekening kan houden met specifieke ‘Duurzame ontwikkelingsdoelen’ (zie ook het artikel op pagina 12 voor meer informatie). Philips Pensioenfonds heeft vier doelen uitgekozen die passen bij het Fonds. Wij waren benieuwd of deelnemers daar ook zo over dachten. Alle gekozen doelen werden (heel erg) belangrijk gevonden, maar we zagen ook onderlinge verschillen. De doelen ‘Goede gezondheid en welzijn’ en ‘Klimaatactie’ steken erbovenuit. ‘Goede gezondheid en welzijn’ sluit volgens veel deelnemers perfect aan bij de missie van ‘gezondheidsbedrijf’ Philips. De doelen ‘Duurzame steden en gemeenschappen’ en ‘Verantwoorde consumptie en productie’ staan op de onderste twee treden, maar worden toch ook nog door 75% van de deelnemers als heel belangrijk gezien.

## Betrokkenheid en interesse bij deelnemers

Uit het onderzoek blijkt tot slot dat medewerkers graag goed op de hoogte gehouden willen worden over het specifieke beleggingsbeleid van het Fonds. Ongeveer 70% wil goed op de hoogte zijn van de beleggingen. Ook tonen deelnemers grote betrokkenheid bij de beleggingskeuzes die het Fonds maakt. Dat blijkt wel uit de enorme bereidheid om aan ons onderzoek mee te doen. Overigens vroegen wij ook of de ontwikkelingen rond het coronavirus de kijk op duurzaam beleggen had veranderd. Eén op de vijf deelnemers gaf aan dat zij duurzaamheid belangrijker zijn gaan vinden.

De komende periode houden wij u op de hoogte hoe Philips Pensioenfonds het beleid gaat vormgeven, mede op basis van de waardevolle input die ú ons gegeven heeft. Wij waarderen deze inbreng enorm en nemen deze mee bij het verder vormgeven van ons beleid. 

## De gekozen ontwikkelingsdoelen:



# Hoe kijken jongeren en internationals naar pensioen?

Pensioen is voor velen geen dagelijkse kost. Zeker als je net begonnen bent met werken of uit een ander land komt, kan het onderwerp een uitdaging zijn. Omdat het Pensioenfonds er voor iederéén is, hebben we onderzocht welke pensioenvragen er leven bij jongeren en internationals binnen Philips en Signify. Hoe willen zij het liefst geïnformeerd worden over hun pensioen?

## Behoeftte aan details

Al vroeg in het onderzoek kwam naar voren dat de vragen die leven bij de twee groepen onderling erg van elkaar verschillen. De internationals hebben over het algemeen behoefte aan meer gedetailleerde informatie over de pensioenregeling. Waarschijnlijk omdat pensioen bij ons zo anders geregeld is dan in de landen waar zij vandaan komen. Het enkel aanbieden van informatie bestemd voor Nederlandstaligen in het Engels, is voor deze groep daarom niet voldoende.

*Informatie moet gewoon praktisch en relevant zijn. Geen marketingteksten, maar echt informatie voor mij. Hoeveel bouw ik op? Welke keuzes kan ik maken? Wat kan ik nu wel of niet regelen? Er moet ook onderscheid zijn tussen informatie waar ik meteen iets mee moet, of puur informatieve berichten.*  
– Deelnemer (26 jaar)

## Visueel is het kernwoord

Jongeren hebben die behoefte aan detail minder. Zij geven aan genoeg te hebben aan basisinformatie. Bijvoorbeeld over hoe pensioen wordt opgebouwd. Of wat termen als 'indexatie' en 'dekkingsgraad' inhouden. Ook zijn ze benieuwd of het pensioen dat ze opbouwen, voldoende is om straks van rond te komen. Het liefst zien ze informatie visueel en in hapklare brokken terug zodat ze dit snel tot zich kunnen nemen. Animaties of podcasts lenen zich hier goed voor. Omdat voor jongeren pensioen vaak nog een ver-van-mijn-bed-show is, is het belangrijk dat pensioencommunicatie zo relevant en persoonlijk mogelijk wordt gemaakt.

