



Generaties

#37

december 2019

jaargang 16

**Oog hebben voor
verschillende belangen**

*In gesprek met het
Verantwoordingsorgaan*

Pagina 7

Zorg voor wie u lief is

*Als u wegvalt, wat betekent dat
financieel gezien voor uw gezin?*

Pagina 12

Voorwoord

Beste lezers,

Inmiddels is het niet meer dan normaal dat we, onderweg met de auto, door een navigatiesysteem worden geïnformeerd over onze verwachte aankomsttijd. Het woord zegt het al, de aankomsttijd is niet zeker. Er kunnen zich onderweg onverwachte gebeurtenissen voordoen die ervoor zorgen dat u eerder of later op uw bestemming aankomt.

Ook de weg naar uw pensioen is onzeker. U ziet op uw jaarlijkse Pensioenoverzicht naar welk pensioenbedrag u 'op weg' bent. Maar onderweg kunnen zich allerlei gebeurtenissen voordoen die invloed hebben op uw pensioen. Zowel in positieve als negatieve zin. Sinds dit najaar kunt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl niet alleen zien hoe hoog uw pensioen 'normaal gesproken' zal zijn, maar ook als het mee- of tegenzit. U leest erover vanaf pagina 18.

Maar wat we zeker niet moeten vergeten, is dat – naast economische ontwikkelingen – ook persoonlijke omstandigheden invloed kunnen hebben op het pensioen van u en uw partner. Dit najaar hebben wij extra aandacht besteed aan het thema 'zorg voor elkaar'. Hiermee roepen we u op om na te gaan of u uw partner goed achterlaat als u overlijdt. Een belangrijk thema, maar niet iets waar u dagelijks bij stilstaat.

Tijdens de Pensioen3daagse begin november spraken wij veel medewerkers van Philips en Signify. Gelukkig was het voor veel van hen al goed geregeld. Maar we spraken ook mensen voor wie het een 'wake-up-call' was om hun partner aan te melden bij ons Fonds. Heeft u ons bij de Pensioen3daagse gemist? Leest u de informatie dan nog eens rustig na vanaf pagina 12.

Met trots sta ik graag ook stil bij de donatie die wij namens een groot aantal pensioenontvangers ook dit jaar weer hebben kunnen doen aan KWF. De donatie is mogelijk doordat bijna 10.000 pensioenontvangers maandelijks een klein bedrag van hun pensioen laten inhouden voor KWF. KWF waardeert deze vorm van 'zorg voor elkaar' enorm en vertelt in deze uitgave op pagina 20 welke resultaten zij hebben kunnen boeken, mede namens uw bijdragen.

Ik wens u prettige feestdagen!

Jasper Kemme

Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds

“Ga na of u uw partner goed achterlaat als u overlijdt”



Inhoud

december 2019



Voorwoord	2
"Houd rekening met verschillen tussen pensioenfondsen"	
Wat betekent het Pensioenakkoord voor u?	4
Een goede relatie met het Bestuur, maar met voldoende afstand	
Oog hebben voor verschillende belangen	6
Hoe staat Philips Pensioenfonds ervoor?	
Financiële situatie in 2019 tot nu toe minder goed	9
7 wist-u-dat-berichten over...	
Beleggen in het buitenland en wisselkoersen	10
Puzzel	11
Als u wegvalt, wat betekent dat financieel gezien voor uw gezin?	
Zorg voor wie u lief is	12
Wanneer u of uw partner overlijdt	
In een oogopslag weten waar u recht op heeft	14
Pensioenplanner	
Zelf uw pensioen berekenen	15
Wat vindt u ervan?	
"Door de Pensioen3daagse ben ik mijn pensioen gaan checken"	16
Drie scenariobedragen voor uw pensioen	
'Op weg' naar uw pensioen	18
Pensioenontvangers steunen KWF	
"Dit maakt echt het verschil"	20
Actief gepensioneerd	
"Ik ben een doener!"	21
Korte mededelingen	24



Wat betekent het Pensioenakkoord voor u?

Het Pensioenakkoord was een veelbesproken onderwerp in de afgelopen maanden; u heeft er vast iets over gehoord of gelezen in de media. En voorlopig blijft het onderwerp actueel, want veel zaken moeten nog – op landelijk niveau – verder worden uitgewerkt. Van verschillende deelnemers kregen wij de vraag welke rol Philips Pensioenfonds inneemt in deze landelijke discussie en wat het Fonds vindt van de voorstellen. In Generaties geven wij antwoord op deze vragen.

Waar gaat het Pensioenakkoord over?

Vakbonden, werkgevers en het kabinet hebben eerder dit jaar een Pensioenakkoord gesloten. Dit akkoord gaat niet alleen over het AOW-pensioen dat u van de overheid ontvangt, maar ook over het pensioen dat via de werkgever opgebouwd wordt. Zoals uw pensioen bij Philips Pensioenfonds. Pensioenfondsen zijn geen partij in dit akkoord. Maar duidelijk is wel dat het akkoord grote gevolgen kan hebben voor iedereen die is aangesloten bij een pensioenfonds, of dat nu als pensioenopbouwer, pensioenontvanger of houder

van een premievrije polis is. Wij volgen de ontwikkelingen op de voet en we proberen die ook te beïnvloeden, met name via de Pensioenfederatie. Dat is de belangenorganisatie van Nederlandse pensioenfondsen.

Verschillen tussen pensioenfondsen

Het Pensioenakkoord moet uiteindelijk leiden tot wetgeving. Die wetgeving geldt dan voor alle pensioenfondsen in Nederland. Maar er zijn grote verschillen tussen fondsen. Zo zijn er fondsen met een relatief hoge dekkingsgraad en



fondsen met een lagere dekkingsgraad. En er zijn fondsen met een relatief jonge populatie, maar ook fondsen met veel gepensioneerden, zoals Philips Pensioenfonds. Wij maken ons er hard voor dat bij de uitwerking van het Pensioenakkoord rekening wordt gehouden met die verschillen. Als dat niet gebeurt, kan dat er bijvoorbeeld toe leiden dat een pensioenfonds gedwongen wordt om maatregelen te nemen die voor een deel van de populatie positief uitvallen, maar voor een ander deel minder positief of zelfs negatief. Dat kan niet de bedoeling zijn. Ieder pensioenfondsbestuur moet besluiten kunnen nemen waarin op een evenwichtige wijze rekening wordt gehouden met de belangen van alle deelnemers van het betreffende pensioenfonds.

Wanneer merkt u als deelnemer iets van het Pensioenakkoord?

Het akkoord dat er nu ligt, is een akkoord op hoofdlijnen. Een stuurgroep van werkgevers, werknemers en de overheid werkt op dit moment aan de uitwerking van het akkoord. Het is de bedoeling dat de stuurgroep in het voorjaar van 2020 klaar is. Wetgeving is voorzien per 1 januari 2022. Op korte termijn merkt u daarom nog niets van het Pensioenakkoord. Als het akkoord tot wetgeving gaat leiden, heeft dat wel gevolgen voor u. Welke gevolgen dat zijn, is niet alleen afhankelijk van de keuzes die bij de uitwerking van het Pensioenakkoord worden gemaakt, maar ook van de besluitvorming van het Bestuur van het Fonds naar aanleiding daarvan. Daarover kunnen we op dit moment uiteraard nog niets zeggen. We houden u op de hoogte van de verdere ontwikkelingen. 



Wilt u meer achtergrondinformatie lezen over het Pensioenakkoord?

