

Generaties

Nummer 35, 16^e jaargang
januari 2019

Met uw
pensioengeld
een bijdrage
leveren aan een
beter klimaat

Hoe denkt u daarover?

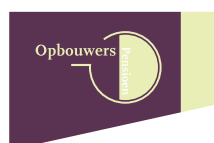
Weten wat er speelt
om te verbeteren

*Deelnemers geven in onderzoeken
waardevolle feedback*

Inhoudsopgave



Voorwoord	3
Kans op behoorlijke indexatie ondanks schommeling dekkingsgraad <i>Actuele dekkingsgraad daalde in vierde kwartaal, maar beleidsdekkingsgraad gestegen in 2018</i>	4
Weten wat er speelt om te verbeteren <i>Deelnemers geven in onderzoeken waardevolle feedback</i>	6
2.000 kijkjes in de toekomst <i>Toekomstscenario's van belang voor beleid Philips Pensioenfonds</i>	8
Puzzel	15



Uw totale pensioen naar 68 jaar; maar andere pensioenleeftijd kiezen blijft mogelijk <i>Omrekening oude pensioenen naar 68 jaar</i>	10
Er is wél pensioen voor u! <i>Misverstanden over pensioen ontkracht</i>	12
Op tijd inzicht in uw inkomen voor later	14
Met uw pensioengeld een bijdrage leveren aan een beter klimaat <i>Hoe denkt u daarover?</i>	16
Wat gebeurt er met uw pensioen als u uit dienst treedt? <i>U gaat weg bij Philips of Signify</i>	18
Wie bepaalt hoe mijn pensioenregeling eruitziet? <i>Video: rol van sociale partners</i>	20



Wordt u vertegenwoordiger namens de pensioenontvangers in het Verantwoordingsorgaan? <i>Verkiezingen: vier nieuwe leden gezocht</i>	21
“Elke dag kijk ik nog even of ik mijn collectie kan uitbreiden” <i>Actiefgepensioneerd: wat doet een Philips-gepensioneerde zoal met zijn vrije tijd?</i>	22
Korte mededelingen	24



Beste lezer,

Uw mening is belangrijk voor ons. Regelmatig spreken wij kleinere groepen deelnemers of houden wij grotere onderzoeken om erachter te komen of u tevreden bent over Philips Pensioenfondsen. En om u te betrekken bij thema's die voor ons en voor u belangrijk zijn. Duurzaamheid is zo'n thema. Zo blijkt dat een steeds groter deel van onze deelnemers vindt dat wij het pensioengeld op een maatschappelijk verantwoorde manier moeten beleggen. Daar doen wij ook ons best voor. Wij zijn van mening dat ondernemingen die maatschappelijk verantwoord ondernemen serieus nemen, op de lange termijn beter presteren dan ondernemingen die dat niet doen. Een goed beleggingsrendement en een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid gaan wat ons betreft prima samen.

In deze uitgave van *Generaties* leest u vanaf pagina 16 dat medewerkers van Philips en Signify met hun pensioengeld graag een bijdrage willen leveren aan een beter klimaat. En wat zij daar nu op kleine schaal zelf al voor doen: van het plaatsen van zonnepanelen tot het sparen bij een wereldvriendelijke bank. Ook wij hebben een kleine milieumaatregel genomen. Misschien is het u niet opgevallen, maar ditmaal ontving u *Generaties* in een folie die in de groenbak kan. Van enkele

deelnemers ontvingen wij onlangs de vraag waarom wij ons magazine *Generaties* nog steeds in plasticfolie versturen, terwijl de kwalijke gevolgen van de 'plastic soep' wereldwijd hoog op de agenda staan. Dat vonden wij een goed punt. Vandaar dat we hebben besloten voortaan een afbreekbare folie te gaan gebruiken.

Ook bleek uit onderzoek dat deelnemers vragen hebben over de kosten van het Pensioenfonds. Het Algemeen Bestuur staat voor het leveren van een goed pensioen tegen zo laag mogelijke kosten. Wij streven ernaar uw pensioen zo kostenefficiënt mogelijk te realiseren. Daarom gaan wij alle pensioenen die opgebouwd zijn vóór 1 januari 2018 omrekenen naar één pensioenleeftijd: 68 jaar. De pensioenuitvoering wordt daarmee voor u en voor ons een stuk eenvoudiger. Bij de omrekening gaat geen waarde verloren en u heeft nog steeds de keuze om vanaf uw 60-ste met pensioen te gaan. Vanaf pagina 10 vertellen wij u er alles over.

Ik wens u veel leesplezier toe.

Jasper Kemme
Algemeen Directeur



Actuele dekkingsgraad daalde in vierde kwartaal,
maar beleidsdekkingsgraad gestegen in 2018

Kans op behoorlijke indexatie ondanks schommeling dekkingsgraad

In de herfst informeerden wij u over een wijziging in het indexatiebeleid. Als gevolg van die wijziging verhogen wij uw pensioen al gedeeltelijk als de dekkingsgraad hoger is dan 110%. Voorheen lag die grens op 116%. Deze wijziging was direct voelbaar door een extra indexatie per 1 november 2018 van 0,38%. Maar nog belangrijker is dat de kans op indexatie in de komende jaren groter is geworden. Indexatie is echter nog steeds zeker geen vanzelfsprekendheid. Ook in het laatste kwartaal van 2018 werd dat weer eens duidelijk. Onrust in de wereld leidde ook tot onrust op de financiële markten. Philips Pensioenfonds had hier ook last van. Maar toch staat het Fonds er relatief gezien best goed voor. Generaties vertelt u over de laatste stand van zaken.



Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen van Philips Pensioenfonds en de pensioenverplichtingen.



Pensioenvermogen

Het pensioenvermogen geeft weer wat de totale waarde is van het vermogen van Philips Pensioenfonds, waarmee de pensioenen betaald moeten worden. Het pensioenvermogen wordt onder andere beïnvloed door:

- Beleggingsrendementen
- Premie
- Uitkeringen



Pensioenverplichtingen

De pensioenverplichtingen geven weer hoeveel pensioen Philips Pensioenfonds moet uitbetalen, nu en in de toekomst. De pensioenverplichtingen worden onder andere beïnvloed door:

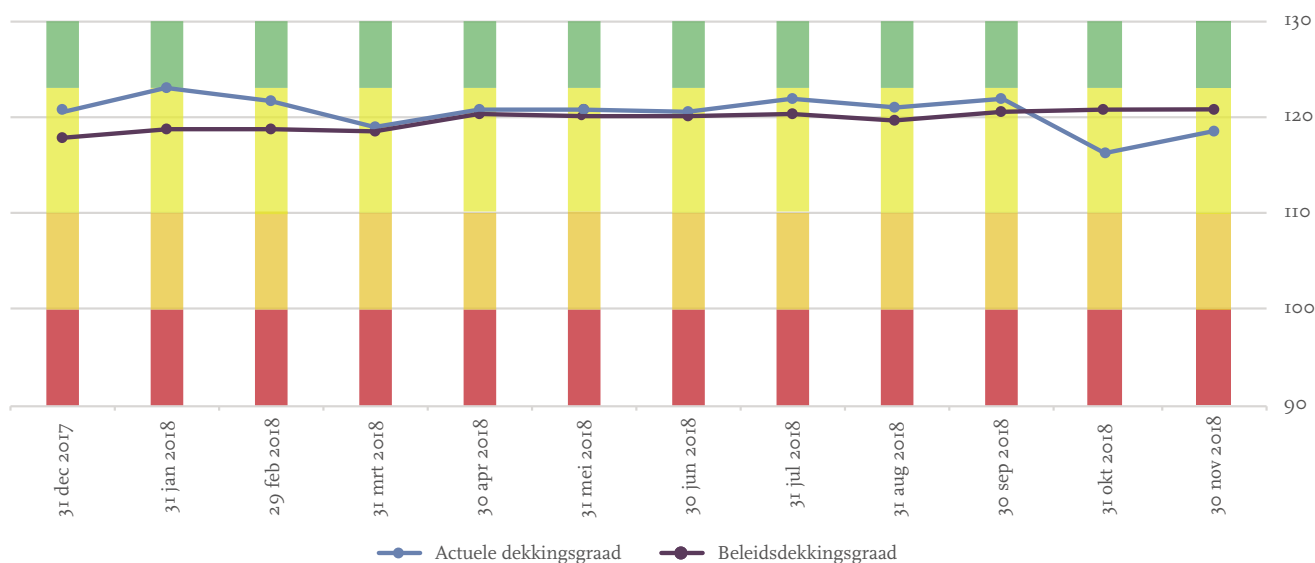
- Rente
- Indexatie
- Pensioenopbouw
- Uitkeringen

Financiële gezondheid

De financiële gezondheid van het Pensioenfonds wordt beïnvloed door vele factoren. Soms zijn dit factoren waar wij zelf invloed op hebben. Zo leidt het toekennen van indexatie tot hogere pensioenverplichtingen, we moeten immers meer uitbetalen. Maar vaak komen de factoren ook van buitenaf. Zo hadden de aandelenmarkten het in het vierde kwartaal van

2018 zwaar, wat direct invloed heeft op het vermogen van het Fonds. En renteontwikkelingen hebben weer direct invloed op de beleggingen in vastrentende waarden, maar ook op de pensioenverplichtingen. Doordat de financiële markten onrustig waren, was de actuele dekkingsgraad eind november zo'n 3 procentpunten lager dan aan het begin van het kwartaal.