## Jongeren verwachten van het Pensioenfonds...

- 1 De juiste informatie op het juiste moment** – ze gaan er niet naar op zoek
- 2 Relevante en persoonlijke informatie** – wat betekent deze wijziging specifiek voor mij?
- 3 Korte, krachtige en visueel aantrekkelijke middelen** – animaties, podcasts
- 4 Focus op duurzaamheid** – digitaal communiceren, zo duurzaam mogelijk beleggen
- 5 De mogelijkheid vragen te stellen aan experts** – bijvoorbeeld tijdens een online event of persoonlijk gesprek



*Het is moeilijk om je erin te verdiepen. Ik heb geen overzicht. Het zou helpen om eerst de belangrijkste zaken te horen. Daarna pas verdieping. Nu weet ik niet eens wat ik moet weten.*

– Deelnemer (26 jaar)



## Internationals verwachten van het Pensioenfonds...

- 1 Alle informatie online en in het Engels beschikbaar** – van de regeling zelf tot bijvoorbeeld de Pensioenplanner
- 2 Gedetailleerde informatie over de pensioenregeling** – ze zijn meer dan bereid zich te verdiepen
- 3 Meer inzicht in het Nederlands pensioenstelsel** – hoe werkt dat hier eigenlijk precies?
- 4 Een gespecialiseerde Klantenservice die maatwerk levert** – die onder andere meer kan vertellen over het overdragen van in het buitenland opgebouwd pensioen naar Nederland
- 5 Meer keuzevrijheid in de regeling** – kiezen voor risicovol beleggen of juist niet

Het is goed om stil te staan bij het feit dat er niet één type jongere of international is. Zoveel mensen, zoveel meningen. Relevantie en een persoonlijke benadering staan bij beide groepen op één.

*I want to understand what happens when I leave the country. And what can I do if I become a citizen of the Netherlands and stay here? A general overview of how it all works would be helpful, so that we have the ability to understand it. That would be very useful.*


– Internationale deelnemer (39 jaar)

*I prefer digital information, English is fine. I do not like to translate from Dutch. It can go wrong so easy. And we really like to read. We are busy professionals and like to access the information whenever we find time to read this. And it would be nice if we can find the information in one place, so we don't have to look at so many places."*

– Internationale deelnemer (50 jaar)

## Nieuwe inzichten voor betere pensioencommunicatie in de toekomst

Voor Philips Pensioenfonds is het heel zinvol geweest om met jongeren en internationals te praten. We kregen veel nieuwe inzichten, en ook hoorden wij dat er behoefte is aan zaken waar we al hard aan werken. Bijvoorbeeld het tweetalig maken van pensioeninformatie. Vanaf 1 januari 2021 zijn naast de website nu ook MijnPPF en de Pensioenplanner in het Engels beschikbaar. Maar ook de inzet van animaties is iets waar we de laatste jaren meer aandacht voor hebben. Bekijk onze animaties eens op [www.philipspensioenfonds.nl/video](http://www.philipspensioenfonds.nl/video)

De komende tijd gaan we bekijken hoe we de nieuw verkregen inzichten kunnen gebruiken om onze communicatie over pensioen verder te verbeteren. Daar hoort u dus zeker meer over! 

# Kies de pensioenleeftijd die bij u past

Eerder stoppen met werken of toch nog wat langer doorgaan. In het flex pensioen van Philips Pensioenfonds heeft u volop keuzevrijheid. De Pensioenplanner in MijnPPF helpt u bij het helder krijgen van uw financiële toekomstplaatje: bij elke keuze die u maakt, hoort een andere hoogte van uw pensioen. Met de Pensioenplanner rekent u de mogelijkheden eenvoudig door.

