

Generaties

#36

juni 2019

jaargang 16

**“Een behoorlijk jaar met
dip in vierde kwartaal”**

Bestuur gematigd tevreden
over 2018

**De website van
Philips Pensioenfonds
is vernieuwd**

Wat vindt ú ervan?

Voorwoord

Beste lezers,

U moest misschien wel twee keer kijken, want deze editie van *Generaties* ziet er anders uit dan u gewend bent. Wij vonden het namelijk tijd om nadrukkelijker uit te stralen voor wie wij werken: pensioenontvangers die in hun tijd bij Philips hebben gewerkt aan vele technische ontwikkelingen en de pensioenopbouwers van vandaag die werkzaam zijn bij één van de twee high-tech bedrijven die bij ons zijn aangesloten. Deze 'technische' genen laten wij tot uitdrukking komen in de uitstraling van onze nieuwe huisstijl. De nieuwe huisstijl bestaat uit onze herkenbare paarse kleur in een eigentijds jasje, maar ook uit een nieuw logo. Een vingerafdruk die staat voor 'persoonlijk' maar waar ook de letters 'PPF' zich in verbergen.

Maar onze huisstijl is niet het enige dat is opgefrist. Ook onze website hebben we onder handen genomen. In *Generaties* vertellen we u vanaf pagina 8 meer over deze vernieuwing. Bent u nieuwsgierig geworden? Ik nodig u graag uit om een kijkje te nemen op www.philipspensioenfonds.nl. Met de nieuwe website gaat in elk geval één langgekoesterde wens in vervulling: alle informatie is voortaan zowel in het Nederlands als in het Engels terug te vinden. Goed nieuws, denken wij, voor het toenemende aantal buitenlandse deelnemers van het Fonds.

Wij verwelkomen niet alleen deelnemers uit alle hoeken van de wereld; ook zien wij veel van onze gepensioneerden uitvliegen naar het buitenland. Om daar van het pensioen te genieten. Als u pensioen gaat ontvangen in het buitenland, is een aantal zaken anders geregeld dan voor de gepensioneerden die in Nederland wonen. In deze editie zetten we vanaf pagina 20 de belangrijkste zaken op een rij.

Met deze persoonlijke 'vingerafdruk' heb ik met plezier dit eerste vernieuwde exemplaar van *Generaties* bij u geïntroduceerd. Uw reactie hoor ik graag. Want zonder reacties van onze deelnemers waren de nieuwe website en de nieuwe huisstijl nooit van de grond gekomen. Dit eindresultaat is er gekomen vóór, maar vooral ook dóór u als deelnemer!

Ik wens u veel leesplezier toe.

Jasper Kemme
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds

Ik introduceer
met plezier dit
vernieuwde
exemplaar van
Generaties



Inhoud juni 2019



4

Voorwoord

2

Algemeen Bestuur kijkt gematigd tevreden terug op 2018

“Een behoorlijk jaar met dip in vierde kwartaal”

4

Onze nieuwe tweetalige pensioenwebsite is in de lucht

Service bieden staat centraal

8

Uitgelicht: Serie over ons beleggingsbeleid

**Wat u wilt weten over beleggen door
Philips Pensioenfonds**

10

10 wist-u-dat-berichten over...

**De kosten die Philips Pensioenfonds maakt
voor uw pensioen**

12

Puzzel

13

Wat vindt ú ervan?

De website van Philips Pensioenfonds is vernieuwd

14

U kunt zelf kiezen

Eerder of later met pensioen

16

Oude pensioenen omgerekend naar 68 jaar

Pensioenoverzicht en Planner tonen nieuwe situatie

18

Actief gepensioneerd

**“Ik hoop op mijn tachtigste nog steeds door
de Rocky Mountains te fietsen”**

19

Ontmoet ons live op 12 juni tijdens de interactieve dialoogsessie!

21

Sommige zaken zijn anders geregeld

Pensioen ontvangen in het buitenland

22

Korte mededelingen

24



14



19

“Een behoorlijk jaar met dip in vierde kwartaal”

Lange tijd koerste Philips Pensioenfonds vorig jaar af op een beleidsdekkingsgraad van 123% waarbij volledige indexatie binnen handbereik kwam. Tot in het vierde kwartaal de economische seinen op rood gingen en de resultaten op aandelen snel daalden. Een flinke daling van de actuele dekkingsgraad was het gevolg. “Een domper op de feestvreugde”, zeggen Leo Uittenbroek en Mike Pernot van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds. “We kijken terug op een behoorlijk jaar waarin nieuwe pensioenafspraken zijn gemaakt, verbeteringen in de pensioenadministratie zijn doorgevoerd en voor het eerst sinds lange tijd weer is geïndexeerd.” Achterover leunen is er echter niet bij. “Op de marktontwikkelingen hebben we weinig invloed, maar binnen onze kaders zijn we uitermate actief om de pensioenen van onze deelnemers te optimaliseren. Zolang we niet volledig kunnen indexeren, kunnen we niet tevreden zijn.”



Meerdere gezichten

Gematigd tevreden zijn beide bestuurders over het pensioenjaar 2018. Een jaar met meerdere gezichten. Leo: "Aan de ene kant vind ik dat we een succesvol jaar hebben gehad. Op basis van de cao die Philips en Signify met de vakbonden hebben gesloten, hebben wij een goede nieuwe pensioenregeling vormgegeven voor onze pensioenopbouwers. Aan de andere kant hebben onze financiële resultaten in de laatste maanden een deuk opgelopen vanwege de snel dalende beleggingskoersen." Mike neemt ook de pensioenadministratie mee in zijn beschouwing: "Niet alles verloopt goed, maar in zijn algemeenheid is er duidelijk sprake van verbetering van de dienstverlening bij onze pensioenbeheerder PGGM. Dat is positief. Net als de indexatie die we hebben kunnen geven per 1 april en per 1 november 2018." Leo beaamt dat: "Over 2017 was de inflatie 1,3%. Uiteindelijk hebben we met 0,6% toch bijna de helft kunnen indexeren. Kijkend naar vorige jaren is dat een mooi resultaat."

Flinke klappen

Dat resultaat had nog mooier kunnen zijn als de wereldwijde ontwikkeling op de beurzen in het vierde kwartaal minder dramatisch was geweest en de rente niet was gedaald. Beleggers waren bang dat de Amerikaanse centrale bank de rente te snel zou verhogen en dat dit zou leiden tot economische teruggang. Ook waren er zorgen over de Brexit en de handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China. De beleggingen in aandelen kregen flinke klappen te verduren.

Leo Uittenbroek (47) is sinds 1 juli 2014

niet-uitvoerend bestuurslid namens de werknemers van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds.

Ook is hij lid van de Audit & Risk commissie. Bij Philips Intellectual Property & Standards is Leo werkzaam als Senior IP Counsel. "Ik ben verantwoordelijk voor het beschermen van de uitvindingen in succesvolle Philips-apparaten op het gebied van 'Male Grooming' (knippen en scheren). Ook schat ik in of we last krijgen van octrooien van anderen. In onze competitieve markt laat de concurrentie het niet na ons erop aan te spreken wanneer ze vinden dat wij inbreuk maken op hun octrooien", vertelt Leo.

Daarnaast daalde de rente in 2018. "De daling van de rente zien we enerzijds positief terug in het rendement op de beleggingen in obligaties", legt Mike uit. "Anderzijds nemen de pensioenverplichtingen dubbel zo hard toe. We hebben op de beleggingen een totaalrendement behaald van -2,4%, daar bovenop kwam een toename van de pensioenverplichtingen als gevolg van de daling van de rente waardoor de actuele dekkingsgraad verder daalde. De actuele dekkingsgraad ging over het jaar 2018 met zes procentpunten omlaag, van 120,4% naar 114,5%. De helft daarvan werd veroorzaakt door het negatieve rendement, maar de andere helft door het effect van de rentedaling. En dat is meteen ook een zorg voor de toekomst. In het eerste kwartaal van 2019 is de rente nog verder gedaald. Gelukkig werden wel goede rendementen behaald in dat kwartaal, waardoor de actuele dekkingsgraad eind maart 2019 uitkwam op 118,7%."