Kijk dan op onze website:

www.philipspensioenfonds.nl/pensioenakkoord

Enkele belangrijke punten uit het Pensioenakkoord

✓ Leef tijdsafhankelijke pensioenopbouw

Op dit moment is het zo dat deelnemers met hetzelfde salaris ieder jaar evenveel pensioen opbouwen. Volgens het Pensioenakkoord moet de premie op een andere manier worden aangewend. Hierdoor gaan jongeren meer pensioen opbouwen dan ouderen. Dat betekent dat iedereen die nu al pensioen opbouwt een nadeel heeft bij de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. De partijen die het Pensioenakkoord hebben gesloten, vinden dat dit nadeel gecompenseerd moet worden. De vraag is wie deze compensatie gaat betalen. Er wordt daarbij ook uitdrukkelijk naar pensioenfondsen gekeken. Dit baart ons zorgen. Bij alle besluiten moeten besturen van pensioenfondsen namelijk op evenwichtige wijze rekening houden met de belangen van alle deelnemers. Dus zowel pensioenopbouwers, als pensioenontvangers als houders van een premievrije polis. Het is de vraag of compensatie van het nadeel van de huidige pensioenopbouwers op evenwichtige wijze mogelijk is.

✓ Uw pensioen gaat meer bewegen

In het Pensioenakkoord is opgenomen dat pensioenfondsen geen financiële buffer meer hoeven aan te houden en de pensioenen al mogen verhogen met indexatie bij een dekkingsgraad boven de 100%. Uw pensioen wordt dan dus sneller en meer verhoogd. Maar door de extra indexaties wordt onze financiële positie slechter. De kans neemt toe dat de dekkingsgraad onder de 100% terecht komt. En dan schrijft het Pensioenakkoord voor dat we de opgebouwde pensioenen meteen moeten verlagen. Dus de kans dat uw pensioen verlaagd moet worden, neemt ook toe.

✓ De pensioenopbouw wordt meer onzeker

Alle pensioenregelingen worden zogenoemde premieovereenkomsten: de werkgever zegt niet langer een pensioenaanspraak toe, maar een premie. Hoeveel pensioen daarmee kan worden ingekocht, is met name afhankelijk van de rente. Daarmee wordt uw pensioenopbouw onzeker.

Oog hebben voor verschillende belangen

Het Verantwoordingsorgaan oordeelt over het beleid van Philips Pensioenfonds en over de uitvoering ervan. Maar wie zijn nu eigenlijk de leden die het Verantwoordingsorgaan 'bemensen' en welke rol hebben zij bij uw pensioen? Generaties sprak met Eric Coutinho, vertegenwoordiger van de pensioenontvangers en sinds deze zomer nieuw in het Verantwoordingsorgaan waar hij de rol van voorzitter invult. En met Christiane van der Wateren, die in 2017 in het Verantwoordingsorgaan kwam na verkiezingen onder de pensioenopbouwers. Zij vertellen wat hen drijft om zich via het Verantwoordingsorgaan in te zetten voor het Pensioenfonds en dus ook voor úw pensioen.



“Ik vond dat ik meer over pensioen moest weten”

Zowel Eric als Christiane zijn gekozen door verkiezingen. Christiane vertelt hoe zij ertoe kwam om mee te doen aan deze verkiezingen: “Ik werk 20 jaar voor Philips en heb in die tijd veel verschillende rollen vervuld in zowel financiën, controlling als in transformatieprojecten; zowel lokaal als globaal. Ik was voor mezelf aan het zoeken waar ik nog meer over wilde weten. Ik wist dat Nederland een goed pensioensysteem heeft, ook in vergelijking met andere landen. Ik vond dat ik op een leeftijd was dat ik daar meer over moest weten, zowel privé als professioneel. Ik deed daarom mee aan de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan en werd gekozen. Begin 2017 ben ik geïnstalleerd, maar het duurde nog even voordat ik echt gestart ben, omdat ik in die periode twee kinderen adopteerde en ouderschapsverlof opnam. Inmiddels heb ik bijna twee jaar ervaring in het Verantwoordingsorgaan.”

Achter: Gerard den Otter, Jan Hoogeveen

Midden: Ad Verhagen, Jan Cuperus, Roland Takken

Voor: Eric Coutinho, Christiane van der Wateren

Jurjen Jongma staat niet op de foto.

Verbinding met Philips en Philips Pensioenfonds

Bij Eric kwam het Verantwoordingsorgaan op een andere manier op zijn pad: "Ik ben nu vijf jaar met pensioen. Voor mijn pensionering was ik Chief Legal Officer bij Philips en acht jaar bestuurslid van Philips Pensioenfonds namens de werkgever. Begin 2019 werd ik gebeld door de voorzitter van de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden. Met de vraag of ik wilde overwegen om een rol te spelen in het Verantwoordingsorgaan namens de pensioenontvangers. Daar heb ik echt wel even over nagedacht. Ik deed al het een en ander. Zo ben ik voorzitter bij de Stichting tot behoud van Historische Philips-producten en ben ik bestuurlijk verbonden aan de lokale politiek in Hilversum. En dan wil ik ook nog tijd overhouden om 'feest te vieren'. We zijn net grootouders geworden en ik wil daarvan genieten. En daarnaast speel ik graag golf en tennis. Maar ik voel verbinding met Philips en het Pensioenfonds en een rol in het Verantwoordingsorgaan is precies goed te combineren met mijn andere bezigheden."



Eric Coutinho:

"Ik ben een groot voorstander van open communicatie"

Oordeel over het beleid en de uitvoering ervan

Het Bestuur van het Fonds legt aan het Verantwoordingsorgaan verantwoording af over het beleid en over de wijze waarop het is uitgevoerd. Dat betekent dat het Bestuur aan het Verantwoordingsorgaan uitleg geeft over beleidskeuzes die zijn gemaakt; niet alleen voor het heden, maar ook voor de toekomst. En daarbij is er in het bijzonder aandacht voor de wijze waarop de belangen van de verschillende

betrokkenen bij het Pensioenfonds zijn afgewogen.

Ofwel, wat betekent het besluit voor de pensioenontvangers en wat merken pensioenopbouwers ervan? En is het besluit daarmee 'evenwichtig'?

Christiane vertelt: "In onze taak om verantwoording af te nemen van het Bestuur, moeten we ervoor waken om niet te veel inhoudelijk op elk detail in te gaan, maar moeten we ons vooral richten op de vraag of alle belangen goed zijn afgewogen. Dat vind ik wel spannend. We moeten namelijk echt als een team samenwerken om tot iets te komen, ook al vertegenwoordigen we verschillende 'bloedgroepen'." Eric vervolgt: "Op dat vlak hoop ik echt iets te brengen in het Verantwoordingsorgaan. Ondanks mogelijke tegenstellingen in belangen van pensioenopbouwers, pensioenontvangers en de werkgevers, hebben we als gezamenlijke taak om het pensioen verder te brengen. Het is dan van belang om oog te hebben voor de verschillende belangen en van daaruit met elkaar te praten en bruggen te vinden om er met elkaar uit te komen. Ik ben dan ook groot voorstander van open communicatie."

Hoe is het Verantwoordingsorgaan samengesteld?

Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden die allemaal werken of in het verleden gewerkt hebben bij Philips en/of Signify. Vier leden namens de pensioenontvangers, één lid namens de huidige pensioenopbouwers en één lid namens de werkgever Philips. Namens de pensioenopbouwers en de werkgever Signify is er ook een reservelid. De vertegenwoordigers van pensioenontvangers en pensioenopbouwers worden gekozen na verkiezingen.

Lees meer op www.philipspensioenfonds.nl/verantwoordingsorgaan



Christiane van der Wateren:

“We hebben de afgelopen jaren een mooie groei doorgemaakt”

Adviesaanvragen: ‘learning by doing’

Bij een aantal besluiten heeft het Verantwoordingsorgaan ook een rol in het besluitvormingsproces. In de wet is namelijk vastgesteld dat het Verantwoordingsorgaan over een aantal onderwerpen advies mag uitbrengen. Christiane vertelt dat hier op basis van het principe ‘learning by doing’ grote stappen zijn gezet samen met het Bestuur van het Pensioenfonds: “We hebben inmiddels goede afspraken gemaakt over de overlegvormen die wij hebben met het Algemeen en Uitvoerend bestuur, het Intern toezicht en met accountant en actuaris. Jaarlijks zitten we minimaal 7 keer per jaar bij elkaar en raken we op elkaar ingespeeld. Zo weten we nu al in een vroeg stadium dat er een adviesaanvraag aankomt. We worden dan inhoudelijk al bijgepraat voordat de daadwerkelijke adviesaanvraag bij ons wordt neergelegd. Deze kunnen we vervolgens snel en efficiënt in behandeling nemen. Met dit traject hebben we in de praktijk ervaring opgedaan bij de pensioenwijzigingen die voortkwamen uit de cao 2018–2019.