In het flex pensioen bepaalt u zelf op welke leeftijd u met pensioen gaat. U bouwt pensioen op met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. U kunt dit pensioen eerder of later laten ingaan. Heeft u de 58-jarige leeftijd bereikt? Dan mag u uw pensioenleeftijd gaan kiezen. Binnen het flex pensioen heeft u ook andere keuzes. Hoe u uw pensioen over de jaren wilt verdelen, bijvoorbeeld. Maar ook of u in de aanloop naar uw pensioen minder wilt gaan werken en alvast een deel van uw pensioen in wil laten ingaan. Al deze keuzes hebben invloed op de hoogte van uw inkomen straks. Hieronder zetten we de keuzemogelijkheden voor u op een rij.

## Op welke leeftijd u met pensioen gaat

Vanaf uw 58-ste kunt u kiezen wanneer u pensioen wilt gaan ontvangen. In het flex pensioen mag dat tussen uw 60-ste en 70-ste levensjaar. Maar welk moment past bij ú? De Pensioenplanner in MijnPPF helpt u bij het nemen van een

weloverwogen beslissing. De Pensioenplanner rekent met uw eigen bedragen – salaris, pensioeninkomen én AOW – en geeft elke mogelijke pensioensituatie grafisch weer. U ziet direct welk effect een keuze voor een bepaalde pensioenleeftijd heeft op uw inkomen straks. Weet u wanneer u met pensioen wilt? Stem dit uiterlijk zes maanden voor uw pensioendatum af met uw leidinggevende. Werkt u bij Philips? Dan zorgt uw leidinggevende ervoor dat de door u gekozen leeftijd wordt vastgelegd. Werkt u bij Signify? Dan legt u, na afstemming met uw leidinggevende, uw gekozen pensioenleeftijd zelf vast via HR Services.

## Inruilen van uw nabestaandenpensioen

U heeft in het flex pensioen een nabestaandenpensioen opgebouwd. Uw eventuele partner ontvangt dit nabestaandenpensioen na uw overlijden. Maar u kunt uw nabestaandenpensioen ook (deels) inruilen. U ontvangt dan meer ouderdomspensioen. Heeft u een partner? Dan moet hij/zij wel instemmen met deze keuze. Hij/zij ontvangt dan namelijk geen (of minder) nabestaandenpensioen na uw overlijden. Deze keuze maakt u pas definitief zes maanden voordat u met pensioen gaat. In de Pensioenplanner kunt u alvast berekenen wat de invloed van deze keuze is op uw pensioen.

### Tip!

Wilt u weten vanaf wanneer u recht heeft op AOW-pensioen? Kijk op [www.checkuwaowleeftijd.nl](http://www.checkuwaowleeftijd.nl)




## Kiezen van de hoogte van uw overbruggingspensioen

Wilt u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen gaan? Dan kunt u kiezen voor een overbruggingspensioen. Op die manier zit er minder verschil tussen uw totale inkomen vóór en na uw AOW-leeftijd. Een overbruggingspensioen is een tijdelijk extra pensioen. Als u hiervoor kiest, krijgt u dit tijdelijke pensioen samen met het ouderdompensioen totdat u de AOW-leeftijd bereikt. Uw levenslange ouderdompensioen wordt dan iets lager. Ook deze keuze maakt u pas definitief zes maanden voordat u met pensioen gaat. Met de Pensioenplanner rekent u uw keuze alvast door.

## Eerst meer, daarna minder pensioen

Kiest u zes maanden voor uw pensionering voor de zogenoemde hoog-laagregeling, dan heeft u eerst meer en later minder pensioeninkomen. Dit kan bijvoorbeeld handig zijn als u nog een paar jaar moet aflossen op uw hypotheek of als u nog studerende kinderen heeft. In de Pensioenplanner kiest u tot welke leeftijd u het hogere pensioen wilt ontvangen en kiest u de verhouding tussen uw pensioen vóór en na deze leeftijd. Hierbij heeft u wat betreft deze leeftijd de keuze uit uw AOW-leeftijd of 72 jaar.

## Deeltijdpensioen

Wilt u in de aanloop naar uw pensioendatum alvast minder uren per week gaan werken? Dan is deeltijdpensioen een mogelijkheid. U gaat dan minder werken en ontvangt voor de overige uren alvast een deel van uw pensioen. De pensioenopbouw gaat door voor het percentage dat u blijft werken. De gevolgen van deeltijdpensioen kunt u niet doorrekenen in de Pensioenplanner, maar onze Klantenservice kan u wel inzicht geven in deze keuze. Uw keuze voor deeltijdpensioen stemt u af met uw leidinggevende die dit vervolgens vastlegt in een contract. 



