



# Generaties

#38

mei 2020

jaargang 17

**“Juist nu is het belangrijk om  
het hoofd koel te houden”**

**Over de invloed van de coronacrisis**  
Pagina 4

**“Het gaat bij een hypotheek  
om méér dan de laagste rente”**

**Philips Pensioenfonds Hypotheken**  
Pagina 9

# Voorwoord

**Beste lezer,**

Op een zo goed als uitgestorven High Tech Campus legt onze fotograaf bestuursleden Anita Joosten en Coen Reuvers vast op de gevoelige plaat. Het is april van dit jaar, de 'intelligente lockdown' is in volle gang. De foto – nu terug te zien op de voorpagina van deze Generaties – levert een indringend tijdsbeeld op, geheel volgens de 'anderhalvemetersamenleving'.

In een paar maanden tijd heeft corona de wereld compleet veranderd. We werken anders, ontmoeten anders, leven anders. Dat het virus flinke gevolgen heeft voor de economie is nu al pijnlijk duidelijk. Ook de dekkingsgraden van pensioenfondsen zijn onderuitgegaan door onrust op de financiële markten. De coronacrisis staat dan ook, vanzelfsprekend, hoog op de agenda van het Algemeen Bestuur. Anita Joosten en Coen Reuvers vertellen hierover in het interview op pagina 4 tot en met 7.

Terwijl de coronacrisis rake klappen uitdeelt aan de economie, is het op de hypotheekmarkt opvallend druk. Ondanks de onzekere tijden zijn mensen nog steeds op zoek naar een hypotheek voor de aankoop van een huis. Of ze willen hun huidige hypotheek oversluiten, omdat een rentestijging wordt verwacht. Wat niet veel mensen weten, is dat Philips Pensioenfonds ook hypotheek aanbiedt. Het is voor ons een veilige manier van beleggen die goed past bij onze

visie. In deze editie vertellen we er meer over op pagina 9 tot en met 11. En we vroegen deelnemers wat zij vinden van het idee om bij een pensioenfonds een hypotheek af te sluiten. Lees hun verhaal op pagina 12 en 13.

De anderhalvemetersamenleving is een samenleving waarin we fysiek afstand moeten houden. Toch hebben we elkaar meer dan ooit nodig, want alleen samen krijgen we dit virus onder controle. Voor de één betekent dat: in recordtempo honderden beademingsmachines maken voor ziekenhuizen over de hele wereld. Voor de ander: zoveel mogelijk thuisblijven en via telefoon of online contact houden met naasten. En voor velen ook: thuiswerken en in versneld tempo volledig vertrouwd raken met werken 'op afstand'.

Wat uw situatie ook is: weet dat het Bestuur en de medewerkers van Philips Pensioenfonds en onze uitbestedingspartners alles in het werk stellen om ook in deze periode zo goed mogelijk te waken over úw pensioen!

**Jasper Kemme**

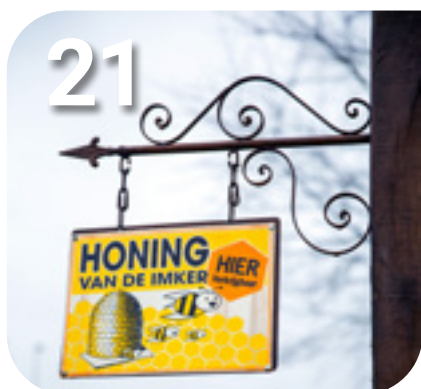
Algemeen Directeur Philips Pensioenfonds

**“We houden fysiek afstand, maar hebben elkaar meer dan ooit nodig”**



# Inhoud

mei 2020



Voorwoord	2
Over de invloed van de coronacrisis op Philips Pensioenfonds "Juist nu is het belangrijk om het hoofd koel te houden"	4
Welkom nieuwe polishouders Generaties op uw deurmat	8
Een hypotheek als belegging "Het gaat bij een hypotheek om méér dan de laagste rente"	9
Kent u de Philips Pensioenfonds-hypotheek? Een hypotheek bij een pensioenfonds. Het overwegen waard?	12
Puzzel	14
10 wist-u-dat-berichten over... Het verschil tussen uw bruto- en nettopensioen	15
Nieuwe of andere baan Eerder opgebouwd pensioen meenemen naar Philips Pensioenfonds	16
Algemeen Bestuur zoekt kandidaten verkiezingen Gepensioneerd en voelt u zich betrokken bij het Pensioenfonds? Wij zijn op zoek naar u!	18
Ontvangt u Gener@ties al? Meld u aan voor Gener@ties: onze digitale nieuwsbrief	20
Actief gepensioneerd "Zo'n bijenkast is een wereld op zich"	21
Korte mededelingen	24

# “Juist nu is het belangrijk om het hoofd koel te houden”

Traditiegetrouw wordt in het eerste artikel in de voorjaarseditie van *Generaties* door twee bestuursleden teruggekeken op het voorgaande jaar. Hoe heeft Philips Pensioenfonds het in 2019 gedaan? Maar op het moment dat dit interview werd afgenomen, aan het begin van het voorjaar, stond de wereld op zijn kop vanwege de coronacrisis. We gooiden het daarom over een andere boeg. Geen uitgebreide terugblik, maar een voorzichtig kijkje in de toekomst. We bespraken de invloed van de coronacrisis op Philips Pensioenfonds met Anita Joosten en Coen Reuvers van het Algemeen Bestuur. Daarnaast blikten we tijdens het interview kort terug op 2019, wat op de valreep nog een ‘redelijk jaar’ werd voor Philips Pensioenfonds.



De coronacrisis heeft de wereld in z'n greep. De onzekerheid die het virus veroorzaakt, zorgt bovendien voor grote verliezen op de financiële markten. Veel mensen vragen zich af wat dit betekent voor hun persoonlijke situatie. Heeft de crisis op korte termijn invloed op de pensioenen? "Voorlopig niet", stelt Coen Reuvers, oud-Philips-medewerker en sinds 2017 niet-uitvoerend lid van het Algemeen Bestuur namens de pensioenontvangers. "Per 1 april 2020 hebben we de pensioenen zelfs nog gedeeltelijk verhoogd met 0,64%. Dit besluit is eind januari door het Algemeen Bestuur genomen, in lijn met ons indexatiebeleid."

Anita Joosten, sinds eind 2014 Directeur Beleggingen van Philips Pensioenfonds en uitvoerend bestuurder, vervolgt: "Maar ondanks dit indexatiebesluit zien we natuurlijk wél dat de verwachtingen voor de toekomst er heel anders uitzien door de enorme bewegingen op financiële markten en de impact die dat nu heeft op onze beleggingen. Voor een lange-termijnbelegger als Philips Pensioenfonds zijn situaties als deze niet te vermijden. We hebben vaker te maken gehad met financiële crises en ze hebben één ding gemeen: er komt een moment dat de economie zich weer herstelt. De vraag is alleen, wanneer? Tot die tijd is het verstandig om het hoofd koel te houden en geen overhaaste beslissingen te nemen. Dat neemt overigens niet weg dat we als Bestuur het aanpassen van onze beleggingsportefeuille – waarover we al eerder besloten hebben – niet uitstellen, maar wel zorgvuldig kijken hoe we die kunnen implementeren in deze markten."

**Coen Reuvers (67)** is sinds 2017 niet-uitvoerend lid van het Algemeen Bestuur namens de pensioenontvangers. Voordat Coen met pensioen ging, heeft hij ongeveer 40 jaar bij Philips gewerkt, onder andere in Azië en Zuid-Amerika. "Regio's die in het verleden al vaker getroffen zijn door economische turbulentie. Tijdens mijn verblijf in deze landen heb ik geleerd om erop te vertrouwen dat er na een economische crisis uiteindelijk altijd weer financieel herstel plaatsvindt."