Optimaliseren indexatiekansen

De daling van de actuele dekkingsgraad zien we vertraagd terug in de beleidsdekkingsgraad van het Fonds, die het gemiddelde weergeeft van de actuele dekkingsgraad van de twaalf achterliggende maanden. Een beleidsdekkingsgraad van 100% betekent dat Philips Pensioenfonds precies genoeg vermogen heeft om de opgebouwde pensioenverplichtingen zonder indexatie na te kunnen komen. Het Fonds probeert echter de pensioenen jaarlijks te verhogen in verband met prijs- en loonstijgingen. Vanaf een beleidsdekkingsgraad van 123% kunnen de pensioenen volledig worden verhoogd met de prijsinflatie (voor pensioenopbouwers: cao-verhogingen bij Philips). De beleidsdekkingsgraad bedroeg eind 2018 119,8%. "Eerder in 2018 stond de actuele dekkingsgraad rond de 123% en leek het alsof we per 1 april 2019 dicht tegen volledige indexatie konden zitten", vertelt Mike. "Als het nog iets beter zou gaan, zouden we zelfs in de nabije toekomst indexatie kunnen inhalen. Helaas liet het laatste kwartaal een dip naar beneden zien. Dat was teleurstellend." "Op het moment dat we niet volledig kunnen indexeren, zijn we niet tevreden", haakt Leo in. "De achterstand loopt nu steeds verder op en dat is een zorg. In samenhang met de nieuwe pensioenafspraken voor 2019, hebben we daarom op 1 juli 2018 de ondergrens van de indexatiestafel verlaagd van 116% naar het wettelijke minimum van 110%. Dit betekent dat het nu vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110%

mogelijk is de pensioenen gedeeltelijk te verhogen. Onze deelnemers hebben dat direct terug kunnen zien in onze indexatiebesluiten van 1 november 2018 en 1 april 2019. Die indexatie zou anders een stuk minder zijn geweest. Aan de ene kant hebben wij als Bestuur niet veel invloed op de marktontwikkelingen. Die kunnen we niet voorspellen. Aan de andere kant hebben we actief gekeken wat we wel kunnen doen om de pensioenen voor de deelnemers te optimaliseren binnen de kaders en randvoorwaarden die we daarvoor hebben.”

Passend beleid

“Als grijs pensioenfonds opereren we binnen een redelijk strak keurslijf”, vervolgt Leo. Het bedrag aan premie dat het Fonds ontvangt voor de pensioenopbouwers is klein ten opzichte van het bedrag dat moet worden uitbetaald aan de pensioenontvangers. Daarom blijft het beleid sterk gericht op het binnen de perken houden van risico's. Wordt er te veel risico genomen, dan zijn de herstelmogelijkheden beperkt. Om die reden belegt het Fonds 57,5% van het vermogen in relatief 'veilige' vastrentende waarden, zoals obligaties, en 42,5% in meer 'risicovolle' zakelijke waarden, zoals aandelen. “Vorig jaar hebben we een onderzoek gedaan naar de risicohouding van onze deelnemers”, vertelt Mike. “We hebben geconcludeerd dat het bestaande beleid passend is.”

Wist u dat ...

- het vermogen van het Philips Pensioenfonds eind 2018 meer dan € 18,5 miljard bedroeg?
- de beleidsdekkingsgraad in 2018 is gestegen van 117,2% naar 119,8%?
- het totale beleggingsresultaat over 2018 -2,4% bedroeg?
- Philips Pensioenfonds 99.015 deelnemers heeft, waarvan 13.320 pensioenopbouwers, 54.440 pensioenontvangers en 31.255 houders van een premievrije polis?
- de uitvoeringskosten per deelnemer bij Philips Pensioenfonds € 112 bedragen?
- de kosten die Philips Pensioenfonds maakt, relatief laag zijn in vergelijking met andere pensioenfondsen?

Mike Pernot (51) – rechts op de foto – is sinds 1 juli 2017 in dienst bij Philips Pensioenfonds als Directeur Pensioenen en maakt als uitvoerend bestuurder deel uit van het Algemeen Bestuur van het Fonds. “Ik ben verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenen. Ik zorg ervoor dat bij onze pensioenbeheerder PGGM alles draait zoals het hoort. Dat onze deelnemers de juiste informatie krijgen en de juiste pensioenen. Ook houd ik me bezig met alle actuariële berekeningen die moeten worden gemaakt”, aldus Mike.

‘Hall-of-fame’

Het Fonds is van mening dat het financiële belang van deelnemers goed samengaat met het integreren van ESG-aspecten in het beleggingsbeleid. ESG staat voor environment, social en governance, oftewel voor beleggen met oog voor milieu, sociale waarden en goed bestuur. “We willen graag maatschappelijk bewust beleggen, maar wel binnen bepaalde grenzen”, zegt Leo. “In 2018 hebben we onze beleggingen in tabak verkocht. Wij hebben ons ESG-beleid voor een groot deel gebaseerd op de Global Compact-principes van de VN. De tabaksector kon zich niet langer aansluiten bij deze principes. De negatieve ESG-aspecten en de inschatting dat het voor ons financiële resultaat zeer weinig verschil maakt of we in tabaksproducenten of in andere bedrijven beleggen, waren redenen voor het besluit tot verkoop.” Mike: “Ook staan we bij vredesorganisatie PAX al jarenlang in de ‘hall-of-fame’ van organisaties die iedere betrokkenheid bij kernwapenproductie uitsluiten. Daar zijn we trots op als Philips Pensioenfonds. Later dit jaar gaan we ons ESG-beleid opnieuw bekijken. Daarbij is uiteraard van groot belang, wat de mogelijke gevolgen zijn van een eventueel nieuw beleid voor de pensioenen van onze deelnemers. Een goede pensioenvoorziening voor onze deelnemers is immers onze primaire taak.”

Goede pensioenregeling

Philips en Signify hebben vorig jaar overeenstemming bereikt met de vakbonden over de pensioenregeling die geldt vanaf 1 januari 2019. Mike en Leo zijn van mening dat het een goede pensioenregeling is. Leo: “Er is meer zekerheid. De afspraken gelden voor drie jaar en houden in dat de pensioenpremie en de pensioenopbouw in principe niet



wijzigen. Ook de ambitie om een geïndexeerd pensioen uit te keren verandert niet. De pensioenen voor de actieven worden voortaan geïndexeerd op basis van de looninflatie, zijnde de cao-verhogingen bij Philips. In zijn algemeenheid is de looninflatie hoger dan de prijsinflatie. Gemiddeld is de nieuwe situatie dus voor pensioenopbouwers gunstiger, uitzonderingen daargelaten.”

Agenda 2019

“Dit jaar bekijken we of we de pensioenregelingen kunnen vereenvoudigen”, vertelt Mike. “We hebben nu nog veel oude pensioenregelingen met relatief weinig deelnemers. Regelingen met bijvoorbeeld andere pensioenrichtleeftijden. Het uitvoeren van verschillende pensioenregelingen is complex en duur. We willen voorkomen dat de kosten verder doorstijgen en daarom proberen we zoveel mogelijk deelnemers in dezelfde regeling onder te brengen. Daarbij doen we ons uiterste best om ervoor te zorgen dat niemand daar nadelige effecten van heeft in zijn uiteindelijke pensioen. Dat is een belangrijk agendapunt voor 2019.”

“Ook het ESG-beleid in de beleggingen staat hoog op de agenda”, vult Leo aan. “Dat is duidelijk niet iets dat alleen achter de schermen plaatsvindt. Ons beleid moet in algemene zin de houding weerspiegelen van onze deelnemers.”

Toekomst voorspellen

Beide bestuurders zijn voorzichtig over de verwachtingen voor 2019. “Ik hoop dat de verwachting uitkomt dat de rente weer langzaam gaat stijgen en niet verder daalt”, zegt Mike. “Er is onzekerheid over de economische ontwikkelingen. Hoe dicht zit de economie aan tegen een recessie? Hoe gaat het verder met de Brexit? Het is niet goed voor het vertrouwen.”

“Het is te hopen dat onze inzichten en de modellen die we gebruikt hebben voor het bepalen van onze beleggingsmix voldoende goed blijken te zijn en op lange termijn een goede keuze blijken”, zegt Leo. “Dat houden we voor ogen. Het Pensioenfonds belegt met een lange horizon, voor verplichtingen van zelfs twintig jaar en langer. Dan praten we over een andere horizon dan bij ontwikkelingen in een kwartaal of half jaar. Wij hebben ons gepositioneerd als een pensioenfonds dat tegen een stootje kan.” 



Downloaden jaarverslag

In het jaarverslag 2018 van Philips Pensioenfonds leest u meer over de belangrijkste ontwikkelingen en achtergronden en de overige besluiten die het Algemeen Bestuur heeft genomen.

Alle informatie over het jaarverslag vindt u op www.philippensioenfonds.nl/jaarverslag

U vindt daar ook de digitale versie van het jaarverslag.

Service bieden staat centraal

“Deze website nodigt uit om er wat langer te blijven.” Dat was één van de reacties die wij hoorden van deelnemers aan een paneldiscussie over onze nieuwe website. De nieuwe website van Philips Pensioenfonds maakten wij namelijk niet alleen vóór u, maar ook mét u. Onze website www.philipspensioenfonds.nl was toe aan vernieuwing. Niet alleen om technisch weer up-to-date te zijn, maar om de website meer in te richten als service-kanaal. Zodat u als deelnemer snel kunt vinden wat u zoekt, ook inzage heeft in uw persoonlijke informatie en direct uw pensioenzaken kunt regelen als u dat wenst. Wij vertellen u graag wat u kunt verwachten als u onze website bezoekt. Maar eigenlijk roepen we u vooral op om het zelf te ervaren en een kijkje te nemen!