### Vandaag nog aan de slag met het kiezen van uw pensioenleeftijd?

Bekijk de animatie op [www.philipspensioenfonds.nl/pensioenleeftijdkiezen](http://www.philipspensioenfonds.nl/pensioenleeftijdkiezen)

Of ga meteen naar de Pensioenplanner in MijnPFF: [www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf](http://www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf)

# “Na het eerste fluitsignaal vallen alle verschillen weg”

Door een hardnekkige knieblesure lag er voor oud-Philips-gediende Jan van Mierlo (74) geen professionele voetbalcarrière in het verschiet. Iets wat zijn jongere broer Toine wel lukte. Jan sloeg een andere weg in en bereikte als scheidsrechter alsnog het betaald voetbal. In totaal floot hij meer dan duizend wedstrijden in Nederland en Duitsland. Jan woont samen met zijn vrouw in het Duitse Nettetal, net over de grens bij Venlo.

Jan wordt net na de oorlog geboren in het Brabantse Soerendonk. Als oudste van een gezin met zeven kinderen is hij al vroeg gewend mee te helpen op de boerderij van zijn ouders. Initiatief nemen, de handen uit het mouwen: het wordt de kinderen Van Mierlo met de paplepel ingegoten. Ook sport speelt een belangrijke rol in het gezin. Alle jongens voetballen niet onverdienstelijk bij de lokale Kraanvogels. Jongste broer Toine schopt het zelfs tot de Eredivisie en komt een aantal keer voor het Nederlands elftal uit. Helaas stopt het voetbalavontuur voor Jan vroegtijdig als hij te

maken krijgt met een reeks knieblesures. Voortvarend als hij is, gooit Jan het over een andere boeg: “In m’n jeugd had ik al van het scheidsrechteren geproefd en dat lag me goed. Toen ik zelf moest stoppen met voetballen, besloot ik me hier qua sport helemaal op te richten.”

## Philips-carrière

Na zijn hbo-opleiding startte Jan in 1968 bij Philips. Eerst als elektronicus, maar al snel in verschillende *supply chain*-functies bij de divisie Science & Industry. Een rijke, internationale Philips-carrière volgt. Zijn werk brengt hem onder andere naar Duitsland, België, Frankrijk en Oostenrijk. “Tijdens m’n loopbaan heb ik altijd volop ruimte gekregen voor mijn hobby. Best bijzonder, want toen het scheidsrechteren serieuzer werd, moest ik steeds vaker vrij nemen. Philips heeft me hierin altijd gesteund en daardoor heb ik mijn werk en mijn hobby heel lang goed kunnen combineren.”

## Verschillen weg

“In 1972 werd ik als expat uitgezonden naar Philips Hamburg om daar als Hoofd Logistiek bij S&I ‘Elektronisch Wegen’ te gaan werken. Vrijwel direct ben ik ook in Duitsland als scheidsrechter aan de slag gegaan. Omdat ik het miste, maar ook omdat het mij de kans gaf te integreren in een ander land. Het mooie van voetbal is dat na het eerste fluitsignaal alle verschillen wegvallen. Het fluiten in Duitsland beviel me, en dat bleek wederzijds. Na zes jaar in het amateurvoetbal promoveerde ik in 1978 naar de Bundesliga, het Duitse betaald voetbal.”