Hoe staat Philips Pensioenfonds ervoor?



Geen volledige verhoging

Het Bestuur besluit of uw pensioen kan worden verhoogd op basis van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. Deze geeft het gemiddelde weer van de actuele dekkingsgraden in de voorgaande twaalf maanden. Over heel 2018 heeft de beleidsdekkingsgraad een stijging laten zien. Maar die stijging is onvoldoende om een volledige indexatie van uw pensioen toe te kennen. Daarvoor moet de beleidsdekkingsgraad namelijk minimaal 123% zijn. Voor pensioenontvangers en premievrije polishouders is de indexatie gebaseerd op de prijsinflatie, voor pensioenopbouwers op de looninflatie.

Maar... wel gedeeltelijke verhoging

De beleidsdekkingsgraad was eind 2018 ongeveer 120%. En bij die dekkingsgraad is een gedeeltelijke verhoging van de pensioenen mogelijk. Dat houdt in dat uw pensioen niet met de volledige loon- of prijsinflatie wordt verhoogd, maar met een gedeelte daarvan. Per 1 april 2018 kreeg u een gedeeltelijke verhoging van ongeveer 15% van de prijsinflatie. Bij een beleidsdekkingsgraad van 120% is de verhoging ongeveer 75% van de loon- of prijsinflatie. Fors meer dus. Dat is het gevolg van het gewijzigde indexatiebeleid en het feit dat de beleidsdekkingsgraad in 2018 is verbeterd. En die verbeterde indexatiemogelijkheid is dus goed nieuws voor zowel de pensioenopbouwers als de pensioenontvangers.

Het Bestuur besluit binnenkort over de pensioenverhoging per 1 april 2019 en u ontvangt in maart persoonlijk bericht hierover.

Pensioen in Nederland

Voor veel pensioendeelnemers in Nederland is indexatie van het pensioen nog ver weg. Dat komt doordat de dekkingsgraad er bij veel andere (grote) pensioenfondsden minder goed voorstaat. Elk kwartaal worden alle financiële gegevens van pensioenfondsden gepubliceerd. Op basis van de gegevens van 30 september 2018 is te zien dat van de 30 grootste pensioenfondsden in Nederland 21 fondsden een lagere dekkingsgraad hadden dan Philips Pensioenfonds. ■

5



Wilt u weten wat de actuele stand van zaken is?

Kijk dan op:

www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie

Deelnemers geven in onderzoeken waardevolle feedback

Weten wat er speelt om te verbeteren

Wij leggen regelmatig ons oor te luisteren bij onze deelnemers. Dat doen we niet zonder reden, want bij het Pensioenfonds draait het allemaal om u als deelnemer. Philips Pensioenfonds heeft immers als doelstelling om voor u en uw collega's het best mogelijke pensioen te regelen met de middelen die wij daarvoor hebben. Dat betekent dat we belangen moeten afwegen en keuzes moeten maken die van invloed zijn op uw situatie. We vinden het dan ook belangrijk om u te betrekken bij thema's die op de bestuurstafel liggen. Zo spraken wij dit najaar met twee groepen betrokken gepensioneerden over de wensen en behoeften ten aanzien van de communicatie van het Fonds. En we deden ook grootschaliger onderzoek naar uw tevredenheid over Philips Pensioenfonds. We delen graag met u wat uit deze onderzoeken naar voren kwam. En nodigen u van harte uit om een volgende keer (weer) uw mening te geven.

6

Goed gevoel

“Alleen al het feit dat ik hier vandaag uitgenodigd ben, geeft dat ik een goed gevoel heb bij Philips Pensioenfonds”, zei één van de gepensioneerden na afloop van de paneldiscussie die wij afgelopen najaar organiseerden over het onderwerp ‘Communicatie’. Dat is natuurlijk mooi om te horen, maar nog mooier was de bruikbare inbreng van de deelnemers aan deze levendige sessies. Zo hoorden wij dat de aanwezigen openstaan om informatie digitaal te ontvangen. Maar dat de keuze voor het ontvangen van informatie op papier moet blijven bestaan. Zeker voor de partner wanneer de gepensioneerde komt te overlijden. Dat is feedback waar wij concreet rekening mee kunnen houden bij het vormen van ons digitaliseringsbeleid. Verder hoorden wij dat de aanwezige gepensioneerden graag geïnformeerd worden over besluiten van het Bestuur, zolang het maar op hoofdlijnen is en de achtergrondinformatie op de website terug te vinden is. “Niet iedereen heeft interesse in alle informatie, maar als je die interesse wel hebt, moet je die informatie kunnen vinden”, werd hierover gezegd.

Kritische geluiden

Ook waren er kritische geluiden. “Waarom horen wij niet wat Philips Pensioenfonds vindt van bepaalde overheidsmaatregelen, want ik zou wel willen weten wat mijn pensioenfonds inbrengt in landelijke discussies”, gaf een aanwezige aan. Over het blad *Generaties*, dat heel bekend bleek bij de gepensioneerden, waren naast positieve ook minder positieve geluiden te horen: “Ik voel geen binding meer met Philips en de mensen die er werken, dus verhalen daarover interesseren me niet zo”. “De verhalen zijn vaak te positief”, hoorden we. Deze geluiden zijn belangrijk voor de toekomstige invulling van ons magazine.

Uitvraag bij grote steekproef

De geluiden uit de paneldiscussies zijn heel concreet en kunnen soms snel in een actie worden omgezet. Maar voor ons is het ook belangrijk om van een grotere, representatieve groep te horen hoe zij het Pensioenfonds en onze communicatie ervaren. Daarom deden we dit najaar ook een onderzoek onder een grote steekproef van pensioenopbouwers en



pensioenontvangers. We deden dat gelijktijdig met 11 andere pensioenfondsen. Bovendien herhalen we dit onderzoek periodiek. We zien daardoor bijvoorbeeld dat het gebruik van de digitale nieuwsbrief sterk is toegenomen door de keuze om deze voortaan aan alle pensioenopbouwers toe te sturen naar het zakelijke e-mailadres. Bij de laatste meting zagen we ook dat pensioenopbouwers bovengemiddeld tevreden zijn over Philips Pensioenfonds. Ook het vertrouwen in het Fonds is groter dan bij andere pensioenfondsen.

Gedaald vertrouwen

De pensioenontvangers kijken daar iets anders naar. De algemene tevredenheid is gelijk aan de eerdere meting en ook vergelijkbaar met de tevredenheid bij andere pensioenfondsen. Maar de pensioenontvangers geven ook een belangrijk signaal af, want het vertrouwen in Philips Pensioenfonds is gedaald ten opzichte van de vorige meting. De vragen of de belangen van deelnemers wel goed worden behartigd en of Philips Pensioenfonds tegen lage kosten werkt, werden lager beoordeeld. Wat dit laatste betreft: feit is dat de kosten bij

Philips Pensioenfonds laag zijn, ook in vergelijking met andere pensioenfondsen. Het beeld bij de pensioenontvangers is echter anders. Kennelijk moeten wij over onze kosten duidelijker communiceren. Het gedaalde vertrouwen maakt het des te belangrijker dat onze gepensioneerden bereid zijn om in groepsdiscussies met ons in gesprek te gaan om inkleuring te geven aan de cijfers die uit het grootschalige onderzoek komen. Zodoende krijgen we een beter beeld van wat er speelt en van de punten waarop wij ons kunnen verbeteren. ■

7



Wilt u een volgende keer ook meepraten?

Meld u dan aan voor ons deelnemerspanel via:

www.philipspensioenfonds.nl/panel

Pensioendriehoek



Toekomstscenario's van belang voor beleid Philips Pensioenfonds

2.000 kijkjes in de toekomst

8

Niemand weet hoe de wereld er over 15 jaar precies uitziet. Dus ook Philips Pensioenfonds niet. Maar toch moet het Bestuur van het Fonds beleid vormen dat toekomstbestendig is. Het is immers onze taak om niet alleen de huidige gepensioneerden van een pensioeninkomen te voorzien, maar ook de toekomstige generaties. Aan het nemen van beleidsbeslissingen gaat een zorgvuldig proces vooraf, waarbij verschillende opties van alle kanten worden belicht. Een hulpmiddel bij dit proces is een zogenoemde ALM-studie. ALM staat voor Asset Liability Management. We geven u graag inzicht in wat ALM precies is en waarvoor wij het gebruiken.