Waarom vernieuwing?

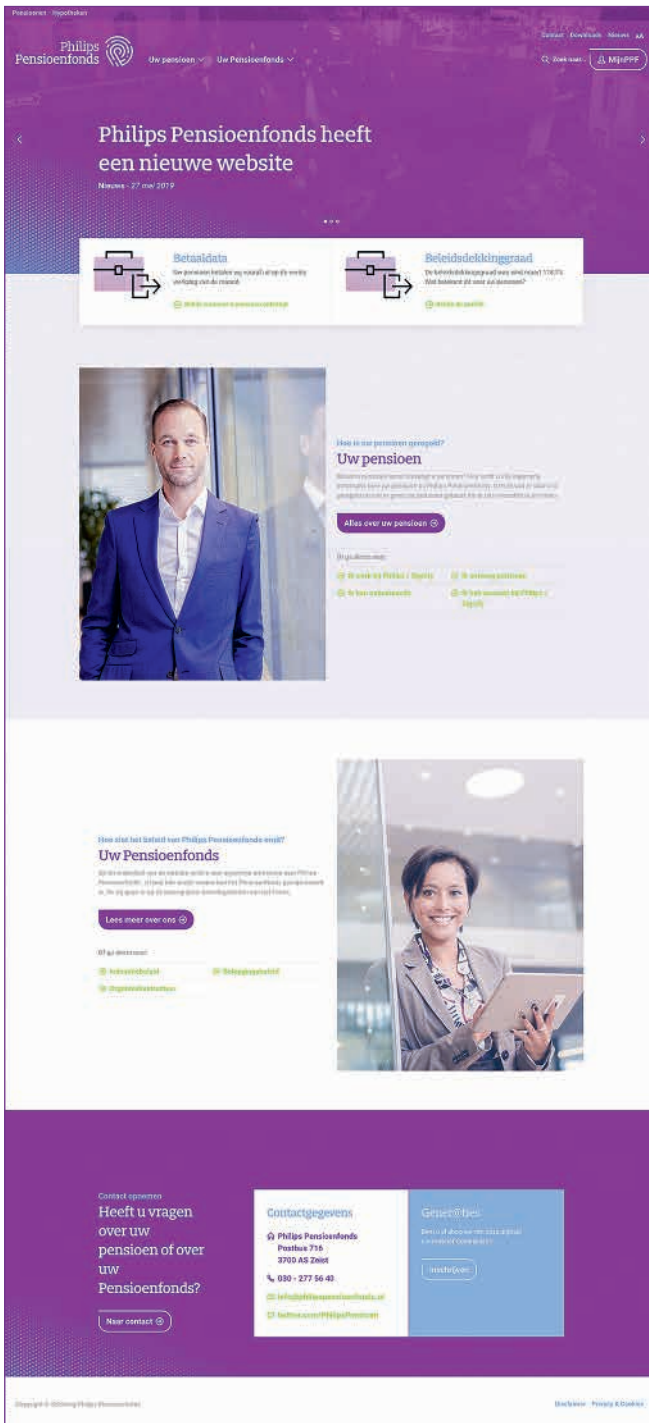
In september hoorden wij tijdens panelgesprekken met onze pensioenontvangers nog dat onze oude website zeer gewaardeerd werd. Toch zijn wij kort daarna gestart met een volledige vernieuwing van onze website. In technisch opzicht was dat hard nodig. Een voorbeeld hiervan is het ‘responsive’ maken van de website: zorgen dat deze geschikt is voor mobiel gebruik. Ruim 25% van onze huidige bezoekers bekijkt onze website met de mobiele telefoon of een tablet. Dus zorgen dat de nieuwe website ook dan op een prettig leesbare manier wordt getoond, was een belangrijk punt van vernieuwing.

Maar een belangrijke reden was ook dat de oude website is gemaakt toen wij enkel algemene informatie over uw pensioen online publiceerden. Met de komst van MijnPPF, uw persoonlijke digitale pensioenomgeving, was er behoefte aan een website die hier beter op aansluit. Zodat u na het lezen van algemene informatie ook kunt doorklikken om te zien wat die informatie voor u persoonlijk betekent. Een centrale plek voor MijnPPF stond daarom hoog op ons lijstje!

Service bieden staat centraal

Via onze website willen wij u vooral service bieden. De website is immers hét kanaal waar u 24/7 terecht kunt voor informatie over uw pensioen. Als u daar komt, wilt u snel de informatie vinden die u zoekt. Informatie die aansluit op uw situatie, in de taal die u wenst en met de diepgang die u prettig vindt. De hele website is rond dit uitgangspunt opgezet. En onder service verstaan wij ook persoonlijk contact: wij bieden u op de website verschillende mogelijkheden om uw vragen aan ons te stellen en in contact te komen met onze Klantenservice.





www.philipspensioenfonds.nl

Wat verandert er voor u?

Belangrijk is dat we nadrukkelijk inspelen op het feit dat we steeds meer buitenlandse deelnemers hebben: de nieuwe website is volledig tweetalig. De 'knop' waarmee u uw taalkeuze maakt, is makkelijk te vinden op de homepage. Als u uw taalkeuze heeft gemaakt, dan kunt u direct kiezen of

u meer wilt weten over 'Uw pensioen' of dat u graag wilt lezen over achtergronden en beleid van 'Uw Pensioenfonds'. Veel bezoekers komen op onze website om te weten wanneer hun pensioen wordt uitbetaald of hoe het gesteld is met de financiële positie van het Fonds. Die informatie heeft dan ook een prominente plek gekregen op de homepage. En natuurlijk vindt u rechtsboven direct de ingang naar MijnPPF. Maar ook op andere plekken op de website heeft u de mogelijkheid om door te klikken naar voor u relevante persoonlijke informatie in MijnPPF.

Een nieuwe look

Met de vernieuwing van de website, is ook de huisstijl van Philips Pensioenfonds opgefrist. Als Fonds dat werkt voor twee high-tech ondernemingen, wilden we die achtergrond meer tot uitdrukking laten komen. Bijvoorbeeld door de introductie van een logo: een gestileerde vingerafdruk met de letters PPF erin. Het logo staat voor onze persoonlijke benadering, maar heeft ook een technische uitstraling. De kleur paars, al jaren de kleur die kenmerkend is voor ons Pensioenfonds, heeft een opfrisbeurt gekregen. De komende tijd ziet u deze nieuwe stijl ook verschijnen in onze andere communicatiemiddelen.

We zijn nog niet klaar

De nieuwe website biedt de mogelijkheid om de informatie in de toekomst nog persoonlijker te maken. Dat hier behoefte aan is, hoorden we ook tijdens de gesprekken met deelnemers over de nieuwe website: "Ik denk dat het aanbieden van persoonlijke informatie nog verbeterd kan worden, zodat ik direct de informatie te zien krijg die aansluit op mijn eigen situatie." De nieuwe website is dan ook eigenlijk nooit helemaal 'af'. We streven ernaar deze verder te blijven ontwikkelen om de gebruikservaring steeds te verbeteren. Uw feedback is daarbij van harte welkom! 



Brengt u vandaag nog een bezoek aan onze website?

U bent van harte welkom op

www.philipspensioenfonds.nl

Wat u wilt weten over beleggen door Philips Pensioenfonds

U heeft ongetwijfeld een idee wat beleggen inhoudt. En u weet vast ook dat Philips Pensioenfonds belegt voor uw pensioen. Maar waarom het Fonds precies belegt, waarin wordt belegd en hoe het Fonds de beleggingsmix samenstelt, is voor u wellicht niet helemaal duidelijk. In het risicobereidheidsonderzoek dat we vorig jaar hebben gehouden, kwam naar voren dat u graag meer wilt weten over ons beleggingsbeleid. Dat vonden wij goed nieuws. Daarom hebben wij voor u een korte serie artikelen over beleggen gemaakt. De drie artikelen zijn eerder gepubliceerd in onze digitale nieuwsbrief Gener@ties. Heeft u ze gemist? Generaties geeft u een samenvatting.

Deel 1: Waarom belegt Philips Pensioenfonds?

Het simpele en korte antwoord op deze vraag is dat zonder te beleggen het opbouwen van een goed pensioen niet betaalbaar is. Wij beleggen voor een hoger rendement. Er is immers een grote pot geld nodig om nu en in de toekomst uw pensioen en dat van andere deelnemers te kunnen uitbetalen.

Waarom niet op de bank of in een kluis?