Blik op de toekomst

Gevraagd naar een blik op de toekomst neemt Eric het woord: “We hebben een spannende tijd voor ons. Zo is er het Pensioenakkoord, waarvan nog zeer de vraag is wat daar uit gaat komen. Ook is er de langdurig lage rente die een grote impact heeft op het huidige Nederlandse pensioensysteem. Met deze zware dossiers is het des te belangrijker om als Verantwoordingsorgaan, in samenwerking met het Bestuur en Intern toezicht goed met elkaar ‘on the ball’ te zijn om voorbereid te zijn op wat gaat komen. Daarvoor blijft het belangrijk dat het Bestuur ons meeneemt in het hele denken over deze onderwerpen, zodat wij aan het einde het oordeel of het advies ook snel en gedegen kunnen vormen. Kortom, de relatie met het Bestuur moet nauw zijn, maar wel met voldoende afstand om neutraal te kunnen beoordelen of zij hun werk goed doen.”

Mooie groei

Tot slot kijken we nog naar de kwaliteiten binnen het Verantwoordingsorgaan. Hoe worden die geborgd? Christiane vertelt: “We moeten voldoende kennis hebben om mee te praten over pittige pensioenonderwerpen. We vullen elkaar daarin aan, zowel wat betreft kennis als wat betreft de band met verschillende achterbannen. Eens per jaar organiseren we een opleidingsdag waarin we ook aandacht hebben voor ‘verbinding’. We leren elkaar kennen, kijken samen waar we vandaan komen en waarin we gegroeid zijn. En als ik dan terugkijk, dan kunnen we zeker vaststellen dat we de afgelopen jaren een mooie groei hebben doorgemaakt!” 



Oordeel in jaarverslag

Het Verantwoordingsorgaan volgt het Bestuur gedurende het jaar en brengt eenmaal per jaar via het Jaarverslag een oordeel uit over het handelen van het Bestuur, het door het Bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst.

U vindt het jaarverslag op

www.philipspensioenfonds.nl/jaarverslag

Financiële situatie in 2019 tot nu toe minder goed

In de eerste negen maanden van 2019 steeg het vermogen van Philips Pensioenfonds met iets meer dan 2,8 miljard euro. Toch was onze financiële gezondheid eind september van dit jaar minder goed dan bij de start van 2019. Dit geeft aan dat alleen de omvang van het vermogen eigenlijk niet zoveel zegt over de gezondheid van Philips Pensioenfonds. We weten namelijk pas of het vermogen voldoende is als we weten hoeveel geld het Fonds nodig heeft om het pensioen van u en alle andere deelnemers van het Fonds nu en in de toekomst uit te betalen. Dit noemen we de 'pensioenverplichtingen'. En de waarde daarvan steeg in de eerdergenoemde periode nog sterker dan het vermogen. Dat kwam vooral door de sterke daling van de rente. Generaties vertelt u hier meer over.

De financiële gezondheid van Philips Pensioenfonds wordt onder andere beoordeeld aan de hand van de dekkingsgraad. De actuele dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het pensioenvermogen van het Fonds (hoeveel geld hebben we in kas?) en de waarde van de pensioenverplichtingen (hoeveel geld is nodig om alle pensioenen nu en in de toekomst te betalen?). De hoogte van de dekkingsgraad wordt vooral bepaald door renteontwikkeling en beleggingsrendementen. Een rentedaling heeft over het algemeen een verlagend effect op de dekkingsgraad. Voor een rentestijging geldt het omgekeerde. Een positief beleggingsrendement op onder meer aandelen en onroerend goed heeft een positief effect op de dekkingsgraad. Voor een negatief rendement geldt het omgekeerde. Een daling of stijging van de actuele dekkingsgraad zien we vertraagd terug in de beleidsdekkingsgraad, die het gemiddelde weergeeft van de actuele dekkingsgraden van de voorgaande twaalf maanden.

Rente blijft laag

Eind september 2019 was de beleidsdekkingsgraad van Philips Pensioenfonds 114,6% (eind 2018: 119,8%). De aandelenmarkten lieten veelal goede rendementen zien in de eerste negen maanden. De zorgen over de economische groei door de moeizame handelsgesprekken tussen China en de Verenigde Staten en het monetaire beleid van de centrale banken zorgden echter voor een daling van de toch al lage rente. Die lage rente moeten wij gebruiken om de waarde van de pensioenverplichtingen te berekenen. Hierdoor moet het

Fonds veel meer geld opzijzetten om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Vergelijk het met uw spaarrekening: hoe lager de rente, hoe meer geld u nu op de bank moet zetten om later op hetzelfde eindbedrag uit te komen. Kortom: het vermogen steeg door positieve beleggingsrendementen, maar de waarde van de pensioenverplichtingen steeg nog sterker door de daling van de rente. Daardoor daalde onze dekkingsgraad.

Gedeeltelijke verhoging mogelijk

Voor een pensioenfonds dat de ambitie heeft om alle deelnemers een pensioen te bieden dat meegroeit met de inflatie, is de huidige beleidsdekkingsgraad niet hoog genoeg. Daarvoor moet de beleidsdekkingsgraad namelijk minimaal 123% zijn. Bij de huidige beleidsdekkingsgraad van Philips Pensioenfonds kunnen de pensioenen gedeeltelijk verhoogd worden. In het eerste kwartaal van 2020 besluit het Bestuur op basis van de beleidsdekkingsgraad eind 2019 of en, zo ja, met hoeveel uw pensioen kan worden verhoogd. 



Resultaten 2019

Wilt u meer weten over de actuele financiële positie en de ontwikkelingen van de laatste maanden van 2019?

Eind januari vindt u de financiële gegevens van het Fonds per eind 2019 op onze website:

www.philipspensioenfonds.nl/financielepositie

Beleggen in het buitenland en wisselkoersen

Wist u dat...

- 1** 13,3 miljard euro van het vermogen van Philips Pensioenfond is belegd **buiten de eurozone**? Dit betreft ongeveer 60% van het belegd vermogen.
- 2** we beleggen in het buitenland om onze beleggingen **te kunnen spreiden** over meerdere landen? Hierdoor zijn wij minder gevoelig voor specifieke economische ontwikkelingen in een bepaalde regio, denk aan mogelijke schade aan de Europese economie door een harde Brexit.
- 3** beleggingen buiten de eurozone in de regel risicovoller zijn dan beleggingen in de eurozone? Dit komt doordat bij beleggingen buiten de eurozone **wisselkoersrisico** gelopen wordt. Bijvoorbeeld: een belegging in een Amerikaans bedrijf stijgt en daalt niet alleen door het rendement van dat aandeel op de Amerikaanse beurs. Maar ook door een hogere of lagere koers van de dollar.
- 4** voor Philips Pensioenfond alleen de **waarde van een aandeel in euro's** telt? De pensioenen moeten immers in euro's betaald worden.
- 5** Philips Pensioenfond zijn wisselkoersrisico terugbrengt door het kopen van zogenoemde **valuta-termijncontracten**? Met behulp van deze termijncontracten hebben stijgingen en dalingen van de dollar en andere buitenlandse munten geen invloed op de waarde van onze beleggingen. Dat werkt zo: stel dat de koers van de Amerikaanse dollar met 10% daalt ten opzichte van de euro. Dan betekent dit dat onze beleggingen in Amerika in euro's uitgedrukt 10% minder waard worden. Het valuta-termijncontract wordt door de daling van Amerikaanse dollar juist meer waard. Deze positieve waarde compenseert het verlies op de Amerikaanse belegging.
- 6** door met valuta-termijncontracten te werken ongeveer **70% van het buiten de eurozone belegde vermogen** niet langer gevoelig is voor wisselkoersrisico?
- 7** op deze manier Philips Pensioenfond zijn beleggingen beter kan spreiden **en slechts een beperkt** wisselkoersrisico loopt? 