ALM-studie: hulpmiddel

Een ALM-studie is een hulpmiddel voor pensioenfondsden om inzicht te krijgen in de gevolgen van beleidskeuzes die overwogen worden. In een ALM-studie simuleert een pensioenfonds een groot aantal (economische) scenario's en het effect ervan op onder meer het vermogen en de pensioenverplichtingen van een pensioenfonds (en dus op de dekkingsgraad) en op de hoogte van uw pensioen.

Ambitie als uitgangspunt

Het uitgangspunt voor beleidsbeslissingen van het Bestuur is de zogenoemde 'ambitie'. Oftewel: hoe hoog is het pensioen dat wij willen bereiken voor onze verschillende groepen deelnemers? Voor een belangrijk deel vloeit de ambitie voort uit de onderhandelingsresultaten van het cao-overleg. Daar wordt immers de pensioenregeling vormgegeven voor medewerkers van Philips en Signify. Het is vervolgens aan het Bestuur om een beleid uit te stippelen waarmee de ambitie naar verwachting kan worden gerealiseerd, zowel voor de pensioen-opbouwers als voor de pensioenontvangers en premievrije polishouders.

Ambitie van Philips Pensioenfonds

Uit de cao-afspraken volgen twee elementen die opgenomen zijn in de ambitie van het Fonds:

- Een opbouwpercentage van 1,85%.
- Het streven om de pensioenen ieder jaar te verhogen door indexatie

Samenhang met inkomsten en risico's

Of de ambitie haalbaar is, is onder andere afhankelijk van de inkomsten van het Fonds: premie-inkomsten en inkomsten uit beleggingen. Hoe hoog de inkomsten uit beleggingen zijn, hangt weer af van de mate van risico die het Bestuur bereid is te nemen in het beleggingsbeleid. Meer risico nemen betekent doorgaans dat er op lange termijn ook meer rendement wordt gemaakt met de beleggingen. Maar zoals we allemaal weten, kunnen beleggingen tussentijds ook in waarde dalen, waardoor op korte- en (middel)lange termijn het halen van de ambitie in gevaar zou komen. In het beleid dat wordt gevoerd om de ambitie te realiseren, moet daarom zorgvuldig worden gezocht naar een balans tussen risico en rendement.

Risicohouding en peiling deelnemers

Een pensioenfondsbestuur moet dus vaststellen welke risico's het wil nemen bij het realiseren van de ambitie. Zonder risico's – via beleggingen – kan het vermogen van een pensioenfonds namelijk niet groeien. Daarom heeft het Bestuur van Philips Pensioenfonds een zogenoemde 'risicohouding' vastgesteld. Daarbij is rekening gehouden met kenmerken van het Fonds, maar ook met de mening van deelnemers. Na een eerder onderzoek in 2013, is begin 2018 door middel van een onderzoek getoetst of de risicohouding zoals eerder vastgesteld door het Bestuur nog aansluit bij de risicohouding van deelnemers. Die bleek goed aan te sluiten: uit het onderzoek kwam naar voren dat deelnemers een voorkeur hadden voor een pensioenregeling met meer risico als daar een grotere kans op indexatie tegenover staat. Daarop is het huidige beleid ook gebaseerd.

De rol van ALM: op zoek naar juiste balans

Als de ambitie is vastgesteld, is het aan het Bestuur om een goede balans te vinden tussen verwachte beleggingsinkomsten en risico's. Het vinden van die goede balans doen we onder meer met behulp van een ALM-studie. In een ALM-studie worden vele denkbare toekomstscenario's doorgerekend over een periode van 15 jaar. Het gaat daarbij om zo'n 2.000 verschillende economische scenario's! Hiermee kunnen we simuleren wat bij verschillende beleidskeuzes de effecten zijn van bepaalde (economische) ontwikkelingen op onder meer het vermogen van het Fonds en op de pensioenverplichtingen. Denk daarbij aan het effect van het niveau van de rente of van de levensverwachting van onze deelnemers. Dit helpt het Bestuur om zicht te krijgen op de mogelijke gevolgen van beleidskeuzes, om zo een zorgvuldig besluit te kunnen nemen.

Invloed van klimaatverandering

Een thema dat steeds meer aandacht krijgt, is wat klimaatverandering betekent voor beleggers in zijn algemeenheid en voor pensioenfondsen in het bijzonder. Philips Pensioenfonds doet mee aan een project waarin – overigens voor een langere periode dan 15 jaar – wordt onderzocht wat de invloed van klimaatverandering is op de economie. Extreme weersomstandigheden als gevolg van klimaatverandering kunnen immers verstrekken gevolgen hebben voor de samenleving en dus ook voor de economie. Het project heeft tot doel om die gevolgen te verwerken in de ALM-modellen. Op die manier kunnen pensioenfondsen via een ALM-studie ook inzicht krijgen in de gevolgen van klimaatverandering. Zonodig kan het beleggingsbeleid daarop worden aangepast. Het uiteindelijke doel is de beleggingen minder gevoelig te maken voor klimaatrisico's. ■



Wilt u meer weten over de werking van ALM?

Bekijk dan onze video 'Balanceren tussen Ambitie en Risico' op www.philipspensioenfonds.nl/video

Omrekening oude pensioenen naar 68 jaar

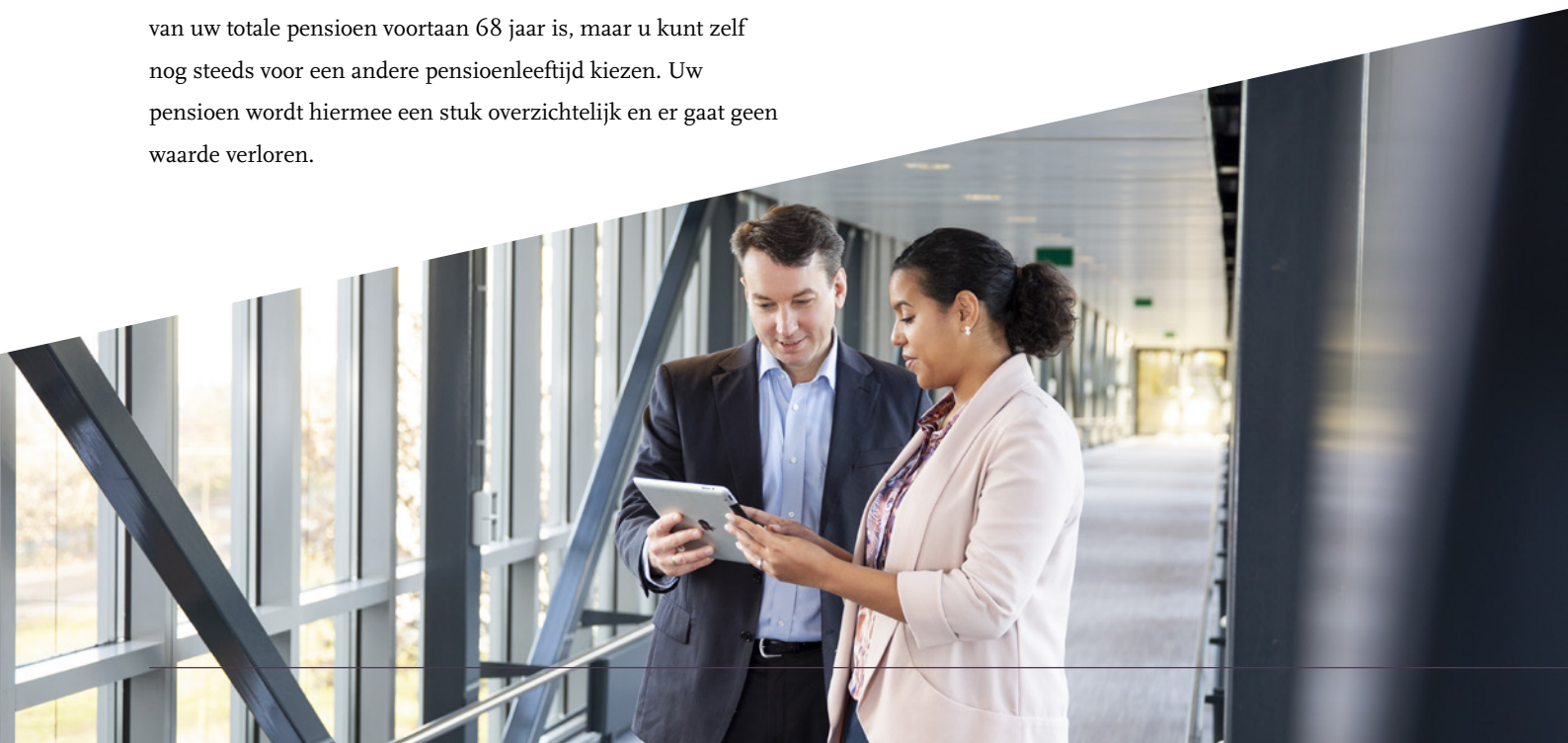
Uw totale pensioen naar 68 jaar; maar andere pensioenleeftijd kiezen blijft mogelijk