Stel: u bent op dit moment 24 jaar en over 44 jaar gaat u met pensioen. De jaarlijkse pensioenpremie die uw werkgever aan het Pensioenfonds betaalt, bedraagt € 7.500. Er zijn drie opties: uw pensioenpremie gaat in de kluis, de pensioenpremie groeit met de rente mee op de bank of de pensioenpremie wordt belegd.

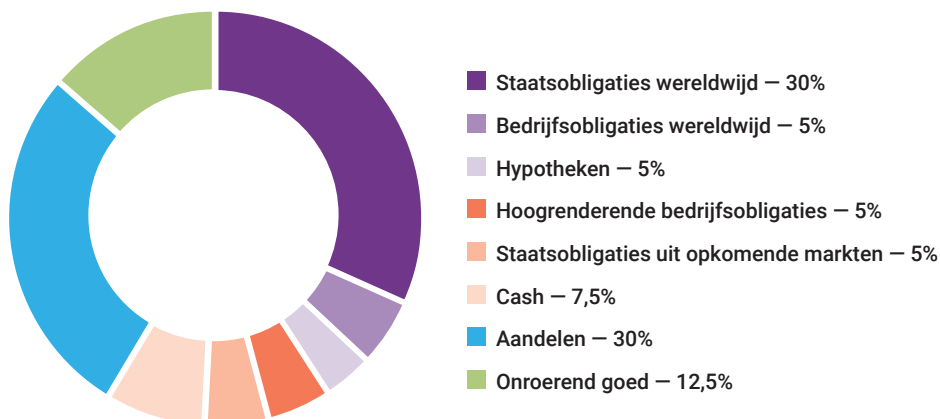
Als we het geld in de kluis zouden bewaren, dan hebben wij voor u op uw pensioenleeftijd in kas wat er is ingelegd: ruim € 330.000. Zouden we het geld op de bank zetten, dan ontvangen we rente over de ingelegde premies. In dat geval zouden we voor u na 44 jaar bijna € 470.000 in kas hebben. Om 20 jaar van te leven, is dit al beter. Maar nog steeds niet voldoende. Er moet namelijk ook rekening gehouden worden met inflatie. Omdat ieder jaar goederen en diensten duurder worden, heeft u meer geld nodig om hetzelfde te kunnen blijven consumeren. Om uw pensioen mee te laten groeien

met de inflatie moet Philips Pensioenfonds daarom ook beleggen in beleggingscategorieën die meer rendement opleveren, zoals aandelen en onroerend goed. Als we de pensioenpremie uit dit voorbeeld op die manier beleggen, dan zouden we na 44 jaar maar liefst € 785.000 euro in kas hebben. Door iedere euro aan pensioenpremie die wordt ingelegd te beleggen, wordt deze in dit voorbeeld uiteindelijk bijna 2,5 keer zo veel waard. Daar kan geen kluis of 'oude sok' tegenop.

Deel 2: Waarin belegt Philips Pensioenfonds?

Philips Pensioenfonds belegt in aandelen, staatsobligaties en nog in veel andere beleggingscategorieën. Door te beleggen, participeert een pensioenfonds in de groeiende economie. Zo maken bedrijven in de regel ieder jaar meer omzet en meer winst. De waarde van de bedrijven neemt dan toe. Door het bezitten van aandelen is Philips Pensioenfonds mede-eigenaar van deze bedrijven. De waarde van de aandelenbelegging neemt over de tijd toe. Philips Pensioenfonds leent ook geld uit aan overheden van landen door staatsobligaties te kopen. Doordat de economie groeit, nemen belastinginkomsten toe. Dit stelt een regering in staat om een lening met rente aan Philips Pensioenfonds terug te betalen. Dit alles leidt tot rendement op onze beleggingen.

Verdeling beleggingen Philips Pensioenfonds



Wat levert het meeste rendement op?

Hoewel iedere belegging profiteert van economische groei, zal de mate waarin dit gebeurt uiteindelijk afhangen van hoe risicovol een belegging is. Rendement en risico gaan hand in hand. Om meer rendement te krijgen, moet meer risico genomen worden. Een belegger zal alleen een belegging kopen als de prijs laag genoeg is om op termijn voor het genomen risico gecompenseerd te worden. Op korte termijn kan een verlies optreden. Maar op de langere termijn zal er doorgaans – doordat een economie in de regel groeit – een hoger rendement op de belegging zijn dan op de belegging met minder risico.


Van alle beleggingen die wij hebben, zijn staatsobligaties, bedrijfsobligaties en hypotheeklen het veiligst. In het taartdiagram kunt u zien dat wij hier 40% van het vermogen in beleggen. De reden dat Philips Pensioenfonds 40% van zijn vermogen belegt in deze veilige beleggingscategorieën is dat de rendementen uit de beleggingen gebruikt worden om pensioenen mee te betalen. Dit moeten dan ook wel veilige beleggingen zijn.

De beleggingen in aandelen en vastgoed zijn het meest risicovol. Hier wordt in de regel het hoogste rendement op gemaakt. Deze beleggingen zijn nodig om uw pensioen te laten meegroeiën met de inflatie. Waarom deze beleggingen het meest risicovol zijn en meer informatie over waarin wij beleggen, leest u in het tweede deel van onze serie over beleggingen op www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid

Deel 3: Hoe bepaalt Philips Pensioenfonds zijn beleggingsmix?

Het is onze ambitie dat we de pensioenen ieder jaar verhogen door indexatie. Op deze manier behoudt uw pensioen op de lange termijn zijn koopkracht. Deze ambitie vormt de basis voor het beleggingsbeleid van het Fonds.

Hoe wordt balans tussen rendement en risico bepaald?

Philips Pensioenfonds bepaalt zijn beleggingsmix via een zogenaamde ALM-studie voor een periode van 15 jaar. Door in zo'n studie te werken met verschillende economische scenario's houden we in ons beleggingsbeleid rekening met onzekerheid. Het gaat hierbij om zo'n 2.000 verschillende economische scenario's. Hierdoor kunnen we zien hoe ons belegd vermogen zich de komende 15 jaar zal ontwikkelen gedurende zowel goede als slechte economische omstandigheden. Een meer risicovolle beleggingsmix zal meer rendement opleveren in positieve scenario's, maar zal bij negatievere scenario's sneller leiden tot verliezen. In een ALM-studie trachten we de beleggingsmix te vinden waarin de juiste balans gevonden wordt tussen hoeveel rendement we willen maken met onze beleggingen en hoeveel risico we hierbij willen lopen. 




Wilt u alles weten over ons beleggingsbeleid?

Lees de complete artikelen op www.philipspensioenfonds.nl/beleggingsbeleid

De kosten die Philips Pensioenfonds maakt voor uw pensioen

Wist u dat ...

- 1 **veel mensen denken** dat een groot deel van hun premie opgaat aan kosten en dus niet ten goede komt aan hun pensioenopbouw?
- 2 **dat in werkelijkheid** van elke euro in de pensioenpot bij Philips Pensioenfonds jaarlijks in totaal € 0,0043 wordt besteed aan kosten?
- 3 het Algemeen Bestuur staat voor het leveren van een **goed pensioen** tegen zo **laag mogelijke kosten**?
- 4 het Fonds kosten maakt voor zowel de **administratie** van uw pensioen (uitvoeringskosten) als voor het **beleggen** van uw pensioengeld (vermogensbeheer- en transactiekosten)?
- 5 de **uitvoeringskosten per deelnemer** in 2018 € 112 euro bedroegen?
- 6 deze kosten hoger waren dan in 2017 (€ 100 euro) door **incidentele uitgaven** voor onder andere nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving zoals de nieuwe privacywet en een daling van het aantal deelnemers?
- 7 de kosten voor **vermogensbeheer** in 2018 0,24% van het gemiddeld belegd vermogen en de kosten voor beleggingstransacties 0,15% van het gemiddeld belegd vermogen bedroegen?
- 8 Philips Pensioenfonds de uitvoeringskosten en kosten voor vermogensbeheer **vergelijkt** met kosten bij andere pensioenfonds(en)?
- 9 de kosten van Philips Pensioenfonds **relatief laag** zijn in vergelijking met pensioenfonds(en) van vergelijkbare omvang?
- 10 het Algemeen Bestuur in het jaarverslag **uitgebreid verslag** doet van de kosten die het Pensioenfonds maakt? 