## Meer spreiding van risico's

Philips Pensioenfonds heeft door de coronacrisis een flinke klap op de dekkingsgraad moeten verwerken. Die klap had nog erger geweest kunnen zijn. Het feit dat een deel van het vermogen van het Fonds in 'cash' belegd was, heeft dit voorkomen. "Een belegging in 'cash' betekent niet letterlijk dat contant geld wordt aangehouden, maar dat gekozen is voor beleggingen met dezelfde eigenschappen als cash. Het gaat om zeer veilige beleggingen", aldus Anita. "Hoewel de cash-beleggingen ons tijdens de neergang op markten hebben behoed voor een nog scherpere daling van de dekkingsgraad, is het rendement van deze beleggingen normaal gesproken laag. Het Bestuur had daarom al voor de crisis het voornemen om op termijn de cash-beleggingen af te bouwen. Het doorvoeren van zo'n wijziging vraagt in tijden van crisis een extra voorzichtige aanpak. Er heerst immers veel onzekerheid. Daarom voert het Fonds deze wijzigingen niet in één keer uit, maar in voorzichtige stappen. We kijken daarbij steeds naar de actuele ontwikkelingen." Coen: "Het doel van de aanpassingen in de beleggingsportefeuille is uiteindelijk een betere spreiding van risico's. En dat is belangrijk, want we zijn een zogenoemd grijs fonds. Dat betekent dat wij relatief veel pensioenontvangers en minder pensioenopbouwers hebben."

## '2019 al met al een goed jaar'

Ook in 2019 heerste er onrust op de financiële markten. Het overgrote deel van het jaar waren deze in de ban van de handelsoorlog tussen de Verenigde Staten en China en in mindere mate de dreiging van een harde Brexit. De rente daalde, en daarmee ook de dekkingsgraad van Philips Pensioenfonds. In de laatste vier maanden van 2019 werd duidelijk dat de Verenigde Staten en China een dealakkoord gingen sluiten. Hierdoor nam het risico van een escalatie van de handelsoorlog af. De rust keerde terug. Ook deden de aandelenmarkten het boven verwachting goed. Anita: "Door deze 'eindsprint' op de aandelenmarkten was het niveau van de actuele dekkingsgraad eind 2019 toch nog 2,5 procentpunten hoger dan een jaar eerder. Al met al vind ik dat we een jaar met veel onrust op het geopolitieke toneel goed hebben doorstaan."

## Elkaar uitdagen

Niet alleen heeft het coronavirus invloed op de financiële markten, ook op kleinere schaal eist de crisis z'n tol en vraagt het om aanpassingsvermogen. Werknemers in het hele land werken zoveel mogelijk vanuit huis om verspreiding van het virus te voorkomen. De scholen zijn gesloten, dus in veel woonkamers is het spitsuur. Tegelijkertijd draait het meeste gewoon door. Ook bij Philips Pensioenfonds. Coen: "Samen met het Bestuursbureau en het Verantwoordingsorgaan vormt het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds een hecht team. We weten elkaar goed te vinden, ook nu we op afstand werken. Waar we natuurlijk ook goed naar kijken is of onze uitbestedingspartners hun zaken goed op orde hebben. En gelukkig is dat het geval. De opbouw en uitbetaling van de pensioenen gaan, net als de beleggingen, gewoon door. Of we de juiste beslissingen nemen? Dat weten we pas achteraf. Maar we blijven elkaar uitdagen. Ieder vanuit zijn of haar eigen achtergrond, soms met een kleurtje emotie, maar altijd met het oog op het beste resultaat voor onze deelnemers."

## Indexatie

Ondanks de hectiek op de wereldmarkt zijn de pensioenen per 1 april 2020 verhoogd door indexatie. Ook bouwen pensioenopbouwers in 2020 volledig pensioen op (1,85% van de pensioengrondslag). Of er na 2020 indexatie mogelijk is, is lastig te voorspellen. De onzekerheden rondom de corona-

**Anita Joosten (45)** is sinds eind 2014 Directeur Beleggingen en uitvoerend bestuurder bij Philips Pensioenfonds. In de ruim 20 jaar die ze in financiële wereld werkzaam is, heeft ze de Azië-crisis, het barsten van de internetbubbel en de financiële crisis van 2008 meegemaakt. "De historie leert dat een crisis niet te voorspellen is. Belangrijk is om niet in paniek te raken en vast te blijven houden aan je beleid en de beleggingsprincipes waar je in gelooft. Ook als dat betekent dat je moeilijke beslissingen moet nemen."

crisis zijn groot. Het beleggingsbeleid van Philips Pensioenfonds is erop gericht om de beleidsdekkingsgraad op de langere termijn te laten stijgen. Maar hoe deze zich ontwikkelt, is onder andere afhankelijk van de renteontwikkelingen en aandelenkoersen. Eind maart 2020 bevond de actuele dekkingsgraad zich net boven de 100%. Ondanks dat de beleidsdekkingsgraad nog niet direct zo hard wordt geraakt, zal ook deze gaan dalen als de actuele dekkingsgraad op dat niveau blijft. We moeten dus zeker rekening houden met de kans dat de beleidsdekkingsgraad van het Fonds de komende jaren niet hoog genoeg zal zijn, dat wil zeggen boven de 110%, om de pensioenen gedeeltelijk te kunnen verhogen. Ook is de kans flink toegenomen dat de beleidsdekkingsgraad van Philips Pensioenfonds onder de 100% komt te liggen. Als dat gebeurt, komt de vraag aan de orde of de pensioenen verlaagd moeten worden.

Anita: "Uiteraard kan het ook anders lopen. Als het coronavirus op korte termijn onder controle is en de wereld-economie zich snel herstelt, zal ook de dekkingsgraad waarschijnlijk snel weer gaan stijgen. In dat geval is een verlaging van de pensioenen niet aan de orde. En bij een hele snelle stijging van de dekkingsgraad kan zelfs gedeeltelijke indexatie weer in beeld komen. We weten niet hoe het gaat lopen, de onzekerheid is onverminderd groot. Over het wel of niet kunnen verhogen of verlagen van de pensioenen willen en moeten we eerlijk zijn naar onze deelnemers. We realiseren ons maar al te goed dat het geen fijne boodschap is. Zeker niet in een tijd waarin er ook al veel andere zorgen zijn; vooral zorgen over ieders gezondheid. We houden onze deelnemers graag goed op de hoogte, via ons magazine Generaties en onze nieuwsbrieven. Maar binnenkort is er ook weer de mogelijkheid om ons als Bestuur persoonlijk vragen

### In het kort:

- De beleidsdekkingsgraad daalde in 2019 van 119,8% naar 114,2%. De actuele dekkingsgraad steeg van 114,5% naar 117%.
- Per 1 april 2020 zijn de pensioenen gedeeltelijk verhoogd met 0,64%.
- Pensioenopbouwers bouwen in 2020 volledig pensioen op (1,85% van de pensioengrondslag).
- Op korte termijn heeft de coronacrisis geen invloed op uw pensioen. U krijgt uw maandbedrag zoals u dat van ons gewend bent.
- In de eerste maanden van 2020 zijn de rente en de dekkingsgraad gedaald vanwege de coronacrisis.



te stellen over dit onderwerp tijdens ons live webinar. Ik hoop dat we dit jaar op deze manier weer een goed gesprek kunnen hebben met onze deelnemers over de actuele situatie en wat dat betekent voor de pensioenen."