Was u vóór 2018 al deelnemer van Philips Pensioenfonds? Dan heeft u pensioen opgebouwd met verschillende pensioenrichtleeftijden, omdat de pensioenleeftijd per 1 januari 2018 is gewijzigd van 67 naar 68 jaar. Per 1 januari 2019 wordt de pensioenrichtleeftijd van uw gehele pensioen weer hetzelfde. Al uw eerder opgebouwde pensioen wordt namelijk omgerekend naar 68 jaar. Daarmee wordt uw pensioen overzichtelijker. Bij deze omrekening gaat geen waarde verloren. En nog belangrijker: u blijft de mogelijkheid houden om uw pensioen op een andere, door u gewenste leeftijd te laten ingaan. Generaties vertelt u er meer over.

Op 1 januari 2018 ging de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar. Vanaf die datum bouwt u ouderdomspensioen op dat standaard ingaat op uw 68-ste. Was u al vóór 2018 deelnemer van Philips Pensioenfonds? Dan heeft u ook pensioen opgebouwd met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Dat deel van uw pensioen wordt nu omgerekend naar 68 jaar. Het kan zelfs zijn dat u ook nog pensioen heeft opgebouwd met nog een andere pensioenrichtleeftijd. Ook dat pensioen wordt nu omgezet naar 68 jaar. Dat betekent dat de pensioenrichtleeftijd van uw totale pensioen voortaan 68 jaar is, maar u kunt zelf nog steeds voor een andere pensioenleeftijd kiezen. Uw pensioen wordt hiermee een stuk overzichtelijk en er gaat geen waarde verloren.

Wat betekent dat voor de hoogte van mijn pensioen?

Uw tot en met 31 december 2017 opgebouwde pensioen met een ingangslleeftijd van 67 jaar rekenen wij automatisch om naar een pensioen met een ingangslleeftijd van 68 jaar. Hierbij gaat geen waarde verloren. Uw jaarlijkse pensioen is na omrekening hoger. Wij betalen uw pensioen immers een jaar korter uit. Als u zelf geen keuze maakt voor een andere pensioenleeftijd, dan gaat uw totale pensioen in op het moment





dat u 68 jaar wordt. De meeste medewerkers van Philips en Signify kiezen voor een andere pensioenleeftijd dan 68 jaar. Als u dat doet, wordt uw pensioen vanaf 68 jaar herrekend naar de door u gekozen pensioenleeftijd. Deze moet liggen tussen 60 en 70 jaar. Als u uw pensioen eerder laat ingaan dan 68 jaar, wordt het jaarlijkse pensioenbedrag lager. Uw pensioen wordt dan immers langer uitbetaald.

Hoe zit het met het nabestaandenpensioen?

In het flex pensioen bouwt u een nabestaandenpensioen op voor uw partner. Daarnaast is een wezenpensioen geregeld voor uw kinderen tot 21 jaar. Het nabestaanden- en wezenpensioen blijven bij de omzetting van het ouderdomspensioen gelijk. Had u voor 1 januari 2019 een nabestaandenpensioen van bijvoorbeeld € 1.000? Dan blijft dat in 2019 € 1.000. Het nabestaandenpensioen is daardoor niet langer precies 70% van het ouderdomspensioen.

Welke keuzemogelijkheden heb ik?

Het flex pensioen kent ruime keuzemogelijkheden op uw pensioendatum. Daarmee kunt u uw pensioensituatie afstemmen op uw persoonlijke wensen. Al deze mogelijkheden blijven bestaan voor uw totale pensioen:

- Kiezen van uw pensioenleeftijd tussen 60 en 70 jaar;
- Inkopen van een overbruggingspensioen als u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen gaat en nog geen AOW-pensioen van de overheid ontvangt.
- Inruilen van het nabestaandenpensioen voor extra ouderdomspensioen.
- Eerst meer en later minder pensioen ontvangen.

Kan ik er ook voor kiezen om mijn pensioen niet om te rekenen?

Nee, u kunt er niet voor kiezen om uw pensioen niet om te rekenen. Wettelijk gezien is hiervoor namelijk geen instemming nodig. Uw opgebouwde pensioen met een andere pensioenrichtleeftijd dan 68 jaar rekenen wij daarom automatisch om naar een pensioen met pensioenrichtleeftijd 68 jaar. U blijft wel, zoals hiervoor toegelicht, alle keuzemogelijkheden behouden.

Wanneer kan ik mijn nieuwe pensioen bekijken?

Op het Uniform Pensioenoverzicht dat u in de loop van 2019 ontvangt, zijn de effecten van de pensioenwijziging zichtbaar. Het Pensioenoverzicht toont uw pensioensituatie per 1 januari 2019 nadat de omzetting van het ouderdomspensioen naar 68 jaar heeft plaatsgevonden. In de Pensioenplanner kunt u deze wijziging – uiterlijk op het moment dat u het Pensioenoverzicht ontvangt – ook terugzien. Van daaruit kunt u dan alle keuzemogelijkheden die u straks bij pensionering heeft, doorrekenen. ■





Misverstanden over pensioen ontkracht

Er is wél pensioen voor u!

Veel Nederlanders hebben niet het vertrouwen dat pensioenfondsen hun ambities op lange termijn waarmaken. Te vaak horen en lezen wij dat de jongere generaties denken 'dat de pensioenpot straks leeg is'. Ook bij Philips en Signify. Maar niets is minder waar. Philips Pensioenfonds zorgt ervoor dat u een inkomen heeft voor de 20 tot 25 jaar die u na uw pensionering niet meer werkt. Ja, u leest het goed: er is pensioen voor u! En nee, uw pensioenpremie is niet bedoeld voor de mensen die al pensioen krijgen maar voor uw eigen pensioenopbouw. Generaties ontkracht een aantal hardnekkige misverstanden.



“Als ik straks met pensioen ga, is de pensioenpot leeg”

Dat pensioen voor Philips en Signify belangrijk is, blijkt uit het feit dat beide ondernemingen daaraan veel geld uitgeven. De pensioenpremie die u en zij betalen, bedraagt ongeveer 30% van uw pensioengrondslag. Dat is bijna een kwart van uw salaris! Philips Pensioenfonds ontvangt de komende drie jaar jaarlijks een bedrag van ongeveer 240 miljoen euro aan

pensioenpremie. Die totale pensioenpremie beheren en beleggen wij voor de pensioenopbouw van elke medewerker die bij ons pensioen opbouwt. Oftewel: voor elke medewerker is er een stukje van het totale vermogen bestemd voor zijn of haar pensioen. Op die manier zorgen wij ervoor dat u ook een inkomen heeft voor de periode van gemiddeld 20 tot 25 jaar die u na uw pensionering niet meer werkt, maar waarin u wel een inkomen nodig heeft.

“Ik betaal voor de mensen die nu met pensioen zijn”

Uit onderzoek is gebleken dat bijna 80% van de huidige pensioenopbouwers in Nederland denkt dat hun pensioen gebaseerd is op het zogenoemde omslagstelsel. Dat klopt voor zover het de AOW-pensioenen van de overheid betreft: de werkenden van nu betalen voor de AOW van de gepensioneerd van nu. Maar het klopt niet voor pensioenen van de werkgever die zijn verzekerd bij pensioenfondsen, zoals Philips Pensioenfonds. Dat deel van het pensioen is in Nederland wettelijk verplicht geregeld volgens een ‘spaar’-systeem. U en uw werkgever leggen premie in en uit die premie en het daarop behaalde beleggingsrendement wordt uw pensioen straks betaald. Dat noemen wij het kapitaaldeckingsstelsel. Aan beleggen zijn wel risico's verbonden. Maar doordat u samen met anderen in een pensioenfonds pensioen opbouwt, zijn die risico's gespreid over alle deelnemers. Bovendien zorgt Philips Pensioenfonds voor risicospreiding in de manier waarop wij uw pensioengeld beleggen. Door te spreiden over de meer ‘risicovolle’ zakelijke waarden (aandelen) en relatief ‘veilige’ vastrentende waarden (obligaties) beperken wij die risico's. Het geld veilig vastzetten op een spaarrekening levert niet genoeg op om de opgebouwde pensioenen ook nog te kunnen verhogen.