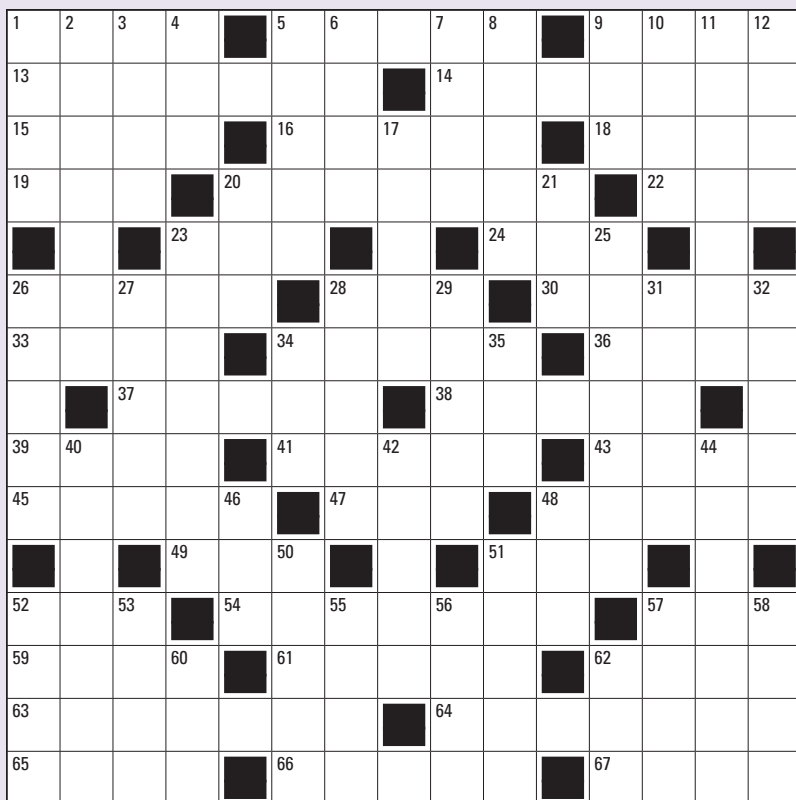


Wilt u meer weten over de kosten die wij maken?

Lees dan paragraaf 2.7 van ons Jaarverslag 2018 via

www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag

Puzzel



30	1	60	17	66	8	37	31	51	32	10	47
----	---	----	----	----	---	----	----	----	----	----	----

Breng de letters uit de genummerde hokjes in de kruiswoordpuzzel over naar de oplossingsbalk.



Philips LatteGo
espressomachine



Philips Viva
Collection soepmaker



Philips OneBlade
Face + Body

1 Maak met één druk op de knop heerlijke koffievataties, zoals espresso, koffie, cappuccino en latte macchiato. Met de LatteGo geeft u uw koffie eenvoudig een zijdezacht melkschuimlaagje en het systeem is in elke seconden eenvoudig schoon te maken.

2 Met deze soepmaker van Philips maakt u in een handomdraai verse soepen. De soepmaker beschikt over vijf standaardinstellingen voor extra gemak, waaronder dunne soep, dikke soep, compotes en smoothies. U kunt hem ook als blender gebruiken.

3 De Philips OneBlade kan haar van elke lengte trimmen, scheren en stylen. De revolutionaire nieuwe technologie is speciaal ontworpen voor de styling van gezicht- en lichaamshaar. Dankzij het dubbele beschermingssysteem wordt scheren gemakkelijker en comfortabeler.

HORIZONTAAL

1 eskimowoning, 5 gymnastische basishouding, 9 panne, 13 fabricaat, 14 fiasco, 15 tropische vetplant, 16 bosgod, 18 gang van een paard, 19 onjuist, 20 diefstal, 22 niet thuis, 23 projectiel, 24 deel van een korenhalm, 26 gegrild schapenvlees, 28 Verenigde Staten, 30 kant van een zaak, 33 karakter, 34 cadans, 36 schaamte, 37 verkoopopbrengst, 38 ijskegel, 39 zelig, 41 toewenden, 43 rode gelaatskleur, 45 lichaamsslagader, 47 dwaas, 48 verder, 49 vruchtennat, 51 portaal, 52 vaarttuig, 54 lastdier, 57 koeienmaag, 59 kaassoort, 61 kletsmajoor, 62 prehistorisch dier, 63 bestiaal, 64 voor elkaar krijgen, 65 vriesvak, 66 stankafsluiter, 67 natie.

VERTICAAL

1 hoofd van een moskee, 2 landstreek in Noord-Israël, 3 land in Azië, 4 in orde, 5 oliehoudend gewas, 6 egaal, 7 plan, 8 bruinrood, 9 weg, 10 touwkleurig, 11 opeisen, 12 deel van een mes, 17 onenigheid, 20 klus, 21 graanafval, 23 hoofddeksel, 25 verwarde haardos, 26 betaalplaats, 27 familielid, 28 zijn gevoelens tonen, 29 krap, 31 strijkinstrument, 32 geheel van woorden, 34 veerkracht, 35 getal, 40 openbaar ambtenaar, 42 vuurpijl, 44 op volgorde zetten, 46 kwajongen, 48 tuimeling, 50 hoofdstad van Frankrijk, 51 gestolen waar opkopen, 52 klooster, 53 deel van een schip, 55 zandkleur, 56 nul, 57 lichtblauw-paars, 58 vereniging, 60 jaartelling, 62 ordinaire vrouw.

Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing **vóór 15 juli 2019** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 716, 3700 AS Zeist. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer.

De oplossing van het Zweeds raadsel in de vorige uitgave was: keuzevrijheid. De winnaars hebben hun prijs ontvangen.

De website van Philips Pensioenfonds is vernieuwd

Philips Pensioenfonds heeft een nieuwe huisstijl. En ook onze website moest beter, moderner en 'responsive' worden. Dit laatste betekent: goed benaderbaar via uw mobiele telefoon of tablet. Op de nieuwe website zetten we u meer dan ooit centraal. We willen u via de site service bieden: u helpen om snel de informatie te vinden die voor u relevant is. Dat doen we eerst kort en op hoofdlijnen, maar we bieden u ook de mogelijkheid om meer te lezen of om direct uw pensioenzaken te regelen. Wij zijn benieuwd wat u van de nieuwe site vindt. Generaties peilde de meningen van medewerkers van Philips en Signify in Eindhoven en van een pensioenontvanger.

Jannick Brusse – 27



"Ik ben net begonnen bij Philips, dus heb me nog niet echt verdiept in de pensioenmaterie. De oude website ken ik om dezelfde reden niet. Voor mij is het in ieder geval heel belangrijk dat

een site goed benaderbaar is vanaf mijn telefoon. Ik woon in Amsterdam en werk in Eindhoven. Dit zijn bij uitstek de dingen die ik in de trein lees of regel. Ik ben met name geïnteresseerd in mijn eigen pensioenopbouw. Ik denk dat ik daarvoor in 'MijnPPF' moet zijn. Die functie staat lekker duidelijk bovenaan, dus prima. Misschien is het nog een idee om onderscheid te maken in mensen die al pensioen ontvangen en mensen die nog aan het opbouwen zijn. Ik zie nu heel groot de kop 'betaaldata', terwijl die – helaas – niet op mij van toepassing is. Dat zou je eventueel nog kunnen personaliseren."

Klaske Stein-Dijkstra – 34



"Ik denk dat de website van een pensioenfonds vooral functioneel moet zijn. Dat je in één oogopslag kunt vinden wat je zoekt. Mijn oog valt direct op het kopje 'MijnPPF'. Dat gaat over mijn eigen

situatie en dat is voor mij het meest relevant. Op dit punt in mijn carrière ben ik nog niet echt bezig met mijn pensioen. Het is gelukkig nog ver weg. Maar ik wil graag weten waar ik op kan rekenen als het wél bijna zover is. Hoe mijn financiële situatie er in de toekomst uit ziet dus. Het is prettig als een website overzichtelijk is en 'to-the-point'. Zorgverzekeraars zijn daar over het algemeen heel goed in, bijvoorbeeld door de voor- en nadelen van de verschillende pakketten duidelijk op een rij te zetten. Op de nieuwe site zie ik dat puntige ook terug. Fijn."

Bianca van Leuken – 43



“Voor mij is het heel belangrijk dat de website ‘responsive’ is. Dat ik dus alles vanaf de bank kan regelen. Ook de financiële zaken. Als onze accountant om een bepaald document vraagt, wil ik dat

gewoon via mijn mobieltje kunnen sturen en niet eerst hoeven inloggen op een computer. Ik vind dat anno 2019 eerlijk gezegd niet meer dan logisch. De nieuwe website lijkt hieraan te voldoen en ziet er overzichtelijk uit. Voor mij is vooral belangrijk hoe het ervoor staat met het Fonds: gaat het goed of slecht? En daar wil ik dan ook graag iets over kunnen lezen. Dus naast de informatie over de dekkingsgraad en mijn eigen pensioensituatie, ben ik ook geïnteresseerd in achtergrondinformatie of berichten van het Bestuur.”