## Andere uitvoerder

Vanaf volgend jaar komt de administratie van de pensioenen bij een andere pensioenbeheerder te liggen. Het onderzoek naar de meest geschikte uitvoerder vanaf 1 januari 2021 is voor het Bestuur in 2019 een groot project geweest. Coen: "Flexibiliteit en toekomstbestendigheid van het administratiesysteem waren belangrijke argumenten om, na een uitvoerig selectieproces, te kiezen voor Blue Sky Group. Wij denken dat Blue Sky Group deze kwaliteit kan leveren en dat wij samen met hen de dienstverlening aan deelnemers naar tevredenheid kunnen voortzetten." Anita: "Het afgelopen jaar hebben

we samen met de huidige uitvoerder al grote stappen gezet in het vereenvoudigen van de pensioenregeling. Zo zijn alle pensioenaanspraken omgezet naar de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar en is het prepensioneringskapitaal omgezet in pensioen. Deze vereenvoudigingen helpen bij een soepele overgang naar de nieuwe pensioenbeheerder en een duidelijk pensioen voor iedereen."

## Maatschappelijk verantwoord beleggen

Waar het Bestuur in 2019 ook aandacht aan heeft besteed, is het ESG-beleid van het Fonds. Het ESG-beleid van Philips Pensioenfonds houdt in het kort in dat het Fonds bij zijn beleggingsbeslissingen rekening houdt met milieu (Environment), sociale (Social) en goed ondernemingsbestuur (Governance)-aspecten. Coen: "Ons ESG-beleid sluit goed aan bij de Global Compact-principes van de VN. Dit houdt onder andere in dat we niet investeren in producenten van controversiële wapens. Dit zijn wapens die geen onderscheid maken tussen militaire en civiele doelen en vaak vele jaren na afloop van een conflict nog slachtoffers maken. We investeren evenmin in de tabaksindustrie. In 2020 willen we nog stevigere stappen zetten op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen. Dat doen we uitdrukkelijk ook met betrokkenheid van onze deelnemers. Dit jaar gaan we dan ook graag het gesprek met u aan!"

Philips Pensioenfonds blijft, ondanks de coronacrisis, het hoofd koel houden. Anita: "Ook wij hebben geen glazen bol en weten niet wat de toekomst ons brengt. We hopen op een voorzichtig herstel in de tweede helft van 2020. Aan het eind van het jaar maken we de balans op." 



### Downloaden jaarverslag

In het jaarverslag 2019 van Philips Pensioenfonds leest u meer over de belangrijkste ontwikkelingen, achtergronden en overige besluiten die het Algemeen Bestuur heeft genomen. Alle informatie over het jaarverslag vindt u op [www.philippensioenfonds.nl/jaarverslag](http://www.philippensioenfonds.nl/jaarverslag). U vindt daar ook de digitale versie van het jaarverslag.

Welkom nieuwe polishouders

# Generaties op uw deurmat

De laatste ontwikkelingen rondom uw pensioen, interviews met collega's en oud-collega's en antwoorden op brandende pensioenvragen: met Generaties blijft u op de hoogte!

Generaties is het magazine van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar. Iedereen die pensioen opbouwt of pensioen ontvangt van Philips Pensioenfonds, krijgt het magazine automatisch toegestuurd. Onlangs boden wij oud-medewerkers met een premievrije polis ook de mogelijkheid om Generaties te ontvangen. Tegen die groep zeggen wij: welkom!

Wat heeft Generaties u te bieden? In het kort: van de financiële kant van uw pensioen en ontwikkelingen bij het Fonds tot meer luchtige artikelen in de vorm van interviews, stellingen en wist-u-datjes.

## Over het Pensioenfonds

Het eerste deel van Generaties is altijd gereserveerd voor algemene informatie over het Fonds: bijvoorbeeld over de financiële positie. Hoe staan we ervoor? Waarin is belegd en wat was het rendement? U maakt kennis met termen als indexerende en dekkingsgraad en door de inhoudelijke artikelen krijgt u er een beeld bij. Generaties is er om te informeren én te verduidelijken.

## Pensioen opbouwen of ontvangen

In elke editie is er speciale aandacht voor deelnemers die pensioen opbouwen of ontvangen. Niet alles, maar wel veel



informatie is ook voor oud-medewerkers met een premievrije polis relevant. Bijvoorbeeld over keuzes die u heeft in de pensioenregeling. Wat zijn de gevolgen voor uw inkomen als u eerder of later met pensioen gaat? Welke stappen moet u nemen als er iets verandert in uw persoonlijke situatie? Generaties besteedt uitgebreid aandacht aan deze en andere onderwerpen.

## Human interest

Pensioen gaat over mensen. Daarom is in elke editie ook een groot aantal deelnemers aan het woord. Ze geven hun mening over pensioengerelateerde onderwerpen. In 'Actief gepensioneerd' blikt een oudgediende met een bijzondere hobby terug op zijn of haar Philips-tijd. Vaak een *trip down memory lane!* 



### Uw persoonlijke pensioeninformatie via MijnPPF

Weet u dat u als oud-medewerker met een premievrije polis ook toegang heeft tot uw persoonlijke pensioeninformatie? Log met uw DigiD in op MijnPPF:

[www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF](http://www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF)



# “Het gaat bij een hypotheek om méér dan de laagste rente”

Uw pensioengeld en dat van alle andere deelnemers wordt door Philips Pensioenfonds belegd. Dat is noodzakelijk om u op termijn een goed pensioen te kunnen bieden. Dat betekent: een pensioen dat zijn koopkracht behoudt. Beleggingen in aandelen of staatsobligaties zijn vaak bekend, maar Philips Pensioenfonds belegt ook in hypotheek. Een beleggingscategorie die minder bekend is. Om hier meer over te weten te komen, sprak Generaties met Evelien van Hilten, investment manager bij Philips Pensioenfonds en met Leon Strücks, manager hypotheek bij onze hypotheekuitvoerder BlackRock.

## Een pensioenfonds dat hypotheek verstrekt is niet vreemd

Een bank als hypotheekverstrekker is bekend. Er zijn echter ook veel pensioenfonds actief in de Nederlandse hypotheekmarkt, waaronder Philips Pensioenfonds. Al ruim zestig jaar. Philips Pensioenfonds verstrekt als enige pensioenfonds hypotheek onder eigen naam. “Dat betekent dat we zelf ons beleid kunnen bepalen en ons extra bewust zijn van de hypotheek die wij verstrekken, want onze naam staat erop”, merkt Evelien direct op.

Ze legt uit dat het belangrijk is dat een pensioenfonds verschillende beleggingen heeft in verband met risicospreiding. “Nederlandse hypotheek zijn een veilige lange-termijnbelegging, iets wat goed past bij een pensioenfonds dat ook op lange termijn pensioenverplichtingen moet nakomen. Tijdens de crisis in 2008 is bijvoorbeeld gebleken dat weinig hypotheek verliezen hadden. Daarnaast zijn hypotheek een hele andere beleggingscategorie dan staatsobligaties en aandelen, omdat je hierbij te maken hebt met privépersonen. Hypotheek zijn dus een mooi, afwijkend beleggingsproduct in onze portefeuille.”



## Drie partijen: hypotheekaanbieder, -uitvoerder en -adviseur

Philips Pensioenfonds is de hypotheekaanbieder en bepaalt dus het beleid. BlackRock voert dit beleid als hypotheek-uitvoerder namens Philips Pensioenfonds uit. Leon: “Een oplettende klant komt de naam BlackRock nog wel eens tegen, maar in principe wordt gecommuniceerd uit naam van Philips Pensioenfonds Hypotheken. De samenwerking is dan ook heel nauw, bijna dagelijks is er wel contact tussen beide partijen.”