“Ik ben beter af als ik mijn pensioenpot zelf beheer en beleg”

We weten, op basis van bepaalde veronderstellingen, precies hoeveel geld er nodig is om alle pensioenen te kunnen betalen en hoeveel geld er voor iedere deelnemer in de pensioenpot zit. De pensioenpot van meer dan 19 miljard euro bij Philips Pensioenfonds is dus eigenlijk het totaal van de circa 100.000 individuele pensioenpotjes van alle deelnemers in het Fonds. Beleggen doen we voor alle deelnemers samen. We profiteren van schaalvoordelen en hebben geen winstoogmerk. Zo besparen we kosten en kunnen we risico's spreiden. Dat is voor u voordelig en op deze manier kunnen we u een zekerder pensioen bieden dan wanneer u uw pensioen alleen zou regelen.

“Ik heb straks 40 jaar gewerkt en weet precies hoeveel pensioen ik krijg”

Financiële zekerheid is er niet. Dat heeft de financiële crisis enkele jaren geleden wel bewezen. Renteontwikkelingen en aandelenkoersen zijn moeilijk voorspelbaar, maar wel van invloed op uw pensioen. Het is de ambitie van Philips Pensioenfonds om uw pensioen te laten meegroeien met de prijsstijgingen (loonstijging voor pensioenopbouwers). Daar doen wij ons best voor, maar vanzelfsprekend is het niet. Elk jaar ontvangt u van ons uw Uniform Pensioenoverzicht. Daarin informeren wij u over uw pensioensituatie bij Philips Pensioenfonds. Daarin leest u ook wat de risico's zijn dat uw pensioen afwijkt van de getoonde bedragen. Wilt u vaker inzicht hebben in uw pensioensituatie zodat u weet wat u wel en niet kunt verwachten? Ga dan naar de Pensioenplanner in MijnPPF. Daar kunt u op elk gewenst moment de actuele stand van uw pensioen bekijken en uw persoonlijke keuzes doorrekenen. Als u die uitkomsten vergelijkt met uw huidige netto-inkomen, kunt u eventueel actie ondernemen om te voorkomen dat u er straks – zonder dat u daarop heeft gerekend – op achteruitgaat. ■



Op tijd inzicht in uw inkomen voor later



De meeste werkende mensen weten dat het belangrijk is om tijd vrij te maken om zich te verdiepen in pensioen. Maar zij doen dat vaak niet. Al snel ontmoedigd door de vele keuzemogelijkheden, informatiebronnen en rekentools. Er is pensioen voor mij, maar hoeveel dan? En hoeveel voor mijn partner? En is dat dan wel voldoende voor later? Generaties wijst u de weg.

Ontdek de Pensioenplanner

De Pensioenplanner van Philips Pensioenfonds vindt u in MijnPPF: uw persoonlijke, online pensioenomgeving. In de Pensioenplanner ziet u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en hoe uw pensioen eruitziet als u blijft opbouwen tot uw pensioenleeftijd. Het flex pensioen biedt u ruime mogelijkheden om uw pensioen af te stemmen op uw persoonlijke wensen. Wilt u bijvoorbeeld eerder of later met pensioen gaan? Of wilt u een deel van het nabestaandenpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen? U kunt eenvoudig berekenen wat de gevolgen zijn van elke keuze die u maakt. De Planner geeft u vervolgens inzicht in uw pensioeninkomen, zowel bruto als netto. Zo rekent u met speels gemak uw eigen keuzes door. En weet u wat die betekenen voor u en uw eventuele partner.

Bijna met pensioen?

Met de Pensioenplanner kunt u vrijuit 'spelen' met uw pensioenkeuzes, u zit nog nergens aan vast. Pas zes maanden voor uw pensioendatum nodigen wij u uit om naar de Pensioenplanner te gaan om uw keuzes definitief te maken en uw pensioen aan te vragen.

Wat kunt u nog meer doen?

Mijnpensioenoverzicht.nl

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u, naast uw AOW van de overheid, hoeveel pensioen u heeft opgebouwd bij verschillende pensioenuitvoerders (bijvoorbeeld pensioenfonds of -verzekeraar). Dus u ziet ook uw pensioen bij andere werkgevers dan Philips of Signify.

Rekentool met inzicht in uw uitgaven

De Pensioenschijf-van-vijf van het Nibud geeft u in vijf stappen een indicatie of uw inkomsten straks voldoende zijn om uw uitgaven te betalen:

www.nibud.nl/consumenten/schijf-van-vijf/ ■

Wilt u zien hoe uw persoonlijke keuzes uitpakken voor uw pensioen?

Ga dan naar de Pensioenplanner in MijnPPF:
www.philipspensioenfonds.nl/pensioenplanner



Puzzel

Breng de letters uit de genummerde vakjes over naar de gelijkgenummerde vakjes van de oplossingsbalk.

GEVAAR VOOR VERLIES	SCAN- TECHNIEK	REISGOED	GREENWICH MEAN TIME	GEWICHT	TAFELFLES	VOORKEUR
NA HET GENOEMDE	PLAATS OP DE VELUWE	TIRAN	GROENETAK	1	POLUST- POEDER	
		7	WIER			
KUUGAT				VOORMALIGE ITAL. MUNT		
AANWIJZEND VNW.				PER DAG		
		LOOPVOGEL		EUR. RIVIER		
		OUDERDOM		VN-ONDER DEEL		3
PLOEGSNEDE	INPANDIG BALKON				AFZENDER	
	GRUISCHTIG GROEN			11	ERHEEN	
		ZANGNOOT	SPIES			OPBRENGST V. KAPITAAL
6			EUROPEAAN			
LEGITIMA- TIEFOTO	GELOFTE		LEKKERNIJ			SCHOR
	LOEREN OP	2	12	GEZICHT		LIMBURGSE KLEI
				GEBIED IN AFRIKA		
				INWONER VAN IERLAND	9	
DUW		WIJFJES - SCHAAP		RIV. IN ITALIË		
CONCUR- REREN	4	VANAF		NIET VOÓR		
		8	10		KOPER - GRAVURE	
ERNA			EGYPT. KONING			5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----



1e prijs: Philips Airfryer XXL

De Philips Avance Collection Airfryer XXL gebruikt warme lucht om uw favoriete gerechten te frituren, met weinig tot geen toegevoegde olie. Geniet van de heerlijke, krokante resultaten van gefrituurde gerechten, maar dan met een minimale hoeveelheid vet.



2e prijs: Philips FlexCare tandenborstel

De Philips Sonicare FlexCare Connected is uw personal coach voor uw mondverzorging. Meerdere slimme sensoren sturen uw poetsgegevens via Bluetooth naar de Sonicare-app voor persoonlijke begeleiding, feedback en een grondige gebitsreiniging.



3e prijs: Philips VisaPure gezichtsreinigingsborstel

De Philips VisaPure Essential gezichtsreinigingsborstel geeft met een nieuwe technologie uw dagelijkse gezichtsverzorging een nieuwe dimensie, zonder extra inspanning. Zachte reiniging voor een schone, zachte en stralende huid.

Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing vóór 1 maart 2019 o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan via het speciale formulier op onze website www.philipspensioenfonds.nl/puzzel of per briefkaart: Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 716, 3700 AS Zeist. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer.

De oplossing van de sudoku-vijfing in de vorige uitgave was: 63298. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

Hoe denkt ú daarover?

Met uw pensioengeld een bijdrage leveren aan een beter klimaat

Er zijn pensioenfondsen die het pensioengeld voor een groot deel alleen nog duurzaam beleggen. Zij maken gebruik van strenge selectiecriteria waardoor ze investeren in bedrijven die een bijdrage leveren aan een duurzame samenleving.

Philips Pensioenfonds investeert niet (meer) in wapens en tabak, maar bijvoorbeeld nog wel in fossiele energiebronnen zoals kolen en olie. Wat vindt u daarvan? Telt voor u enkel het rendement of heeft u toch liever de duurzame optie?

Generaties peilde de meningen van medewerkers van Philips en Signify in Eindhoven.



▲ Arie de Jong (52)

“Ik werk momenteel vanuit een ander bedrijf voor Signify, maar heb in het verleden pensioen bij Philips opgebouwd. Als medewerkers hadden we geen invloed op de investeringen, dat bepaalde het Fonds. Het bedrijf waar ik nu werk, biedt hierin meer keuzevrijheid. Vandaar dat ik er nu wat meer mee bezig ben. Als het om pensioen gaat, doe ik het liefst geen gekke dingen. Ik kies voor beleggingen met zo min mogelijk risico. Toch juich ook ik het toe als pensioenfondsen wat duurzamer gaan beleggen. Op korte termijn zal dit misschien wat minder rendement opleveren, op de lange termijn juist méér. Bovendien zijn we het aan de toekomstige generaties verschuldigd.”