In de mengelmoe van letters zijn alle onderstaande woorden verstopt. Ze zijn te lezen van links naar rechts, rechts naar links, boven naar onder, onder naar boven, schuin van links naar rechts of schuin van rechts naar links. Sommige letters worden meer dan één keer gebruikt. De resterende letters vormen dan regel voor regel van links naar rechts gelezen de oplossing van deze puzzel.

A	A	N	V	U	L	L	E	N	D	P	E	N	S	I	O	E	N	P	A
G	S	K	L	E	I	N	K	I	N	D	E	R	E	N	D	L	E	G	O
N	E	R	N	N	N	O	E	S	E	G	A	T	N	E	C	R	E	P	N
I	G	U	E	E	E	H	U	K	I	J	L	E	D	N	I	E	L	B	S
L	O	S	D	V	T	M	E	D	A	P	V	O	O	R	L	O	P	I	G
E	U	T	N	H	E	N	O	L	E	R	A	O	S	O	U	E	T	I	A
G	D	I	O	N	O	G	E	R	E	R	P	R	C	W	O	I	S	N	R
E	E	G	B	E	B	O	K	C	D	O	E	S	T	K	G	T	M	E	D
R	N	V	K	G	I	E	F	R	O	M	V	N	F	N	R	A	O	K	E
N	H	E	A	G	N	R	E	D	E	R	N	E	R	A	E	M	K	E	B
E	A	R	V	E	D	V	A	N	L	W	P	E	R	B	N	R	E	H	E
O	N	L	F	L	E	A	K	K	K	I	J	G	P	O	G	S	O	O	T
I	D	A	I	J	E	X	R	E	N	T	E	N	R	E	S	A	F	T	O
S	D	G	R	B	E	I	M	E	R	P	N	E	O	I	S	N	E	P	E
N	R	E	D	W	R	N	S	I	U	H	T	M	N	O	L	I	G	Y	R
E	U	N	E	R	E	G	N	O	J	K	E	I	T	I	L	O	P	H	P
P	K	R	B	D	N	G	N	E	M	E	N	E	I	T	N	A	K	A	V

Aanvullend pensioen

Afspraken

Bank

Bedrijf

Beleggen

Boete

Collega

Doorsneepremie

Dromen

Eindelijk

Ervaring

Fase

Geld

Gouden handdruk

Grens

Hele overgang

Hoofdlijnen

Hypotheek

Indexeren

Informatie

Jongeren

Kleinkinderen

Opbouw

Ouderen

Partner

Peil

Pensioenpremie

Pensioenregeling

Percentages

Politiek

Premiebedragen

Procenten

Regering

Rente

Rustig

Thuis

Toekomst

Vakantie nemen

Vakbonden

Verlagen

Voorlopig

Werkgevers

Werknemers



1^e
prijs

Philips SpeedPro
stofzuiger

Met de SpeedPro snoerloze steelstofzuiger maakt u snel en krachtig schoon. Het 180 graden mondstuk met LED-verlichting zorgt ervoor dat stof en vuil eenvoudig wordt opgezogen.



2^e
prijs

Philips Sonicare
tandenborstel

De elegante Sonicare tandenborstel biedt de beste prestaties voor het witter en gezonder maken van tanden. Met deze elektrische tandenborstel verwijdert u tot 10 keer meer tandplak.



3^e
prijs

Philips
Viva pastamaker

Met de Viva pasta- en noedelmachine kunt u uw eigen verse pasta maken, zonder hiervoor lang in de keuken te hoeven staan. Binnen 18 minuten maakt u spaghetti, penne of fettucine.

Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing **vóór 31 januari 2020** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per briefkaart naar Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 716, 3700 AS Zeist. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer.

De oplossing van de kruiswoordpuzzel in de vorige uitgave was: fietstochten. De winnaars hebben hun prijs ontvangen.

Zorg voor wie u lief is

We denken er niet graag aan, maar wanneer u overlijdt, is dat een ingrijpende gebeurtenis. Er komt veel op uw partner af, ook op financieel gebied.

Weet u hoe uw partner en kinderen financieel achterblijven als u er niet meer bent?

Generaties vertelt u wat er bij Philips Pensioenfonds is geregeld.



Wat krijgt uw partner?

In het flex pensioen van Philips Pensioenfonds bouwt u naast uw ouderdomspensioen voor uzelf ook nabestaandenpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, krijgt uw partner een nabestaandenpensioen. Als u ongehuwd samenwoont, is het daarvoor wel van belang dat uw partner bij Philips Pensioenfonds is aangemeld. Het nabestaandenpensioen gaat meteen in na uw overlijden. Ook als u of uw partner de pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt. Uw partner krijgt dit nabestaandenpensioen zolang hij of zij leeft. Uw kinderen krijgen tot hun 21-ste een wezenpensioen van Philips Pensioenfonds, ook als uw partner nog leeft.

Hoogte nabestaandenpensioen

De hoogte van het nabestaandenpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kinderen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht. Het nabestaandenpensioen voor uw partner is ook terug te vinden in de Pensioenplanner in MijnPPF: www.philipspensioenfonds.nl/mijnppf. Het nabestaandenpensioen is meestal een stuk lager dan uw salaris. Als u een ex-partner heeft, heeft hij of zij ook recht op een deel van het nabestaandenpensioen. Dit wordt dan van het nabestaandenpensioen voor uw huidige partner afgetrokken.

De Anw-hiaatverzekering: toch een volledig inkomen voor uw partner

Heeft uw partner na uw overlijden geen (volledig) recht op een Anw-uitkering van de overheid? Dan kunt u, om een tekort op of gemis aan Anw op te vangen, in sommige situaties bij Philips Pensioenfonds een Anw-hiaatverzekering afsluiten.

Wanneer kunt u de Anw-hiaatverzekering afsluiten?

Voor het afsluiten van deze verzekering gelden als voorwaarden dat u bij Philips of Signify werkt en uw partner nog geen AOW ontvangt. En u kunt de Anw-hiaatverzekering alleen afsluiten **binnen twee maanden** nadat u:

- in dienst bent gekomen bij Philips of Signify;
- een (nieuwe) relatie krijgt (trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap);
- een kind heeft gekregen.

Wanneer keert de Anw-hiaatverzekering uit?

Met de Anw-hiaatverzekering ontvangt uw partner na uw overlijden elke maand een Anw-hiaatuitkering bovenop het nabestaandenpensioen. De Anw-hiaatuitkering loopt door totdat uw partner AOW gaat ontvangen.

Wat is de hoogte van de Anw-hiaatverzekering?

In 2019 is bij Philips Pensioenfonds het maximale verzekerde bedrag € 17.712 bruto per jaar. U kunt ook kiezen voor een ander bedrag: € 11.808 of € 5.904 bruto per jaar. Wilt u het verzekerde bedrag verlagen? Dat kan op elk moment. Verhogen kan alleen als u een kind krijgt of een (nieuwe) relatie aangaat.

Hoeveel premie betaalt u?

Dit hangt af van uw leeftijd en het verzekerde bedrag. De premie wordt ingehouden op uw bruto maandsalaris. Hierdoor is de premie die u uiteindelijk betaalt lager dan wanneer deze zou worden ingehouden op uw netto maand-salaris. 

Checklist!