En dan is er nog een derde partij: de hypotheekadviseur. Zowel Philips Pensioenfonds als BlackRock hebben geen vergunning van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) om klanten te adviseren. Evelien geeft aan dat Philips Pensioenfonds er bewust voor gekozen heeft het advies over te laten aan een financieel adviseur. “Klanten krijgen bij het afsluiten van een hypotheek een uitgebreid adviesgesprek waarbij niet alleen wordt gekeken naar de hypotheek, maar naar de brede financiële situatie.” “Het begint inderdaad allemaal bij een goed advies”, vult Leon aan. “Daarom werken we samen met de grotere adviesorganisaties die beschikken over de nodige deskundigheid en die een goede landelijke dekking hebben. Er zit altijd wel een hypotheekadviseur in de buurt van de klant.”

## Niet alleen voor deelnemers Philips Pensioenfonds

Kenmerkend voor de Philips Pensioenfonds-hypotheek is dat maximaal 65% van de woningwaarde geleend kan worden, uiteraard met een goed advies waarbij onder andere het inkomen wordt getoetst. Leon: “Het is een hypotheek voor iemand die geen volledige financiering nodig heeft. Daarnaast biedt Philips Pensioenfonds hypotheken aan met een aantrekkelijke rente voor een lange rentevastperiode, zelfs tot maximaal dertig jaar. Ik heb trouwens nog nooit zulke lage hypotheekrentes meegemaakt. Het kan, zeker nu, interessant zijn de rente lang vast te zetten.” Evelien vult aan: “Omdat wij als pensioenfonds ook verplichtingen hebben over een lange termijn, bieden wij zo’n langetermijnrente juist tegen interessante tarieven aan.”

In principe kan de Philips Pensioenfonds-hypotheek door iedereen afgesloten worden, ook door niet-deelnemers van het Fonds. Als de hypotheek maar past bij de situatie van de klant. Volgens Leon bestaan er in de praktijk twee veelgehoorde misverstanden. Men denkt dat (oud-)Philips of Signify medewerkers extra voordelen hebben, maar iedereen krijgt dezelfde hypotheekvoorwaarden. Een meer algemeen misverstand is gerelateerd aan leeftijd. “Vaak wordt gedacht dat vanaf een hogere leeftijd geen hypotheek meer afgesloten kan worden. Dat is niet het geval. Een groot aantal hypotheekaanbieders, waaronder Philips Pensioenfonds, hanteert geen maximumleeftijd.”



### Leon Strücks:

“Ik ben al 30 jaar werkzaam in de hypotheekmarkt en heb nog nooit zulke lage hypotheekrentes meegemaakt. Het kan interessant zijn de rente lang vast te zetten, zeker nu”

**Evelien van Hilten:**

“Het is belangrijk af en toe een apk uit te laten voeren voor uw totale, financiële situatie”

## Aflossingsvrije hypotheek

“Met onze producten houden we ook rekening met de wensen van onze doelgroep”, gaat Evelien verder. “Daarom biedt Philips Pensioenfonds ook aflossingsvrije hypotheek aan, voor maximaal 50% van de woningwaarde. Een aflossingsvrije hypotheek heeft als voordeel dat mensen met een hogere leeftijd de mogelijkheid houden om tegen relatief lage lasten in hun huis te blijven wonen. In die fase van het leven kunnen zij het geld uitgeven aan verduurzaming van de woning, een verbouwing om langer thuis te blijven wonen of aan andere dingen zoals reizen of de kinderen.” Leon waarschuwt wel dat aan het einde van de looptijd een schuld overblijft. “Het is goed dat mensen zich hier bewust van zijn. Philips Pensioenfonds Hypotheken gaat in bepaalde gevallen tijdens de looptijd ook met de klant in gesprek over het risico van een aflossingsvrije hypotheek. Het is belangrijk dat de hypotheekverstrekker hier ook een verantwoordelijkheid in neemt en niet alleen de hypotheekadviseur.”

## Meer dan alleen de lage rente

Hypotheek zijn door wet- en regelgeving steeds meer op elkaar gaan lijken, dus als hypotheekverstrekker onderscheidend zijn is lastig, volgens Evelien. Ze benadrukt dat het belangrijk is niet alleen naar de rente te kijken bij het afsluiten van een hypotheek. “Nederland kent een open en



transparante hypotheekmarkt, waardoor verschillende partijen relatief simpel een hypotheek kunnen verstrekken. Zorg dus dat je als klant bij een partij afsluit waar je vertrouwen in hebt, bij wie het klantbelang wordt meegewogen en die op lange termijn nog bestaat. Aan een hypotheek zit je toch even vast.” Leon geeft aan dat Philips Pensioenfonds Hypotheken zich niet alleen op de rentetarieven onderscheidt. “We horen van klanten en hypotheekadviseurs dat ze het prettig vinden dat bij contact de lijnen kort en direct zijn. Vragen worden snel opgepakt met vaak een vast aanspreekpunt.”

Zowel Evelien als Leon vinden het belangrijk nogmaals te benadrukken dat mensen niet alleen bij het afsluiten van een hypotheek een adviesgesprek aangaan. “Een apk doe je ook regelmatig voor je auto, waarom dan niet voor je totale financiële situatie?” sluit Evelien af. 🌀



Op zoek naar meer informatie, onze actuele rentetarieven of naar een hypotheekadviseur in de buurt?

Ga dan naar [www.philipspensioenfonds-hypotheek.nl](http://www.philipspensioenfonds-hypotheek.nl)

Kent u de Philips Pensioenfonds-hypothek?

# Een hypotheek bij een pensioenfonds. Het overwegen waard?

Wist u dat Philips Pensioenfonds ook hypotheek verstrekt? Dit doen we al meer dan zestig jaar. Aan iedereen, óók aan mensen die niet bij Philips of Signify werk(t)en. Een voordeel van een hypotheek bij Philips Pensioenfonds is onder andere het scherpe rentetarief bij een lange rentevastperiode. Zoals bij alle hypotheekverstrekkers zijn ook aan de hypotheek van Philips Pensioenfonds voorwaarden verbonden. Bijvoorbeeld dat u bij ons maximaal 65% van de marktwaarde van de woning kunt lenen. Generaties peilde de meningen van bezoekers en medewerkers van de MyShop in het Philips-stadion: heeft u wel eens overwogen een hypotheek af te sluiten bij een pensioenfonds in plaats van bij een bank?

## Mai van Helden (37)

Partner Program Manager MyShop

“Nee, dat heb ik niet overwogen. Ik wist wel dat het bestond, maar in het advies van onze financieel adviseur is de pensioenfondshypotheek niet ter sprake gekomen.



Kennelijk is in onze situatie deze hypotheek geen interessante optie geweest, maar waarom weet ik niet. Onze financieel adviseur is onafhankelijk en zoekt dit soort dingen tot op de bodem voor ons uit. Hij had deze mogelijkheid wel genoemd als het iets voor ons zou zijn. Hij denkt met ons mee over onze financiële planning, waar naast de hypotheek ook het pensioen natuurlijk een belangrijk onderdeel van is. Af en toe plannen we een check-up. Dat kan ik iedereen aanraden; het geeft rust.”

## Kristel van den Broek (43)

Consultant EIM Philips

“Voor onze hypotheek zijn we terechtgekomen bij de bank. Ik moet eerlijk zeggen dat ik nog nooit van de mogelijkheid gehoord had een hypotheek af te sluiten bij een



pensioenfonds. We voldoen wél bijna aan de voorwaarde van maximaal 65% financieren. We hebben 33% van onze woningwaarde afgelost en nog ‘slechts’ een financiering nodig van 67%. Het belangrijkste aan een hypotheek vinden wij lage maandlasten en de looptijd. Met alle veranderingen op financieel gebied, waaronder schommelende rentes, wil je ook weer niet te lang aan een hypotheek vast zitten. Flexibiliteit wordt steeds belangrijker.”