▲ Karina Anders (57)

“Puur en alleen voor de winst gaan, kan echt niet meer. Dus de knop moet om: alleen nog maar duurzame investeringen! Als we compromissen gaan sluiten, dan gaat er tijd verloren. En die tijd hebben we niet meer. Als het zou betekenen dat er straks minder pensioen overblijft, dan sta ik nog steeds achter mijn keuze. We zullen allemaal iets moeten inleveren om onze planeet te redden. Laatst heb ik het Sustainability-programma van Philips 2016–2020 (‘Healthy people, sustainable planet’, red.) doorgelezen en ik was daar erg van onder de indruk. Ik heb het stuk geprint en laten lezen aan een vriend die veel bezig is met duurzaamheid. Zijn reactie maakte me trots! Daarom vind ik dat het Pensioenfonds niet mag achterblijven op dit vlak. Want laten we eerlijk zijn: we kunnen toch niet anders?”



▲ Tatiana Lashina (42)

“Ik ga voor de duurzame optie, ook als dat minder rendement oplevert. Ik probeer zoveel mogelijk gezonde en ‘groene’ keuzes te maken. Dat is ook mijn streven in mijn werk bij Philips: ik houd me bezig met innovaties voor een gezonde zwangerschap. Hoe zorgen we dat een zwangerschap zo goed en gezond mogelijk verloopt? Ook in mijn privéleven speelt duurzaamheid een rol. We eten zo veel mogelijk biologisch en we oriënteren ons op zonnepanelen. Het kost wat meer, maar het levert op lange termijn meer op. Als Philips Pensioenfonds duurzamer gaat investeren, zou ik daar heel graag wat meer over willen lezen. Geef voorbeelden van duurzame investeringen en vertel wat de impact is op het milieu en mensen in positieve zin. Dat zal inspireren en aandacht trekken om bewuster met de wereld om te gaan.”



▲ Sabine van Gompel (45)

“Onze business principles zijn heel duidelijk: ‘improve the lives of 3 billion people a year’. Dat dus ook het Pensioenfonds alleen nog maar duurzaam belegt en daardoor rekening houdt met de (werk)omstandigheden van mensen wereldwijd, vind ik niet meer dan logisch. Als dat betekent dat we hierdoor minder rendement behalen en ik later iets minder te besteden heb, heb ik daar vrede mee. Het is trouwens niet eens zeker dat het rendement ook minder is. Een milieuvriendelijke investering kan een heel waardevolle zijn. Net als veel andere collega’s heb ik zonnepanelen op mijn huis en draag zo mijn steentje bij. Ook probeer ik zo vaak mogelijk op de fiets naar mijn werk te gaan. Aangezien ik in België woon, scheelt dat flink wat uitstoot!”



▲ Luc Schlangen (50)

“Ik denk dat 100% duurzaam beleggen op korte termijn weleens minder rendement zou kunnen opleveren. Maar op lange termijn denk ik juist dat het méér zal zijn. Hierin speelt kwaliteit van leven een grote rol: dat heeft op termijn een hogere maatschappelijke en economische waarde dan alleen ‘meer geld’. Pensioenfondsen zouden daar nog meer rekening mee moeten houden in hun beleggingsbeleid. Nu staat op korte termijn financieel gewin vaak voorop, natuurlijk ook vanwege andere aandeelhouders. Maar ik zou het fijn vinden als Philips Pensioenfonds zo belegt, dat ook mijn kleinkinderen in een mooie wereld terechtkomen. Zelf probeer ik hier een bijdrage aan te leveren door mijn spaargeld onder te brengen bij een wereldvriendelijkere bank. Op die manier verwacht ik dat ook mijn privévermogen beter terechtkomt.”



▲ Bas Driesen (41)

“Met het oog op het rendement zou ik kiezen voor een mix van duurzame en iets minder duurzame investeringen. Uiteraard mag het zwaartepunt wel bij de duurzame investeringen liggen. Als het gaat om onze energievoorziening, moeten we die transitie wél echt gaan maken. Dus investeren in kolen en olie? Liever niet. Ik heb een paar jaar geleden een eigen woning laten bouwen. De zonnepanelen op het dak zorgen ervoor dat ik mijn eigen energie kan opwekken. Maar ik heb nog wél een gasaansluiting. Naast dat ik koken op gas echt het fijnste vind, denk ik dat het onverstandig is om alleen nog maar woningen te bouwen zonder gasaansluiting. Deze aansluitingen kunnen later eventueel ook weer waterstof transporteren. Hiervan verwacht ik dat het een belangrijke pilaar gaat worden in het hele duurzaamheidsverhaal. Ik denk dat het belangrijk is om te bepalen welke prijs je wilt betalen voor 100% duurzame investeringen. Zou dat 20% minder rendement betekenen? Dan denk ik daar graag nog even over na.” ■

Wilt u meer weten over ons beleid voor duurzaam beleggen?

Kijk dan op www.philipspensioenfonds.nl/esg



U gaat weg bij Philips of Signify

Wat gebeurt er met uw pensioen als u uit dienst treedt?

Stopt u met werken bij Philips of Signify? Dan bouwt u geen pensioen meer op bij Philips Pensioenfonds. Als u een nieuwe baan heeft, kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Uw pensioen kan ook gewoon bij Philips Pensioenfonds blijven staan. Generaties vertelt u wat u met pensioen kunt doen als u uit dienst gaat.

Wat gebeurt er met uw pensioenopbouw?

Als u uit dienst gaat bij Philips of Signify, dan stopt automatisch uw pensioenopbouw bij Philips Pensioenfonds.

Uw opgebouwde pensioen blijft uiteraard van u. U kunt zelf kiezen wat u met uw opgebouwde pensioen wilt doen:

- u neemt uw pensioen mee naar uw nieuwe werkgever; of
- u laat uw pensioen bij Philips Pensioenfonds staan en u ontvangt het vanaf uw pensioenleeftijd.

Neemt u uw pensioen mee...

Als u gaat werken bij een andere werkgever, gaat u daar meestal pensioen opbouwen. Vaak kunt u uw pensioen van Philips Pensioenfonds meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dat heet waardeoverdracht. Of het verstandig is om uw pensioen over te dragen, hangt af van de verschillen tussen uw nieuwe pensioenregeling en het flex pensioen van Philips Pensioenfonds. Vergelijk daarom beide pensioenregelingen en pensioenuitvoerders met elkaar:

- Wat is de pensioenleeftijd in de regeling?
- Hoe is het pensioen voor uw partner geregeld?
- Hoe wordt het pensioen (jaarlijks) verhoogd?
- Hoe zeker is verhoging in de toekomst?
- Hoe is het gesteld met de financiële gezondheid van de beide pensioenuitvoerders?
- Welke keuzemogelijkheden heeft u als u met pensioen gaat?

Hoe werkt een waardeoverdracht?

Besluit u om uw pensioen mee te nemen? Dan worden onderstaande stappen doorlopen:

- ✓ u vraagt de waardeoverdracht aan bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever;
- ✓ de nieuwe pensioenuitvoerder vraagt uw pensioeninformatie bij ons op;
- ✓ de nieuwe pensioenuitvoerder maakt een offerte voor u;
- ✓ u maakt een keuze.

De wijze waarop de waarde die u kunt overdragen wordt berekend, is wettelijk voorgeschreven. De waarde van uw pensioen is voor en na de waardeoverdracht gelijk, er zijn dus geen kosten. Bij een waardeoverdracht wordt ook het nabestaandenpensioen overgedragen. Kiest u definitief voor waardeoverdracht? Dan heeft u daarna geen recht meer op pensioen van Philips Pensioenfonds. Overigens is het goed te weten dat een waardeoverdracht niet mogelijk is als de financiële situatie van de oude of de nieuwe pensioenuitvoerder niet goed genoeg is. De waardeoverdracht wordt in dat geval uitgesteld.

Pensioenregelingen vergelijken?

Overweegt u uw opgebouwde pensioen van Philips Pensioenfonds mee te nemen?

De Pensioenvergelijker kan u helpen om te kiezen voor waardeoverdracht of niet. Kijk op

www.philipspensioenfonds.nl/pensioenvergelijker





...of laat u uw pensioen bij Philips Pensioenfonds staan?

U kunt er ook voor kiezen om uw opgebouwde pensioen bij Philips Pensioenfonds te laten staan. Wij proberen uw pensioen jaarlijks te verhogen, zodat de koopkracht zoveel mogelijk behouden blijft. U krijgt uw pensioen vanaf de pensioenleeftijd van 68 jaar uitbetaald. Of, als u daarvoor te zijner tijd kiest, eerder of later dan 68 jaar.