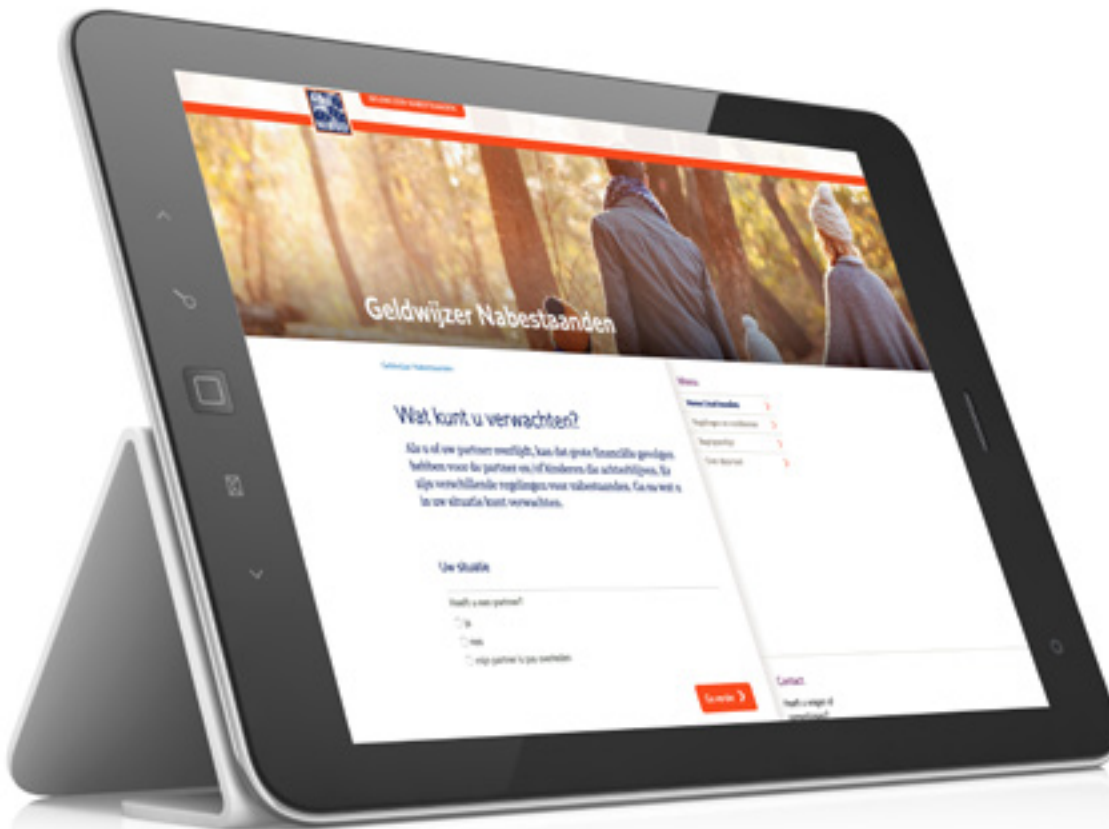
Dit kunt u zelf nog doen:

- ✓ Samenwonend? Controleer of uw partner is aangemeld bij Philips Pensioenfonds, zodat uw partner voor een nabestaandenpensioen verzekerd is.
- ✓ Gescheiden of samenwonen beëindigd? Zoek uit of u recht heeft op een deel van elkaars nabestaandenpensioen. Is hierover niets afgesproken bij de scheiding? Dan gaat het nabestaandenpensioen dat tot het einde van het samenwonen, huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd naar de ex-partner. Een eventuele nieuwe partner krijgt daardoor minder.
- ✓ Bijna met pensioen? Denk goed na voor u uw nabestaandenpensioen inruilt voor extra ouderdomspensioen. Als u en uw partner hiervoor kiezen, krijgt uw partner geen nabestaandenpensioen na uw overlijden.
- ✓ Te weinig pensioen voor uw partner? Bekijk of u aan de voorwaarden voldoet om een Anw-hiaatverzekering af te sluiten. Of onderzoek of het financieel haalbaar is om elders een overlijdensrisicoverzekering af te sluiten.
- ✓ Alle nabestaandenregelingen op een rij? Een nieuwe, handige tool van het Nibud zet alle financiële regelingen voor nabestaanden in twee stappen op een rij. Niet alleen van het pensioenfonds, maar ook van de overheid. Lees verder op de volgende pagina.



Anw-hiaatverzekering iets voor u?

Bekijk de mogelijkheden en actuele maandpremie op www.philipspensioenfonds.nl/anwhiaat en meld u aan.



In een oogopslag weten waar u recht op heeft

Als u of uw partner overlijdt, kan dat grote financiële gevolgen hebben voor de partner die achterblijft. Het Nibud heeft een nieuwe, handige online tool geïntroduceerd om voor u op een rij te zetten welke financiële regelingen er zijn voor nabestaanden. Denk aan de Anw-uitkering van de overheid of een nabestaanden- of wezenpensioen van een pensioenfonds. Met de nieuwe Nibud-tool ziet u in een oogopslag wat geldt in uw situatie.

De Geldwijzer Nabestaanden van het Nibud helpt u snel en eenvoudig om uw inkomsten of die van uw achterblijvende partner op een rij te zetten. Wilt u weten waar uw partner recht op heeft als u in de toekomst komt te overlijden? Of waar u rekening mee moet houden als uw partner recent is overleden of onverhoopt komt te overlijden?

Stap-voor-stap vult u in welke situatie voor u of uw partner van toepassing is. Vervolgens leest u wat nabestaanden krijgen van de overheid, wat er vanuit een pensioenfonds geregeld kan zijn en wat een overlijdensrisicoverzekering

inhoudt. Ook leest u wat een scheiding of wisseling van baan betekent voor de financiële situatie van u of uw achterblijvende partner en kinderen. U leest ook waar u vervolgens meer informatie kunt vinden over de verschillende financiële regelingen. 



Weten waar u recht op heeft?

Ga hiervoor naar de website van het Nibud:

www.nibud.nl/nabestaandenregelingen

Zelf uw pensioen berekenen

Uw pensioenleeftijd kiest u zelf! Op het Pensioenoverzicht wordt uw pensioen getoond op 68 jaar. Dat is de huidige pensioenrichtleeftijd. Maar uiteindelijk bent u degene die aan de knoppen zit en kiest wanneer uw pensioen ingaat. De Pensioenplanner is daarbij een onmisbaar hulpmiddel. Hiermee berekent u hoeveel pensioen u krijgt op de door u gewenste leeftijd. En dat niet alleen, u heeft namelijk nog meer keuzemogelijkheden om uw pensioen te laten aansluiten op uw wensen.

Ontdek de Pensioenplanner

De Pensioenplanner van Philips Pensioenfonds vindt u in MijnPPF: uw persoonlijke, online pensioenomgeving. In de Pensioenplanner ziet u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en hoe uw pensioen eruitziet als u blijft opbouwen tot 68 jaar. Het flex pensioen biedt u ruime mogelijkheden om uw pensioen af te stemmen op uw persoonlijke wensen. Wilt u bijvoorbeeld eerder of later met pensioen gaan? Of wilt u een deel van het nabestaandenpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen? U kunt eenvoudig berekenen wat de gevolgen zijn van elke keuze die u maakt. De Planner geeft u vervolgens inzicht in uw pensioeninkomen, zowel bruto als netto. Zo rekent u heel eenvoudig uw eigen keuzes door. En weet u wat die betekenen voor u en uw eventuele partner.

Bijna met pensioen?

Met de Pensioenplanner kunt u vrijuit 'spelen' met uw pensioenkeuzes, u zit nog nergens aan vast. Pas zes maanden voor uw (gekozen) pensioenleeftijd nodigen wij u uit om naar de Pensioenplanner te gaan om uw keuzes definitief te maken en uw pensioen aan te vragen.

Mijnpensioenoverzicht.nl

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u, naast uw AOW van de overheid, hoeveel pensioen u heeft opgebouwd bij verschillende pensioenuitvoerders (bijvoorbeeld pensioenfonds of -verzekeraar). Dus daar ziet u ook uw pensioen bij andere werkgevers dan Philips of Signify. 



Wilt u zien hoe uw persoonlijke keuzes uitpakken voor uw pensioen?