## Marc Maas (45)

1-ste verkoper MyShop

“Nee, daar ben ik heel eerlijk in. Voor vandaag kende ik het bestaan van de Philips Pensioenfonds-hypothek ook niet. Een hypothek gaat voor mij echt om het financiële plaatje.



Om die reden heb ik die van ons al eens overgesloten. Van een hypothek waarvan we bijna niets aflossen, naar een hypothek waarbij dat wel gebeurt. We kregen een boete opgelegd, maar zijn uiteindelijk toch goedkoper uit. Tegen de tijd dat ik met pensioen ga, wil ik zo min mogelijk hypotheklasten hebben. Ik weet niet of we nog eens gaan oversluiten, maar dan is een hypothek bij een pensioenfonds zeker het overwegen waard.”

## David Van de Wall (49)

Global Key Accountmanager Power Solutions

“Ik heb het nooit overwogen, want ik wist niet dat het kon. Voor mij zijn zekerheid, kosten en een duidelijke regeling belangrijk bij een hypothek. In die volgorde. Jaren geleden zijn we voor



onze hypothek terechtgekomen bij de Rabobank. We hebben al onze rekeningen daar, het voelt vertrouwd. Sindsdien zijn we er eigenlijk nooit meer weggegaan. Ook niet toen we gingen verhuizen, alles liep gewoon door. Over een paar maanden mogen we weer gaan oversluiten. Ik zal me er eens in gaan verdiepen.”

## Henk van Seville (80)

Oud-inkoper bij Philips

“Je zou het gezien mijn leeftijd misschien niet zeggen, maar ik heb nog steeds een hypothek. Ik wil ook niet ‘bedonderd’ worden, dus ik kijk goed waar ik het beste uit ben. Altijd




gedaan trouwens, in mijn leven heb ik al heel wat hypothekverstrekkers versleten. Voornamelijk banken. Een pensioenfonds als hypothekverstrekker heb ik nog nooit overwogen. Ik sta er wel voor open hoor. Ik heb een lage hypothek, dus de voorwaarden van een Philips Pensioenfonds-hypothek passen bij mij. Over vijf jaar mag ik weer gaan oversluiten. Dan zullen we er eens naar kijken.”

## Kees Slob (58)

Application Engineer bij Signify LED Electronics

“Daar heb ik nooit aan gedacht. Ik ben gewoon naar een hypothekadviseur gegaan en daar is wat uitgerold. Een hypothek bij een pensioenfonds wil ik best overwegen, maar dan moet het



financieel natuurlijk wel interessant zijn. Voor mij zijn de netto-maandlasten het belangrijkste. Welke partij erachter zit, maakt mij niet uit. Als mijn hypothekadviseur een pensioenfonds voorstelt, zal ik dat zeker overwegen. Maar voorlopig hoef ik er nog niet over na te denken, ik zit nog wel even aan mijn hypothekverstrekker vast.” 

### Philips Pensioenfonds-hypothek in het kort:

- ✓ Af te sluiten via een hypothekadviseur, te vinden op onze website
- ✓ Voor deelnemers én niet-deelnemers
- ✓ Leen maximaal 65% van de marktwaarde van de woning

# Puzzel

INCOMPLEET	COMPROMIS	VERDIEPING	UITSTEKEND LIPJE	REGELING	KIST	RAZEND	ZIGU- NERGROEP	VOORTPLAN- TINGSCEL
ONMETELIJK	HEESTER			HET GEHOOR BETREFFEND		DOOR ELKAAR SCHUDDEN	NEVELIG	
	3			6	2			
					GRIEKSE EILAND			
LANGS		SPORTTERM			ERNSTIG			
UURWERK							1	9
							CHIN. STAATSMAN	
LUITENANT		HET PERSEN					BEDEKTE SPOT	
VERLENG- STUK V.D. MAST		NAMIDDAG				TELEUR- GESTELD		TEELT
				CAFÉSPEL MET PIJLTJES		MILIEUEF- FECTRAP- PORT		
			4	GEBAKJE				
	15		TAPKAST			VERDIENSTE		
			DONKERE VOGEL			WEZENLIJK		
BOOM	SEINSCHRIF							
	VORSTEN- TITEL					PLAATS VOOR EREGASTEN		
						VERRIJKTE ZUURSTOF		PL. IN GELDERLAND
							20	
		ONDER- OFFICIER		PL. IN N.-BRABANT			FRANS LIDWOORD	
5		MOE		DAMESKLE- DINGSTUK			KLEDING- STUK	
AFRIKAAN								
VOORMALIGE ITAL. MUNT					GROOT WATER	VOLSTREKT NIETS		
		12			ZANGNOOT	WINDVRIJE KANT	11	14
			MILITAIR				VAN DEZELFDE MENING	7
SMAL AFVOER- KANAAL			MARGE				SERGEANT	
					19		10	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----



1<sup>e</sup>  
prijs

## Airfryer XL

De Philips Airfryer XL heeft een ruime inhoud, zodat u er gemakkelijk een hele kip in gaat. De Airfryer XL bakt frietjes lekker knapperig, zonder dat daar olie voor nodig is.



2<sup>e</sup>  
prijs

## ProBlend blender

Geniet van de lekkerste smoothies en shakes met deze krachtige blender. Het eten van groenten en fruit was nog nooit zo makkelijk.



3<sup>e</sup>  
prijs

## ProMix-staafmixer

De ProMix-handblender met verschillende accessoires helpt u bij het maken van gezonde snacks en maaltijden. De blender neemt maar weinig plek in, maar zorgt voor grootse resultaten in de keuken.


## Wat moet u doen?

Stuur uw oplossing **vóór 15 juli 2020** o.v.v. 'Puzzel Generaties' naar Philips Pensioenfonds. Dit kan via het speciale formulier op onze website [www.philipspensioenfonds.nl/puzzel](http://www.philipspensioenfonds.nl/puzzel) of per briefkaart: Philips Pensioenfonds, Afdeling Communicatie, Postbus 716, 3700 AS Zeist. Vermeld daarbij duidelijk uw naam, adres en klantnummer.

De oplossing van de vorige puzzel was: **pensioenakkoord**. De winnaars hebben hun prijs intussen ontvangen.

# Het verschil tussen uw bruto- en nettopensioen

## Wist u dat...

- 1 uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht alleen bruto-bedragen vermeldt als het gaat over uw pensioen?
- 2 wij begrijpen dat het voor u vooral interessant is hoe hoog straks uw nettopensioen is, oftewel het bedrag dat u bij pensionering werkelijk ontvangt op uw bankrekening?
- 3 wij daarom in onze Pensioenplanner ook een indicatie geven van het nettobedrag dat u in de toekomst gaat ontvangen?
- 4 de belastingregels in de jaren totdat u pensioen gaat ontvangen nog kunnen en zullen veranderen? En dat uw nettopensioen daardoor, op het moment dat u met pensioen gaat, heel anders kan zijn?
- 5 de Pensioenplanner voor de berekening van de netto-indicatie uitgaat van de huidige belastingregels en rekening houdt met de verplichte bijdrage Zorgverzekeringswet, huidige belastingschijven- en tarieven?
- 6 we ook rekening houden met de loonheffingskorting? En dat de loonheffingskorting wordt toegepast op het deel van uw inkomen dat het hoogste is: uw pensioen of de AOW?
- 7 de Pensioenplanner de belasting voor het pensioen en de AOW apart uitrekent en uw netto pensioen en netto-AOW daarna pas bij elkaar optelt?
- 8 dit ook zo gebeurt als u straks pensioen krijgt? En dat dit komt doordat uw inkomen dan door (minimaal) twee instanties wordt uitbetaald, namelijk de AOW via de Sociale Verzekeringsbank en uw pensioen door Philips Pensioenfonds?
- 9 u daardoor mogelijk te weinig belasting betaalt als u met uw totale inkomen (AOW en pensioen) in een hogere belastingschijf valt? En u de te weinig betaalde belasting dan moet voldoen na uw aangifte Inkomstenbelasting?
- 10 het kan zijn dat andere websites (bijvoorbeeld [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)) andere uitgangspunten gebruiken voor de berekening van uw netto-inkomen? En dat daar ook pensioenen van eventuele andere werkgevers zijn opgenomen? En dat dat ertoe kan leiden dat u daar een ander nettobedrag ziet dan in de Pensioenplanner van Philips Pensioenfonds? 