Nico van Beers – 55



“Als ik weet dat er veranderingen aankomen, dan kijk ik altijd even op de website. Zo heb ik rond de jaarwisseling bijvoorbeeld nog gecheckt of we gekort werden op de pensioenen. Op de nieuwe site

springt het kopje ‘Beleidsdekkingsgraad’ direct in het oog. Goed gekozen, want dat is precies waar ik naar op zoek ben: hoe ons Pensioenfonds ervoor staat. Verder ben ik geïnteresseerd in het soort beleggingen dat het Fonds doet. Ik vind het heel belangrijk dat ze niet investeren in de wapenindustrie. En juist wel in oude dochters, zoals NXP Semiconductors en ASML. Ik denk dat achtergrondinformatie over onze pensioenen, bijvoorbeeld over investeringen dus, best wat meer naar de voorgrond mag.”

Jan Willem van den Beukel – 60




“Ik associeer Philips Pensioenfonds met de kleur paars. Dus in die zin is het ontwerp al geslaagd: het is heel herkenbaar en dat geeft een vertrouwd gevoel. Omdat mijn pensioen niet héél

lang meer op zich laat wachten, ben ik best regelmatig op de website te vinden. Ik kijk dan met name naar de dekkingsgraad van het Fonds en natuurlijk naar mijn eigen situatie via ‘MijnPPF’. Voor algemeen nieuws over pensioenen ben ik geneigd andere media te raadplegen. Dat voelt ‘onafhankelijker’. Ik vind het prettig als een website kort en bondig is. Dat je niet naar functies hoeft te zoeken. Gelukkig springt de MijnOmgeving, net als de beleidsdekkingsgraad, direct in het oog.”

Geert Prummel – 77



“Ik ben al ruim zeventien jaar met pensioen, dus de tijd van keuzes maken over mijn financiële toekomst ligt ver achter me. De betaaldata, de toekomst van Philips Pensioenfonds

– en daarmee mijn pensioen – zijn voor mij van belang. En juist deze elementen zie ik duidelijk terug op de nieuwe homepage. Ik verwacht ook dat er op de website algemene informatie te vinden is over bijvoorbeeld de langetermijnvisie, de strategie en het beleggingsbeleid van het Fonds. Meestal regel ik mijn financiën via mijn gewone computer, maar soms is het weleens handig om alles beschikbaar te hebben op je telefoon. Een website moet dus zéker ook geschikt zijn voor mobiel gebruik.” 

Eerder of later met pensioen

Uw ouderdompensioen gaat standaard in als u 68 jaar wordt. Maar u kunt uw pensioen ook op een andere, door u gewenste leeftijd laten ingaan. Welke keuzes kunt u maken? En hoeveel pensioen krijgt u als u uw pensioen vervroegt of uitstelt? Dat kunt u zelf berekenen. Generaties legt het u uit.

Pensioenleeftijd kiezen

Uw gehele ouderdompensioen gaat standaard in op uw 68-ste. Ook als u vóór 2018 al deelnemer was aan het flex pensioen van Philips Pensioenfonds. U had dan weliswaar pensioen opgebouwd met een andere pensioenrichtleeftijd, of wellicht zelfs meerdere pensioenen met andere pensioenrichtleeftijden, maar sinds 1 januari 2019 is de pensioenrichtleeftijd van uw gehele pensioen 68 jaar. Al uw eerder opgebouwde pensioen is omgezet naar 68 jaar. Daarbij is geen waarde verloren gegaan. Omdat uw pensioen later ingaat, wordt er een hoger pensioen uitgekeerd.

Uw pensioen vervroegen

De omzetting van uw pensioen naar 68 jaar betekent niet dat u tot de pensioenleeftijd van 68 jaar moet doorwerken. U mag zelf een andere pensioenleeftijd kiezen tussen 60 en 70 jaar.

Weet u wanneer u AOW gaat ontvangen?

Via www.checkuwaowleeftijd.nl kunt u uw geboortedatum invullen en ziet u wat uw AOW-leeftijd is. U krijgt AOW vanaf de dag dat u uw AOW-leeftijd heeft bereikt.

Wilt u ruim vóór de huidige AOW-leeftijd met pensioen? Dan is het mogelijk dat uw AOW-leeftijd nog wordt verhoogd. Sinds dit jaar kunt u ervoor kiezen uw overbruggingspensioen aan te passen en door te laten lopen tot uw nieuwe AOW-leeftijd.

U mist dan geen inkomen. Uw overbruggingspensioen wordt dan wel lager.

Vanaf het moment dat u 58 jaar wordt, kunt u bepalen wanneer u met pensioen wilt gaan. U moet uw pensioenleeftijd doorgeven uiterlijk zes maanden voordat u uw pensioen wilt laten ingaan. Wilt u bijvoorbeeld met pensioen als u 64 jaar bent? Dan moet u dit doorgeven voordat u 63,5 jaar wordt. Als u uw pensioen op 68 jaar of later wilt laten ingaan, dan moet uw keuze uiterlijk bij ons bekend zijn als u 67,5 jaar wordt. Zolang u nog geen pensioenleeftijd heeft gekozen, informeren wij u vanaf uw 60-ste jaarlijks over de mogelijkheid om uw pensioenleeftijd te gaan kiezen. Als u eerder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd wilt pensioneren, moet u – vanwege fiscale regels – bovendien stoppen met werken. U hoeft alleen te stoppen met werken voor het deel dat u met pensioen gaat. Gaat u in deeltijd met pensioen? Dan hoeft u ook maar in deeltijd te stoppen met werken. Overigens mag u na pensionering wel opnieuw gaan werken, als u dat plan maar niet had toen u met pensioen ging.

Uw pensioen uitstellen

Wilt u langer doorwerken en tussen 68 en 70 jaar met pensioen gaan? Dat kan ook, maar u heeft dan instemming nodig van uw werkgever. Ook dan moet uw keuze uiterlijk bij ons bekend zijn als u 67,5 jaar wordt.

Gevolgen voor uw pensioen

Als u eerder dan 68 jaar met pensioen gaat, dan is uw inkomen lager. Dit heeft drie redenen:

- U ontvangt mogelijk nog geen AOW-pensioen.
- U heeft minder pensioen opgebouwd, omdat u eerder stopt met werken.



- Omdat uw pensioen eerder ingaat, moeten wij het langer uitbetalen. Hierdoor gaat het maandelijkse bedrag omlaag.

U bouwt ook minder nabestaandenpensioen op wanneer u eerder stopt met werken.


Als u later met pensioen gaat, is uw opgebouwde ouderdompensioen hoger, want dan betalen wij het minder lang aan u uit. Voor uw nabestaandenpensioen heeft dit geen gevolgen. De opbouw van het nabestaandenpensioen stopt als u 68 jaar wordt.

Pensioeninkomen dat bij u past

In de Pensioenplanner kunt u zelf berekenen hoe hoog uw pensioen wordt bij vervroegen of uitstellen van uw pensioenleeftijd. Binnen de pensioenregeling heeft u vier keuzemogelijkheden om uw pensioeninkomen aan te laten sluiten bij uw wensen.

- U kunt het **nabestaandenpensioen** voor uw partner behouden of (gedeeltelijk) inruilen voor extra ouderdompensioen.
- U kunt een **overbruggingspensioen** inkopen als u vóór uw AOW-datum met pensioen wilt gaan. Zo compenseert u

geheel of gedeeltelijk het gemis aan AOW. Uw ouderdompensioen wordt dan deels gebruikt voor de inkoop van overbruggingspensioen; het wordt daardoor dus lager.

- U kunt ervoor kiezen om in de eerste jaren van uw pensioen een **hoger pensioen** te ontvangen en daarna een **lager pensioen**.
- U kunt in de aanloop naar uw pensioendatum alvast **gedeeltelijk met pensioen** gaan. U gaat dan minder werken en ontvangt naast uw deeltijdsalaris alvast een deel van uw pensioen. Deeltijds pensioen vanaf 68 jaar is alleen mogelijk na instemming van uw werkgever. 



Pensioen op maat

In het flex pensioen van Philips Pensioenfonds heeft u verschillende mogelijkheden om eerder of later met pensioen te gaan en uw pensioeninkomen aan te laten sluiten bij uw wensen. Bereken zelf uw 'pensioen op maat' in de Pensioenplanner op www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF


Pensioenoverzicht en Planner tonen nieuwe situatie

Binnenkort ontvangt iedereen die in dienst is bij Philips of Signify het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht. In dit overzicht leest u niet alleen wat u krijgt van Philips Pensioenfonds als u met pensioen gaat of arbeidsongeschikt wordt. U leest ook wat uw eventuele partner krijgt, mocht u komen te overlijden. In vorige pensioenoverzichten stonden voor velen van u meerdere pensioenen met verschillende pensioenrichtleeftijden. Dat is in het pensioenoverzicht 2019 niet langer het geval. Dit overzicht laat uw pensioensituatie zien op 1 januari 2019. Op die datum is al uw pensioen omgezet naar 68 jaar. Wilt u nu al zien hoe uw nieuwe pensioensituatie eruitziet? Ga dan naar de Pensioenplanner op MijnPPF.