Ga daarvoor naar de Pensioenplanner:

www.philippensioenfonds.nl/pensioenplanner

“Door de Pensioen3daagse ben ik mijn pensioen gaan checken”

De Pensioen3daagse wordt elk jaar georganiseerd om mensen pensioenbewuster te maken. Pensioenuitvoerders en werkgevers spannen zich drie dagen gezamenlijk in om het onderwerp pensioen extra bij u onder de aandacht te brengen. Dit jaar vond de Pensioen3daagse plaats op 5, 6 en 7 november. Wellicht heeft u erover gelezen op onze website of heeft u onze ‘lunchkraam’ bezocht. We hebben u gevraagd om uw pensioen én dat van uw partner te bekijken op uw Uniform Pensioenoverzicht en www.mijnpensioenoverzicht.nl. Heeft u uw pensioen gecheckt? Generaties peilde de meningen van Philips-medewerkers in Best.

Erik Silverentand – 39

“Nee, de Pensioen3daagse is voor mij geen reden geweest om mijn pensioen te checken. Ik vind het belangrijk om zelf geld opzij te zetten voor later, zodat ik niet afhankelijk ben van pensioenorganisaties. De Pensioen3daagse is dus niet echt van belang voor mij, hoewel ik wel geïnteresseerd ben in wat er in algemene zin speelt bij deze instanties. Het heeft geen zin om je heel druk te maken over het pensioen. De problemen van nu bestaan waarschijnlijk over dertig jaar niet meer. Dan zijn er weer andere problemen. Ik hou daarom graag zelf de regie. Mijn partner denkt er hetzelfde over, maar geeft het vooral uit handen aan mij. Het leeft nog niet op onze leeftijd. Eerst maar eens lekker werken en de kinderen grootbrengen, daarna zien we wel verder.”



Mira Knezevic – 65

“Jazeker, de Pensioen3daagse zet mij ertoe aan om mijn pensioen te checken! Het pensioen is een belangrijk thema voor mij, vanwege mijn leeftijd. Over drie jaar, op mijn



68-ste, ga ik met pensioen. Ik ben daar nog niet echt aan toe. Het is fijn om te werken. Maar ik kan er natuurlijk niet omheen, dus verdiep ik me de laatste jaren steeds meer in pensioenzaken. Het nadeel is dat er telkens veel verandert, denk aan het pensioenakkoord dat onlangs is bereikt. Wat betekent dat voor mij persoonlijk? Hoe ziet mijn pensioen er straks uit? Het blijft een beetje onduidelijk. Iedere keer denk je op de hoogte te zijn, maar dan verandert er weer iets. Het is bijna onmogelijk om het allemaal bij te houden. Ik ontvang daarom graag advies tijdens de Pensioen3daagse.”

Ferry Guns – 44

“De Pensioen3-daagse is absoluut geen trigger voor mij om het pensioen te checken. Het pensioen is een ver-van-mijn-bed-show, dus ik ben er totaal niet mee bezig. Bovendien is



bij Philips alles goed geregeld, waardoor ik me geen zorgen hoeft te maken. Ik vertrouw erop dat ik later voldoende pensioen heb. Ik denk in hoofdzaak/bijzaak, bij alles wat ik doe. Werken is voor mij hoofdzaak en pensioen is bijzaak. Toch kon ik er onlangs niet omheen om stil te staan bij mijn pensioen, vanwege persoonlijke omstandigheden. Ik lig momenteel in scheiding. Ik wist niet dat het opgebouwde pensioen in je getrouwde jaren voor de helft naar de andere partij gaat. Ik denk dat meer mensen dat niet weten, terwijl het een belangrijk feit is. Je kunt er verder niets aan veranderen hoor, maar het is toch goed om je daarvan bewust te zijn.”

Ton van Lankveld – 60

“Ik heb momenteel geen specifieke vragen over het pensioen, maar de Pensioen3daagse maakt mij wel nieuwsgierig. Door mijn leeftijd speelt het thema bij mij. Onlangs werd ik 60



jaar en ben ik me erin gaan verdiepen. Ik heb op de website van de FNV opgezocht wanneer ik het beste met pensioen kan gaan. Op mijn 67-ste, blijkt. Dat lijkt me een prima leeftijd om te stoppen. Met het geld dat ik dan krijg, verwacht ik nog een tijd goed te kunnen leven. Ik heb het voordeel dat ik alleen voor mezelf hoeft te zorgen, dat scheelt. Het bedrag loopt de komende jaren ook nog verder op, wat gunstig is. Ik heb er dus een rustig gevoel over, zolang ik geen ander nieuws te horen krijg.”

Jhanani Subramanian – 28

“Ik vind de Pensioen3daagse een goed initiatief en ik ga daardoor zeker mijn pensioen checken. Ik ben nog niet zo lang in Nederland, dus ben benieuwd hoe het pensioen hier wordt



opgebouwd. Ik heb ook een tijdje in Duitsland gewerkt. In ieder land is het pensioen weer anders geregeld, wat het extra ingewikkeld maakt. Ik kom uit India, waar het gebruikelijk is om op jonge leeftijd het pensioen te regelen. In India krijgen alleen mensen uit de publieke sector pensioen. Mensen uit de private sector moeten zelf nadenken over pensioenopbouw. Voor ons is het daarom normaal om al vroeg te gaan sparen voor later, dat hebben we onze ouders ook zien doen. Ik raad andere mensen aan hetzelfde te doen. Verdiep je op tijd in je pensioen. De Pensioen3daagse is wellicht een goed startmoment!”

Jessica Setoe – 34

“Ik heb met mezelf afgesproken om uiterlijk eind dit jaar naar mijn pensioen te kijken. De Pensioen3daagse was dus een mooie trigger. Ik wil gaan sparen, zodat ik later een extra buffertje



heb. Je hoort voortaan zoveel verschillende geluiden over het pensioen. Gaat de pensioenleeftijd nog verder omhoog, wat wordt er straks nog uitbetaald, wat kun je verwachten? Het voelt onzeker. Het lijkt me daarom goed om zelf ook iets op te bouwen, en daar op tijd mee te beginnen. Hoe jonger je bent, hoe minder je maandelijks opzij hoeft te zetten. Mijn partner was minder bezig met het pensioen. Hij wil het vooral nú leuk hebben en geld uitgeven. Maar toen ik hem vertelde dat ik later ook fijn wil leven, gaf hij me toch gelijk. Sparen voor je oude dag is nooit verkeerd.”



‘Op weg’ naar uw pensioen

We kunnen niet precies voorspellen hoe de economie zich gaat ontwikkelen en welke invloed dat heeft op uw pensioen. Een inschatting maken kan wel. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u voortaan hoe uw pensioen eruitziet in drie scenario's: het verwachte pensioen en uw pensioen als het in de toekomst beter of slechter gaat met de economie. Vergelijkt u het maar met het navigatiesysteem in uw auto: u bent op weg naar uw eindbestemming en ziet de verwachte aankomsttijd. Maar onderweg kan het mee- of tegenzitten, waardoor u eerder of later op uw bestemming aankomt.

Waarom informeren wij u op deze manier?

Op het Uniform Pensioenoverzicht dat u jaarlijks ontvangt, leest u steeds dat de hoogte van uw pensioen niet vaststaat. Nu kunt u voortaan ook zien wat de invloed op uw pensioen kan zijn als het economisch mee- of tegenzit. Het is vastgelegd in de wet dat pensioenfondsen voortaan deze informatie moeten verstrekken.

Waar vindt u deze informatie?

Als u inlogt op mijnpensioenoverzicht.nl, ziet u een tabblad 'Vooruitblik'. Hier ziet u een plaatje dat weergeeft hoeveel pensioen u nu heeft opgebouwd en hoe dit pensioen zich in de toekomst kan ontwikkelen in de drie genoemde scenario's. Vanaf 2020 vindt u de informatie over de hoogte van uw pensioen in drie scenario's ook op uw Uniform Pensioenoverzicht voor het pensioen dat u bij Philips Pensioenfonds opbouwt of heeft opgebouwd.