## Andere nationaliteit

“Mijn scheidsrechterscarrière nam in die eerste jaren in Duitsland een vlucht. Ik werd in toenemende mate gevraagd voor belangrijke wedstrijden, bijvoorbeeld tussen de nummers één en twee in de competitie. Maar na een aantal jaar merkte ik dat de verdere weg naar boven vertraagde. Mijn aanstellingen werden minder. Ook verdween mijn naam van de lijst met promotiekandidaten. Het is nooit hardop gezegd, maar ik kreeg het gevoel dat het onder andere met mijn Nederlanderschap te maken had. Ik had van nationaliteit kunnen veranderen om zo verder promotie te kunnen maken. Maar dat wilde ik absoluut niet. Ik voel me sterk verbonden met de Nederlandse cultuur en dat zal altijd zo blijven. Halverwege de jaren tachtig – ik woonde inmiddels in België – ben ik weer in Nederland gaan fluiten. In 1989 kreeg ik een nieuwe functie binnen Philips en verhuisde ik terug naar Eindhoven.”

## Kiezen

“Hoewel Philips me altijd de kans heeft gegeven om mijn hobby te kunnen beoefenen, merkte ik het combineren van mijn werk en het scheidsrechteren moeilijker werd. Als ik bijvoorbeeld als grensrechter werd aangesteld bij een internationale wedstrijd, dan was ik drie dagen op pad. In combinatie met de regelmatige bijeenkomsten in Zeist, zorgde dit ervoor dat ik steeds vaker afwezig was in Eindhoven. Ik moest kiezen: Philips óf mijn hobby. Uiteindelijk ben ik in 1990 helemaal gestopt in de voetballerij. Het was met pijn in mijn hart, maar het heeft me ook weer mooie kansen opgeleverd binnen het bedrijf.”


## Met pensioen

“Op een bepaald moment kreeg ik de vraag van Philips: wanneer wil je met pensioen? Ik heb er toen voor gekozen om op mijn zestigste te stoppen. Achteraf vond ik het wel wat vroeg, maar ik ben bij mijn besluit gebleven. Er is nog zoveel meer om van te genieten. Na mijn pensionering heb ik qua werk niet helemaal stilgezeten. Onder andere ben ik directeur geweest van de European Foundation of Quality Management (EFQM) in Brussel, opgericht door veertien Europese topbedrijven, waaronder Philips.”

## Waarnemer-scheidsrechter

Ook Jans scheidsrechtersbloed begint na zijn pensionering weer te stromen. Hij wordt waarnemer-scheidsrechter bij de KNVB. “We kijken of de beslissingen die scheidsrechters nemen correct zijn, maar evalueren ook hun mentale en fysieke fitheid én het acceptatieniveau van hun beslissingen. Na elke wedstrijd maak ik een uitgebreid rapport dat de KNVB gebruikt in de beoordelingscyclus van hun scheidsrechters. De belangrijkste vereiste is dat het rapport aanzet tot verbetering en zo objectief mogelijk moet zijn. In de huidige tijden van headsets en VAR een absolute must.”

## Zachte G

Nu ik ouder word, denk ik steeds vaker aan m'n roots. Als je al zo lang weg bent, dan verlies je je wortels een beetje. Liedjes als *Het Dorp* van Wim Sonneveld en *Brabant* van Guus Meeuwis emotioneren me. Net als de zachte G. Het doet oude herinneringen weer opleven. Vanuit mijn woonplaats aan de Duitse grens fiets ik op mijn racefiets binnen een paar uur naar mijn geboortegrond in Zuidoost-Brabant. Even terug in de tijd, langs voor mij bekende straten en pleinen. Omdat mijn vrouw Duitse is, denken we voorlopig niet aan verhuizen. Gelukkig lijkt het hier erg op het Soerendonk van vroeger, met al die steegjes en kronkelende straatjes. Maar Brabant en de Kempen zitten nu eenmaal in mijn hart. Dat blijft.” 

## Bent u gepensioneerd en heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan wel de volgende die in deze rubriek centraal staat! Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw mede-gepensioneerden, stuur dan een kort mailtje naar [communicatie@philippensioenfonds.nl](mailto:communicatie@philippensioenfonds.nl).

# Geen verkiezingen voor Algemeen Bestuur

In de vorige editie van Generaties stond een oproep voor de verkiezingen voor pensioenontvangers in het Algemeen Bestuur. Alleen de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) reageerde op deze oproep. Dat betekent dat verkiezingen niet nodig waren en dat de twee zittende bestuursleden, René ter Huurne en Coen Reuvers, worden herbenoemd. Zij zijn kandidaat gesteld door de FPVG. Tijd voor een hernieuwde kennismaking met deze bestuursleden, die hun ervaring van de afgelopen vier jaar nu kunnen inzetten voor de pensioenvraagstukken die de komende periode op de bestuurstafel liggen.