Wat gebeurt er met het pensioen voor uw partner?

Nadat u uit dienst bent gegaan, bouwt u geen pensioen meer op. Dus ook geen nabestaandenpensioen. Het bedrag aan nabestaandenpensioen dat u tot die datum heeft opgebouwd, blijft staan. Uw partner ontvangt dit pensioen als u komt te overlijden zolang hij of zij leeft. Uw partner moet, als u ongehuwd samenwoont of als u in het buitenland bent gehuwd, wel bij ons zijn aangemeld. Op het moment dat u met pensioen gaat, kunt u het nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk inruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Als u geen partner heeft als u met pensioen gaat, zetten wij het volledige nabestaandenpensioen automatisch om in een hoger ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er nog meer als u uit dienst gaat?

Als u uit dienst gaat, stopt uw eventuele Anw-hiaatverzekering automatisch. Als u uw pensioen bij Philips Pensioenfonds laat staan, is het volgende ook van belang:

- U krijgt van ons een overzicht van uw opgebouwde ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- U blijft toegang houden tot uw pensioeninformatie in MijnPPF en de Pensioenplanner.
- Wij verversen elk jaar uw pensioeninformatie in MijnPPF en de Pensioenplanner.
- U krijgt elke vijf jaar van ons bericht over de hoogte van uw pensioen.
- Wij nemen zes maanden voor uw pensioendatum, contact met u op.

Klein pensioen? Automatische waardeoverdracht

Heeft u maar kort voor Philips of Signify gewerkt? Dan kan het zijn dat uw pensioen lager is dan de wettelijke grens (in 2019 € 484,09 per jaar). Wij dragen dan uw pensioen automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. U hoeft hier zelf niets voor te regelen. Zodra de waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, ontvangt u hier bericht over van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u na vijf jaar nog geen nieuwe pensioenuitvoerder? Dan krijgt u van ons een voorstel om uw kleine pensioen af te kopen. U krijgt hierover vanzelf bericht.

Heel klein pensioen? Dat vervalt

Is uw pensioen zelfs lager dan € 2 per jaar? Dan vervalt uw pensioen. Dat betekent dat u geen recht meer heeft op pensioen van Philips Pensioenfonds en ook uw partner geen recht heeft op nabestaandenpensioen na uw overlijden. Dat is wettelijk zo geregeld, omdat de administratiekosten in verhouding tot deze heel kleine pensioenen erg hoog zijn. Er kan in die situatie geen waardeoverdracht plaatsvinden. ■



Wilt u meer weten over de pensioengevolgen als u uit dienst gaat?

Kijk dan op: www.philipspensioenfonds.nl/uitdienst



Video: rol van sociale partners

Wie bepaalt hoe mijn pensioenregeling eruitziet?

Hoeveel pensioen u krijgt als u straks met pensioen gaat, staat niet vast. Uw pensioen wordt namelijk beïnvloed door verschillende partijen: de overheid, het Pensioenfonds, u als pensioendeelnemer en de sociale partners. Deze laatste staan centraal in de video die wij recent hebben uitgebracht: daarin leggen we in een paar minuten uit wie de sociale partners zijn en hoe zij uw pensioen beïnvloeden.

Uw pensioenregeling is een arbeidsvoorwaarde van uw werkgever. De sociale partners stellen de arbeidsvoorwaarden, waaronder de pensioenregeling, vast als onderdeel van de cao-afspraken. De sociale partners bestaan uit uw werkgever en de vakbonden. Samen maken zij afspraken over uw pensioen. Bijvoorbeeld over de hoogte van de pensioenleeftijd, het opbouwpercentage, het nabestaandenpensioen, de gewenste indexatie en de hoogte van de pensioenpremie.

Is er overeenstemming over deze afspraken? Dan leggen de sociale partners de gemaakte afspraken vast in een principe-akkoord. De vakbonden leggen dit akkoord voor aan hun leden met een positief, een negatief of een neutraal advies. Stemmen de leden ermee in? Dan worden de afspraken definitief gemaakt.

Werkgevers mogen de pensioenregeling niet zelf uitvoeren. Bij Philips en Signify zorgt Philips Pensioenfonds daarvoor. Dit houdt in dat het Pensioenfonds bijhoudt hoeveel pensioen alle medewerkers hebben opgebouwd en de pensioenen uitkeert aan pensioenontvangers. Maar het Fonds communiceert ook over pensioenen en belegt de ingeleigde premies.

Voordat het Pensioenfonds de regeling gaat uitvoeren, bekijkt het Bestuur van het Fonds of de regeling die de sociale partners hebben afgesproken, uitvoerbaar is. Het Bestuur kijkt bijvoorbeeld of de betaalde premie voldoende is, of de regeling uitlegbaar is en of de regeling evenwichtig is en voldoet aan de wet. De sociale partners bepalen dus de inhoud van de pensioenregeling en het Pensioenfonds legt de regeling vast in het pensioenreglement. In het pensioenreglement vindt u bijvoorbeeld ook informatie over wanneer uw pensioen wordt verhoogd door indexatie en welke keuzes u heeft. ■

Bekijk nu de video 'Wie bepaalt hoe mijn pensioenregeling eruitziet?' op

www.philipspensioenfonds.nl/video. U vindt hier ook de filmpjes over de andere partijen die invloed hebben op de hoogte van uw pensioen: de overheid, het Pensioenfonds, maar ook uw persoonlijke situatie.



Verkiezingen: vier nieuwe leden gezocht

Wordt u vertegenwoordiger namens de pensioenontvangers in het Verantwoordingsorgaan?

Het Bestuur van Philips Pensioenfonds draagt een grote verantwoordelijkheid: het moet beslissingen nemen die de (toekomstige) inkomens van alle aangesloten raken. Daar hoort ook bij dat het Bestuur kan uitleggen waarom besluiten worden genomen en hoe het tot een besluit is gekomen. Ofwel, het Bestuur moet verantwoording afleggen over het gevoerde beleid. Dat gebeurt onder andere aan het Verantwoordingsorgaan, dat bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgevers, de pensioenopbouwers en de pensioenontvangers. Binnenkort worden verkiezingen georganiseerd voor de vertegenwoordigers van de pensioenontvangers in het Verantwoordingsorgaan. Bent u degene die het Verantwoordingsorgaan komt versterken?

Wat is de taak van het Verantwoordingsorgaan?

Het Bestuur legt aan het Verantwoordingsorgaan verantwoording af over het beleid, de wijze waarop het is uitgevoerd en de gemaakte beleidskeuzes voor de toekomst. Het Verantwoordingsorgaan heeft het recht om daarover een oordeel te geven. Daarnaast heeft het Verantwoordingsorgaan het recht om advies uit te brengen over een aantal in de wet genoemde onderwerpen, zoals bijvoorbeeld de vorm en inrichting van het intern toezicht en het communicatiebeleid. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden: vier vertegenwoordigers van de pensioenontvangers, een van de werkgevers en een van de medewerkers.

Naar wie is het Verantwoordingsorgaan op zoek?

Het Verantwoordingsorgaan is op zoek naar vier nieuwe leden namens de pensioenontvangers. Van nieuwe leden verwachten wij dat zij interesse hebben in pensioen- en beleggingszaken én dat zij bereid zijn en tijd hebben om zich daarin verder te verdiepen. Het werk voor het Verantwoordingsorgaan kost u ongeveer twee tot drie dagen per maand. Het is belangrijk dat het Verantwoordingsorgaan een gevarieerde samenstelling krijgt. Dus vrouw of man, net gepensioneerd of al wat langer: als u zich herkent in het profiel, ontvangen wij graag uw aanmelding. Een uitgebreide profielschets is te vinden op onze website.

Hoe kunt u zich kandidaat stellen?

U kunt zich (individueel) kandidaat stellen als u een pensioen ontvangt van Philips Pensioenfonds. Wij vragen elke geïnteresseerde om de voorlichtingsbijeenkomst bij te wonen die wij op 14 februari organiseren. Tijdens deze bijeenkomst vertellen wij u uitgebreid wat erbij komt kijken als u lid wordt van het Verantwoordingsorgaan. U kunt zich opgeven via onze website. Niet alleen ontvangers van een pensioen kunnen zich kandidaat stellen. Ook zogenoemde representatieve organisaties kunnen kandidaten voordragen via een kieslijst als zij aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Wanneer en hoe worden verkiezingen georganiseerd?

Eind april 2019 ontvangt iedereen die op 1 april 2019 een pensioen ontvangt, een overzicht van kandidaten en kieslijsten. Door middel van een stembiljet kunt u dan uw keuze maken. ■



Wilt u meer weten over de verkiezingen?