Waarom kan uw pensioen variëren?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Uw pensioen kan verhoogd worden door indexatie toe te kennen. Dit kunnen wij alleen als er voldoende financiële middelen zijn. En uw pensioen kan in uitzonderlijke situaties ook worden verlaagd. De volgende zaken spelen hierin een rol:

- **Rente:** met een lagere rente heeft Philips Pensioenfonds meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- **Levensverwachting:** mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen en hiervoor is dus meer geld nodig.
- **Beleggingsresultaten:** wij beleggen het geld voor alle pensioenen die in de toekomst betaald moeten worden. Wij zorgen daarbij dat we de risico's van het beleggen zo goed mogelijk spreiden. We weten echter vooraf niet precies wat de beleggingen gaan opleveren. Daarom kan het mee- of tegenzitten. 



Wilt u meer weten over de scenario's?

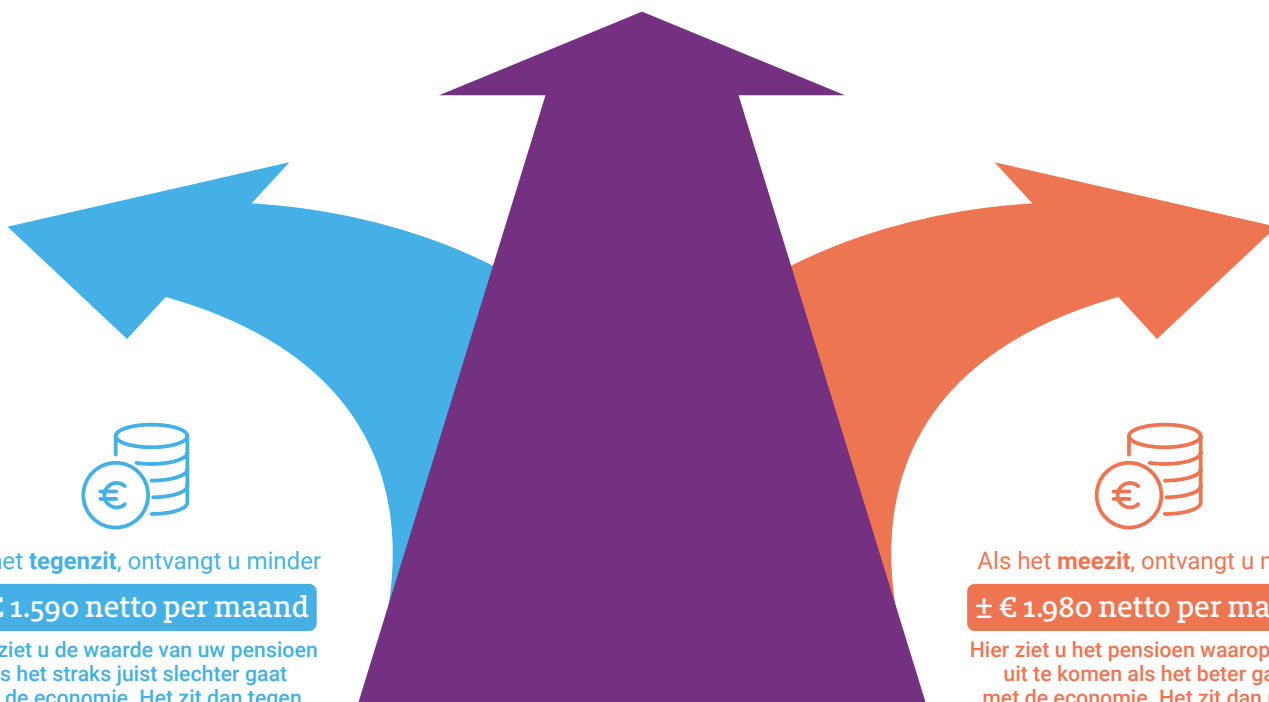
Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u meer achtergrondinformatie.



Verwacht eindresultaat

± € 1.920 netto per maand

Hier ziet u het pensioen waar u op lijkt uit te komen.



U heeft nu opgebouwd

± € 950 netto per maand

Een deel van het pensioen dat u later krijgt, heeft u al opgebouwd. Hier ziet u dat bedrag.
Als u blijft werken en pensioen blijft opbouwen wordt dit bedrag hoger.

Belangrijk om te weten!

- Het bedrag bij 'verwacht eindresultaat' is anders dan het bedrag dat u ziet op uw Uniform Pensioenoverzicht of elders op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Het bedrag wijkt af omdat het als een nettobedrag wordt getoond in plaats van als een brutobedrag. Daarnaast wordt in dit bedrag rekening gehouden met prijsstijgingen. Stel dat u over 20 jaar 100 euro krijgt, dan kunt u op dat moment minder kopen met hetzelfde bedrag dan nu. Daarom staat in het plaatje de 'koopkracht' van uw pensioen weergegeven. Op uw Uniform Pensioenoverzicht wordt geen rekening gehouden met koopkracht.
- Uw pensioen verandert ook als er iets verandert in uw persoonlijke situatie, als u meer of minder gaat werken of verdienen of als de pensioenregeling wijzigt. Daarmee is geen rekening gehouden in de bedragen.
- De toekomstscenario's veranderen voortdurend. Minstens één keer per 12 maanden worden de bedragen opnieuw uitgerekend.

“Dit maakt echt het verschil”

Bijna 10.000 pensioenontvangers doneren maandelijks een klein bedrag van gemiddeld 90 cent van hun pensioen aan KWF Kankerbestrijding. Elk jaar maakt Philips Pensioenfonds zo een bedrag van meer dan 100.000 euro over aan dit goede doel voor wetenschappelijk onderzoek naar kanker. KWF is u zeer dankbaar voor uw bijdrage.

83%

Doelbesteding:

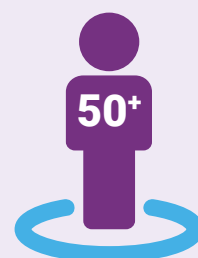
- Minder kanker
- Meer genezing
- Beter kwaliteit van leven voor (ex-)kankerpatiënten



17%

Kosten:

- Fondsenwerving
- Beheer en administratie



90%

van de mensen
die de diagnose krijgen
is 50-plus

5-jaarsoverlevingskans

65%

25%

1949 Heden



Woordvoerder

Annebel Schipper van
KWF Kanker-
bestrijding vertelt:

“In 70 jaar tijd, sinds
de oprichting van
KWF in 1949, is de
overlevingskans van
kanker gestegen van
25% naar 65%.

Dit dankzij vele giften van onder andere de pensioenontvangers van Philips Pensioenfonds. Denk aan de nieuwste doorbraak op het gebied van behandeling van

kanker, namelijk immunotherapie. Hierbij wordt je eigen afweersysteem ingezet om kanker aan te vallen.

Dit heeft veelbelovende resultaten bij melanoom en longkankerpatiënten. Het gaat dus steeds beter, maar we zijn er nog niet. Jaarlijks overlijden nog steeds ongeveer 45.000 mensen aan kanker; dat maakt dat kanker doodsoorzaak nummer 1 is in Nederland. Helaas is daarom iedere euro nog steeds hard nodig. KWF zet zich met deze donaties in voor minder kanker door preventie, meer genezing door het financieren van kankeronderzoek en een betere kwaliteit van leven voor de kankerpatiënt. We zijn enorm dankbaar voor de jarenlange steun, dit heeft écht het verschil gemaakt.” 

Peter Boets bewaakt Nederlandse taal en cultuur in Frankrijk

“Ik ben een doener!”

Peter Boets (77) heeft het – letterlijk en figuurlijk – ver geschopt tijdens zijn 46-jarige loopbaan bij Philips. Voor Lighting reisde hij heel de wereld over, om in 1998 thuis te komen in Frankrijk. Daar wonen Peter en zijn vrouw Jeanne (71) nog steeds, in Belmont-de-la-Loire, nabij Lyon. Peter is er onder meer voorzitter van de Nederlandse School voor Taal en Cultuur. We ontmoeten de oud-Philips-man op historische grond: de Lichttoren in Eindhoven.