### Benieuwd naar uw persoonlijke situatie?

Bezoek de Pensioenplanner in MijnPPF:

[www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF](http://www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF)

# Eerder opgebouwd pensioen meenemen naar Philips Pensioenfonds

Maakte u onlangs een carrièreswitch naar Philips of Signify? Dan is de kans groot dat u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd. Het is mogelijk om dit pensioen over te dragen naar Philips Pensioenfonds. Oók als het om een buitenlands pensioen gaat. Dit heet (internationale) waardeoverdracht.

## Wat is waardeoverdracht?

Via waardeoverdracht neemt u uw opgebouwde pensioen van een andere pensioenuitvoerder mee naar Philips Pensioenfonds. De waarde van dit pensioen komt dan in hetzelfde 'potje' terecht als het pensioen dat u gaat opbouwen bij Philips Pensioenfonds. Niet alleen Nederlandse pensioenen komen in aanmerking voor waardeoverdracht. Ook pensioen opgebouwd in het buitenland kunt u overdragen naar Philips Pensioenfonds. Hiervoor gelden soms andere regels. En het is belangrijk om te weten dat een latere waardeoverdracht terug naar een buitenlandse pensioenuitvoerder vaak niet mogelijk is. Een waardeoverdracht is niet verplicht: u bepaalt zelf wat er met uw opgebouwde pensioen gebeurt.

## Hoe regelt u de waardeoverdracht?

U vraagt de waardeoverdracht aan met het formulier 'Waardeoverdracht'. U vindt dit formulier in MijnPPF onder 'Regelen' of via [www.philipspensioenfonds.nl/downloads](http://www.philipspensioenfonds.nl/downloads). Waardeoverdracht aanvragen kan zolang u in dienst bent van Philips of Signify.

## Is waardeoverdracht verplicht?

Nee. U bepaalt zelf of u uw eerder opgebouwde pensioen meeneemt naar Philips Pensioenfonds. Om een weloverwogen keuze te maken, is het belangrijk dat u de verschillen kent tussen uw oude en nieuwe pensioenregeling. Vergelijk de regelingen goed en laat u eventueel adviseren.

## Waar let u op bij het vergelijken van pensioenregelingen?

- Is er een verschil in de ambitie voor de jaarlijkse verhoging (indexatie) van het pensioen?
- Wilt u straks van één of meer pensioenuitvoerders pensioen ontvangen?
- Hoe is de financiële positie van de verschillende fondsen?
- De pensioenleeftijd: is deze hetzelfde of verschillend?
- Hoe is het nabestaandenpensioen geregeld?



**Tip:** Met de Pensioenvergelijker legt u eenvoudig verschillende pensioenregelingen naast elkaar. Dit kan helpen bij uw beslissing: wel of geen waardeoverdracht. U vindt de Pensioenvergelijker op onze website. Ga naar [www.philipspensioenfonds.nl/downloads](http://www.philipspensioenfonds.nl/downloads) en kijk onder het kopje 'Pensioen123'.

## Wat betaal ik voor waardeoverdracht?


Voor het overdragen van uw pensioen worden geen kosten in rekening gebracht. Er is geen sprake van een boete of afroaming van de waarde. Na een verzoek tot waardeoverdracht, vragen wij de waarde op bij uw eerdere pensioenfonds. U ontvangt een offerte met daarbij een toelichting.



## Automatische waardeoverdracht

Soms wordt uw eerder opgebouwde pensioen wél automatisch overgedragen naar Philips Pensioenfonds, zonder dat u zelf een keuze heeft. Dat kan zo zijn als uw pensioen lager is dan de wettelijke grens (in 2020 tussen € 2 en € 497,27 per jaar) en uw vorige pensioenuitvoerder meewerkt aan deze automatische waardeoverdracht. Deze automatische waardeoverdracht zorgt ervoor dat u uw pensioen behoudt voor later, dat is belangrijk als u meerdere kortere dienstverbanden heeft met weinig pensioenopbouw.

## Wanneer is waardeoverdracht niet mogelijk?

De dekkingsgraad van beide fondsen moet minimaal 100% zijn. Zit een van de partijen hieronder? Dan kunt u de aanvraag gewoon indienen. De behandeling van de aanvraag vindt dan pas plaats als de dekkingsgraad weer op niveau is. 

## Transfer of pension benefits from abroad: what and how?

Elly van IJzendoorn of the Pension Administration department of Philips Pensioenfonds explains: "Philips is a multinational company, and we regularly receive requests for value transfers from other countries. If you request an international value transfer, we'll send you an information pack with a long list of questions. Generally, it will already be clear from your answers whether or not we can make the value transfer."

"In our experience, it's a time-consuming process to complete a value transfer from abroad, in particular for pensions coming from non-EU countries. In some cases, Philips Pensioenfonds won't be able to transfer the value of your pension from another country at all, such as from the UK, because of the tax rules that apply there. When you request a value transfer, it's your responsibility to handle the communications with the pension administrator outside the Netherlands. So how quickly the process can be completed, is partly up to you."

"With an international value transfer, we'll receive a transfer value from the non-Dutch pension fund. If that value is transferred in another currency than euro's, we'll convert it. Then we'll make an offer for that converted value to the member who requested the value transfer, explaining how much retirement pension and survivor's pension entitlement that value will yield in the Netherlands."

"On the whole, the rules for incoming value transfers from other countries are less strict than for outgoing value transfers. So you might carry over your pension from another country, but then be unable to take it with you when you move abroad again. This is because other countries have easier transfer policies for pension than the Netherlands, and Dutch pension laws will block the transfer. It's important to bear this in mind if you're thinking about a value transfer."

### State pension

Value transfer is impossible for non-Dutch state pensions, similar to the pensions under the Dutch AOW system. If you have a non-Dutch state pension, it will remain with your original pension administrator abroad.

Elly van IJzendoorn

# Gepensioneerd en voelt u zich betrokken bij het Pensioenfonds? Wij zijn op zoek naar u!

In 2020 vinden verkiezingen plaats voor twee leden in het Algemeen Bestuur namens de pensioenontvangers. Het bestuurslidmaatschap is een taak met een grote verantwoordelijkheid. U mag als bestuurslid namelijk meebeslissen over de pensioenen van bijna 100.000 deelnemers. Bent u bereid om u te verdiepen in de complexe pensioenmaterie? En bent u in staat om de belangen van alle deelnemers op een goede en integere manier af te wegen? Dan bent u misschien wel de kandidaat die we zoeken. In dit artikel leest u meer over deze verantwoordelijke én uitdagende rol.

## Algemeen Bestuur

In het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds zitten twee bestuursleden namens de pensioenontvangers. Elke vier jaar worden de vertegenwoordigers van de pensioenontvangers in het Algemeen Bestuur (opnieuw) gekozen. Hiervoor organiseert Philips Pensioenfonds verkiezingen.

