

Datum
29 oktober 2018
Klantnummer

Regeling

-

Onderwerp
Besluiten over pensioenregeling

Behandeld door
Algemeen Bestuur

Telefoonnummer
030 - 277 56 40

Wilt u bij beantwoording steeds de datum en klantnummer vermelden

U neemt deel aan de pensioenregeling van Philips Pensioenfonds. Hoe uw pensioenregeling eruitziet, wordt in het cao-overleg afgesproken tussen uw werkgever en de vakorganisaties. Recent zijn in dit overleg afspraken gemaakt over de pensioenregeling die gaat gelden in de periode van 2019 tot en met 2021. Wij hebben als Bestuur van Philips Pensioenfonds beoordeeld of deze pensioenafspraken kunnen worden uitgevoerd tegen de afgesproken premie. Besloten is deze vraag bevestigend te beantwoorden. Tevens hebben wij enkele besluiten genomen over de indexatie van de pensioenen. In deze brief lichten wij de belangrijkste besluiten toe.

Meer zekerheid over uw jaarlijkse pensioenopbouw van 1,85%

De uitgangspunten van uw pensioenregeling, zoals de pensioenpremie en de hoogte van het geambieerde opbouwpercentage, blijven hetzelfde. De pensioenpremie die uw werkgever betaalt, blijft 24% van uw salaris. Hier draagt u zelf een klein deel (2% van de zogenoemde pensioengrondslag) aan bij. Ook blijft het geambieerde opbouwpercentage met 1,85% per jaar gelijk. Wat wel verandert, is dat u *meer zekerheid* krijgt over de pensioenopbouw: de kans dat het opbouwpercentage in de komende drie jaar lager zal zijn dan 1,85%, is uiterst klein.

Beter indexatieperspectief

De kans dat wij uw opgebouwde pensioen de komende jaren (gedeeltelijk) kunnen verhogen door indexatie, is groter geworden. Dat komt doordat wij de ondergrens van de indexatiestaffel hebben verlaagd. In de indexatiestaffel van Philips Pensioenfonds is precies vastgelegd wanneer indexatie kan plaatsvinden. De ondergrens van de staffel is verlaagd van 116% naar het wettelijk minimum van 110%. Dit betekent dat al vanaf een beleidsdekkingsgraad van net boven 110% een gedeeltelijke verhoging van uw pensioen kan plaatsvinden. Ook krijgt u bij een beleidsdekkingsgraad tussen 116% en 123% meer indexatie dan volgens het oude beleid.

Extra indexatie van 0,38% in 2018

U merkt direct iets van de aanpassing van de indexatiestaffel: u krijgt een extra indexatie van 0,38% vanaf 1 november 2018, bovenop de per 1 april 2018 reeds toegekende 0,22%.

Is er ook een nadeel?

Pensioenopbouwers krijgen meer zekerheid dat ze een goed pensioen kunnen opbouwen in de komende jaren en iedereen krijgt eerder indexatie dan in het verleden. Toch is er ook een nadeel. Door eerder te indexeren, vloeit er meer geld uit het Fonds. Daardoor stijgt de dekkingsgraad minder hard dan onder het oude beleid. Dat is de belangrijkste reden dat, als het in de toekomst financieel tegenzit, de kans op een verlaging van uw pensioen iets groter is. Het Bestuur vindt dit nadeel alleszins acceptabel, omdat de besluiten positief uitpakken voor uw pensioenopbouw en voor de verhoging van uw pensioen.

Meer informatie

Meer informatie over het voorgaande vindt u in Generaties en op www.philipspensioenfonds.nl/2019

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
Stichting Philips Pensioenfonds
Namens het Algemeen Bestuur



Roel Wijmenga
Voorzitter Algemeen Bestuur