Uw totale pensioen naar 68 jaar

Uw pensioenoverzicht 2019 laat uw pensioensituatie zien op 1 januari 2019. Vanaf die datum bestaat uw pensioen niet langer uit twee of meer delen met verschillende pensioenrichtleeftijden. Dit komt doordat op 1 januari 2019 de pensioenrichtleeftijd voor het gehele pensioen weer hetzelfde is: 68 jaar. Daarmee wordt uw pensioen overzichtelijker: het pensioen dat u daarna nog heeft opgebouwd én het pensioen dat u nog opbouwt gaat in op 68 jaar. Door deze omzetting is uw jaarlijkse pensioen hoger geworden. Dat ziet u terug op uw pensioenoverzicht. De waarde van uw pensioen is voor en na omzetting exact aan elkaar gelijk, er is dus geen waarde verloren gegaan.

Nieuwe situatie al in Pensioenplanner

De Pensioenplanner is aangepast aan de nieuwe situatie en houdt rekening met het feit dat voor uw gehele pensioen een pensioenrichtleeftijd geldt van 68 jaar. De Pensioenplanner is meteen ook de juiste plek om uw eigen keuzes door te rekenen. Het flex pensioen biedt u namelijk ruime mogelijkheden om uw pensioen af te stemmen op uw persoonlijke wensen. U heeft bijvoorbeeld de mogelijkheid om uw pensioen op een andere, door u gewenste leeftijd te laten ingaan. Of u kunt (een deel van) het nabestaandenpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen. Ook kunt u variëren in de hoogte van uw pensioen: eerst meer en daarna minder pensioen. U kunt eenvoudig berekenen wat de gevolgen zijn van elke keuze die u maakt. De Planner geeft u vervolgens inzicht in uw pensioeninkomen, zowel bruto als netto. Zo weet u wat uw wensen betekenen voor u en uw eventuele partner. 



Wilt u zien wat uw persoonlijke keuzes betekenen voor uw pensioen?

Ga dan naar de Pensioenplanner in MijnPPF:

www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF

Ton Verbruggen, reislustige 'kilometervreter' vol plannen:

“Ik hoop op mijn tachtigste nog steeds door de Rocky Mountains te fietsen”

Op de fiets van Beek en Donk naar Eindhoven en weer terug, in totaal 44 kilometer: gepensioneerde Ton Verbruggen (75) deed het dagelijks in zijn Philips-tijd. Maar dat was nog niets vergeleken met de fietstochten die hij tegenwoordig maakt. Van zijn woonplaats Nuenen naar Santiago de Compostella of naar de Noordkaap. En van Seattle naar Boston, dwars door de Rocky Mountains.



Als 10-jarig jochie fietste Ton al vele kilometers richting mooie plekjes aan de Maas om te vissen. Tegenwoordig maakt hij lange fietstochten in het buitenland. In Nederland is hij vooral een mooi-weer-fietser. "Dan fiets ik gemiddeld 120 kilometer per dag. Of ik fiets samen met mijn vrouw Toos (73) naar Oirschot om een ijsje te eten."

School en werk

Ton is altijd reislustig geweest en bleef nooit lang op één plek. Ook niet voor een baan. "Na de mulo ging ik op mijn veertiende aan de slag bij een landbouwmachinebedrijf in Erp. Daar was ik al snel verantwoordelijk voor de hele financiële administratie. Vervolgens werkte ik op de administratie-afdeling bij de technische school in Veghel en later bij de Technische Universiteit in Eindhoven. In de avonden studeerde ik: ik haalde mijn middenstandsdiploma, ging naar de handelsavondschoon en had jaren later ook mijn Praktijkdiploma Boekhouden, Moderne Bedrijfsadministratie en Staats Praktijkdiploma Bedrijfsadministratie op zak."

Tot diep in de nacht

In 1963 startte het eerste grote avontuur voor Ton: tijdens zijn dienstplicht ging hij een jaar naar Suriname. "Mijn moeder huilde alsof ik nooit meer terug zou komen. Met volle bepakking marcheerden we vijftig kilometer in de brandende zon, maar ik vond het prachtig. We zakten de rivieren af en hingen onze hangmatten tussen de bomen. De bewoners van de afgelegen dorpjes organiseerden de mooiste feestjes voor ons: dansi dansi tot diep in de nacht." Terug in Nederland werkte Ton bij

een accountantskantoor, tot het buitenland weer trok. Op zijn 23-ste reed hij per scooter naar Zweden, om daar een jaar als manusje-van-alles in een hotel-restaurant te werken. Daarna werkte hij bij een transportonderneming in Duitsland, maar de liefde voor Toos bracht hem terug naar Nederland.

Elf jaar Philips

In 1969 kwam Ton bij Philips Nederland in Eindhoven terecht, op de afdeling Systeemanalyse. "Ik had een administratieve achtergrond, maar haalde mijn automatiseringsdiploma. Na vijf jaar mocht ik aan de slag bij de accountantsdienst van Philips in Eindhoven, met als eis dat ik, na het behalen van mijn vwo-diploma, in de avonden voor registeraccountant ging studeren." In totaal heeft Ton elf jaar voor Philips gewerkt, tot in 1980 dochter Frederike werd geboren. "Ik werd huisvader en startte daarnaast mijn eigen administratiekantoor in een oude stal, horend bij de boerderij waar we toen woonden in Beek en Donk." Ton is sinds 2005 met pensioen. Hij denkt nog vaak aan Philips. "Oók omdat ik ben opgegroeid in een Philips-nest. Mijn vader werkte voor Philips, eerst als timmerman op Strijp-S en vervolgens als hoofd onderhoud in het NatLab. Tot mijn zestiende woonde er ook een buschauffeur van Philips bij ons in. Hij bracht de mensen uit de dorpen naar Philips en weer thuis met de zogenoemde VIPRE-bus. Ik mocht ook weleens meerijden."

Santiago de Compostella

Inmiddels is Ton voornamelijk op de Koga WorldTraveller te vinden, een kruising tussen een gewone fiets en wielrenfiets. "In 2003 maakten Toos en ik onze eerste grote fietstocht. Binnen een maand fietsten we van Nuenen naar Santiago de Compostella, ruim 2.500 kilometer. Een indrukwekkende tocht, met soms spannende momenten. Op een dag fietsten we richting de Franse stad Pau. We hadden prachtig weer, maar heftige tegenwind. Toos had het zwaar, ik duwde haar vooruit, en toen kreeg ze spontaan een bloedneus. Nou, dan moet je oppassen hoor. We dachten meteen aan een zonnesteek. Gelukkig vond ik een waterkraantje. Na een korte pauze stapten we weer op de fiets en toen hadden we ineens de wind van achteren. Een cadeautje van de natuur."

Bent u gepensioneerd en heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan de volgende die in de rubriek 'Actief gepensioneerd' centraal staat.

Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw mede-gepensioneerden, schrijf dan een kort bericht en stuur dit per e-mail naar generaties@philippensioenfonds.nl of per post (Postbus 716, 3700 AS Zeist) naar de afdeling Communicatie van Philips Pensioenfonds.

Op www.philippensioenfonds.nl/generaties kunt u de verhalen nalezen van alle actief gepensioneerden die al eerder in Generaties stonden.

Noordkaap


In 2007 fietsten Ton en Toos naar de Noordkaap. “Een route van 4.500 kilometer, waar we zes weken over hebben gedaan. Vanwege een blessure heeft Toos uiteindelijk de helft per huurauto afgelegd. Ik fietste daarna gemiddeld 150 kilometer per dag. Soms was het zwaar, maar naast Toos in de auto stappen was tegen mijn principes.” Ton vervolgt: “Het was een geweldige route, die ik bijna niet had uitgefietst vanwege een val in een smalle tunnel (270 meter onder de zeespiegel), slechts honderd meter van de finish. Eerst moest ik 7 kilometer omlaag en daarna 7 kilometer omhoog, terwijl de vrachtwagens langs me heen raasden. Er lagen veel vervelende putdeksels die ik in de gaten moest houden. Ik kon de eindstreep al zien toen ik plots tegen een verkeersbord aan de wand knalde. Met een bloedend hoofd kwam ik strompelend de tunnel uitgelopen. Een Noors meisje heeft me aan de hand meegenomen naar het dichtstbijzijnde ziekenhuisje. Na de hechting heb ik de tocht alsnog uitgereden. Wederom een principekwestie.”