Het Algemeen Bestuur stelt de visie, strategie en het strategisch beleid van het Fonds vast. Het Algemeen Bestuur heeft twaalf leden: een onafhankelijk voorzitter, drie vertegenwoordigers namens de werkgevers, drie vertegenwoordigers namens de werknemers, twee vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden en drie onafhankelijk bestuurders. De leden die werkgevers, werknemers of pensioengerechtigden vertegenwoordigen, worden steeds voor vier jaar benoemd.

## Geen verkiezingen

Dit voorjaar hebben we een oproep gedaan aan pensioenontvangers om zich kandidaat te stellen voor de verkiezingen voor het bestuurslidmaatschap van Philips Pensioenfonds. Daarnaast hebben wij organisaties aangeschreven die de belangen van pensioenontvangers behartigen. Daarbij hebben we hen opgeroepen om een kieslijst met kandidaten voor die verkiezingen in te dienen. Dit alles voor de termijn 2021-2025. De Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) heeft als enige organisatie een kieslijst ingediend. Dat betekent dat er geen verkiezingen nodig waren en dat de eerste twee kandidaten op de kieslijst van de FPVG voor (her)benoeming in aanmerking komen.

## Herbenoeming René ter Huurne en Coen Reuvers

De eerste twee kandidaten op de FPVG-kieslijst zijn de al zittende bestuursleden Coen Reuvers en René ter Huurne. Dat betekent dat zij worden herbenoemd vanaf het moment dat de huidige zittingstermijn afloopt. Beide heren hebben zich de afgelopen vier jaar vastgebeten in de ingewikkelde pensioenmaterie en tijdens hun eerste termijn bovendien de nodige bestuurservaring binnen het Pensioenfonds opgedaan. Een rol als bestuurslid doe je er niet 'even' bij, maar die inspanning is het volgens de heren meer dan waard. Het gaat immers om het levenslange pensioen van bijna 100.000 huidige en toekomstige pensioenontvangers. Beide oud-Philipsmedewerkers continueren dan ook graag hun rol in het Algemeen Bestuur.



**Naast een Algemeen Bestuur heeft Philips Pensioenfonds ook een Uitvoerend Bestuur**

Meer weten over hoe het Fonds aangestuurd wordt?

Kijk op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl)



Coen Reuvers

### Coen Reuvers (67)

**Met pensioen sinds: 2013**

**Laatste functie: Philips – Corporate Investments**

“De komende vier jaren worden heel spannend en belangrijk. Door het nieuwe pensioenakkoord moeten er tussen 2022 en 2026 belangrijke besluiten worden genomen door Philips en Signify, de vakorganisaties en het Pensioenfondsbestuur over de pensioenregelingen. Tegelijkertijd zullen de financiële markten naar verwachting wispelturig zijn vanwege corona en spanningen op het politieke wereldtoneel. Dit kan aanzienlijke gevolgen hebben voor de rente en de rendementen op onze beleggingen, die op hún beurt weer onze dekkingsgraad en mogelijkheid tot indexatie beïnvloeden. Het rendement op onze beleggingen houden we bij Philips Pensioenfonds scherp in de gaten. Zeker omdat Philips Pensioenfonds een zogenaamd ‘grijs fonds’ is. Dit betekent dat onze populatie van bijna 100.000 deelnemers voor 54% uit gepensioneerden bestaat, voor 32% uit polis-houders (‘slapers’) en maar voor 14% uit mensen die op dit moment werken bij Philips of Signify. Hierdoor is het bedrag aan pensioenuitkeringen jaarlijks bijna drie keer zo groot als het bedrag aan premie-inkomsten. Mijn speciale aandacht gaat dan ook uit naar onze beleggingen.”