### Deskundigheid

Als bestuurslid moet u deskundig zijn op de volgende gebieden:

- ✓ administratieve organisatie en interne controle
- ✓ relevante wet- en regelgeving
- ✓ pensioenregelingen en -soorten
- ✓ financiële aspecten, waaronder actuariële aspecten en financiering, beleggingsbeleid, vermogensbeheer
- ✓ verslaglegging en balansmanagement
- ✓ uitbesteding
- ✓ communicatie
- ✓ het besturen van een organisatie

## Bent u het nieuwe bestuurslid dat wij zoeken?

Als ontvanger van een pensioen van Philips Pensioenfonds kunt u zich kandidaat stellen voor de verkiezingen van het Algemeen Bestuur. Om goed te kunnen functioneren als bestuurslid, moet u beschikken over bestuursvaardigheden en bij voorkeur ervaring hebben als bestuurslid of in een toezichthoudende functie. Bovendien moet u over voldoende deskundigheid beschikken op diverse kennisgebieden (zie kader). Voor dit alles gelden officiële geschiktheidseisen. Hierop wordt u ook getoetst, onder andere door De Nederlandsche Bank (DNB). Wij verwachten dat u eventueel bereid bent uw deskundigheid te vergroten door het volgen van opleidingen, voordat u tot het Bestuur toetreedt. Tot slot moet u beschikken over bepaalde competenties. Een uitgebreide profielschets is te vinden op onze website: [www.philipspensioenfonds.nl/verkiezingen](http://www.philipspensioenfonds.nl/verkiezingen).


Het is belangrijk dat het Algemeen Bestuur zo divers mogelijk is samengesteld. Daarom worden vrouwen in het bijzonder uitgenodigd om zich kandidaat te stellen.

Het **Algemeen Bestuur** van Philips Pensioenfonds bestaat uit twaalf leden: een onafhankelijk voorzitter, drie vertegenwoordigers namens de werkgevers, drie vertegenwoordigers van de werknemers, twee leden namens de pensioenontvangers en drie onafhankelijk deskundigen (de uitvoerend bestuurders).

## Hoe stelt u zich kandidaat?

Zogenoemde representatieve organisaties kunnen kandidaten voordragen via een kieslijst. Op deze kieslijst staan de kandidaten die namens de organisatie deelnemen aan de verkiezingen. Bent u lid van een organisatie of wilt u lid worden? Dan kunt u wellicht via een kieslijst deelnemen aan de verkiezingen. Tot nu toe zijn via verkiezingen altijd kandidaten van een representatieve organisatie gekozen. U kunt zich echter ook als individu kandidaat stellen als u een pensioen van Philips Pensioenfonds ontvangt. Wilt u zich als individu kandidaat stellen? Daarvoor gelden bepaalde voorwaarden. Meer informatie hierover krijgt u tijdens de voorlichtingsbijeenkomst die wij in juli 2020 organiseren.

## Wanneer en hoe worden de verkiezingen georganiseerd?

In het najaar krijgt iedereen die op 1 oktober 2020 een pensioen ontvangt, de mogelijkheid om een stem uit te brengen. Iedere ontvanger van een pensioen van Philips Pensioenfonds kan dan een stem uitbrengen voor zijn of haar vertegenwoordiger in het Algemeen Bestuur. 

## Samenstelling Algemeen Bestuur



### Niet-uitvoerend bestuur



### Uitvoerend bestuur



### Meer weten?

Op [www.philipspensioenfonds.nl/verkiezingen](http://www.philipspensioenfonds.nl/verkiezingen) vindt u alle informatie over de aanstaande verkiezingen op een rij.

### Wilt u zich kandidaat stellen?

Bovenstaande website is óók de plek om u in te schrijven voor de voorlichtingsbijeenkomst die in juli 2020 plaatsvindt. Tijdens deze bijeenkomst vertellen wij u uitgebreid wat er bij een lidmaatschap van het Algemeen Bestuur komt kijken. Ook geven wij een verdere toelichting op de deskundigheidseisen en welke informatie wij van u nodig hebben.

# Mis nooit meer het laatste nieuws over uw pensioen

## Meld u aan voor Gener@ties: onze digitale nieuwsbrief

Krijgt u onze digitale nieuwsbrief Gener@ties al? De nieuwsbrief verschijnt minimaal vier keer per jaar en gaat in op actuele onderwerpen. Gener@ties is een aanvulling op ons magazine.



Informatie over uw pensioen(overzicht)

Actuele pensioenontwikkelingen

Actuele financiële positie van het Fonds

Informatie over het beleid van het Fonds

### Zo abonneert u zich:

- ✓ **Stap 1:** Ga naar [www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF](http://www.philipspensioenfonds.nl/MijnPPF) en log in met uw DigiD.
- ✓ **Stap 2:** Registreer uw e-mailadres op de pagina 'Mijn Profiel'.
- ✓ **Stap 3:** Pas onder het kopje 'abbonementen' uw voorkeuren aan en kies bij 'Digitale nieuwsbrief Gener@ties' voor 'Ja'.

Leo Boonen, oud-Philips-medewerker en enthousiast hobby-imker:

## “Zo’n bijenkast is een wereld op zich”

Midden in de prachtige Aabeekvallei, net onder de grens bij Weert, woont oud-Philips-gediende Leo Boonen (1946) samen met zijn vrouw Mia. Het is de ideale uitvalsbasis voor de bijzondere hobby die hij er sinds een jaar of zeven op nahoudt. Leo heeft bijenkasten op twee verschillende plekken en maakt onder andere zijn eigen honing, stuifmeel en het geneeskrachtige ‘propolis’.



Leo is geboren en getogen in het Vlaamse Bocholt. Een middelgrote plaats net over de grens bij het Brabantse Budel. Al jong gaat hij er naar de lokale land- en tuinbouwschool (TSO). Net als voor heel veel andere jongens uit de streek is het voor Leo in eerste instantie de 'makkelijke' weg: lekker dichtbij, ouders binnen handbereik. Als boerenzoon voelt hij zich al snel echt thuis op de school. "Ik ben opgegroeid tussen de koeien en landerijen. De TSO voelde als een warm bad. Maar toch wist ik dat ik verder wilde studeren." Op zijn éénnentwintigste haalt Leo zijn graduaat boekhouden aan de Hogere Handelschool in Antwerpen. Daarna vervulde hij zijn legerdienst in Duitsland. Via een salesfunctie bij een Nederlands textielbedrijf en later bij een makelaarskantoor in het naburige Bree komt hij in maart 1970 bij Philips terecht.

## Hart voor techniek

Leo gaat aan de slag als planner bij de productie-unit PIT in Eindhoven. Vanaf dag één was hij verkocht. "Mijn hart lag, ook toen al, bij techniek. Bij Philips hadden ze daar oog voor. Op kosten van de baas volgde ik een opleiding techniek & organisatie aan de Technische Hogeschool in Eindhoven. Later mocht ik zelfs nog naar Rotterdam voor een uitgebreide opleiding statistiek. Maar het kwam me niet aanwaaien hoor. Ik ben zelf altijd in gesprek gegaan met mijn managers. Op die manier wisten ook zij waar mijn ambities lagen. Dat ik elke keer weer de kans kreeg om die ambitie achterna te gaan, is wat mij betreft typisch Philips."