Terwijl Peter een Hollands kopje koffie drinkt, koopt Jeanne een tas vol Nederlandse producten, waaronder peperkoek en hagelslag. “Dat hebben ze niet in Frankrijk”, lacht Peter. “Peter heeft gelukkig nooit iets te klagen gehad. “Het waren 46 mooie jaren bij Philips. Het enige spijtige is dat ik iets te snel ben gestopt met werken. Liever had ik mijn vijftigjarig jubileum gehaald. Een halve eeuw bij Philips, dát was pas een mooi verhaal geweest!”



Praatje met Frits Philips

In restaurant Usine, gevestigd in De Lichttoren, haalt Peter herinneringen op. “Dit was vroeger het hoofdgebouw van Philips Licht. Hier heb ik gewerkt. Op mijn vijftiende begon ik in de fabriek in Strijp, waar producten voor industriële toepassingen werden gemaakt. Frits Philips wandelde toen regelmatig op de afdeling rond om een praatje met medewerkers te maken.”

Philips Lighting International

Na zijn militaire diensttijd ging Peter aan de slag als specialist bij de samenstelling van cyclotrons, deeltjesversnellers voor universitair onderzoek. Maar hij wilde meer, dus volgde hij jarenlang avondonderwijs op het gebied van techniek, talen, marketing en economie. Al snel kwam Peter als technisch tekenaar/samensteller terecht bij Philips Lighting International. De divisie waar hij tot zijn pensioen zou blijven.

Canada

“In 1969 maakte ik de overstap naar het Lighting Design & Engineering Centre (LiDEC). Het begin van mijn internationale carrière! Als lighting designer was ik verantwoordelijk voor lichtprojecten over de hele wereld, onder meer voor de industrie, scholen en ziekenhuizen. Daarna werd ik ook lighting designer voor buitenverlichting. Denk aan straat-, stadion- en architectonische verlichting. In 1974 moest ik halsoverkop naar Montreal (Canada), waar de verlichting van de wielervedbaan (velodrome) voor het wereldkampioenschap wielrennen verkeerd was geïnstalleerd. Toen het probleem was opgelost, had ik naam gemaakt.”

Olympische Spelen

Peter kreeg het aanbod om bij Philips Lighting Canada te gaan werken, als verantwoordelijke voor de oplevering van de lichtinstallaties voor de Olympische Spelen. “Daar hoefde ik niet lang over na te denken. Jeanne en ik verhuisden in 1975 met onze dochters Jeannou – toen 3 jaar – en Suzanne – toen 3 maanden – naar Canada. Na de Spelen heb ik ook nog met een ‘light van’ een roadtrip door Canada en Amerika gemaakt om de openbare verlichting van Philips en het luminantie-concept te promoten en op te starten.”

Terug naar Nederland en door naar Frankrijk

Na vier jaar keerde het gezin terug naar Nederland. Daar wachtte een nieuw project op Peter, gericht op plantenbestraling: het verlichten van planten in kassen. “Een échte pioniersbaan! Ik mocht de business opzetten. Voor deze baan ben ik de hele wereld over gereisd. Twaalf jaar later, in 1990, was ‘the job done’. Ik ging aan de slag als Training Manager Licht. Toen in 1998 Philips Outdoor Lighting naar Miribel in Frankrijk verhuisde, ging ik mee. Samen met Jeanne natuurlijk! Ik wist meteen: hier blijven we ook na mijn pensioen wonen.”

Vakantiegevoel

Die droom is uitgekomen. Peter en Jeanne wonen in een bungalow in het buitengebied, vlak bij Lyon. “We maken wandelingen en golfen graag. Het voelt als vakantie. Maar stilzitten lukt niet. Ik ben een doener, een organisator. In Brabant was ik ook verbonden aan allerlei clubs. Jeanne en ik zongen in het koor waar we elkaar ooit hebben ontmoet en ik was medeoprichter van een atletiekclub, vaandrig bij de scouting en later penningmeester bij vluchtelingenwerk in Maarheeze.”



Vrijwilligerswerk

Ook in Frankrijk is Peter inmiddels een bekende vrijwilliger. "Ik was twaalf jaar secretaris en redacteur van 'Lys-Oranje', de Nederlandse vereniging van Lyon en omgeving, ben organisator voor een computerclub en seniorenclub én ben sinds 2014 voorzitter van 'De Oranje Leeuw', de Nederlandse School voor Taal & Cultuur van Lyon en omstreken."

Nederlandse School voor Taal en Cultuur

Met name de Nederlandse School voor Taal en Cultuur heeft Peters aandacht. "Deze scholen bestaan over de hele wereld en staan onder toezicht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Ze zijn bedoeld voor kinderen van expats die de Nederlandse taal en cultuur willen behouden. Onze leerkrachten Claire, Emilie en Janny en drie klassen-assistenten geven elke woensdagmiddag ruim drie uur les aan zo'n dertig leerlingen van 2 tot 12 jaar. Het is een buitenschoolse school, maar we moeten aan dezelfde eisen voldoen als een normale school."

Mentaal fit

Peter: "Het vraagt best veel van de kinderen en ouders om onze school te bezoeken. De lessen zijn op hun vrije middag en velen moeten een eind rijden. Maar de beloning is groot: kinderen groeien meertalig op, wat van pas komt bij vervolg-

opleidingen en internationale banen. De kinderen krijgen bij vertrek een diploma en verklaring mee, waarmee ze kunnen doorstromen naar het Nederlands onderwijs, in Nederland of elders ter wereld. Vrijwilligerswerk is leuk! Je blijft mentaal fit, je kunt je energie en talenten erin kwijt én bent van waarde voor een ander." 

Bent u gepensioneerd en heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan de volgende die in de rubriek 'Actief gepensioneerd' centraal staat. Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw medegepensioneerden, schrijf dan een kort bericht en stuur dit per e-mail naar generaties@philipspensioenfonds.nl of per post (Postbus 716, 3700 AS Zeist) naar de afdeling Communicatie van Philips Pensioenfonds.

Op www.philipspensioenfonds.nl/generaties kunt u de verhalen nalezen van alle actief gepensioneerden die al eerder in *Generaties* stonden.

Korte mededelingen

**Philips Pensioenfonds wenst u
fijne feestdagen en een voorspoedig 2020!**

Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

2 januari – 2 maart – 30 april

3 februari – 1 april – 2 juni

De dag en het tijdstip van bijschrijving op uw rekening verschilt per bank. Kijk voor meer informatie op www.philipspensioenfonds.nl/betaaldata

Kerst en nieuwjaar:

Klantenservice gesloten

Tijdens de feestdagen is de Klantenservice van Philips Pensioenfonds gesloten. Op enkele dagen hebben we aangepaste openingstijden:

Kerstavond

24 december 2019 9.00 – 15.00 uur

Eerste Kerstdag

25 december 2019 gesloten

Tweede Kerstdag

26 december 2019 gesloten

Oudjaarsdag

31 december 2019 9.00 – 15.00 uur

Nieuwjaarsdag

1 januari 2020 gesloten

Generaties is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een oplage van 72.000 exemplaren. Het plasticfolie waarin het magazine Generaties verstuurd wordt, is afbreekbaar en kan in de groenbak.

Algemene pensioeninformatie

Heeft u **vragen over pensioenzaken**? Belt u dan tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice** van Philips Pensioenfonds: 030 – 277 56 40. U kunt ons ook bereiken via het **contactformulier** op www.philipspensioenfonds.nl/contact of per **e-mail** via info@philipspensioenfonds.nl. Wilt u in de e-mail uw telefoonnummer vermelden?

Adresgegevens

Philips Pensioenfonds

Bezoekadres: Noordweg Noord 150, 3704 JG Zeist

Postadres: Postbus 716, 3700 AS Zeist

Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: algemeenbestuur.ppf@philips.com

www.philipspensioenfonds.nl

twitter.com/philipspensioen

facebook.com/philipspensioen

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds. Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com en Thinkstock.com.