“We staan op de drempel van een van de grootste veranderingen van het Nederlandse pensioenstelsel sinds jaren”

### René ter Huurne (61)

**Polishouder sinds: september 2015**

**Laatste functie: Philips Group HR/Global Rewards, Head of Compensation**

“Dankzij de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) met haar grote landelijke achterban weet ik goed wat gepensioneerden bezighoudt rondom hun pensioen. Zij voeden mij hierin voortdurend. Ik vind het heel belangrijk om op de hoogte te zijn van de zorgen en belangen van deze groep. In mijn uiteindelijke besluitvorming ben ik wel bij wet verplicht rekening te houden met álle deelnemers. De afgelopen vier jaren heb ik veel bijgeleerd over pensioenen, de verschillende stakeholders en de besluitvorming bij Philips Pensioenfonds. Deze ervaring zal de komende jaren hard nodig zijn omdat we de grootste veranderingen van het Nederlandse pensioenstel tegemoet gaan sinds vele decennia. Die grote veranderingen in het Nederlandse pensioenstelsel zullen hun weerslag hebben. Ook op Philips Pensioenfonds. Door mijn ervaring als bestuurslid denk ik hierin een evenwichtige bijdrage te kunnen leveren. Al deze veranderingen maken het bovendien nog belangrijker om onze deelnemers goed te informeren. Dat we uitleggen wat er speelt rondom onze financiële situatie en nieuwe pensioenregelingen bijvoorbeeld, maar ook voldoende aandacht geven aan de overstap naar onze nieuwe pensioenuitvoerder en hoe we willen omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen.”



René ter Huurne

# Korte mededelingen

## Nieuwe contactgegevens Klantenservice

Philips Pensioenfonds heeft per 1 januari 2021 nieuwe contactgegevens. Bewaar deze gegevens op een voor u handige plek:

**Telefoonnummer Klantenservice:**  
088 – 015 79 00

**Postadres:**  
Philips Pensioenfonds  
Postbus 123  
1180 AC Amstelveen

**E-mailadres (onveranderd):**  
[info@philipspensioenfonds.nl](mailto:info@philipspensioenfonds.nl)

**Website en MijnOmgeving (onveranderd):**  
[www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl)  
[www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf](http://www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf)

## Wist u dat...

- de gemiddelde levensverwachting een belangrijk gegeven is om vast te stellen hoeveel pensioen wij, nu en in de toekomst, in totaal moeten uitbetalen?
- de levensverwachting daarom nodig is om onze dekkingsgraad te berekenen?
- elke twee jaar nieuwe landelijke gegevens over levensverwachting worden gepubliceerd?
- wij daarnaast kijken naar ervaringsgegevens van onze eigen populatie?
- de laatste gegevens leiden tot een stijging van de dekkingsgraad van ruim 2%?
- u dit terugziet in de dekkingsgraad die wij op de website publiceren?

## Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

**4 januari – 1 februari – 1 maart**  
**1 april – 3 mei – 1 juni**

De dag en het tijdstip van bijschrijving verschilt per bank.

**Generaties** is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een oplage van 70.000 exemplaren. De plasticfolie waarin het magazine verstuurd wordt, is afbreekbaar en kan in de groenbak.

## Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over **pensioenzaken**? Bel dan op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice van Philips Pensioenfonds** op telefoonnummer: 088 – 015 79 00. U kunt ons ook bereiken via e-mail: [info@philipspensioenfonds.nl](mailto:info@philipspensioenfonds.nl). Vermeld uw telefoonnummer in uw bericht.

## Adresgegevens

### Philips Pensioenfonds

Bezoekadres:  
Prof. E.M. Meijerslaan 1, 1183 AV Amstelveen  
Postadres:  
Postbus 123, 1180 AC Amstelveen

### Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven  
E-mail: [algemeenbestuur.ppf@philips.com](mailto:algemeenbestuur.ppf@philips.com)

[www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl)  
[twitter.com/philipspensioen](https://twitter.com/philipspensioen)  
[facebook.com/philipspensioen](https://facebook.com/philipspensioen)

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vernenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds.

Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten onttelen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com en iStock.com.