Van Seattle naar Boston

In 2010 en 2016 vertrok Ton alleen naar Amerika om binnen negen weken van Seattle naar Boston te fietsen. Een georganiseerde tocht van 7.000 kilometer, met fietsers vanuit de hele wereld. “Maar ik fiets het liefst alleen, om niet over

mijn grenzen te gaan. Je moet je eigen tempo pakken. De fietstocht gaat dwars door de Rocky Mountains en het Yellowstone Park, met ál het wild van de wereld: van roofvogels tot grizzlyberen. Het is een pittige route. Je fiets onder meer de Powder River Pass. Deze etappe heeft een aanloop van 45 kilometer, gaat dan 45 kilometer omhoog én dan 45 kilometer omlaag. Daarna komen er nog acht steile bulten. Aan het eind van de rit ben je kapot, maar de volgende dag voel je je juist sterker dan ooit.”

Namibië

Ton is van plan om volgend jaar weer dezelfde route in Amerika af te leggen. Wederom een lange tijd zonder Toos. “Maar dat zijn we gewend. Toos heeft haar eigen mooie projecten in Namibië, waar ze met haar stichting ‘Connected to Namibia’ scholen en waterprojecten realiseert. Eind dit jaar reizen we samen naar Namibië.” Ton geniet van zijn pensioen. Hij is vaak op reis, maar is ook graag in zijn zelfontworpen huis in Nuenen te vinden, waar het echtpaar sinds 2011 woont. Regelmatig zijn de kleinkinderen Ramon (4) en Isabel (2) over de vloer. Maar het blijft kriebelen bij opa Ton: “Ik hoop op mijn tachtigste nog steeds door de Rocky Mountains te fietsen. Ook al ga ik dan iets minder hard vooruit.” 

Laatste oproep:

Ontmoet ons live op 12 juni tijdens de interactieve dialoogsessie!

Wilt u meer weten over de financiële situatie van Philips Pensioenfonds? En bent u benieuwd naar de actuele ontwikkelingen bij het Fonds? Meldt u dan aan voor onze interactieve online dialoogsessie.

Gewoon vanuit uw stoel kunt u, op uw werk of thuis, via internet de sessie volgen. U kunt Bestuursleden vragen stellen, bijvoorbeeld over indexatie, het beleggingsbeleid of een ander onderwerp. U kunt de opname van de sessie ook op een later moment terugkijken via onze website.

U kunt zich via de website

www.philipspensioenfonds.nl/dialoog_aanmelden. 

Sommige zaken zijn anders geregeld

Pensioen ontvangen in het buitenland

Ongeveer 4.500 deelnemers van Philips Pensioenfonds wonen in het buitenland en ontvangen een pensioen van ons. Wist u dat er in dat geval een aantal zaken anders geregeld is, dan wanneer u in Nederland woont en pensioen ontvangt?

In Generaties leest u er meer over.



Bewijs van in leven zijn

Als u in Nederland woont, ontvangen wij gegevens over uw persoonlijke situatie van de Basisregistratie Personen. Als u komt te overlijden, worden wij daarover op deze manier geïnformeerd en kunnen wij de pensioenbetaling stopzetten. Vanuit het buitenland ontvangen wij deze gegevens niet automatisch. Daarom vragen wij onze pensioenontvangers die in het buitenland wonen elk jaar om het formulier 'Bewijs van in leven zijn' in te vullen. Op die manier wordt voorkomen, dat wij pensioen blijven uitbetalen na het overlijden van de pensioenontvanger.

Meestal ontvangt u dit formulier van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Wij zijn aangesloten bij de SVB, daarom geldt dit bewijs ook voor uw pensioen bij Philips Pensioenfonds. Wij versturen het formulier in september aan deelnemers die (nog) geen formulier van de SVB hebben gehad. Het formulier moet worden voorzien van een stempel of ondertekening door de burgemeester van de gemeente, een ambtenaar van de gemeente (Bevolking of Burgerlijke stand), de lokale politie of een notaris. Na ontvangst van dit formulier weten wij dat u nog in leven bent.

Eurorekening

Philips Pensioenfonds betaalt uw pensioen in euro's. Het is daarom belangrijk dat u, als dat mogelijk is, een zogenoemde 'eurorekening' heeft. Als u geen eurorekening heeft, moet u misschien extra kosten betalen aan uw bank. Het is niet in alle landen mogelijk om een eurorekening te openen. Informeer hiernaar bij uw lokale bank. U kunt dan misschien in een ander land wel een eurorekening openen.

Loonheffing

In Nederland is iedereen verplicht om loonheffing te betalen over het pensioen dat men ontvangt. Loonheffing bestaat uit loonbelasting en premie volksverzekeringen. Bij vertrek naar het buitenland vervalt de premie volksverzekeringen. Wel of geen loonbelasting hangt af van het land waarin u woont. Nederland heeft met meerdere landen afspraken gemaakt over de belastingheffing. Woont u in een van de landen waar Nederland afspraken mee heeft gemaakt, de zogenoemde verdragslanden? Dan kan het zijn dat u in Nederland geen loonheffing hoeft te betalen. U moet dan bij de Belastingdienst een verzoek tot 'vrijstelling inhouding

loonbelasting/premie volksverzekeringen' indienen. U voorkomt hiermee dat u dubbel belasting moet betalen: één keer in Nederland en één keer in het land waar u woont. Wilt u weten of u in een verdragsland woont?

Kijk dan op www.belastingdienst.nl en zoek op 'Overzicht verdragslanden'.

Bijdrage zorgverzekering

Als u niet in Nederland woont, kunt u geen Nederlandse zorgverzekering hebben. Woont u in een verdragsland, dan heeft u waarschijnlijk wel recht op medische zorg. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.hetcak.nl. Het CAK bepaalt of er recht is op medische zorg. Als dit het geval is, dan moet op uw pensioen een verdragsbijdrage ingehouden worden.

Als uw persoonlijke situatie verandert

Welke veranderingen geeft u aan ons door als u in het buitenland woont? Dat zijn:

- een ander adres;
- andere bankgegevens;
- een nieuwe of beëindigde relatie;
- overlijden van uw partner.

In MijnPPF kunt u deze gegevens aanpassen of vindt u de formulieren waarmee u de wijziging kunt doorgeven. U vindt de benodigde formulieren ook op onze website onder 'Downloads'.

Woont u in het buitenland en overlijdt u? Dan moeten uw nabestaanden dit schriftelijk doorgeven aan Philips Pensioenfonds. Dit kan door een kopie van de overlijdensakte aan ons te sturen. 



Wilt u meer lezen over pensioen ontvangen in het buitenland?

Op www.philipspensioenfonds.nl/downloads vindt u onder 'Brochures' de brochure 'Pensioen ontvangen in het buitenland'. Hierin vindt u uitgebreide, tweetalige informatie en een handige checklist waarin staat wanneer u ons moet informeren.

Korte mededelingen

Aanpassing premie Anw-hiaatverzekering

Heeft u een **Anw-hiaatverzekering** bij Philips Pensioenfonds? Dan betaalt u hier per 1 april 2019 minder premie voor. De premie voor de Anw-hiaatverzekering is per die datum gedaald. Dit komt onder andere vanwege de verwerking van actuelere gegevens over de levensverwachting. Het gevolg hiervan is dat de kans op een uitbetaling vanuit de Anw-hiaatverzekering is afgenomen. Dit is de belangrijkste reden voor de daling van de premie. Meer informatie over de Anw-hiaatpremie en andere nieuwe kernbedragen van het flex pensioen per 1 april 2019 vindt u op onze website: www.philipspensioenfonds.nl/downloads

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

1 juli – 1 augustus – 2 september

1 oktober – 1 november – 2 december

De dag en het tijdstip van bijschrijving op uw rekening verschilt per bank.

Volgende Generaties rond Pensioen3daagse

In 2019 valt de Pensioen3daagse op

5, 6 en 7 november. In die periode ontvangt u ook de volgende editie van ons magazine *Generaties*.

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds.

Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com en Thinkstock.com.

Het plasticfolie waarin het magazine *Generaties* verstuurd wordt, is afbreekbaar en kan in de groenbak.

Verkiezingsuitslag Verantwoordingsorgaan

Iedereen die op 1 april 2019 een pensioen ontving, kon dit voorjaar een stem uitbrengen voor de vertegenwoordigers van de pensioenontvangers in het Verantwoordingsorgaan.

De **verkiezingsuitslag** vindt u op onze website www.philipspensioenfonds.nl/VOverkiezingen

Generaties is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een oplage van 72.000 exemplaren.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u **vragen over pensioenzaken**? Belt u dan tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice** van Philips Pensioenfonds: 030 – 277 56 40.

U kunt ons ook bereiken via het **contactformulier** op www.philipspensioenfonds.nl/contact of per **e-mail** via info@philipspensioenfonds.nl.

Wilt u in de e-mail uw telefoonnummer vermelden?

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres: Noordweg Noord 150, 3704 JG Zeist

Postadres: Postbus 716, 3700 AS Zeist

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

www.philipspensioenfonds.nl

twitter.com/philipspensioen

facebook.com/philipspensioen