## De grote verhuizing

Eind jaren tachtig wordt Leo Hoofd Logistiek van de productiegroep IC's in Waalre. "In die functie kwam voor mij alles samen. De technische kant van een productielijn, maar ook de meer bedrijfskundige kant: hoe zorgen we ervoor dat we zoveel mogelijk kwalitatief hoogstaande beeldschermen produceren in zo min mogelijk tijd? Daar in Waalre, en later in Sittard, heb ik de mooiste jaren van mijn Philips-carrière beleefd. De teleurstelling was dan ook groot toen de Limburgse unit in 2001 werd gesloten. De productie van beeldbuizen ging naar Tsjechië en samen met een tiental collega's kwam ik voor de keuze te staan: meeverhuizen of uitstappen."

## 56 en met pensioen

"Ik genoot van het werk en heb serieus overwogen om de boel op te pakken en naar Tsjechië te gaan. Maar het Hoofd Personeelszaken adviseerde me deze kans te grijpen. En zo kwam het dat ik op mijn 56-ste officieel met pensioen ging. Maar helemaal stoppen met werken? Dat kwam niet in me op. Ik voelde me inmiddels zo thuis in de wereld van de techniek en de productie dat ik daarna als consultant nog een aantal mooie opdrachten heb gedaan bij onder andere Johnson & Johnson, Bosch en Danone LU. Bij laatstgenoemde was ik verantwoordelijk voor het verbeteren van het productieproces van het bekende 'TUC' koekje."





## Slim volkje

Leo verkoopt zijn honing en aanverwante producten voornamelijk vanuit huis, aan de Reppelerweg. “Op dit moment maak ik naast honing bijvoorbeeld ook propolis: een medicinaal goedje gemaakt van een soort ‘hars’ uit de bijenkast. De bijen dichtten er de kieren van hun kast mee en houden op die manier slecht weer en ziekteverwekkers buiten. Voor mensen werkt propolis onder andere goed tegen keelpijn.” Leo zou uren kunnen vertellen over zijn bijen. En dat doet hij dan ook regelmatig. “Ik geef presentaties aan clubjes of verenigingen die er wat meer over willen weten. Misschien tref ik binnenkort wel een paar van mijn oud-collega’s? Dat zou leuk zijn!” 🗨️

## Bijenhandel

Op z’n 65-ste stopt Leo, onder lichte dwang van zijn twee kinderen, definitief met betaald werk. Want voor stilzitten is hij niet gemaakt. “Ik moest iets om handen hebben en per toeval werden dat de bijen. Nou ja, niet helemaal toevallig, want ik kom natuurlijk van het platteland.” Leo start met een cursus bij de lokale imkervereniging in Bocht. In ruil voor wat promotionele hulp (‘ze kampten met een ledentekort’) heeft hij zijn bijenhandeltje snel op de rit. Leo heeft kasten op twee verschillende plekken bij hem in de buurt. Eén verzameling kasten heeft een vaste plek op een steenworp afstand van Leo’s huis, in het privénatuurgebied van de familie Boonen. “Met de andere bijenkasten kunnen we reizen. We zetten de kasten dan steeds op een andere plek om zo vaak mogelijk te kunnen ‘oogsten’. Eerst langs de fruitboeren: kersen, appels, koolzaad. In het voorjaar levert dat zo’n honderdvijftig kilo honing op.”

## Codes en rituelen

Leo is gefascineerd door het bijenvolk. “Een bijenkast is een wereld op zich. De darren, werksters en de koningin hebben allemaal hun eigen taak bij het produceren van de honing. Ook houden ze er hun eigen codes en rituelen op na. Wist je dat bijen ‘dانسjes’ doen om soortgenoten in de richting van voedsel te wijzen? Ze gebruiken een rondedans voor stuifmeel dat binnen vijftig meter van het volk ligt en de kwispeldans, een soort achtje, voor eten dat zich verder dan honderd meter bevindt. Fascinerend, toch?”



## Contact met Leo

Een presentatie van Leo over zijn bijen? Of een vers potje honing? Mail naar [leoboonen1@gmail.com](mailto:leoboonen1@gmail.com).

## Bent u gepensioneerd en heeft u een bijzondere hobby?

Misschien bent u dan wel de volgende die in de rubriek ‘Actief gepensioneerd’ centraal staat. Als u het leuk vindt om uw activiteiten te delen met uw medegepensioneerden, schrijf dan een kort bericht en stuur die per post (Postbus 80040, 5600 JP Eindhoven) of per e-mail ([communicatie@philipspensioenfonds.nl](mailto:communicatie@philipspensioenfonds.nl)) naar de afdeling Communicatie van Philips Pensioenfonds.

# Korte mededelingen

## Oproep focusgroepen

### Jongeren (<35 jaar)

Ben jij jonger dan 35 jaar? Dan is pensioen misschien nog een ver-van-je-bed-show, maar Philips Pensioenfonds is er ook voor jou! Voor een nieuw op te zetten focusgroep van Philips Pensioenfonds zijn we op zoek naar jongeren met een mening. Specifieke kennis over pensioenen is niet nodig. We zijn met name benieuwd naar wat je van een pensioenfonds verwacht en hoe je het liefst geïnformeerd wil worden over jouw pensioen. Geïnteresseerd? Stuur dan een e-mail naar [algemeenbestuur.ppf@philips.com](mailto:algemeenbestuur.ppf@philips.com).

### Internationals

Are you working as an International at Philips or Signify? In that case, pension matters can be extra complex. We are looking for members for whom The Netherlands is not their home country. Are you willing to express your opinion on Philips Pensioenfonds in a, yet to be created, Philips Pensioenfonds focus group? Let us know! In what way would you prefer to be informed about your pension? What do you generally expect from a pension fund? Does Philips Pensioenfonds' communication meet your expectations? No pension knowledge is necessary. Are you interested? Send an e-mail to [algemeenbestuur.ppf@philips.com](mailto:algemeenbestuur.ppf@philips.com).

## Pensioen op uw rekening

In het komende halfjaar wordt uw pensioen overgemaakt op de volgende betaaldagen:

**1 juni – 1 juli – 3 augustus – 1 september**

**1 oktober – 2 november – 1 december**

De dag en het tijdstip van bijschrijving op uw rekening verschilt per bank.

**Tip!** Wist u dat uw pensioenspecificatie een aantal dagen voor de pensioenbetaling ook terug te vinden is in MijnPPF?

**Generaties** is een uitgave van Philips Pensioenfonds en verschijnt minstens twee keer per jaar in een oplage van 72.000 exemplaren. Het plasticfolie waarin het magazine Generaties verstuurd wordt, is afbreekbaar en kan in de groenbak.

### Algemene pensioeninformatie

Heeft u **vragen over pensioenzaken**? Belt u dan tussen 9.00 en 17.00 uur met de **Klantenservice** van Philips Pensioenfonds: 030 – 277 56 40. U kunt ons ook bereiken via het **contactformulier** op [www.philipspensioenfonds.nl/contact](http://www.philipspensioenfonds.nl/contact) of per **e-mail** via [info@philipspensioenfonds.nl](mailto:info@philipspensioenfonds.nl). Wilt u in de e-mail uw telefoonnummer vermelden?

### Adresgegevens

#### Philips Pensioenfonds

Bezoekadres: Noordweg Noord 150, 3704 JG Zeist

Postadres: Postbus 716, 3700 AS Zeist

#### Bestuursbureau en Algemeen Bestuur

Postadres: Postbus 80031, 5600 JZ Eindhoven

E-mail: [algemeenbestuur.ppf@philips.com](mailto:algemeenbestuur.ppf@philips.com)

[www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl)

[twitter.com/philipspensioen](https://twitter.com/philipspensioen)

[facebook.com/philipspensioen](https://facebook.com/philipspensioen)

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Philips Pensioenfonds.

Hoewel dit magazine met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het geldende reglement. Waar in deze uitgave gebruik is gemaakt van stockfotografie is de bron daarvan Shutterstock.com en iStock.com.