Op www.philippensioenfonds.nl/VOverkiezingen vindt u alle informatie over de voorwaarden om mee te doen en over de benoeming van nieuwe leden. U kunt zich er ook inschrijven voor de voorlichtingsbijeenkomst.

Actief gepensioneerd: wat doet een Philips-gepensioneerde zoal met zijn vrije tijd

“Elke dag kijk ik nog even of ik mijn collectie kan uitbreiden”

Eind jaren zeventig vindt Frans Wilbrink (75) een reclameaffiche van Philips uit het begin van de vorige eeuw. Het is liefde op het eerste gezicht én het begin van een verzamelwoede die uitmondt in een indrukwekkende verzameling Philips-reclame door de jaren heen. Als kers op de taart is zijn collectie het afgelopen halfjaar tentoongesteld in het Nederlands Steendrukmuseum te Valkenswaard.

Geboren en getogen in de Eindhovense wijk Strijp, in het enige echte Philips-dorp, is een toekomst binnen Philips eigenlijk al voorbestemd. Als zestienjarige jongen begint Frans op de afdeling Mechanische Boekhouding van Philips Nederland. Met behulp van ponskaarten worden hier de eerste stappen gezet op het gebied van automatisering. Op die afdeling ontwikkelt Frans een voorliefde voor IT. Gedurende zijn gehele Philips-carrière blijft hij dit vakgebied trouw. Op een klein uitstapje na.

Studiebol

“In die tijd werd een avondstudie erg gestimuleerd,” vertelt Frans. “Terwijl ik overdag werkte als programmeur of systeem-analist, haalde ik in de avonden mijn boekhouddiploma’s. Een paar jaar later studeerde ik af aan de HBS. Toen ik dat diploma op zak had, was ik echt even ‘op’. Vijf dagen werken, drie avonden naar school. Dat was pittig. Tijdens mijn boekhoudstudies en de HBS ben ik steeds in de IT blijven werken. Dat veranderde toen ik Economie ging studeren in Rotterdam en later Tilburg. Ik kreeg een aanstelling op de bedrijfseconomische afdeling. Wát een verschil met wat ik gewend was. Cijfers, prognoses, rapporteren aan de salesmanagers: het bleek niets voor mij.”

Troep

Ironisch genoeg is dit wel de plek waar Frans voor het eerst in aanraking komt met zijn toekomstige hobby. In het archief van een van de salesmanagers doet hij een bijzondere ontdekking. “In een van de kasten stond een dikke rij ordners met reclamefolders van Philips. Eén ervan viel me in het bijzonder op. Het was een prachtige prent met daarop een kat met gele ogen. Ik had me tot die tijd nog nooit met kunst of reclame beziggehouden, maar dit werk fascineerde me. Helaas wilde mijn collega er niet meteen afstand van doen. Ik heb net zolang gezeurd totdat hij op een dag zei: ‘neem die troep alsjeblieft mee!’ En zo is het begonnen.”



Boertjes en boerinetjes

Frans wil alles van de reclameprenten weten. “Rechts onderin stonden bijvoorbeeld de initialen L.K. Geen idee wat dat betekende natuurlijk. Later kwam ik erachter dat de initialen staan voor Louis Kalff, tevens de ontwerper van het Evoluon. Kalff begon in 1925 op de reclamestudio (later de afdeling ‘Artistieke Propaganda’) en heeft de Philips-reclame echt naar een hoger plan gebracht. Tot die tijd adverteerde Philips voornamelijk met afbeeldingen van boertjes en boerinetjes onder het zwakke schijnsel van een gloeilamp. Kalff was ingenieur en afgestudeerd in Delft. Hij was op de hoogte van de ontwikkelingen in de reclamewereld. Bovendien had hij connecties met andere ontwerpers en kunstenaars.”

Boek

Langzaam maar zeker breidt Frans zijn collectie uit. Daar komen ook werken van andere kunstenaars bij. Leo Gestel, tijdgenoot van Mondriaan, is een favoriet van Frans. Maar ook Mathieu Clement, een jonge ontwerper uit Stratum die helaas maar twee jaar voor Philips heeft gewerkt. Op 24-jarige leeftijd overlijdt hij. “Op een gegeven moment ga je de stijl van de verschillende ontwerpers herkennen. Maar je leert ook meer over trends in reclame door de jaren heen, kunststromingen, enzovoort. Al met al dijde de verzameling nogal uit. Toen besloot ik er een boek over te schrijven.” Het boek van Frans verscheen in 2005 onder de titel *Kunst in de Philips-reclame 1891–1941*. De ruim 400 prenten en affiches geven een mooi tijdsbeeld van Philips en haar producten door de jaren heen.

Belangstelling

Elke dag checkt Frans nog wel even of hij zijn collectie uit kan breiden. Ik maak mijn gebruikelijke rondje langs wat websites. Ik heb natuurlijk al veel en als ik iets wil hebben, dan is het vaak duur. Er zijn wel wat andere verzamelaars van Philips-affiches, maar dat zijn vaak mensen die Philips in het algemeen als hobby hebben. De reclames zijn daar dan onderdeel van. Naar mijn weten ben ik de enige die zich alleen op de kunst in de reclames richt.” Ook thuis staat Frans aardig alleen in zijn liefde voor Philips-reclame. “Maar mijn vrouw en kinderen hebben er geen hekel aan hoor. Als ik weer eens in de belangstelling sta, zoals met de tentoonstelling, dan vinden ze het zelfs léuk.” ■



De collectie bekijken

23

Wilt u meer weten over de prachtige, omvangrijke collectie van Frans? Op zijn website

www.philipsreclamekunst.nl is het overgrote deel van zijn verzameling digitaal te vinden. Inclusief biografieën van de makers.

Heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan de volgende die in de rubriek ‘Actief gepensioneerd’ centraal staat. Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen, schrijf dan een kort bericht en stuur dit via het contactformulier op **www.philipspensioenfonds.nl/contact** of per post (Postbus 716, 3700 AS Zeist) naar de afdeling Communicatie van Philips Pensioenfonds.

Korte mededelingen

Folie *Generaties* mag bij groenafval

Plasticvervuiling is een groot probleem voor het milieu. Daarom zijn wij blij om te kunnen melden dat de folie om dit magazine vanaf nu bij het groente-, fruit- en tuinafval kan. Deze nieuwe folie is namelijk gemaakt van zetmeel en daardoor volledig biologisch afbreekbaar. Dit kunt u zien aan het logo op de folie. Door gebruik van afbreekbare folie, dragen wij een steentje bij om het gebruik van plastic te minimaliseren.

Volgende *Generaties* als voorjaarseditie

De volgende editie van *Generaties* verschijnt in het voorjaar van 2019.

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

- 1 februari
- 1 maart
- 1 april
- 2 mei
- 3 juni
- 1 juli

De dag en het tijdstip van bijschrijving op uw rekening verschilt per bank.

Pensioenoverzicht in april

Ontvangt u een pensioen van Philips Pensioenfonds? Dan ontvangt u ieder jaar van Philips Pensioenfonds een pensioenoverzicht. U vindt het pensioenoverzicht in de maand april op uw deurmat. Voor uw belastingaangifte kunt u zoals altijd gebruikmaken van de jaaropgave die u begin februari ontvangt.

IAK is Aon geworden

Per 1 september 2018 hebben IAK en Aon hun krachten gebundeld en zijn zij verdergegaan als Aon. Heeft u als pensioenontvanger een collectieve ziektekostenverzekering via IAK? Dan ontvangt u uw informatie sinds enige tijd van Aon. Als u uw premie laat inhouden van uw pensioen, dan ziet u de nieuwe naam voortaan terug op uw pensioenspecificatie. Kijk voor meer informatie op www.iak.nl/zorg

Colofon

Generaties is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar. De oplage is 72.000 exemplaren.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u vragen over pensioenzaken?

Belt u dan tussen 9.00 en 17.00 uur met de Klantenservice van Philips Pensioenfonds: 030 – 277 56 40.

U kunt ons ook bereiken via het contactformulier op www.philipspensioenfonds.nl/contact of per e-mail via info@philipspensioenfonds.nl Wilt u in de e-mail uw telefoonnummer vermelden? Voor meer informatie kunt u ook onze website bezoeken: www.philipspensioenfonds.nl

Bezoekadres

Noordweg Noord 150, 3704 JG Zeist

Postadres

Postbus 716, 3700 AS Zeist

Postadres

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mailadres

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

algemeenbestuur.ppf@philips.com

Internetadres

www.philipspensioenfonds.nl

Twitter

twitter.com/philipspensioen

Facebook

facebook.com/philipspensioen

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds. Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontlelen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com en Thinkstock.com.